



多地开展根治欠薪攻坚行动

北京：2020年实现基本无拖欠

本报讯 (记者甘哲)11月25日,北京市政府召开全市根治拖欠农民工工资工作推进会议。会上部署了该市2019年根治欠薪冬季攻坚行动,提出2020年实现基本无拖欠。

会议明确,冬季攻坚行动聚焦“两个重点行业”。即以工程建设领域(尤其是政府投资工程项目和国企项目)、新业态(保安、快递、现代服务业)农民工就业群体集中的行业为重点。实现“二个目标”:一是实现“零拖欠”,即政府投资项目、国企项目实现零拖欠;二是做到“两个清零”,即2019年10月底以前发生的欠薪案件,要在2019年底前全部清零,其他新增欠薪案件,在2020年春节前及时、动态清零。为2020年实现基本无拖欠打下坚实基础。

会议强调,临近元旦、春节,拖欠农民工工资问题将会是高发期,也是根治欠薪案件最为敏感时间节点。要求全市要抓紧启动冬季攻坚行动,严厉打击欠薪行为,确保农民工按时足额拿到工资报酬,确保冬季攻坚行动“两清零”的目标完成。

据了解,今年1~10月份,北京市对工程建设领域开展三次专项执法检查,共查处用人单位单位拖欠农民工工资案件2064件,连续三年实现了案件数、欠薪人数、欠薪金额数“三下降”,为4526名农民工追发工资4315.38万元。同时,2019年在全市工程建设领域推动“全流程管理、全环节管控、全周期联动”管理新模式,充分运用“互联网+”的模式,集成线上数据资源、线下跟踪核验,完成对工程建设领域劳动用工、实名制管理、工资支付等进行动态、连续、联动的监管。

今年7月1日开始,推出“扫码维权”方式,让维权窗口下沉到企业、工地,实现全天候、无障碍举报投诉渠道。截至目前,访问量59925次、受理2635件,全面受理12345、12333等农民工反映的问题,共受理997件次。

北京全市前三季度把111家企业及476个人纳入不良信用信息范围、公布重大违法行为65件、拖欠农民工工资“黑名单”4家,有力震慑了违法企业和个人。

湖北：五项举措根治欠薪

本报讯 (记者张昉 通讯员曹好 陈多红)临近岁末,农民工工资支付即将迎来高峰,湖北省根治拖欠农民工工资工作领导小组日前决定,在全省组织开展2019年度根治欠薪冬季攻坚行动。

此次攻坚行动,湖北省将分三个阶段进行,全力聚焦重点领域,强力攻坚五类问题,合力实施五项举措,实现“两清零”的工作目标。即2019年10月底前发生的政府投资工程项目和国企项目欠薪案件在2019年底前全部清零,其他欠薪案件在2020年春节前及时动态清零,确保攻坚行动取得实效。

该省将具体实施五项举措:一是加大责任落实力度,各地根治拖欠农民工工资工作领导小组成员单位将紧密配合,形成工作合力,共同做好根治欠薪工作。二是加大执法检查力度,打破常规,变省级督查为主为各地联合交叉执法为主,对受检地区攻坚行动重点内容实施情况进行督办检查,受检查结果全省通报。三是加大失信惩戒力度,加大重大欠薪违法案件公布频次,2020年春节前向社会集中公布至少两批重大欠薪违法案件。四是加大新闻宣传力度,运用微博、微信、短视频APP等新媒体,广泛宣传根治拖欠农民工工资问题的重要意义,普及《劳动法》《劳动合同法》及《劳动保障监察条例》等法律法规知识。五是加大专项整改力度,对自查阶段和执法检查阶段暴露出的问题,要求各地制定整改方案,逐条逐项明确责任人、整改措施和整改时限,做到立行立改。

