

在劳动合同未解除前,以女员工未提供劳动为由不支付工资

企业不愿支付2万元工资最终反赔10万元

阅读提示

北京一家信息服务公司安排员工在家办公多年,但2019年1月却以员工未提供劳动为由不支付工资、不缴纳社保。员工依法与公司解除了劳动合同,并依法要回了工资,得到了相应赔偿。

项工资加起来,约2万元。

申请劳动仲裁获支持

根据《劳动合同法》第35条规定,用人单位与劳动者协商一致,可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同,应当采用书面形式。该法第38条规定,用人单位未及时足额支付劳动报酬或未依法为劳动者缴纳社会保险费的,劳动者可以单方解除劳动合同。

2019年3月16日,王娟以公司未支付工资、缴纳社保为由,通过邮寄的方式向公司提出解除劳动合同。此外,她还认为,自2017年11月起,公司给她降薪是单方面行为,涉嫌违法,她当时未持异议,是不愿降薪事情影响工作,想着未来还是可以通过法律渠道维权,就忍了下来。因此,公司应该按照原工资标准支付其工资。

过了一周之后,她又向合同履行地的广州市劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,要求信息服务公司支付其2019年以后的工资、2018年12月销售提成、2018年度销售积分奖、解除劳动合同经济补偿金、未休年休假工资等费用。

2019年7月,广州市劳动人事争议仲裁委员会作出仲裁裁决,支持了王娟的各项仲裁请求,要求信息服务公司赔偿王娟近20万元。

经法院判决,最终获赔10万余元

信息服务公司不服仲裁裁决,向公司所在地的北京市东城区人民法院提起诉讼。

关于2018年12月1日至2019年3月16日期间王娟的工作,东城区人民法院审理认为,王娟虽在家办公,但双方劳动关系未解除,且因信息服务公司的此项安排造成王娟工作方式较为灵活,无法采取固定坐班的方式进行考核。现在,信息服务公司主张王娟在上述期间未提供劳动,不能予以认可。经核算,信息服务公司仍应支付王娟2018年12月1日至2019年3月16日期间工资及2018年12月销售提成共计18312.76元。

关于销售积分奖,信息服务公司认可王娟有16积分,其不发放积分奖是因为王娟未完成全年销售任务,不符合发放条件。但王娟认为,销售积分奖是按月完成任务的奖励,其已完成任务,应获得销售积分奖。

对此,东城区人民法院审理认为,双方均认可王娟享有销售积分为16分,信息服务公司以王娟2018年未完成全年销售任务为由不予发放,但未提供证据证明其已将该销售任务和考核依据告知王娟,且其提交的《2018年度销售计划》中并未载明完成年度销售任务为发放销售积分奖的条件,故信息服务公

司应支付王娟2018年度销售积分奖1200元。

关于未休年休假工资,信息服务公司认可王娟2018年至2019年应享有9天带薪年休假,但表示其已申请年休假,且实际已自行休年假。王娟承认其通过邮件申请休年休假,但因公司未批准没有休息。

法院审理认为,信息服务公司提供的《公司休假管理制度》规定,年休假需提前10个工作日发起《请假审批表》流程,并完成审批后方可生效。王娟虽通过电子邮件形式向公司申请休年休假,但该公司并未提供王娟提交的《请假审批表》及公司准假的相关证据,故信息服务公司主张王娟已休完年休假的意见,不予采纳,应支付王娟未休年休假工资。

关于解除劳动合同经济补偿金问题,东城区人民法院审理认为,信息服务公司虽主张王娟未提供劳动故未发放工资,但王娟在家办公系因信息服务公司安排。信息服务公司客观上存在未及时足额支付工资及未为王娟缴纳社保的情形,故王娟以此为由提出解除劳动合同,符合法律规定。

2019年8月,北京市东城区人民法院做出一审判决,判决信息服务公司最终支付王娟工资以及各项赔偿10万余元。

王娟不服一审判决,向北京市二中院提起上诉,认为信息服务公司应按照仲裁裁决的数额对其进行赔偿。

北京市二中院审理认为,王娟虽主张不可下调后的工资标准,但双方按照该工资标准已履行超过一年,且调整后的工资标准亦不违反相关法律规定,应视为双方对变更劳动合同工资标准一项达成合意。近日,北京市二中院作出终审判决,驳回王娟上诉,维持原判。

我们是疫情时期的卡车司机



新冠肺炎疫情发生以来,不少卡车司机放弃和家人团聚,冲锋在前。

抗疫运输,有我!

周师傅 安徽 9.6米高栏车

“我正月十一、正月十四跑了两趟武汉,从浙江送消毒液、洗手液去武汉。说实话,我也怕,都是拖家带口的,而且路上住吃都不方便,但是这事儿总得有人干!”

王师傅 安徽 17.5米平板车

“我已经往武汉跑了5趟了,现在还在继续。给我印象最深的是给雷神山送床,现在已经投入使用了。后来又经过雷神山时,我由衷感叹建设速度真快!”

