



“最班组”全国短视频大赛拍摄手记

让长征火箭精准飞过碧海蓝天,奔向浩瀚宇宙,就是我们班组的“中国梦”

3分钟浓缩了追求“最精准”的漫漫长路

张博戎 李静琳

3分钟,180秒,基本相当于长征五号运载火箭助推器工作的标准时长。180秒的火箭飞行背后,浓缩了数万航天科技工作者的辛勤劳动。正如同这180秒视频的背后,浓缩的是航天一院余梦伦班组追求精准、追求卓越的漫漫长路。

视频制作并非是我们的专业特长,为了能够展现班组特点、按时完成作品,全组人员利用每周三晚上技术交流结束后的时间进行了讨论,确定了以“最精准”为主线的拍摄思路。接下来的那个周末,剧本几易其稿,最终形成了包含23个场景、90个镜头的拍摄剧本和分镜头剧本。

众所周知,“保密”是每位国防科技工作者

脑海里一根时刻紧绷的弦。平时,外来人员进入我们工作场所都需要经过严格审批,内部拍摄的视频资料也是鲜有公开。为了支持班组参加此次比赛,单位领导不但尽可能加快拍摄审批流程,还调配了声像室的专业人员和设备支持,这是我们得以在短时间内完成绝大部分镜头拍摄的有力保障。

2018年,中国航天运载火箭发射次数首次超越美俄,居世界第一。高密度任务的背后,是航天人一次次的往返奔波。视频拍摄期间,组里的张博俊正在发射基地执行任务。为了让每一名组员都能“出镜”,同时也尽量真实地还原我们的工作场景,在第42秒的镜头里,我们特地安排了他以“提取数据”的形象出现。打趣地说,这应该也是外界能够从《新闻联播》以外渠道看见我们工作场景的为数不多的机会之一。

追求精准是余梦伦班组在工作中的一贯作风,这一作风也理所当然地体现在了视频拍摄的各个环节。1分46秒,第15个场景中,导演设计了一个近景镜头,希望通过拍摄工作人员眼镜片上的电脑显示器反光,来体现实时面对海量仿真数据的工作场面。这一“电影级”的镜头效果在脑海中虽然信手拈来,但实际拍摄过程“历经坎坷”。经过数十分钟的不断尝试和反复调整,我们发现只有在关闭窗帘和灯光、加上偏振片、机位和拍摄方向处在一个绝佳匹配的角度时,才能实现理想的反光效果。

3分钟的视频,虽然我们已经尽力使内容比较丰富,但远远无法表述出余梦伦班组的全部,更难以代表所有的中国航天科技工作者。更多的时候,大家还是秉承着“做惊天动地事,做隐姓埋名人”的传统作风。感谢工人日报社举办的“最班组”短视

频大赛,让我们能够用这个3分钟讲述我们这个团队、我们这个群体的工作和生活。

在班组办公室的墙上写着两行字:“不同轨道,相同梦想。弹道有痕,进取无疆。”我们会把追求“最精准”的工作作风延续到未来班组的每一个作品中,不论是一个镜头、一段视频,还是一条轨道、一发火箭。让长征火箭精准飞过碧海蓝天,奔向浩瀚宇宙,就是我们班组的“中国梦”。

(作者系中国航天一院总体设计部11室余梦伦班组职工)



更多精彩内容
请扫描二维码

冬季“护航”

◀11月29日,甘肃省张掖市出现降雪降温天气,部分公路路面存在积雪,给公众出行带来不便。甘肃省张掖公路局启动应急预案,组织人员和机械设备开展除雪保畅作业,在重点路段、急弯陡坡处撒布防滑料和融雪剂,全力保障公路安全畅通。

图为该局肃南公路段职工在省道313线撒布防滑料。 张啸天 摄

认真、诚信、担当、尽责的他们是最可爱的人

很想用镜头记录他们奋斗的场景

刘秋香 高越俐

我们公司现有班组62个,燃气表出厂包装检验班是班组建设工作中的佼佼者,我们很想用镜头去记录他们奋斗的场景。这个班组主要负责智能燃气计量产品的出厂检验和包装,由9人组成,青工占比62%,是一个有朝气、有活力的年轻团队。

