

新疆按下职工技能提升“快进键”——

培训难、取证难，看这些题怎么解

阅 读 提 示

为打造“金蓝领”，新疆开展职工职业技能提升行动，旨在全面提升劳动者职业技能水平和就业创业能力。企业技能人才占比偏低，优质培训资源短缺，企业积极性不高等，这些问题如何破解？新疆通过充分发挥政府引导作用、企业主体作用和技工院校基础作用，创新培训补贴政策落实机制，根据不同群体的特点，提供有针对性的职业技能培训。有技术工人讲道：“通过培训我们技能有了很大的提升，这等于让我们进一步捧稳手中的饭碗。”



赵春青 画

企业技能人才占比怎样提高

新疆准东开发区是国家大型煤炭煤电化工和硅基新材料产业基地，现有企业800余家，职工7.2万人。然而，技能人才占企业职工总数的比例不足15%，培训需求巨大。由于远离城市，准东开发区企业组织培训和技能鉴定要到200公里以外的乌鲁木齐市、昌吉州进行，招工难、培训难、取证难问题十分突出，企业职工平均流失率达到20%~40%。

对此，自治区人社厅组织5家技工院校校长，专门到准东开发区与企业对接校企合作和职工培训，并与该区签订合作框架协议，支持准东开发区推进职业技能提升行动，帮助企业开展职工培训。根据合作框架协议，5家技工院校将在准东开发区设立分校，实施以“联合招生招工，联合培养、一体化育人”为主要内容的技能人才培养模式，开展企业新型学徒制培训，形成校企合作、共同育人、共同发展长效机制。准东开发区计划3年开展职业技能培训8万人，到2021年争取技能人才占比达到25%，高技能人才占比达到35%。

根据新疆印发的实施职业技能提升行动实施方案，计划至2021年，全区补贴资金13.6亿元。通过充分发挥政府引导作用、企业主体作用和技工院校基础作用，根据不同群体的特点，提供有针对性的职业技能培训，创新培训补贴政策落实机制，提升资金使用质量。

“培训课程安排合理，培训内容丰富，针对性强，可以把学到的理论知识加以运用，提高我们工作的效率和质量。”新疆众和股份有限公司一线技术岗位职工黄学进参加了企业新型学徒制暨高技能人才培训班后表示。

优质培训资源从何处寻

1月中旬，“昌吉职业技能云平台”正式上线，实现了昌吉市“互联网+职业培训”新模式。据了解，这种新模式打破了时间和空间限制，以学员体验和学员参与为核心，建立以学员为中心的学习生态圈，实现“随需而动、随手而得、如影随形”，用最低的成本、最高的效率为企业、学员创造最大价值。

目前昌吉市共有各类职业培训机构44

家，接受职业培训人员每年1万多人。这就对培训机构提高培训效率、效果和质量，加快人才培养提出了更高的要求。“昌吉职业培训云平台”，是昌吉市人社局委托专业技术公司研发，是推动云计算、大数据、移动智能终端等在职业技能培训领域应用的一次尝试。

在推进职业技能提升行动中，新疆优质培训资源短缺的问题日益凸显。为了解决这一问题，新疆发挥政府引导作用，整合资源，积极开展适应岗位需求和发展需求的职工技能培训。

企业积极性如何激发

去年10月，龙本强领到由特变电工股份有限公司颁发的绕线工高级工等级证书。这是自治区第一批由民营企业认定的职业技能等级证书。

作为推进职业技能提升行动的重要举措，新疆制定出台了企业技能人才自主评价办法，在全区选择22家企业和单位开展技能人才自主评价试点，进一步激发了企业作为职业技能培训主体的积极性。

新疆职业技能提升行动开展以来，14个地州市全部印发了具体措施，举办技能提升行动专题培训班。同时，在各类企业积极推行新型学徒制，大幅提高技能人才培训补贴标准。依托自治区职业培训信息管理系统，对职业技能培训管理和补贴资金审核实行全过程信息化实名制管理。截至目前，基本实现全区职业培训管理机构和职业培训机构全覆盖，职业培训补贴“凡补必进，不进不补”。

新疆把贫困劳动力培训作为重点，对贫困家庭劳动力分层分类组织开展针对性培训。克孜尔汗·哈买提是昭苏县库尔克勒德克村村民，会在村子里帮别人家盖房子做泥瓦工，但现在房屋都是钢筋铁架结构，他逐渐失去了用武之地。通过45天的焊工技能培训他拿到焊工证，“现在每天的收入会提高100元左右。”

如何为学子撑起防疫保护网？

当前，广大学子面临着若干问题：什么时候返校？“停课不停学”怎么学？找工作怎么办？……记者了解到，我国对学校开学、学习安排、高校毕业生就业等方面工作已经做了相应准备。

