

针对“工资低、晋升难、人员流动大”现状进行制度设计

# 广东将建4000~5000人工会社会工作者队伍

建立招聘录用、薪酬保障、考核管理、激励保障、教育培训、职业发展等机制

本报讯（记者叶小钟）为打造一支“离不开、信得过、留得住、管得好、转得活”的专业化、职业化工会工作者队伍进行制度设计——广东省总工会、省民政厅、省人社厅日前联合发布《关于加强工会社会工作专业人才队伍建设的实施意见》（以下简称《意见》），明确规范社会化工会工作者的招聘录用、薪酬保障、考核管理、激励保障、教育培训、职业发展等机制，建设一支规模为4000人~5000人的社会化工会工作者队伍。

广东省目前有各类社会化工会工作者2153人。这支队伍活跃在镇（街道）、园区、村（社区）等基层工会组织，接长了工会工作手臂，拓展了服务链条。然而，广东省总在2019年的一项调研中发现，全省社会化工会工作者队伍流动性较大，不少社会化工会工作者认为，缺乏工资正常增长和职务晋升机制，职业发展空间受限。

此次出台的《意见》对此做出了有针对性的规定。广东省总工会基层工作部部长周卿耕介绍，《意见》明确规定工会社会工作者的工资水平参照当地政府雇员或临聘人员的工资标准，结合实际采取基本工资、绩效工资、津补贴相结合的方式确定，并建立工资正常增长机制。广东省总对公开招聘，在镇（街道）、村（社区）、各类园区、行业或区域等工会

组织岗位配置使用的工会社会工作人才给予专项经费补助。

《意见》进一步健全了职业发展机制，将工会社会工作专业人才纳入社会工作专业人才评价体系，将取得国家社会工作者水平评价类职业资格证书的工会社会工作专业人才纳入专业技术人员管理范围，明确工会社会工作岗位的专业性及其职责。实行工会社会工作专业技术岗位聘用与国家社会工作者职业水平评价制度相衔接。同时，实行动态管理、逐步晋升，并畅通工会社会工作专业人才通过遴选进入各级工会机关的通道。

《意见》提出，建立工会社会工作者表彰奖励机制和教育培训机制，构建专业、系统的工会社会工作者教育培训体系，逐步建设以广东省总工会干部学校为引领，相关省内高校为依托、各市县级工会培训机构为基本阵地、互联网在线学习为有益补充的教育培训网络。

根据《意见》，广东工会社会工作者队伍规模为4000人~5000人，原则上由市、县工会统筹配置，每3000名~5000名职工或30家~50家基层工会配备1名工会社会工作者。此外，广东省总将建立社会化工会工作者队伍管理数据库，实现工会社会工作者管理服务信息化、规范化。



## 羌绣俏销海内外

1月11日，陕西省宁强县羌绣传承人王小琴（右一）与聋哑绣娘郑娥交流羌绣技艺。

连日来，王小琴带领羌绣合作社的绣娘们忙着为客商生产各种羌绣产品，以供应走俏的市场需求。近年来，该县以文化创意产业为先导，以“公司+合作社+绣娘+产品回收”的模式，大力实施“巾帼脱贫行动”，成立羌绣职业技能培训学校，既增加了绣娘们的收入，传承了羌文化，又使羌绣走俏海内外。

吴天文 摄/人民图片

## “温暖包”情暖贫困儿童

1月12日，安徽省淮北市蒲公英公益服务协会的志愿者带领贫困儿童一起做老鹰捉小鸡游戏。

当日，蒲公英公益服务协会的志愿者来到相山区渠沟镇合众小学，为孩子们发放包括棉衣、帽子、手套、棉鞋、书包等物品的温暖包，让孩子们在寒冬时节感受温暖。

万善朝 摄

建立三方协商机制，为解决行业劳动纠纷提供权威平台

## 江苏成立旅游业协调劳动关系三方委员会

本报讯（记者王伟 通讯员苗剑东）江苏省旅游行业协调劳动关系三方委员会（以下简称“三方委员会”）日前宣告成立，江苏省人社厅、省总工会、省旅游协会分别代表政府、工会、企业三方。据悉，建立健全全省性三方协商机制，为解决行业劳动关系矛盾提供权威平台，江苏在旅游系统开了先河。

据介绍，三方委员会的主要职责是：关注和研究全省旅游业劳动关系运行状况及发展趋势，建立健全信息沟通和协调处置机制；不断加强和改进旅游业劳动用工管理，推进劳动合同制度、推进集体协商与集体合同制度，建立健全旅游行业集体协商指导服务及监督检查机制；指导旅游业开展和谐劳动关系企业创建活动，探索具有旅游业特色的和谐劳动关系企业创建模式，选树推广先进典型等。

