

银川工会开展职工系列读书活动,鼓励职工“放下手机,捧起书本”,重拾内心深处的文化渴望——

让职工大声朗读出来

本报记者 马学礼
本报通讯员 刘 锐 李爱红

11月30日上午,尽管是周六,银川市总工会大院里依旧人来人往。

“野芳发而幽香,佳木秀而繁阴……”饱含深情的诵读声从市总多功能厅传来,这是宁夏著名朗诵艺术家牧羊在给学员们做诵读示范。

牧羊是市总工会聘请的诵读培训师,每个周六都雷打不动地来这里给学员们上课。职工张新民同样每周六雷打不动来学习。谈起体会与收获,他直言更爱读书了,也更会读书了,读书“改变了我的业余生活”。

这是银川市总工会职工系列读书活动的一个缩影。经过几年来倾力推动,银川市总在职工队伍中营造出“好读书、读好书”的良好氛围,为城市增添书香气质。

让职工放下手机,捧起书本

当“碎片化阅读”成为当下大众阅读的主要方式,手机带来的浮躁气息也弥漫了整座城市。银川市总工会鼓励职工“放下手机,捧起书本”,重拾内心深处的文化渴望,在氤氲

书香中增长智慧、陶冶情操,丰富精神世界。

以“诵读”为切口,让职工积极参与读书活动,爱上阅读,这是银川市总的工作思路。但是市总明白,培养全市职工热爱读书、热爱朗读、诵读经典的好习惯并不能一蹴而就,需要持久而有力的系统推进。

2017年,银川市总在全市工会系统实施“十个百千万”职工诵读助推工程,旨在建立一个“职工朗读者培育基地”,邀请10位诵读名家开展现场交流指导、在基层工会建立百家职工诵读活动站点,培养千名职工朗读爱好者、组织万名职工参与诵读活动。

银川市总在市职工文化活动中中心成立了占地200多平方米的诵读名家工作室和职工朗读者培育基地,配备了灯光音响、录音台、朗诵舞台和图书室、读书桌椅、报刊架等设备设施,还有上万册图书和报刊供读者现场或在线阅读。同时,在市总微信公众平台和当地各类媒体广泛宣传、推广和展示,吸引职工到基地参加各种阅读、诵读活动。

银川市总以此为样板,在基层建立了100个职工读书诵读活动站点,方便职工在工作之余参加诵读培训等。除此之外,市总还邀请牧羊等10位诵读名家成立培训师资队伍,定期到职工诵读基地、读书诵读活动站

点对职工朗读爱好者进行诵读辅导培训,指导策划诵读活动。市总还与银川市新闻传媒集团深度合作,联合开展职工朗诵大赛、诵读展示会、文学品读会、读书交流会和“书香企业”评比系列活动,利用新媒体宣传展示培育成果,挖掘优秀人才,全力提高职工诵读水平和文学修养。

助推工程构建起覆盖全市的读书活动网络,产生了强大的联动效应。各级工会组织培养职工诵读爱好者600多名,参与活动职工有近两万人次,推动415家职工书屋提高利用率。一支与书结缘、爱好阅读的“职工朗读者”队伍不断壮大。

“老平台”的新变化

作为职工读书活动的重要平台,职工书屋在银川市的建设从来不曾松懈过。一项统计显示,近些年来,银川市各级工会在基层企事业单位、工业园区、乡镇和重点建设项目工地建立了400多个职工书屋,其中,市级115个,自治区级45个,全国级8个。如何在职工诵读活动中发挥好这个“老平台”作用,银川市总颇费了一番思量。

2017年,市总将职工书屋建设纳入职工之家建设范畴。市总“盘活”职工文化活动中

心图书馆1.6万册藏书,将其充实到在银川滨河新区建设工地、西夏区物流园区、银川市民大厅等21家企事业单位及全市重点工程工地建立的多个流动图书站点。同时,市总在重大工程项目工地设立了15家农民工流动书屋。

