

“像爱护自己家一样爱护班站,像爱护自己身体一样爱护设备”

# 守护小站14年的戈壁“雪莲花”

丁玉萍 郑金国 胡强

2019年12月18日,是西北油田采油二厂“雪莲号”女子计转站女工秦莉退休前的最后一个工作日。冬日的戈壁,寒意已深。

这天,她像往常一样,熟练地穿戴起将近20公斤重的正压式空气呼吸器,开始一小时一次的巡检。

该站2003年9月建站,由6名女工值守,管理着28口油气生产井,是西北油田唯一全部由女工组成的班组。她们就像天山雪莲一样默默守护着这座小站,小站由此得名“雪莲号”。这里先后有28名女工值守,秦莉是坚守时间最长的一个,一守就是14年。

塔河油田高含硫,走进工作现场,必须佩戴空气呼吸器。看液位、抄数据、扳阀门……有时要爬上八九米高的大罐,碰上刮风下雪,戴着这样的呼吸器,真不是件轻松的事。可如今的秦莉,拎起呼吸器像拿手套一样随意,这是经过上万次重复后才能做到的轻松。

计转站里大大小小的阀门、仪表几百个,管线几千米……秦莉闭着眼睛也清楚它们的位置。真的要离开了吗?秦莉打量着四周的角角落落,对这里比自家院落都熟悉。

秦莉走到文化墙边,那些历经10多年戈壁风沙洗礼的文字、图画,虽早已退去光鲜的颜色,但依然清晰地刻印在墙面上。那是她和姐妹们一笔一笔描画上去的。

她清楚地记得,那天风特别大,姐妹们有的用身体挡着风,有的费力地把纸压在墙上,她一手固定纸,一手拿铅笔先透过纸在墙上描画出模样,然后再刷上不同的颜色……她们这样干了3天,终于画完了所有的“文化

墙”。后来,一整天胳膊都抬不起来。

“像爱护自己家一样爱护班站,像爱护自己身体一样爱护设备。”这是她们的承诺。

为了保养好站内近百个阀门,秦莉和姐妹们发明了“针管注射润滑脂保养法”“一指开关法”,编制“设备操作歌”,总结出“设备健康管理法”,对设备全程“贴心呵护”,实现了设备管理完好率100%、点检率100%、超标运行率0、事故率0“四大目标”,成为全厂26座站库竞相取经的标杆站。

“雪莲号”是西北油田对外展示传承石油

精神、弘扬石化传统的窗口,每年都接待几十次参观、学习、交流的来访者。秦莉是讲解员。她除了背诵各种版本的讲解稿外,还下苦功夫熟记计转站各流程、数据以及相关背景资料,应对来访者的即兴提问。

“大家干得这么好,不能因为我讲得不好给小站减分。”她说。

义务讲解,她讲了7年。在小站的14年里,她没有请过一天假。“雪莲号”的荣誉室,有满墙的奖牌、奖状。每当身心疲惫的时候,秦莉喜欢一个人

来这坐一会儿,“像剩下不到一格的电池在充电”。静静坐上一会儿,又“满血复活”了。

在“雪莲号”,秦莉培养的徒弟不下30人,不少成了单位的骨干。秦莉退休这天,正在家休假的徒弟牛丽坤打来电话:“师傅,退休快乐啊!放心吧,徒弟不会给您丢脸的。”

离开岗位的时刻,秦莉觉得自己“没有遗憾,但有不舍”。在她职业生涯的最后阶段,她像雪莲一样长在戈壁上,绽放了14年。“这14年,是我对自己、对人生最满意的阶段。”

## 普通,不普通

到了西北油田。

严格说来,秦莉不是西北油田的员工。她是西北油田承包商河南油田项目部的员工,俗称“乙方单位人员”。

但秦莉没把自己当“外人”,来到塔河油田,她眼里就只有油井、管线、仪表以及报表上的数据……她一直记着在河南油田工作了一辈子的师傅的教导:无论什么时候都要多学点工作技能,无论做什么工作都要做到专注,把手上的活干到最好。

所以,她把小站当成自己的家,擦拭仪表设备像擦拭自家的家具一样用心。她和姐妹们一起把小站建成全国工业战线的先进单位,她向来访者介绍小站的时候如数

家珍,发自内心的自豪。

一个采油女工,在离家几千公里外的戈壁大漠里奔波劳碌,她会想家吗?会牵挂老母亲的身体吗?会担心孩子的学习吗?会心绪抑郁吗?会身体不适吗?但是你看到的秦莉,不管在井场上还是小站里,永远是说话爽朗、干活利索、手脚勤快、走路带风的样子。

