

在来到工厂之前,这些上海市民是白领、是总监……

# 口罩厂里的“临时工”

## 阅读提示

上海市是口罩生产重镇之一,春节期间用工短缺,一批志愿者走上流水线,从白领变成工人,参加口罩生产工作。

本报记者 钱培坚  
本报通讯员 罗菁

2月1日上午7时许,施伟铭终于走出了生产车间。他更新了自己的朋友圈,“经过一晚上的努力,30万只口罩产量已达成”。此时,施伟铭和车间里其他人一样,已经工作了整整一夜。

车间里的其他人,有的是公司白领,有的是创业者,身份各异,他们志愿从上海市各区驱车几十公里,不眠12小时,就为了在这家位于松江区的口罩厂里当一名“临时工”。“不论厚薄,我们只想尽一份自己的力。”

### 召集时人突然多出来了

时钟倒转12小时,1月31日下午7时,美迪康医用材料上海有限公司的会议室里,上海益路同行公益促进中心副主任周蓉点完了名,眉头突然皱起:“怎么人多出来了?”

这是一次特殊的志愿者活动。美迪康医用材料上海有限公司是疫情口罩的指定生产厂家,加班赶制的产品均送往急需使用的医院。由于生产一线人手紧缺,正急需相关人手。机缘巧合之下,益路同行公益促进中心得知这一消息,周蓉抱着试试看的想法联系厂家,双方一拍即合,后者提供出夜间的生产线,让志愿者从事口罩质量筛选并装箱等工作。

“最初,我还怕冷场。”周蓉告诉记者。一方面,特别是在非常时期,是否有人响应心中没底;另一方面,“只有夜班,19点到早上7点,晚上枯燥单调,恐怕……”

然而,微信群很快就“爆”了,每天20个名额被一抢而空。到了晚上点名时,



图为口罩厂里工作的志愿者。 汤哲泉摄

周蓉发现,居然还有不少人“不请自来”。一对从宝山区顾村镇自驾过来的老夫妻,就在名单之外,老人家开口就说了三句话:“春节没出过上海,我们身体很好,你们对年龄没要求吧?”“特别感动!”周蓉对记者说道,但她还是不得不“硬起心肠”,劝老人回家,“因为生产线实在是满员了,真没空位置了。”

“请各位志愿者携带保暖外套及保温杯,也可以准备咖啡,由于通宵工作,第二天早上可能会体感较冷。厂方会在午夜12时提供宵夜,可以自行携带一些食物。车间内噪音较大,每人基本都是单独作业,无法聊天,建议可以佩戴耳机播音乐……”

到达之前,周蓉在微信群里不厌其烦地发布着各种提醒。“志愿者来自于各行各业,可就是几乎没流水线上的操作员,必要的通知还是需要的。”

### 我们每个人都能为防控疫情做些什么

接受培训,换上生产工作服,接受消毒,记者和志愿者们走进车间,一股闷热和机器的轰鸣声迎面而来。12小时的工作,从这一刻开始了。

“出乎意料的,是没有一丝疲惫。”48岁的志愿者潘艾方笑着告诉记者。在1月31日之前,她已经来这里参加过一次志愿活动,算得上是“熟练工”。潘艾方在上海“小有名气”,她曾是市人大第一批农民工代表,全国三八红旗手。在朋友圈中看到了招募消息后,她第一时间就报名参与了,真没空位置了。”

“除了那些一线医务工作者,我们每个人都可能为防控这场疫情做些什么。”潘艾方如此表示,“之前我从来不熬夜,也担心会不适应,但第一天下来,我觉得自己还干得不错。”

潘艾方特别清点过那一晚整理和打包的“战果”——30400个口罩。这是她心中的“高光时刻”。

而在志愿者中,最年轻的是来自浦东的洋泾中学东校学生李子昂。突然而来的疫情,让他的春节变成了“家里蹲”,这让爱运动、爱锻炼的他很不适应。当听闻父母好友要来口罩厂做志愿者,李子昂也动了心,硬是要求一起前来。

因为年龄太小,李子昂干的活,是最简单的封箱。把纸箱抖开、叠好,拿玻璃胶贴上,刚上手时,李子昂还是多少有些笨拙,几十个之后,便开始愈发熟练。“我会

认真地去做,我觉得这是特别有意义的一件事。”

