

一些企业在钢铁产能置换过程中并未做到减量置换，仍然存在借机新增产能行为

钢协两任会长“接力”强调：严把新增产能关

阅读提示

化解钢铁过剩产能、严禁新产能既是攻坚战也是持久战。2020年是“十三五”规划的收官之年，钢铁行业作为供给侧结构性改革的排头兵，面临的形势依然严峻，企业需要克服粗放发展惯性，着力加快转方式调结构，加快推进高质量发展。



陕西汉中钢铁集团有限公司内被拆除的1号高炉所在地，这里将建设工艺更先进的75吨电弧炉，降低污染物排放的同时减少炼钢用水。
新华社记者 邵瑞 摄

合理控制生产节奏，共同维护市场稳定。”高祥明表示，2020年，钢铁行业仍要以供给侧结构性改革为主线，重点巩固供给侧结构性改革成果，严禁新增产能。

他透露，当前，中国钢铁工业协会正在配合政府部门开展钢铁产能、产量摸底工作，为科学决策提供数据支撑，同时对专项督查中发现的拆除中频炉后上电炉的违规行为保持高压态势，杜绝违规新增产能。

随后，新当选的钢协轮值会长沈彬在发言中“接力”表示，化解过剩产能是实现行业平稳运行、健康发展的重要前提，接下来，各大钢铁企业仍需在产品端严控产能过快增加，防止造成新的产能过剩，在促进行业更稳运行上共同发力。

“一方面要通过加强对市场信息的收集、分析和发布，有效引导市场预期；另一方面要在严禁新增产能和防范‘地条钢’死灰复燃方

面发挥示范表率作用，加强自律，共同维护好来之不易的行业运营环境。”沈彬说。

事实上，化解钢铁过剩产能、严禁新产能既是攻坚战也是持久战。2020年是“十三五”规划的收官之年，钢铁行业作为供给侧结构性改革的排头兵，面临的形势依然严峻，需要行业上下克服粗放发展惯性，着力加快转方式调结构，加快推进钢铁行业高质量发展。

此前，工业和信息化部和发展改革委等部门曾对钢铁产能置换工作进行联合督查。督查中发现，一些企业在产能置换过程中并未真正做到减量置换，行业仍然存在借机新增产能的行为。

例如，部分钢铁企业存在产能置换搞“数字游戏”的情况，被置换产能装备被拆成了若干份，存在违规新增产能的隐患；部分企业以铸造、铁合金、资源综合利用等名义试图新增冶炼能力，甚至个别“地条钢”企业铤而走险、死灰复燃；少数地方执行产能置换办法不严格，产能置换方案还没有拿出来，项目就已经开工了……

根据国家统计局统计，去年前11个月，粗钢、生铁和钢材产量分别为9.04亿吨、7.39亿吨和11.05亿吨，同比分别增加7%、5.1%和10%，虽然增速较上半年和前三季度有所回落，但总体仍处高位。

工业和信息化部原材料工业司巡视员吕桂新表示，当前钢铁行业仍然面临钢铁产量过快增长、行业集中度不升反降等问题，这值得警惕。

吕桂新说，2020年，国家有关部门将继续通过卫星遥感、电力监测以及举报平台的方式，加大违法违规新增产能行为的查处力度，对虚假置换、明减暗增的弄虚作假行为以及置换方案落实不到位的企业，依法依规实施惩戒，对相关负责人加大追责问责力度。

G 企事录

新能源汽车长期向好态势没有改变

事件：目前于北京举行的2020年中国电动汽车百人会论坛上，工业和信息化部部长苗圩表示，2019年我国新能源汽车产销量超过120万辆，新能源汽车长期向好的发展态势没有改变。2019年，受宏观经济压力较大、国五燃油车降价挤出效应、相关支持政策退坡等多重因素叠加影响，我国新能源汽车产销出现下滑，但仍保持全球领先地位。

点评：尽管我国汽车保有量已超2亿辆，但只有三分之一家庭拥有汽车。随着居民收入不断提高，消费升级势能释放，汽车普及度无疑将继续提高。具体来看，目前新能源汽车行业虽进入调整期，但行业稳中向好、长期向好的趋势没有改变。多家车企的负责人均表示，今年乃至今后一段时间将陆续推出新技术和新产品。

我国从2010年起提供新能源汽车补贴，至今已有十年。2017年，补贴标准首次下调，此后逐年退坡。按原计划，补贴将在2020年后全部退出。受补贴退坡影响，去年以来新能源汽车产量出现了明显下滑。即便如此，中国新能源汽车产业已具备较好的规模效应优势，特斯拉等行业巨头进入中国市场，也开始改变当前中国新能源汽车市场的生态，为中国车企创新突破提供参照体系。未来，我国汽车产业机遇与挑战并存。

