

“我们有人,你们有岗位,为什么不在一起呢?”近日上海一家养老服务公司发出“求牵手”信息后,被广泛转发,另一家有活儿缺人的化妆品企业很快发出了共享邀约

我有员工,欢迎来“借”

本报记者 钱培坚
本报通讯员 李轶捷

新冠肺炎疫情发生后,护理员孙中兰连续多天没有开工。这是她近几年来难得的轻松,但同时也给她带来更多的担心。因为暂时不能上门服务,收入仅有基本生活保障,她的压力不小。

疫情之下,被迫“暂停”的不止孙中兰一人,还有她所在的福寿康(上海)医疗养老服务公司的数百名同事,他们上门提供康复护理的服务多被“叫停”。

受“共享员工”模式启发,福寿康公司草拟了一份“求牵手”的文案线上自救,并被很多人关注转发。在一次次传播接力后,孙中兰和她的同事们被借调到“新东方”再上岗。战“疫”时期,记者采访发现,像福寿康公司这样有人缺活的企业,期待着相关平台助力其与有活缺人的企业实现员工共享。

一方在家待岗,另一方人手不足

“疫情对我们的业务影响很大,尽管护理员多未离开上海,返回人员也严格执行居家观察14天的要求,但综合考虑老人和护理员自身的安全,业务还是停了下来。”福寿康公司相关人员介绍道。

起初,这家公司只是想到联系养老机构提供护理服务。但许多养老院已关闭,即便仍在营业,其护理需求也不大,当时该公司派出去的护理员只有十来人。

数百人的护理团队,只能“消化”十几人,养老院能解决的岗位显然杯水车薪。这时,一则“共享员工”的新闻,吸引了该公司人事部的目光。

“我们的护理员持有健康证和医疗照护证,平时因为需要上门服务,基本都会骑车,

阅 读 提 示

突如其来的疫情,让福寿康(上海)医疗养老服务公司的护理员孙中兰和同事们待岗在家。为此,该公司发布了一份求牵手的自救信息,被很多人接力转发。为助企业牵线搭桥,接力“队员”、上海市企业联合会雇主部副主任宋靖还成立了共享员工微信群。很快,有活缺人的化妆品企业伽蓝集团发出了邀约,这让孙中兰和同事再上岗。

也会使用导航,这些条件应该不只满足护理行业的需求,物流和外送行业应该也会需要。”一旦将视角拓展向其他行业,问题的解决似乎有了眉目。

与此同时,化妆品企业伽蓝集团正面临着另一番困境。

与福寿康人员“窝工”不同,伽蓝集团的大量外来务工人员无法返岗,复工面临着人手短缺的难题。通过排摸,伽蓝集团发现物流方面的人员紧缺,缺口在160人左右,主要分布在青浦区和奉贤区的工厂。

虽说工厂对人员的要求不算高,主要做打包和发货,但由于产品是化妆品,所有环节需要从业人员具备健康证,这种情况下100多人并不好找。

“我们向供应商也发出了人力支援的求助,但大家都缺人手,还是挺急的。”伽蓝集团求人之迫切,通过人事经理的话语就能感受得到。

“火线牵手”

2月14日,上海的人力资源“圈儿”转发着一条别有韵味的信息:“我们有人,你们有工作,为什么不在一起呢?今天情人节,让我们来一次特殊的牵手吧。”

这是福寿康公司为共享员工计划草拟的文案。文案还附上了计划的海报,标注有可共享员工的基本素质、年龄、规模及适合的岗位和机构。

很快,这条信息被更大规模地转发。接力转发的队伍中,有律师、媒体从业者、高校教师。

上海市企业联合会雇主部副主任宋靖也是接力队伍中的一员。“我原本有几个常联系的行业协会微信群,包括餐饮行业协会、旅游行业协会等。”她顺手将信息转到这些群里,并同时转发到了自己的朋友圈。

