

“那一段时间,我痛苦极了,无数次在电话里跟父母抱怨,想要辞职回家。”从逃离到坚守,他经历了什么?

一名青年职工的“变形记”

阅读提示

一名大学毕业生,来到大山里的企业。环境的艰苦和心理的失落让他从报到的第一天起,就想着逃离。是领导和工友们的温暖,让他想留下来看一看,这里究竟有什么魔力,让这群人在此坚守?

本报记者 尹晓燕
 本报通讯员 范征 王占军

“握紧撬棍,听我的号子”“一二,嗨哟”……

在太行山深处的太焦铁路换轨施工现场,一个皮肤黝黑、身材敦实的年轻人一边喊着号子,一边查看着现场情况。他就是中国铁路郑州局月山工务段孔庄维修工区的班长郭东旭。

谁能想到,这名工区的骨干,曾一度想要逃离孔庄。

“5年前,从我来报到的第一天,就开始想着离开”

今年28岁的郭东旭,家在河北衡水。2014年7月从大学毕业后,成为月山工务段孔庄维修工区的一员。

月山工务段孔庄维修工区位于太行山深处,四面环山,远离城镇、不通公路,是这个段最为艰苦的工区之一。

初出校门,望着四周的大山,早已习惯城市繁华景象的郭东旭没有想到自己会到大山里工作。“来到这我都蒙了。这儿什么都没有,除了铁路就是铁路,除了山还是山,每天除了工友见不到其他人。”郭东旭说,“太闷了,闷得心里发慌。”不仅如此,不同的饮食习惯,也让他难以适应。

除了生活不适应,工作也不如意。由于初到铁路工作,业务不熟,经验欠缺,孔庄繁重的工作让郭东旭筋疲力尽。而长期的异地工作和生活,原本感情很好的女朋友也出现了不少隔阂和矛盾,来孔庄没多久就分手了。身心疲惫的他不堪重压,仿佛坠入了谷底。

好长时间郭东旭工作不安心,没有积极性,找不到自己的方向。工作时常走神,活

没咋干,出的事可不少,成了工班长批评的常客。

“那一段时间,我痛苦极了,无数次在电话里跟父母抱怨,想要辞职回家。”郭东旭如是说。

“我了解大山里的这群人和他们守护的东西”

让郭东旭做出改变的是来自工友们的温暖。

2014年10月的一天,郭东旭接到了家里电话:父亲不慎摔倒致后脑损伤,需要手术治疗。当时正值班里组织大家集中修理设备,工作十分繁忙,郭东旭火急火燎地跑到工长办公室,告假回家给父亲看病。他打定主意:如果不准假我就辞职!

让郭东旭没有想到的是,他刚把大致情况说完,工长就准了他的假,并问他需不需要钱,他默默地点了点头。“你先回家,钱的事我们想办法。”工长拍了拍他肩膀。

回家路上,郭东旭陆续收到了工区伙计们手机上的转账,加起来足足有6万元。

“当时我工资才2000多元,6万元对我来说真的是巨款,我才来3个月,和大家并不熟,甚至有的人都没说过话。但我看着手机上的数字,泪在眼里打转,别提有多感动了。”现在想来,郭东旭还是难抑激动的心情。

这件事,改变了他对这个“山沟沟”的看法。父亲病愈后,郭东旭再次回到了孔庄,他开始去认真了解大山中的这群人和他们所守护的东西。

平日里无论是生活条件再苦,活再累,这些人脸上总是挂着笑容,嘴里开着玩笑。但一到工作中,他们就变得严肃起来,会为一毫米或一个零件较真半天。

是什么在支撑着他们?郭东旭思考着。这一切,工长都看在了眼里。工长陈泽带着郭东旭来到了工区的圣地——“孔庄精神”展览室,这个曾经被郭东旭认为“形式主义”的地方。

在工长的口中,这些如今躺在橱窗中的老工具、材料不再那么冰冷,它们每一件都有着背后的故事,当年太焦铁路初建成时,孔庄养路人正是带着这些“老伙计”,顶风冒雪、披荆斩棘,铸成了“艰苦不怕吃苦,安全即是奉献”的孔庄精神,保住了孔庄铁路安全畅通50多年。

