


法治

周刊


责任编辑:卢越
新闻热线:(010)84151683
E-mail:grbly@163.com


经济补偿金你了解吗?


- 


下列情况下,劳动者有权解除劳动合同并且有权取得经济补偿金
- 

未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;
- 

未及时足额支付劳动报酬的;
- 


未依法为劳动者缴纳社会保险费的;
- 

用人单位的规章制度违反法律、法规的规定,损害劳动者权益的;
- 


因一方以欺诈、胁迫的手段或者乘人之危,使对方在违背真实意思的情况下订立或者变更劳动合同的;致使劳动合同无效的;
- 

如果用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的,或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的,劳动者可以立即解除劳动合同,不需事先告知用人单位。


用人单位提出解除合同,并与劳动者协商一致解除劳动合同,用人单位应当支付经济补偿金



以下三种情况下,用人单位可以提前30日以书面形式通知劳动者本人,或者额外支付劳动者一个月工资之后,解除劳动合同支付经济补偿金。

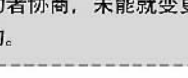



劳动者不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;




劳动者患病或者非因工负伤,在规定的医疗期满后不能从事原工作,也不能从事由用人单位另行安排的工作的;

劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经用人单位与劳动者协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。







劳动合同法第47条关于经济补偿标准作了原则规定:



经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满1年支付1个月工资的标准向劳动者支付。



6个月以上不满1年的,按1年计算。不满6个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。



劳动者月工资高于用人单位所在直辖市、设区的市级人民政府公布的本地区上年度职工月平均工资3倍的,向其支付经济补偿的标准按职工月平均工资3倍的数额支付,向其支付经济补偿的年限最高不超过12年。

策划:雨霖 | 制图:肖妮娅

《工人日报》记者对话浙江省人民检察院检察长贾宇

处理民企涉罪案件,对涉案劳动者要特别审慎

焦点

本报记者 卢越

在民营企业大省浙江,服务民营经济发展一直是检察工作的重要内容。11月25日,浙江省人民检察院检察长贾宇在回答《工人日报》记者提问时表示,在处理民营企业涉罪案件时,对涉案劳动者要特别审慎,不能不分情节轻重地追究一般劳动者的刑事责任。

对劳动者权益保护是重要价值追求

在浙江,民营经济对全省经济的作用可以用“6789”来概括——贡献了60%以上的税收、70%的

GDP、80%的外贸出口,提供了90%的就业岗位。至去年底,浙江有各类市场主体654.23万户,其中民营经济市场主体627.35万户,占95.9%。

贾宇表示,检察机关在对民营企业进行平等保护时,劳动者权益保护也是一个重要的价值追求。

“民营企业的利益不仅仅是企业主的利益,还涉及职工的利益。企业只有发展得越来越好,职工的未来才能更美好。”贾宇说,“浙江的民营企业贡献了90%的就业率。从第一个层面来说,为民营企业健康发展提供保障,企业能够有效投入产出、健康发展,对于保障劳动者的工作机会、不断提高劳动者的工作报酬有重要意义。”

“第二个层面,在处理民营企业涉罪案件时,对于一般的劳动者牵扯在案件中,要特别审慎。因为在民营企业中,老板对职工行为的支配力更强。”贾宇表示,不能不分情节轻重地追究一般劳

动者的刑事责任。

“当然,作为成年人,从普法教育的角度,我们也要要求他们履行作为一个公民的守法责任。”贾宇说,“老板叫你做,但明知是违法犯罪行为还去做,从法律上来说也应该承担应有的责任。”

贾宇强调,检察机关在办案中,要非常注重关注保护普通职工的权益,要做到谦抑、审慎、善意。“要尽可能让他们得到合理的处遇。”贾宇说。

可捕可不捕的不捕、可诉可不诉的不诉

在谈及办理涉民企刑事案件,“可捕可不捕的不捕、可诉可不诉的不诉”时,贾宇表示,谦抑、审慎、善意,这是司法的一个价值取向。

贾宇说,民营企业贡献不小但是遇到的困难很大。具体在“可捕可不捕的不捕、可诉可不诉的不

诉”上,怎么把握这个标准,贾宇表示,这要靠司法机关在具体的案件中根据具体法律的规定来掌握。

“逮捕是一种侦查手段,不是惩罚措施。”贾宇表示,逮捕是为了防止嫌疑人逃跑、毁灭证据、串供、自杀,将其逮捕能够保证侦查工作的进行。但是对于已将证据查清,嫌疑人又跑不了,改不了证据,串不了供,不会自杀,犯罪情节也不是特别严重的情况,就可以不捕,这完全符合刑法规定,又可以保障企业正常运转。”有些民营企业涉罪老板罪行不重,没有人身危险性,轻易去抓,企业就乱套了。”贾宇说。

贾宇表示,对于违法犯罪情节比较轻微,积极主动退赔得到受害人的谅解,又符合刑法规定的就可以不起诉。这也提醒办案人员:办案时要注意保护企业的健康运转,避免办一个案子、垮一个企业、下岗一批职工。

跑步机国家标准出台时,还没有走步机这一新事物;走步机出现时,新的行业标准还没出台。浙江一民企自主研发走步机,被举报生产销售伪劣产品

新产品套用老标准被举报“伪劣”

检察院认定属“创新”还老板自由

当时,这款走步机的销售额已达到700多万元。若以生产销售伪劣产品罪定罪,结合销售金额,刘宏可能面临15年有期徒刑,并处巨额罚金。

刘宏对此感到震惊又不解:“这款走步机获得了10余项专利,怎么就成了伪劣产品?”