“追求客户满意永不止步”是这个班组的精神,也是他们坚持不懈努力的方向。经他们手检测和包装出厂的产品遍及大江南北,方便了目标市场居民的日常生活,把温暖和关爱送进了千家万户。在城市煤改气、打响蓝天保卫战、“智慧城市”和“美丽乡村”的建设中,他们同样发挥了积极作用。

拍摄“最班组”短视频的那段时间,正是他们大战100天分批完成17万只上海远传表任务的时候,倒班加班奋战15个日夜,他们出色完成了首批任务2万只表。本想留下班组大团圆的画面,但我去拍摄时正好他们完成任务补休假,人刚走。班组长问我需不需要叫他们回来,我不好意思打扰他们休息。15个日夜连轴加班,他们的疲惫可想而知。

作为航天技术民用产业的企业,我们公司还肩负着助力航天强国建设的历史使命。在市场上树立优秀品牌、赢取良好的企业形象,塑造良好的经济效益、社会效益是公司奋斗的目标。

上面千条线下面一根针,一切目标的实现都要依靠班组这个企业最小的管理单元。认真、诚信、担当、尽责的出厂包装检验班成员是最可爱的人。

(作者系陕西航天动力科技股份有限公司职工)



在日常生产中创造经济效益,在公益活动中实现社会价值

镜头对准“最热心公益班组”

于志军

10月20日,接到“最班组”全国短视频大赛活动通知时,距离征稿截止日期只剩下一周多的时间,这么短的时间内能拍出展现班组风采的作品吗?“拍!”没想到班组会议上把这个消息告诉大家时,大家意见非常一致,热情高涨。我们是非公企业党员模范班组,我们是全国工人先锋号,我们是历届开发区十佳金牌班组,我们不畏困难、勇于挑战。既然目标一致,那就撸起袖子开始干吧!

开工之初先要确定方向。最班组,就是要体现出班组最重要的特色。最用心工作?最有素养?最团结?最创新?最安全?还是最改善?这些都是SMX生产管理组十几年来一直推行的工作并且取得了显著的成果。选哪个更好呢?大家七嘴八舌,热烈讨论着。这时候,班组成员王君提到周六正好安排了去阳光家园慰问的公益活动,提议说,我们何不拍这个?对啊!我们班组这些年一直都在参与公益活动,还有12年来每月坚持献血的模范孙连顺,我们就拍“最热心公益班组”!生产管理组带头人金字与大家一

确定了方向。

说起拍短视频,我们虽是业余的,但还是有一些经验。班组助理兼公司工会委员张建秋靠自学成才,曾拍摄制作过班组用心工作演讲、安全质量口号比赛、国庆70周年快闪等视频,这次的拍摄任务非她莫属。生产主管吕志强是班组公认的PPT制作高手,自然也被推选到制作团队中。生产主管刘毅擅长歌舞,又是参加各项公益活动的积极分子,参与策划制作。代表班组参加集团亚太区EIT改善团队竞赛并夺得冠军的生产主管闫健和IE工程师冀悦负责旁白。

工作场景的拍摄很顺利,可孙连顺在10月17日刚献过血,我们只好拍摄一些他获得的荣誉证书,又几经周折找到了他之前献血的镜头,总算不辱使命。

周六一大早,10个班组成员来到阳光家园。这里住着70多个智障儿童。今天的活动不同往日,由于带了相机三脚架对活动进行拍摄,孩子们也很新鲜和兴奋,画画、讲故事、唱歌都格外卖力,在最后的集体舞蹈中慰问活动达到了高潮。看着这些渴望被关注和陪伴的孩子们热情洋溢的笑脸,我们的心灵又一次被深深触动——热心公益,帮助需要帮助的人,自己的心灵也得到了净化,人

