

G 聚焦班组·暖

“越是离家远,越要营造家的氛围,传递家的温暖” 一条船就是一个家

本报记者 蒋茜

在中国航油海鑫油 616 轮的餐厅里有张照片墙,每个船员都挑了一张照片贴在这里,大部分都是自己家人的。“有牵挂会更努力工作,也会更注重安全。”2019 年 12 月 19 日,船长胡健对《工人日报》记者说。

船员是一个特殊的职业,由于长时间远离家人,存在亲情交流少、归属感弱等问题,加上工作场所区域受限,活动空间少,舒适度差,他们容易产生烦躁和不稳定情绪。中国航油集团海鑫航运有限公司(以下简称“海鑫”)着力推进“家文化”建设,打造海上温馨港湾。

“职工幸福,企业才能不断强大。企业强大,职工才能更加幸福。”前来海鑫调研的全国总工会执委丁小岗对中国航油党建引领下的工会建设工作给予高度评价,特别肯定了该公司在实现船员之家建设人性化、实体化、便利化,满足船员需求多元化、个性化方面走出了新路子。

点点滴滴让员工愿意留下来

胡健本来也想在餐厅放张妻子和孩子的合影,妻子则建议用他在球队的合影。他刚开始有点不理解,后来想想,也“蛮有味道的”。他 2011 年来到海鑫油 616 轮,从二副、大副干到船长的位置。“刚做船长那会儿,压力很大。既要抓运营效率,又要确保安全,责任重大。”他把运动作为减压的途径,不仅能增强体魄,还能暂时抛开一切,什么都不想,出身汗,洗个澡,睡觉就特别踏实。“休息好了,才能更好地工作。”

车间里的暖心事

王秋

2019 年 12 月 18 日 9 时,抚顺石化洗化厂生产分厂维护工吴宏岐给脱烷炔塔塔底泵的二级密封储液罐加完密封油,从专用平台上下来时说:“现在再也不用担心摔了!”

这个泵是高温泵,里面的烷基苯物料温度超过 200 摄氏度。泵附近工艺管线较多,现场空间狭小。以前,加油位置处于两条物料管线之间,有 2.5 米高,每次加油时,配备的专用平台无处安放,工人加油只能踩在旁边机泵的出口管线上进行操作,而且加油嘴的盒盖夹在两条管线之间也合不上。

“加个油,还得担心会不会摔了、烫了、撞了、被夹了。”

“加换油时密封油有时出现外洒,不仅造成资源浪费,也污染环境。”

设备员谢红平听到工人的意见后动起了脑筋,他提出将加油管线向外延伸至工艺管线之外,这样空间大,用专用平台即可加换油。实施后,工人加油时再也不用担心受伤了。

像这样的暖心事还有很多。在生产分厂,尽最大努力满足员工需求,为员工解决后顾之忧,已成“家常便饭”。

今年 9 月,在首次举办的全国烷基苯行业技能大赛上,刘忠所在班组夺得 3 块金牌中的两块。“能拿全国状元,得感谢分厂领导。”班长刘忠说,分厂是一个萝卜一个坑,大赛前 15 名选手到教培中心封闭培训一个月,分厂领导班子成员进班组替岗倒班,还专门选派技术人员一对一指导选手,出谋划策。

问答之中有暖流

傅超

1 月 4 日,伴随着太原地区 2020 年的第一场大雪,太原北站连结员常浩迎来了自己在皇后园站的“三周年纪念日”。

提到连结员这个工种,首先想到的就是“苦、脏、险、累”,每天追着火车跑,一天徒步行走十几公里,在一堆铁疙瘩中爬上爬下,提钩、解钩、摘管,将去往各方向的火车进行分解或连接。常浩要克服的不仅是疲惫,还有枯燥和乏味。

作为一个 90 后,常浩能经受这般考验,是因为父亲的熏陶。他父亲是原平机务折返段的一名指导司机,曾在调车机车司机的岗位上干了 20 年,是出了名的业务能手。

这天,当常浩走出等工室的那一刻,父亲熟悉的身影出现在眼前。原来车站知道今天是常浩参加工作的三周年纪念日,特意将他的父亲请到了车站。

父亲面带微笑地走向他,掸去帽檐和肩膀上的雪花,突然问道:“调车作业人员的任务是什么?”

常浩先是愣了一下,随后站得笔直,高声答道:“《技规》第 279 条规定,调车作业人员必须正确及时地取送车辆……”

“雪天调车作业需要注意什么?”

“注意佩戴防护用品,抓牢登稳,确保人身安全!”

