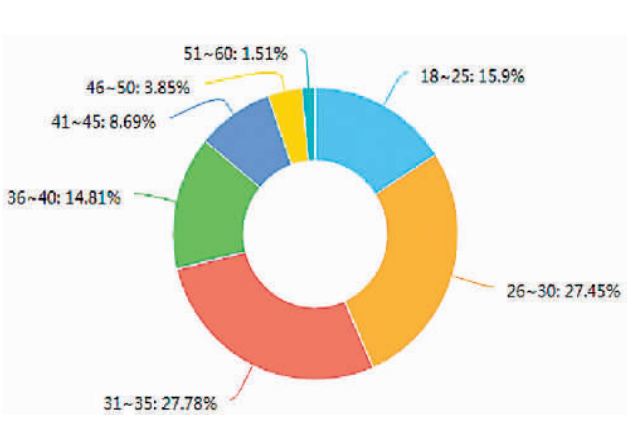




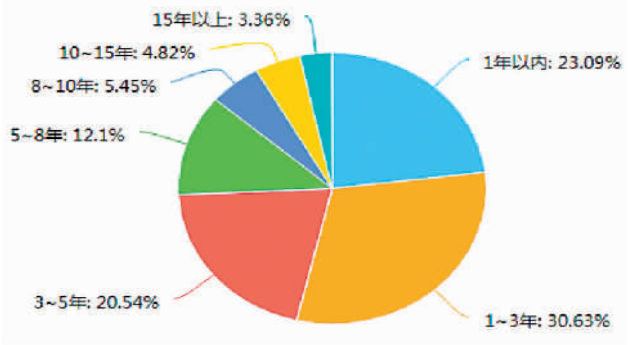
调查:2019年75.07%快递从业人员月收入在5000元以下

本报讯(记者甘哲)近日,国家邮政局主管的中国邮政快递报社发布了2019年全国快递从业人员职业调查报告。报告显示,40岁以下人员构成快递从业人员的主体,从事快递工作3年以下的占比超过半数,75.07%的快递从业人员月收入在5000元以下。而排名“快递小哥最强烈的心声”前两位的分别是提高计件工资和提高社会对快递员的可认可度。

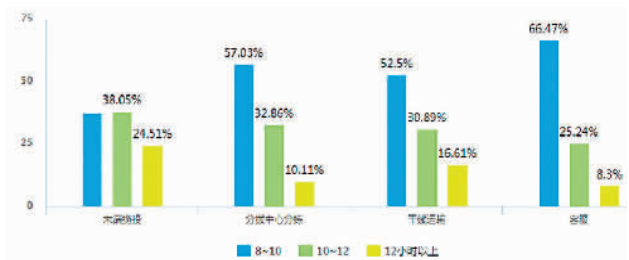
40岁以下人员构成快递从业人员的主体。



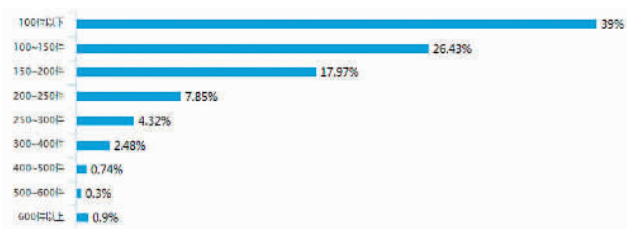
从事快递工作3年以下的占比超过半数,其中“1年以上3年以内”占比最高,为30.63%;从事3~5年快递工作的占20.54%;从事5~8年的占12.1%。



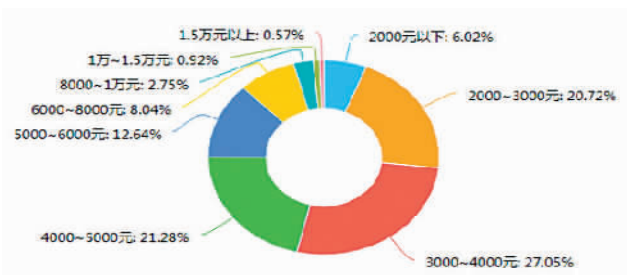
快递从业人员每天工作8~10小时的占46.85%,每天工作10~12小时的占33.69%,近两成从业人员工作12小时以上。技能类从业人员中,揽投人员每天工作10小时以上的比例更高。