伽蓝集团的人事经理看到福寿康公司“求牵手”的微信,很快发出了岗位邀请。

为方便岗位适配,宋靖临时成立了一个名为“共享员工”的微信群,群内企业陆续将所需人员及条件一一列出,等待有人员待岗的企业来“认领”。

达美乐比萨想借用闲置员工来做配送员,沃尔玛贴出了“欢迎社会暂时歇业员工来‘上班’”的电子海报……群内一度热闹不已。而这时,福寿康公司的HR与伽蓝集团取得了联系,根据人员与岗位的适配,包括孙中兰在内的60名护理员顺利“牵手”伽蓝集团。

2月15日,一群穿着福寿康公司工装的员工出现在了伽蓝集团青浦工厂。虽是第一次做化妆品包装,但护理员们对这份工作有着别样的热情,封箱、贴标一气呵成。

福寿康公司的品牌经理周露将护理员们上班的情景录成一段小视频,发给了宋靖,以示感谢,而这次牵线只是计划的开始。

年龄匹配、食宿等问题亟待解决

记者了解到,截至目前,福寿康公司已经陆续安排了近百名员工到其他企业工作。在“共享员工”的过程中,福寿康公司人力资源负责人王建东发现,还有诸如年龄匹配、员工吃住以及用工风险防范等现实问题,需要借入和借出企业及相关部门共同解决。

“首先是年龄匹配问题。”王建东告诉记者,养老服务企业从业者年龄偏大,多在40~55岁间,而不少企业要35岁甚至30岁以下人员,“其实我们的员工都有健康证,能满足岗位要求,希望特殊时期特殊对待,适当放宽对年龄的要求。”

共享之后,由于工作地点发生了变化,员工的食宿成为亟待解决的现实问题。

针对不同条件的合作企业,王建东告诉记者,他们公司分类应对,“能够提供食宿的工厂,我们优先派出员工;对于商超和便利店等,我们安排家住附近的员工上岗;而对于不能解决吃住的企业,我们包车接送员工上下班。”

疫情让不少酒店处于闲置状态。在与企业谈员工共享的过程中,王建东发现,双方都有借助酒店资源解决员工住宿问题的需求,他建议相关部门从中协调,在做好防疫消毒基础上,帮助有需求企业承租酒店。

在区域一体化发展水平较高的长三角,“共享员工”这一模式还衍生出了跨城用工的新需求。前不久,苏州一家企业曾向福寿康公司发出邀约,“借用”200名员工。在防护措施到位的情况下,王建东提议包租大巴车接送员工跨城工作。

记者发现,多数员工借出企业与共享员工存续劳动关系,为其缴纳社保,一些借入企业通过为员工购买商业意外险的方式,保障共享期间的劳动安全。

图说劳动·保障

@用人单位 这些政策 助力平稳“过关”

加大线上招聘力度

动态发布岗位信息,在中国公共招聘网设置专栏,公布各地省级公共就业服务平台地址,发布各地就业服务便民举措。



阶段性减免企业社保费

从2月起,各省将对中小微企业的养老、失业、工伤保险的三项社保的单位缴费实行免征,免征的期限不超过5个月。湖北省可以将免征的范围扩大到各类参保企业。

同时,湖北以外的其他省份对大型企业等其他参保单位的三项社保单位缴费可减半征收,减征的期限不超过3个月。



此外,从2月开始,阶段性减半征收单位缴纳的职工基本医疗保险费,期限最长不超过5个月。

加大失业保险稳岗返还力度

将中小微企业失业保险稳岗返还政策裁员率标准由不高于上年度统筹地区城镇登记失业率,放宽到不高于上年度全国城镇调查失业率控制目标,对参保职工30人(含)以下的企业,裁员率放宽至不超过企业职工总数20%。

支持开展培训

受疫情影响的企业,在停工期、恢复期组织职工参加职业培训的,按规定纳入补贴类培训范围。

策划:李丹青 制图:肖健好

山东 每新吸纳一人一次性补贴千元

本报讯(记者丛民)日前,山东发布关于积极应对新冠肺炎疫情做好稳就业工作的若干措施,支持疫情防控重点物资生产企业复工复产,对2020年2月10日起1个月内复工新吸纳就业、签订1年以上劳动合同并缴纳社会保险的,每新吸纳1人按每人1000元标准给予一次性吸纳就业补贴。