提升导游队伍整体素质、提高技能导游劳动收入，是当前旅游业关注的重点。目前，江苏共有旅行社2800多家，持证导游员5.8万多人。为此，在成立仪式上，三方委员会还发出《旅游业集体协商提示函》，面向全省旅游企业和从业人员提示集体协商的法律依据，加强协商的针对性，“要最大限度地把导游员组织到工会组织中来，旅游企业工会和行业工会可以代表导游与旅行社、导游公司等用人单位进行平等协商，签订集体合同。”

三方委员会执行主任、江苏省总工会财贸轻纺工会主任李林森表示，三方委员会将不断推进劳动合同制度、集体协商与集体合同制度，建立健全旅游行业集体协商指导服务及监督检查机制，指导旅游业开展和谐劳动关系企业创建活动。

成立仪式上，江苏省人大常委会副主任、省总工会主席魏国强给2019年获得江苏省十佳文明职工荣誉称号和江苏省五一劳动奖章的导游员杨莉颁奖。



工会搭台 企业共建 职工共享

## 泉州有了首家“共享职工之家”

本报讯（记者于灵歌 李润钊 通讯员李亮 黄丹萍）从职工书屋、爱心妈妈小屋、职工医疗室等工会服务设施，到书香驿站、公益学院、健身中心等特色服务阵地。福建泉州市首个投用的源和1916创意产业园“共享职工之家”各类设施一应俱全，处处体现着工会元素和当地文化特色。

“企业利用自有资源，实现职工之家共建共享。在这里，职工无论来自哪家企业，从事什么岗位，都能走进‘共享职工之家’，享受多元化、立体式的工会服务。”泉州市总工会党组书记、常务副主席王茂泉表示，“共享职工之家”是当地工会升级“十分钟职工服务圈”，提升工

会服务能力的重要举措。

日前，产业园工会联合会与12家企业签订共建共享服务协议，服务项目涵盖文体、休闲、餐饮、阅读、培训等，举办暑期职工子女夏令营、职工篮球赛、职工趣味运动会、源和大课堂等多个品牌活动，也在协议范围内。园区内200多家企业近2000名职工可共享“家”的温暖。产业园工会联合会还将每月19日定为园区职工“会员日”，职工到合作商家消费可享专属优惠。

此外，泉州软件园、鲤城区职工之家、晋江梅岭街道服务中心等12家“共享职工之家”也已基本建成，将在春节前

揭牌，服务职工将达5万人。这些建在职工身边的职工之家，集多种工会品牌服务和活动功能于一体，在园区、社区、商圈楼宇等职工密集区里，成为综合服务、资源对接、人才互动交流的共享平台，让工会服务走近职工、更接地气。

“全市工会现在已经形成‘工会搭台、企业共建、职工共享’的建家机制。”王茂泉表示，下一步泉州市总将精准选址，完善“社工+企业工会干部+职工志愿者”的管理模式，进一步推动“共享职工之家”建设，更好地服务小微企业和灵活就业职工，打造“有人气、接地气、受欢迎”的职工之家。

紫阳县总工会以茶叶、修脚、养蜂等产业为抓手，在助力脱贫攻坚中展现新作为——

## 搭起“大舞台” 唱好“脱贫戏”

## G 新闻调查

本报记者 毛浓曦

秦巴山区，陕西省紫阳县，一个自然条件差、脱贫任务重的深度贫困县。近年来，紫阳县总工会以茶叶、修脚、中蜂养殖等产业为抓手，搭起培训服务“大舞台”，引导职工群众唱好“脱贫戏”，促使脱贫攻坚“好戏连台”。

### 培训催生10万“茶专家”

隆冬时节，茶园进入一年中最清闲的时候，而紫阳县焕古镇大莲村的老茶农贾耀才却没有闲着。他与另外两个人合伙开了一间制茶作坊，专管技术的他现在正好利用这段空闲时间钻研技术。村委会主任李奎说：“工会把你培养成才的！”

大莲村原来是全镇脱贫重点村之一，随着像贾耀才这样的“茶专家”越来越多，全村依靠发展茶叶产业走上了脱贫致富的小康之路。

自2009年以来，为推动全县茶叶产业发展，紫阳县总工会始终把抓培训作为助力脱贫攻坚的头号工程，通过培训增强茶叶产业工人技能。

每年春节过后，县总就联合相关部门开展“万人茶产业技能培训工程”。对乡镇涉茶干部、企业技术人员集中进行培训；对茶厂职工、茶农进行采摘、种植、管理等实用技术培训；开展“五项茶事”劳动竞赛活动；与江西婺

### 阅读提示

在一个自然条件差、脱贫任务重的深度贫困县里，工会组织应该有怎样的作为？陕西紫阳县总工会紧盯3个重点产业，把抓培训作为助力脱贫的头号工程，交出了一份亮眼的脱贫攻坚成绩单。

