

龙岩市出租车行业新一年工资集体协商会刚开完,一位出租司机就拿计算器算出“涨了多少工资”——

“下月起,的哥的姐每月至少多赚215元”

G 新闻调查

本报记者 李润剑

“通过工资集体协商,一线职工也有机会为自己争取工资待遇。”2019年12月27日,从谈判桌上下来的福建龙岩出租车驾驶员沈海荣,摁完计算器后兴奋地告诉记者,“下个月起,咱的哥的姐每月至少可以多赚215元,每年还将额外得到350元的福利保障!”

当日下午,在龙岩龙运酒店3楼的多媒体室里,龙岩出租车行业工资集体协商会议举行,包括沈海荣在内的8名职工方代表与8名企业方代表分别坐在长桌两侧,面对面开展平等协商。福建省总工会党组书记、副主席丁文清,龙岩市委常委、统战部部长、市总工会主席邓菊芳等省市工会领导现场观摩。这是龙岩市总工会连续第6年推动出租车行业开展工资集体协商。

开门见山,聚焦“核心”

4页纸的集体合同草案,每一项条款,每一个增长比例,每一组数据都事关未来1年当地1000多名的哥的姐的薪资福利和出租车行业的生存发展。

在听取职工方首席代表、市出租车行业工会联合会工会主席李钢对合同草案的介绍后,双方协商代表围绕草案上的18项内容逐一沟

农民工趣味运动会迎新年

1月15日,四川省遂宁市船山区举行农民工趣味运动会,挑担接力赛、袋鼠跳接力赛、毛毛虫竞速、拔河比赛等丰富多彩的趣味运动,让农民工乐在其中。 刘昌松 摄/中新社

武汉光谷产业园总工会建立

本报讯 (记者张舸)近日,武汉东湖高新区光谷光电子产业园工会第一次会员代表大会召开,选举产生光谷产业园第一届总工会委员会、经费审查委员会和女职工委员会,标志着东湖高新区最大的产业园区工会组织建设迈上新台阶。

据悉,光谷光电子产业园总工会成立后,将狠抓基层工会组织建设,夯实工会基础;积极协调劳动关系,维护职工合法权益;开展劳动竞赛,培养选树更多科技创新型人才典型;努力创建区域职工之家。

临沂举办职工职业技能大赛

本报讯 (记者丛民 通讯员惠光敏)由山东省临沂市总工会联合市人社局、团市委和市妇联举办的全市职工职业技能大赛于近日举行。经层层选拔,本次大赛共产生21支代表队,进行电工、焊工、数控车、数控铣4个工种的决赛。大赛设个人奖、团体奖和优秀组织奖,对在各工种决赛中获得前6名的选手颁发证书;对获得各工种决赛第1名的选手,符合条件的可向临沂市总申报“临沂市振兴沂蒙劳动奖章”,同时向市人社局申报“临沂市技术能手”称号等。

“温度”“厚度”并重 “物质”“服务”结合 昆明市总慰问聚焦八大群体

“温度”“厚度”并重 “物质”“服务”结合

本报讯 (记者陈昌云)据悉,为了将送温暖活动的各项工作落到实处,昆明市总工会近日下发了《昆明市总工会关于组织开展2020年元旦春节送温暖活动的通知》,正式启

阅 读 提 示

福建龙岩市总工会连续6年推动出租车行业开展工资集体协商。今年的谈判桌上,薪资、津贴、保险、体检……的哥的姐们关心的事项,一个都没少。

通、讨论,协商的焦点是薪资、福利等核心内容。

“现在网约车、共享单车对出租车行业的冲击很大。”企业方首席代表、龙岩出租车行业龙头企业——龙洲出租车公司经理管清煌表示,“最低工资标准如果按照草案上不低于全市最低工资标准的110%执行,会对企业造成很大的压力。”

草案上的“最低工资标准”是出租车司机工资里的基本工资部分,如果这一项增加,将给所有的哥的姐带来实实在在的涨薪。

“110%的比例其实并不高,希望企业方拿出更大的诚意。”李钢仍然坚持。

眼看双方对条款的理解出现分歧,协商指导员、市人社局劳动关系科科长张胜辉拿出一组全市最低工资标准数据,“新罗区较上一年度增长14.6%,永定漳平上杭增长了13.8%,武平、长汀、连城增长幅度是10.9%。相比之下,职工方110%的比例比较合理。”

