

一场青春飞扬的总结会

本报记者 李润钊

2019年的最后一天,上午9时,窗外的气温不足10摄氏度,但福建省总工会19楼会议室里的气氛却格外热烈。抖音、短视频、情景表演、视频直播连线、机器人模拟展示……工会干部们在省总工会机关“工会改革与创新论坛”上各展其才,创新火花频频闪现。

会场里,背景LED屏成为工会干部们回顾2019、展望2020的“时光机”。不同于以往传统的工作总结会,上台展示的大多为“80后”“90后”青年工会干部。没有官话、套话,每位讲述者要在8分钟内用最新鲜的语言、最流行的方式、最富感染力的讲述展示2019年的工作成效,亮出新一年的改革思路和创新工作,并接受现场投票测评。

“甘作铺路石,甘架凌云梯。擅长爬格子,服务决策层。鲜花一朵朵,我做绿叶衬。”刚开场,一首由省总工会青年干部集体创作的工会版“飞花快板”率先赢得掌声。来自办公室的黄熙用3段节奏感强劲的小视频把这一年来一场场会议、一份份文件的“幕后场景”搬到台前。他自信地说:“我们办公室初心不变,要将服务进行到底!”

“工会十二时辰”“我和我的祖国”“工匠攻略”……宣教部的蒋晓娟拿着一袋盐,以部门代“盐”(言)人的身份站上讲台。她用一组组图像和数据展示宣教部出品的“贺岁大片”。从“八闽劳动赞祖国”抖音挑战赛到求学圆梦行动,视频中的一张张职工笑脸组成了她心中关于2019最温暖的记忆。她说:“2020年,我们将继续为职工奉上一出好戏!”

论坛现场不仅有暖暖的回忆,更有满满的干货。

在权益部的“新闻直播间”里,工会干部陈婧和搭档罗萍萍拿起话筒播报“工会新闻”。“实施第三方评估,推动‘万名工会进万家’精准升级”“探索‘幸福企业’试点改革”“举办工资集体协商大赛”“引入水滴筹、轻松筹等社会力量,推动工会送温暖常态化”……她们的“播报”赢得了台下干部们的认可。

“上联:五人成对,三月不歇赴二城关奔波虽苦;下联:百问为念,千余账过纠亿万错额以求心安。横批:应审尽审。”来自经审办的陈龙用一副对联让原本看似枯燥的经审工作“鲜活”起来。在讲述的最后,陈龙用“工会亲友如相问,一片冰心在玉壶”亮出工会经审干部晶莹剔透的“初心”。

“将‘共享职工之家’打造成一个精品,推动‘两个全面’,打好‘八大群体入会攻坚行动’‘民营企业工会提升行动’‘镇街工会达标创优行动’三场硬战。”来自基层部的刘青用“123”三个数字展望2020。

在整整6个小时的论坛中,会议室不时传来阵阵掌声和欢笑声、欢呼声与喝彩声。“这一年有很多感慨、感悟、感动,但归结一点就是感恩。我们要感恩伟大时代、感恩工会舞台、感恩负重前行的每一位劳动者。”福建省总工会党组书记、副主席丁文清祝福论坛“常办常青、越办越好”。

“这场论坛处处是工会改革思路的汇集和创新火花的闪光。”福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉现场点评并寄语省总机关干部。他表示,改革与创新论坛是总结交流工会工作的新方式,是年轻干部锤炼自我、展示才华的新平台,有利于共享工会改革的新思路,激励工会干部展现新作为。他鼓励各级工会干部尤其是青年干部,要处理好“大”与“小”、“拿得起”与“放得下”之间的关系,既要提高政治站位,主动融入全局大局,涵养谋大势干大事的责任和担当;又要着眼细微,真抓实干,培养抓落实干实事的作风和本领。

(本报福州2019年12月31日电)



加班装“福包”

