

# 上海工会界委员为职工“冷门”权利发声

## “解冻”低温津贴,温暖低温作业劳动者

**本报讯** (记者钱培坚)在近日召开的上海市两会上,上海市总工会将关注的目光投向户外、室内低温岗位的劳动者,市政协常委、市总工会副主席姜海涛提交《关于建立本市低温津贴制度的建议》提案,建议参照高温津贴制定和调整的做法,尽快建立低温津贴制度。

近期,上海市总就建立低温津贴制度开展线上调查,共有7000多名职工参与。数据显示,84%的受访职工从未听说过低温津贴,83%的受访职工认为室内温度低于5摄氏度、气温较低时,所有室外岗位都应该发放低温津贴,90%以上的受访职工认为上海应建立低温津贴制度。

姜海涛介绍,早在1994年,《低温作业分级GB/14440—93》国家标准中就已将生产劳动过程中工作地点平均气温等于或低于5摄氏度的认定为低温作业。在2015年原国家卫计委、人社部、原安监总局、全国总工会4部门修订后的《职业病危害因素分类目录》中,低温被列为职业病因素之一。

姜海涛指出,原劳动部《最低工资规定》和《上海市企业最低工资规定》都明确,在劳动者提供正常劳动的情况下,用人单位应支付给劳动者的工资,在剔除中班、夜班、高温、低温、井下、有毒有害等特殊工作环境条件下的津贴后,不能低于当地最低工资标准。

姜海涛认为,建立低温津贴制度有利于保障劳动者健康权益。上海冬季潮湿阴冷的气候及室内无集中供暖等情况,导致体感较冷。劳动者在寒冷气候条件下工作,极易引发冻伤、呼吸系统疾病、关节功能损伤和诱发心血管疾病等。

同时,按照国家标准,上海存在绿化环卫、物流快递、市政养护、河道和管道养护、建筑、食品冷藏和配送、交通协管等低温作业行业和岗位。

建立低温津贴制度,是顺应一线劳动者诉求、体现对低温作业劳动者关心关爱的实在举措,是对“劳动光荣”社会价值观的最好诠释。

据此,姜海涛建议,尽快建立上海市低温津贴制度,应对执行主体、发放对象、发放条件、发放数额、发放时间、发放形式等作出相应规定,并参照高温津贴制定和调整的做法,由市协调劳动关系三方机制协商制定,经市政府批准发布。

当前,低温津贴存在用人单位津贴发放无依据、政府采购服务费未列项、实际执行缺少强制力和监管部门执法无规可循等情况。姜海涛建议政府发挥好引导和示范作用,在采购公共服务项目时,可将低温津贴列入定额标准内容之一,并进一步带动相关行业通过行业和企业工资集体协商实施低温津贴制度。

**本报讯** (特约记者张中源)1月15日,西藏自治区总工会召开十届三次全委(扩大)会议。西藏自治区政协副主席、区总工会主席洛桑久美在会上提出,2020年自治区总工会要坚决打赢困难职工解困脱困攻坚战。

洛桑久美说,过去的一年,西藏各级工会围绕中心、服务大局,突出重点、开拓进取,特别是在讲政治、敢担当、抓重点、补短板、严管理上取得了明显成效。

洛桑久美提出,2020年西藏自治区总工会要始终把摆正正确政治方向;要坚持改革创新,进一步加强产业工人队伍建设;要坚持制度自信,加强和完善治理能力建设;要坚持初心不变,坚决打赢困难职工解困脱困攻坚战,以实干笃定前行,推动工会工作开创新局面,迈上新台阶。

西藏自治区总工会十届三次全委会工作报告提出,2020年全区各级工会要聚焦职工思想政治引领行动,团结引领广大职工群众坚定不移听党话、跟党走;要聚焦职工素质提升行动,组织动员广大职工群众立足岗位建功立业;要聚焦职工服务拓展行动,不断满足职工群众对美好生活的需要;要聚焦职工维护权益行动,健全完善工会参与加强和创新社会管理制度机制;要聚焦工会改革深化行动,提升工会治理能力和水平。