永康市人民检察院了解情况后,提前介入。

“我们在调研中了解到,该公司2018年产值1.05亿元,是永康市纳税优胜企业,并且每年投入大量资金和人员用于产品和技术研发,属于创新型民营企业。”永康市人民检察院检察长何德辉介绍,涉案走步机就是该公司历经近3年的研发成果,曾获10余项专利,虽因标准问题已停止宣传销售,但市场前景十分可观。

检察院建议公安机关慎用羁押措施。2018年10月16日,公安机关对刘宏变更强制措施为取保候审,让公司恢复生产经营。

当时,这款走步机的销售额已达到700多万元。若以生产销售伪劣产品罪定罪,结合销售金额,刘宏可能面临15年有期徒刑,并处巨额罚金。

刘宏对此感到震惊又不解:“这款走步机获得了10余项专利,怎么就成了伪劣产品?”

永康市人民检察院了解情况后,提前介入。

“我们在调研中了解到,该公司2018年产值1.05亿元,是永康市纳税优胜企业,并且每年投入大量资金和人员用于产品和技术研发,属于创新型民营企业。”永康市人民检察院检察长何德辉介绍,涉案走步机就是该公司历经近3年的研发成果,曾获10余项专利,虽因标准问题已停止宣传销售,但市场前景十分可观。

检察院建议公安机关慎用羁押措施。2018年10月16日,公安机关对刘宏变更强制措施为取保候审,让公司恢复生产经营。

创新产品成了伪劣产品

浙江某工贸有限公司所在的浙江省永康市,有个体工商户3.12万户,注册民营企业近万家,民营经济占全市经济总量的95%以上。民营经济的创新创造活力很强。

刘宏的这家工贸公司主要生产销售健身运动器材产品。刘宏发现,传统的跑步机体积较大,不够轻便。2015年,他开始研发一款“不一样的跑步机”。经过两年多的研发,2017年11月,一款外形小巧、结构简单的智能平板健走跑步机(以下简称“走步机”)研发成功,生产上市。

当时,国内尚没有“走步机”的概念。将产品挂在淘宝网店时,由于没找到“走步机”的品类,刘宏便将这款创新产品挂在了“跑步机”的名录下进行销售。

一个多月后的一天,质监部门来到工贸公司,称接到举报,该公司以跑步机名义生产、销售伪劣产品。经抽样检测,公司生产的走步机所检项目,有三项指标不符合跑步机的国家标准,被判定为不合格。

经质监部门移送,公安机关以涉嫌生产、销售伪劣产品罪立案侦查。2018年9月21日,刘宏被刑事拘留。

20人听证一致认为不构罪

2018年11月,该案移送检察机关审查起诉。摆在检察机关面前的最大争议点是:涉案走步机是创新产品还是伪劣产品?

当时,走步机还是新产品,国家标准尚未出台。对新事物怎么把握,给办案带来难点。

永康市人民检察院专门组建了调查小组,副检察长吕景俊带着承办检察官来到了工贸公司,开展实地调研。

“我们发现,涉案走步机在运行速度、产品结构等方面均与传统跑步机存在显著区别,客观上产品在去除‘跑步机’字样后即可合法销售。”吕景俊说,“如果不适用跑步机的标准,那么它就不应该被认定为伪劣产品。”

据介绍,走步机最高运动时速只有6公里,远低于普通家用跑步机。就算没有跑步机标准中要求的扶手和紧急制动开关,也较为安全、可控。

“如果被认定为伪劣产品,该创新产品的发展将就此被扼杀,该公司也将遭受近乎毁灭性的打击。”吕景俊说。

要认定生产、销售伪劣产品犯罪,就要证明该行为产生了社会危害。走步机是否对消费者人

身和财产造成了危害?检察官给所有有销售记录的消费者打电话进行了售后回访。结果是:所有的回访中没有一起投诉。

2019年3月11日,永康市人民检察院决定对这一案件召开座谈会,邀请侦查人员、辩护人、相关职能部门、人大代表,包括“竞争企业”跑步机生产企业代表,一共20人,开展公开听证评议。每个人面前一张表,写下他们认为该案是否构成犯罪。

“结果令人吃惊。”何德辉告诉记者,“20个人,一致认为不构成犯罪。”

