

合肥市总工会派出33名干部下沉社区,发挥工会干部服务维权的“天然本领”,坚守在疫情防控最前沿——

一场战“疫”带来的精神洗礼

本报记者 陈华

时间紧迫!报名截止的节点定在2月12日12点!

原来,2月11日晚上9点,合肥市总工会机关及其二级机构所有人员陆续接到下沉社区参加一线疫情防控的通知,市总的“名额”为33人,短短半天时间,报名人数就达65人。“家里有老人小孩需要照顾的不要去,身体虚弱的不要去……”经过梳理、删减之后,一份33人的出征名单迅速敲定。

2月13日,领到任务的33人各自奔赴各个社区,他们以一名社区工作人员的身份,出现在值守小区的出入口。

出发前,合肥市总工会党组书记、副主席王兴梅在微信群里提出了一共只有193个字的“五点建议”,核心的一点是“认真履职尽责,展示工会人的风采”。

“我们就在基层”

在33名工会干部中,既有90后的工会“新人”,也有即将退休的“老工会”。有的人需要克服长距离的交通不便,有的人需要面对具体业务的不够熟悉。

在简易帐篷里,太阳伞下,甚至露天的环境里一待就是8个小时,这对习惯了机关工作节奏的每个人来说都需要一个适应过程。

2月15日,天气突变,大风刮起、气温骤降,中午过后天空中飘起雪花。几乎一半以

阅 读 提 示

下沉社区一线值守,虽然付出各种辛苦,但也让这些工会人磨炼了本领;既要防疫还要维权让这些工会人面对一次全新的考试与考验,也让他们收获了感谢与感动。

上的帐篷都被大风刮翻,被雪压垮。这是下沉社区的第3天,很多人刚刚熟悉的社区工作节奏,又被这突如其来的天气打乱。“这些帐篷一时半会儿也修不好,不如直接站在雪地里更利索。”财务和资产管理部二级主任科员赵晓健索性顶风冒雪站在小区门口。

合肥市总紧急购置了一批御寒服、暖宝宝和雨伞送给值守人员。有的人把暖宝宝贴在身上、放进鞋子里,然后笑称是“脚踩风火轮,肩披混天绫”,要做“敢于抗争的哪吒”。

连续数天戴8个小时以上的口罩,合肥职工大学的年雅婷发现自己的耳朵已经磨破起茧子了。她在日记中写道:“回家拿下口罩的那一刻,两个耳朵疼得好像不是自己的了。”

得知每天在小区门口值班的人是从合肥市总来的,有居民问,“你们是来下基层的吧?”对此,早已习惯值守工作的合肥市总研究室二级主任科员鲁成章突然一愣:“不,我们就在基层。”

天然的维权人

工会干部的一个天然本领,就是与职工群众打交道。在值守过程中,这种本领又一

次得到磨炼。

在合肥市总经办办一级科员杨磊值守的小区,有一户居民总是不愿意出示出入证,而且言语中隐隐透着一一种“示威”。“我们既要把防控政策讲透,更要有宣传政策的耐心和技巧。”杨磊趁着帮助这户居民搬运快递物品的时候主动与他聊天,原来,这户居民是因为对小区物业心存不满,而且积怨已久。找到了产生心结的原因,杨磊发挥工会人做思想工作的本领,一番将心比心、深入浅出,让这户居民的思想通了,行动上配合多了。

在值守期间,合肥市职工服务中心的管震在防疫点设立了一个劳动法咨询台。有居民过来打听“人在隔离期,劳动合同到期怎么办”?管震详解政策让这位居民满意而归。回到家,管震在日记中写道:“把维权服务和防疫工作相结合也是工会人的职责所在,消除职工与单位之间可能发生的矛盾隐患,同时也增强了职工的维权意识。”

值守期间,与快递员打交道的机会增多了,网络工作部部长马明理做了一份“快递小哥”社会调查,了解了“快递小哥”在工资待遇、劳动保护、工作强度等方面的具体情况,

“等疫情结束,我要把收集来的第一手材料重新整理,争取写一份详尽的调查报告。”

“守着这块阵地履职尽责”

2003年“非典”期间,黄琪曾和很多基层工作者一样奔忙于各个居民区。

“我有经验,请让我去社区!”52岁的黄琪现任合肥市职工大学教务处主任,17年后再一次面对疫情,他又一次站了出来,每天骑自行车近一个小时到小区参加值守。

合肥市工人文化宫的韩永健过两年就退休,他不顾家人的担心毅然奔向社区一线。他说,“身穿红马甲,守着这块阵地履职尽责,我倍感光荣!”

