

寒冬腊月,一些劳动者直言户外作业的艰辛,“防冻靠捂靠使劲儿干”

“天气越恶劣活儿越多,干活时间越长”

拿什么温暖你,低温下的劳动者

阅读提示

岁末年初,是有人负重前行;生活如常,是有人迎寒奋战。眼下,各地“速冻”模式来袭,为了温暖城市的冬天,户外劳动者坚守岗位。高寒环境下,他们工作地点不固定,就餐、饮水、休息等面临着困难。辛勤付出之时,他们期待在防护用品、低温工时、低温津贴等方面的保障更“暖”。

好工作力度,不仅要防止冻伤,还要避免出汗过多,不然身上湿漉漉的,“冷风一吹容易生病”。

近日,有地方工会开展调查,7000多名职工参与,90%以上的受访职工认为,低温作业容易造成冷冻伤,还会诱发加重心脑血管疾病,“低温比高温更可怕,低温会留下很多毛病,治都治不好”。

事实上,2013年修订的《职业病分类和目录》便将“冻伤”列为新增职业病之一,随后,2015年修订的《职业病危害因素分类目录》,又将“低温”列为新增职业病危害因素之一。

按照《职业病防治法》,用人单位应从为劳动者提供符合要求的防护用品等方面,做好低温环境工作的职业健康保护。对此,胡守双不敢奢望,多年来,他和老乡一直是哪儿有活干就“游击”到哪儿,按时足额拿到钱就行。在他看来,低温防护装备等“高级”权益,“只有正规大单位才有”。

“天气越恶劣活儿越多,干活时间越长” 期待缩短低温工时

1月中旬的一天,一场大雪洋洋洒洒下了一夜,长春人民大街上,三五成群的环卫工人正顶雪清扫。

“我们凌晨1点多就出来了,6点回去吃过饭又过来接着干,啥时候雪停了、活干利索了,才能休息会儿。”陈桂芳已经做了14年的环卫工人,今年下雪频繁,她也很少遇

到。上次下雪,她和同事通宵忙到第二天早上6点,又从当天17点干到次日凌晨1点,长时间高强度的工作让大家疲惫不已。

尽管快速路、主干道是清雪车作业,但一些小路、路边带和人行道等区域都要人工清理。有时一场雪刚清理完,又来一场。不少环卫工从去年11月末到现在都没怎么休息,年纪大的累得挺不住就吃去痛片顶着。

“虽然队里会尽量安排休息,但天气越恶劣活儿越多,干活时间越长。”陈桂芳说,现在环卫工人待遇不错,棉袄棉裤、帽子手套都发,就是极端天气时工作时间太长了,“如果雪没完没了地下,我们就得一遍遍地扫。”

王丽说,加班清雪时,环卫队里会供饭,有时是盒饭,有时是牛奶面包火腿肠,都是热乎的,而且现在大家对环卫工人态度越来越好,累的时候他们可以进超市或户外劳动者服务站喝口热水、休息一会儿。

环卫工人是城市美容师,社会各界也在给予他们更多的关怀。不少地方推动银行、超市、药店、饭店等,为户外劳动者就餐、休息、如厕等提供便利。不过,记者了解到,一些专门为户外劳动者建设的爱心小站,因疏于维护,诸如供暖等设施受损,影响使用。同时,部分依托单位和商户的服务站,由于营业时间较为固定,真正进门享受服务的人次有限。

目前,对于低温作业,有地方建议作业时间不宜超过4小时,有地方明确高寒天气连续作业4小时及以上,发放高寒岗位津贴。对此,王丽有些羡慕,她希望天气恶劣

时能有更多的休息时间。

每天逆风而行13小时 期待有温度的低温津贴

18点多,长春市的天色早已黑透。离约定的送餐时间越来越近,停好摩托车后,宋强麻利地从保温箱里拎出一袋外卖,“蹭蹭”地爬上了眼前这栋旧居民楼的6层,下来时,被冷风吹透的身体已然回暖。

