

在上海举行的高校毕业生招聘会上,不少企业提供了多地的岗位,人力资源协作正成为长三角地区的共同选择—— 服务一体化,让人才“流得动”

本报记者 钱培坚

1月5日,上海举行2020年应届高校毕业生首场招聘会。招聘会现场,不少企业表示可以为应聘者提供上海、江苏、浙江、安徽等多地的岗位选择,并以此为“卖点”,向应聘者宣传。

这是长三角地区人才流动发展的缩影。一位就业指导老师介绍,前往邻近省市就业,已成为上海大学毕业生择业的重要选择。

人是生产力中最活跃最积极的因素之一。近日印发的《关于促进劳动力和人才社会性流动体制机制改革的意见》,提出要以公共服务牵引区域流动等举措,畅通人才流动渠道。这次国家以空前的力度畅通人才流动,有学者认为,可以以城市群为载体推动人才流动。

长三角区域是我国经济发达、人才聚集度较高的区域。如何让这池“水”活起来?记者近日从上海市人才服务中心了解到,沪苏浙皖三省一市加强人才服务合作,破除人才流动“痛点”,促使长三角人才流动从单向日益趋于多向、人才“择业择城”选择多元化。

从单向走向多向

最高超百万元年薪、丰厚的补贴与科研奖励……温州大学为吸引人才,放出“大招”。

“进入我们公司后,会有广阔的晋升空间。”企业人事部门工作人员向求职者描绘在安徽的工作前景……

这些并非出现在长三角三省一市各自的招聘会现场,而是2019年3月在上海举行的长三角地区人才交流洽谈会上的场景。

阅 读 提 示

流水不腐,户枢不蠹。劳动力只有像水一样动起来,才能使社会充满活力。畅通人才自由流动的渠道,需要地方加强服务合作。在一体化发展程度较高的长三角都市圈,沪苏浙皖在招聘、人才政策共享等环节通力协作,使跨地区人才流动正告别单向,走向多向。

打通流动“断头路”

人才要“动”起来,重要的是破除各自的“篱笆”。尽管长三角地区人才流动日益频繁,但由于政策不统一等形成的“痛点”,依然影响着人才流动的便利度。

社宝信息科技有限公司是一家提供一站式人力资源服务的高新技术企业,其市场总监张建生介绍,各地社保政策的不统一以及人才档案管理的规定不同,对部分人才的流动造成了一定阻碍。

一位人力资源从业人员透露,就拿人才政策来说,长期以来,四地出台的政策条款种类繁多,但又各自不一,别说人才自身,就算是资深的HR也未必都能回答出来。

政策不清,办事自然不顺。为了解决这一现实问题,上海作为长三角人才合作计划的首届轮值方,本着简明、合理、完整、实用的原则,编写了《沪苏浙皖人才政策汇编》,力促各项人才服务政策在长三角区域落地生效,打通人才流动“断头路”。

“我们不仅为每个招聘单位提供了一份,还发放至三省一市下属的所有人才服务机构。”李明告诉记者,对于这一举措,许多企业反映办事有了依据,“走流程”不再盲目,提高了人才服务的满意度。

上海合杰人才服务公司总经理朱立扬说,公司一半以上的业务聚集在长三角地

区,随着长三角一体化发展加速,未来各个城市之间产业优势互补的局面会愈发清晰,城市之间将从“抢人大战”走向为高端人才提供协同服务的局面。

服务平台共建“一体化”

眼下,人力资源的协作正在成为长三角地区的共同选择。

近日,沪苏浙皖三省一市5家国家级人力资源服务产业园,正式在上海组建长三角人力资源服务产业园协同创新网络,提升人力资源协作的水平。

根据规划,上海人力资源服务产业园创新园将作为协同创新共享空间,将为长三角园区及企业专题研讨、推介发布、共享办公等提供线下活动场所,并将通过公众号和APP等形式的协同创新信息平台,实现政策发布、预约活动等线上信息交互。

2019年3月,沪苏浙皖还签署《三省一市人才服务战略合作框架协议》,四地人社部门明确人才服务协同计划、人才流动合作计划、人才发展推动计划三大行动计划,协同组织召开长三角地区人才交流洽谈活动、人力资源产业园区互访交流合作等。

