

## 针对“工资低、晋升难、人员流动大”现状进行制度设计

# 广东将建4000~5000人工会社会工作者队伍

### 建立招聘录用、薪酬保障、考核管理、激励保障、教育培训、职业发展等机制

**本报讯** (记者叶小钟)为打造一支“离不开、信得过、留得住、管得好、转得活”的专业化、职业化工会工作者队伍进行制度设计——广东省总工会、省民政厅、省人社厅日前联合发布《关于加强工会社会工作者专业人才队伍建设的实施意见》(以下简称《意见》),明确规范社会化工会工作者的招聘录用、薪酬保障、考核管理、激励保障、教育培训、职业发展等机制,建设一支规模为4000人~5000人的社会化工会工作者队伍。

广东省目前有各类社会化工会工作者2153人。这支队伍活跃在镇(街道)、园区、村(社区)等基层工会组织,接长了工会工作手

臂,拓展了服务链条。然而,广东省总在2019年的一项调研中发现,全省社会化工会工作者队伍流动性较大,不少社会化工会工作者认为,缺乏工资正常增长和职务晋升机制,职业发展空间受限。

此次出台的《意见》对此做出了有针对性的规定。广东省总工会基层工作部部长周昶耕介绍,《意见》明确规定工会社会工作者的工资水平参照当地政府雇员或临聘人员的工资标准,结合实际采取基本工资、绩效工资、津补贴相结合的方式确定,并建立工资正常增长机制。广东省总对公开招聘,在镇(街道)、村(社区)、各类园区、行业或区域等工会

组织岗位配置使用的工会社会工作人才给予专项经费补助。

《意见》进一步健全了职业发展机制,将工会社会工作专业人才纳入社会工作专业人才评价体系,将取得国家社会工作者水平评价类职业资格证书的工会社会工作专业人才纳入专业技术人员管理范围,明确工会社会工作岗位的专业性及其职责。实行工会社会工作专业技术岗位聘用与国家社会工作者职业水平评价制度相衔接。同时,实行动态管理、逐步晋升,并畅通工会社会工作专业人才通过遴选进入各级工会机关的通道。

《意见》提出,建立工会社会工作者表彰

奖励机制和教育培训机制,构建专业、系统的工会社会工作者教育培训体系,逐步建设以广东省总工会干部学校为引领、相关省内高校为依托、各市县级工会培训机构为基本阵地、互联网在线学习为有益补充的教育培训网络。

根据《意见》,广东工会社会工作者队伍规模为4000人~5000人,原则上由市、县工会统筹配置,每3000名~5000名职工或30家~50家基层工会配备1名工会社会工作者。

此外,广东省总将建立社会化工会工作者队伍管理数据库,实现工会社会工作者管理服务信息化、规范化。



### 羌绣俏销海内外

1月11日,陕西省宁强县羌绣传承人王小琴(右一)与羌绣娘郑娥交流羌绣技艺。

连日来,王小琴带领羌绣合作社的绣娘们忙着为客商生产各种羌绣产品,以供应走俏的市场需求。近年来,该县以文化创意产业为先导,以“公司+合作社+绣娘+产品回收”的模式,大力实施“巾帼脱贫行动”,成立羌绣职业技能培训学校,既增加了绣娘们的收入,传承了羌文化,又使羌绣走俏海内外。

吴天文 摄/人民图片

## 新闻特写

# 技术大咖回“娘家”

本报记者 钱培坚

有这么一群技术大咖,以追求卓越、对标一流的热情与干劲,在上海加快科创中心建设的主战场上挥洒汗水。

随着春节的临近,1月8日,上海市总工会把这群在“聚力新科技奋进新时代”加快科创中心建设主题立功竞赛中表现突出的17位先进个人、集体代表请回“娘家”,看一看这里的劳模展厅,聊一聊各自的工作成就。

座谈前,在位于上海市总工会一楼的上海劳模风采主题展馆,上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春主动当起了讲解员,带着17位代表慢慢走、细细看,从上海市总工会大楼70多年的历史说起,回顾了新中国成立以来上海劳动模范的风采。代表中不少都是第一次来到市总工会,参观完劳模风采展,大家纷纷表示倍感振奋,要向劳模前辈学习,为上海建设科创中心作出更大贡献。

座谈会上,莫负春为获得及时表彰的上海市五一劳动奖章代表围上象征工会温暖的红围巾,颁发奖章证书,并致以新年的问候和祝福。

座谈中,代表们分享了他们所从事科技创新项目的具体工作以及参与此次科创竞赛的感悟,谈到在参加主题立功竞赛中获得认可,荣获五一劳动奖章、上海市工人先锋号等殊荣时,代表们一致表示,这既是荣誉也是压力,誓言今后要进一步立足本职,锐意进取,攀登高峰,在科技创新领域中再立新功。

