

一次“邂逅”圆了“深造梦”

——一位技术工人与道德模范的故事

本报通讯员 高富全 本报记者 刘建林

“知人者智,自知者明,自胜者强。”这是东北大学西門子先进自动化技术实验室学员吴东方日前在笔记本上写下的一句话。2019年12月,辽宁沈阳零下17摄氏度的气温,让这个河南小伙子领略到了东北的冷。但与多年梦想得以实现的兴奋相比,这点冷还真算不了什么,他心里正热血沸腾。

吴东方,2011年从河南理工大学矿物加工工程专业毕业后,进入山西省晋煤集团寺河矿选煤厂工作至今。凭着好学、肯学、踏实的态度和品质,他逐渐走上技术岗位。智能化、自动化在煤炭行业兴起后,他运用自己所学、所知在矿山完成了几十项自动化技术改造,成为小有名气的创新达人。但随着近年来煤炭市

阅读提示

一次活动中,技术工人吴东方结识了全国道德模范郭明义,向他吐露了自己渴望深造的想法。没想到,这次普通的聊天后,吴东方的梦想很快就变成了现实。

场形势变化和企业改革发展,吴东方感觉自己的知识储备还不足。他有心深造,但苦于工作紧张且没有门路,只能把这个心愿藏在心底。

2019年7月25日,吴东方接到一个任务,为全国总工会“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛调研组讲解晋煤集团寺河矿选煤厂的自动化改造项目。那是他第一次见到全国道德模范郭明义。而就是那次“邂逅”,让吴东方的“深造梦”变成了现实。

调研中,身着工装的郭明义给在场青年职工留下了深刻的印象。身为著名人物,他没有架子、谈吐质朴,每句询问都离不开青年职工的工作生活。当得知吴东方渴望学习深造的想法后,郭明义深表赞许,并第一时间与东北大学取得联系,为吴东方争取学习机会。

为鼓励基层青年职工追求进步的积极性,在全国总工会、山西省总工会、晋城市总工会的大力支持和协调下,吴东方如愿来到

东北大学西門子先进自动化技术实验室,这是他梦寐以求的学习殿堂。为了让吴东方可以踏实学习,晋煤集团党政领导给予支持,由吴东方所在的寺河矿出资为其一个半月的深造学习“埋单”。

在校期间,吴东方认真学习了相关软件应用以及自动化专业相关知识,进一步提高了综合技能水平。其间,郭明义多次与吴东方通电话,询问他学习生活情况,嘱咐他要珍惜机会、勤奋学习,将所学所思运用到实践中,着力在减轻职工劳动强度、提升生产作业效率上见成效,为企业、为国家作出更多贡献。

一次“邂逅”,竟然让他梦想成真,吴东方至今仍感觉有点不可思议。他说,有全国道德模范的表率,有工会大家庭给予的温暖,他一定能飞得更高、更远。



扬州投入3.1亿元提升产业工人素质

使技能劳动者占就业人员总量的28%以上

本报讯(记者王伟 通讯员王槐文)

日前,记者从江苏省扬州市八届人大四次会议财政预决算报告中获悉,到2021年底,扬州市将拿出3.1亿元用于提升产业工人综合技能素质,使全市技能劳动者占就业人员总量的比例达到28%以上,高技能人才占技能劳动者的比例达到30%以上。

根据《扬州市产业工人队伍建设改革实施方案》,未来一个时期,扬州将创新产业工人队伍培训模式,推广“工学一体化”“职业培训包”“互联网+”等先进培训方式。鼓励企业与职业院校共建实训基地、教学工厂,支持企业设立高技能