2019年12月31日晚上,北京市总工会工作人员正在加班把保温杯、围巾、毛巾、手套、春联、窗花、工会贺卡等物品装入新春“福包”。刚刚启动的北京市总工会2020年“两节”送温暖活动,推出了“送温情、送关怀、送健康、送文化、送爱心”五大举措,慰问对象聚焦困难职工、一线职工、劳模先进等3个群体。

本报通讯员 邱勇 本报记者 郭强 摄

深圳举办第三届职工微电影大赛

本报讯(记者刘友婷 通讯员杜南星 焦慧茹 赵蕊)“中国梦·劳动美”深圳市第三届职工微电影大赛颁奖典礼日前在深圳市市民中心落幕。活动由深圳市总主办、市工人文化宫承办。

大赛以“中国梦·劳动美”为主题,设主题宣传类、剧情类、纪实类、文艺及动画类、业余创作单元等5个类别,共征集到68家单位和个人报送的103部参赛作品。经评审,《塔吊下的故乡》《无处可藏》等作品获得金奖。据悉,大赛旨在为深圳职工搭建才华展示和交流的平台,丰富职工精神文化生活。

青岛职工综合服务中心正式启用

本报讯(记者杨明清 通讯员杨忠召 匡润金)近日,山东青岛市委工总会在上海路市工人文化宫举行青岛市职工综合服务中心启用仪式。据介绍,该服务中心由青岛市总投资1300多万元打造,建筑面积2500多平方米,旨在为职工提供生活救助、医疗救助、就业创业等服务项目。

据了解,青岛市委工总将依托职工综合服务中心积极打造“惠工和畅、惠通你我”服务品牌,将法律援助、困难职工帮扶等工作纳入服务中心,加强工会服务职工职能的互联互通,努力打通服务职工“最后一公里”。

西安市总一项关于职工休息休假状况的调研显示—— 总体情况较好 仍存5个短板

“一矛盾三困难二缺乏”问题亟待解决

本报讯(记者毛浓曦 通讯员梁文洲)近日,西安市总工会完成了一项针对职工工作时间和休息休假状况的专题调研。调研显示,该市职工工时和休息休假制度落实情况总体较好,基本劳动经济权益逐步得到保障,企业工时制度日趋合理规范,加班加点待遇逐步得到落实。但同时,仍存在着“一矛盾三困难二缺乏”的问题,需要认真面对,研究解决。

调研表明,落实职工工时和休息休假制度,国有和国有参股企业好于非公企业;股份制企业好于独资企业;大中型企业好于小微企业;企业的经济效益与建立休息休假制度呈现正相关关系。

报告将存在的问题梳理为“一矛盾三困

难二缺乏”。

——工作与休息休假矛盾突出。从劳动者一方看,由于工作和就业的压力,害怕影响自身发展和劳动报酬,只能是工作第一。调研的职工中有21.82%的每周工作超出44小时,有30.49%的每周单休。从企业一方看,企业减员增效,定岗定员定工作量,一旦安排休假,无人员替代。

——带薪年假制度落实困难。调研显示,163家被调查的非公企业中建立这一制度的仅占35.6%,职工实际享受到年假的只占26%,带薪年假制度落地难,享受更难,成为“纸面权利”。

——加班法定报酬支付困难。调研显示,90%以上的企业并没有严格按照规定执行加

班报酬,而是用以下几种形式替代:一是平日加班,按照加班当天产生的路费 and 餐费为标准进行补助;二是休息日加班,企业多安排补休;三是法定假日加班,有68.5%的非公企业采取补休方式;四是确因生产经营需要,出现大范围持续加班的情况,会安排职工集中补休、轮休。

——特殊工时制导致加班困难。27.3%的企业实行特殊工时制,一些生产经营时效性强、工作性质特殊的行业,多需机动作业或连续作业,生产任务与工资报酬直接挂钩,劳动定额设定偏大,“工作时间”与“加班时间”难以界定,“被加班”而无法计算为真正加班,成为“加班难”。如何准确界定和衡量这种特殊工时制度下职工加班时间,计算其加班报