双方最终就“最低工资标准110%的比例”达成一致。

聊完工资,再谈增长

“草案第五条,职工工资的增长幅度调整

到5%,太高了!”企业方代表普遍表示工资增长比例难以承受。

“这个比例不是我们闭着眼睛定的,是的哥的姐们的集体诉求!”职工方代表、全国五一劳动奖章获得者饶虹燕说,在她面前摆放着的是行业工会协商前通过问卷、微信、访谈等方式征集到的近百名出租车司机反馈的意见建议。

“1月起,全市就会陆续更换新能源出租车,平均一部车一个月就能节约开支800元~2000元。”企业方代表表示,出租车每月营运收入扣除由司机承担的经营、支出成本后,剩下的就是司机们的绩效工资。由企业方投入新能源汽车所省下来的运营成本,就是司机们增加的收入。“再额外要求5%的工资增长,并不合理。”

你来我往,几次协商,双方最终将2020年的工资增长幅度定在了2.5%。

不是让利,而是互利

“高温津贴”“保险”“体检”等成了本次协商有别于以往的新焦点。



守岗位的保安员、快递员等八大群体,做到精准化覆盖。此外,节日期间仍然施工的部分重点工程和重大项目建设的的一线职工(农民工)以及各级劳模、工匠人才、部分派驻扶贫攻坚驻村工作队队员、符合慰问条件的军人家属也在慰问范围内。

“昆明市总今年的慰问‘温度’与‘厚度’并重,‘物质’与‘服务’结合,除了送慰问品,还将为一线职工送政策、送法律、送服务等。”赵健吾说。

梅说这些年没时间,等退休了带她出去好好转转,而这些承诺却再也无法兑现了。

刘佳国的母亲今年88岁,生活在老家衡东的乡下。刘佳国每隔几天就会和老人家视频通话。

刘佳国在家里7个兄弟姊妹中最小,湖南人称“老满”。老母亲至今不知道小儿子已经离世。

“老满怎么这么久没跟我视频了啊?”“他出国了,单位派他去教外国人开高铁啦……”广州南运用车间副主任李荣只能用这善意的“谎言”来回应一位母亲对儿子的牵挂。

刘佳国去世前两天出差路过衡东,他没有顺路回家,而是匆忙赶回广州研究春运机车交路优化,最终没能再见老母亲最后一面。

大哥刘家璞在长沙铁路办事处工作,经常帮衬家境困难的弟弟一家。哥哥嫂子知道刘佳国关心同事们,经常买一些吃的用的寄给他在。在哥哥家的一角,已经打包好一箱萝卜干、小鱼仔、辣椒辣等食品,只是这次已经来不及寄出。

2019年11月19日,他在值班时感觉身体不适,被紧急送往医院。次日晚20点3分,刘佳国因内脏大出血在广州市第一人民医院离世。这一天,闻知他病危到医院看望的同事超过200人,12楼病房整个楼道全部挤满了人。

在整理刘佳国办公室遗物时,李荣对两样东西印象深刻,一个是近两年来同事因为遇到困难向他借钱的欠条,总金额将近十万元;另一个是刘佳国桌面上摊开的笔记本里,写着优化春运机车运行交路……

(曾勇 戴翼君) 广告



寒假喜逛“科技大集”

1月15日,小朋友在宝丰科技馆科普乐园里体验回音筒。当日,河南省平顶山市宝丰县宝丰科技馆的“科技大集”吸引众多小朋友前来零距离感受科技魅力,多姿多彩的科普活动让小朋友尽享科技饕餮大餐。 王双正 摄(新华社发)

浦东工会重奖企业职工科技创新

1亿元专项资金用于提升职工岗位技能

本报讯 (记者钱培坚)1月10日下午,上海浦东新区总工会召开2019年浦东工人发明家、职工科技创新英才等命名表彰暨职工科技创新成果展示交流会,会上对浦东新区职工科技创新5项评比活动的获奖者代表进行表彰奖励,对浦东新区职工科技创新示范基地进行授牌并予以资助。