源茶校建立人才培训合作计划，共有102名学员到婺源茶校学习。

“连续10年开展茶事劳动竞赛不换题，连续10年围绕茶产业进行技能培训不歇脚，助推了紫阳茶业强劲发展，使其跃升成为全县贫困人口脱贫致富的首选产业，推动全县40%的人口从农民向产业工人转变。”紫阳县人大常委会副主任、县总工会主席李龙安说。

10年来，县总共举办各类培训班400多期，培训茶叶技术骨干8万余人次，累计培训初中级技师1100余人，10万多茶农掌握了种茶、采茶、制茶技能，3万多贫困人口实现稳定脱贫。

### “紫阳修脚”走遍全国

“找准穴位，力道适中，应该这样按……”几名学员正相互切磋技艺。这是近日记者在紫阳县劳动就业培训中心修脚技能培训室看到的情景。

从这里走出的学员钟定海，之前一直和丈夫在西安打工，因为缺少技术，月收入只有1500元左右。2017年她参加了修脚技能培训

班，后被安排在一家修脚店上班，如今，她当上了店主，月收入7000元左右。丈夫在她的带动下，通过免费技能培训也成为一名修脚师，每月收入6000多元。

5年前，紫阳县决定把修脚足疗等技能培训作为加快精准扶贫的抓手，定向委培修脚人才。目前紫阳人已在省内29个省市区创办了130余家修脚企业、8000余家修脚店，从业人员4万余人。“紫阳修脚”成为一个品牌和产业。

面对修脚产业的迅猛发展，紫阳县总及时跟进服务，于2016年2月成立了县修脚产业工会联合会，并为会员办好年度10件实事：组建工会、帮扶救助、组织签订集体合同、开展文体活动……

“3年来，紫阳县修脚产业工会联合会已吸纳工会会员9000余名，维权1200余件，帮扶救助132人次，支出帮扶资金39.56万元，使出门在外的修脚工切实感受到来自家乡的温暖。”紫阳县总工会副主席郭晴说。

### “甜蜜产业”助脱贫

紫阳县东木镇麦坪村是县总工会所包

联的深度贫困村，该村三组贫困户胡远朝和刘乾奎，在县总的帮扶下分别养蜂20箱，半年户均增收7000元。胡远朝高兴地对记者说：“对于我们这些地处深山的贫困户来说，养蜂是一项非常合适的脱贫项目。这件事，工会干到了点子上，帮到了我们的心坎里。”

2019年5月，经调研摸底，紫阳县总发出《关于扶持贫困户发展中蜂养殖产业的通知》，采取“工会+企业+合作社+蜂农”模式，在全县确定了8个深度贫困村及两个一般贫困村，将省总支持的深度贫困村帮扶专项资金30万元，按每村3万元予以下拨，通过镇政府向村委会注资，作为每个村发展中蜂养殖产业专项扶持资金，循环使用。

同时，县总与紫阳县兰草蜂业公司协作，按照户、村以点带面方式推进，每村至少培植10个贫困户为养蜂户，按每个农户发展20箱中蜂签订发展收购合同，全程技术指导跟踪，每村最低发展200箱中蜂。

截至目前，8个村120户投身中蜂养殖，投产1800箱，产值达9.4万元。通过几个月的持续推进，中蜂养殖已成为深度贫困村和贫困户稳定增收的短平快产业项目。

紫阳县委书记赵立根表示，工会组织利用广泛联系职工群众的优势，强化培训服务工作，为职工群众搭建助推产业发展的“大舞台”，有力推动了全县茶叶、修脚、中蜂养殖等重点产业健康发展和群众稳定脱贫。

## 金融系统劳模工匠祝贺新春

本报讯（记者陈晓燕）1月9日下午，由中国金融工会全国委员会主办的“2020年全国金融系统劳模（工匠）团拜会”在北京举行。全国金融系统的30名劳模（工匠）代表，以及来自金融机构总行（会、司）的工会干部近百人参加团拜会。

团拜会以“逐梦新时代 携手新征程”为主题，旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。会上先后展示了周雪等5位“巾帼标兵”代表，冯豫等10位“榜样劳模”代表，刘聰等10位“领军劳模”代表，李向阳等5位杰出劳模的先进事迹。他们当中有匠心独运、甘于奉献的大国工匠，也有爱岗敬业、忘我拼搏的基层员工；有来自祖国边疆的业务骨干，还有参加了新中国成立70周年观礼的劳动者杰出代表。

团拜会上，共和国功勋奖章获得者、95岁的老英雄张富清被评为全国金融道德模范，并被授予全国金融五一劳动奖章，张富清离休前单位建设银行湖北恩施来凤支行人员代老人领取了奖章和证书。会上，金融职工及金融文艺工作者表演了精彩节目，会场内洋溢着欢乐祥和的节日气氛。