赵师傅 江苏 4.2米高栏车

“我在满帮平台上接单,从南京往黄冈运了价值100多万元的防护面屏、呼吸器。回来后,社区建议我隔离,满帮平台得知后还给了我补助。”

新年伊始,开工!

汪师傅 江苏 13米半挂车

“我正月初三开工,从满帮平台配货,把一车大米从江苏运到了浙江。因为疫情,路上设卡挺难跑的,一天量好多遍体温,但这也是对大家负责。”

闵师傅 辽宁 6.8米冷藏车

“我正月初十开工,把一车草莓从辽宁运到了广西。往年我一般初二或者初三开工,今年晚了几天。虽有疫情,我打算能跑就跑。”

时机未到,待命!

韩师傅 河南 13米半挂车

“我在河南,这里防疫比较严格,村子不允许外出,货源也不多。我已经把车子保养好了,打算等疫情平稳一点马上开工。”

马师傅 宁夏 16.8米高栏车

“我在老家做社区疫情防控志愿者,每天早8点到晚8点,为家乡做点力所能及的事情,准备等疫情平稳了再做打算。”

疫情突袭,很多情况也是卡车司机第一次遇到,比如道路设卡防疫致使行驶不便,从湖北回来后被隔离……不过,交通运输部等相关部门反应及时,紧急部署,迅速解决了这些问题。同时还推出年审临时延期、免收车辆通行费等举措,让卡车司机很暖心。

文字 杨召奎 | 制图 肖婕妤

没有工资表,农民工工伤保险待遇咋算?

本报记者 吴铎思

近日,乌鲁木齐市中级人民法院审理了一起工伤案件,在农民工张光旭没有工资表的情况下,该院依据《2018年度乌鲁木齐市劳动力市场部分行业、工种(岗位)工资指导价位表》中“模板工”的中价工资及2018年度乌鲁木齐市职工月平均工资作为标准,要求用人单位支付张光旭各项工伤保险待遇。

据了解,2018年5月7日,张光旭跟随包工头李某进入新疆某建筑劳务公司的工地从事木工工作。同年6月27日,他在工作中受伤,被认定为工伤,经鉴定为伤残九级。

2019年12月4日,乌鲁木齐市水磨沟区劳动人事争议仲裁委员(以下简称仲裁委)作出仲裁裁决,认定新疆某建筑劳务有限公司应支付张光旭一次性伤残补助金44001元、一次性工伤医疗补助金38731元、一次性伤残就业补助金82995元。

新疆某建筑劳务公司不服仲裁裁决,认为张光旭受伤时间为2018年6月27日,其工资标准应按照2017年乌鲁木齐劳动力市场价格行业指导价中“模板工”的中间价或2017年乌鲁木齐社会平均工资的60%予以计算,于是向乌鲁木齐市中级人民法院提出撤销该裁决。

乌鲁木齐市中级人民法院于今年1月6日对该案进行了审查。审查认为,张光旭已经被认定为工伤九级,新疆某建筑劳务有限

树林里办起保洁员防控“培训班”

近日,山东省淄博市淄川区医院为做好物业保洁员的防护工作,召集相关人员在树林里办起“培训班”,每人相距一定距离。

图为该院爱卫办负责人手拿扩音器讲解疫情防控相关注意事项。

本报记者 丛民
本报通讯员 闫盛霆 包慧明 摄

公司在与张光旭劳动关系存续期间,未依法为张光旭缴纳工伤保险,即应当承担张光旭的各项工伤保险待遇;作为用人单位,新疆某建筑劳务有限公司不能提供应当由该单位掌握管理的工资表,用以证明张光旭在该单位工作期间的工资标准,仲裁委以《2018年度乌鲁木齐市劳动力市场部分行业、工种(岗位)工资指导价位表》中“模板工”的中价工资及2018年度乌鲁木齐市职工月平均工资为标准,作为计算新疆某建筑劳务有限公司应当支付张光旭一次性伤残补助金、一次性伤残就业补助金、一次性工伤医疗补助金的基础,并无不妥。

最终,乌鲁木齐市中级人民法院驳回新疆某建筑劳务有限公司要求撤销仲裁委作出的仲裁裁决的申请。

疫情延长了寒假假期,可一些孩子沉浸在游戏中,令家长十分焦灼——

留守儿童沉迷网游,家长为何管不住?