看到墙上悬挂的一个个奖状和奖牌后,

他默默不语,这是一代代孔庄人用多少汗水和泪水换来的啊。

“当年孔庄养路人白手起家,没床就用轨枕拼个床,没水就自己下山挑,现在条件改善了这么多,我还有什么可抱怨的!身为新一代的孔庄养路人,我要捍卫这些荣誉。”郭东旭心里打定主意,要把这精神传下去,把安全畅通守下去。

“渐渐地,我也成了‘老孔庄’”

有了信念,平日里精气神也高了。工区的职工也纷纷伸出双手,帮他一把。老职工们得空就给郭东旭讲他们刚来孔庄时的故事和趣事,教他下地种菜,晚上在工区的院子里打会儿篮球。他说,慢慢适应了,其实也没那么苦了。渐渐地,他成了这些“老孔庄”中的一员。

适应环境只是第一步,想要真正保住孔庄的安全畅通,业务能力才是硬本事。为了提升自己的业务水平,他白天跟着师傅们到现场干活,观察作业操作要点,边学边练;晚上窝在房间学习《安规》《修规》,夯实安全、业务知识。一有不懂的东西,他就跑去问工

“蜕变”中的交融

张朋智

人是要有一点精神的。一个单位也不可没有一种精神。“变形记”的主人公,孔庄工区普通青年职工郭东旭,短短几年内完成了一次“蜕变”,从一块生铁淬炼成钢。他不只是变“形”,提高了技能素质,迈上了职业发展新台阶,更重要的是,他的“心”变了,实现了思想的、技能的提升,个体成长与企业精神传承实现了很好的交融。

一滴水里见太阳。青年职工郭东旭的“变形记”,是一个值得认真研究的案例。在这个小小的工区,在这位青年职工身上,我们欣慰地看到,作为企业传家宝的思想政治工作优良传统,没有在纷繁变换的时代大潮中淡化、弱化,依然熠熠闪光展现出强大的生命力。一个最基层单位竟也培育出“艰苦不怕吃苦,安全即是

长,工长见着也高兴,没事就会挤出时间给他讲解安全知识和作业标准,指导他现场实作,传授一些“小窍门”。不久,郭东旭的技术水平就得到了显著提升。

2016年,月山工务段的教练工区在全段广征青年才俊报名,经过层层选拔,他成了教练工区的一员。在这个被称为段“黄埔军校”“工班长摇篮”的地方,他受到了更为专业的培训,学到了更加丰富的业务知识,班组管理能力大大提升。

如果把作业现场比作战场的话,业务是武艺。凭借着不断进步的“武艺”,郭东旭在这里如鱼得水,越干越顺。出色的业务能力和认真负责的态度,受到了工区师傅们的交口称赞。2018年2月,郭东旭担任孔庄维修工区班长,同年被评为段安全生产先进个人。

“从前我看不到未来,整个人被黑暗笼罩着。现在,随着自己的认识改变、技能提升、职务提高,不仅收入增加了,在岗位上也获得了职业成就感,被人认可的感觉真的很棒!我越来越坚信,只要努力,我未来的路一片光明。”实实在在的获得感和荣誉感,让那个想要逃离的年轻人把这儿当成了自己的家来守护。

奉献”的企业精神并延续至今依然生机勃勃,着实不简单!薪火相传,尤为可贵的是,企业精神在青年一代身上得到传承,对这一点更应点赞!

现在越来越多的90后、00后青年逐步走上社会,进入企业,企业思想政治工作还不能和他们产生精神共鸣、为他们所认同,优秀企业精神还能不能一代代有力传承下去?这不仅事关青年自身成长成才,更是事关企业高质量发展的大问题,在某种意义上甚至可以说事关中国特色社会主义事业的未来。郭东旭“变形记”有力回应了这些疑虑。我们完全有理由相信,新时代只要我们牢牢坚守党的思想政治工作生命线不动摇,倍加珍视企业精神,并努力使其在更多青年身上发扬光大,一定会涌现出越来越多的郭东旭!