### “幸福来敲门”

1月18日,南方传统小年,江西新余市总工会开展“幸福来敲门”活动,筹集资金为30户困难职工购买了大米、油、春联、窗花等年货,还准备已经烹任好的小年夜饭,组织120名职工志愿者送到困难职工家中,与他们共度小年。刘志勇摄

### 江西对查实欠薪违法行为动态清零

**本报讯** (记者卢翔)记者日前从江西省有关部门了解到,江西省将对查实的欠薪违法行为在2020年春节前及时动态清零。

据了解,自2019年11月15日启动根治欠薪冬季攻坚战行动以来,目前,江西省各地共处理欠薪案件287件,共为2461名农民工追发工资待遇2571.3万元,向公安机关移送拒不支付劳动报酬罪案件13件,公安机关立案侦查9件,根治欠薪治理工作取得阶段性成效。

目前,江西省正在加快对农民工工资保证金管理办法的修订工作。省人社厅网站还开通“根治欠薪进行时”专栏,公布全省劳动监察机构投诉举报电话及举报邮箱,并基本实现第一时间受理。



### 粤桂工会联合开展“暖流行动”

#### 免费接送在广东工作的广西籍务工人员回乡过年

**本报讯** (记者叶小钟 通讯员张奕尧 王娅)1月18日上午,粤桂两地工会在广东省肇庆市联合开展“暖流行动”,广东省人大常委会副主任、省总工会主席吕业升与广西壮族自治区人大常委会副主任、区总工会主席张晓钦参加活动,并到肇庆市高要区小湘“暖流行动”服务点慰问春运期间骑行返乡人员及志愿者。

随后,粤桂两省区工会在肇庆星湖牌坊广场开展“温暖回家路,送福千万家”粤桂两省区工会服务在粤务工人员春节回家系列活动启动仪式。这项活动包括由两省区工会包租16辆大型客车,免费接送800名在广东工作的广西籍务工人员回乡过年,帮助他们节前平安返乡、节后愉快回粤。

作为近年来在春运期间开展的“平安返乡”系列活动之一,广东省总工会今年继续在部分国道、省道以及春运执勤点、长途摩托车服务点等处设立服务站,免费为“摩托大军”提供热姜粥、热开水、常用药品,以及免费加油、检修车辆、医疗等服务,使沿途返乡的外来务工人员饿了有粥吃,累了有地方歇,渴了有水饮,病了有药医,冷了有热茶,车坏了有修理,确保他们春运返乡安全顺畅。

据了解,“暖流行动”源于肇庆市,至今已有18年,累计组织工会志愿者近20万人次,为近1000万人次返乡务工人员安全往返肇庆提供各类志愿服务。最高峰时,年骑行人员超过50万人。尽管近年来人数大幅下降,不过,依然有大量农民工依靠骑行返乡。据统计,截至目前,今年每天约有2000人次骑行返乡。

### 荔波县总驻村帮扶助脱贫

#### 用合作社“大手”拉贫困户“小手”

**本报讯** (记者李丰)“自从养了牛,我修了新房子,还把电器都买齐了。”日前,贵州省荔波县甲良镇拉街村村民莫合平说。之前莫合平想发展养殖业,但一直缺乏资金,2019年他在荔波县总工会的帮助下加入村里的养牛合作社,顺利实现了致富梦。

拉街村是贵州省二类贫困村,村民们大多靠出门打工和务农为生。荔波县总在驻村帮扶工作中把培育村级合作社作为脱贫路子,并积极推广村党支部书记带头入股、村民参股、贫困户入股等措施,让贫困户变成股民,建立稳定增收的长效机制。以合作社的“大手”拉贫困户“小手”,让贫困户享受合作社的资源,推动精准脱贫。

荔波县总通过自筹及协调相关部门获得资金和物资200余万元,以此帮助拉街村建设养牛场,目前已有肉牛100余头。该村每位贫困村民以两头牛加15平方米的圈舍作为本金入股。双方签订合同约定,每户贫困户分红资金按每户所扶持的扶贫资金总额的7%进行分红,并逐年递增,最高不超过8.5%。

目前拉街村“荔波县旺达种养殖产销农民专业合作社”已对92户贫困村民实现全覆盖。2019年9月,拉街村第一批肉牛出栏,50户贫困户实现首次入股分红,每户分得1092元红利。