西安：欠薪问题不解决不销账

本报讯 (记者毛浓曦)日前,西安市在全市范围内展开了2019年度根治欠薪冬季攻坚行动,以确保在工资支付的高峰期,农民工能按时足额拿到工资。

据悉,此次行动重点检查五方面内容:一是用人单位按时足额支付农民工工资情况;二是政府投资工程项目和国企项目审批监管、资金落实和工程款按期结算情况;三是工程建设领域落实农民工实名制管理、农民工工资专用账户、银行代发工资、工资保证金等保障工资支付制度情况;四是依法处置拖欠农民工工资违法行为,严厉打击拒不支付劳动报酬犯罪行为;五是对欠薪违法行为依法依规实施信用惩戒情况。

该项行动提出,重点实施政府投资工程项目和国企项目欠薪清零攻坚行动,建立健全工作台账,实时掌握欠薪企业、欠薪人数、欠薪金额,坚决做到欠薪问题不解决不销账。对查实的欠薪违法行为,做到“两清零”,即2019年10月底前发生的政府投资工程项目和国企项目欠薪案件在2019年底前全部清零,其他欠薪案件在2020年春节前及时动态清零。

据介绍,攻坚行动中,人社部门将加大执法力度,畅通举报投诉渠道,为农民工提供高效的维权服务;公安机关做好涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件侦办工作;住房城乡建设、交通运输、水利(水务)等主管部门,负责督办因挂靠承包、违法分包、转包、拖欠工程款等造成的欠薪案件;发展改革等部门加强对政府投资工程项目的审批管理和事中事后监管,严格审查资金来源和筹措方式,强化对政府投资项目实施情况、资金使用等的监督检查;财政部门加强政府投资项目建设全过程的资金监管,按规定及时拨付财政资金,从源头上消除欠薪隐患。同时,其他有关部门和工会组织根据职责分工,积极做好根治拖欠农民工工资工作。

西安市还将加大失信惩戒力度,做好涉嫌拒不支付劳动报酬罪案件的移送和侦办,保持对恶意欠薪行为的高压态势;进一步落实欠薪失信联合惩戒机制,按照《重大劳动保障违法行为社会公布办法》,对符合条件的欠薪案件及责任单位、责任人,依法向社会公布;对符合列入拖欠农民工工资“黑名单”条件的,做到应列尽列,使欠薪违法者一处违法,处处受限。

装修工人作业中发生意外,由谁承担赔偿责任?

律师表示,与装修工人是雇佣关系还是承揽关系,业主的责任大不同

本报记者 杨召奎

日前,北京市应急管理局发布消息称,11月21日11时许,在朝阳区常营地区富力阳光美园小区内,一名工人在作业时,从6号楼21层一住户家中坠落死亡。

记者梳理发现,近年来,装修工人在工作中摔伤、被砸伤甚至坠亡等事件时有发生,由此也引发了一系列劳动争议案。

那么,此类事故为何不断发生?装修工在工作中受伤或者死亡,业主是否需要承担赔偿责任?装修工人该如何规避风险,更好地保障自己的合法权益呢?《工人日报》记者采访了相关劳动法律师。

很多工人没有进行相关培训

记者注意到,装修工人在工作中受伤事件时有发生。今年4月,山东临沂的宋女士在朋友的介绍下,与包工头陈先生签订了装修合同。双方约定,由陈先生负责家里的装修,前期支付30%费用,装修完成后付清尾款。

合同签订后,陈先生雇了小张在内的3个人一起干活。但仅仅干了一周,小张在粉刷墙壁时就从梯子上摔了下来。后经诊断,小张左

侧手臂骨折。

去年7月17日,老家四川盐亭的何某在贵州咸宁打工时,与张某达成了以每平方米8元的价格为其店铺刮腻子粉的口头协议。次日,何某便与其妹妹到店铺现场施工作业。但在作业过程中,何某的妹妹意外摔伤。经诊断,何某的妹妹为左脚开放性胫腓骨粉碎性骨折、小腿损伤伴骨折。