莫负春说:“工会是职工的‘娘家’,今天请大家来市总做客,是希望用这样的方式向各位科技工作者致以敬意和感谢,传达工会工作者对职工的一片心意。”

莫负春表示,立功竞赛活动向来是工会的传家宝,在上海产业发展的历史脉络中都有工会各类劳动竞赛的身影,上海各级工会要积极组织广大科技工作者参与上海科创中心立功竞赛活动。各级工会要在推进劳动竞赛中以目标为引领,形成积极向上,你追我赶,奋发作为的价值导向,发挥每一位劳动者、每一名科技工作者的潜能,助力他们在劳动竞赛的舞台上找到施展才华的天地。

## 白银市总开展“进万家门、访万家情、结万家亲”活动

### 暖心工会打通服务职工“最后一公里”

**本报讯** (记者康勤 通讯员白家华)“仅在2019年,我从工会领到的医疗救助、生活救助、金秋助学金,就有4万多元。”日前,甘肃白银市给排水公司职工胡致敏细数工会的帮助清单。2019年,他突患重病、爱人失业、女儿又正念大学,在他一筹莫展的时候,是工会组织一次次为他送来温暖。

2019年以来,白银市总工会深入开展“进万家门、访万家情、结万家亲”活动,以职工需求为导向,推进服务职工规范化、制度化、社会化建设,切实打通服务职工的“最后一公里”。白银市总工会党组书记、常务副主席张兆永表示,“要通过密切联系职工,建设‘暖心工会’,用情用心用力解决好职工的操心事、烦心事、揪心事。”

“2018年为我们送来了防寒服,2019年又给我们送来了保温壶。”白银地处西北,风沙大、气候寒冷,全市4300多名环卫工人等户外工作者,是工会组织最牵挂的亲人。从2018年开始,白银市总建设60个爱心驿站和10个“快递小哥之家”“货车司机之家”,给环卫工人等户外工作者提供饮水热饭、取暖纳凉、避雨歇脚等服务。针对困难职工解困脱困工作,争取专项资金794万元,为1225户困难职工家庭提供生活、助学、医疗救助。在女职工集中的企事业单位建设了10个母婴休息室,为孕期和哺乳期女职工提供温馨、卫生、安全的休息场所。同时,下拨360多万元项目资金给县区、街道工会用于基层服务职工。

## 金融系统劳模工匠祝贺新春

**本报讯** (记者陈晓燕)1月9日下午,由中国金融工会全国委员会主办的“2020年全国金融系统劳模(工匠)团拜会”在北京举行。全国金融系统的30名劳模(工匠)代表,以及来自金融机构总行(会、司)的工会干部近百人参加团拜。

团拜会以“逐梦新时代 携手新征程”为主题,旨在大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神。会上先后展示了周雪等5位“巾帼标兵”代表、冯豫等10位“榜样劳模”代表,刘聪等10位“领军劳模”代表,李向阳等5位杰出劳模的先进事迹。他们当中有匠心独运、甘于奉献的大国工匠,也有爱岗敬业、忘我拼搏的基层员工;有来自祖国边疆的业务骨干,还有参加了新中国成立70周年观礼的劳动者杰出代表。

团拜会上,共和国功勋奖章获得者、95岁的老英雄张富清被评为全国金融道德模范,并被授予全国金融五一劳动奖章,张富清离休前单位建设银行湖北恩施来凤支行人员代老人领取了奖章和证书。会上,金融职工及金融文艺工作者表演了精彩节目,会场内洋溢着欢乐祥和的节日气氛。



## 工会搭台 企业共建 职工共享

# 泉州有了首家“共享职工之家”

**本报讯** (记者于灵歌 李润钊 通讯员李亮 黄丹萍)从职工书屋、爱心妈妈小屋、职工医疗室等工会服务设施,到书香驿站、公益学院、健身中心等特色服务阵地,福建泉州市首个投用的源和1916创意产业园“共享职工之家”各类设施一应俱全,处处体现着工会元素和当地文化特色。

“企业利用共有资源,实现职工之家共建共享。在这里,职工无论来自哪家企业,从事什么岗位,都能走进‘共享职工之家’,享受多元化、立体式的工会服务。”泉州市总工会党组书记、常务副主席王茂泉表示,“共享职工之家”是当地工会升级“十分钟职工服务圈”,提升工

会服务能级的重要举措。

日前,产业园工会联合会与12家人驻企业签订共建共享服务协议,服务项目涵盖文体、休闲、餐饮、阅读、培训等,举办暑期职工子女夏令营、职工篮球赛、职工趣味运动会、源和大课堂等多个品牌活动,也在协议范围内。园区内200多家企业近2000名职工可共享“家”的温暖。产业园工会联合会还将每月19日定为园区职工“会员日”,职工到合作商家消费可享专属优惠。