身处社区值守一线,各种辛苦自不待言。可是,在合肥市总为此次下沉社区专门组建的微信群里,值守人员反馈回来的大多数信息是“感动”。

有人说,有小区居民给他们送去蛋糕;有人说,小区里一位74岁的老奶奶,每隔一段时间就会来为他们添加热水;有人说,有位老板将自己家楼下装满货品的仓库钥匙交给他,让他去仓库里避风……

尽管合肥市总工会已分成几组看望慰问下沉社区值守人员,但王兴梅仍然坚持自己必须走访完每一个点,“这场战‘疫’也给工会人带来了精神洗礼,所有人都精神饱满、斗志昂扬。看来,‘认真履职尽责,展示工会人的风采’,大家都不折不扣做到了。”

“我请求加入疫情防控”

G 战“疫”群英谱

本报记者 黄仕强

面对新冠肺炎疫情,重庆职工投身一线,奋战在疫情防控岗位上。这其中,一些劳模更是主动请缨,冲锋在前。

“我请求加入疫情防控工作。”58岁的何朝刚主动向重庆市江津区几江街道几江社区卫生服务中心主任况斌请缨。

何朝刚是全国肛肠学科方面的专家,曾获得全国五一劳动奖章、2019感动江津十大人物等称号,目前是江津区何朝刚肛肠病诊所的医生。“我每天都在关注疫情发展,作为一名从医30余载的老医生,在家里我根本坐不住。”何朝刚说。

很快,请战获得同意,何朝刚与护士、公安干警、社区干部等工作人员一起,开始入户进行疫情监测排查防控工作。

每天,何朝刚都必须“全副武装”地出门,走街串巷、登高爬楼,靠着双腿步行,坚持完成每天的排查监测任务。连续数天在各个小区、楼栋间奔波,衣服不知道被汗水湿透了几次……“他用实际行动诠释着医者本色,也影响和带动了我们。”几江社区卫生服务中心的工作人员对何朝刚赞誉有加。

“我自愿请战,支援重庆市公共卫生救治中心抗击新冠肺炎院感防控……”湛玉洁坚定地请在请战书上摺下红手印。

湛玉洁是垫江县人民医院院感专家,曾获全国五一劳动奖章,2016年被垫江县总工会授予首届十大“垫江工匠”称号。

垫江县人民医院是重庆市级新冠肺炎救治定点医院之一,作为医院骨干,湛玉洁自然成为院感防控的“顶梁柱”。每天,病区的流程优化、病人转移、车辆消毒、人员防护、医疗废物的安全处置等,她都要亲临一线,忙碌的身影出现在医院的各个角落。

湛玉洁说,“做好本职工作是自己应尽的义务和责任,也是为抗击疫情出一份力。”

G 新闻特写

医院工会主席的三次采买

本报记者 刘旭

大年初一,1月25日15时,焦田为第一批驰援武汉的医护人员田园、王宇婷采买生活物品并准备行装。

这是华润江健集团阜新矿总医院工会副主席焦田为驰援武汉医护人员三次采买的第一次。从洗漱用品、内衣裤、毛巾、冲锋衣、保温饭盒、卫生棉条,到脱敏膏、皲裂膏、袖标、小喷壶……同事远行,“娘家人”为他们装满行囊。

大年初一这天,辽宁阜新市很多商家都处于闭店状态,采买物资困难。焦田“扫街式”挨家挨户地走,跑了十几家店,买到了皮箱、背包、洗漱用品、护肤品、睡衣、秋衣裤、保温饭盒、保温杯等。因为对武汉当地状况不了解,她心里充满了担忧。“多买点,想全点”。内裤10条、袜子10双、毛巾10条、牙刷10把……

1月26日6时,医院举行欢送仪式,一想到亲密的同事将面临一场艰难的战“疫”,一时心情复杂的焦田抱着两个人悄然泪下……3天后,她写下了自己的请战书,如果组织需要,我将义无反顾,随时等候召喚。

2月1日,她接到第二次采买任务是16时,第二天一早驰援武汉医疗队两名队员刘丹舟和李玲将出发。让她没想到的是,许多商家主动支援。为了找到合适款式和尺码的冲锋衣,服装店店主半夜从家里跑去库房翻找。刺绣厂的企业主李思连夜开车到工厂亲自制作了12个袖标送了过来……“也不能去武汉,能作点贡献也好。”李思说。

听到这句话,焦田热泪盈眶。

2月8日,很快,继春东、王静、张阿玲、于小淳、马骄、董啸旺6名队员又要出发。焦田和队员们建起了微信群,听说武汉下了小雪,阴冷,她还补买了保暖内衣、暖宝宝、棉鞋和保温杯。听说前方队员久戴口罩的脸上红肿痒疼、经常消毒的手裂开口子,她还准备了100多个小包装的脱敏膏、皲裂膏。

队员们在武汉打开包裹,热泪盈眶,行李箱里满满的物品,是“娘家人”暖暖的爱意啊!