### 成为工人,比度假更值得回忆

“本来,我和老公应该在这个时候喝着热红酒,在四明山度假。”志愿者之一、上海一家外企的财务总监EMMA笑言:“现在,我们成了工人,这比度假更值得回忆。”

EMMA习惯的工作地点,是宽敞明亮的写字楼内,“非常安静,同事之间,大多通过邮件和微信沟通。”尽管有心理准备,但走进车间的那个瞬间,EMMA还是被流水线震撼住了——转动的机器、轰鸣的声响、不断落下的成品……

“之前我一直还以为自己心灵手巧,现在发现笨手笨脚。”EMMA手足无措之时,旁边的“师傅”先送上了贴心的工具——一对耳塞,然后把手地教她操作——25个口罩一摞,用手撑开检查有无问题,然后放在一旁等待装箱。干着干着,EMMA越来越熟练,信心也越来越足。

当所有志愿者都在车间上岗时,施伟铭和爱人只能在会议室里坐着。“没事,我就等着,谁累了,我替换都行。”面对着周蓉的劝说,施伟铭翻来覆去就这么一句话。和那对老夫妻一样,施伟铭也没成功报上名,但有些倔脾气的他觉得,“这么多岗位,我总能干些什么。”

作为阿克曼医疗检验所的一名员工,又曾经在120急救上过班,施伟铭对疫情的感受更深。早在几天前,他便个人募捐了20万只口罩、十箱消毒水、三箱泡腾片发往武汉。“就想尽一份个人之力。”施伟铭淡淡地说。来厂区之前,他还专门在火车站担任志愿者,负责的是测量体温。

1个小时后,施伟铭终于等来了新的消息——他可以帮忙去装箱。11个小时后,他更新了自己的朋友圈。

从1月29日到2月8日,此次志愿者活动每天20个名额,全部满员。

根据上海市经信委的数据,该市共有口罩及辅料等生产企业17家,疫情前期每天正常生产量大约在40万~50万只,而且绝大部分用于出口,而到2月4日,每天产能已经达到260万只,基本上都转内销。



北京地铁在全网使用非配合式热成像体温测试系统进行测温。 本报记者 王伟伟 摄

## G 民声

### 规范操作下,员工出租是否可以有?

舒年

笔者的微信朋友圈里,有两个人最近比较犯愁,一个是大餐厅的经理,如今餐厅停业,每天变身售货员,在朋友圈里卖石斑和鲍鱼,“免费处理,送货上门”,餐厅的厨师自然更是无事可做。另一个是外卖小档口的个体户,“外卖太多做不过来,谁给我租个厨师?”

冰火两重天,好想把他俩拉个群啊。

事实上,员工出租,已经有人在做了,现在已经有大型电商企业开始租用某知名餐饮企业的员工了,并且由前者支付劳务报酬。只不过,大企业之间容易对接,小微企业之间的用工难题仍需要解决,以北京市为例,全市餐饮企业8.7万户,目前只有13%还在营业,该市小微餐饮企业有4.7万家。小微企业之间,需要一个信息平台来调节用工需求,即便疫情过去,这样的信息平台依然有意义。

员工出租,值得鼓励,但也需要有所规范。比如,这种出租对于员工个人而言,不能是无偿且强制的。根据相关规定,非劳动者原因造成的企业停产停工等,在一个工资周期内的,用人单位应按照劳动合同支付工资,从目前来看,今天刚好是元宵节,相当一部分企业停产并非超过一个工资周期,如果在此期间与员工协商后将其“出租”,除了实际用人企业应当按合同支付劳务报酬外,原用人单位还应继续支付劳动合同内的工资。

而在一个工资周期之外,则需要企业与劳动者协商,以上海市为例,根据该市《企业工资支付办法》,“超过一个工资支付周期的,企业可根据劳动者提供的劳动,按双方新的约定支付工资,但不得低于本市规定的最低工资标准。”

除薪酬待遇外,劳动合同和劳动保护也需要规范,实际用人企业应当与在此短期打工者签订劳动合同,并提供相应的劳动保护。当疫情过去,出租机制如何退出,也应当有所准备。最终要实现双方企业与员工的三方共赢。

