

上海洋泾街道总工会拓展“户外职工爱心接力站”功能,吸引职工主动“找上门” 灵活就业人群集体入会方便了

此前“上企业门进行沟通难”问题得到有效解决

本报讯 (记者钱培坚 通讯员李轶捷)“上企业门进行沟通难”,是长期困扰工会工作者的难题,也成为建会最难的攻难点。而上海洋泾街道总工会则给出别样的解决方案:发挥“户外职工爱心接力站”作用,利用多重服务扩大工会影响力,吸引职工主动“找上门”,从而推动灵活就业人群集体入会。

2018年初,洋泾工会在崧山路上建起一家“户外职工爱心接力站”。虽然只有6平方米,但这个空间却有着神奇的吸引力。站内不仅有标配的微波炉、饮水机、电视机、空调、小药箱、免费充电器、wifi等,还通过社企共建,引入了“食物银行”和“共享冰箱”两大公益项目。爱心

接力站不仅24小时对外开放,还聚集了一批充满爱心的志愿者为户外职工提供周到服务。

爱心接力站开设两个月后的一天,工会社工看到留言簿上有一名快递员反映被欠薪,于是立即找到当事人并约谈企业负责人,很快就帮助快递员追回了欠薪。这件事让洋泾工会意识到,爱心接力站不仅可以当做户外职工的活动场地,还可以发挥更大作用。

洋泾街道总工会专职副主席秦伟介绍,工会组建工作中最大的难点是很多工会社工不仅走不进企业门,有时甚至连企业在哪儿都很难找到。大多数时候,刚联系不久,这家单位就搬走了,有时忙活半天,一家企业工会

都组建不起来,这说明有些企业对工会确实知之不多。

基于这样的现实,街道工会产生了“‘走不进’企业何不让职工‘找上门’”的想法。利用“户外职工爱心接力站”这一阵地,开展为职工服务维权工作,通过多重服务扩大工会影响力,吸引“两非一无”人员上门要求建会,成为工会组建的一个抓手。

记者在爱心接力站看到,宣传栏里摆放着工会入会方式等宣传册子,站内墙壁上张贴着职工入会后享有的福利图……这些都传递着一个信息:这里不仅能喝喝水、歇歇脚,还能解决更多问题。

“‘户外职工爱心接力站’组织的每次活动都会吸引很多职工前来参加,有环卫工、家政服务员、快递员等。有一次,几名快递员看到工会知识宣传,就问我们,工会福利里有没有意外伤害保险,我们顺势了解了他们所在企业的情况,随后派工会社工上门与企业对接入会事宜。由于工会推出的灵活就业从业人员的入会政策十分好,没讨论多久,企业就表示愿意建会并鼓励职工入会。”秦伟介绍,体制外入会的职工相对较少,通过这样倒过来排摸,促成了大量职工集体入会。截至目前,洋泾街道总工会下属的综合性管理联合工会已经吸纳13家企业的1100多名职工成为会员。



爱心早餐

1月7日,环卫工人在爱心早餐服务点吃“爱心早餐”。2020年1月起,浙江省诸暨市启动“爱心早餐 情暖暨阳”公益活动,每周二和周五在城区30个爱心早餐服务点,为全市1938名一线环卫工人以每人每餐10元的标准配送早餐。
新华社记者 韩传号 摄

宣讲红色故事 提升服务水平

三明:传承红色基因精准服务职工

本报讯 (记者于灵歌 通讯员蔡一丹)《毛委员赠送的马灯》《朱军长在宁化》《宁化客家山歌与红军故事》……2019年以来,福建三明市总工会结合该市作为革命老区的特点,在多场主题教育实践活动、劳模读书班与职工疗休养活动中宣讲红色故事,传承红色精神,提升精准服务职工水平。

把红色三明故事纳入工会干部教育培训内容,强化工会干部“不忘初心、牢记使命”的政治自觉和行为习惯。三明市总组织工会干部、劳模宣讲团和职工文艺宣传小分队,深入园区、企业、工地举办17场示范性宣讲活动,并做好以劳模、金牌工人和工匠为代表的工人典型的挖掘、宣传,组织职工参与“满意在三明”创建活动。