不是一天,不是一年,14年里,她都是这样。她奋斗了,也奉献了,她亲历了塔河油田的成长,担得起一个采油女工所有的自豪……

今年,西北油田累计原油产量突破1亿吨,这其中有900多万吨是秦莉所在的小站输出的。



## 在北纬53° 巡检

1月1日,位于北纬53°的漠河市最低气温低于零下30摄氏度。中国铁路哈尔滨局集团有限公司齐齐哈尔电务段塔河信号车间阿木尔工队的3名职工和一名防护员在漠河火车站巡检。这里是我国纬度最高的区域,也是最冷的地方之一。阿木尔工队的巡检范围包括7个小站132公里内的所有转辙机、信号机和轨道铁路。近期当地极寒天气连续,春运又要到来,他们冒着严寒仔细巡检,确保铁路安全运行。

左图为一名队员爬杆检查信号灯,队友在旁守护。

上图为火车靠近,大伙列队等待。  
本报记者 吴凡 本报通讯员 王勇 摄影报道

“大家都开玩笑说我夺冠后看起来不一样了。哪儿不一样?我还是那样,只不过经验都化成了判断力”

# 2019是“不一样”的一年

口述:东滩矿选煤中心生产车间班长 王伟  
整理:王建 李弦德 刘学平

对我而言,过去的一年是“质变”的一年,也是“不一样”的一年。

在兖矿集团第八届职工技术比武中,东滩矿获得6个第一名,47岁的我是其中年龄最大的一个。这次获得冠军让我觉得很幸运,也很兴奋。

1995年到东滩选煤中心工作,我先后从事过跳汰机司机、离心机司机、浮选司机等多个关键岗位。我认为干工作从来就没有“捷径”,只有“竭尽”全力。

跳汰机司机是选煤中心“含金量”很高的岗位,没有几个人会。为了能尽快掌握,我借了很多专业书,拿着去请教老工人。见到我对着书本干活,工友们笑话了我很久。不过也是那一次比对学习让我深刻感受到专业知识和实操的学习两者都很重要。

能够有机会参加这次集团公司浮选工技术比武,我还得感谢2013年选煤厂技术改造。当时新上的浮选系统谁都没接触过,我唯一的一点底子也就是在技校的时候有些了解,剩下的就是摸索,一点点积累经验。记录入料浓度、药剂、产品灰分之间的配比关系,直到后来熟练地通过听、看、摸来判断浮精产品的灰分,最终学会了这门技术。

这一年难忘的事情不少,但是大多数都是在跟年轻人之间的互动中发生的。记得有一天上午10点接到同事电话:浮选精煤灰分波动,原因未知,情况比较紧急。我立即赶到现场,查看入料、剂、动态监管等情况,判断问题原因,最后在药剂、入料量、充气量上进行微调,把情况稳定了下来。当时我特满足,这些年积攒的本领没给我丢脸。

我感觉到年轻职工因为经历得少,一时半会儿很难摸到这个专业的窍门。就如大家都开玩笑说我夺冠后看起来不一样了。哪儿不一样?我还是那样,只不过经验都化成了判断力。这能让我在工作现场遇到紧急情况或在比赛中遇到困难时减少试错的次数,更快地找

经营利润创历史最好水平的背后,是一个个基层班组的辛勤付出

# “红旗班组”助推企业高质量发展

本报讯(记者蒋茜)2019年12月30日,中国有色集团授予10个班组“红旗班组”称号。无论在提质增效还是科技创新方面,无论在助推企业高质量发展还是可持续发展过程中,这一个个“红旗班组”都发挥了积极作用。

比如迎难而上打造科技创新型班组的有色奥博特铜铝业有限公司铜箔公司表面处理

工段丙班,该班组始终坚持“精益求精,品质为先”的质量目标,屡次攻克技术难关。在铜箔公司投产初期,由于订单量少,设备瓶颈问题没有凸显。后期随着订单量的逐渐增多,分切机速度问题导致大量料卷积压。他们通过多次摸索试验,改进了速度与张力的配比,使产能提升了近一倍。

目前,铜箔公司研发的12um高精压延黑化铜箔已获得某韩国品牌手机的质量认证,12um银铜黑化箔也已通过某国产品牌手机的样品测试,各项技术合作正有序进行。

又如远在赞比亚的谦比希铜冶炼有限公司熔炼分厂阳极炉班组,该班组由6名中方员工和130名赞方员工组成。阳极炉工序是

粗铜产品加工延伸的最后一道工序。班组结合公司地处海外采购周期长、运输成本高的特点,通过控制操作温度、风压和风量来提高阳极炉炉寿。1#阳极炉总共运行1153炉次,其中只经历3次小修,且小修炉寿最长达6个月,大修炉寿更是达到1年零8个月。小修和大修,都已经达到同行领先水平。