(上接第1版)中方在极短时间内就建成专门的收治医院,令人印象深刻,这充分展示了中方出色的组织和应对能力。相信在习近平主席领导下,中国人民毫无疑问一定能够取得抗击疫情的胜利。美方对中国经济的发展抱有信心。美方将本着冷静态度看待和应对疫情,愿通过双边和世卫组织渠道同中方保持沟作合。

习近平强调,中美双方不久前签署了第一阶段经贸协议。中美达成这样的协议有利于中国,有利于美国,有利于世界和平繁荣。这充分说明,尽管中美存在一些分歧,但只要双方本着平等和相互尊重精神,总能通过对话磋商找到彼此都能接受的解决方案。希望美方同中方相向而行,认真落实两国元首达成的共识,坚持协调、合作、稳定的总基调,推动中美关系在新的一年沿着正确轨道向前发展。

特朗普表示,美国愿同中方一道努力落实好协议,共同推进两国关系。

两国元首同意,继续通过各种方式保持密切沟通。

## 为了民族复兴·英雄烈士谱

### 郑忠华:舍己救人的抢险救援勇士

新华社福州2月7日电 (记者王成)山洪暴发、群众被困,千钧一发之际,他主动请缨,第一个跳上冲锋舟实施救援。当载有群众的冲锋舟在湍流中失控之际,他指挥若定,6名群众一一脱险,自己壮烈牺牲,年仅23岁。

他叫郑忠华,原福建省三明市将乐县消防大队一中队一班长。入伍5年间,他曾荣立三等功,被评为优秀士兵,多次受到部队各级嘉奖。2004年11月,国务院、中央军委追授郑忠华“抢险救援勇士”荣誉称号。

2004年7月7日,持续遭受暴雨侵袭的将乐县山洪暴涨。时近中午,万安镇6名群众为了不让捞沙船被洪水冲走,冒着暴雨牵绳固定船只。洪水汹涌而至,6人来不及逃生,被困在洪水中的一个小沙洲上,迅猛上涨的洪水随时可能吞噬他们的生命。

将乐消防大队官兵火速到达现场,指挥员决定调用冲锋舟渡河救人,郑忠华第一个跳上冲锋舟。然而,装载被困群众的冲锋舟返程时发动机突然熄火,失去控制,急速往下冲去。郑忠华用竹篙奋力钩住岸边小树干以稳住冲锋舟,并指挥帮助6名村民跳船,成功上岸脱险。突然,小树彻底断裂,郑忠华跳水后奋力向岸边游去,不幸被洪峰卷入大坝下……

“青春,是人生最好的年华。多少同龄人过着五彩缤纷的生活,而我选择了终日与水枪相伴,随时听从召唤。为国家财产和人民群众生命安全赴汤蹈火,我无怨无悔。”在整理郑忠华的遗物时,战友们在他的笔记本中找到了这样一段话。

1999年12月入伍以来,郑忠华在历次灭火和抢险救援行动中始终冲在第一线。车祸转移伤员、洪灾突击抢救……在一次次血与火、生与死的考验面前,用自己的血肉之躯为人民群众构筑起一道安全屏障。

郑忠华离开了,但“忠华精神”代代相传。近年来,将乐县消防救援大队以“抢险救援勇士”郑忠华为榜样,设立了全国首个以消防员名字命名的郑忠华消防救援站、忠华文明岗、忠华班,广泛开展“学英雄见行动”活动。在“忠华精神”引领下,涌现了全国“优秀共青团员”黄俊銮、“福建青年五四奖章标兵”钟声等一批优秀党员。

### 小微企业、民营企业抗风险能力弱,易受疫情冲击

## 多部门出台政策支持防疫物资生产企业

合中国人民银行等有关部门首次实施了专项再贷款与财政贴息,进行捆绑发力的政策。这项政策对支持的企业范围有所扩大,使得企业的融资成本显著降低,办理流程简化。

“从发放的情况看,银行贷款利率基本在2.4%~3.15%之间。在此基础上,由财政部对企业按照贷款利率的50%进行贴息。如果一个重点企业拿到这笔贷款,实际所负担的融资成本不高于1.6%。”中国人民银行副行长、外汇局局长潘功胜介绍说,这是一项专项政策安排,为保证这些贷款资金支持的精准性,财政部、发改委、工信部等相关部

