

以医保引导“药价”

我国将加强药品价格常态化监管

新华社北京12月9日电 (记者屈婷 张泉)如何在市场条件下更好发挥政府作用,如何应对处置药价供应异常变动、短缺药恶意涨价……针对当前药品价格领域亟待解决的问题,国家出手了!国家医疗保障局近日印发《关于做好当前药品价格管理工作的意见》,将加强药品价格常态化监管,强调重点以医保引导“药价”市场秩序的稳定。

国家医保局有关负责人说,意见的出

(上接第1版)

这是本届大赛首次正式项目成果对接活动,参加活动的除了十几个生态农业项目创业者、投资人代表,还有湖北省农科院等科研院所及高校专家参加。一些初创企业还与科研院所及高校达成技术合作。

在当天的活动现场,“高纯度葛粉生产工艺”和“房县智慧乡村电商示范”两个项目与湖北省职工众创空间签订了入孵协议。对入孵企业,省职工众创空间将在宣传推广、品牌影响力提升和投融资对接等方面提供扶持与帮助。

为充分推动项目落地见效,湖北省总不仅整合了社会融投资资源,还专门将职工服务中心和职工技协纳入大赛主办范围,为符

台是为了明确现阶段药品价格管理的基本政策,构建药品价格常态化监管机制的制度框架,落实短缺药品保供稳价的各项相关政策。

据介绍,国家医保局将综合运用监测预警、函询约谈、提醒告诫、成本调查、信用评价和信息披露等手段,建立健全市场条件下更好发挥政府作用的有效药品价格监管机制。

比如,针对某些药品价格和供应的异常变动,省级医疗保障部门要及时调查了解情况并妥善应对。监测和应对情况要定期报送国家医保局。国家医保局集中整理分析后向有关部门和地方预警重点监管品种。

值得注意的是,根据意见,我国将依托省级药品招标采购机构,推进建设区域性、全国性药品联盟采购机制,统一编码、标准

和功能规范,推进信息互联互通、资源共享、政策联动。业内人士认为,区域性、全国性药品联盟采购机制的建立,不仅将充分发挥“医保之手”对价格的引导作用,也将是药品价格加强常态化监管的重要依托。

意见还对衔接完善现行药品价格政策、做好短缺药保供稳价作出规定,包括坚持以市场调节为主的政策方向,发挥医保体系对药品价格引导作用,推进形成合理的药品差价比价关系,允许符合条件的短缺药品由企业直接报价挂网或医院自主备案采购,并就直接挂网和备案采购的规则进行细化等。

据悉,针对前期有关方面反映的少数药品价格异常变动问题,国家医保局已开展监测、排查和分析。国家医保局还将采取进一步措施,防范短缺药品恶意涨价和非短缺药品“搭车涨价”。

据悉,武钢给彭莹颁发了“创新创业特别奖”。湖北省职工众创空间与彭莹签订了入孵项目协议,对彭莹及其团队给予帮助与扶持。

今年大赛的参赛对象为,湖北省内具备创业创新潜质的职工、在供给侧结构性改革中的转岗职工、进入劳动力市场的失业人员、困难职工家庭大学生子女、失地和返乡农民工以及科研人员、师生共创项目的企业创始人或团队核心人员。

湖北省总还将双创大赛同工会小额贷款、城镇困难职工解困脱困工作相联系,努力将全省千万职工最大限度地吸引到大赛中来,努力让大赛给各类职工带来实实在在的实惠。

工作,注重抓早抓小、防微杜渐,及时发现问题、纠正偏差;强化日常监督管理,深化对重

点岗位、重点领域、关键环节的监督检查。近年来,全总着力完善选人用人制度,规范干部工作流程,严格干部工作纪律,先后组织制定制度规定41项、工作流程18项,创新改进机关副局级干部选拔任用民主推荐办法,形成“三推两核一汇报”模式,为打造高素质专业化工会干部队伍提供了保障;持续推进机关内部政治巡视,专门成立全总机关巡视工作领导小组及其办公室,制定全总党组巡视工作实施办法,目前已开展三轮全总机关内部巡视,拟于2020年底前实现全覆盖;进一步理顺工会经费、工会资产监督管理体制,将全总本级所有事业单位、企业、社团组织全部纳入监管范围,做到监管范围、监管单位、监管流程全覆盖。全总机关风清气正的政治生态进一步形成,工会干部干事创业的精气神更加充沛,为推动新时代工会事业和工会工作提供了坚实保障。

(作者为全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记)

(原载2019年第23期《求是》杂志)