如今,打开上海人才服务网,记者注意到,页面顶端“长三角人才合作互联互通”的字眼十分醒目,点击进入是三省一市的地图,还标注四地人才服务网站,可直接点击链接进入。

“长三角的人才可以很方便地在这一平台上查询招聘岗位、人事信息、政策内容。”李明告诉记者,推动服务标准、服务平台一体化,是长三角人社部门办的一件“大事”。

今年,这个“互联互通”的平台还会“升级”。根据规划,三省一市正在建立彼此共享的人才数据库,从而实现人才精准应聘、岗位精准招录的目标。



造盆景的山村男孩

左图:1月6日,在浙江诸暨东白湖镇小东村,金志鹏查看自家香榧苗培植基地。

上图:金志鹏向客户介绍香榧盆景。
“90后”山村男孩金志鹏,2015年大学毕业后返乡创业。了解到本地香榧种植趋于饱和,他独辟蹊径,陆续收购了万余株香榧苗,经艺术加工后制成盆景。目前金志鹏已培育出香榧盆景400余盆,售出的单价在几百元至上万元不等。“香榧造型独特,四季常青,且能净化空气,是一种很好的盆景树材。”金志鹏说。他希望打造出更多有趣味的盆景,探索出香榧种植的新业态。

新华社记者 翁忻昶 摄

在这些地区,学技术有补助

安徽鼓励名师带徒最高可奖2000元

山东缓缴失业险职工可享技能补贴

本报讯(记者陈华)安徽省总工会日前印发《职工技能等级提升和带徒名师奖励暂行办法》(以下简称《办法》),对具备条件的职工以及带徒弟的师傅给予一定金额的奖励。相比3年前安徽省总印发的有关办法,这次“升级版”的新举措在奖励标准、条件门槛及奖励范围等方面都有所完善。

为激励职工学习技能、传承技艺的热情,《办法》明确,属于安徽省工会会员,同时是企业在职职工,职业技能等级晋升为高级技师,并于上一年度取得由安徽省人社厅或人社部认可的有关行业技能鉴定机构鉴定、认证、颁发的国家职业资格证书的职工,可以申报奖励。

不仅是职工技能等级提升有奖励,带教师傅也将有奖励。《办法》提出,如果徒弟成为上一年度获得高级技师符合职业技能等级提升奖励的对象,那么“带徒名师”也将获得相应的奖励。

不过,该《办法》对这样的“带徒名师”限定了一定的条件。首先,师傅必须是安徽省工会会员;其次,师傅与徒弟需要签

订师徒带教协议,截止取得证书时限的师傅带徒时间不得少于1年,该协议由所在基层单位人社、工会等部门单位审定并盖章确认。

2016年,安徽省总曾印发《职工晋升技术等级奖励暂行办法》。相比3年前的政策,新颁发的《办法》除了职工技能等级认证的范围有了扩展,即不仅仅限定由安徽省人社部门鉴定之外,又添加了带徒名师的奖励内容。职业技能等级晋升为高级技师的职工及其师傅,由安徽省总给予一次性奖励,奖励额度由此前的1000元提高到2000元。

据了解,安徽省符合此项奖励条件的职工每年逾千人。按照《办法》,符合奖励条件的对象,向所在基层单位工会进行申报,基层单位工会初审后逐级上报。奖励资金由安徽省总拨付,各市(省直管县)总、省直工会、有关产业工会要按照财务管理制度履行审批程序,将奖励资金直接汇入奖励对象银行账户,并通过电话、信函等方式及时告知奖励对象或其单位。

本报讯(记者丛民)近日,山东省人社厅、财政厅、发改委和工信厅联合印发《关于进一步明确稳岗返还和技术技能提升补贴有关问题的通知》,明确技术技能提升补贴标准,将根据技术技能证书级别的高低,发放1000元至2000元不等的补贴。经批准可缓缴失业保险费的企业职工,在缓缴期间可以享受技术技能提升补贴。

《通知》规定,高级会计师、高级经济师、高级审计师、注册会计师按2000元标准享受技术技能提升补贴。专业技术类证书从上至下,分为四个级别的,最高级别和高级别按2000元标准发放,中级别按1500元标准发放,初级别按1000元标准发放;三个级别的,按高级别2000元、中级别1500元、初级别1000元标准发放;两个级别的,按高级别2000元、低级别1500元标准发放;不分级别的按2000元标准发放。