(作者单位:中国思想政治工作研究会)



G 瞬间

如此“开道”

左图,北京安外大街一路口,一家三口骑着摩托车在机动车行驶车道上为汽车“开道”。上图,北京安德路,快递公司的包裹堆在路口等待分拣,偌大的人行道被占去大半。

图中的非机动车实在有点“牛”,一个和机动车抢道,另一个与行人叫板。

这种道路上的“霸王行为”,不仅容易导致交通拥堵,更会引发交通事故。

“大家都这样,不也没事儿吗,反正汽车也不敢撞我。”这种侥幸心理,既造成了道路上的不文明,更为机动车司机和行人的生命安全埋下了隐患。

文明行车记心间,如此“开道”要不得。

岳瑛/文 杨登峰/摄

G 心路

读者来信

我今年38岁,在某矿产煤区生产一线工作。我们矿上工作环境、工资待遇都不错,可是因为工作地区远,个人时间大都被工作占去了。在这里,姑娘们不愿意找煤矿的小伙子,成了家的职工也没太多时间陪家人。

我的年龄越来越大,业余生活很枯燥,每天上班都觉得打不起精神。我性格有点偏内向,不愿意和别人交流,很怕情绪不好影响下井的安全,请问专家,我该怎么办?

河北 宋天雷

业内释疑

宋天雷,你好!

煤矿职工从进入工作面开始到工作结束,是不超过8小时的。但由于工作的特殊性,职工在班前和班后需要花费较长的时间到达和离开工作地点,这些时间加起来就有点长。

在提倡体面劳动和保障职工休息权的今天,煤矿企业普遍采取了诸如实行“四六”工作制,建立新的人井口、开通到风井的通勤班车等措施,缩短矿工上下班的总时长。

的确,煤矿由于其工作环境封闭等原因,会存在业余生活枯燥等问题,这些需要企业不断加以解决。从你个人的角度讲,我建议你用自己的双手,成就自己内心的满足和自豪感,在业余时间加强学习,力争岗位成才,用成就化解心中的不满足。现在煤炭企业对工作出色、成绩优异的人,都实行特殊的工资、津贴待遇;建立以职工命名的创新工作室,对职工技术革新成果大力表彰;也会对生活困难的职工精准帮扶,开展井口服务站贴心服务等。相信通过努力,你会为自己打通职业上升通道,也期待一线青工能以新的形象赢得姑娘的芳心。

平安矿党委书记 许凯

专家心解

在这个节奏飞快、竞争激烈的职场环境中,我们每个人每一天都要面对工作、人际关系、环境等诸多因素带来的各种压力和冲突,越来越多的职场人士感受不到职场幸福感的存在,甚至对职场产生了恐惧、厌倦的心理。

职场幸福力是职场人士快乐工作、快乐生活的软实力。这种软实力是一种内在的心理素养,是获得长久和持续幸福的能力,是职场人士获得事业成就和幸福人生的源动力。

要想获得职场幸福,你需要慢慢提升自己的四个能力:正面思考的能力、乐观向上的心态、抗击挫折的能力、诚信感恩的德行。

幸福感是衡量人生的唯一标准,人生中偶尔有悲伤,也有失落,但悲伤、失落过后,阳光依旧灿烂,幸福的感觉依然存在。顺境是溺爱,逆境是常态,我们应该积极地面对人生。愿你打开心结,把生活中的幸福感带到工作中,用笑容改变世界。

积极心理学专家 王薇华

数字看思政

西藏金融团工委于2019年6月至7月在西藏银行保险机构近三年入职的8757名青年员工中,通过网络问卷调查、座谈访谈调查相结合的方式,广泛深入地开展了青年员工思想状况调研。