由此,职工诵读活动有了稳定的活动场所。借助已有的硬件设备,全市各级职工书屋开展了诵读竞赛、朗诵诗会、读书分享会等活动,职工参与热情日趋高涨。市总每周五在市职工文化活动中心举行“悦读分享汇”活动,打造的“职工朗读者”栏目也及时向社会介绍各类职工诵读活动中的优秀作品。

各基层工会也陆续推出形式多样的读书活动。2018年,兴庆区总工会通过购买社会服务,与樊登读书会宁夏分会签约,依托职工书屋成立职工读书沙龙驿站,每周提供各类精选的音频、视频和文字,开展读书沙龙会、好书推荐和读书分享交流会,帮助女职工提高诵读水平。此外,向金凤区总工会的“共和国故事汇”红色主题读书活动等也都具备较大的影响力。

目前,银川基层工会成立职工读书兴趣小组上千个,开展职工读书诵读等活动近千场,职工读书活动已经成为银川企事业单位的常态化工作。

上海工会启动元旦春节送温暖行动

本报讯 (记者钱培坚)申城初霜显露,气温接近冰点,赶在隆冬将至前,上海工会的温暖行动先行一步。12月5日,上海市总工会发出通知,全面部署2020年元旦春节送温暖行动,预计今年全市各级工会将筹集2亿元用于两节期间的帮困送温暖。

《通知》要求各级工会要进一步建立健全深度困难职工解困脱困、困难职工帮扶、常态化送温暖工作三个层次、各有侧重的精准化梯度帮扶格局;要在做好城市困难职工解困脱困的基础上,将元旦春节送温暖活动与深化产业工人队伍建设、非公企业工会改革、全面推进国企工会改革相结合,深入基层一线走访慰问,同广大职工群众特别是劳动模范、工匠人才、困难职工、农民工和一线职工面对面、手拉手、心贴心,帮助职工群众解决最困难、最操心、最忧虑的实际问题。

为此,《通知》提出“走访慰问,情暖职工”“精准施策,梯度帮扶”“服务保障,汇聚温情”“突出维权,保障权益”和“互助互济,扩大覆盖”“五大行动”。两节期间,上海市总将重点做好6项工作:集中开展困难劳模、困难职工及一线职工的走访慰问;做好低收入补助金、特困补助金及困难职工生活、助学、医疗帮扶资金的发放;联合市人社局等相关部門,为遭遇欠薪的农民工提供及时、优质的法律援助服务;继续开展留守农民工通讯费补贴、“平安返沪”火车票补贴等一系列关爱行动;依托市总官方微信开展微心愿活动,圆更多困难职工梦想;继续开展“带副春联回家乡红红火火过大年”活动。

■新闻特写

29个故事 收获92次掌声

本报通讯员 郭惠民
本报记者 康 勃

“人世间的的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现。”11月26日,甘肃平凉广播电视台演播大厅,星光璀璨,由平凉市总工会主办的“中国梦·劳动美——与共和国共成长,与新时代齐奋进”职工演讲比赛在这里举行。

《劳动,才是最美的画笔》不忘初心,绽放华彩》……经过近6个月的层层选拔,29名一线职工从400多名选手中脱颖而出。29个劳动故事,都有最感动的细节,每一个故事就像珍珠一样串起美丽的项链,震撼着现场观众。

嗒嗒嗒,嗒嗒嗒……演讲现场,掌声响起了92次。

“人的一生,不论职位高低,还是贫贱富贵,都会为追求自己的梦想去拼搏、去努力。当第一声啼哭宣布生命进行曲开始的时候,是谁为这辉煌的乐章谱写下头一个音符;当柔嫩的躯体来到这美丽人间的时候,又是谁最先给你温柔的爱抚和深深的祝福?是平凡而伟大的助产士。”吴婉秀温婉的演讲,赢得现场观众的热烈鼓掌。

