

银川工会开展职工系列读书活动,鼓励职工“放下手机,捧起书本”,重拾内心深处的文化渴望——

# 让职工大声朗读出来

本报记者 马学礼

本报通讯员 刘锐 李爱红

11月30日上午,尽管是周六,银川市总工会大院里依旧人来人往。

“野芳发而幽香,佳木秀而繁阴……”饱含深情的诵读声从市总多功能厅传来,这是宁夏著名朗诵艺术家牧羊在给学员们做诵读示范。

牧羊是市总工会聘请的诵读培训师,每个周六都雷打不动地来这里给学员们上课。职工张新民同样每周六雷打不动来学习。谈起体会与收获,他直言更爱读书了,也更会读书了,读书“改变了自己的业余生活”。

这是银川市总工会职工系列读书活动的一个缩影。经过几年来倾力推动,银川市总在职工队伍中营造出“好读书、读好书”的良好氛围,为城市增添书香气质。

**让职工放下手机,捧起书本**

当“碎片化阅读”成为当下大众阅读的主要方式,手机带来的浮躁气息也弥漫了整座城市。银川市总工会鼓励职工“放下手机,捧起书本”,重拾内心深处的文化渴望,在氤

书香中增长智慧、陶冶情操,丰富精神世界。以“诵读”为切入口,让职工积极参与读书活动,爱上阅读,这是银川市总的工作思路。但是市总明白,培养全市职工热爱读书、热爱朗读、诵读经典的好习惯并不能一蹴而就,需要持久而有力的系统推进。

2017年,银川市总在全市工会系统实施“个十百万”职工诵读助推工程,旨在建立一个“职工朗读者培育基地”,邀请10位诵读名家开展现场交流指导,在基层工会建立百家职工诵读活动站点,培养千名职工朗读爱好者,组织万名职工参与诵读活动。

银川市总在市职工文化活动中心成立了占地200多平方米的诵读名家工作室和职工朗读者培育基地,配备了灯光音响、录音台、朗诵舞台和图书室、读书桌椅、报刊架等设备设施,还有上万册图书和报刊供读者现场或在线阅读。同时,在市总微信公众号和当地各类媒体广泛宣传、推广和展示,吸引职工到基地参加各种阅读、诵读活动。

银川市总以此为样板,在基层建立了100个职工诵读活动站点,方便职工在工作之余参加诵读培训等。除此之外,市总还邀请牧羊等10位诵读名家成立培训师队伍,定期到职工诵读基地、读书诵读活动中

点对职工朗读爱好者进行诵读辅导培训,指导策划诵读活动。市总还与银川市新闻传媒集团深度合作,联合开展职工朗诵大赛、诵读展示会、文学品读会、读书交流会和“书香企业”评比系列活动,利用新媒体宣传展示培育成果,挖掘优秀人才,全力提高职工诵读水平和文学修养。

助推工程构建起覆盖全市的读书活动网络,产生了强大的联动效应。各级工会组织培养职工诵读爱好者600多名,参与活动职工有近两万人次,推动415家职工书屋提高利用率。一支与书结缘、爱好阅读的“职工朗读者”队伍不断壮大。

## “老平台”的新变化

作为职工读书活动的重要平台,职工书屋在银川市的建设从来不曾松懈过。一项统计显示,近年来,银川市各级工会在基层企事业单位、工业园区、乡镇和重点建设项目工地建立了400多个职工书屋,其中,市级115个,自治区级45个,全国级8个。如何在职工诵读活动中发挥好这个“老平台”作用,银川市总颇费了一番心思。

2017年,市总将职工书屋建设纳入职工之家建设范畴。市总“盘活”职工文化活动中

心图书馆1.6万册藏书,将其充实到在银川滨河新区建设工地、西夏区物流园区、银川市民大厅等21家企业事业单位及全市重点工程工地建立的多个流动图书站点。同时,市总在重大工程项目工地设立了15家农民工流动书屋。

由此,职工诵读活动有了稳定的活动场所。借助已有的硬件设备,全市各级职工书屋开展了诵读竞赛、朗诵诗会、读书分享会等活动,职工参与热情日趋高涨。市总每周五在市职工文化活动中心举行“悦读分享汇”活动,打造的“职工朗读者”栏目也及时向社会各界介绍各类职工诵读活动中的优秀作品。