看到父亲一脸欣慰,常浩心里暖暖的。

阅读提示

船员是一个特殊的职业,由于长时间远离家人,加上工作场所区域受限,容易产生烦躁和不稳定情绪。中国航油集团海鑫航运有限公司着力推进“家文化”建设,打造海上温馨港湾。

2019 年胡健休过一次假,其他时间都在船上。这也是船员的日常。在他们这条船上,船员们一般干 6 到 8 个月 after 休假一次,休 1 个月左右。

对船员来说,长时间远离家人,要克服思乡之苦。尤其在海上信号不好的时候,更容易产生情绪上的波动,烦躁起来甚至“一点就着”。海鑫油 616 轮也曾请来心理咨询师向大家传授减压途径,对方给出的建议是“发泄出来”;要么吼出来,哪怕唱得“撕心裂肺”;要么运动起来,痛快淋漓地出身汗。

“越是离家远,越要营造家的氛围,传递家的温暖。”中国航油集团公司党委副书记、工会主席曹永晖说。

海鑫对船员心理健康问题持续进行深入研究,2019 年首次引入专业心理测试并邀请心理咨询专家上船指导,撰写了论文《如何关爱船员心理健康,打造海上坚强堡垒》,全面打造船员心理健康管理体系。

为有效缓解船员对家庭的思念,海鑫花了些“小心思”。通过悬挂一张“温馨家卡”,分享一个“海鑫微信表情包”,邮寄一封“总经理表扬信”等举措拉近公司与船员、船员与家庭的距离,系上“家与家”的纽带。

“船上空间小,适合搞点小活动。”海鑫董事长徐剑说,为了因地制宜组织各类活动,大

家绞尽了脑汁,先后推出了“做一天家人”“共读一本书”“分享一个故事”等活动。

俗话说,吃饱了不想家。在船上,吃肉非小事。“前段时间猪肉价格大涨,公司及时给我们增加了伙食费。”海鑫油 616 轮上负责伙食的大副袁坚介绍,船上成立了伙食团,列出监管清单,购买菜品的价目公开,让大家吃得放心、安心和舒心。

点点滴滴,让船员愿意留下来。徐剑说,海鑫的船员返聘率达 71%,远高于市场平均水平的 54%。“他们为什么愿意留下来,不是我们薪水高,而是企业文化有吸引力:一是抓安全,维修投入很舍得;二是推进“家文化”建设,比较有人情味。”

企业与员工彼此成就

蔡海华是海鑫油 602 轮的船员,今年 50 岁的他特别喜欢跑船,但他的船员适任证书只能在 3000 总吨以下的船舶上做大副,要想更好地在公司船舶任职必须参加航区扩大考试。海鑫给他提供了职业晋升的机会,2019 年 8 月他拿到了沿海航区 3000 总吨及以上船舶的大副适任证书,可以继续干这份他喜欢的工作了。

2019 年,在海鑫获得海员证书的有 18 人,船员晋级 22 人。



管好设备 促生产

新钢集团公司焦化厂加强设备管理,提高运行效率。他们提前做好检修计划,把设备维护保养包干到组,落实到人,并对关键设备进行动态跟踪管理,助力生产平稳运行。

图为近日,检修工在更换设备。

龚小华 摄

也许这些小创意算不了什么,但对工人们来说,或许是冬天里最暖心的礼物

“小发明”温暖戈壁

江杰

冬季的戈壁,气温达到零下 10 摄氏度是常事。温度低的时候,巡井工最怕的是更换抽油机上的光杆盘根。原来是用螺丝刀一点一点往上别,手套厚了,使不上劲,手套薄了,轻轻一碰就掉下一块皮。手冻木时,没有感觉,到了室内,一暖和又痒又疼。

一个冬天,巡井工手上往往是旧伤未好又添新痕。虽然伤口不大,但伤痛毕竟是伤痛,而且也影响操作。

采油作业现场,钢家伙碰铁家伙,人是血肉之躯,碰破了皮磕出点血,本也难免,可年年冬天为这些小磕小碰伤脑筋也不是个事儿。西北油田采油三厂一区支部书记赵传奇去找杨国宏商量:“技改室能不能想想办法,大冬天里让大家干活少受点伤。”老杨爽快地答应了。

杨国宏早就想解决这个问题了,可想

了很多天,也没个头绪。人们称他“宇宙流”,他的很多设想都来自看似轻松的闲聊中,而实际上,他是把遇上的技术难点装在脑子里,有空就在脑子里反复思考。

一天晚上,他和同事朱永宗喝酒。拿着开瓶器,他突然灵光一现,有了好主意。他几乎是喊着问朱永宗:“你没想到什么吗?”对方想了片刻,也笑了:“盘根!”