湖北“工友杯”双创大赛激发职工潜能

符合条件的参赛者提供更多的实质性帮扶,并全程助力符合条件的参赛项目成果转化。

更具特色,精准助推职工寻岗创业

9月20日,彭莹的手工课堂再次开讲。台下坐着宝武武汉总部旗下30多家基层单位的女职工,她们在彭莹的讲授和示范下饶有兴致地制作手工包,不时有人提问,彭莹一一讲解并指导,现场气氛轻松愉快。

彭莹曾是离岗失业两年的去产能离岗人员。“工会组织适时的帮助,引导我找到了前

行的方向。”彭莹告诉记者,她创办了手工工作室,对外承接手工课堂培训、个性化手工饰品订制、创意手工材料包等。

武钢耐火材料公司工会、宝武武汉总工会多次推介,邀请彭莹举办培训,既宣传推介了她的工作室,也吸纳更多有兴趣从事手工制作的下岗女工加入她的团队。同时,在工会组织帮助下,今年彭莹代表团队参加了本届大赛。从宝武武汉总部的海选到进入大赛初赛,PPT路演、创业辅导、专业评委点评并提建议,一路走来,彭莹感慨不已。

持之以恒正风肃纪 建设风清气正的政治机关

职工合法权益、竭诚服务职工群众的基本职

责,心贴心、手牵手地做好职工群众工作。近年来,全总先后组织参与了百余项涉及职工权益立法制定和收入分配、医疗卫生、养老保险等政策制定,推动完善用工和社保制度。加大对农民工的维权服务力度,各级工会配合相关部门实施“护薪”行动,2018年为100.6万名农民工补发被拖欠工资及赔偿金119.75亿元。健全联系广泛、服务职工的工会工作体系。近年来,全总加快推进工会改革步伐,破解制约工会工作创新发展的制度性障碍,不断夯实工会基层基础。积极推进工会户外劳动者服务站点建设和“互联网+”工会普惠性服务。推动城镇困难职工解困脱困,截至2019年10月,各级工会建档困难职工由2015年的549.5万户下降到57.2万户。广大职工的获得感幸福感安全感进一步提升,立足岗位、拼搏奉献的积极性主动性

创造性进一步增强。

正风肃纪必须严字当头,纪律在前。持之以恒正风肃纪,最根本的就是要把纪律严起来,把规矩立起来,使其成为规范党员干部行为的重要遵循和标尺。持续加强纪律教育,警示教育。紧盯重要节点做好廉政风险提醒,深化以案明纪、以案鉴法,找准价值坐标,使铁的纪律转化为工会干部的日常习惯和自觉遵循。全总已连续5年召开全国工会党风廉政建设工作会议,定期开展政治纪律和政治规矩专项检查,严格落实党风廉政建设报告制度、约谈制度、述职述廉等党建制度,一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。加强对工会干部全方位的管理监督。充分发挥党内监督、审计监督、群众监督和舆论监督的作用,形成监督的整体合力;深化运用监督执纪“四种形态”,特别要在用好第一种形态上下功夫,多做红脸出汗、咬耳扯袖的

工作,注重抓早抓小、防微杜渐,及时发现问题、纠正偏差;强化日常监督管理,深化对重

点岗位、重点领域、关键环节的监督检查。近年来,全总着力完善选人用人制度,规范干部工作流程,严格干部工作纪律,先后组织制定制度规定41项、工作流程18项,创新改进机关副局级干部选拔任用民主推荐办法,形成“三推两核一汇报”模式,为打造高素质专业化工会干部队伍提供了保障;持续推进机关内部政治巡视,专门成立全总机关巡视工作领导小组及其办公室,制定全总党组巡视工作实施办法,目前已开展三轮全总机关内部巡视,拟于2020年底前实现全覆盖;进一步理顺工会经费、工会资产监督管理体制,将全总本级所有事业单位、企业、社团组织全部纳入监管范围,做到监管范围、监管单位、监管流程全覆盖。全总机关风清气正的政治生态进一步形成,工会干部干事创业的精气神更加充沛,为推动新时代工会事业和工会工作提供了坚实保障。

(作者为全国总工会党组书记、副主席、书记处第一书记)

(原载2019年第23期《求是》杂志)

推动构建网络空间命运共同体



新中国峥嵘岁月

新华社北京12月9日电(齐声)2015年12月16日,国家主席习近平出席第二届世界互联网大会开幕式并发表主旨演讲,强调网络空间是人类共同的活动空间,呼吁共同构建网络空间命运共同体,引起与会嘉宾的强烈反响。

2014年11月,首届世界互联网大会在浙江乌镇举行。这是中国举办的规模最大、层次最高的互联网大会,也是世界互联网领域一次盛况空前的高峰会议。此后,每年一届的世界互联网大会都在乌镇举行。