人才培训基地、专项公共实训基地以及劳模创新工作室和技能大师工作室。鼓励高等院校、职业学校、科研机构、骨干企业共建实验实训平台,探索建设跨区域、跨行业、跨企业的各类创新工作室联盟。企业举办或参与举办职业院校的,县(市、区)政府根据全日制学制教育毕业生就业人数、培训实训人数给予适当补助。支持行业组织、龙头企业、培训机构开展职工培训并帮助中小微企业开展培训。全面推行企业新型学徒制,现代学徒制,到2021年培训6000名以上新型学徒。保障职工参训期间应有的工资福利待遇。加强高级技师岗位技能提升培

训,组织高技能领军人才和产业紧缺人才参加技能人才海外培养研修。将高危行业企业从业人员和各类特种作业人员安全技能培训纳入补贴培训范围。

发挥职业院校在产业工人技能提升中的基础作用和社会培训机构的补充作用,启动“学历证书+若干职业技能等级证书”制度试点工作,职业院校技能培训工作量按培训实际课时量同比折算成全日制学生培养工作量,将职业院校开展技能培训所得收入的一定比例纳入学校公用经费,作为绩效工资来源。支持社会培训和评价机构开展培训和评价工作,支持建设产教融合实训基地和公共实训基地。

甘肃省委副书记孙伟提出

推动产业工人队伍建设改革向纵深发展

本报讯(记者康劲)1月17日,甘肃省推进产业工人队伍建设改革领导小组会议在兰州召开。甘肃省委副书记、省推进产业工人队伍建设改革领导小组组长孙伟提出,要扎实推进产业工人队伍建设改革向纵深发展。

孙伟指出,产业工人队伍建设改革是习近平总书记亲自点题、亲自部署、亲自指导的一项重大改革任务。甘肃省各级各有关方面要深刻认识推动产业工人队伍建设改革是巩固党的执政基础、夯实党的执政根基的迫切需要,是实施制造强国战略、全面提升产业工人队伍素质的迫切需要,要切实增强推进改革的思想自觉、政治自觉和行动自觉。

孙伟要求,甘肃省各级各有关方面要紧盯重点任务,加强和改进产业工人队伍思想政治建设,引导团结广大产业工人筑牢思想根基,汇聚奋斗共识,坚定不移听党话、矢志不渝跟党走。同时,要紧盯职工群众最关心最直接最现实的利益问题,进一步建立健全支撑保障体系,维护产业工人的合法权益,激发调动产业工人的劳动热情和创业潜能。要加强党的领导,落实各方责任,注重示范引领,凝聚形成推进产业工人队伍建设改革的整体合力,努力营造全社会共同支持和推进改革、关心和尊重产业工人的良好氛围。

甘肃省人大常委会副主任、省总工会主席吴明明主持会议。领导小组办公室作了关于改革进展情况的汇报,甘肃省委组织部、省总工会等5家单位汇报了工作进展情况和下一步打算。

新闻特写

特殊的冬令营

本报记者 吴铎思 本报通讯员 薄绍滨

1月13日,新疆维吾尔自治区总工会开展的“民族团结一家亲·冬令营”活动正式开营。30名新疆区总驻村干部的孩子与克州阿图什市阿湖乡托格拉克村的“亲戚”及孩子一起参加活动,分享和“亲戚”的温情故事。

在开营仪式上,驻村干部们还特地邀请“人民楷模”国家荣誉获得者布茹玛汗·毛勒朵大妈给孩子们作事迹报告,与孩子们共同度过一段美好时光。

营员娜孜亚·吾仁说:“我来到了冬令营,因为我妈妈在南疆驻村工作,我很开心。我来了以后见到了妈妈,还有她在这里工作和生活的环境,长大后我要像妈妈那样,做一个对社会有用的人。”

一场别开生面的“我教你打馕·你教我包饺子”活动正如如火如荼地进行,为寒冷的冬日增添了温暖的底色。

“56个民族要像石榴籽一样抱在一起,一个也不能分离。”营员薄佳睿说,因为这个徽章象征着民族团结,所以要叫“民族团结一家亲”。

几分钟后,小朋友们亲手烤的馕做好了,他们彼此分享着亲身体验、丰衣足食的充实、快乐与美味。在包饺子现场,两队的营员更是不甘落后,互帮互助,每一道工序都认真仔细,不一会儿,一桌“心连心”的饺子就包好了。