历时 4 个月,经过 30 多次试验,反复修改设计,一个叫作“光杆盘根更换器”的特殊工具研制出来了。

他们用了一段钢筋,一长条钢板,中间改成夹角为 45 度的斜切刀,钩住光杆盘根,果真像开红酒瓶的软木塞那样,往上边拧边提,盘根就被迅速拔了出来,手就不容易受伤了。换一次光杆盘根原来要 40 分钟,现在不到 15 分钟。

还有一个小发明跟崴脚有关。去年冬天,正是年终冲刺的时候,一区督察王保鹏在 8-4 计转站督查,因为“过管天桥”踏板上的霜被冻成了冰,特别滑,一不小心把脚给崴

了。事儿不大,可就是让人上不了班。

现场监督高红江和王保鹏在一个办公室,扭伤的事儿他也遇到过,于是他就琢磨起这事来了。

要想不打滑,不过就是增加摩擦力而已。冬天的工鞋底,遇上钢板表面的霜冻,肯定很滑。要是在中间放一点东西把它们隔起来就可以了,放什么东西好呢?

高红江想到每年冬天下雪后,为了防滑,保洁员会把化纤的地毯铺在院里。可是化纤地毯容易产生静电,他觉得麻袋要好很多,便宜又防滑。铺上踏板后,用铁丝细密地扎起来,可以固定。于是,他悄悄在 8-1 计转站里做起了试验。

这个冬天,平时不显山露水的高红江拿出了几块麻袋片和铁丝,说出了自己的想法,获得了大家的一致好评:省事,省钱,省力,管用。

也许高师傅这个创意算不了什么,但对一天无数次在“过管天桥”上行走的集输工来说,这是冬天最暖心的礼物。

G 班组面孔·春运



备战

为了迎战春运,担当着开往全国各地 188 对列车客运任务的中国铁路郑州局集团有限公司郑州客运段 320 个班组纷纷开展应急演练。

图为 1 月 7 日,虹桥 2 组在演练使用过渡板。任良 摄



整装

春运首日,一支“新兵”踏上了服务春运的战场,他们是来自中国铁路上海局集团有限公司南京东车辆段的 15 名助勤乘务员。

图为 1 月 10 日,“新兵”田沛(左)和“老兵”高大维互相整理着装,以饱满的精神状态迎接旅客的到来。

朱明轩 摄



养路

中国铁路哈尔滨局集团有限公司佳木斯工务段前进镇线路车间抚远线路工区的 12 名线路工承担着前抚线的养护维修任务。他们每天穿着大棉袄、厚棉裤、大头鞋往返在这条铁道上,为设备“把脉”,以保证旅客列车安全平稳运行。

图为 1 月 10 日,该工区线路工在整修。

赵文龙 李兴海 摄

G 班组现场

39 秒锁定隐患

本报记者 彭冰 本报通讯员 谭欣洁

“车间又开始征集新年愿望了,你的愿望还是操作水平有提高呗?”1 月 6 日,吉林石化公司化肥厂合成氨车间主控室内,值班长冯德雷边做记录边和王军鹏打趣。

25 岁的王军鹏是合成工序主控操作员,自从 2017 年入厂,新年愿望都没变过。

“是,就是这个,不变。提高操作水平,遇到生产异常心里有底,不抓瞎。”王军鹏使劲点点头,眼睛亮闪闪的。

冯德雷觉得他的愿望靠谱——王军鹏第一年学习现场操作,第二年主控就能独立顶岗,特别是上个月 20 号,他的那波操作更是让人佩服。那天是四点半,16 时 16 分,合成气压缩机 C0701 二段入口流量由 173 吨/小时瞬间涨至满量程后骤降归零。这一异常状况立即被王军鹏所捕获。

他握紧鼠标,快速查看相关参数:合成塔入口温度降低 15 摄氏度、冰机入口压力负压转正压上升 18 千帕、E0701 液位涨至 82%。

“气化炉汽油比低啦!”“冰机流量降得很快!”

同一时间,不同工序操作员发出报警提示。险情引发的连锁反应,使主控室内气氛紧张异常。

就在大家还在忙着查找波动原因时,王军鹏已经离开座位,迅速向 UCC 单元控制中心跑去。几分钟后,他重新返回。

“刚才才是 C0701 二段防喘振阀突然全开,我已经把阀关闭了!”王军鹏说。

“原来是防喘振阀全开!关上好,关上好,我过这热炉还好没跳车!”公用工程操作员王玲边说边不停拍胸口。

王军鹏没接话,迅速调整着冰机各段流量、合成塔冷气用量及 E0701 液位,以防止冰机喘振、合成塔超温 and 高压饱和蒸汽带水等不良工况的发生。

16 时 34 分,合成工序生产波动减缓。至 17 时,合成氨装置各单元生产恢复正常。

事后查阅记录,从异常情况发生到防喘振阀开始关小,王军鹏用时仅 39 秒。

“锁定隐患迅速,处置异常得当,军鹏的这波操作,够硬核!”车间主任的夸奖很有“时代感”。