调查显示,青年员工理想信念坚定,积极向上。但是对事业的情感认知不够、职业发展前景迷茫等苗头性、倾向性问题也要引起关注。

① 主流思想观念端正

83.58% 83.58%的青年员工认为信仰是人的精神支柱和心灵慰藉,不能没有。

91.61% 91.61%的青年员工认为加强思想政治教育很重要。

93.55% 93.55%的青年员工希望能够入党。

76.62% 在如何看待“人生价值问题”中,76.62%的青年员工选择“为国家的发展多做贡献”。

② 干事创业意愿较强

83.99% 83.99%的青年员工表示非常赞成或比较满意当前的工作,较为符合其心理预期。

41.06% 41.06%的青年员工认为能够始终做到积极主动开展工作。

57.11% 57.11%的青年员工表示虽然纷繁的事务性工作会牵扯很多精力,但仍能保持积极主动工作的意愿和热情。

43.7% 43.7%的青年员工表示当领导交付一项风险高但很有意义的工作时,43.7%的青年员工非常愿意迎接挑战、担当作为。

③ 学习进步要求强烈

96.22% 96.22%的青年员工认为学无止境,应该保持终生学习的理念,特别是与工作相关的知识技能。

99.39% 99.39%的青年员工能够每天坚持学习,其中每天学习时间在半小时以上的青年员工有78.75%,从不学习的青年员工仅占0.61%。

④ 生活态度健康积极

业余时间 70.68%的青年员工愿意陪伴家人,49.57%的青年员工选择学习提升,22.15%的青年员工参加社交活动。

文字:尹晓燕 制图:肖婕婷

从单向奉献转向互助关爱

《上海市志愿服务条例》拓展志愿者激励机制

本报讯(记者钱培坚)新修订的《上海市志愿服务条例》,已于今年1月1日起正式实施,民政部门正为志愿服务提供更多支持:从单向奉献转向互助关爱,强调志愿者的权责利平衡,将多维度拓展志愿者激励机制。

据了解,为了贯彻好《上海市志愿服务条例》,上海市民政局作为志愿服务工作的行政管理部門,将推出四大举措。

《条例》将“志愿者组织”“志愿服务活动”修改为“志愿服务组织”,明确志愿服务组织为依法成立的,以开展志愿服务为宗旨的非营利性组织,鼓励国家机关、企事业单位、人民团体、社会组织等成立志愿服务

队伍开展专业志愿服务活动。

《条例》明确,市、区精神文明建设委员会加强统一领导,建立和完善由精神文明建设委员会办公室牵头、有关部门和单位参加的协调机制,统筹规划本行政区域的志愿服务工作发展,协调指导有关部门和单位、社会力量协同开展志愿服务,督促检查工作情况,总结推广工作经验和宣传表彰先进典型。

《条例》明确,志愿服务组织安排志愿者参与志愿服务活动,应当按照国家有关规定,如实记录和录入志愿者个人基本信息、志愿服务情况、培训情况、表彰奖励情况、评价情况等信息,并为有需要的志愿者无偿、如实出

具志愿服务记录证明。

与以往相比,《条例》从多方面完善了志愿者激励机制,规定:对有良好志愿服务记录的志愿者,在其本人需要志愿服务时予以优先安排;鼓励社会各界根据自身能力和实际情况为有良好志愿服务记录的志愿者提供优待,鼓励有关单位在同等条件下优先招录有良好志愿服务的志愿者;对在志愿服务活动中表现突出的志愿者和志愿服务组织,给予表彰、奖励。

据悉,作为志愿服务工作的行政管理部门,今年上海市民政部门将着力推进志愿服务普法常态化开展,加大志愿服务行政执法

力度,促进志愿服务健康发展。并将推出“公益”系列:创建“公益基地”,凡有意愿开展志愿服务等公益活动的本市企事业单位、社会组织、居村委会等,都可向民政部门申请创建成为公益基地;申领“公益护照”,用以记录志愿者一生的公益足迹,也是志愿者开展服务的身份卡、风险防范的保障卡、享受激励嘉许的荣誉卡;推广“公益上海”平台,让志愿服务组织者找到最专业的你,或让你发现更喜欢的志愿服务岗位,方便报名公益基地发布的志愿服务岗位、活动或承接一个有意思的公益任务,也可以查阅你的志愿服务记录、时长或开具证明。