门建立了名单制,严格保证资金用于救灾、

为鼓励企业保质保量增加紧缺的重点医疗防护物资的生产、放手扩大产能,余蔚平表示,企业多生产的关键医疗防控物资,将全部由政府兜底。

据了解,除了资金与收储等政策,防疫物资生产企业还将获得一系列税费优惠等支持,包括对疫情防控重点物资生产企业为扩大产能新购置的相关设备,允许一次性计入当期成本费用在企业所得税税前扣除,全额退还2020年1月1日后增值税增量留抵税额等。

国家税务总局总审计师兼货物和劳务税司司长王道树说,各级税务机关将加强对新政策的学习掌握,精细化规范操作,确保各项

支持疫情防控工作的税收政策落到实处。

鉴于小微企业、民营企业自身的抗风险能力比较弱,更容易受到疫情的冲击,银保监会副主席周亮说,银保监会已指导银行、保险机构采取多种帮扶措施帮助受困企业,很多银行对湖北省内的小微企业贷款利率在去年的基础上再次下调0.5个百分点。不少银行还为受疫情影响的小微企业增加了专项的信贷额度,对逾期的利息给予了减免,为小微企业提供融资支持。

潘功胜表示,中国人民银行正在分析和评估疫情对我国经济的影响,做好有关的政策储备。我国的宏观调控政策空间仍然充足,可以有效地对冲疫情的影响。

### 节后返岗上班如何防控疫情?

## 重庆防控手册“列清单”“划重点”

本报讯 (记者李国)春节过后第一天上班,重庆市总工会网宣中心工作人员陆大兴就在市总机关工作群发布一条消息:“市大数据局会同多家国内知名企业推行网上协同办公……疫情期间免费试用!请各部门选定一家,今天内反馈。”

这是根据重庆市2月3日发布的节后返岗疫情防控操作手册要求,重庆市总广泛推行网上办公,通过网上平台、网络客户端、手机APP等方式开展工作的举措之一。

据悉,操作手册分为全面开展排查、规范因公出行、及时科学就医和凝聚防控合力等9方面内容,共有具体操作建议50条。为各机关部门优化工作方式、精简会议活动、实行分散用餐等提供详尽“操作指南”,也为疫情形势下企业节后开工复工安全生产工作“列清单”“划重点”。

按照重庆市总的要求,目前仍在疫情地区的人员,要遵守当地政府采取的疫情防控措施,不得违反规定擅自离开;本人或

密切接触者出现发热、咳嗽等症状的,及时到就近定点医疗机构就诊,解除医学观察后方可返岗上班;乘坐、驾驶单位公车均须佩戴口罩,驾驶员尽量佩戴手套,结束工作后洗手消毒,单位人员上下班尽量不乘坐公共交通工具;大幅精简现场集中开会和集体活动,尽量采取电话、视频、微信群、QQ群等方式沟通研究工作;对因疫情防控没能休假的单位员工,安排好轮换、补休,按照有关政策保障落实未休假期的工资报酬等。

同时,对受疫情影响导致企业生产经营困难的,意见指出,鼓励企业与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的,引导企业和职工代表协商延期支付。

值得关注的是,对因依法被隔离导致不能提供正常劳动的职工,意见明确,要指导企

业按正常劳动支付其工资;隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的职工,按医疗期有关规定支付工资。对在春节假期延长期间因疫情防控不能休假的职工,指导企业应先安排补休,对不能安排补休的,依法支付加班工资。

针对受疫情影响的企业,意见指出要用好失业保险稳岗返还政策,对受疫情影响

### 鼓励复工企业灵活安排工作时间

(上接第1版)

同时,对受疫情影响导致企业生产经营困难的,意见指出,鼓励企业与职工协商采取调整薪酬、轮岗轮休、缩短工时等方式稳定工作岗位;对暂无工资支付能力的,引导企业和职工代表协商延期支付。

值得关注的是,对因依法被隔离导致不能提供正常劳动的职工,意见明确,要指导企

业按正常劳动支付其工资;隔离期结束后,对仍需停止工作进行治疗的职工,按医疗期有关规定支付工资。对在春节假期延长期间因疫情防控不能休假的职工,指导企业应先安排补休,对不能安排补休的,依法支付加班工资。

此外,在确保防疫安全的情况下,要指导企业组织开展职工在线免费培训,支持帮助受疫情影响企业开展职工技能培训和困难企业职工转岗培训,开放“中国职业培训在线”平台全部功能,免费提供培训教学资源。