

农民工过年小建议

“准备年货”

水果生鲜、食品保健、酒水饮料和电器数码是今年四个消费者最喜爱的年货品类。农民工可以挑选合适的年货春节回家送给亲朋好友。

“少沉迷于电子产品”

春节期间远离手机和电脑，留出时间多陪亲朋好友，聊聊在城市的见闻与工作体会，规划来年的工作生活。

“带家人旅游”

忙碌了一年没有陪伴父母、孩子，可以趁着春节假期带家人在家乡景区旅游踏青，增进感情。

“留城工作”

很多工种如家政工、餐馆服务员等在春节出现用工荒，用工需求很大，且春节期间工作可有三倍工资，可选择春节留下工作，错峰回家。

文字：甘皙 制图：曲欣悦

打破分包限制取消中间环节，农民工一人一卡一账户

“总包”直接发工资稳妥防欠薪

本报讯(记者刘津农)“2019年共为80多名农民工直接发放工资，总额达850多万元……我们项目工人工资都是按时发放，无拖欠现象。”1月18日，在中建八局轨道公司北京地铁19号线积水潭项目部，项目执行经理王守龙说，“由‘总包’直发工资，主要是考虑到劳务关系错综复杂，包工头及资质挂靠现象非常普遍，再加上劳务分包企业抗风险能力较差，常常导致拖欠农民工工资情况出现。”

该项目于2015年12月开工，计划2020年12月竣工。自2017年11月开始，该项目部大胆探索劳务管理新模式——打破分包限制，取消中间环节，直接给农民工发放工资。为积极落实这一举措，该项目部首先召集现场分包单位举行专题会，宣传有关保障农民工工资的法律法规，并就相关问题进行协商、处理。他们与分包单位签订总包代发工资协议书，给每名农民工办理工资卡，开设工资专用账户，一人一卡一账户，使工资发放透明可控，有力保障了农民工的合法权益。

为顺利推进这一工作，项目部在分包企业组织农民工进场时，就对农民工花名册、身份证、技能等级证等相关凭证进行实名认证。然后将农民工个人信息录入实名制管理系统，监督劳务分包企业与工人签订有效劳动合同。

同时，项目部规定农民工考勤表、工资发放表须经本人签名、按手印认可；分包企业发放工资时，项目部必须有人参加并监督，提前3天以上公示。公示后，分包单位劳务管理员、班组长、分包负责人及总包单位劳务管理人员、项目负责人共同签字确认，并加盖公章。项目部有专人监督，负责对农民工考勤记录进行对比审核。然后，委托银行发放工人工资，并保存相关资料。

为把好直接发放工资这一关，项目部还在分包商退场时，根据合同约定完成工作量，监督分包单位结清工资，退场农民工工具已全部结清承诺书，协助办理相关退场手续。

为保障农民工的合法权益，项目部还在现场和工人生活区设立维权告示牌，同时为劳务人员专门组织会议，宣传“农民工怎样依法维权”，教会农民工如何维权……该项目综合班的副组长王团升说：“现在收入稳定了，每个月可以按时拿到工资，这在以前是不可能的。”

“原来跟老板干，工资很难按时拿到手。现在有了属于自己的工资卡，再也不用担心工资拖欠了。”暗挖施工班农民工赵治业对项目部直接发工资很满意。

北京力保农民工带足工钱回家过年

本报讯(记者甘皙)为全力实现2019年度根治欠薪冬季攻坚行动任务顺利完成，确保农民工能带足工钱回家过年，春节前夕，北京市全力推进根治欠薪冬季攻坚最后阶段的执法活动。

临近春节，是拖欠农民工工资问题的高发期，也是根治拖欠农民工工资案件的敏感时间节点。北京市政府专题部署了2019年农民工工资支付冬季攻坚行动。截至目前，北京市共检查用人单位9275家，涉及农民工28.5万人，检查政府投资项目1288个。截至2019年底，2019年10月底以前发生的2064件欠薪案件已经全部得到妥善处置。春节前，北京市进一步加大检查督导力度，对新发现的问题隐患全部挂账督办，确保去年10月份以后新出现的欠薪在春节前全部得到解决。

为让农民工能带足工钱回家过年，北京市对欠薪违法行为坚持零容忍态度，特别是要把政府投资和国有企业项目作为重中之重，对查实的欠薪违法行，从严给予行政处罚。对涉嫌拒不支付劳动报酬的，依法及时移送司法机关追究刑事责任。加大对拖欠工资失信企业的信用惩戒力度，提高企业违法成本。