据悉,工会主席焦田即将开始第四批采买……

新疆职工法律服务站助力疫情防控

本报讯(记者吴锋忠)新疆维吾尔自治区总工会相关负责人日前表示,全区职工法律服务站发挥优势,在疫情防控期间为企业和职工提供法律法规、技术创新、心理咨询等服务。

自疫情发生以来,新疆区总职工法律服务站组织律师主动与企业联系,询问法律需求,为企业提供疫情期间法律风险提示、帮助企业妥善处理疫情防控期间职工休息休假、治疗隔离、工资支付等劳动关系问题,加强法律法规宣传。同时与广大职工开展线上互动,引导职工学技术懂创新,减压力增健康。



兰州公交运力全面恢复

3月2日,在兰州街头,乘客准备乘坐公交车出行。当日起,兰州公交集团全面恢复兰州市138条公交线路运力,以满足复工后市民出行需求。据了解,兰州公交集团对所有运营公交车辆实行“一趟一消毒”,车辆运行期间全程通风,高峰时段控制载客率,引导乘客分批次乘车。 新华社记者 陈斌摄

“长春工惠”指尖上普惠服务会员

职工可享受线上预约、线下服务的超便捷体验

本报讯(记者柳姗姗)最快20分钟就能完成入会办卡、线上即可对接律师和心理咨询师、找工作找对象不仅便捷还靠谱……近日,由长春市总工会打造的包含多项普惠服务的“长春工惠”App正式上线。

“长春工惠”App是长春市总为全市职工打造的移动工会服务窗口,包含我要工作、工会服务站、法律服务、心理辅导等多项内容,是长春职工享受工会组织惠民服务、参与工会活动、开展互动交流的多功能、综合性、实名制平台。

“长春工惠”App可破除电脑端在实际操作和参与性上的不足,让普惠服务更精准地直达职工指尖,打通工会组织服务职工的“最后一毫米”。同时,线下服务阵地和“智慧工会”的有效对接,电脑端和手机端的双向运行,让职工享受到线上预约、线下服务的超便捷体验。

据介绍,近年来,长春“智慧工会”建设已实现服务方式从工会“定菜单”向职工“点菜单”转变,服务手段从线下为主到线上线下互动融合转变。

线上畅通招聘渠道 线下提供心理服务

烟台市总线上线下服务职工就业

本报讯(记者杨明清 通讯员宋洁 邱春波)疫情发生以来,山东烟台市总工会发挥工会职能作用,助力企业复工复产、稳定全市就业局势。

市总与市人社局、市扶贫办、市妇联、市残联联合开展“2020年春风行动暨就业援助月”活动,提供259家企业1441个岗位就业信息。开发区、长岛、海阳、牟平等县市区同步开展网上招聘工作。市总通过微信公众号、APP、网站已经发布3期“防疫便民 工会在行动”就业招聘信息,企业和工会会员均可享受免费的招聘信息服务。职工关注度高、反响好。市总与临沂市总工会对接,在临沂工会网站设立“烟台招聘信息专区”,帮助烟台企业招工。目前,全市各级工会主动畅通线上招聘渠道,做到“就业服务不打烊、网上招聘不停歇”。

烟台交运集团工会针对外地员工返岗难问题,协助公司开通“返岗直通车”,提供“点对点”包车到岗服务,目前,已为复工提供“点对点”到岗包车服务87车次,接回复工人员1862人次。

市总联合市司法局、市律师协会成立由近400名律师参与的“烟台市疫情防控志愿律师服务团”,为广大职工和企业提供生产经营、劳动用工、合同履行等10个领域法治宣传和法律咨询等服务。1月30日正式开通了电话热线和网络咨询,18名心理专家开展线上心理疏导服务,引导职工树立阳光心态,促进积极就业。牟平、海阳、龙口等县市区同步开展线上心理服务。截至目前,心理咨询回复625人次,律师团队成员共提供线上法律服务355次。



为低保户送关怀

3月2日,武汉中百仓储的工作人员在武汉市江岸区球场街卸货。

3月2日,江岸区4000多户低保户收到了爱心物品,包括一刀肉(5斤)、一箱奶(24盒)、一桶油(5升)、一袋米(20斤)、一箱蛋

(30枚)。这些物资是由爱心企业捐赠资金,由中百仓储超市公司负责组织货源,并配送至全区各街道,再由社区工作人员和志愿者接力,送到150个社区里的低保户家中。 新华社记者 程敏摄