酬等,成为一个不容忽视的问题。

——职工缺乏话语权。主动向单位提出休息休假的只占到调查总人数的12%,非公企业工会参与加班协商的只占17.3%,有67.16%的职工表示,企业需要加班时未与工会或自己进行协商。

——执法监管惩处缺乏刚性。有关法规制度虽然规定了政府行政部门的监督检查职责,但在实际的操作过程中,往往会出现“弹性有余,刚性不足”的尴尬局面。

报告建议,应不断健全完善法规制度,保障职工休息休假权;细化特殊工时制度审批,进一步规范企业工时制度标准化;加强监督检查,加大违法违规惩处力度;发挥工会维权作用,不断提高职工话语权等。



劳模先进为内蒙古首条地铁开通推杆

本报讯(记者李玉波)2019年12月29日11时10分,全国道德模范武荷香、全国劳动模范郭晋龙、内蒙古自治区人大代表高晓路、建设工人代表李健洋、优秀大学生代表庞颖慧等5人身佩绶带、共同推杆。随着红色幕布缓缓展开,呼和浩特地铁“首列首班车”从呼和浩特东站“上岗”始发,宣告呼和浩特市成为我国内地第38个开通地铁的城市。这也是内蒙古的第一条地铁。

作为全国首个地铁PPP示范项目,

呼和浩特轨道交通1号线具有“一新、二高、三大”的特点:PPP投资建设管理模式新,项目管理关系错综复杂;参建单位众多,组织协调综合管理能力要求高;安全质量文明施工要求标准高;前期工程涉及30多家产权单位,协调难度大;下穿建筑物、桥梁、通道、河流和铁路等28次,侧穿建筑物众多,地下水位高,安全风险大;45个月内建成通车且经历4个冬季施工,工期压力大。

全国劳动模范郭晋龙表示,“能以首

席顾问的身份参加呼和浩特地铁1号线推杆启动仪式,我很激动。我希望在以后的工作中,通过创新工作室让更多的年轻人在技术上有所提高,带动更多的职工为地铁的安全稳定运行做出自己的贡献。”

据介绍,根据呼和浩特市轨道交通票制票价优惠政策规定,在呼和浩特市从事环卫工作的环卫工人、市级(含)以上先进模范人物均可办理爱心卡,爱心卡享受地铁票价5折优惠。

浙江省总开展“当一周工人,体工会初心”活动,培养工会干部的工人情怀——

“你当工人了吗”

新闻调查

本报记者 邹偶然
本报实习生 王琳琳

“‘工人’这两个字在我眼中不再是一个词语,而是一个鲜活的面容、一滴滴挥洒的汗水。”这句话,已是浙江各地工会干部在参加“当一周工人,体工会初心”活动后的一个共同感受。

2019年,浙江工会系统的许多干部走出办公室,穿上工装,走进企业,不再是简单地搞调研,更不是走过场、摆样子,在一周的时间里,他们与工人兄弟姐妹同吃同住同劳动并且日渐熟络起来,不仅交到了新朋友,还听到了一线职工的心声。

与一线工人同吃同住同劳动

2019年7月初,在深入推进“不忘初心、牢记使命”主题教育中,为引导工会干部特别是年轻干部认识好、锤炼好、践行好工会的初心和使命,牢固树立以职工为中心的理念,培养职工情怀、工人情怀,浙江省总工会决定常态化开展“当一周工人、体工会初心”活动。

“虽然我们的工会干部平时也经常到企业和一线职工中去搞调研,但时间都比较短,一天半天的时间难以使工人和我们熟稔起来,更不要说对我们敞开心扉了。”浙江省总工会党组书记、副主席张方说,工会干部只有到职工群众中去,和他们打成一片,拜他们为师,才能使工会工作更接地气、更有针对

阅读提示

“体会直击人心”“工会干部的初心在工人身上”……穿上工装,走进企业,在一周的时间里,工会干部们与工人兄弟姐妹同吃同住同劳动,体会工人的酸甜苦辣,真正了解工人需要什么,在此过程中,对工人、工会工作有了更深的感悟。