山东要求降低社保成本,对受疫情影响面临暂时性生产经营困难的中小企业,按规定经批准后可缓缴社会保险费,缓缴期最长6个月。对不裁员或少裁员的参保企业,返还其上年度实际缴纳失业保险费的50%。

青海 年内计划培训16万城乡劳动力

本报讯(记者邢生祥)记者从青海省人社厅获悉,今年,青海开展以企业职工职业技能提升培训为主要内容的岗位大练兵活动,全年计划组织城乡劳动力技能提升培训16万人次。

据介绍,青海将开展企业职工岗位技能提升培训,对企业职工开展适应岗位需求和发展需要的技能培训,组织岗前培训、在岗培训,开展技能竞赛、在线学习等活动,对符合条件的予以补贴。同时鼓励企业结合自身需求,依托自有网站、第三方培训平台等,做好岗前培训、安全技能培训、转岗转业培训等。

宁夏 发放第一张电子职称证书

本报讯(记者马学礼)近日,经自治区人社厅审核备案,宁夏正式发放了全区第一张电子职称证书。电子职称证书实行“不见面”办理,与纸质证书具有同等效力。

据介绍,去年以来,宁夏将2019年度中小学教师系列、工程系列快速专业职称评审作为电子职称证书审核备案试点。经过前期系统本地化调整、工作人员培训等准备工作,完成了系统在线试运行。试运行期间,该系统共申报12153人,经评审,宁夏全区中小学教师系列、工程系列快速专业共通过6875人。获得通过的人员可在职称申报系统查看到电子证书并下载打印。

长春 开展线上“春风行动”

本报讯(记者柳娜 彭冰)2月21日,记者从长春市人社局获悉,该市开展线上“春风行动”,目前共组织1563家企业开展线上求职招聘活动18场次,有5994人次达成就业意向。

据介绍,自2月1日开始,长春地区所有现场招聘会均调整为网络招聘,同时通过“三步工作法”,持续加力线上招聘活动。第一步摸清“家底”。全市各级公共就业服务机构对辖区内企业用工情况进行全面摸排,建立信息台账。第二步归集信息,动态管理。严格规范岗位信息采集要求,及时剔除过期或失效信息,补充新归集的就业岗位信息。第三步线下转线上,对接不断档。倡导供求双方通过不见面方式,进行对接。

江西出台24条举措稳就业

本报讯(记者卢翔)江西省近日提出稳就业24条政策措施,印发了《江西省稳就业三年行动计划(2020—2022年)》,进一步丰富了该省稳就业的“工具箱”,打造了积极就业政策的“升级版”。

据了解,到2019年11月底,江西城镇新增就业51.87万人,完成年计划的115%;城镇失业人员再就业17.31万人,完成年计划的115%。2019年1~11月,全省新增发放创业担保贷款152.5亿元,完成年计划的138.6%,直接扶持个人创业10.8万人次。

综合调研监测和各方信息,江西省研究提出了稳就业的24条政策措施。计划通过3年时间,全省城镇新增就业135万人以上,组织3万名以上青年参加就业见习,发放创业担保贷款350亿元,开展各类补贴性职业技能培训100万人次以上。

根据行动计划,在高校毕业生社保补贴方面,对小微企业和家庭服务业企业招用的,补贴对象由毕业年度高校毕业生拓展至离校两年内未就业高校毕业生;对灵活就业的,补贴对象由离校1年内未就业高校毕业生扩大至离校两年内未就业高校毕业;推进充分就业社区建设方面首次明确给予资金奖补支持,分别奖励国家级、省级5万元和2万元。

同时将建立公共就业创业信息公开发布制度,发布用人单位需求信息、国企招聘信息、公益性岗位信息、职业(工种)工资指导价位等。



云端上的“连心桥”

2月28日,北京大学国际医院呼吸与危重症医学科主任刘双教授正在直播,为网友答疑。该直播平台是由北京市海淀区总工会发起,通过北京翠微集团健康驿站搭建起来的,由北京医师协会专家会诊中心提供专家资源支持,引导职工科学防疫。 本报记者 王伟伟 摄

既要支付新冠肺炎患者治疗费,还要减半征收医保金

医保基金够用吗?

