

一位驻村扶贫的工会干部从凝人心、激活力、强产业入手,帮助劳模村找回曾经的荣光——

“烂泥坝”变回“艳山红”

来自“娘家”的故事

本报记者 李国

2017年底,贫困发生率16.2%,两年后,人均年收入翻一番,达到1.4万元,贫困人口全部脱贫——当《工人日报》记者近日在重庆市艳山红村采访时,这组形成鲜明对比的数据一再被村民们提及。

“游书记带着我们脱了贫,大家干什么都特别有劲,以前那种光荣的感觉又回来了!”年逾古稀的村民陈永禄笑呵呵地对记者说。陈永禄去年和女儿陈容一起提交了入党申请。艳山红村位于重庆市武隆区羊角镇,20世纪六七十年代曾是赫赫有名的劳模村,后因各种原因成了“烂泥坝”贫困村。如今,这个村子摘掉了贫困帽,正一点点找回曾经的荣光。

促成这一可喜变化的一位关键人物正是村民口中的“游书记”——重庆市武隆区总工会派驻对口帮扶村艳山红村的干部游四海。

“怕这怕那,咋干得成事?”

艳山红村,以满山红艳艳的映山红而得名。但2017年12月22日,当游四海作为驻村第一书记来到村里时,眼前的情景让他心里凉了半截:房屋破败,垃圾随意堆放,年轻人都外出了,产业空虚,人心涣散,留下的人没有发展的心劲儿,对村干部也不信任。

艳山红村有过“高光时刻”。由于毗邻乌江,村里人多干拉纤的营生,有“纤夫村”之称。50多年前,因为“在石头缝里造田储水”,村里先后出过10多个各级劳动模范,是远近

阅读提示

两年前,重庆市武隆区总工会干部游四海被派到艳山红村驻村扶贫。凭着一股子干事的劲头,他与村民一起发展集体产业。如今,这个曾经的劳模村不仅摘帽脱贫,而且精神面貌焕然一新,一步步重现“高光”时刻。

闻名的劳模村。

劳模村怎么变成了贫困村呢?曾在国企工作、还下海做过生意的游四海决定先搞调研。他到村里跟村民交谈,把山区的土壤取样化验,还利用春节等假期自费去乡村旅游和民宿业发达的一些地方考察。

3个月后,他心里有了底了。他提出了种花的建议,理由是村里的土壤适合种植果树,花草苗木,种花既能创收又可带动旅游业。村干部强烈反对,一怕村民不愿流转土地,二怕挣不到钱付不起租金,三怕种出来没有销路。

胸有成竹的游四海娓娓道来:“怕这怕那,咋干得成事?大伙儿只管干,责任我来担!”

说干就干。游四海带领村民成立专业合作社,由合作社、村集体、村民共同入股。为打消村民顾虑,他还说服村支书、村主任共同出资10万元作为风险保证金。

鲜花基地建起后,花卉不仅外销,还美化了村里的环境。游四海又带领大家改厨改厕、装扮庭院,小山村很快变了模样,成了名副其实的“艳山红”!

此后,他还牵头成立了人字崖水果专业合作社,由合作社、村集体、村民共同入股。村集体有了支柱产业,2018年全村人均年收

入超过1万元,比2017年增加4000多元;2019年,人均年收入1.4万元,当年底,实现贫困人口全部脱贫。

寻找失落的劳模精神

村里外出务工的人多,有时遇到欠薪不知该如何维权。这不正是工会的工作吗?游四海组织村民成立了艳山红村联合工会,请来律师帮30多名村民追讨欠薪100余万元。这下,全村在外务工、创业的村民都知道村里来了个能干事、会干事的“第一书记”。

为使艳山红村重振劳模精神,游四海与村两委从村干部作风建设抓起。有一回,部分村民托一名村干部统一代买石灰,以给果树防虫。这名干部没当回事:“这点小事,自己想办法去。”