传承“为人民谋幸福”的红色基因,建立各项联系制度对接职工需求。落实“万名工会干部进万家”帮扶行动,对接城市困难家庭精准帮扶工作。建立部室结对挂点联系制度,联系有迫切需求的改制企业和工会工作基础较薄弱的基层单位;建立联系工作考评制度和向基层工会和职工服务报到的制度、职工需求和调查反馈制度。2019年以来,市职工服务中心受理职工法律援助案件26件,涉及职工51人次、金额473万元,结案23个,帮助职工挽回经济损失156万元;走访慰问困难职工3100多人次,发放慰问金260多万元。

此外,三明市总积极推进劳模、职工疗休养基地建设,目前,已建立了14家市级、7家省级职工疗休养基地。截至2019年11月底,三明市总已组织500多名一线职工开展示范性疗休养活动。

三明市总工会党组书记、常务副主席陈兴万表示,要把红色基因传承和绿色资源开发有机地融入工会工作,加强工会自身建设,努力提升服务职工水平。

中共中央政治局常务委员会召开会议

(上接第1版)要坚持稳中求进工作总基调,坚定不移贯彻新发展理念,观大势、谋全局、抓大事,凝心聚力、担当作为,扎扎实实做好各项工作,确保全面建成小康社会和“十三五”规划圆满收官。要按照新时代表党的建设总要求,以政治建设为统领,加强党组自身建设,认真履行管党治党主体责任,巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果,一以贯之落实中央八项规定及其实施细则精神。

会议强调,新的一年,中央书记处要带头增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”,围绕中央政治局和中央政治局常委会工作安排,紧扣全面建成小康社会目标任务,完成好党中央交办的各项任务。

书法家进工地送祝福

1月6日上午,由全国总工会、中国书法家协会和北京市总工会等单位举办的“送万福、进万家”书法公益活动走进国家速滑馆建设工地,为冬奥工程建设者书写春联、福字,送上慰问金、慰问品。

在项目简易房会议室里,中国书法家协会主席苏士澍带领的15名书法家,现场为职工书写春联和福字。“听说书法家要来给我们送福送温暖,我期待了很久。今天得到了一份墨宝,真的很高兴!”现场一位职工说。

本报记者 郭强 本报通讯员 陈艺挺

西宁力推集体协商提质增效

全市共签订集体合同654份,覆盖企业6676家、职工22万余人

本报讯 (记者邢生祥 通讯员刘晓萍)西宁市总工会以“形成一个格局、提高一种认识、规范一套程序、建设一支队伍”为抓手,推动工资集体协商工作提质增效,更好发挥集体协商制度在协调劳动关系、促进劳动关系和谐稳定中的作用。截至目前,全市共签订集体合同654份,覆盖企业6676家,覆盖职工22万余人,签订率达100%。各类专项集体合同1272份,其中,工资专项集体合同599份,覆盖企业5270家,覆盖职工18万余人,建制率达到92%。

据介绍,西宁市充分发挥协调劳动关系三方机制的平台作用,审议通过《西宁市协调劳动关系三方会议制度》,从三方(四家)职责、工作内容、工作原则等方面明确各方职责,推进和完善平等协商、集体合同、劳动合同等制度。同时,将每年5月确定为“劳动法律监督月”,就劳动法律实施和集体协商开展情况进行联合检查督查,形成“党政主导、三方协作、多方配合、劳资互动”的工作格局。

同时,西宁市总还制定了关于开展集体协商质效评价工作的指导性文件,编制《西宁市企业集体协商工作手册》,系统梳理集体协商的操作流程和工作规范,为企业开展集体协商提供具体操作指南,推进集体协商工作规范化和程序化。此外,西宁市严格专职指导员聘任、管理、考核工作,为基层工会选配强专职指导员,做到组织到位、人员到位、责任到位。开展集体协商专题培训,以理论知识培训、现场观摩和经验交流会相结合的方式,提高开展集体协商的操作性和实效性。

新闻特写

一场开在关停企业里的招聘会

本报记者 王伟
本报通讯员 苏新枫

2019年12月26日下午,江苏苏州高新区肖特推推进器公司里,一场特别的招聘会正在进行。多家企业组团来到这

里,招聘肖特公司仍然在职的职工。原来,肖特公司是一家进入“关停并转”程序的企业。2019年9月,在高新区枫桥街道总工会及律师团队的帮助下,该公司已与全体职工签署协议,到2019年底全部协商解除现有劳动合同。眼下,70多名在职职工急需再就业。