还需要家庭、政府部门、学校以及游戏公司多方形成合力。

影响学习,也损害视力

《青少年蓝皮书:中国未成年人互联网运用报告(2019)》显示,网络沉迷已经成为影响未成年人成长的严重问题,亲子关系的复杂性,使留守儿童更易将互联网作为获取精神慰藉的工具,多数留守儿童的上网都是玩游戏,缺少有效监管和引导。

“同学们都玩,大家经常凑在一起组团开黑。有的家里没有WIFI,就去别人家蹭网。”王伟奇说。以前智能手机尚未普及,大家都是到外面疯跑,模拟打仗、招猫逗狗。现在即使偶尔有小伙伴叫他出去,他也懒得动,毕竟手机里的战场、枪炮、赛车更刺激更酷。

中午,接到妈妈第二遍叫吃饭的电话,王伟奇和小伙伴们玩完一局游戏,才匆忙穿上外套,一边往外跑,一边说着“下午继续”。

为了抗击病毒,学校纷纷延迟开学日期。在这个格外漫长的假期里,整日沉浸在游戏的精彩和刺激中,这些农村的孩子们是开心快乐的,家长却十分焦灼。

对此,有专家指出,留守儿童沉溺游戏与自制力差、家庭管教不严等有关。但要化解留守儿童游戏困境,仅靠管制是不够的,

了,脑海里时不时就会想起游戏画面。

除了影响学习,手机游戏带来的负面影响还有很多。刚10岁的马亮因为爱玩手机,已经戴上近视镜。还有些尚未近视的孩子,也会经常感觉颈椎和眼睛不适,偶尔需要靠滴眼药水缓解疲劳。

“除了身体上的伤害,最让我感觉难受的还是孩子脾气变坏了,沉迷游戏后,越来越不爱和我们说话了,很暴躁。尤其是正打游戏时,要是想让他干点啥,就跟点了炸药包一样,连叫他吃饭他都能怼回来。”一位妈妈说。

赚钱养家和亲子陪伴如何平衡?

“孩子一开始接触手机游戏时没注意,等到注意时已经晚了。”王伟奇妈妈对记者说,她时常会想,如果一开始能及时发现并阻止,或许就能避免孩子沉迷游戏无法自拔的情况出现。

有媒体将留守儿童沉迷游戏的原因归结于留守儿童自制力差、家庭管教不良以及游戏公司的“罪恶”,直到现在也没有强有力的数据予以支撑。

措施予以监管和引导。

在王伟奇妈妈看来,父母的陪伴对孩子的健康成长尤为重要,她也一直觉得在这方面确实没有尽到责任,这种情况在农村非常普遍。

“孩子平时寄宿上学,我们很难了解他的生活和学习情况。现在的关键是不挣钱养不了孩子,想挣钱又会疏忽对孩子的管教和关注。”一位家长无奈地说。此外,现在孩子的成长环境也非常复杂,亲子之间代沟越来越深,很多家长也确实无法理解孩子的想法,即使特意抽时间创造交流机会,也没有共同语言。

对此,有关专家表示,如果能将孩子的游戏时间控制在合理范围内,游戏并非一无是处。比如可以锻炼孩子的智力和团队合作能力,放松紧张心情等。关键是不能过度沉迷游戏,家长要早发现、早沟通,让其认识到沉溺网游的危害。另外,网游公司也要采取更完善的防沉迷措施。

(文中所有受访者皆为化名)

吉林推进有组织劳务输出助农民工就业

本报讯(记者彭冰)为有效应对新冠肺炎疫情对就业工作的影响,帮助有就业愿望的农民工尽快实现就业,2月16日,吉林省人社厅首批70名农民工,踏上赴广东就业之旅。近日,该市又组织输送近2000名农民工赴外省就业。不只是四平市,据介绍,目前吉林全省各地正积极谋划有组织劳务输出,帮助农民工就业。

据介绍,为进一步保障和促进农民工就业,吉林省人社厅成立工作专班,实行厅领导包保责任制,及时指导各地开展工作。春节前,通过调查,该厅基本掌握外省返乡过节农民工底数。春节期间,针对疫情带来的不利影响,又积极摸清农民工节后省内外就业意向和返岗时间,有针对性地印发了关于做好疫情防控期间有组织批量输出农民工工作的指导文件,要求各地分类提供精准就业服务。

按照要求,对有出省就业意愿的农民工,各地要充分发挥驻外劳务机构、人力资源服务机构、劳务经纪人作用,与外省招聘企业、本地外出务工人员直接对接,并协调卫健、交通等部门,实施“点对点”一站式直达运输服务;对暂时难以外出又有就业意愿的农民工,就地就近推荐岗位;对疫情影响面临返贫风险的贫困劳动力,暂时难以外出务工的贫困劳动力和农民工,开发5000个临时公益性岗位进行托底安置。

同时,吉林省人社厅启动了以“众志成城战疫情、网络招聘促就业”为主题的公益网络招聘月活动,将春风行动、就业援助月现场招聘会全部转移到网上,组织各级公共就业人才服务机构、58同城、智联招聘等26家网站和20个微信公众号同步开展线上招聘,保障省内企业开复工需求。

按照吉林省人社厅部署,四平市人社局主动、迅速疏通工作堵点,大力推动组织输出农民工工作。该局从1月26日便开始组织当地经营性人力资源服务机构,通过协调驻外劳务机构、登录外省招聘网站等形式,多渠道了解外省企业复工情况,准确掌握企业招聘信息、岗位用工条件、薪酬待遇水平等基本信息。指导人力资源服务机构依托基层平台人社信息员与乡镇村屯对接,全面摸清农民工基本情况和就业需求,确保实现人岗匹配。