协助企业开展疫情防控和助力复工复产

江西工会组建志愿服务队活跃基层

本报讯(记者卢翔)“我好久没理发了,没想到今天社区里有免费理发活动,太贴心了。”2月25日,在江西省吉安市吉州区龙岗岭社区,居民王一平望着自己的“新发型”,对着理发师竖起大拇指。这是江西工会组建志愿服务队协助疫情防控和助力企业复工复产的一个缩影。

据了解,近日,江西省总工会出台文件,要求全省各级工会尽快组建本级工会志愿服务队,全力开展志愿服务,承担起强化宣传引导、参与人员排查、做好后勤保障、协助企业复工、保障物资生产、稳定

劳动关系、关注困难群体、开展心理疏导和健康服务等诸多职能。文件下发后,江西省各级工会积极响应,立即行动。

据了解,南昌市总工会携手省女企业家协会,组织志愿者开展“爱心菜篮致敬‘天使’”慰问赴湖北医疗队员家属活动,为90名驰援湖北医疗队员家中送去价值7.2万元的蔬菜;上饶市总工会、市经开区总工会、市美发行业协会组织理发师志愿者,为园区企业职工开展免费理发活动;吉安市美发美容行业协会会长、吉州区靛典典型发屋工会主席

劳动关系、关注困难群体、开展心理疏导和健康服务等诸多职能。文件下发后,江西省各级工会积极响应,立即行动。

据了解,南昌市总工会携手省女企业家协会,组织志愿者开展“爱心菜篮致敬‘天使’”慰问赴湖北医疗队员家属活动,为90名驰援湖北医疗队员家中送去价值7.2万元的蔬菜;上饶市总工会、市经开区总工会、市美发行业协会组织理发师志愿者,为园区企业职工开展免费理发活动;吉安市美发美容行业协会会长、吉州区靛典典型发屋工会主席

劳动关系、关注困难群体、开展心理疏导和健康服务等诸多职能。文件下发后,江西省各级工会积极响应,立即行动。

据了解,南昌市总工会携手省女企业家协会,组织志愿者开展“爱心菜篮致敬‘天使’”慰问赴湖北医疗队员家属活动,为90名驰援湖北医疗队员家中送去价值7.2万元的蔬菜;上饶市总工会、市经开区总工会、市美发行业协会组织理发师志愿者,为园区企业职工开展免费理发活动;吉安市美发美容行业协会会长、吉州区靛典典型发屋工会主席

劳动关系、关注困难群体、开展心理疏导和健康服务等诸多职能。文件下发后,江西省各级工会积极响应,立即行动。

本报记者 王伟

在疫情防控的特殊情况下,如何更好地维护孕产哺乳期女职工的合法权益?江苏省总工会职工法律援助律师、江苏亿诚律师事务所徐旭东给出如下建议:

协商放宽保胎休息条件

2018年颁布施行的《江苏省女职工劳动保护特别规定》第十一条第一款规定,对于怀孕不满3个月或者7个月以上的,可以保胎休息,保胎休息期间的工资不能低于最低工资的80%。

正常情况下,保胎休息需要有医疗机

构证明才符合安排条件,但现在处于疫情防控的特殊时期,国家卫健委已明确孕产期女职工身体弱,属于易感人群。为保障怀孕女职工及胎儿的健康,各级工会女职工组织可以据此与用人单位协商放宽医疗机构证明条件,在整个疫情防控期间给予怀孕不满3个月或者7个月以上的女职工保胎休息。

对于非保胎目的孕期休息,本条第三款未设立前置条件,也没有要求用人单位必须支付工资。但各级工会女职工组织可以积极与用人单位协商安排女职工孕期休息,尽可能采取部分全天休或部分半天休的弹性用工

方式,或者根据工作特点安排远程居家办公等,充分照顾怀孕女职工。

可协商延长哺乳假

《特别规定》第十七条明确,经职工本人申请,用人单位批准,女职工可以休不超过6个月的哺乳假,待遇不得低于当地最低工资标准的80%。超过6个月的,待遇由双方协商确定。

疫情期间,为降低哺乳女职工复工后的频繁往返给孩子带来的患病风险,各级工会女职工组织可以与用人单位协商确定在产假结束后,直接给予哺乳女职工1~3个月哺乳假直至疫情结束,并按不低于当地最低工资

标准的80%支付工资,保障其基本生活。如女职工需继续延长哺乳假,可另行协商假期时间和工资待遇。

鼓励有条件的单位实施“育儿假”

立足当前防控形势和未成年人的照护,各级工会女职工组织可以积极鼓励和推动有条件的企事业单位,借鉴北京、上海等地做法,给予无人照护家庭女职工一定的“育儿假”,或者给予其在延迟开学阶段弹性工作、远程居家办公等,切实解除女职工的后顾之忧。对于职工家庭夫妻双方在防疫一线的,应当协调有关单位采取切实措施帮助其解决孩子的照护问题。