

以需求为导向兴办培训班,为困难职工、农民工等重点群体打造“金饭碗”

海南：“工字牌”月嫂走俏市场

6000多人参加培训,就业率92%,个人收入大幅增加

本报讯 (记者赖志凯)1月21日16时,陈晓芬和往常一样来到幼婴托管班接雇主孩子放学。从月嫂到育儿嫂,因为有较强的专业护理和育儿能力,陈晓芬真正成了雇主家中的母婴管家,深受雇主信任与尊重。

“这要感谢海南省工会职工培训中心给我们提供的免费培训机会,让我掌握了不少科学育儿技能。”家住海南定安县的困难职工陈晓芬,2019年参加了海南省工会职工培训中心组织的母婴护理培训班,目前在海口市一区一雇主家中当育儿嫂,每月能拿到6000余元工资,而且与雇主相处融洽。

随着二孩政策落地,市场上对育儿嫂、月

嫂的需求与日俱增。在走访调研后,海南省工会职工培训中心以市场需求为导向,聚焦困难职工、农民工、下岗职工等重点群体的就业需求,开展特色工种培训,培养技能高、素质强的母婴护理人才,推动海南“月嫂经济”快速发展。

据统计,近5年来,该中心成功举办母婴护理行业的技能培训班91期,培训学员6700多人次,帮助6164人次实现就业创业,就业率达92%。其中,有不少学员当上了“金牌月嫂”,月薪过万,“工字牌”家政服务员走俏海南。

“我之前在家附近的饭店工作,1个月工

资2000元左右,去年参加工会举办的母婴护理培训后当上月嫂,现在每个月能拿到7000元工资。”澄迈县的困难职工黄淑珍语中难掩喜悦。

与工会合作办班的海南合心家政服务公司有关负责人表示,现在,经过工会职工培训中心培训的月嫂在市场上十分走俏,甚至“一嫂难求”,有些顾客甚至要提前半年到公司预约。

“现在市场上对母婴护理需求量很大,但是真正专业化、优质的育儿嫂、月嫂却不多,工会通过开展培训,为困难职工、贫困户、农民工提供就业机会,让她们成为被市场普遍

认可的月嫂品牌代言人。”海南省工会职工培训中心主任陈海峰说,眼下,职工培训中心正计划打造推介、培训、实训、创业孵化一条龙综合性服务基地。

据了解,为帮助更多城市困难职工、贫困户、农民工技能促就业,该培训中心还深入到澄迈、陵水和昌江等地,开展“精准培训,助力扶贫”送技下基层活动。仅2019年,该中心在海南陵水举办的育婴员培训班里,就有97人参加培训,95名学员通过国家职业技能考核,并取得初级育婴员职业资格证书;在昌江举办的育婴班有103人参加培训,全部通过考核鉴定并取得职业资格证书。



G 新闻特写

匠心浇出“创新花”

本报记者 鹿慧敏
本报实习生 黄新婷

“我们的拉线制作专用工具拿了金奖,可减少体力消耗70%以上”“无人机应用在高空作业时自带红外成像功能和话筒,妈妈再也不用担心我得爬上100米高空了”……近日,由广西壮族自治区总工会主办、南宁市总工会承办的广西职工技术创新成果展示交流活动在南宁国际会展中心开幕。

装着喇叭的无人机、手摇小机器、智能红外感应机器、各类工业生产模具、黑色米粉、栩栩如生的菜雕、细如发丝的角雕……来自广西14个市和相关区直单位的310家企事业单位参展,展出技术创新成果480项。

南方电网柳州供电局展位前,该公司职工解永刚双手握着拉线,使劲对掰,身材高大的他,手上青筋暴起,可见力道不小,“拉线的硬度非常大,有了这台工具,你就可以轻松完成我刚才的动作。”

解永刚告诉记者,传统钢绞线拉线工作得由专门的工人手工完成,“我们需要用大量的时间和金钱去培养一名拉线技术能手。”为提高工效,很多年前,解永刚所在的黎玉庭创新工作室便提出制作一个专门的拉线工具,从第一代“闸刀”到目前展现的第四代手摇拉线工具,创新工作室的成员们经过了四五年的摸索。

匠心浇出“创新花”。所有创新过程中经历的不易,都成就了创新者的成长。在厨师黄冲手中,只要短短两三分

钟,半截萝卜就能变成一朵栩栩如生的玫瑰花,“我做食物雕刻10多年了,刚入行的时候手上全是被刻刀划出的伤口。”