为期5天的冬令营活动中,30名新疆区总工会干部的子走进村里,与“亲戚”手拉手、心贴心,一起打馕、包饺子、表演节目,参观学习、团结互助,共享3年来自治区总工会干部与“亲戚”交往交流交融的故事,体验“亲戚”家里日新月异的变化。

临别时,孩子们还表演了自编自演的歌舞、小品等文艺节目,托格拉克村的孩子还给远道而来的“亲戚”们赠送礼物,言语中满是依依不舍的离别情谊。

托格拉克村曾经是贫困村,近年来,在新疆区总的帮扶下逐渐走向富裕的道路。参加此次活动的青少年都来自扶贫干部家庭,通过活动,他们了解到扶贫工作给当地带来的巨大变化。新疆区总驻村工作队总领队赵兵告诉记者,“组织此次活动,让这些孩子们在一起生活,同吃同乐,让他们感受到民族大家庭的温暖,同时,也让孩子们从小就种下一颗民族团结友爱的种子。”

威海文登区以劳模工作室引领创新

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)近年来,山东威海市文登区总工会始终把劳模(工匠人才)创新工作室建设作为推动职工全员创新的重要抓手,激发了职工创新创造热情,充分发挥出创新工作室在帮助职工成长成才、助推企业转型发展中的重要作用。

如今,全区已成功打造94家市级创新工作室,96家区级创新工作室。2019年下半年,又申报了50家区级创新工作室。



初入职时是焊工

厚重的工作服,封闭的焊帽,刺眼的强光、刺鼻的烟雾……这是凌洪明的职场“初体验”。

2007年,凌洪明入职广西机械工业研究院有限责任公司,成为一名普通车间焊工。尽管工作环境较为艰苦,但对于一心追求进步的凌洪明来说,这是梦开始的地方。

“焊接操作要求‘眼精、手稳、心静、气匀’,要做好焊工,不沉稳是不成的。”谈及最初几年的职业生涯,凌洪明觉得自己受益匪浅。他感叹,焊接操作是一项公认的“精细活”。

不记得被焊弧灼伤过几次眼睛,也不记得被焊星烧伤过几次皮肤,在火星四溅的车间里,凌洪明稳稳地扎在岗位上,一项一项练,一招一式学,技术愈加纯熟,心态愈加沉稳。7年脚踏实地的磨砺让他成长为一名高级技师,也为他奋斗未来、追逐梦想打下坚实的基础。

开启研发转型路

2014年,凌洪明受命进入“全自动套袋式内外袋包装生产线”研发团队,开启了职业生涯的研发之路。

进入研发团队之初,凌洪明一度有些恐慌:“我是技术工人出身,和很多一直专业从事研发的人员相比,我的文化功底不足。”他开始主动出击,自学机械和自动化理论知识,了解新知识、新材料、新技术,遇到不懂的问题就求教专家和同事,查阅书籍和教学视频,刻苦钻研,反复琢磨。

在刻苦的学习中,凌洪明很快成长起来。据凌洪明介绍,此前市场在制糖、食品、饲料、肥料等产业的粉料、颗粒物的包装中,广泛使用套袋式内外袋作为包装袋,内为塑料类薄膜,外为编织袋,由于其特殊性,实现套装袋物料的全自动包装一直是世界级难题。广西机械工业研究院2010年起推出重点项目,计划研发出一条可以全自动进行套装袋物料包装的生产线。

