

疫情管理和防控
 看看法律怎么说

根据法律，疫情如何管理和防控？

经国务院批准，国家卫健委将新型冠状病毒感染的肺炎纳入法定传染病乙类管理，采取甲类传染病的预防、控制措施。



【乙类管理】

根据《传染病防治法》第3条：

甲类：鼠疫、霍乱。

乙类：新型冠状病毒感染的肺炎、艾滋病、疟疾、狂犬病、肺结核等。

丙类：流行性感冒、流行性腮腺炎、风疹、麻风病等。



【甲类防控】

根据《传染病防治法》第39条：

医疗机构发现甲类传染病时，应当及时采取下列措施：

☒ 对病人、病原携带者，予以隔离治疗，隔离期限根据医学检查结果确定。

☒ 对疑似病人，确诊前在指定场所单独隔离治疗。

☒ 对医疗机构内的病人、病原携带者、疑似病人的密切接触者，在指定场所进行医学观察和采取其他必要的预防措施。

对已发生病例的场所里的人员，可以采取哪些措施？

根据《传染病防治法》第41条：

对已经发生甲类传染病病例的场所或者该场所内的特定区域的人员，所在地的县级以上地方人民政府可以实施隔离措施，并同时向上一级人民政府报告。

在疫情暴发、流行地区，政府可采取哪些紧急措施？

根据《传染病防治法》第42条：

☒ 限制或者停止集市、影剧院演出或者其他人群聚集的活动。

☒ 停工、停业、停课。

☒ 封闭或者封存被传染病病原体污染的公共饮用水源、食品以及相关物品。

☒ 控制或者扑杀染疫野生动物、家禽家畜。

☒ 封闭可能造成传染病扩散的场所。

策划：卢越 | 制图：雷宇翔

山东开展疫情防护产品专项执法行动

本报讯(记者丛民)疫情防控工作开展以来，山东省公安机关充分发挥食药环侦警种专业优势，紧盯人民群众最关切、最急需的口罩，以及护目镜、防护服、防护手套、卫生消毒用品等医疗器械、医用卫生材料以及药品等各类疫情防护物资，依法严厉打击制假售假、假冒知名品牌等制售假冒伪劣商品犯罪，严厉打击违反规定哄抬物价、牟取暴利的非法经营犯罪，严厉打击以销售口罩为名的诈骗犯罪。截至2月6日，共破获涉及口罩、消毒液等防护用品刑事案件48起，抓获犯罪嫌疑人98名，打掉窝点65个，查获假劣口罩54万余个、假劣消毒液30余吨。

山东省公安坚持“全链条、全环节、全要素”打击，省公安厅组织指挥济南、青岛、临沂等地协同作战，成功侦破“1·26”假冒品牌口罩案。淄博、枣庄、烟台市公安局机关成功破获6起利用口罩实施诈骗案，为群众挽回经济损失18万余元。

同时，各级公安机关及时向社会曝光10余起破获的涉及疫情防护物资典型案例，震慑违法犯罪，展示了公安机关严打犯罪的坚定决心和有力举措，增强了群众安全防范意识和识假辨假能力。



赵春青 画



网购产品被取消订单；报名的培训班无法提供服务；定好的旅行不能成行……

这些合同无法履行是否属不可抗力？

阅读提示

新冠肺炎疫情牵动每个人的神经，对社会生产、人民生活造成的影响不可忽视。疫情之下，一些合同义务无法履行。合同当事人该如何在维护大局稳定的同时维护自身合法权益？北京市朝阳区法院民三庭法官孙璟钰对此作了梳理和解答。

本报记者 卢越

“本人于1月19日在一家中介公司租了一间房子用于做美术培训。之后便发生疫情，线下培训活动被取消，导致房屋无法使用。我与业主协商解除合同，就疫情是否属于不可抗力发生纠纷，并且业主要求我方索赔中介费。”

“我原定于3月1日举办婚礼，目前婚庆、酒店、礼服、车队均已付钱。考虑到疫情不知何时结束，是否能将疫情作为不可抗力因素提出，与各方终止合作和服务？”

新冠肺炎疫情下，部分合同义务无法履行。合同当事人在此情形下该如何保护自身权益？北京市朝阳区法院法官孙璟钰根据消费者在疫情期间已遇到，或在疫情结束后即将遇到的问题进行分析并提出相关法律建议。孙璟钰表示，本次疫情性质属于法律上规定的不可抗力，因此致使不能实现合同目的，当事人可解除合同；因疫情不能履行合同的，根据不可抗力的影响，部分或者全部免除责任。

法问

在家办公遇到这些问题怎么办？

本期主持人:本报记者 吴锋思

2月10日，全国大多数地方已经复工。此前一周时间，许多用人单位都开启了“在家办公”模式。围绕在家办公，本报编辑部收到了读者的相关咨询。在此摘选几个大家关心的问题，邀请律师进行解答。

1. 在家办公，如果企业要求发送定位打卡，是否侵犯员工隐私？

为您答疑

企业要求员工发送定位打卡应当经员工许可，否则有侵犯员工隐私的风险。根据《最高人民法院关于办理侵犯公民个人信息刑事案件适用法律若干问题的解释》第1条明确规定，“行踪轨迹”属于“公民个人信息”，因此，准确定位员工信息属于