“电商与我们的生活有什么关系?”90后选手冉卓玉登台演讲时,与现场观众互动对话,一下子拉近演讲者与聆听者的距离。去过江南水乡、到过酒泉农场、走过戈壁沙滩的她,硕士毕业后选择留在家乡,从事电商扶贫,网售平凉土特产。

“数风流人物,还看今朝……”冉卓玉说,“北上广不相信眼泪,我只想回家卖苹果”。今年6月,甘肃省商务厅举办的山东青岛电商扶贫产品推介会上,作为唯一的市州商务局代表,冉卓玉直接上场推介静宁苹果,当场签订1000万元订单。为了平凉市商务发展,冉卓玉坚定地说:我就是平凉“卖菜姐”!5分钟的演讲,赢得4次潮水般的鼓掌声,也把演讲决赛推向高潮。

19岁开始扫大街,一把扫帚、一辆推车,日复一日、年复一年。她“不挪窝”地干了29年。29年来,环卫工赵灵英收获了甘肃省劳动模范、全国五一巾帼奖章、全国优秀环卫工人、党的十九大大代表等诸多荣誉,她的故事给人以启迪,鼓舞更多的人奔跑、奋进。

平凉市总工会党组书记、常务副主席王克选说,“每一位演讲者都演绎出了劳动者的精彩故事,表达了一线劳动者的心声,这是心与心的倾诉,也是灵魂的洗礼。”

内蒙古开展劳动用工“法律体检”

本报讯 (记者李玉波)为推动企业构建和谐劳动关系,内蒙古自治区总工会于10月~11月在区总驻会产业工会所属企事业单位中开展“劳动用工法律体检”公益活动。

内蒙古区总与三家律师事务所组成“劳动用工法律体检”小分队,到内蒙古超高压供电局、内蒙古矿业资源投资控股公司、中国石油呼和浩特石化公司等20家企事业单位开

展活动。

据悉,本次活动通过查阅企业规章制度、合同文本等资料,发放调查问卷,与有关人员座谈交流等方式,重点就企业在劳动合同签订、工资报酬发放、社会保险缴纳、劳动争议等方面进行全方位、多角度的“体检”。针对企业在用工过程中存在的问题及风险,律师从专业角度提出风险防范和化解的建议。

“联”实情 “联”政策 “联”解困 宣城实施帮扶联系人制度

本报讯 (记者陈华)近日,安徽省宣城市夏渡新城的一间出租房里,宣城市总工会经企保障部部长王步圣带着慰问品来到市汽运公司职工谷师傅家里走访。在此之前,谷师傅已经获得1万多元的医疗救助,作为谷师傅的帮扶联系人,王步圣这次走访就是想看看他最近的生活情况以及还有哪些需要工会帮助解决的困难。

为做到“面对面、点对点、零距离”帮扶服务,宣城市总从今年起实施“困难职工帮扶联系人制度”,要求全市各级工会干部职工每季度都要走访困难职工家庭并保持经常联系。每次走访,工会干部都要带着一份《困难职工家庭调查表》,详细记录入户调查时间,分类填写家庭现状,以便精准掌握家庭情况。

在安徽,困难职工帮扶今年首次被列入全省33项民生工程之一。为提髙职工对这项工程的知晓度、满意度,宣城市总要求困难职工帮扶联系人要着重做好“联”实情、“联”政策、“联”

解困3项工作。联系人对困难职工开展定期走访,了解其家庭实际情况;通过上门走访,面对面向困难职工讲解各项帮扶政策,与民政、人社等部门对接落实相关政策;对困难职工的需求和困难,及时进行处理或上报组织解决。

据了解,在宣城市泾县,各联系人通过定期登门走访、电话联络等方式,上门慰问职工家庭,随时了解联系对象的身体状况、精神状态和诉求,及时帮助协调解决问题。同时,泾县为困难职工建立详细的帮扶档案,摸清每个家庭的生活状况及需求,实行“每户一档”,具体涵盖家庭成员信息、工作信息、医疗信息等内容,实行动态化、常态化管理。