特殊学期何时开学

这个特殊的学期学子何时可以返校？教育部应对新冠肺炎疫情工作领导小组办公室主任王登峰给出三条原则——错峰、错区域、错层次。

所谓错峰，就是同一个地区的学校错开时间开学。错区域，即疫情严重地区和其他地区错开开学时间。错层次，则是指有人员跨省流动的大学，包括高职高专、中专和人员基本在属地范围内的中小学错开时间开学。

高校以及职业学校的学生来自全国各地，校园疫情防控工作更为艰巨。对来自不同地区的学生，教育部要求高校采取不同措施：来自疫情严重地区的、和确诊病人有过接触的、有咳嗽发烧症状的同学，可能要进行单独隔离；其他不需要单独隔离的同学，要每天测量体温，随时关注身体状况变化。

同时，要确保开学返校过程安全、有序、错峰。王登峰表示，从武汉等湖北地区到外地上学的同学，返校时间要首先遵循当地对人员流动的管制和要求。从其他地方到武汉去上学的同学也是一样，在武汉地区还没有解除人员流动管控时，也不能过去。

“停课不停学”宅家怎么学

当前，各地利用“互联网+教育”，实现“停课不停教、停课不停学”。

教育部整合优质教学资源，于2月17日正式开通国家中小学网络云平台，免费供各地自主选择使用。

在家学习，大学生也不能缺席。教育部高等教育司司长吴岩介绍，教育部面向全国所有高校免费开放22个线上课程平台2.4万门课程，覆盖本科所有12个学科门类和专科高职18个专业大类。

课程提供的形式上，提供包括慕课、spoc、虚拟仿真实验课等多种形式的课程；在内容上，有通识课、公共基础课、专业课、理论课、虚拟仿真课等。在管理上实行“四把关”，平台把关，学校把关，教工委把关、高教司把关。

待在家里盯着屏幕学，怎么保护视力？近日，教育部、工信部联合发出通知，要求对小学低年级上网学习不作统一硬性要求，由家长和学生自愿选择，对其他学段学生作出限时限量的具体规定，避免学生网上学习时间过长，保护学生视力。

高考、毕业生就业怎么办

随着疫情持续发展，高考生、大学毕业生等处于特殊阶段的学生诉求备受社会关注。

将于6月份举行的高考会不会受到影响延期？对此，教育部高校学生司司长王辉说，当前距离高考还有将近四个月的时间。“我们将密切关注疫情的发展变化情况，会同相关部门和各地及时评估疫情对组织考试可能产生的影响，审慎研究制定今年高考的具体实施方案。”

今年应届高校毕业生有874万，同比增长40万。如何做好毕业生就业相关工作？王辉表示，教育部将采取加强网上就业服务、大力开拓就业渠道、着力强化重点帮扶、适当延长择业时间等举措。对离校时未落实工作单位的高校毕业生可按规定将户口、档案在学校保留两年，待落实工作单位后再及时办理就业手续。

(于忠宁)

助力企业开展线上技能素质培训

无锡职工教育开启互联网+抗“疫”新模式

本报讯(记者王伟)江苏省无锡市总工会针对疫情防控期间职工教育培训面临的困境，以“互联网+”培训为载体，重点推进企业网上大学、教育普惠平台等互联网培训项目，主动适应新形势，助力企业积极开展线上技能素质培训。

打破传统培训的工学矛盾、时间地域限制，满足企业各岗位人员培训及学习需求，是企业网上大学的一大特色。眼下，虽然已有许多企业复工，但对于人员集中、空间相对封闭的线下培训来说，仍是一大阻碍。为不让疫情影响到企业培训质量，无锡市总工会发挥在线教育培训优势，以企业网上大学为重点，积极组织企业开展线上培训。企业网上大学现有116门课程供企业自主选择，涵盖职业技能、安全生产等多个门类，满足企业不同需求。企业也可根据自身实际情况，自主建设专属课程，让职工足不出户，尽享培训课程。

据悉，整个春节期间，企业网上大学平台在线学习达到27564人次。近期，已有73家企业引入并建设企业网上大学，覆盖职工55896名，为疫情重创下的工会教育培训输送了新能量。

与此同时，作为工会会员普惠服务与职工教育相结合的一个平台——无锡工会会员教育普惠平台，在今年春节假期里，也让广大职工“学有所得”，并“让学习轻松一点”。

“疫情蔓延、复工延迟，在家闭关的日子无所事事，感觉在挥霍时间，好在有教育普惠平台，为无聊的假期增添了一丝乐趣。用手机就可以登录，学习课程可以得积分，在丰富自己的同时还能兑换礼品，很不错。”无锡怡庭物业的陈女士说，这些天，她得到的积分可兑换百元礼品。