“装修工人工作中受伤事件频发,与其自身安全意识淡薄有关,但也与行业规范缺乏相关。”北京致诚农民工法律援助与研究中心律师张志友对记者表示,在很多行业,工人正式入职前都需经过严格的安全培训。但装修这一行业,很多工人都没有经历过相关培训,有的就是直接跟着包工头干或者成为“马路游击队”的一员。

全国工商联家具装饰业商会发布的数据显示,中国室内装修行业的施工工人97.6%来自农村,其中以县乡村地域关系或亲缘关系为纽带的工人来源占有最大的份额。施工现场作业人员主要由40岁以上的中老年人构成,男性比例在90%左右。由于年轻技术工人补充严重不足,施工现场劳动力老化现象日益突出,这也埋下了一定的安全隐患。

雇佣关系还是承揽关系,责任大不同

那么,装修工人在工作中受伤,业主是否需要承担赔偿责任呢?对此,北京市京都律师事务所律师王丹对记者表示,这就要看业主与装修工人

是承揽关系还是雇佣关系。

“如果业主找的具有相关装修资质的装修公司,那么业主与装修该公司之间就形成了一种承揽合同关系。这种情况下,如果装修公司的工人在施工期间发生意外事故,就属于工伤,由装修公司承担责任,业主不承担责任。像北京朝阳这名意外坠落死亡的工人就属于工伤事故。”王丹说。

王丹表示,如果业主找的是有资质的施工队,发生事故后由包工头承担赔偿责任。但如果业主选择的是不具备相关装修资质的工程队,包工头要承担主要责任,业主则因为选任过失而需要承担次要赔偿责任。

根据最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十条的规定:“承揽人在完成工作的过程中,对第三人造成损害或者自身损害的,定作人不承担赔偿责任。但定作人对定作、指示或选任有过失的,应当承担相应赔偿责任。”

“这里的定作人就是指业主,承揽人指的是包工头。”王丹说。

记者注意到,在何某妹妹受伤一案中,云南省昆明市中级人民法院审理认为,何某妹妹在施工作业过程中,未尽审慎注意义务,对事故的发生负有主要责任,对其自身所受伤害承担90%的责任,张某存在选任过失,承担10%的责任。

值得一提的是,如果业主直接雇佣装修工人,

按星期或者按月支付工资,并且对劳动场所、劳动时间有规定,那么业主和装修工人之间可能形成雇佣关系。根据最高人民法院《关于审理人身损害赔偿案件适用法律若干问题的解释》第十一条的规定:“雇员从事雇佣活动中遭受人身损害,雇主应当承担赔偿责任。”

“由此来看,在雇佣关系下,业主的责任更重。在承揽关系中,承揽人完成工作的独立程度很高,承揽人只要最终按时交付合格的工作成果即可,至于具体工作时间、方式甚至选用什么样的工具等,都有权自行决定,这就决定了在发生事故损害时,亦由承揽人承担主要损失的归责原则。在雇佣关系中,雇主对雇员的人身支配程度较高,雇员需服从雇主的指挥,其劳动行为及过程均处于雇主的监督之下,其行为不具备独立性与自主性,因此雇主承担的责任就更大。”王丹说。

对此,张志友提醒说,装修工人发生意外后,如果业主被认定承担雇主责任或者存在选任过失被法院认定需要担责,会面临较大的经济赔偿压力。因此,业主在装修房屋过程中,一定要找有资质的装修公司或者施工队,并签订装修合同,这样才有保障。装修工人也应加强自身安全意识,正确佩戴和使用劳动防护用品,安全、文明施工。另外,装修工人最好购买一份人身意外伤害保险,如果在工作期间发生意外,有助于减轻自己的经济负担。



南宁举行农民工技能大赛

11月22日,2019年南宁市农民工技能大赛举行,来自南宁市各县、区(开发区)的235名农民工选手参与角逐,展示技能风采。图为育婴员选手在比赛中。

在当天的大赛中,农民工选手参加了6个职业工种的比赛,包括电工、美发师、中式面点师、保健按摩师、育婴员、道路清扫工等。选手竞赛成绩合格的,颁发参赛职业(工种)的四级国家职业资格证书。对未列入国家职业资格目录的职业(工种),颁发广西农民工技能大赛技能水平证书。

