

在灾难中引导孩子珍惜生命,体认家国情怀

本报评论员 刘颖余



信念教育、科学教育、道德教育。”这是河南省教育厅相关负责人日前在一场新闻发布会临近结束之际,发表的一段感言。此番言论打动了无数网友的心,迅速在网络上走红。

可以说,这段话道出了教育的本质。用雅思贝尔斯的话说,教育的本质就是“一棵树摇动另一棵松,一朵云推动另一朵云,一颗灵魂唤醒另一颗灵魂。”换个人们耳熟能详的说法,就是塑造人、培养人。

学习知识、获取理想的分数当然是塑造人、培养人的途径之一,但远非全部,甚至不能说是最重要的。孩子身心的全面发展、人文精神的锻造、作为社会人责任和担当的养成,才是教育真正价值和意义的体现。而这些正是当下我们某些教育领域的短板。新闻当事人的一席肺腑之言,戳中了时下教育的痛点,自然引起人们的广泛共鸣。

在这段感言中,当事人深情回忆起抗日战争期间西南联大缔造的教育奇迹,还讲到河南大学艰辛的办学历程,以及在汶川大地震抗震救灾中学生志愿者“一夜长大”的故事,以古鉴今,娓娓道来,阐述了一

个算不上深奥的道理:教育从来不仅仅只发生在教室里和学校里,它应该是广泛的、生活化的、可以随时随地进行的。人生有涯,读有字书,也需读无字书,若一心向学,则处处都是课堂。

而这次新冠肺炎疫情,显然正是这样的课堂。突如其来的疫情打乱了学生的正常学习节奏,但它何尝不是一种更现实的学习机会?家国情怀从来不是抽象的,它就在我们身边;生命教育也决不是空洞的,它就在此时此刻。

从全国到武汉,从英勇逆行的医护人员,到慷慨解囊的普通公民,从与死神赛跑的不幸患者,到患难中互相扶持的市民,所有这一切,都是生命教育最鲜活的素材,都是家国情怀最有说服力的载体;所有这一切,孩子们都会听到、看到、感受到、领悟到,并将对他们未来的人生产生不可估量的影响。

来听一听风靡网络的北京一名高三学生在歌曲《空城》里唱的:“脚步都停住,车马都停驻,站起来的中华已决心抵抗,请收起你的唇齿利剑,收起要在键盘上敲出的蜚语流言,

请给予你身边的人充分的尊重。我们都是普通人,我们也都担当重任。”来读一读网红文章《台风眼里:一名15岁武汉少年的思绪》里的句子:“吹哨是集结的号令,废墟是重建的标识。我真真切切地感受到了蜕变的阵痛和成长的艰难。”

这就是今天的孩子。对于他人的苦难,他们也许难得感同身受,但现在的他们,视线所及,不再只有心仪的偶像和明星,而开始学习尊重和关注身外的陌生人——如他们一样的普通人。对于孩子的成长,仅此一点,就弥足珍贵。

灾难是最惨痛的课堂,不止对孩子如此。灾难是一面镜子,既照出了人间的美好,也照得见人性的幽暗。面对灾难,我们每个人都需要用心去感受、反思,努力做好自己,不断去发掘美好,祛除幽暗,从而在全社会形成强大的合力,早日战胜病毒这个恶魔,尽快回归普通而美好的日常生活。

也只有这样,我们才有资格去引导我们的孩子透过灾难,更深刻地理解生命的宝贵,更深切地领悟家国情怀的大义,坚定信念,承担责任。倘能如此,我们就一定能见证这一代年轻人坚定成长的足跡。

G 融媒作品选粹

“阴霾都将很快烟消云散”



9天前,中南大学湘雅医院、湘雅二医院、湘雅三医院各有一支130人的精悍医疗队冲向武汉。

2月9日,医疗队全面收治危重症患者。经过精准施治,大部分患者病情明显好转。湘雅二医院的医疗队队长、临时党支部书记刘先领说:“阴霾都将很快烟消云散。”

(本报记者 方大丰 本报通讯员 赵丽萍)

▶ 扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《暴风雪后,医疗“天团”队长传递信心:“阴霾都将很快烟消云散”》