“今天已经送了30多单了吧,记不太清了,平均每天要送40单左右。”听闻记者要采访,宋强从兜里掏出一支烟,点上抽了一口。

最近几天,长春市最低气温达零下20多摄氏度,尤其是傍晚和夜间,寒风刺骨的冷让人刻骨铭心,可宋强穿得单薄,蓝色工装棉服、牛仔裤、雪地棉鞋,还有卡在下巴处的口罩、一顶带塑料挡风板却透风的头盔,和系在摩托车把手上的棉手套。除了棉服,其余都是宋强自己置办的,全身装备看上去不如普通行人穿得厚实。

“穿多了行动不便,像我这样连跑带颠的,一会儿也就暖和了。”宋强告诉记者,从早上7点半到晚上23点,除去吃饭,他每天要工作14个小时,其中在外面跑的时间就有13个小时。为保持体力,他每天要保证自己吃两三顿饭,但并不规律,一般是走到哪儿吃到哪儿。

记者注意到,宋强的双手被冻得红肿,他说严重时确实痒,但每天收工后,因为太累了倒头就能睡着,没有时间处理。宋强告诉记者,做外卖小哥的基本都是和他同龄的、30来岁的小伙子。干这一行,大家多数能吃苦、想多赚点钱。

在低温的劳动环境下,按照《最低工资规定》,用人单位应支付低温津贴。对于低温津贴,宋强一脸茫然,“夏天倒是听说过高温津贴,不知道我们啥时候能拿到这笔有温度的津贴。”(部分受访者为化名)

图说劳动·保障

电子社保卡 你申领了吗?

目前,我国全部地市已开通电子社保卡。截至1月13日,电子社保卡的签发总量超过9600万张。

什么是电子社保卡?



电子社保卡是社保卡的线上形态,与实体社保卡一样,是持卡人线上享受人社服务及其他民生服务的电子凭证和结算工具。

如何申领电子社保卡?

目前,申领社保卡渠道多多:

- ① 各地的人社APP已经普遍开通了电子社保卡的服务;
- ② 中国政务服务平台APP及小程序、国务院客户端小程序、掌上12333 APP在全部地区开通了服务;
- ③ 支付宝、微信、云闪付、城市一卡通以及工、农、中、建等全国性的银行在大部分地区开通服务。

特别说明的是,电子社保卡建有严密的安全体系,通过实名、实人、实卡的认证,可以有效保障线上业务安全。

电子社保卡有哪些功能和用途?



电子社保卡可通过生物特征识别技术,实现持卡人的线上待遇资格认证,参保人不用再跑腿做认证。

参保人申领了电子社保卡,能在网上查询社保参保信息、就业人才服务信息、个人就业信息、职业资格信息、职业技能等级信息等。

电子社保卡具有移动支付功能,可用于线上参保缴费、培训考试缴费、医疗费结算等。许多城市已通过电子社保卡开通了就医购药服务功能,在就医时出示手机电子社保卡,看病后不用排队就可线上结算。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

吉林 春风行动暨就业援助月启动

本报讯(记者柳姗姗 彭冰)1月11日,吉林省暨长春市2020年春风行动暨就业援助月启动仪式和首场系列招聘会将在长春举行。活动现场,124家企业提供岗位1433个,招聘会还发布了线上线下岗位信息上万条,为求职者提供更多选择和便利。

启动仪式上,48个推介创业成功项目、30个农民工返乡创业成果、20个就业扶贫产品,也吸引众多求职者驻足观看。同时,吉林省就业服务局与人力资源服务机构58同城、智联招聘长春分公司签署合作协议,吉林省创业贷款担保服务中心、吉林银行等为符合条件的企业及创业者现场发放创业担保贷款1015万元,17个政策咨询和法律维权服务台发放宣传品10万余份。

宁夏 新建15个“人才小高地”

本报讯(记者马学礼)近日,宁夏公布了第二批“自治区人才小高地”建设名单,宁夏农林科学院枸杞工程技术研究所等15个企事业单位入选。这15家入选单位均获得50万元资助,主要用于支持小高地建设单位人才培养、科技研发、技术攻关等工作。