生也更有意义。

周日一早,班组的几位同事又赶到了南开建华养老院,老人们正在开茶话会,一看到我们,拉着手问长问短,格外亲切。刚刚过完95岁生日的老红军苏大爷,即兴朗诵了一首毛主席的《卜算子·咏梅》,声调虽然不高,但抑扬顿挫,精气神很足。看着同事张金玲给82岁的周奶奶按摩,望着老人脸上比去年更明显的老人斑,闫健触景生情,于是有了这句“台词”:"感觉心里酸酸的,人嘛,总有老的那一天,但我还是希望时间能慢点走。”

由于时间的关系和短视频时长的限制,我们无法把班组在公益活动中很多感人的、欢乐的甚至感伤的片段都记录进去,但我们拍的都是班组原生态的日常工作和生活。SMX生产管理组这个以党员为主体的外资企业的管理班组承诺,会在创造经济效益和热心社会公益事业上不忘初心、砥砺前行。

(作者系通用半导体公司SMX生产管理组职工)



更多精彩内容
请扫描二维码

【班组现场】

“任何一口井出了问题,都会影响产气量。”冬供期间,集气站站长红兵打起了十二分精神

寒冬里的戈壁气田巡井人

本报记者 邢生祥

本报通讯员 暴海宏 王瑾

11月28日,青海油田涩北气田一号采气区4号集气站站长红兵巡完井后,钻进值班室搓搓手,便开始认真填写巡井报表。

4号集气站所在班组巡管55口气井,井距不算太远,但由于是绕来绕去的“羊肠路”,巡完一整套需要3天时间。“任何一口井出了问题,都会影响产气量。”冬供期间,红兵打起了十二分精神。

干了15年采气工,当了9年站长,红兵也摸索出不少实践经验。

入冬前,红兵组织班组成员为气井、站内设备穿好了毛毡,电伴热带等御寒“冬衣”。位于柴达木盆地的青海油田涩北气田平均海拔3000多米,冬季最冷的时候,室外温度达到零下30摄氏度,气井很容易出现砂堵、冰堵。

细心的红兵每次组织巡检,都要认真查看井口压力、保温情况,并对每口井的12个阀门加注黄油、密封脂,确保阀门开关灵活。

“有些老井”体质弱”,对这些井冬季还要特别关照。”红兵说。每次巡检,他都会掏出上衣口袋里的笔记本,把容易出现问题的井、容易出现故障的关键部位记下来,随时做好处理准备。

10月底的一个傍晚,红兵巡检完最后一口井正要返回时,发现压力表压力突然下降。他凭经验判断,是砂堵导致的。

井堵,就意味着产量受影响,必须尽快解堵。在寒冷的戈壁滩解堵,考验技术,也考验体力。“顺利的话个把小时,遇到复杂情况就不好说了。”红兵说。

红兵迅速拿出工具进行人工助排,开关井、观察压力等动作反复了数次后,压力逐渐恢复,此时他才松了一口气。不知不觉,他已在井口蹲守了近1个小时。戈壁滩上的风卷着沙子打到脸上生疼,他根本

顾不上这些。

看看手表,19时30分,红兵心想时间还早,于是径直返回站上,把容易出现问题的井及注意事项一一交代给值班员工后,才放心地回到宿舍。

“站长,集气站现在产量波动特别大……”凌晨3时多,监控班员工打来的电话惊醒了熟睡的红兵。

“产量波动是大事。”红兵心里嘀咕着。容不得半点迟疑,他套上棉衣就赶到了4号集气站。他一一检查分离器、脱水装置等设备,最后发现是高低压外输三阀组电伴热带跳闸,造成了冰堵。

红兵敲敲管线,根据声音判断出冰堵的位置。“小何,快回值班室烧热水,现在最好的办法就是用热水解堵。”就这样,班组几个人你一桶我一桶,不间断地用热水解堵,直到听见管线发出气流声。十几个回合下来,红兵已累得满头大汗。