时间不等人们!针对这一情况,枫桥街道总工会、枫桥人社中心联合苏州高新区(虎丘区)穆娜和谐企业工作室,一起制定方案,发动周边企业“无缝对接”吸纳待就业职工。

当天的招聘会上,共有12家用人单位来到肖特公司,带来了40多个工作岗位,其中既有电工、叉车工、数控编程等技术岗位,也有一批普工、操作工等基础岗位,尽可能满足职工的不同需求。

最终,参加本次招聘会的60多名职工中,有40多份简历被招工方收下,不少职工还当场收到复试邀约。

“我代表全体职工,感谢社会各界的支持和关心!”肖特公司工会主席杨卫东对本次招聘会表示非常满意。

据悉,2019年枫桥街道总工会已牵头举办过两场“关停并转”企业招聘会,帮助许多下岗职工实现再就业,擦亮了工会“娘家人”的服务品牌。

(上接第1版)

春节回家团圆是中华民族传统,已经融入中华民族的血脉。新闻工作者将继续做好春运宣传,精心做好春节假期宣传报道,深入群众、深入现场、深入基层,以小见大展现中国经济发展的韧性活力和群众获得感幸福感安全感。

中宣部副部长、国务院新闻办主任徐麟在此次“新春走基层”活动启动仪式上致辞。中宣部、国务院扶贫办、国铁集团、河北省委与中央地方媒体负责同志及骨干编辑记者约140人参加了启动仪式,部分与会负责同志和中央媒体代表作了发言。会后,参加“新春走基层”媒体编辑记者分别前往脱贫攻坚一线展开集中采访。



《保障农民工工资支付条例》将于5月起施行

农民工工资支付周期不得超过一个月

本报北京1月7日电 (记者李丹青)记者从今天上午国新办召开的《保障农民工工资支付条例》政策吹风会上获悉,《条例》明确建筑业工程款可以按照工程的节点拨付,但农民工工资必须按至少每月一次的方式来支付。《条例》将于今年5月起施行。

当用人单位逾期不支付工资的,《条例》提出,要向劳动者加付应付金额50%以上、100%以下的赔偿金。对以实物等代替货币支付工资、未向农民工提供工资清单、扣押用于支付工资的社保卡或银行卡等违法行为,由人社部门责令限期改正;逾期不改正的,对法定代表人等责任人员给予罚款。

一直以来,工程建设领域是欠薪的高发区。记者注意到,《条例》设专章对该领

域工资支付问题作出规定,通过农民工工资专用账户制度、工资保证金保护等强有力的措施,确保农民工拿到工资。

由于工钱和工程款相混淆的现象较为突出,为解决农民工工资“没钱发”和“专款专用”的问题,人社部劳动保障监察局局长王程介绍,施工总承包单位要开设专项用于农民工工资支付的银行账户,建设单位从源头上将人工费用从工程款剥离出来,确保人工费优先拨付到位,防止人工费与材料费、管理费等资金混同或者被挤占。

值得注意的是,《条例》提出了“总包代发”的措施。对此,王程解释道,目前工程建设领域工资支付经过总包单位、分包单位还有包工头等多个环节,容易出现被截留、被克扣,为此,《条例》减少工资支付环节,要求推行分包企业委托

施工总承包单位代发工资,施工总承包单位通过专用账户直接将工资发到农民工本人的银行账户,确保工资发到本人。

针对一些农民工遭遇欠薪但证据不足或没签合同的情况,《条例》在制定之时已有考虑,除了提出实名制用工管理的基本要求外,还明确用人单位应严格按照工资支付周期编制书面台账,并至少保存3年。当因欠薪存在争议,而用人单位不提供劳动合同、职工名册、工资支付台账和清单等材料的,将依法承担不利后果。

此外,《条例》坚持“刀刀向内”,对政府投资项目的工资支付情况加强管理,提出建设单位违规导致欠薪的,除依法承担责任外,还要约谈建设单位负责人,并作为其业绩考核、薪酬分配、评优评先、职务晋升等方面的重要依据。