各基层工会也陆续推出形式多样的读书活动。2018年,兴庆区总工会通过购买社会服务,与樊登读书会宁夏分会签约,依托职工书屋成立职工读书沙龙驿站,每周提供各类精选的音频、视频和文字,开展读书沙龙会、好书推荐和读书分享交流会,帮助女职工提高诵读水平。此外,向金凤区总工会的“共和国故事汇”红色主题读书活动等也都具备较大的影响力。

目前,银川基层工会成立职工读书兴趣小组上千个,开展职工读书诵读等活动近千场,职工读书活动已经成为银川企事业单位的常态化工作。

# 上海工会启动元旦春节送温暖行动

**本报讯** (记者钱培坚)申城初霜显露,气温接近冰点,赶在隆冬将至前,上海工会的温暖行动先行一步。12月5日,上海市总工会发出通知,全面部署2020年元旦春节送温暖行动,预计今年全市各级工会将筹集2亿元用于两节期间的帮困送温暖。

《通知》要求各级工会要进一步建立健全深度困难职工解困脱困、困难职工帮扶、常态化送温暖工作三个层次,各有侧重的精细化梯度帮扶格局;要在做好城市困难职工解困脱困的基础上,将元旦春节送温暖活动与深化产业工人队伍建设、非公企业工会改革、全面推进国企工会改革相结合,深入基层一线职工的走访慰问;做好低收入补助金、特困补助金及困难职工生活、助学、医疗帮扶资金的发放;联合市人社局等相关部门,为遭遇欠薪的农民工提供及时、优质的法律援助服务;继续开展留沪农民工通讯费补贴、“平安返沪”火车票补贴等一系列关爱行动;依托市总官方微信开展微心愿活动,圆更多困难职工梦想;继续开展“带薪回家乡红红火过大年”活动。

## 修剪竞赛

12月6日,北京方庄,金都园林绿化一大队的职工正在举行冬季乔灌木修剪竞赛。

每年冬季一进入树木修剪期,该单位都会以此为契机,将日常修剪工作变成培训、劳动竞赛并由裁判打分排名的形式进行,让职工在比赛中找不足、补短板。

本报记者 王伟伟 摄

# 29个故事 收获92次掌声

本报通讯员 郭惠民  
本报记者 康 劲

“人世间的美好梦想,只有通过诚实劳动才能实现。”11月26日,甘肃平凉广播电视台演播大厅,星光璀璨,由平凉市总工会主办的“中国梦·劳动美——与共和国共成长,与新时代齐奋进”职工演讲比赛在这里举行。

《劳动,才是最美的画笔》《不忘初心,绽放华彩》……经过近6个月的层层选拔,29名一线职工从400多名选手中脱颖而出。29个劳动故事,都有最感动的细节,每一个故事就像珍珠一样串起美丽的项链,震撼着现场观众。

哗哗哗,哗哗……演讲现场,掌声响起了92次。

“人的一生,不论职位高低,还是贫贱富贵,都会为追求自己的梦想去拼搏、去努力。当第一声啼哭宣布生命进行曲开始的时候,是谁为这辉煌的乐章谱写下第一个音符;当柔嫩的躯体来到这美丽人间世界的时候,又是谁最先给你温柔的爱抚和深深的祝福?是平凡而伟大的助产士。”吴婉秀温婉的演讲,赢得现场观众的热烈鼓掌。

“电商与我们的生活有什么关系?”90后选手冉卓玉登台演讲时,和现场观众互动对话,一下子拉近演讲者与聆听者的距离。去过江南水乡,到过酒泉农场、走过戈壁沙滩的她,硕士毕业后选择留在家乡,从事电商扶贫,网售平凉土特产。

“数风流人物,还看今朝……”冉卓玉说,“北上广不相信眼泪,我只想回家卖苹果”。今年6月,甘肃省商务厅举办的山东青岛电商扶贫产品推介会上,作为唯一的市商务局代表,冉卓玉直接上场推介静宁苹果,当场签订1000万元订单。为了平凉电子商务发展,冉卓玉坚定地说:“我就是平凉‘卖菜娃’!5分钟的演讲,赢得4次潮水般的鼓掌声,也把演讲决赛推向高潮。”

19岁开始扫大街,一把扫帚、一辆推车,日复一日、年复一年。她“不挪窝”地干了29年。39年来,环卫工赵英英收获了甘肃省劳动模范、全国五一巾帼奖章、全国优秀环卫工、党的十九大代表等诸多荣誉,她的故事给人以启迪,鼓舞更多的人奔跑、奋进。