此时,天空已经露出鱼肚白。红兵和班组成员回到值班室,吃了碗热乎乎的泡面,又拿着工具走向了配电箱……

杜 涓

“今天你参加安全学习了吗?”“这次的安全合理化建议你提了什么”……今年以来,这些已经成为宁波北仑第三集装箱码头有限公司(以下简称北三集司)桥吊班的日常话题。

北三集司桥吊班是一个由269名班员组成的大班组,平均年龄不到28岁。为了提高班员的安全生产意识,桥吊班为大家量身定制了“安全积分制”。班组给每一名班员建立一份“安全积分档案”,每年年初设100分安全基础积分,所以又叫“桥吊司机安全100分”。

众所周知,安全生产是企业生存之本,如何实施安全积分制并使其行之有效呢?班员们集思广益,为“安全积分制”设置了10项加减分内容,如参加安全学习、撰写安全学习心得、安全学习时发言、查找安全隐患、安全合理化建议、通过安全测试等给予相应的安全积分;如发生不安全操作、造成安全隐患、出现违章等情况,折合成分值进行相应的减分。菜单式的安全行为规范,引导每一名班员从“我要安全”向“我会安全”转变。

简单地说,“安全积分制”就是班组为每位班员建立了“安全积分档案”,每位班员拥有了自己的“安全银行卡”,并可定时查询自己的“卡内余额”。班员余承说:“有了这个‘银行卡’,我有时候违章违纪扣扣分,顺便也会多提些安全合理化建议以获得加分来弥补一下,因为安全积分也是竞争月度龙虎榜、年度绩效以及评优评优的重要依据。”

班组通过微信群等方式统计收集现场安全隐患点,并利用电脑积分,到年底统计每位班员安全积分情况。截至目前,269名班员积分高于100分,前60名班员平均积分达到128.85分,其中最高得分班员总分达到156分。

自班组推行“安全积分制”以来,班员的违章违纪行为得到了控制,违章违纪率较去年同期下降了近30%。安全积分制的制定与实施,使安全生产工作进入到制度化、规范化、标准化、精细化的管理轨道上来。

“现在的安全管理方式比较实用,将枯燥的教条转化成直观的积分制,班组人员不仅能牢记,还能更好地实现‘我会安全’!”桥吊班副队长王竺士杰说。

首届京津冀蒙助残志愿者技能大赛决赛在京举办

本报讯(记者蒋茜)12月4日,首届京津冀蒙助残志愿者技能大赛决赛在京举行。北京市残疾人联合会党组成员、副理事长王响平表示,此次竞赛主旨是为了充分展示京津冀蒙地区助残志愿者的服务风采,打造能力过硬的学习型、服务型、专业型、创新型助残志愿者队伍,以赛促训、以赛促学、以赛促用,强素质、展风采,进一步提升助残志愿服务的专业化水平,营造全社会扶残助残良好氛围。

参加决赛的有北京市各区残疾人联合会代表队(含燕山地区)以及来自天津市、河北省、内蒙古自治区、张家口市的残疾人联合会代表队,共计21支参赛队伍,考题涉及盲残、聋残、肢体残疾、智力残疾、精神残疾等内容。通过激烈角逐,最终北京市平谷区代表队荣获了大赛的金奖。

本次大赛由北京市残疾人联合会主办,天津市残疾人联合会、河北省残疾人联合会、内蒙古自治区残疾人联合会支持,北京和众泽益公益发展中心承办。大赛组委会负责人表示,竞赛让更多志愿者了解到关爱残疾人不仅需要爱心和耐心,还需要相关知识和技能。这次比赛检验了助残志愿者的服务能力,调动了广大助残志愿者的积极性、主动性和创造性,还搭建了京津冀蒙地区助残志愿者交流技能、增进友谊的平台。

教学相长

近年来,北京燃气集团高压管网分公司成立了创新工作室,结合带气接切线作业的工作实际,对青工加强技术创新、安全生产等方面的培训。

图为11月19日,该公司的首届“北京大工匠”获得者张海军(图左)正在与徒弟交流焊接技术。

本报记者 王伟伟 摄