据了解,此次活动中,浦东工会共收到来自42家直属工会372家基层单位推荐的1703个项目和个人。经资格审核、专家初评、复评、集中终评、社会公示等环节,最终产生优秀科技创新成果、先进操作法、合理化建议共60项,分别给予1万元~3万元奖励,产生工人发明家、职工科技创新英才20名,分别给予1万元~5万元奖励。

同时,为激励全区各企事业单位深入开展职工科技创新实践活动,浦东新区总工会启动职工科技创新示范基地创评工作,按照“六有”标准择优命名上海兆芯集成电路公司等10家单位为2019年浦东职工科技创新示范基地,给予10万元~30万元不等的扶持资金。

浦东新区总工会负责人表示,今年将继续围绕浦东改革发展大局,进一步推进新时期浦东产业工人队伍建设改革,开展“建功新时代”三大系列主题立功竞赛。同时还将全面实施职工科技创新“830”计划。为强化政策支撑,浦东工会将用1亿元的地方教育附加专项资金支持职工岗位技能素质提升培训,从而进一步团结凝聚广大职工深化创新实践,提升职工岗位创新能力。

强化内部审计监督 青岛工会建立“四位一体”三方监管制度

本报讯 (记者杨明清 通讯员张婧 匡润金)日前,山东青岛市总工会发布《关于建立“四位一体”三方监管制度,加强对权力运行制约和监督的通知》(简称《通知》)。(《通知》提出,要在青岛各区市总工会和市直工会逐步建立起功能明确、治理完善、运行高效、监管有力的管理体制和运行机制,进一步提高工会系统财务资产管理水平。

建立审查审计覆盖制度,加强内部审计监督。每年由青岛市总经办按照3年一轮审的目标,统筹做好对区市总工会和市直工会审查审计工作,适时做好有关专项资金和专项内容审查审计,出具审查审计报告,依法督促整改。

建立跟进督促整改制度,加强整改落实监督。除按上级要求或根据实际需要进行专门检查外,每年对有关单位审计未整改问题进行督促检查,对各单位在内控管理等方面的问题进行抽查,限期督促整改。

建立交流指导培训制度,加强履职能力监督。对区市总工会和市直工会财会人员、资产管理人员和经费审查人员开展集中培训,依法提升工会专业人员履职能力,为各项监督管理工作打下坚实基础。

建立联席会议协调制度,加强执行反馈监督。建立青岛市总监督管理联席会议机制,研究制定监督管理工作思路、工作任务、目标考核和规章制度,协调解决监督管理工作中出现的新情况、新问题。

G 新闻特写

为了环卫工的“全副武装”

本报记者 王伟 本报通讯员 伏在江

日前,江苏省连云港市赣榆区环卫停车场,刚刚举行完“情系环卫工”冬季送温暖发放仪式的赣榆区人大常委会副主任、总工会主席王学济如释重负地说:“历经3年,终于把赣榆城区950名环卫工从头到脚‘武装’全了!”

2017年,赣榆区总工会确定把关爱环卫工人作为工会服务职工的突破口,区总每年拿出部分资金为主城区950环卫工人分期分批购置冬季防寒用品,直至“全副武装”,让这些“马路天使”真正感受到“娘家人”的温暖。

“环卫工人晴天一身灰,雨天一身泥,披星戴月归。我们想通过这一举措,动员和引导社会各界更加关爱环卫工人,更加尊重环卫工人的劳动。”王学济说,几年来,赣榆区总在开展环卫工人冬季关爱行动时,更注重全方位关爱。

精细化关爱。赣榆区总及时精准地为环卫工人送去“娘家人”的清涼与温暖。每年夏季高温期间,赣榆区总都为环卫工人送去防暑降温用品,3年共投入近30万元。

常年化关爱。赣榆区总实施安康驿站建设计划,每个驿站都配置了空调、净水器等,同时完善了水电安装等设施,为环卫职工提供遮风避雨、休息吃饭等便利和场所。

人性化关爱。每年春节前夕,赣榆区总都为繁华路段和重点岗位上的环卫工人订制年夜饭及大礼包,连续3年送去300多份;组织赣榆区总机关及基层工会干部,为环卫工人送春联、贺年卡等“文化礼包”;春节、国庆和“五一”等节日期间,赣榆区总工作人员带着礼品,到坚持节日值班的环卫工人所在岗位看望和慰问。