从事角雕工作的白耀华,在40多年的角雕技艺发展中,更是让两手的拇指指肚都磨扁了一半,“懂行的人一看我的手指头,就知道我是干哪一行的!”白耀华身后的展位上,是一排令人惊掠的飞鸟鱼虾造型的角雕作品。

……

广西壮族自治区总工会党组书记、常务副主席侯线红表示,今后,广西工会要在“深入”上下功夫,以广西重大战略、重点产业等领域为重点,推动技能竞赛落实到企业、深入到岗位,不断构建竞赛活动新体系、健全组织领导新体制、完善绩效评估新机制。

线上线下结合,首次把工匠纳入学历提升范围

陕西推出劳模工匠学历提升班

本报讯 (记者毛浓曦)近日,陕西省总工会和西安交通大学联合举办的劳模工匠学历提升班开始招生,这意味着陕西尝试提升劳模工匠学历之路迈开步伐。

据了解,劳动模范与“三秦工匠”中有相当一部分是生产一线职工,虽实践经验丰富,但学历低、理论基础薄弱,对提升学历、补基础理论有着强烈愿望。但求学对他们来说普遍存在着无法脱产离岗、高校门槛高、学费负担重等难题。为解决劳模工匠的这些烦恼,陕西省总尝试与西安交大联手,有针对性地探索一条提升劳模工匠学历之路。

据介绍,学历提升班首次招生的对象为现有学历为大专或者高中(中专)的省部级以上劳模、“三秦工匠”,共计35人;办学层次分为专科起点本科、高中(中专)起点本科两个层次,开设有经济学、工商管理、法学、电子商务等专业,由学员自主选择,2020年春季入学。学历提升班实行弹性学制,专科起点本科学历制为2.5年;高中(中专)起点专科为2.5年,本科为5年。学历提升班采用线上线下相结合的培养形式,教学方式为现代远程教育(网络学历教育、业余学习)+定期全天脱产强化教学。

目前,推荐报名工作已经有序展开。推荐报名由各市(区)总工会、各省级产业工会、各单列单位工会负责提出推荐人选,学员在完成规定学业、考试合格等毕业标准后,将拿到西安交大的毕业证和学位证。

陕西省总工会经济技术部部长张朝惟告诉记者,今年首次把工匠纳入学历提升范围,有了劳模工匠学历提升班,劳模工匠提升学历不用全脱产。

陕西省总有关负责人表示,提升劳模工匠素质,是加强产业工人队伍建设的有力举措之一,同时明确:绝不能因为学员的劳模工匠身份而降低毕业标准。

抽水、检查、修理、疏通……这是广西西江开发投资集团有限公司船闸运营管理分公司那梁船闸管理处助理工程师、运维工杨志勇常常干的工作。从业22年来,他扎根一线成长为船闸运维能手。

勤学苦练 初级维修工成技术能手

1998年,汽修专业毕业的杨志勇应聘来到广西桂平航运枢纽分公司发电厂,成为一名水轮机值班员。面对着各种复杂的设备,杨志勇才发现原来自己在校期间学到的知识与实际工作存在距离,他需要更努力才能开启精彩的“航运人生”。

不服输的杨志勇决定从身边点滴做起,不断学习新知识、新技术。上班时,他虚心向经验丰富的老师傅学习请教,下班后,他挑灯夜战,抓住一切可以利用的时间,反复熟读规程,熟悉设备知识,查阅相关资料。

经过多年的辛勤努力,杨志勇一步一个脚印地走了过来,检修技能等级逐渐从初级上升为高级。其间,杨志勇换了不少工作岗位,包括做电气值班员、机电检修工、机械检修工等。

尽职尽责 挑起船闸运维工作重担

2017年12月,杨志勇成为了广西西江开发投资集团有限公司船闸运营管理分公司那梁船闸管理处的运维工。

然而,刚到不久,杨志勇便遭遇了颇为棘手的问题。2018年5月,那梁船闸管理处管辖的田东平马沟泵站的轴流排水泵5号泵出现故障!