隐私权的法律范围。企业应当经员工确认并同意使用位置系统检查出勤情况，才能避免侵犯员工隐私权的风险。

同时，企业应确保定位打卡不影响员工的正常生活，并妥善保存员工个人信息。若员工定位不便，也可以明确拒绝定位，并与企业协商通过其他方式管理。特殊时期，建议员工积极配合企业的相关考核工作。

2. 在家办公期间发生人身伤害，是否能认定为工伤？

为您答疑

在家办公的工伤认定应视具体情形作出。根据《工伤保险条例》第14条规定，工伤认定需要根据工作时间、工作场所、工作原因等方面进行综合认定。若企业要求员工在家办公，则员工家庭住所可视为法律意义上的“工作场所”。而在此期间遭受的人身伤害若与工作时间、工作原因等有关，则应当依法认定为工伤。



但是应注意的是，此类情形的工伤认定需要员工承担较高的举证责任，员工需要证明遭受的身体伤害与履行职责之间是否存在必然联系，以及是否存在因果关系等，在实际操作过程中存在一定困难。建议员工在家工作过程中做好与企业的沟通工作，并保存好工作时的有关证据，如邮件、聊天记录等。

3. 因自身身体素质差、抵抗力弱，复工后是否可以拒绝去企业上班？

为您答疑

员工不得因自身身体原因拒绝复工，但可与企业协商优先安排休年休假、事假、病假

等。员工自身身体素质差、抵抗力弱是个人的主观判断，并不能成为法律上员工拒绝上班的理由。履行劳动合同所约定的工作职责是员工的法律义务，若员工拒绝上班，则可能会违反企业的用人规章制度和相关劳动法规，面临被解除劳动合同的风险。

鉴于疫情特殊时期，建议企业可以通过与员工在协商一致的情形下，采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等灵活用工方式稳定工作岗位，尽量不裁员或者少裁员，并根据实际情况优先安排员工申请病假、事假等手续或安排其休年休假。

上海建纬(福州)律师事务所律师 卓文彬

日，王某某被判处有期徒刑九个月。

王雨琦表示，根据最高人民法院、最高人民检察院《关于办理妨害预防、控制突发传染病疫情等灾害的刑事案件具体应用法律若干问题的解释》第八条的规定，以暴力、威胁方法阻碍国家机关工作人员、红十字会工作人员依法履行为防治突发传染病疫情等灾害而采取的防疫、检疫、强制隔离、隔离治疗等预防、控制措施的，依照刑法第277条第1款、第3款的规定，以妨害公务罪定罪处罚。

王某某被要求居家隔离观察，是政府为防止新冠肺炎疫情蔓延依法采取的防控措施。王某某却在明知居家隔离规定的情况下，擅自外出，且在政府工作人员和警察劝导时不予配合，袭击依法履职的人民警察，其行为已触犯刑法，构成妨害公务罪。

案例3：转发虚假疫情信息至微信群

何某威在微信聊天中虚构信息，称“江屯

尚未造成严重后果的，处三年以上十年以下有期徒刑。”第115条规定：114条的违法行为致人重伤、死亡或者使公私财产遭受重大损失的，处十年以上有期徒刑、无期徒刑或者死刑。过失犯前款罪的，处三年以上七年以下有期徒刑；情节较轻的，处三年以下有期徒刑或者拘役。”

王雨琦建议，疫情当前要了解相关法律法规，对疫情要提高警惕，不要盲目自信，认为自己不会被传染，也不会传染他人，不要认为隐瞒行程的事情微不足道，却不知自己的行为会给自己和他人，乃至社会造成不良后果。

案例2：违反隔离规定擅自外出还袭警

2月2日，浙江湖州市南浔区旧馆镇工作人员进行疫情防控巡查时，发现王某某有违反居家隔离规定、擅自外出行为，遂对其进行劝导，但王某某不予配合，并与工作人员发生争执。民警到场协助开展劝导工作时，王某某仍不配合，并抓伤民警脸部、颈部。2月9

故意隐瞒症状与人群接触涉嫌危害公共安全

本报记者 柳姗姗 彭冰

当前，全民正在抗击新型冠状病毒，但故意隐瞒行程、故意扰乱公共秩序等妨碍疫情防控的行为偶有发生。

案例1：故意隐瞒症状致人感染隔离

1月19日，武汉某医药公司的王某某回长春探亲，未向社区报备，也未居家隔离。在其出现发热咳嗽等症状后，3次就医时均故意隐瞒在重点疫区工作生活经历和行程事实，欺骗就诊医生，且多次主动与他人密切接触、就餐，现已致5人直接感染、多人被封闭隔离。2月2日，长春市公安局朝阳分局对王某某涉嫌以危险方法危害公共安全罪立案侦查。

广东广和(长春)律师事务所律师王雨琦表示，根据刑法第114条规定：“放火、决水、爆炸以及投放毒害性、放射性、传染病病原体等物质或者以其他危险方法危害公共安全，