宣城市总工会党组书记、副主席张剑平表示,走访是心与心的交流,经常性上门走访,才能了解困难职工所想、所需、所急。联系人与困难职工一一对接,能让职工体会到民生工程的“温度”,也能让工会与职工的距离更近,感情更深。

从互联网经济之城转向“新制造业”之城

(上接第1版)

周江勇认为,制造业是一个城市经济的根基,“制造业是杭州确保继续走在前列的底气,是杭州经济的顶梁柱,过去是,现在是,将来也是”。

为此,杭州在一手抓数字经济的同时,提出全市全面实施“新制造业计划”。

对涉及支持制造业的27个产业政策文件进行了系统梳理、优化整合,变平均用力、“撒胡椒面”,为“攥指成拳”。比如针对科技型中小微企业的研发费用补助政策,原先的覆盖范围是1000家(规模以上企业300家、规模以上企业700家),此次调整为普惠型,并且将补助额度统一调整为新增研发经费的20%,最高不超过200万元。对国家级制造业“单项冠军”示范企业、省级制造业“隐形冠军”企业分别给予200万元、100万元的奖励;对新认定的“杭州高新高新技术企业”每家给予20万元培育经费资助,享受贷款贴息补助等。明确了实现规模以上工业企业、百千亿元企业、国家级高新技术企业数量和工业投资等“六个倍增”的目标。

“新制造业”新在哪里?

杭州提出“新制造业计划”的最大亮点,就是数字经济与制造业的“双轮驱动”。比如装备制造业,通过数字化的赋能能形成智能化生产。

我国首台具有自主知识产权的探针台——全自动超精密12英寸晶圆探针台,是长川科技在集成电路测试设备领域的创新实践;开发巴拿马系统,打破了国内高端10KV配电市场被海外少数几家公司垄断的局面,是中恒电气20多年进行技术融合创新的重大突破……

杭州高新区(滨江)不仅有制造业,更有先进制造和高端制造。高新区在大力推行智能制造,而它正是通往制造业高质量发展的有效路径。

高新区(滨江)自建区起,始终把发展经济的着力点放在实体经济上,一直秉持以制造、智造立区。多年来,在浙江省综合评价和浙江省两化融合发展水平评估中一直稳居榜首,今年1~9月,全区实现生产总值1115.7亿元,规模以上工业增加值434.6亿元、占全区GDP的39%,第二产业增加值547.2亿元,在三产结构中依然占据“半壁江山”。

临安区提出将用6年时间,打造6个百亿产业集群。萧山区承诺,坚定实施新制造业计划“一把手工程”,保障产业的空间必将更多,全面落实控用地规模、控工业地价、控用地强度“三控”举措,为企业提供全方位、个性化的精准服务。

如今,杭州各个区县(市)都卯足了劲,共同推进数字经济和制造业高质量发展“双轮驱动”。

以选好一点的晶体,保证效果。”后来老人做完手术回来,李甘霖发现老人只选了价值3000多元的最便宜的晶体。“我90多岁了,不能再为国家作贡献了。为国家节约一点是一点。”张富清说。

张富清的事迹传遍华夏大地之后,访客络绎不绝。

时至今日,他依然住在就职于建设银行来凤支行时分配的宿舍。30多年过去,当初的简易装修早已老旧不堪,泛黄的墙壁、斑驳的木门、拼凑起来的家具、被熏黑的厨房……老人动情地说:“当年和我并肩战斗的那些战友,许多都牺牲了。比起他们,我今天吃的、住的已经很好了,我有什么资格把战功拿出来显摆?又有什么资格向组织提要求?”