本报记者 彪慧敏
通讯员 黄维业 摄

提供法律援助、推动法治情景剧进工地等 内蒙古着力守护农牧民工合法权益

助。内蒙古总工会派人多次与该机关协商未果。

此后,内蒙古自治区总工会职工维权中心指派律师和工作人员为赵月喜提供法律援助。此案经仲裁、一审、二审后,被呼和浩特市中级法院发回重审,后经呼和浩特市玉泉区法院再次开庭审理调解成功,该机关给赵月喜补交了职工基本养老保险,同时支付赵月喜解除劳动关系经济补偿金22960元。目前,调解书所调解的内容已全部履

行完毕。

这是内蒙古自治区总工会依托法律援助工作团为职工维权的一个实例。

据介绍,内蒙古自治区总工会成立的法律援助工作团由社会律师、公职律师及工会法律工作者等近40人组成。截至目前,共办结近200起法律援助案件,其中90%的当事人是农牧民工,很多案件都是历经一裁两审,历时3年以上。

推行信息、服务、政策三对接,推进家庭服务业免费培训

重庆多措并举助农民工安心就业

会建立基础台账,登记返乡农民工信息,并搭建求职招聘平台,定期发布就业信息。其次针对返乡农民工就业信息动态更新,系统分析就业困难情况,针对性举行就业指导、技能培训、招聘专场等活动。最后为返乡就业提供政策支持,尤其是为返乡创业人员积极实施贷款政策,接续社会保险手续、享受医保等相关政策。

据了解,“三对接”的举措得到重庆众多返乡农

衡水桃城法院重拳打击恶意拖欠行为

62名农民工领到86万元欠薪

本报讯 (记者李星霖 通讯员张贺 姚瑞萌)“我们终于拿到了血汗钱。我和家人心里的石头终于落了地。”11月14日下午,在河北衡水市桃城区法院举行的农民工工资执行款集中发放活动现场,拿到欠薪的农民工激动不已。

日前,桃城区法院受理了王某某等49人申请执行河北某橡塑科技有限公司劳务合同纠纷一案。据悉,该公司共拖欠49名农民工工资近83万

元。受理案件后,桃城区法院对被执行人名下财产进行多轮查控,同时进行了深入的实地调查、走访。

鉴于此种情况,法院依法对该公司法定代表人采取了司法拘留措施,并多次对其进行释法明理工作,最终刘某某主动将近83万元现金交至法院。

在受理董某某等13人申请执行宋某某、何某某劳务合同纠纷一案中,两名被执行人一直拒不履行

生效判决书确定的给付义务。在近期的一次精准执行集中专项行动中,桃城区法院将何某某拘传至法院,其家人随即将3万余元执行款交至法院。

在农民工工资执行款集中发放活动中,执行款以现金和支票两种形式发放。62名农民工都拿到了辛勤劳动应得的报酬,喜领86万元执行款。

今年以来,衡水桃城区法院不断加大涉民生案件的执行力度,开辟涉民生案件绿色通道,对涉民生案件优先立案、优先执行、优先兑付,重拳打击“躲”“赖”等恶意拖欠行为。通过网络集中查控、专项集中执行行动、限制失信被执行人子女就读高收费私立学校、制作失信被执行人宣传片、制作失信彩铃、发布悬赏公告、采取司法拘传、拘留等多种执行措施,最大限度保护申请人的合法权益。截至11月中旬,已经办结涉及劳务薪酬类案件179件,执行到位金额412.41万元。



“小小建筑师”进工地

11月23日,中建一局一公司“小小建筑师”系列主题公益活动在该公司上海百汇医院新建项目部进行。项目部职工及农民工、志愿者代表共100余人见证了“小小建筑师”们进工地与父母团圆的时刻。图为志愿者在与留守儿童玩搭积木游戏。 本报记者 杨召奎 通讯员 赵美涵 摄