平凉市总工会党组书记、常务副主席王克选说,“每一位演讲者都演绎出了劳动者的精彩故事,表达了一线劳动者的内心,这是心与心的倾听,也是灵魂的洗礼。”



记录最美瞬间 展示筑梦风采

## 西安市总请摄影师为劳动者拍照

本报记者 (记者毛浓曦)整日劳作耕耘,却从未想对自己劳动时的模样。11月28日,在西安地铁运营分公司渭河车辆段大修库,西安市总工会为劳动者们送来了精装的1000幅劳动写真摄影作品。活动现场,市总还向农民工们发放了体检卡。

这项名为“千名新产业工人(农民工)百名摄影师会心瞬间”的摄影活动,是在庆祝新中国成立70周年之际举行的,目的是展现西安职工筑梦新时代、建功大西安的新成就新风采。在持续3个月的活动中,西安市总工会组织发动省、市摄影家协会和全市工会摄影志愿

者组成百名摄影师服务队,深入火热的生产一线,选取工作现场和生活场景,为奉献在各行各业、各个重点建设工程项目上的一线新产业工人(农民工)拍摄写真照片,记录最美瞬间。活动中,摄影家们还随机施教,向农民工传授如何用手机拍出好照片的技巧。

拿到装裱精美的劳动靓照,陕建集团北三环太华路立交项目的钢筋工侯旺用新奇的眼光打量半天:“请摄影家为我们拍摄工作现场照片,市总的这份情让我们感到无比温暖。”

活动评选出一等奖2幅、二等奖4幅、三

等奖6幅、优秀作品47幅。西安市职工摄影协会秘书长钟萍说:“走进现代化的地铁维修库,在叹服科技神奇的同时,更看到了地铁工人的默默付出,穿行在喧嚣的纺织机械之间,在惊奇现代工业文明的同时,更感受到纺织工人的辛苦坚守。为当代工人写真,为西安工业发展存照,是我们摄影家的一份社会职责。”

西安市总工会常务副主席王军说:“通过

摄影师优秀摄影作品,展现了全市农民工的突出业绩,有助于营造用劳动托起中国梦的良好社会氛围。”

夏渡新城的一间公租房里,宣城市总工会经济保障部部长王步圣带着慰问品来到市汽运公司职工谷师傅家里走访。在此之前,谷师傅已经获得1万多元的医疗救助,作为谷师傅的帮扶联系人,王步圣这次走访就是想看看他最近的生活情况以及还有哪些需要工会帮助解决的困难。

为做到“面对面,点对点,零距离”帮扶服务,宣城市总从今年起实施“困难职工帮扶联系人制度”,要求全市各级工会干部职工每季度都要走访困难职工家庭并保持经常联系。每次走访,工会干部都要带着一份《困难职工家庭调查表》,详细记录入户调查时间,分类填写家庭现状,以便精准掌握家庭情况。

在安徽,困难职工帮扶今年首次被列入全省33项民生工程之一。为提高职工对这项工程的知晓度、满意度,宣城市总要求困难职工帮扶联系人要着重做好“联”实情、“联”政策、“联”

解困

“联”实情 “联”政策 “联”解困

宣城实施帮扶联系人制度

解困3项工作。联系人对困难职工开展定期走访,了解其家庭实际情况,通过上门走访,面对面困难职工讲解各项帮扶政策,与民政、人社等部门对接落实相关政策;对困难职工的需求和困难,及时进行处理或上报组织解决。

据了解,在宣城市泾县,各联系人通过定期登门走访、电话联络等方式,上门慰问职工家庭,随时了解联系对象的身体状况、精神状态和诉求,及时帮助协调解决问题。同时,泾县为困难职工建立详细的帮扶档案,摸清每个家庭的生活状况及需求,实行“每户一档”,具体涵盖家庭成员信息、工作信息、医疗信息等内容,实行动态化、常态化管理。

宣城市总工会党组书记、副主席张剑平

表示,走访是心与心的交流,经常性上门走访,才能了解困难职工的所想、所需、所急。

联系人与困难职工一对一对接,能让职工体会到民生工程的“温度”,也能让工会与职工的距离更近、感情更深。

宣城市总工会党组书记、副主席张剑平

表示,走访是心与心的交流,经常性上门走访,才能了解困难职工的所想、所需、所急。

联系人与困难职工一对一对接,能让职工体会到民生工程的“温度”,也能让工会与职工的距离更近、感情更深。

联系人与困难职工一对一对接,能让职工体会到民生工程的“温度”,也能让工会与职工的距离更近、感情