在第二届世界互联网大会上,习近平提出了推进全球互联网治理体系变革的“四项原

则”,即尊重网络主权、维护和平安全、促进开放合作、构建良好秩序。同时提出了构建网络空间命运共同体“五点主张”,即加快全球网络基础设施建设,促进互联互通;打造网上文化交流共享平台,促进交流互鉴;推动网络经济创新发展,促进共同繁荣;保障网络安全,促进有序发展;构建互联网治理体系,促进公平正义。这“四项原则”和“五点主张”,成为与会嘉宾凝聚共识、贡献创见最广阔的平台与基础,为世界互联网治理贡献了中国智慧和中国方案。

大会期间,有关互联网企业、机构组织签署了一大批合作协议,取得多项成果。经大会高级别专家咨询委员会提议发表的《乌镇倡议》,集中反映了有关各方推动网络空间建设、发展和治理制度创新、管理创新、技术创新的愿望和责任,进一步增强了国际社会对加强网络空间互联互通、共享共治的信心和决心,成为国际互联网发展和治理领域的重大成果,被誉为“互联网历史上的里程碑”。

精心宣讲突出实效 推动全会精神深入人心

(上接第1版)

华中师范大学理论宣讲团采取“总团+分团”的形式,宣讲总团由校党委负责组建和管理,各分党委(党总支)组织和管理宣讲分团。宣讲团成员共135人,特别增加了具有相关学术背景的专家学者,宣讲团立足学校、辐射校外开展宣讲,力争宣讲到每一位师生员工。

6日下午,湖南省委宣传部宣讲团成员蒋昌忠在中南大学作了题为《迈向“中国之治”新境界》的宣讲报告,中南大学近800名师生现场聆听。听完报告,中南大学机电工程学院19级学生张振宇说:“全会作出一系列重大部署,我们青年学生适逢新时代,要以服务国家需求为己任,以当好振兴发展主力军为使命,努力在民族复兴的伟大进程中实现人生价值。”

吉林组建的“青马”宣讲团,由全省各级党校、吉林大学、东北师范大学等全国和省级重点马克思主义学院教师、全省高校优秀“青马”学员组成,充分发挥青年马克思主义者培养工程的示范引领作用。

“关工委的工作就是关心下一代,从政治思想、道德观念等方面关心当代青年成长,让党的红色传承在青少年心中扎根。”吉林市关工委法制教育报告团团长陈忠革,到丰满区实验小学等单位宣讲宪法知识,截至12月5日,他已宣讲10场。

“这种学习方式真好,像唠家常一样,把自己的疑问全部解开了。”黑龙江省双鸭山市太保镇长富村村民陈传玉说,“板凳课堂”不限时间、不限地点,参加学习的党员们围坐在一起,人气十足,这样的宣讲方式大大提升了感染力和吸引力。

(记者:李伟 谭畅 周立权 王君宝)
(新华社北京12月9日电)

切实保障职工参与管理和监督的权利

——内蒙古自治区总工会深入推进职工代表巡视检查制度建设纪实

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神,落实新时期产业工人队伍建设改革的要求,进一步健全完善职工代表大会制度,保障职工群众的知情权、参与权、表达权和监督权,根据《企业民主管理规定》《内蒙古自治区职工民主管理条例》《内蒙古自治区企事业单位职工代表大会操作规程(试行)》等有关规定,在认真总结全区基层企事业单位开展职工代表巡视检查工作基础上,内蒙古自治区总工会于2018年6月制定出台了《内蒙古自治区总工会关于在企事业单位中深入推进职工代表巡视检查制度建设的指导意见》,在全区企事业单位中深入推进职工代表巡视检查制度建设。

这项制度具体明确,立足实际,利于地方和行业推行,也便于基层操作执行,一经推出就受到了广大企事业单位的欢迎。1年多来,一些原已开展职工代表巡视工作的企业,健全完善了相关制度,工作更加规范;

国有及国有控股企业在普遍健全完善职工代表巡视检查制度,规模以上非公企业在建立并推行职工代表巡视检查制度。

内蒙古自治区总工会基层工作部负责人表示,争取经过3至5年,推动全区广大企事业单位在建立健全职工代表大会制度的基础上,广泛深入开展职工代表巡视检查工作。



↑内蒙古北重集团公司组织职工代表对劳保用品质量进行巡视。

←克一河林业局职工代表巡视棚户区改造工程现场。



告,同时上报总部有关领导,确保厂务公开特别是班组“四公开”工作制度化、规范化运作。

鄂尔多斯电业局制定了《鄂尔多斯电业局职工代表巡视管理办法》,紧紧围绕员工绩效考核细则修订、评选评优、绩效工资、奖金发放、疗休养、带薪休假、劳动保护用品发放、安全生产现场防护用具配备、职工食材配送中心货品供应、职工食堂、宿舍、值班室、洗漱室、配餐室设备配置等开展巡视,将巡视工作与职业会确定全局工作目标、职工合法权益切身利益事项紧密结合,做到巡视管理制度化、巡视目标具体化、巡视内容多样化、巡视检查规范化和巡视过程精细化,近3年累计巡视单位64个,巡视一线班组所、生产一线现场131次,开展综合巡视43次、专题巡视21次,仅2018年下达巡视任务通知书22份、整改任务书11份。