平马沟是田东县防洪排涝的重要“战场”,只有维持平马沟库容水位的平衡,才能防止田东县城有内涝之灾,而平马沟的泵站就是维持水位的重要“武器”。

杨志勇:让人字门不再“漂移”的船闸“医生”

人物核心提示:杨志勇,广西西江开发投资集团有限公司船闸运营管理分公司那梁船闸管理处助理工程师,多次出色地完成了贵港分公司、百色分公司发电厂发电机A级、B级、C级检修工作,主持过贵港库区各类系组大修、换泵安装工程,还与团队成员一起攻克了船闸运维老大难题——人字门“漂移”故障。作为一名船闸“医生”,他就就业业为船闸“治病疗伤”,为身边人拧紧安全弦,向我们展示了新时代“工匠”风采。

匠心金句:弘扬工匠精神不能空喊口号,要专注于工作,不断钻研技术,就就业业把事情做好,倾囊相授让技艺传承。

“5月已经进入夏天了,正是汛期,随时可能会下大雨,积水会让水位变高。而泵组的正常运转关系着田东县城的防洪排涝工作,必须及时让故障的泵恢复正常运行,否则后果不堪设想。”杨志勇说,他花了两天时间,诊断出了5号泵故障为电机内部C相断线。

在方案实施过程中,由于熟悉拆泵工序的施工工艺要求,杨志勇主动带领船闸检修处的技术人员逐一分解泵组,把控每道工序,并找到了故障点。随后,他根据自己多年的维修经验,分析5号泵的故障原因是由于泵的电机运行多年,风扇铁片松动跌落等一系列原因造成的短路,他提出了将泵组返厂大修的方案。

3个月后,泵组返厂大修结束,杨志勇与同事积极冲在工作一线,确保泵组安装调试顺利进行,为田东县城防洪排涝、安全度汛发挥了积极的作用。

潜心研究 攻克人字门“漂移”故障

2018年,杨志勇在平马沟泵站检修期

间的精彩表现,让领导和同事见识了他过硬的专业技术水平及较高的专业素养,也让杨志勇更有勇气和信心面对工作中的困难和挑战。

人字门是船舶通航过闸时,为了更好地进入上游或下游,而需要在通过的闸室内排水或冲水时关上的巨型门,是多级船闸的最重要设备之一。人字门在关闭状态时,门的顶部承担着两岸来回的通行作用,就像桥梁一样。不同的是,由于闸室与闸室外水位压力差,两扇门之间会由于“漂移”而产生一定的空隙,一般来说,允许产生3~5公分内的空隙距离。

然而,当时那梁船闸上游的人字门“漂移”开度已达到50公分!这个宽度,如果人在通过人字门时稍不注意,将会发生严重的后果,有很大的安全隐患。再加上人字门的检修必须在停航的条件下进行,检修时间比较长,要想在保证安全、高质量检修的情况下,尽可能缩短停航时间,必须派遣高精尖技术人才进行操作。

于是,船闸公司领导下达命令:一定要攻

坚克难,想方设法处理这个故障隐患,啃下这块“硬骨头”。并于2019年3月,指派杨志勇和船闸检修处液压专家梁副主任、机械高手李甲军一起处理那吉船闸上游人字门“漂移”故障。

接到任务后,杨志勇立即查阅资料,包括船闸液压力系统原理图、船闸液压启闭机操作和维护说明书等。他和同事们经过反复研究液压力系统原理,确定好工作方案。在处理过程中,他们在调整人字门关门时,遇到了“系统压力过高”的报警信号出现。然而,当他们查看实际压力时,却发现实际压力比额定压力要低。

明明实际压力没有达到额定压力,怎会发出这个信号呢?杨志勇疑惑了。“所幸我有多年的工作经验。”杨志勇说,“经过思考和研究,当时我判断是在关门时,有杆腔平衡阀回油量太大,引起了系统压力过高导致信号报警。随后我们重新调整了平衡阀,才顺利解除了报警信号。”

经过两天一夜的精心调试、反复校验,终于解决了人字门“漂移”故障,消除了行走的

重庆工会派送上亿元冬日礼包

重点慰问劳模、工匠人才、高技能人才、建档困难职工等

本报讯 (记者李国)春节前夕,重庆市人大常委会副主任、市总工会主席夏祖相来到重庆市急救医疗中心慰问坚守一线的医护人员,为医务工作者送去冬日里的温馨礼包。

两节期间,重庆市总工会分为14个慰问组,奔赴各个区县以及7个市级产业工会开展送温暖活动,重点走访调研供给侧结构性改革中的困难企业、去产能任务重的企业、厂办大集体改制企业和面临困难的民营企业,慰问劳模、工匠、高技能人才、建档困难职工、互助会困难(重疾)会员、非公企业工会干部等。

