

文字整理：赵琛

防控新冠肺炎疫情的工作在持续推进,企业为了尽可能维持正常运转,在复工复产采取了折中办法:远程居家办公。这种工作式需要面对一个现实且充满某些不确定性问题——劳动者的工资、加班费怎么算?相关部门已经明确,安排职工通过电话、络等方式远程灵活办公,属于出勤的话即要付劳动报酬,如果属于加班则还另外支付加

事实上,我采访了多位劳动者,他们对于能否拿到特殊时期居家办公的加班费并不十分在意,不少人觉得居家办公是公司给的一种福利,而且这是抗疫的需要,能够理解和接受,公司只支付正常的劳动报酬即可,不要求加班费。还有的劳动者认为,疫情让公司正常经营活动受到影响,因此正常运转需要比以前花费更多成本,因而愿意在这一特殊时期里少拿点工资,与公司共克时艰。

疫情防控期间,保持就业者数量稳定是复工复产后迅速恢复社会经济生产活动的重要基础,是取得抗疫全面胜利的重要一环。其实,很多企业人都明白这样一笔账——在保持现有员工队伍前提下,停产期间除了劳

疫情是一面镜子,更是一种考验。复工复产、恢复经济活力,前提是善待员工,维护好和谐的劳动关系。这道“送分题”做不明白,“被洗牌”就是或早或晚的结局。