(上接第1版)

与此同时,红豆集团有限公司、宁波舟山港集团有限公司、曹妃甸港集团有限公司、东北工业集团有限公司、中国中车集团有限公司、北京吉利大学、广东省等7个单位将开展项目试点,内容涵盖加强非公企业党建工作,探索在非公企业开展党建工作的方式方法;创建跨区域、跨行业、

跨企业的劳模和工匠人才创新工作室联盟,进一步推动群众性技术创新活动融入国家创新体系;依托大型骨干企业建设示范性高能人才培训基地,建设工匠学院,孵化拔尖人才,培育更多高技能人才;建立健全培养、考核、使用、待遇相统一的激励机制,探索物质奖励与精神鼓励、短期激励与长效激励相结合的激励体系,努力

### 湖北举办首届索道技能大赛

**本报讯** (记者张昀 通讯员胡向辉 刘任远)“湖北工匠杯”湖北省首届索道技能大赛日前在湖北省咸宁市崇阳县举行,来自国内著名景区和索道企业的19支代表队同台竞技。

首届索道技能大赛是“湖北工匠杯”技能大赛系列活动中的重要赛事。竞赛内容包括理论考试和技能操作两部分,分为索道站内和线路故障的判断与处理等,旨在为索道技术技能人才培养提供锻炼和交流的平台,贯彻落实湖北技能强省战略工程,促进技能人才队伍建设。

从业31年,陶云海从分蜜泵工到煮糖助工,从煮糖工到成糖班长,他见证了煮糖工段从人工控制到自动化的变革。煮糖,已成了他无法割舍的“甜蜜事业”。

**踏实肯干成就“牛哥”**

作为厂里的“老人”,多年来,陶云海兢兢业业、任劳任怨,从不挑肥拣瘦,苦脏累活样样抢着干,无论是拆修设备,还是进罐维护,陶云海时时走在前头。

精糖生产线全年三班倒,忙碌的时候几乎不分昼夜。虽然日常的工作本就已经十分辛苦,但是陶云海在工作之余仍坚持深入车间班组,检查生产和设备运行情况。

2017年~2018年榨季开榨初期,陶云海巡查发现吸铁器收集的铁锈异物量明显高于往年,于是立即带领班组成员排查铁锈来源。凭借对生产设备流程的熟悉和多年积累的实战经验,陶云海判断问题出在煮糖罐真空大管。“工艺循环水倒流时,铁锈跟随水进入煮糖罐内,导致铁锈量提升。”他说。

问题找到了,那么谁来解决?面对这一问题,陶云海没有丝毫犹豫,立即进入到闷热、狭窄的真空大管中,焊接安装了挡板,并且彻底清理异物,保证了产品的质量。

这只是陶云海日常工作的一个缩影。多年来,每当生产设备出现故障时,陶云海总是第一个出现在抢修现场,直到生产设备故障彻底解除,恢复正常生产后,他才离开。有时甚至为了抢修设备,陶云海连续奋战两三天不合眼。即使这样,他也从来没有叫过一声苦、喊过一声累,依旧深爱着这份“甜蜜事业”。

### 陶云海:用“工匠精神”煮出“甜蜜事业”

**人物核心提示:**陶云海,广西东亚扶南精糖有限公司精糖部成糖工段任成糖班长。从业31年来,他长期奋斗在煮糖工段第一线,任劳任怨、兢兢业业,精心打造白砂糖优质产品,帮助公司产品进军高端糖品市场、开拓高端用户。他带领团队不断创新,提出并主持施工“分蜜机筛底衬锈钢板”“煮糖罐加装晶体监测显示系统”等多个技改项目,为公司的生产经营创造了良好经济效益。

**匠心金句:**“工匠精神”就是干一行、爱一行、专一行,要有踏实肯干的心态,敢于拼搏的精神和不断学习的热情。

陶云海的同事说:“牛哥家住在离厂3公里开外,但工段里上班最早的是他,下班最晚的还是他,在岗位上忙前跑后,从不停歇。”