记录最美瞬间 展示筑梦风采

西安市总请摄影师为劳动者拍照

本报讯 (记者毛浓曦)整日劳作耕耘,却从未想过自己劳动时的模样。11月28日,在西安地铁运营分公司渭河车辆段大修库,西安市总工会为劳动者们送来了精装的1000幅劳动写真摄影作品。活动现场,市总还向农民工们发放了体检卡。

这项名为“千名新产业工人(农民工)百名摄影师会心瞬间”的摄影活动,是在庆祝新中国成立70周年之际举行的,目的是展现西安职工筑梦新时代、建功大西安的新成就新风采。在持续3个月活动中,西安市总组织发动省、市摄影家协会和全市工会摄影志愿

者组成百名摄影服务队,深入火热的生产一线,选取工作现场和生活场景,为奉献在各行各业、各个重点建设工程项目上的一线新产业工人(农民工)拍摄写真照片,记录最美瞬间。活动过程中,摄影家们还随机施教,向农民工传授如何用手机拍出好照片的技巧。

拿到装裱精美的劳动靓照,陕建集团北三环太华路立交项目的钢筋工侯旺旺用新奇的眼光打量半天:“请摄影家为我们拍摄工作现场照片,市总的这份情让我们感到无比温暖。”

活动评选出一等奖2幅、二等奖4幅、三

等奖6幅、优秀作品47幅。西安市职工摄影协会秘书长钟桦说:“走进现代化的地铁维修库,在叹服科技神奇的同时,更看到了地铁工人的默默付出;穿行在喧嚣的纺织机械之间,在惊奇现代工业文明的同时,更感受到纺织工人的辛苦坚守。为当代工人写真,为西安工业发展存照,是我们摄影人的一份社会职责。”

西安市总工会常务副主席王军说:“通过摄影师优秀摄影作品,展现了全市农民工的突出业绩,有助于营造用劳动托起中国梦的良好社会氛围。”

日照市总工会实施“工创”行动,引领企业全员创新,通过“小切口”推动“大变革”——

一场“聚沙成塔”的工会行动

本报记者 徐新星
本报通讯员 郑利泽

受拖把的启发,拖轮上使用的引水梯调整钩升级为用着顺手的多功能调整钩;平时玩的“红色警戒”游戏给拖轮调度系统研发带来思路,打通信息交互的“任督二脉”;折叠脚手架的灵感来源于日常使用的折叠雨伞……在山东日照港,类似的职工立足岗位开展“五小”发明创新的案例俯拾即是。目前,日照港已形成“劳模、工匠、技能人才1人做贡献”到“全员开拓创新创效”的局面,而这也正是日照市总工会推进“工创”行动的一个缩影。

近年来,日照市总持续推动职工群众性经济技术创新活动,并于今年启动“工创”行动,在全市企业中推进职工全员创新工作,为基层职工岗位创新搭建平台,营造“人人渴望创新、人人努力创新、人人皆可创新”的创新环境。

小处着手,倡导“改善即是创新”

“有啦!”日照港轮驳公司职工吴肖肖没想到,自己在家拖地竟然能“拖”出灵感,“我发现拖把重量轻、长度可调节,猛然想到,如果我们也有一把这样的引水梯调整钩岂不是解决了所有问题?”

吴肖肖提到的引水梯调整钩是港口拖轮上常用的一种水手工具,他们以往使用的调整钩总是存在着杆体强度弱、使用寿命短或者重量太沉、存放不便等问题,“灵光一闪,我顾不上拖地了,找来工具拆开拖把,研究它的

工作原理,画图纸、买材料……一周后,一把多功能调整钩诞生。如今,这个钩已批量生产并分发到各拖轮使用。

“做一个有心人,总会让你有意想不到的收获。”如果说吴肖肖研发出多功能调整钩属于意外惊喜,那么,他的同事陈祥鹏参与的GIS平台拖轮调度系统的研发与升级,无疑是一次“脑洞大开”的创新过程,曲折而又有趣,画面感十足。

2018年,日照港投入GIS平台拖轮调度系统的研发,在试运行过程中,程序员陈祥鹏忙得团团转,“首先是调度出问题,系统集成成了,但很多系统信息以报表的形式查看,大家看得头晕眼花。”