“复工复产”号角吹响



近来全国多地企业陆续复工复产。在中铁建工集团丰台站项目部施工现场,每个进出人员都需要登记、检查、消毒;在广西柳州一阳科技股份有限公司生产车间,工人们正紧张有序地忙碌着;在云锡劳动防护用品有限责任公司,工人们20天内生产了近10万个KN95口罩。

(本报记者 肖婕妤 曹玥 雷宇翔)

▶ 扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《你的企业复工了吗?》



我们,风雨同舟



2月14日,湖北武昌方舱医院,医生们买来了6束鲜花送给这里的6对患者,他们是在疫情下风雨同舟的夫妻。当日,医院内贴满了鲜红的党旗和国旗,医护人员和患者高唱《我和我的祖国》,表白祖国、表达感恩。

(本报记者 张翀 本报通讯员 洪晓芬 胡哲昌金星)

▶ 扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《武昌方舱医院里别样的情人节》



返京手记:居家隔离14天



北京新型冠状病毒肺炎疫情防控工作领导小组办公室14日发布通知:所有返京人员到京后,均应居家或集中观察14天。居家隔离是完全不能出家门吗?家里没有余粮了怎么办?如何办理出入证并报告体温?来看看记者被隔离后的日常生活。

(本报记者 曲欣悦)

▶ 扫描右侧二维码,观看工人日报融合报道《返京复工手记:昨天起我开始居家隔离14天》



文字整理:赵琛

善待员工,就是善待复工后的企业自身



班工资。可现实中,有些人还是想“另辟蹊径”。

一位朋友告诉我,他所在公司通知员工居家办公,可一个星期后返岗时,人力资源部门却说在家办公的时间不计算在考勤内,因为“公司所在城市明确了复工时间,在此时间之前的劳动都不算正式上班。”朋友无奈地抱怨:“这样的话,公司是不是应该支付我加班费?”

事实上,我采访了多位劳动者,他们对于能否拿到特殊时期居家办公的加班费并不十分在意,不少人觉得居家办公是公司给的一种福利,而且这是抗疫的需要,能够理解和接受,公司只支付正常的劳动报酬即可,不要求加班费。还有的劳动者认为,疫情让公司正常经营活动受到影响,维系正常运转需要比以前花费更多成本,因而愿意在这一特殊时期里少拿点工资,与公司共克时艰。

和谐的劳动关系需要劳动者与企业共同缔造和维护。大多数劳动者在全民战“疫”面前懂得大义,诉求简单、朴素,个别企业又何必“装睡”?甚至强势剥夺劳动者的合法权利?

不容否认,受疫情影响,很多企业,特别是中小微企业生产经营困难,有的还面临倒闭风险,但这显然不是单方面侵犯劳动者合法权益的理由。经济压力大,企业可以尝试通过集体协商等机制,与劳动者调整工作方式、劳动报酬、轮岗轮休等方案,待平稳渡过难关再进行新的协商,共谋双赢。

疫情防控期间,保持就业者数量稳定是复工复产后迅速恢复社会经济生产活动的重要基础,是取得抗疫全面胜利的重要一环。其实,很多企业人都明白这样一笔账——在保持现有员工队伍前提下,停产期间除了劳

动者应得的劳动报酬外,企业运行需要支付的各项税费成本等,国家已经或正在出台政策给予不同程度减免,同时还有配套措施进行帮扶,不少企业的经营成本有了一定压缩。

用网友话说,“接下来就看企业自己了。”此时如果个别企业以经营压力为借口,克扣员工工资,甚至违法开除员工,待全面复工复产时,首先面临的就可能是用工荒问题——不仅是以往春节后用工荒的老问题,还可能有部分员工因心寒而选择离职的新问题。

往年,不少企业为了招人、抢人、留人,奇招尽出。今年,不少疫情严重的地区恰恰也是劳动力输出大省,可以预见的是,受交通管制、居家隔离等疫情防控措施的影响,很多企业在复工复产后将面临更严峻的用工荒问题。

为了长远发展,企业还是应多用心点维好劳动关系。善待劳动者,就是在善待复工复产的企业自身。前不久有的企业之间“共享员工”援企稳岗的做法就不错,一来解决了一些企业订单激增、人手短缺的问题,二来解决了其他企业员工没活干的“多余成本”问题。

疫情是一面镜子,更是一种考验。复工复产、恢复经济活力,前提是善待员工,维护好和谐的劳动关系。这道“送分题”做不明白,“被洗牌”就是或早或晚的结局。