抓住这件小事,游四海循循善诱:“再小,对农民也是大事。什么是‘初心’?为村民办好每一件实事就是‘初心’。”后来,游四海组织驻村工作队拉来3吨石灰,给村民免费用。一件又一件这样的“小事”后,村干部们见识了这位“第一书记”的较真劲儿。那些连开会都喊不动村民的小组长,主动辞了职;个别自己申请低保的村干部,悄悄撤回了申请书;一些习惯了在村民面前居高临下的村干

部,开始和气地与村民说话。

2018年,艳山红村成立“村理事会+支部理事会+村民小组理事会”三级自治体系。驻村工作队收集了一份名单,记录了村里在外能人的信息。“不少人都想为村里干点事,原来一直找不到途径。”游四海说,春节期间,一看到能人回来,驻村队员就上门拜访,动员他们加入理事会,支持村里发展。

之后,艳山红村又成立了志愿服务队、巾帼服务队、党员先锋队,村民们的“精气神”焕然一新。

重现劳模村“高光”时刻

今年51岁的游四海,2013年起任区总工会分管劳模工作的服务发展部长,经常跟劳模打交道,他对无私奉献的劳模精神有很深的理解。

“劳模精神一直鼓舞着我。”1月7日,在去看望贫困户的路上,游四海对记者说。记者从村民口中得知,游四海工作起来有一股“不要命”的劲头,仅去年就两次因过度劳累被送进医院救治。2019年,因业绩突出,他被授予重庆市五一劳动奖章,获得重庆市扶贫攻坚先进个人创新奖以及武隆区爱岗敬业道德模范称号。

目前,游四海“第一书记”的任期届满,但他向组织提出申请,要求留下来,继续为艳山红村打拼。

2019年,艳山红村获得重庆市十佳最美乡村称号,同时被授予全市乡村振兴示范村。通过两年多的努力,这位工会干部出身的“第一书记”对未来信心满满:“我希望再干3年,通过对劳模精神的进一步挖掘和发扬,让艳山红村成为最美乡村,重现劳模村的‘高光’时刻!”



搬迁群众的新生活

1月20日,搬迁群众梁海锋(左一)外出打工回到家里与妻儿一起吃晚饭。

临近春节,广西兴业县易地扶贫搬迁安置小区“老乡家园”更热闹了,不少外出务工的居民返回家中,与家人一起准备过年。近年来,兴业县深入开展易地扶贫搬迁工作,全方位满足群众的需求,他们的生活越来越好。

新华社记者 曹祎铭 摄

G 新闻特写

为返乡之路“减负”

本报记者 李润钊 本报通讯员 邓娜

“我给老人买了一双保暖的鞋子,两个孩子一人一套衣服……”袁有春蹲在一个箱子旁,一边填写快递单,一边细数着今年寄回家的礼物。

“这是你住老家寄的包裹吗?”袁有春听到记者的这个问题,抬起头笑了。他指着箱子上的地址说:“这些是帮班组同事填写的邮寄单,我要寄回去的包裹已经打包好了。”

1月14日上午,同安乔丹(厦门)实业公司的职工之家里挤满了人。像袁有春一样,不少职工一早就开始忙着打包邮寄回家的行李,等着邮局工作人员录入信息。

在福建厦门同安区总工会为职工举办的“轻松返乡 平安返厦”免费邮寄包裹到家活动期间,工会会员凭职工服务中心开具的介绍信,便可在当地邮局每人免费邮寄20公斤以内的包裹。对于外来务工人员相对集中的基层工会,工会志愿者还提供上门驻点服务,力求为职工的返乡路“减负”。

据悉,厦门同安区总工会连续6年开展这项活动,每年平均为职工寄出免费包裹1500件。行李少了,职工对“娘家”的信赖更深了。

信息填写、称重、核对、录入、打包、核验……一箱箱大大小小的包裹在乔丹公司的职工之家里整齐地排成3个纵队,工会干事周新忙忙着核对寄送信息。“这是‘娘家’为职工办的大实事。”他告诉记者,“有时候人还没到家,邮寄的包裹就提前到啦!”