乌海超高压供电局通过开展职工代表巡视,积极争取党政工支持,为各班组建立职工“健康加油站”以及“娘家人爱心角”。“健康加油站”中统一配置跑步机、动感单车、拉力器、举重器、桌球、乒乓球桌等健身器械共计20余件,“娘家人爱心角”中统一配置血压仪、按摩坐垫、足底按摩器、体脂秤等仪器设备共计30余件,同时“爱心角”

还定期邀请心理专家来到基层班站为职工开展心理辅导。

内蒙古自治区总工会基层工作部负责人介绍,总体上,这项制度的落实和推行由企事业单位工会具体牵头实施,每次巡视检查前制定工作计划或方案,对职工代表进行必要的培训,明确巡视检查工作的任务、内容、标准和要求,并提前通知被巡视检查的单位或有关部门。巡视检查的具体内容为职工代表大会决议、决定的贯彻落实情况,集体合同以及工资专项集体合同、女职工劳动保护专项集体合同、劳动安全卫生专项集体合同等的履行情况;厂务公开制度的执行情况;职工代表提案的办理情况;劳动报酬、工作时间、休息休假、保险福利、劳动保护、职工培训、劳动纪律等直接涉及职工切身利益的规章制度的落实情况;其他经工会与企事业单位协商应巡视检查的事项。国有及国有控股企业还将生产经营、重大决策、重大项目的实施情况和大额资金的使用情况,职工代表大会民主评议领导人员情况及结果运用情况等纳入巡视检查内容。职工代表巡视检查采取全面巡视和专门巡视等形式,听、查、问、谈、评、改等方法,其中听、查、问、谈、评是基础,改是关键。听:即听取被巡视检查单位或部门的工作汇报和情况介绍,听取职工

群众的意见、建议、反映和评价;查:即查看有关现场、实地、实物、台账、报表、资料等;问:即对巡视检查当中发现的问题或疑点,当场向有关人员提出质询;谈:即与职工谈心交流,了解职工群众的真实看法和思想动态;评:即以填写调查问卷的形式,测评职工群众对巡视检查活动所列举的落实情况及满意度;改:即针对可以解决的问题,巡视检查组可以提出限期整改意见,并对整改情况进行跟踪巡视检查;对被巡视检查的单位或有关部门暂时不具备解决条件的,巡视检查组要及时向企事业单位党政工或有关部门反映。注重巡视检查结果的落实与运用,并与职工代表提案工作、合理化建议活动等有机结合,做到件件有回音、事事有整改、事事有着落,切实提高针对性和实效性,确保取得实际成果。

企事业单位通过组织职工代表开展巡视检查,促进了企事业发展,维护了职工合法权益,推动了劳动关系和谐,加强基层民主政治建设,为建设亮丽内蒙古、共圆伟大中国梦作出了积极贡献。实践表明,通过推进这项制度建设,既推动了职工代表大会制度的健全完善,也是职工代表大会制度和工作的延续,是职工代表大会职权的体现和职工代表权利的落实,是民主管理工作的日常化。正如内蒙古大兴安岭重点国有林管理

局会通过开展职工代表巡视工作总结的,这项制度的坚持和工作的开展,推动了管理局重大决策和重点工作的落实,促进了企业经营管理水平的提高,推动了民生改善和维权工作,密切了党群干群关系,调动了职工参与企业民主管理的积极性。

鄂尔多斯电业局认为,通过职工代表巡视,增强了职工主人翁意识,为企业和消费者保驾护航;提升了企业管理水平,为企业科学发展提质增效;强化了企业法治建设,为职工权益维护筑牢防线。

党的十九届四中全会指出“全心全意依靠工人阶级,健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,探索企业职工参与管理的有效方式,保障职工群众的知情权、参与权、表达权、监督权,维护职工合法权益”。内蒙古自治区总工会将以推进职工代表大会制度、职工代表巡视检查制度建设为抓手,推动企事业单位建立民主管理长效机制,实现企事业单位民主管理融入日常生产经营管理更加自觉紧密,企事业单位民主管理制度更加健全完善,企事业单位民主管理更加广泛充分,企事业单位民主管理效能更加有效彰显。

(文/张醒国 柳敏 内蒙古自治区总工会基层部供图)

广告