不甘10多年的机关工作经历,感觉似乎太“平静”了。云南省总工会女干部李学风主动请缨到贫困村工作——

“内心有一种冲动,想到最基层磨炼一下”

来自“娘家”的故事

本报记者 陈昌云

“内心有一种冲动,想到最基层去感受、磨炼一下。”自2002年7月从西北政法大学毕业,李学风就进入云南省总工会工作,对她而言,10多年的机关工作经历似乎太“平静”了。

2015年3月,这个愿望实现了。经过主动申请,她被省总派到大理白族自治州鹤庆县松桂镇南庄村,担任新农村建设指导员。那一年,李学风36岁。

整整两年在扶贫一线摸爬滚打,李学风从“无知”渐而成长,直至“蝶变”。如今,她已回到省总机关工作,在日前谈起这段经历时,她仍感慨“难忘、受益”。

夹生:与贫困村“原生态”磨合

“我想要好好做事,但实际上对乡村的‘原生态’却是茫然无知。”李学风笑着说。这种现实与认知的落差导致她下乡仅一个半月后,就感到工作难度陡然加大。

南庄村的环境适合种植魔芋,而且魔芋销路很好,但李学风向省农科院专家请教后发现,村民们种植魔芋的方法不太科学。为此,李学风从省总给予的工作经费中拿出1万元,打算请专家来教导农民种魔芋。

没想到,村民认为发钱可以,但培训之类

的没必要,种魔芋不需要技术。

双方各执己见。李学风反复找村干部、村民沟通,谈了好几次。最终,她的方案赢得了大家赞同。专家不光来到村里授课,还走上田间地头实地指导,种魔芋的村民啦啦啦啦地全部赶过来听课。

这个小小的冲突,让李学风感受到了她与受助者之间观念上的差异,也使她开始学习如何与农村干部打交道。

“当时那种感受就像是‘夹生’的——与农村、农民已经很近了,但却始终有点隔膜的感觉。”李学风回忆说。

重构:用行动证明自己

干了近半年,2015年8月,李学风被组织调到西双版纳傣族自治州勐腊县瑶区乡扶贫。

来的路上,李学风望见无边无际、绿油油的橡胶树和香蕉林,觉得还不错。到了瑶区乡,她吃了一惊:房子都很矮小,几乎所有的路是土路。李学风担任纳卓村第一书记。纳卓村村民以傣族为主,李学风发现傣族乡民特别尊重读书人。顺着这个思路,她决定第一件事

阅读提示

在基层的两年里,李学风经历了与贫困村干部工作上的磨合、扶贫队友的质疑、村民的不配合……最终,用实实在在的行动让大家心服口服,而其自身也在历经夹生、重构之后获得了“化蝶”般的成长。

了,只有女主人在家,说做不了主。第三天晚上又去,男主人在家了,但只说了一句“凭什么让我脱贫?”然后重归寂静。第四天晚上李学风还去,在村小组的公房里,村民愿意谈了。

李学风和队员拿出相关账册和文件,和3户村民在三十七八摄氏度的高温中逐条对照,然后一项一项地测算,结论是:他们符合退出的条件,应当退出。

等3户村民签完字,已经是凌晨,繁星满天。

蝶变:村民口中亲切的“李姐”

工作队帮南贡山村村民小组修路时,当地提出,要100万元才够修路。

李学风什么都没说,实地去一段一段地测量,根据当地的材料、人工等价格,测算出大概需要资金60多万元。修路中,她还发动村民投入劳动。“让村民有参与感,有更大动力去脱贫。”

最后只花了41万元,就把进村通户的路修好了。

李学风的这些努力,不仅村民看在眼里,队员们心中也有数,他们对李学风的观感变了。2019年9月18日是李学风的生日,一个队员回家悄悄给她买了一个蛋糕,大家一起给了她一个惊喜。

李学风在瑶区乡工作到后期,所有熟悉她的人,无论男女老少,都以“李姐”来称呼她。“有的村民,儿子叫我‘李姐’,他爹也叫我‘李姐’,辈分都乱了。”李学风说起来直爽。

她说,她突然发现了另一个自己,“我真的变了。”