教育普惠平台为广大会员提供涵盖职业素质培训、职业技能培训等7大类别、30个细化项目课程近740部，通过积分奖励，将学习和福利相结合，吸引广大职工参与。春节期间，在普惠平台上学习的人次有69908人。

无锡市总工会有关负责人介绍，他们还将利用互联网在线教室上课工具——AI智能教室，开启职工培训的“互联网+”智慧管理，建立智能录播支持系统，形成线上教育与线下实体的融合，有效激发广大职工的学习热情。



社区防疫

2月15日，上海市黄浦区五里桥街道瞿南居民区青年社工高雅(左)和张轶晨在菜市场内帮助社区居民购买蔬菜。

在疫情防控的工作中，上海市黄浦区五里桥街道从社工到物业公司员工，坚持疫情防控和生活保障两手抓，在防疫同时为居民提供服务。

新华社记者 方喆 摄

这些教师到生产一线当起了工人

——抗击疫情平度技师学院支援企业生产记

“作为全市唯一一所高职院校，我们的责任和使命就是为企业培养技术工人和技能人才，在抗击疫情过程中能贡献学院的力量，支援企业恢复生产，义不容辞。大家的积极踊跃让我很感动。”孙剑说。

副院长李波在谈起后勤保障时告诉记者，“为了不給市里增加负担，我们主动提出，学校派出的所有志愿者由学校统一负责接送、提供食宿等后勤保障。”

准备酒精等消毒物资，召回学院食堂厨师负责做饭，腾出专门房间提供住宿，派出专门教师负责人员心理疏导……一件件让大家暖心的事，更坚定了三支志愿者小队的信心。

教师李妮的父亲身患疾病，两年前做过手术后一直在家静养，身体免疫力原本就比较差。“当父亲知道学院召集志愿者这件事后，他强烈支持我去，姐姐也积极支持，告诉我父亲由她来照顾，让我安心支援企业生产。”家人的理解与鼓励让李妮没有了顾虑，她在第一时间报了名。

平度市技师学院基础教育部语文老师李凯菲也参加了支援行动，而在前不久，她的姐姐作为一名医生就向单位递交了到一线工作的请战书。姐妹齐上阵，在不同的战线为抗击疫情奉献着自己的力量。“虽然父母有些担心，但他们还是支持我们的选择。”

一个个感动的瞬间，一句句坚定的话语，平度技师学院教职工用行动践行着技师人应有的担当。

订单量大、时间急，此次的生产任务非常重。“随着疫情形势不断发展，大家在不断重视的同时心中不可避免地产生了一些忧虑，用人之时出现这种情况让我们非常着急。”青岛百胜医疗卫生用品有限公司管理部部长周媛告诉记者，经过平度市委市政府协调组织，在企业汇报后的第二天就召集了部分志愿者来到公司帮助生产，真正解决了企业生产人员短缺的难题。

由于产品生产对工作人员手的灵活性和视力要求比较高，通过现场筛选，当天去的志

愿者只留下了一部分。“志愿者们主要从事医用护目镜等产品的组装，平度市技师学院的老师年轻、素质高，所以我们留下不少人，他们通过简单的培训很快就熟悉了工作流程，第一天个人产量就达到了近600副。”周媛说。

不仅是年轻、有干劲，技师学院的志愿者们一个小举措更让企业十分感动。“技师学院的老师计划分三批来我们企业支援生产，但是每一批完成后他们不是全部回去，而是会留下2到3人带队，负责对下一批志愿者进行培训交接，这样我们就不用再派员工进行培训，极大节省了企业的人力资源和时间。”

“他们都是好样的，为他们点赞！”当平度市技师学院最后一批志愿者结束最后一天的工作，青岛百胜医疗卫生用品有限公司的全体员工忍不住对这群年轻骨干教师竖起了大拇指。至今他们已经为这个企业派了3批志愿者共31人，他们在接受记者采访时说：“有需要，召必回！”

本报记者 杨明清

本报通讯员 张仰运 孙晓东

“@所有人，招募令，接市委市政府通知，全市支援我市企业用工，招募支援人员。”

1月29日晚上10点30分，平度市技师学院工作群，院长孙剑发布的一则招募令让群里沸腾了起来……

1月27日晚，青岛百胜医疗卫生用品有限公司生产的2万套医用护目镜空运至武汉。随即，企业又接到再生产20万个护目镜和20万个防护面罩的任务。春节假期，又逢疫情，企业仅有30%的员工能回到岗位。面对人员短缺的困境，平度市委市政府紧急组织召集全市各界人员支援企业生产。

招募令发出后，孙剑手机的消息提示音就没有停过，短短30分钟就有207名教职工踊跃报名。经过筛选，第一批13人的志愿者当日选定。