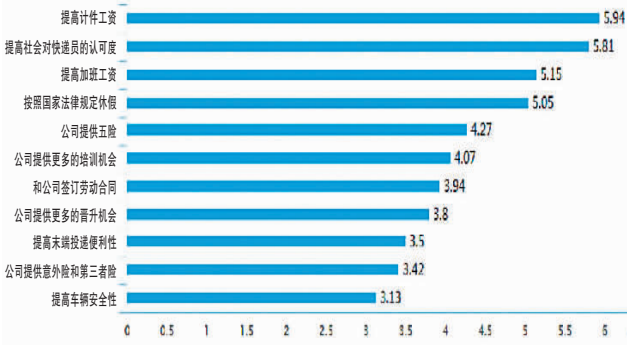
65.43%的快递小哥日派件不足150件,83.4%日派件不超过200件。日均派件数量近年来没有明显变化。



收入方面,75.07%的快递从业人员月收入在5000元以下。3000~4000元区间最多,占27.05%;4000~5000元占21.28%;2000~3000元占20.72%;2000元以下占6.02%;约1.49%的快递从业人员月收入超过1万元。



快递小哥的心声:



被三家不同公司派遣至同一用工单位、在同一地点和岗位工作7年

劳务派遣工签1年合同解除时,可向用人单位要求7年补偿金?

阅读提示

劳务派遣工王某某7年间先后被三家用人单位派至同一用工单位、在同一地点和岗位工作。与第三家单位签订1年的劳动合同解除时,王某某提出由第三家用人单位赔偿其7年的经济补偿金,经过劳动争议仲裁、一审、二审,终获法律支持。

仅与某城公司签订1年劳动合同,却要求支付其7年的经济补偿金,这合法吗?

2018年7月,该仲裁委员会做出裁决,支持王某某关于7年经济补偿金、失业金的相关要求。

先后被三家用人单位安排在同一岗位,该找谁?

记者了解到,王某某自2009年4月起一直从事油井看护工作,至合同终止日期2016年2月,共计7年。而某城公司是2015年1月才登记设立的自然人独资公司。按照仲裁裁决,某城公司要承担王某某自2009年起至2016年止共7年的经济补偿,而其中6年的时间,该公司甚至还没有成立。某城公司不服仲裁裁决,认为前两家用人单位的“锅”不该由他一家公司来背,遂向法院提起诉讼。

2019年6月,法院对该起劳务纠纷做出判决,认为王某某非因本人原因从一家公司被安排到另一家公司工作,之后又被安排到某城公司,前两家公司未支付王某某经济补偿金,王某某在用工单位工作期间的工作地

点、工作岗位均没有发生变化,故支持王某某关于经济补偿金自2009年4月开始计算的诉讼请求,由某城公司支付。

这让某城公司相关责任人很是不解:既然法院已经认定他与前两家用人单位不是同一家公司,为何1年的劳动合同,却仍要向王某某承担7年的经济补偿呢?

对此,北京市某律所合伙人邹律师介绍:“劳动者非因本人原因从原用人单位被安排到新用人单位工作,原用人单位未支付经济补偿,劳动者依照劳动合同法第38条规定与新用人单位解除劳动合同,或者新用人单位向劳动者提出解除、终止劳动合同,在计算经济补偿或赔偿金的工作年限时,劳动者请求把在原用人单位的工作年限合并计算为新用人单位工作年限的,人民法院应予支持。”

邹律师认为,本案中,该认定依据的规定是值得关注的,也是劳动者在维权时需要了解和掌握的。王某某在同一厂的同一作业区从事同一工作长达7年之久,虽然其先后与三家公司签订劳务派遣合同,但均是以被公司指派的方式从事劳务派遣工作,所以,符合

可以合并计算经济补偿金的情况,可一并向最新用人单位要求支付补偿。

公司不仅要支付,还要按时支付

王某某可向最新用人单位要求支付7年的经济补偿金,那么经济补偿金有支付标准吗?