内外袋自动包装技术在当时尚属世界空

白,国内外包装设备厂家也没有相关产品可以进行借鉴和参考,项目立项没多久就遭遇瓶颈。

凌洪明加入研发团队时,瓶颈问题已经使得该项目5年均未取得突破性进展。为了尽快突破瓶颈,他以车间为家,把掌握的新知识和丰富的工作经验相结合,对之前所有实验项目进行推倒重来,在一次又一次的实践中,开启了自己的研发之路。

“逆向思维”大突破

针对内外袋不同特性,凌洪明终于在一次偶然的实验中有了新发现。

“上袋按照惯性思维,袋口朝上,内袋比较柔软,受重力作用,袋口会往下弯曲,机械手打开袋子的难度较大。”一次讨论中,凌洪明提出运用“逆向思维”,改变过去一直采用的正向(即袋口向上)上袋方式,尝试采用倒置的上袋方式,袋口更平顺,能让机械手更好地上袋。

这个大胆的设计引起了项目组成员的热烈讨论,但讨论过后,这一方案的实行难度同样困难。

凌洪明:巧用逆向思维的“机械发明家”

人物核心提示:凌洪明,广西机械工业研究院有限责任公司机械工程师、高级技师。他用7年的时间实现了从车间焊工到机械工程师的角色转变。在研发自动化技术的道路上,他巧用逆向思维解决技术难题,攻克使项目停滞近5年的瓶颈问题,对世界上首条“全自动套袋式内外袋包装生产线”的成功研发作出了突出贡献。该生产线斩获7项国家专利,其中有2项是发明专利,凌洪明也由此成为名副其实的“机械发明家”。

匠心金句:“人生最大的喜悦就是每个人都说你做不到,而你却完成了它!”

凌洪明没有退缩,他针对技术难点,求教业内专家和同事,查阅相关资料,用实用的设计思路去简化机械结构,一个新颖的取袋、上袋装置雏形逐渐在脑海中形成。按照设计思路,凌洪明开始自己制作上袋装置。

投入了一年多时间,凌洪明解决了从“取袋”到“上袋”再到“套袋”的技术难题,生产线顺利投产,也获得了“一种全自动包装机开袋上袋装置”等6项专利,其中发明专利2项。

精益求精再创新

2016年12月,套袋式内外袋物料包装全自动生产线在现场应用时出现故障,虽然第一时间完成了抢修任务,但凌洪明意识到了包装机的“不完美”。每天24小时不间断的生产工作和糖粉遇空气易融化粘黏设备的特性,使得包装机在工作过程中经常出现故障。“研制二代机”的念头开始在他心中萌生。

“有故障修就行了,没必要大动干戈进行技改。”同事劝他,但他毫不动摇。

为了尽快找寻二代机技改的切入点,凌洪明在糖厂机器设备故障时主动请缨,到现场

实地观察,分析故障原因,仔细排查线路,有时在糖厂一待就是一个月,每天守在包装机前,盯紧导轨、滑块、气缸这些关键部件,思考如何解决糖分融化造成的故障。切割、打磨、焊接、装配、调校……

有了一代机的坚实基础和丰富经验,凌洪明和项目团队只花了一年时间便完成了“二代机”的技改工作,获得了第7项专利——一种套袋式内外袋物料包装全自动生产线的取袋套袋装置,大大提升了包装机取袋速度。包装机故障率也从1/100下降到了1/1000,从一条生产线20人降到4人,为糖企节约了近5倍的人工成本。

2016年该项目获得了广西科技创新发展重大专项的支持,同年获得广西发明创造成果展览交易会组委会的金奖。

在不断提升自身技艺的同时,凌洪明还不忘传承,根据徒弟的不同特点量身定做学习方案,为单位培养了一批又一批的新能手。在他的徒弟中,有多人在车间已能独当一面,像他一样接下了“包装机技术创新”这个接力棒,继续开展包装机三代机研制。

徒弟黄文峰说:“凌师傅是当之无愧的技术能手,是我们的领航员,他精益求精的精神一直在引领着我们不断努力向前。”(广西壮族自治区总工会供图)

广告