在何德辉看来,这是老百姓“朴素正义观”的评判,充分正视这种评判能够确保案件处理的公开公正,达到政治效果、法律效果、社会效果的有机统一。

2019年4月28日,永康市人民检察院经过全面审查研判后认定,该案销售走步机的事实不构成生产、销售伪劣产品罪,依法对该公司和刘宏作出不起诉决定。

希望企业创新得到鼓励包容

办案中遇到的一个难点是,走步机这一新兴事物出现了,但这一行业的国家标准还存在缺失。

在办理此案期间,永康市检察院经与行业主管、监管部门讨论研究,弄清楚了中国轻工业联

合会、工业和信息化部科技司对健步机产品适用国家标准的意见,认为涉案走步机完全符合“新型平板走步机”的特性,应作为一种新型产品出台新的国家标准。

基于此,检察机关致函市场监督管理部门,商请层报国家标准委请示走步机的标准适用问题。

2019年3月27日,国家市场监督管理总局回函,认定“新型平板走步机”为一种创新产品,不适用跑步机国家标准,并就产品名称、宣传、技术要求等方面给出了规范性的明确意见。

“从这一天起,走步机有了自己正式的名字,这一新兴行业也有了国家规范。”何德辉说。

如今,刘宏公司生产的新型走步机远销海外,公司已在上海、杭州、永康建立了3家研发基地。他透露,后续几款新产品正在研发中。

“我们在办企业的过程中,虽然有一定的法律意识,但可能还是会遇到很多法律风险。”刘宏说,“特别需要司法机关关注我们进行普法宣传,也希望企业创新能得到更多的鼓励和包容。”

全国人大代表、浙江道明光学股份有限公司人事专员黄美媚一直关注该案。“民营企业都经历了从小到大、从弱到强的过程。其发展就像在大海上航行,这个过程中可能会出现各种问题。”黄美媚深有感触地说,“要想在航行中不迷失方向,离不开司法机关的法律指引。”

刘宏所在的浙江某工贸有限公司已经恢复新型走步机的生产和销售。龚成摄

我病了,就说我“不再胜任工作”?

本期主持人:本报记者 兰德华

读者来信

编辑您好!

我今年45岁。2017年2月17日,我进入广东东莞一家电器厂工作,签了5年固定期限合同,安排的岗位为“冲压工”,该岗位具有长期接触噪声的职业特点。

2018年1月31日,在岗职业体检查出我听力严重受伤,而公司隐瞒了体检结果,未将此结果书面通知我。同年3月14日,公司以生产需要为由,调我到“旋压工”岗位工作,岗位相近都是操作机器,都有噪音危害。我一直照常上班至2018年6月19日。

后来,我偶然得知自己被调离原岗位的真实原因,是听力受伤而并不是什么生产需要。我与公司负责人协商,请公司安排我复查,公司拒绝。

2018年8月1日,我自费到医院复查,结果为疑似职业病,医院按照规定向我和公司双方都发了“疑似职业病通知单”,通知单中医生建议公司立即安排病人作职业病诊断。我也马上给厂长发短信,请求安排职业病诊断。厂长仍然要求我立即返岗上班。

从6月中旬到8月中旬,病假两个月后,公司于2018年8月14日,出通告并公示,以我“不再胜任工作”为由,对我作自离处理,工资一分未发,就连2018年6月1日至6月19日我一直照常工作的时段也没有工资。

自己辛辛苦苦为企业工作,患了病,企业就这样翻脸,作为员工,不仅权益受损,更是心寒。请问,我该怎么维权?

广东东莞 青国

为您解答

青国您好!

收到了您的问题,根据您的提供的情况做如下回复,希望对您维权有所帮助。

首先要明确的是,用人单位在接到医疗机构送达的疑似职业病病人通知后,应当及时安排诊断;在疑似职业病病人诊断或者医学观察期间,不得解除或者终止与其签订的劳动合同。如用人单位违反前述内容,属于违法解除劳动合同。

需要提醒的是,疑似职业病的诊断及通知有效的前提,系作出该诊断和通知的医院符合法律规定,即属于本行政区域内有资格承担职业病诊断的医疗卫生机构。

此外,依据劳动合同法的有关规定,如劳动者不能工作,经过培训或调整工作岗位,仍不能胜任工作的,用人单位可以提前30日以书面形式通知劳动者本人,或者额外支付劳动者一个月工资后可以解除劳动合同。但是,从事接触职业病危害作业的劳动者未进行离岗前职业健康检查,或者疑似职业病病人在诊断或医学观察期间的情形除外。

您虽然客观上接受了岗位调整,但用人单位以“不能胜任工作”为由对您做自离处理,不符合法律规定,属于违法解除劳动合同。

用人单位违法解除或终止劳动合同的,应当按照经济补偿标准的二倍向劳动者支付经济补偿金。当被确诊为职业病病人后,除按照工伤保险有关规定执行外,劳动者有权向用人单位提出赔偿请求。

基于以上,结合您提供的情况,建议向当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁,对违法解除劳动合同和职业病诊断及相关内容一并进行处理。

浙江非可律师事务所律师 陈伊桐

法向