今年,邮政部门推出了“微邮递”项目,只需一部手机便可轻松下单,不仅大大简化了办理手续,也降低了录入的失误率。这个新变化让现场不少职工直呼:“太省心啦!”

下午3点,志愿者结束了包裹寄送地址的录入工作。晚上9点,当最后一辆货车驶离,仅乔丹实业公司一个收寄点,今年就寄出688件包裹。

“我给爸爸寄了一双运动鞋,老家比福建天气冷很多,公司设计的这款运动鞋穿起来既舒适又暖和,我想把福建的这份温暖也带给他们。”王成来自贵州,是校织车间的组长,今年他给家人寄去自己参与生产的新款加绒运动鞋,“能让家人穿上自己的劳动成果,是一件值得骄傲的事。”

一双鞋、一张贺卡、一套衣服、一包零食……不少外来务工人员一年就回一趟家,要带的东西、要送的祝福、要表达的心意都装在了件件沉甸甸的包裹里。

“过年回家,我总想给亲戚朋友带点东西,所有的思念和祝福都寄托在礼物里。”想起以前过年回家的路,公司职工刘小凤特别感慨,“每年春运,车厢里都特别拥挤,有些时候甚至买不到坐票,只能抱着行李席地而坐或者把行李当枕头。如今,负担减轻多了。虽然免费邮寄行李是一件小事,但工会组织解决了我们回家过年的大难题。”她说。

湖北首次培训安监员

本报讯(记者邹明强 通讯员武小偲)来自化工企业的230余名劳动保护监督检查员,日前分两期接受了由湖北省总工会、省应急管理厅联合举办的劳动安全监督检查员培训。

化工企业重特大安全事故严重威胁职工生命安全,为此,湖北工会通过培训劳动安全监督检查员,切实维护职工安全健康权益,推动全省化工企业安全健康发展。

深圳市总举行中国美声讲·演活动

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜南星 焦慧茹)近日,深圳市总工会2019年“职工文化大讲堂”中国美声讲·演活动在市小剧院举行。市人大常委会副主任、市总工会主席彭海斌出席,各级劳模及五一劳动奖章获得者代表、深圳市优秀职工代表参加活动。

据悉,“职工文化大讲堂”面向基层工会和职工举办各类免费公益讲座,涵盖时政学习、企业管理等5大类共260多门课程。

秦皇岛市总加强工会经审工作

本报讯(特约记者朱润胜)在近日举行的河北秦皇岛市政府与市总工会2019年度联席会上,研究并通过了秦皇岛市总提出的“推进政府审计对于工会全覆盖”的建议。

据秦皇岛市总工会经审委员会主任李光介绍,此次经审工作主要从增大政府对工会经审工作的支持力度,市、县审计机关和工会建立联合审计工作机制,进一步加强工会经费审计监督等3方面推进。



志愿服务助返乡

春节前夕,劳务输出大市安徽阜阳陆续迎来农民工返乡回家过年的高峰。

图为1月18日,天空飘起雪花,阜阳铁路志

愿者协会组织志愿者在阜阳火车站热心为老幼病残等重点旅客服务,助他们平安返乡。

孙华方 摄

阮承华:焊枪书写彪“焊”人生

人物核心提示:阮承华,广西中铝工业服务公司加工车间首席技师。从业26年来,他兢兢业业、脚踏实地,与汗水和焊花为伴,哪里有技术难题,哪里就有他的身影。凭着高度责任感,他带领团队不断创新,还培养出了大批焊接人才,为企业的发展提供了强有力的人才保障和智力支持。

匠心金句:“工匠”是对高技能人才的最高评价,一个国家的崛起与强盛,少不了一批批高技能人才的传承。

的干劲,阮承华练就了一套过硬的焊接本领。2007年、2013年,阮承华先后两次获得“中国有色行业岗位技术能手”称号,2012年获得“全国技术能手”称号,并于2013年成为中铝广西分公司员工技术通道开通以来焊接首席技师第一人,真正从一名焊接“门外汉”成长为焊接“首席技师”。

守护设备的“超级英雄”