同时,《通知》明确,专业技术类的职业资格证书及其增项只能享受一次补贴,证券和期货从业人员资格考试成绩合格后,享受一次补贴。

根据山东《关于加快七大高耗能行业高

质量发展的实施方案的通知》和《关于印发财政支持重点高耗能行业高质量发展若干政策的通知》等政策,参照钢铁行业化解过剩产能企业稳岗补贴政策,《通知》提出,对符合条件的钢铁、地炼、电解铝、焦化、轮胎、化肥、氯碱七大高耗能行业企业,按照不高于上年度实际缴纳失业保险费总额的70%给予稳岗返还。

同时为加快推进困难企业稳岗返还工作,山东省人社厅将向各市提供规模以上工业企业名单,要求各市主动对接企业,并向符合条件的困难企业及时按照规定程序落实政策。对于以独立缴费单位在社会保险经办机构开户并按照规定参保缴费的企业,《通知》还规定,符合条件的可申请稳岗返还。

记者了解到,失业保险待遇支付能力(月数),是指上年末失业保险基金累计结余除以上年度各项失业保险基金月均支出。《通知》要求,实施企业稳岗返还的统筹地区,上年末失业保险基金滚存结余应具备12个月以上失业保险待遇支付能力。

图说劳动·保障

灵活就业人员 参保攻略来啦! 快收好!

灵活就业人员参保很简单 两步即可

① 申请

拿上本人的身份证(居住证)或社保卡等相关资料,到当地社保经办机构办理参保手续。

② 缴费

参保后,按个人意愿选择参保档次进行缴费。



灵活就业人员养老保险费 缴多少钱?

灵活就业人员可以在当地上年度全口径城镇单位就业人员平均工资的60%~300%之间,选择适当的缴费基数。

缴费比例为选定的缴费基数的20%。

灵活就业人员何时能领 养老金?



按规定参加养老保险累计缴费年限满15年及以上,且达到法定退休年龄的,即可领取养老金。

灵活就业人员退休后可以领 多少养老金?

养老金的计发遵循“多缴多得、长缴多得”原则,缴得越久、缴得越多,最后拿到手的养老金就越多。

而且,养老金还会建立增长机制,随着社会工资和物价水平增长。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

吉林

保障博士后舒心工作

本报讯(记者柳姗姗)为促进博士后更好地为经济和科技创新服务,吉林省人社厅日前组织召开博士后工作会议暨博士后科研流动站授牌仪式。

截至目前,吉林共有博士后科研流动站设站单位11家,博士后科研流动站97个,涵盖理、工、农、医、哲学、社会科学等学科,累计招收培养博士后研究人员1.2万余人。当前正处吉林振兴的关键期,也是该省人才事业发展的机遇期。吉林省人社厅有关负责人表示,将探索实施博士后创新人才支持计划,并加大对博士后创新创业的资金支持,保障博士后人才舒心工作、安心生活。

江西

出台稳就业三年计划

本报讯(记者卢翔)近日,江西发布《江西省稳就业三年行动计划(2020~2022年)》,提出3年间将实现城镇新增就业135万人以上,并组织3万名以上青年参加就业见习,开展各类补贴性职业技能培训100万人次以上。

据介绍,行动计划对江西现行部分就业创业政策进行了扩展延伸。如,小微企业和家庭服务业企业若招用毕业年度高校毕业生和离校2年内未就业高校毕业生,与其签订1年以上劳动合同并为其缴纳社保费的,给予最长不超过1年的社保补贴。对离校2年内未就业的高校毕业生,灵活就业后缴纳社保费的,给予最长不超过2年的社保补贴。

青海

调整失业保险金标准

本报讯(记者邢生祥)为进一步提高失业人员基本生活保障水平,青海省人社厅和省财政厅日前联合下发《关于调整失业保险金标准的通知》,决定从2020年1月1日起调整失业保险金发放标准,由现行的每人每月1350元调整为每人每月1530元,每月增加180元。

本次调整适用于参加失业保险并符合享受失业保险待遇条件的城镇企事业单位失业人员。失业保险金标准提高后,所需资金从失业保险基金中列支。此次调整是青海自1986年建立失业保险制度以来,第13次提高失业保险金标准,比1996年首次调整增长了10.8倍。