据统计，2019年，北京市共查处用人单位拖欠农民工工资案件2503件，为5785名农民工追发工资5122.08万元。

济南5参建单位因工资支付不到位被约谈

本报讯(记者丛民)日前，山东省济南市住房和城乡建设局发出通报，5个项目因在保障农民工工资支付工作中存在问题，其参建责任主体被惩戒。

通报称，刘智远城中村改造村民安置用房二标段、阳光100国际新城五期南一标段、山东财经大学圣井校区扩建一期一标段、山东省交通医院南院区医疗综合楼、齐鲁之门A-2地块房地产开发项目等5个在建项目，存在未取得开工许可证即开工建设、农民工工资支付管理制度建立及落实不到位、施工现场维权信息公示制度落实不到位、农民工实名制信息化管理落实不到位、未落实银行代发工资制度要求等问题。

根据相关文件规定，市住建局对参建责任主体给予了相应的惩戒措施：5个项目建设单位、施工总承包企业被约谈并予以全市通报批评，在本市房地产开发市场信用等级评价中扣除相应信用分，从即日起6个月内，其新开发(建设)项目按工程合同总造价2%的比例缴存建筑农民工工资保证金；5个项目工程监理企业被约谈并予以全市通报批评。

家政工、外卖员、代驾等“一人难求”

涨薪留人+奖励保供 缓解春节“用工荒”

阅读提示

临近春节，家政工、外卖员、代驾等服务业打工者大都回老家过年，从而出现了预约难、接单慢、服务价格高等“一人难求”的现象。对此，商家通过涨薪留人，政府通过奖励保供，共同缓解春节期间服务业的“用工荒”。

在则要65分钟。

在朝阳区安贞路，一家东北菜馆的外卖商家告诉记者，最近送餐时间比以前长了，许多骑手提前回家过节，很难找到骑手接单。

用工紧张，人手不足带来了“春节价”现象。

北京一家政公司的工作人员闵女士告诉记者，从腊月二十三到大年初八属于高价期间，日常保洁的价格由平时的每小时40元涨到50元，而且几乎整个家政市场都涨价。

在望京工作的夏女士打开某生鲜APP发现，1月21日至31日期间，门店下单配送将收取6元运费，而平时都是免费配送。

同样涨价的还有代驾服务。1月16日晚10点，王先生叫代驾等了40分钟才有人接单。而且平常费用大概是60元~70元，现在则要95元。某代驾APP页面显示，临近春节，因需求旺盛，代驾费用相比平时进行了1.5倍的调价。

有人回家团圆，有人想趁机换行

在鼓楼附近的一家饭店门口，平时会聚

集10多位代驾司机等待接单，而小年夜这天，记者在附近蹲守发现，只有3位代驾司机在等待接单。

来自河北邯郸的代驾司机吴辉已经买好了腊月二十八回家的车票，他表示，虽然最近几天的单量大概是平时的3倍，但春节就算再赚钱也想回去和家人团圆。

此外，部分务工者想趁过年换个行业，或者回老家寻求机会，服务行业面临人员的流动和流失。一家政公司的负责人反映，家政行业从业者本身流动性就比较大，尤其到年底，许多家政工借回家过年的机会，回去以后便不再回来。

江西人彭勇在北京打拼了两年多，从一名普通骑手成长为中关村区域外卖配送站的站长，今年春节提前一个月就回到了老家。他想在老家寻觅创业机会，暂时没有回京的打算，“想稳定下来，成家立业。”

中国社会科学院大学管理学院副教授郭磊在接受记者采访时表示，人口流动的限制放宽和城市经济的快速增长，越来越多的农村人口选择进城务工，也成为春节前返乡的主要群体之一。如果想让他们在春节后能返

回城市，需要在社会保障、子女教育等问题上加大重视，让他们能够更好地融入城市。

涨薪、奖励，多举措缓解用工荒

为解决用工难题，有些用工单位通过涨薪留人。朝阳区双井某外卖配送站点的春节值班负责人王宇告诉记者，目前站点在高价招骑手，要求春节不回家，除夕至初四每单20元，初四至初七每单15元，相比平时平均8元~10元一单的薪酬上涨了近1倍。

1月18日晚上8点，来自山西大同的骑手张伟德在安定门附近的一家烧烤店等餐，他所在的站点40多人，大概有一半的人回家。平台给春节期间坚守的骑手提供了每天100元~200元的奖金鼓励。除此之外，过年期间照常营业的商铺在配送费上也会多一点。“孩子马上就要高考了，我准备趁这几天多挣点钱，过完元宵节再回家。”

来自甘肃的育儿嫂庞青针已经六七年没有回家过春节了，今年依旧如此。为了不给雇主带来空岗的麻烦，她所在的平台通过评优、奖励等措施鼓励错峰返乡。“除了春节期间的‘三薪’外，政府还有补贴，现在不回家过年的比以前多了些。”庞青针说。