中国全面开放油气勘探开采

事件：1月9日，自然资源部召开《关于推进矿产资源管理改革若干事项的意见(试行)》新闻发布会。会上宣布，中国将全面开放油气勘查开采，在中华人民共和国境内注册、净资产不低于3亿元的内外资公司，均有资格按规定取得油气矿业权。这意味着符合条件的民企、外商等各类企业，都有资格进入中国油气勘查开采领域。长期以来，中国油气矿业权一直集中在中石油、中石化和中海油三大公司，三家公司拥有中国常规油气资源探矿权总面积的97%、采矿权总面积的99%。

点评：一直以来，以三大石油公司为主的勘探开采格局，对保障中国油气安全、能源安全发挥了重大作用，但由此产生的区块固化、竞争主体单一等问题也始终存在。为了有效激发市场主体的活力，早在2012年，中国就首次在页岩气领域进行社会资本招投标，民企在非常规油气资源领域开始享有勘探开发的资质。

全面开放意味着机会，也意味着风险。油气行业属资金密集型和技术密集型领域，更进一步说，在“三桶油”开发范围外，大多都是“硬骨头”，民企或外资企业想要在其中有所作为，不仅要有雄厚的资金基础和技术储备，还要有十足的耐心。

故宫角楼餐厅推出年夜饭

事件：1月12日，故宫角楼餐厅推出年夜饭服务，预定时间是从小年夜(1月19日)到正月十五(2月8日)。据悉，消息传出当天，所有时间段已全部约满。价格方面，目前暂定每桌按10人收费6688元，每增加一位多收680元。

点评：这不是角楼餐厅第一次引人注意了。2019年3月，角楼餐厅曾因供应火锅引发争议，尽管官方后来解释该火锅是使用电磁锅而非炭火锅，但很快火锅供应就被叫停。

到餐厅吃年夜饭本不是新鲜事，但因为有了“故宫”的背景，就显得特别。虽然被部分网友质疑该行为是否过于商业化，但也有人表示，结合时间、地段，一桌近7000元的价格是可以接受的。这几年，“故宫”IP可以说红得发紫，从几十元到上千元的文创产品，再到本次的年夜饭服务，都能引起极大反响，且大多数时候都会得到正向的评价。600岁的故宫越活越年轻，吸引的粉丝也越来越年轻。对于各地许多被认为“古板”的博物馆来说，这是值得借鉴学习的案例。

(本报记者 方大丰)

武汉天然气公司利用物联网开展业务

本报讯(记者邹明强)记者日前了解到，武汉天然气公司物联网平台，眼下已收录17种物联网设备3700个监控点共计10亿条数据，数据类型包括温度、压力、工况瞬时、工况累计、标况瞬时、标况累计共14项。物联网应用将传统的挨家挨户抄表，变为通过手机和电脑开展业务，同时可根据数据来分析客户的用气行为，提供定制化的客户服务。

2005年以来，武汉天然气公司逐步建设中低压和高中压SCADA系统，用于监控管网压力、温度、流量、泄漏等数据。截至2019年，天然气公司使用的这些监控设备已达到17种，这些设备对应的人机交互监控系统亦有7个。

经过6个月的软件开发和5个月的试用，武汉天然气物联网设备采集数据管理平台已于2019年12月正式上线运行。平台建设开发过程中，架构突破了以往软件系统建设的束缚，具备物联网设备整合智能化、设备及数据管理智能化、系统智能化运维三大特点，为国内燃气行业首例真正的大数据技术应用。

吉林200余名民营企业家共研年度商机

本报讯(记者柳姗姗 通讯员解克兢)为推动民营经济实现新发展新突破，增强民营企业发展信心，吉林省创联企业管理研究院日前举办全省民营企业商机报告会，汇聚省内各地200余名民营企业家，共同研讨新年度民营经济发展商机，探寻企业改革发展途径。

报告会上，吉林省创联企业管理研究院院长李惑然以《吉林省民营企业现存主要问题与发展机会》为主题，对新年度国内外市场的变化趋向和吉林经济发展现状加以分析，帮助民营企业更精准看清市场，发现新商机，从而为民营企业年度经营规划提供参考依据。

李惑然表示，当前吉林省正处在转变发展方式、优化产业结构、促进动能转换和推动高质量发展的关键时期，风险和挑战不容忽视，尽管经济下行压力较为突出，但高质量发展的亮片依然逐步展现。作为民营企业，要善于挖掘释放消费潜力，聚焦创新增强活力，做好风险预警应对，才能实现稳步发展。

据介绍，吉林省创联企业管理研究院创立于2004年，是吉林第一家民办管理问题研究机构，拥有国内和省内资深管理专家60余人，长期开展区域经济研究、企业问题研究和创新创业研究与辅导工作，至今已服务企业上千户，培训管理人员数万人次。

根据企业实际情况自主制定评价标准，注重实际能力和业绩

企业职称评审更“接地气”了

阅读提示

职称是衡量专业技术人才能力和水平的标尺。针对近年来员工参加职称评审积极性不高，职称评审在企业转型发展中的作用不明显等问题，山东国瓷功能材料股份有限公司的职称评审标准由以往繁冗的文字材料变成一张简洁明晰的表格。