“牛哥”是陶云海的同事送给他的绰号,他身上的那股“憨劲”时刻激励着班组里的其他员工。在他的带领下,他的班组也被评为先进班组。

**精益求精追逐“甜蜜”**

“我们公司生产线虽然引进了国际先进的二步法生产技术,但是由于一些配套设备、工艺还不够完善,所以食糖产品色值、杂质含量、颗粒大小和光泽度依然存在波动。”陶云海说,在引入二步法初期,公司生产的产品虽然受到了群众和食品制造商的欢迎,但很难得到国内外高端食品制造企业的认可。

看着每年价值数十亿元的高端市场被国外产品垄断,作为煮糖人的陶云海,心里很不是滋味。于是,他开始走上研制符合高端市场要求的精制白砂糖产品的精雕细琢之路。

“我首先将突破口选在白砂糖颗粒结晶

的工艺控制上。”2009年~2010年榨季,陶云海为了便于观察,操作白砂糖颗粒结晶,了解白砂糖的煮制变化和效果,曾经一连10天寸步不离工段,吃住和短暂的休息都在工段里。有几天,陶云海跟着三班倒观察调试,困得实在撑不住了,他就趴在台上眯半个小时,然后继续起来工作。

班组成员心疼陶云海,劝他回家休息。而他总是笑着婉谢:“作为煮糖人,自己生产的产品却有不完美的地方。不攻克这些技术难关,我怎么能睡得着呢?”

经过不断研讨、反复实验和数十次煮糖工艺参数和投粉量的调整,陶云海终于带领他的团队掌握了控制白砂糖颗粒的工艺技术,生产出对于白糖颗粒度分布有特殊要求的产品,成功敲开了国际知名、高端食品制造业的大门。

陶云海并没有因此而停下前进的脚步。紧接着,他又将目光投向了更高的目标——打造零异物白砂糖产品。面对国际知名食品制造业的这一苛刻要求,陶云海首先是抓好



设备检修及员工维修良好习惯,做到在维修过程中不带人、不产生、不留下异物。此外,他还提高设备质量,精心控制工艺技术;其次是加强对设备的巡查分析,及时消除隐患,确保白砂糖产品各项指标达到精制标准。最终,产品含异物量相较往年大幅度锐减。

在公司大力支持和有关专家的指导下,经陶云海和他的团队不懈努力,生产出来的“山蜜牌”白砂糖获得了国家和广西“名牌产品”称号,而由他们制炼生产的“蜜朋”及“MITR PHOL”品牌高品质精制糖,不仅能够满足高端客户对糖品色值、颗粒度、异物风险控制等不同要求,还成功地叩开了高端客户的市场大门,打破了国外进口白砂糖的垄断地位,也大幅提高了企业产品的核心竞争力,给公司带来了巨大的经济效益。

**“师带徒”传承“工匠”薪火**

古语有云:“国将兴,必贵师而重傅。”“师带徒、传帮带”,是岗位能力得以衔接和传承的重要手段。

多年来,陶云海凭借对工作的热情,在岗位上勤学苦练、精心钻研,对整个成糖工段的设备、管路、工艺技术等了如指掌,总能在生产工作关键时刻提出富有创造性的意见建议,为提高白砂糖质量,提高设备生产安全率作出了不少贡献。

陶云海有本领,也乐意带、善于教新人。在担任成糖班长的12年里,他始终把“传帮带”作为自己应尽的职责,每每有新员工被分配到他的班里,他都亲自带徒弟,毫无保留地把自己的技术倾囊相授,先后将20名新员工从“制糖菜鸟”培养成为了精糖生产的“行家里手”,打造了一支作风顽强、技术过硬的精糖生产队伍,为企业的发展壮大贡献力量。

“荣誉于我,既是压力也是动力。”谈及未来,陶云海表示将不忘初心、牢记使命,把有限的时间和精力投入到工作中,努力学习、钻研先进生产技术,不断提高自身技术水平和创新能力,充分发挥“传帮带”作用,为企业的发展提供强有力的人才保障和智力支持。

也正是因为有无数个像陶云海这样立足岗位、勇于探索、独具匠心、争创一流的技术人才,才让精益求精的“工匠精神”得以延续和传承。(广西壮族自治区总工会供图)

广告