“玩过‘红色警戒’没?像那样指挥百万大军攻城掠地多有意思!”调度的这句漫不经心的话点醒了陈祥鹏。“对呀!”一幅幅“红警”进攻的画面闪现在陈祥鹏脑海,很快,经过改进的“战略游戏”上线,调度们查看信息有了条理不再晕了,一个个竖起大拇指:“好玩!”2019年,这一系统通过验收完成所有项目的开发,而且在全国港口处于领先水平。

如今,在日照港,越来越多的一线职工发现:原来,有些创新其实“踮起脚尖”就能够得到。创新,完全可以无处不在。

把“小”做大,促进“人人渴望创新”

“咱们工会开展活动不要怕‘小’。”日照市人大常委会副主任、市总工会主席李崇禧指出,“以往,一提到‘创新’,许多人首先想到

的是高大上的技术创新成果,其实这种认识不全面,普通一线职工的小创意也值得重视。”

“把‘小’做大,进而引发‘聚沙成塔’效应,最终通过‘小切口’推动‘大变革’。”基于这种认识,日照市总在推进“工创”行动中,专门加大对“五小”等职工创新成果的激励力度和奖励覆盖面,尤其是重点突出一线职工在岗位上技术创新创新的成果。

为让全员创新真正落地生根、开花结果,日照市总要求,全市各级工会要建立健全职代会保障创新机制,推动企事业单位职代会做好职工创新工作的引导、支持和保障工作,在职代会设立职工创新工作机构,将对职工的创新奖励纳入职代会议题,“工创”行动的落列入职工代表巡视等。同时,打通职工创新成长制度壁垒,“企业要打破年龄、学历、资历等限制,对创新成果显著的创新型职工破格认定相应职业资格或技能等级,破格申报职称等级。”企业工会要推动企业打通职工成长“三通道”,把创新型、技能型人才和专业技术人员、管理型人才放在同等重要的位置,一同培养、考核、使用。

为营造“人人渴望创新”的环境,日照市总还鼓励企业建立职工创新成果要素参与分配的制度,通过股权、期权、分红等方式,对职工取得的创新成果给予奖励;引导企业建立职工发明管理制度,提高职工发明的报酬比例,合理确定职工发明的报酬数额;鼓励企业建立创新型人才岗位津贴制度,由企业自行设定创新型人才岗位津贴标准和发放方式等。

厚植土壤,力争“人人皆可创新”

“在人工智能的浪潮下,传统制造业如何形成新动能?必须通过全员创新做好充足的准备,来迎接这次大变革。”山钢日照公司是山东省钢铁精品基地,是山东省实施新旧动能转换重点项目,开展“工创”行动已成为该公司迫切的现实需要。

为推动全员创新,山钢日照公司工会专门下发实施“平凡创新工程”的文件,从职工创新的指导思想、基本原则、实现目标、活动实践展示推广4个平台建设、激励机制、保障工作等方面进行具体细化的规范,力争“人人皆可创新”。同时,该公司打通职工职业生涯的管理、技术、技能三个发展通道,为职工创新注入强大动力。

为了厚植创新土壤,在日照,各种类型的职工创新培训活动如今也正如火如荼地开展。青岛啤酒(日照)公司工会把创新培训作为提升职工创新素养的基础手段,以目标管理、执行力、制度流程为规范,以学习力、协同力等为抓手,促进全员改善创新文化的形成。今年以来,该公司邀请专家培训400多人次,实现每周必有知识课、每月必有辅导课。

青岛啤酒(日照)公司工会相关负责人告诉记者,该公司利用微信群、微信公众号、改善创新展板等形式,对职工创新活动进行全方位宣传,激发职工队伍的创新活力,让更多的人参与到“工创”行动中。据介绍,2019年上半年,青岛啤酒(日照)公司已征集到职工“五小”创新成果354项,职工参与率达到100%。