据北京市商务局消息，北京将开展春节家政服务市场保供行动，1月17日至2月8日期间在岗服务超过18天(含)的住家型家政服务员，按每单不超过400元给予奖励；计时型家政服务员奖励标准按每单25元给予奖励。



坚守岗位迎春节

1月20日，中铁十局北京地铁4号线宣武门站新增换乘通道工程项目部，因施工无法回家过年的农民工与项目职工围在一起包饺子，提前庆祝农历新年到来。

为了保证春节期间工程能够正常运转，一些农民工选择留在北京过年，贴春联、包饺子……在他们的精心筹备下，这个临时组成的职工小家，温馨而喜庆。

本报记者 王伟伟 摄

三部门联合开展“农民工工资专项执结”行动

漯河两个月为3600名农民工讨薪2440余万元

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 董君亚

“感谢法院在为我们办理案件时开辟了绿色通道，从立案到执结只用了11天，千言万语也难以表达我们的感激之情。”在1月6日河南省漯河市维护劳动者合法权益联席会暨“拖欠农民工工资专项执结行动”表彰会上，拿到执结款156万元后的农民工代表田忠霖激动地说。

在为期两个月的时间里，漯河已经有3600名像田忠霖这样的农民工拿到了自己的血汗钱。而这都要归功于2019年11月10日起，漯河市总工会联合市中级法院、市人社局联合开展的“农民工工资专项执结”行动，及其建立的三方共同协作的工作机制。

三方联合出台机制为农民工维权

调解结案难？调查取证难？裁审衔接难？在漯河，由工会、法院、人社局建立的一整套完善协商、调解、仲裁、诉讼相互协调、有序衔接的多元处理机制，在此次“农民工工资专项执结”行动中表现亮眼。

阅读提示

为治理拖欠农民工工资，自2019年11月起，漯河市总工会联合市中级法院、市人社局联合开展“农民工工资专项执结”行动，建立三方共同协作的工作机制。历时两个月，办理案件682起，为3600多名农民工追回工资2444.18万元。

据介绍，漯河市在此行动中建立了三个工作机制。一是劳动争议调解值班机制，三方安排专人在工会职工服务中心、法院诉讼服务中心、行政服务大厅等设立“劳动者权益维护”服务固定窗口，为职工提供咨询；二是联席会议机制，每月30日前互通情况，每季度最后一月总结，对热点敏感问题重点研判；三是联合救助机制，推进多层次帮扶制度，积极为当事人提供免费法律援助服务，依法帮扶生活确有困难的劳动者。对劳动争议案件中的困难职工，工会组织依法予以救助。

为了更好为农民工提供“零跑腿”“网上办”等服务，三方部门还依托各自设立的“劳动者权益维护”服务窗口，为职工提供劳动争议调解案件的接待、政策、法律咨询等“一站式”服务，同时充分发挥漯河“网上工会”“互

联网+人社”，法院网上诉讼服务中心等作用，加强了线上与线下的服务对接。

行动期间，三方部门集中解决了一大批建筑工程领域和劳动密集型加工制造、餐饮服务等行业欠薪问题，共办理案件682起，累计完成执结款2444.18万元，为3600多名农民工追回工资。

握紧“拳头”不以案值小而不为

值得一提的是，此次在拖欠工资的案件中，一般涉及金额都较小，有的仅仅1000多元。

郭某诉舞阳某商贸有限公司拖欠工资一案，仲裁工资请求只有1369元，但舞阳县仲裁院并没有因案件小而懈怠，充分发挥庭前调解作用，约谈企业负责人，企业负责人当庭

向申请人支付了工资，该工资争议案件当天受理，当天结案。而类似这样的“小”案件还有很多，大都通过调解完成结案。

在集中清欠阶段，漯河市各级工会充分发挥工会法律援助中心、职工维权热线和工会帮扶中心的作用，加强举报投诉接待力量，确保职工投诉举报渠道的畅通，及时为他们提供法律援助服务，积极引导和帮助职工通过劳动争议仲裁和诉讼等法律手段解决欠薪问题。

漯河市各级法院则畅通立案“绿色通道”，将拖欠农民工工资争议案件作为重点民生案件纳入速执程序，坚持强制执行与执行和解并行的原则办理涉及农民工工资支付案件。

全市人社部门利用网格化、“一站式”服务、“五个一批”，提前研判提前介入等创新举措办理农民工工资支付案件，并与公安机关协商，建立案情通报、案件移送制度，对涉嫌拒不支付劳动报酬犯罪的，依法移送公安机关追究刑事责任。按照部署，此次漯河建立的工会、法院、人社“三方协调”的工作机制将会继续坚持，三方部门将落实好联席会议制度，督促施工企业依法支付农民工工资。