国家医保局有关负责人回应道,政策因地制宜,对基金不会有太影响

本报记者 李丹青

“医保既要支付确诊和疑似患者的医疗费,还要支持企业复工复产减征单位缴费,这会不会‘掏空’医保基金里的钱,影响我们今后看病报销?”新冠肺炎疫情发生后,在北京工作的陈晓一直关注着看病就医那些事儿。

陈晓的担心不无道理。医疗救治是疫情应对的重中之重。对此,国家医保局会同相关部门发出两次紧急来电,提出通过基本医保、大病保险、医疗救助等多渠道支付确诊和疑似患者的诊疗费用,确保病人零自付。同时,向收治患者的医疗机构预拨专项资金,先救治、后结算,减轻医疗机构垫付压力。

另一方面,为支持企业复工复产参保稳岗,国家医保局、财政部、国家税务总局三部门联合印发《关于阶段性减征职工基本医疗保险费的指导意见》,明确从今年2月起,对职

工医保单位缴费部分可实行减半征收,减征期限最长不超过5个月。经初步匡算,若全国普遍实施,此次减征可为企业减负1500亿元左右。

疫情后的系列医保政策,让不少职工担忧医保基金的可持续。事实上,就其对于基金的影响而言,医保部门已有科学的研判。

“疫情对医保基金支出的影响是有限的。”国家医保局副局长陈金甫分析道,用于支付确诊患者、疑似患者救治的费用确实很大,这里面的医保和财政发挥了医保基金和政府公共财政的共同作用,主要是服务于抗疫大局,减轻患者就诊后顾之忧。

“但是主要集中在疫情比较严重的地区。”他话锋一转,疫情发生以来,医保部门一直密切关注各地诊疗服务,从了解的情况来看,非疫情相关的患者就诊意愿下降,医疗机构门诊和住院服务较去年同期明显下降,降幅在20%左右。考虑到疫情结束后,疫

情期间未就诊患者的就医需求将逐步释放,但总体对基金支出影响有限。

而从基金运行情况来看,国家医保局成立以来,通过打击欺诈骗保、推进支付方式改革、开展药品集中招采、加强基金预算管理等多项举措提高基金运行的效率,目前医保基金总体运行平稳,保持当期有结余,2019年统筹基金当期结余2066亿元,当年底累计结存1.36万亿元,基金累计结存可支付月数22.9个月。

从统筹地区看,职工医保统筹基金累计结存可支付月数在6个月以上的地区占到全国的86%。陈金甫解释道,“换句话说,实现减半征收单位缴费,最长不超过5个月,有80%多的地区是可以做到的,剩下的一些地区可以缓缴或者是采取一些特殊的措施,也可以起到支持企业的作用。”

“此次阶段性减半征收职工医保费是一个指导意见,具体要地方政府决策、因地制

宜。”陈金甫表示道,考虑到各地基金运行不平衡的实际,采取国家定大的原则、省里指导统筹地区根据实际情况减征的办法,既能兼顾基金平衡,也不影响待遇享受,又能减轻企业负担。

而在分类施策方面,陈金甫建议,职工医保统筹基金累计结存可支付月数在6个月以上的统筹地区,可以减半征收单位缴费,累计结存可支付月数在6个月以下的,可以采取缓缴的办法,如果这些地方在通过各种措施保证基金平衡和待遇发放的前提下,认为仍有必要实施减征,也可以由地方来决策,“前提条件是确保待遇发放和基金的平衡”。

“基金可承受,地区有差异,政策因地制宜,所以对基金不会有大的影响。”陈金甫肯定道,“我们既能够确保新冠肺炎患者的救治,又能够维护医保基金的支出,对此,我们是有信心,也是有能力的。”