性。“坐在办公室里写报告、谈体会是培养不出对职工群众的感情和情怀的,闭门造车出台的文件、政策是不可能精准、有效回应职工群众诉求的。”张方方说。

于是,浙江省总工会机关的14名年轻干部,分为5个组赴平湖、海宁、桐乡等地企业,用一周时间与一线工人同吃同住同劳动,了解他们的生产生活情况,倾听一线心声,增进与职工群众的感情,努力做到交一群工人朋友、解一批基层问题。

9月初,在联动推进各市、县(市、区)总工会开展好第二批主题教育之际,浙江省总下发通知,要求把“当一周工人、体工会初心”活动作为全省工会系统开展主题教育的规定动作。

目前,浙江省各级工会都已行动起来,工会干部们纷纷换上工装,进工厂、下车间,与一线工人同吃同住同劳动,实打实体验劳动精神,面对面倾听职工心声,形成全省工会系统服务企业、服务职工、服务基层的整体效应。

实践之后方知职工不易

只有实践之后,方知一线职工的不易。这是走进车间之后,工会干部共同的体会。

嘉善县总工会党组书记、主席戴雨频说,“我去了包装车间,虽然有工人师傅的教授,但是因为手法不纯熟,我的第一件产品便是残次品。”来自奉化县总工会的“临时工人”许慎告诉记者,“吊牌和封口是服装厂最简单的工序,而我们却笨手笨脚,完成吊牌和封口两道工序,每件衣服0.03元,按我们这样的速度,一天的伙食费都赚得很辛苦……”

杭州市萧山区总工会干部瞿波工作的地方是华利集团的高铁动车组座椅整备车间。他的具体工作是用剃毛机处理起球的部分,然后用蒸汽熨斗烫平整并折叠整齐放入打包袋。看起来简单的工序,但瞿波表示,长时间低着头,脖子累;仔细找毛球,眼睛花;一直弓着身,腰很酸;拿一整天的熨斗,手抖。因为操作不够熟练,蒸汽熨斗喷出来的蒸汽还时不时烫到手,“工作辛苦、职工不易,这些亲历后加深的体会,比起以往走访企业时所感受到的更加直击人心。”

浙江省总工会法律工作部的吴进州则发出感慨,这里没有人管纪律,可大家都在埋头干活,折一件雨衣0.23元,装一根杆子0.13元,工资就是靠这么一个一个做出来的,没人

舍得浪费时间去看手机。这让他深刻体会到“辛苦钱”3个字的含义。

工会干部的初心在工人身上

体会了职工的酸甜苦辣只是开始,更重要的是工会干部们真正了解到了职工需要什么。丽水市总工会挂职干部雷晶晶说,“活动让我更加明白了什么叫‘工会干部的初心在工人身上’。”她深深体会到,只有亲身体验工人的工作,才能使工会工作更接地气,才能使工会干部更好地感悟工会工作的初心和使命,从而更有针对性地做好服务职工工作,让自己真正成为职工信任的“娘家人”。

在湖州市总工会基层工作和组宣部副部长俞文忠看来,当前工人队伍的主力军已经是90后,他们的需求呈现多层次、多样化特征,工资、房价、医疗救助、子女就学等都是关注的热点,对工会的期盼集中在推动企业落实工资福利政策、职工素质提升等方面。

“之前,我们更多关注职工子女上学问题,到车间听到职工的呼声后,我发现,职工子女的学习管理也应获得更多的关注。”温州市总工会基层工作部副部长莫志强告诉记者,一位女职工反映,“孩子从小到大生活都很独立。但由于缺乏监督管理,学习状况并不理想。”

“所以,工会可以在职工尤其是双职工子女的课后托管等方面,做更多的工作。”此外,由于一线工人大部分过着车间——宿舍两点一线的生活,工会活动必须要创新形式和载体,推出“快闪”等短小、精炼、有趣的节目,让职工在工作之余有获得感。”莫志强说。