企业进行价值创造的重要性。

“业绩展示和答辩的方式非常合理，陈述、答辩的过程也是对我们自己的专业能力、理论知识的展示。”在谢冰洁看来，评委专家对员工的实际情况比较了解，这样的评价方式非常客观，也更“接地气”了。

“原来职称评审以准备材料为主，我们更多地考虑如何去丰富论文，现在这种评价方式更注重工作能力和业绩，更客观、更公正，其实也更难了。如果单纯以看材料为主，有些员工的材料与实际工作不对等，现在要求实事求是，平时工作是怎样的，评价结果就是怎样的。”谢冰洁说。

据了解，该公司职称自主评审的消息公布后，公司员工的积极性高涨，初选阶段就有80多人提交了申请，最终有43人入围。最终，公司根据实际情况自主制定评价标准，克服“只看材料不见人”的传统评价方式的局限

专业技术人才职称即评即聘，及时兑现相应待遇。截至目前，全市已有7家企业成功完成职称自主评审工作，共晋升职称271人，其中，中级162人，初级109人。

此外，为激发企业职工的积极性和创造性，推动建设创新型企业和东营市还将职称体系与企业岗位设置、薪酬体系“评聘结合”，激发人才的创新创造动力。同时，注重与人力资源管理制度相衔接，在评优评先、职务晋级等方面优先考虑，发挥自主评审政策的最大效能。

如今，越来越多的地方开始向企业下放职称评审权，突出用人单位评价主体地位。去年年底，由中共中央办公厅、国务院办公厅印发的《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的意见》提出，将拓宽技术技能人才上升通道，推进职业资格与职称、职业技能等级制度有效衔接，推动实现技能等级与管理、技术岗位序列相互比照，畅通新职业从业人员职业资格、职称、职业技能等级认定渠道。鼓励用人单位建立首席技师、特级技师等岗位，建立技能人才聘期制和积分晋级制度。支持用人单位打破学历、资历等限制，将工资分配、薪酬增长与岗位价值、技能素质、实绩贡献、创新成果等因素挂钩。

本报记者 丛民 通讯员 高士友 于少飞

位于山东东营的山东国瓷功能材料股份有限公司去年底完成了企业职称自主评审。最终，29名职工晋升为工程师，14名职工晋升为助理工程师。“原来评学历、评论文，现在更看重业绩，这样选拔出来的人才也更贴合企业的用人实际。”担任此次评审主任委员的企业项目总监朱恒说。

职称是衡量专业技术人才能力和水平的标尺。作为一家制造企业，山东国瓷此次的职称评审标准由以往繁冗的文字材料变成了成一张简洁明晰的表格。“我们公司本科生多，大家习惯看表格，学历、工作年限、专业技能、加分项甚至绿色通道，一目了然，是具有国资特色的评审标准。”公司人力资源部刘金祥介绍。

记者了解到，该企业职称自主评审的核心环节是面试答辩，员工可使用PPT对自己的工作业绩进行展示。

谢冰洁在企业从事品质管理工作已有8年，也是东营首批参与职称自主评审的员工之一，此次她顺利晋升为工程师。评审方式、评审标准的变化，让谢冰洁更深刻意识到

企业进行价值创造的重要性。

“业绩展示和答辩的方式非常合理，陈述、答辩的过程也是对我们自己的专业能力、理论知识的展示。”在谢冰洁看来，评委专家对员工的实际情况比较了解，这样的评价方式非常客观，也更“接地气”了。

“原来职称评审以准备材料为主，我们更多地考虑如何去丰富论文，现在这种评价方式更注重工作能力和业绩，更客观、更公正，其实也更难了。如果单纯以看材料为主，有些员工的材料与实际工作不对等，现在要求实事求是，平时工作是怎样的，评价结果就是怎样的。”谢冰洁说。

据了解，该公司职称自主评审的消息公布后，公司员工的积极性高涨，初选阶段就有80多人提交了申请，最终有43人入围。最终，公司根据实际情况自主制定评价标准，克服“只看材料不见人”的传统评价方式的局限

职称是衡量专业技术人才能力和水平的标尺。针对近年来员工参加职称评审积极性不高，职称评审在企业转型发展中的作用不明显等问题，山东国瓷功能材料股份有限公司的职称评审标准由以往繁冗的文字材料变成一张简洁明晰的表格。

企业进行价值创造的重要性。

“业绩展示和答辩的方式非常合理，陈述、答辩的过程也是对我们自己的专业能力、理论知识的展示。”在谢冰洁看来，评委专家对员工的实际情况比较了解，这样的评价方式非常客观，也更“接地气”了。

“原来职称评审以准备材料为主，我们更多地考虑如何去丰富论文，现在这种评价方式更注重工作能力和业绩，更客观、更公正，其实也更难了。如果单纯以看材料为主，有些员工的材料与实际工作不对等，现在要求实事求是，平时工作是怎样的，评价结果就是怎样的。”谢冰洁说。

据了解，该公司职称自主评审的消息公布后，公司员工的积极性高涨，初选阶段就有80多人提交了申请，最终有43人入围。最终，公司根据实际情况自主制定评价标准，克服“只看材料不见人”的传统评价方式的局限