此外,泉州软件园·鲤城区职工之家、晋江梅岭街道服务中心等12家“共享职工之家”也已基本建成,将在春节前

揭牌,服务职工将达5万人。这些建在职工身边的职工之家,集多种工会品牌服务和活动功能于一体,在园区、社区、商圈楼宇等职工密集区里,成为综合服务、资源对接、人才互动交流的共享平台,让工会服务走近职工、更接地气。

“全市工会现在已经形成‘工会搭台、企业共建、职工共享’的建家机制。”王茂泉表示,下一步泉州市总将精准选址,完善“社工+企业工会干部+职工志愿者”的管理模式,进一步推动“共享职工之家”建设,更好地服务小微企业和灵活就业职工,打造“有人气、接地气、受欢迎”的职工之家。

紫阳县总工会以茶叶、修脚、养蜂等产业为抓手,在助力脱贫攻坚中展现新作为——

# 搭起“大舞台” 唱好“脱贫戏”

## 新闻调查

本报记者 毛泳曦

秦巴山区,陕西省紫阳县,一个自然条件差、脱贫任务重的深度贫困县。近年来,紫阳县总工会以茶叶、修脚、中蜂养殖等产业为抓手,搭起培训服务“大舞台”,引导职工群众唱好“脱贫戏”,促使脱贫攻坚“好戏连台”。

### 培训催生10万“茶专家”

隆冬时节,茶园进入一年中最清闲的时候,而紫阳县焕古镇大连村的老茶农贾耀才却没有闲着。他与另外两个人合伙开了一间制茶作坊,专管技术的他现在正好利用这段空闲时间钻研技术。村委会主任李奎说:“是工会把你培养成才的!”

大连村原来是全镇脱贫重点村之一,随着像贾耀才这样的“茶专家”越来越多,全村依靠发展茶叶产业走上了脱贫致富的小康之路。

自2009年以来,为推动全县茶叶产业发展,紫阳县总工会始终把抓培训作为助力脱贫攻坚的头号工程,通过培训增强茶叶产业工人技能。

每年春节过后,县总就联合相关部门开展“万人企业茶技能培训工程”。对乡镇涉茶干部、企业技术人员集中进行培训;对茶厂职工、茶农进行采摘、种植、管理等实用技术培训;开展“五项茶事”劳动竞赛活动;与江西婺

**阅 读 提 示**

在一个自然条件差、脱贫任务重的深度贫困县里,工会组织应该有怎样的作为? 陕西紫阳县总工会紧盯3个重点产业,把抓培训作为助力脱贫的头号工程,交出了一份亮眼的脱贫攻坚成绩单。

源茶校建立人才培养合作计划,共有102名学员到婺源茶校学习。

“连续10年开展茶事劳动竞赛不换届,连续10年围绕茶产业进行技能培训不歇脚,助推了紫阳茶业强劲发展,使其跃升成为全县贫困人口脱贫致富的首选产业,推动全县40%的人口从农民向产业工人转变。”紫阳县人大常委会副主任、县总工会主席李龙安说。

10年来,县总共举办各类培训班400多期,培训茶叶技术骨干8万余人次,累计培训初中级技师1100余人,10万多茶农掌握了种茶、采茶、制茶技能,3万多贫困人口实现稳定脱贫。

### “紫阳修脚”走遍全国

“找准穴位,力道适中,应该这样按……”几名学员正相互切磋技艺。这是近日记者在紫阳县劳动就业培训中心修脚技能培训室看到的情景。

从这里走出的学员钟定海,之前一直和丈夫在西安打工,因为缺少技术,月收入只有1500元左右。2017年她参加了修脚技能培训

班,后被安排在一家修脚店上班,如今,她当上了店长,月收入7000元左右。丈夫在她的带动下,通过免费技能培训也成为一名修脚师,每月收入6000多元。

5年前,紫阳县决定把修脚足疗等技能培训作为加快精准脱贫的抓手,定向委培修脚人才。目前紫阳人已在国内29个省市区创办了130余家修脚企业、8000余家修脚店,从业人员4万余人,“紫阳修脚”成为一个品牌和产业。

面对修脚产业的迅猛发展,紫阳县总及时跟进服务,于2016年2月成立了县修脚产业工会联合会,并为会员办好年度10件实事:组建工会、帮扶救助、组织签订集体合同、开展文体活动……

“3年来,紫阳县修脚产业工会联合会已吸纳工会会员9000余名,维权1200余件,帮扶救助132人次,支出帮扶资金39.56万元,使出门在外的修脚工切实感受到来自家乡的温暖。”紫阳县总工会副主席郭晴说。

### “甜蜜产业”助脱贫

紫阳县东木镇麦坪村是县总工会所包