据了解,重庆各级工会筹措送温暖慰问款物总额上亿元,活动惠及30万人次。其中,针对建档困难职工,重庆市总根据困难职工家庭购买2020年医疗保险情况发放慰问金,每户最高可收到2500元慰问金。

同时,为帮扶贫困区县建档困难职工脱贫,重庆市总还开展贫困区县建档困难职工子女寒假“助学成才”社会实践支持活动,在寒假期间为建档困难职工家庭中在读的大学生,提供社会实践岗位并支付相应劳动报酬的方式进行助学就业资助。活动期间,提供社会实践岗位249个,涉及区县职工服务中心、区县行业工会、乡镇(街道)工会、工业园区工会、企事业单位工会206家,参加大学生249名,发放助学金85万元。

从返乡出行、困难慰问、文化娱乐等方面着手

广州市总多渠道为职工送温暖

本报讯 (记者叶小钟 特约通讯员罗瑞雄 实习生袁懿琳)1月19日,记者从广州市总工会了解到,广州市总多渠道开展送温暖慰问职工、农民工活动,让回家过年的职工、农民工和坚守岗位的大职工过一个欢乐祥和的节日。

1月18日,由广州市总主办的“一路平安,让爱回家”——免费送农民工平安返乡活动在广州国际采购中心举行,300多名来自广西博白等地的农民工及其子女如愿踏上回乡路。

春节前后,广州市总将举办5场羊城春节体育花会趣味运动嘉年华活动和“粤川一家亲 共建大湾区”——2020年在粤外来务工人员迎春团春晚宴等活动。这其中,体育花会的参加人员主要以春节期间留粤的外来务工人员为主,主要包括环卫工人、快递员、网约送餐员等群体。

为更好落实对口帮扶工作,广州市总与贵州毕节市总、黔南州总工会等组成慰问团,开展2020年春节送温暖活动,对50名毕节市在穗务工人员及50名黔南州在穗务工人员进行慰问,举办“中国梦·劳动美”广州工人艺术团送文艺进基层系列活动等。

同时,广州市总于春节前向239户市工会困难职工档案在册困难职工每户发放2000元慰问金,共计发放慰问金47.8万元,发放一次性生活救助金14.34万元,并鼓励基层工会结合实际进行资金配套。

此外,为丰富职工的文化生活,广州市总还要求各区总工会、各产业工会在春节期间根据各自特点组织开展球类、棋类、文艺曲艺类等各种小型文娱活动。

天津卫健委工会关爱援非医疗队员

本报讯 (记者张玺 通讯员房春来 姜凯琦)“工会让我们远在非洲的职工有了‘家’,配送的物资全都是我们急需的,真是雪中送炭。”近日,在刚果(布)、加蓬的4个医疗点,刚建成的职工之家让天津市援非医疗队队员在工作之余享受到来自工会“家”的温暖,队员们在这里读书、健身、娱乐,丰富了业余生活。

据了解,为改善援非医疗队的工作和生活条件,天津市卫生健康委员会工会结合各医疗点的场地情况,在4个医疗点建起职工之家。天津卫健委工会共计投入57.5万元,在国内采购了健身器材、电子图书借阅机等运抵非洲,此外,还采购干果礼盒、调料等慰问品,送到每位援非医疗队队员手中。



安全隐患,保证了船闸的优质通航。

用心分享 展示新时代“工匠”风采

杨志勇说:“在船闸检修路上,只有少部分人技术拔尖还不行,大家的技术都过硬才行。”

杨志勇不管是面对工作多年的老同事,还是面对刚刚入职的新同事,只要他们有问题前来请教,他都会倾囊相授,把自己所积累的经验教训通通分享出来,帮助大家一起成长。

“在我们公司,他的能力是数一数二的,不管我们有什么难题向他寻求帮助,他都会积极回应,并想办法帮我们解决、处理好。”同事李甲军说,杨志勇获得过不少奖项,但他不骄不躁,毫无保留地向同事传授自己的技能和经验。

“维修故障很多时候不仅仅需要技术,还需要足够的耐心。有时候遇到一些细微的调整,也得花上大半天时间去不断‘试错’。在工作中,我们只有多交流,多探讨,才能共同进步。”杨志勇说,“未来,我会更加严格要求自己,做好本职工作,努力当好船闸‘医生’,发挥先锋带头作用,用心当好船闸的‘工匠’,为船闸正常运行保驾护航。”(广西壮族自治区总工会供图)

广告