“让青春不虚度”,用这句话来形容阮承华的成长之路再合适不过。26年如一日,他将最好的青春奉献给了平凡的焊接岗位,用绽放的焊花和不变的匠心成为守护设备安全稳定运行的“超级英雄”。

2011年,阮承华主持设计制作电解槽上部平衡母线堆焊焊接机器人,焊接效率提升了3倍;

2013年,解决了特殊铸铝的焊接,成功完成了广西分公司办公楼前9.13米高邓小平伟人铝像焊接;

2014年,用激光冷焊方法解决了原料隔膜泵曲轴主轴根部裂纹的修复焊接难题,为公司

挽回了近1.2亿元间接损失;

2015年,阮承华自行设计制作焊接胎具,采用激光焊接技术解决了高精度轴类焊接变形难题。

……

“每一次成功为公司解决急需攻关的项目,即使再累都感到生活很充实,很有成就感。”在阮承华的职业生涯中,为企业攻坚克难解决焊接工作难题的例子不胜枚举。

2019年5月17日,阮承华接到来自电器车间的任务,7号棒磨机转子线圈烧断,烧断接头在两组线圈中间(间距35mm)。

“按常规气焊,接头还没焊好,就把两组线圈绝缘烧坏了。”各层技术人员讨论分析都没有拿出解决方案,阮承华大胆地尝试用红泥巴和水做成模具,把两组线圈隔离,迅速地解决了7号棒磨机转子线圈烧断的焊接难题,为焊接窄间隙铜线圈提供了宝贵的经验。

2019年6月11日,阮承华又接到氧化铝蒸发4111管束底座碱脆补焊任务。“这个项目是氧化铝投产至今最难解决项目之一,多年来尝试过不少处理方式,但是效果都不是很好。”阮承华说。

面对这个公司急需攻克的项目,阮承华没有退缩。他带领团队从细节入手,大胆尝试、勇于创新,经过10多天的精心处理,氧化铝蒸发4111管束底座不再倾盆大雨般地泄漏碱液,这也就意味着,氧化铝蒸发4111管束底座碱脆补焊问题得到了彻底的解决。

传承匠心“舞”焊花

“让创新劳动、技能人才在平果铝开花结果。”走进阮承华的工作车间,首先映入眼帘的便是墙上的这句标语。

见到阮承华时,他一身蓝色帆布料工装,头戴电焊防护面罩,蹲在满地钢筋铁条之中,利用手边各式焊枪工具,给这个月刚到岗的“新人”传授焊接经验。

“焊接是一门技术,是技术就需要有传承,我愿意把这些年学到的技术、积累的经验毫无保留地传承下去。”阮承华深知,一个企业不能单靠少数技术好、技艺强的人,只有通过这些人无私地传授,辐射带动更多的人掌握先进生产技艺,才能让企业整体上台阶。

因此,阮承华总是积极主动地将焊接技艺



传授给工友和徒弟。2019年7月10日开始,公司在培训中心开班培训氩弧焊接操作技能。阮承华作为氩弧焊接操作教师,利用双休日和工作日的16:00到21:00加班加点为公司培训学员,平均每天工作十二个小时。

多年来,阮承华凭借自己高超的焊接技术、丰富的经验和富有成效的教学方法,培养出了大批焊接人才。2012年9月,阮承华和徒弟胡云海一同参加了“中国铝业杯”第六届全国有色金属行业职工技能大赛,获得焊工组第二名,而他的徒弟胡云海获得了第一名,可谓青出于蓝而胜于蓝。

“随着对焊接技术的了解不断深入,我越发感觉到自己在‘焊接宇宙’面前的渺小。荣誉对我来说不仅是鼓励,更是前进的动力。”谈及未来,阮承华表示要活到老、学到老,努力学习和借鉴国内外先进技术和经验,在不断地学习中寻求进步、发展和创新,把焊接技术更好地传承下去。

伴随着闪闪发光的焊花,阮承华把人生中最精彩的部分默默地凝聚在了那一根根焊条上,在电焊弧光中尽情挥洒着汗水……(广西壮族自治区总工会供图)

广告