阳极炉班组坚持“人才是第一资源”理念,积极挖掘骨干的潜力,委以重任,培养出一批技术过硬、能打硬仗的员工。他们还选派优秀班组长到中国交流学习。

据了解,中国有色集团预计2019年营业收入同比增长17.63%。在消化价格和汇率等减利因素后,集团经营实现利润总额、净利润同比分别增长19%和14%,创历史新高。



## 起航

1月2日,在唐山曹妃甸液化码头,“长兴洲”号万吨油轮开始装油,这是冀东油田新年第一船外运原油。2019年,该油田累计外运原油55船次。

杨军 王延武 王翔 摄



## 夺冠

2019年12月29日,在河南油田采油二厂井楼采油管理区举行的拔河比赛中,采油运行二班勇夺冠军。“见红旗就扛,有第一就争。”该班班长刘涛自豪地说。

崔洪武 摄

## 中国国防邮电产业班组建设论坛举行

本报讯(记者毛浓曦)第二届中国国防邮电产业班组建设论坛日前在西安举行,论坛主题为“推动新时代产业工人队伍

建设改革,加强‘三型’(安全型、技能型、创新型)班组建设”。论坛上,沈阳市国防及省直企业工会、中国航天科技集团有限公司第四研究院工会、中国电子科技集团公司第四十三研究所自动化生产一组等单位进行了班组建设经验交流。中国航天科技集团有限公司第一研究院总体设计部余梦伦班组等20家单位荣获中国国防邮电产业第二届“三型”班组称号;上海航天设备制造总厂有限公司对接机构总装组王曙群等10人荣获中国国防邮电产业第二届“三型”班组长称号。

## G 金牌班组

让千千万万坐飞机的人放心

# 决不让一滴不合格油料加上飞机

中国航油西藏公司计量化验室负责人 张晓梅

我们计量化验室“四朵金花”担负着整个西藏公司油品的收、储、发全过程的化验、油品质量把关和ERP系统录入任务。回顾一年来的工作,有硕果累累的喜悦,也有遇到困难时的艰辛。

就拉萨配送中心铁路接卸库来说,每接收一个龙组航油(16车),计量化验人员要先登车进行取样化验,确保航煤指标无误后方可卸入接收油罐;再根据沉降标准将卸入罐内的油料先进行沉降,然后按取样标准进行取样做重新评定化验,结果符合要求后再经过公路转运机场及各供应站,由供应站油品质量检查人员进行核对检验工作。

截止到2019年12月31日,一年来拉萨配送中心接卸航煤共计1066车次,入库航煤56053吨。拉萨机场油库共接收公路转运油料1748车,共计54975吨。

拉萨机场库区储存容量较小,只有3个500立方米的油罐,每到旺季油料用量大,库存量一用就空一拉就满,所以造成收油、化验工作较频繁,工作量较大。如果不监管好库存容量,就会导致油料供不应求的现象。为了保证油料供应,计量化验室全体人员经常加班加点,没有一点怨言。

截止到2019年12月31日,拉萨机场油库共做核对检验196次,重新评定102次,专机化验6次,确保拉萨机场及各供应站库存容量充足。

在每年7月至9月的雨季,西藏地区特殊的高山峡谷地理环境,容易导致山体滑坡、塌方,由此阻断公路运输,给西藏公司的航油保供工作带来极大压力。

2019年8月的一天,降雨把通往日喀则的北线公路路基冲坏了,加上山体滑坡,不能通行,要一个多星期才能抢修好,而日喀则供应站的存油已经不能坚持到道路抢修好之后。在紧要关头,公司分管营销的副总经理尼玛丹增带领我押车从南线连夜送油至日喀则供应站。

由于南线道路陡峭,海拔都在4700米左右,泥泞的山路陡峭湿滑,加上飞机加油车动力不足,时速只能开二三十公里,稍有不慎还有可能摔入悬崖。为了让驾驶员打起精神,尼玛丹增不停地提醒他们。我们下午3点左右出发,直到第二天早晨7点左右才到达目的地,350公里路程用了16个小时。在检查完油品质量确保合格后,送油人员吃了一碗方便面便又踏上返程。

作为一位计量化验员,为了让千千万万坐飞机的人放心,也让自己安心,我们严格按照标准进行油品质量检查、化验及监督工作,决不让一滴不合格的油料加上飞机。



扫一扫  
看见现场