对此,邹律师告诉记者,“根据法律相关规定,用人单位向劳动者提出解除劳动合同并与劳动者协商一致解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿金。用人单位应接其在本单位工作年限,工作时间每满一年,支付相当于1个月工资的经济补偿金。若劳动者工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的,按照职工月平均工资3倍的数额计算,最多支付12个月的经济补偿金。”王某某在某城公司工作期间,每月工资2000元,某城公司应该支付其经济补偿金为1.4万元。

某城公司对该判决不服,提起上诉。2019年9月,二审判决维持原判。按照判决,某城公司自判决生效之日起5日内一次性支付王某某经济补偿金,如果未按判决指定的期间履行给付金钱义务,还应当按照《民事诉讼法》的相关规定,加倍支付迟延履行期间的债务利息。也就是说,某城公司不仅要支付,还要按时支付,否则将要面临罚款。王某某作为一名劳务派遣工,合法权益受到保护。而公司作为法人,也承担了相应的社会义务。

据了解,王某某已拿到了工作7年的经济补偿金等相关赔偿。



“钱都如数拿到了”

1月14日,北京中建一局研发设计实验大楼项目部,来自云南的农民工张国清和妻子韦育云一起,在全年工资对账单上按上了手印,“钱都如数拿到了,过两天干完活想去买点好看的衣服,给娃子带回去过年……”张国清说。

这是该项目年前最后一批离场的农民工。离场前,项目在会议室为每一位工人进行工资支付对账核查,确保农民工春节前如数拿到工资。

左图:工友们正核对账单,确认无误后,按下手印,签名。

上图:张国清向记者展示他的对账单。2019年,他每个月实发工资7000元,总计8.4万元。

本报记者 王伟伟 摄

在300米的高空上,6名工人要在3天内给约320㎡的玻璃贴膜,时薪虽近千元但也有“高压力”

高薪贴膜工作的背后

杨勇坦言,第一次走上300米的高空,心里还是有点害怕,越是在端头上走,越是感觉晃动明显,心里有点“打退堂鼓”,但想着业务已经接下,并且薪水也不错,就硬着头皮上了。

杨勇的同事龚建平也对记者说,来之前景区负责人就告诉他们,玻璃贴膜不能有水泡,因为游客站上天空悬廊的观感,就是从钢化玻璃上感知的,一旦出现水泡,这种观感就会大打折扣。

记者了解到,为了使玻璃膜不影响观感,6名贴膜工人必须两两配合。贴膜前,他们先要用喷壶仔细清洗玻璃,必要时,还要用软钢刮板铲除污物,再用抹布擦拭干净玻璃的表面,最后再用喷壶在玻璃上喷水。

待准备工作完成后,工人们才拿出事先裁剪好的高清防滑防爆膜,撕掉保护膜,喷上水,慢慢将膜铺上玻璃表面。确认玻璃膜贴好后,再用牛津刮板把贴膜里的水和气泡仔细刮出来。气泡刮出后,用美工刀将多余的膜齐整地切割下来。

“不光是体力活,还必须细心。”龚建平说,完成一块玻璃贴膜需要五六分钟。由于大部分时间都要跪在玻璃上,结束一天工作后,不止脚痛,膝盖也常常是红了一片。

据了解,天空悬廊有160块玻璃,每块玻璃面积大约是2㎡。也就是说,3天时间里,6名工人要为大约320㎡的玻璃贴膜。如果以一个4.7英寸大小的手机屏幕大小来换算,他们相当于要给32653个手机贴膜。

不过,这个活儿可比手机贴膜复杂。该贴膜公司的负责人邓红波表示,这个业务比以往那些室内作业的操作难度更大。他回忆道:“有一天,我们完成工作后,没留意当天的天气,结果晚上山上起雾,胶没有干透,雾气渗入,第二天膜和玻璃之间产生了气泡,只有撕掉重新贴。”如果当天有大风,工作也得暂停,以免一些细微的渣滓吹进缝隙之间。

“无论是室内还是室外,玻璃贴膜作业都有一定的危险性,但正是因为高危,也有较高的收入。”该公司另一贴膜工人刘乾表示,他

已经干这行快10年了,最危险的是给高楼的外墙玻璃贴膜,因为周围没有护栏,脚只能踩在圆滑的钢管架上,一不小心就可能掉下去。“很多次都想换个职业,但考虑到每个月有一两万元的收入,还是坚持了下来。”

邓红波告诉记者,从事高空贴膜工作的工人收入浮动很大,时薪在40元到数百元不等,类似天空悬廊这种时薪近千元的业务,在整个行业非常罕见。

从事高空贴膜工作7年的李瑞年称,通常情况下,早上6点半到下午6点为他们的工作时间,而他们这一行月薪最高能到3万元,但要拿到这样的工资,可能一个月要工作近300个小时,且最多只能休息两天。

“高薪”的背后是“高危”“高压”,这些“高”门槛也让贴膜行业的人员流动性较大。“三年是这个行业的一个分水岭。”众多贴膜工人坦言,这份工作收入可观,干个两三年,手里就能有一些积蓄后,就可以慢慢转行干其它的。