据介绍,2018年以来,宁夏已遴选建立了35个“人才小高地”,累计资助1750万元。“人才小高地”遴选重点产业、特色产业或承担自治区重大项目、重点工程、重点学科建设的企事业单位,为宁夏产业转型升级、新旧动能转换和经济高质量发展提供了持续有力的人才支撑。其中,“智能纺纱技术人才小高地”建设以来,年节约人工成本1000多万元,增收1亿多元。

河南濮阳 拿出2.7亿余元援企稳岗

本报讯(记者余嘉熙 通讯员孙晓光 张俊达)40家困难企业得到支持,3.3万名职工受益……河南省濮阳市近日向暂时性生产经营困难企业发放失业保险援企稳岗应急返还补贴2.7亿余万元,帮助企业渡过难关。

谈到此次收到的1500万元补贴,中原大化公司负责人介绍,公司把这笔钱用于工资补助和技能培训,确保了职工队伍稳定。对于援企稳岗应急返还补贴,记者了解到,补贴资金使用范围灵活,优先用于职工生活补助、缴纳社保费、转岗培训和技能提升培训等。此外,濮阳还从失业保险基金中支出稳岗补贴和失业预防补助2000万元,惠及425家企业事业单位2.6万余名职工。

衢州退休返聘人员有了工伤保障

将5000名超龄就业人员纳入工伤保险,增加了其劳动保障,降低了企业用工风险

法》,明确该市的国家机关、企业、事业单位、社会团体、民办非企业单位(包括律师事务所、会计师事务所)、基金会等组织和有雇工的个体工商户,均适用于该《试行办法》。

衢州市人社局社保处副处长朱国忠介绍,具体的缴费标准为:用人单位以本单位退休返聘人员的劳动报酬总额为基数,按本单位的工伤保险费率,按月缴纳工伤保险费。对难以确定月劳动报酬的,可按全省上年度职工月平均工资确定。退休返聘人员个人不缴纳工伤保险费。

同时,用人单位在给退休返聘人员办理参保手续时,应提供劳务合同。当劳务合同解除、终止时,用人单位须及时向社会保险经办机构办理工伤保险关系终止手续。

在工伤认定及待遇方面,退休返聘人员在按规定参加工伤保险期间,因工作遭受事故伤害或者患职业病的,其工伤范围、工伤认定、劳动能力鉴定、待遇标准等按照《工伤保险条例》《浙江省工伤保险条例》,

工伤保险待遇的申请。公司工会还送上了500元慰问金。

常山县长途汽车运输公司工会主席陈金松表示,将退休返聘人员纳入工伤保险保障范围,这项政策很人性化。“让返聘人员重新参加工伤保险,给他们增加了劳动保障,解除了后顾之忧,提高了他们的工作积极性。”

称赞这项政策的不止一家用人单位。浙江通天星集团股份公司的人力资源部工作人员曹金惠告诉记者,他们公司有员工1300多人,超龄人员达160人,因超龄工都是熟练工,工作经验比较丰富。此前,他们公司一般给超龄人员办理商业保险,现在有了工伤保险,“这对劳动者和企业都有好处”。

刘联芳发生工伤后,常山县人社局的工作人员很快了解了情况,并为其办理了相关

本报记者 邹倜然
本报通讯员 毛朝阳

一直以来,退休返聘人员由于没有工伤保险,其职业安全备受关注。为给超龄人员添保障,浙江省衢州市率先提出,从2019年5月1日起,用人单位聘用男性65周岁及以下、女性60周岁及以下退休返聘人员期间,可为其单独办理工伤保险、缴纳工伤保险费。如今,大半年过去了,记者从衢州市人社局获悉,截至2019年11月底,全市已有5000名超龄就业和退休返聘人员参加了工伤保险。

根据现行政策,因企业无法为已经享受城镇职工基本养老保险待遇的退休返聘人员参加工伤保险,这部分人群的用工风险问题,一直是困扰企业的“老大难”问题。2019年4月,衢州市人社局、财政局、税务局联合下发《退休返聘人员参加工伤保险试行办