

南京国防工业系统推行职工代表述职评议制

“开开会、举举手、鼓鼓掌”式履职行不通了

职工投不称职票超过一半的代表,可依法罢免其代表资格

本报讯 (记者王伟 通讯员严子江)临近年终,大唐南京发电厂企业内网上,每位职工代表年度述职报告上线,述职报告下有选举单位职工的评议留言:“张某某代表能够认真反映职工意见,为职工办事,是一名合格的代表”“陶某某代表的工作我们基本满意,不足的地方是法律知识掌握得不够,希望今后有所提升”……这是南京市国防工业工会联合会在所属企业开展职工代表大会代表述职评议工作的一个缩影。

南京市国防工业工会联合会调查发现,在一些企事业单位职代会工作中,部分职工代表精神状态、履职意识、履职效果存在“短板”。

为此,工会联合会在系统内开展“职工代表工作初心是什么?如何增强职工代言人意识”大讨论,通过广泛征求意见,于年初制定出台《关于在南京市国防工业工会联合会系统开展职工代表大会代表述职评议工作的意见》,在系统内全面推进。

职工代表述职评议制度明确了责任意识、素质能力、参加活动、联系群众、提案建议、作风形象、领导履职、改进方向等8个方面的述职主要内容,考虑不同层次、不同类别职工代表履职要求差异,以及各职工代表组实际工作状况的差异,分别提出具体要求。

述职评议制度明确规定每位职工代表

在任期内,应于届中和届末各向所在选举单位职工述职一次;50人以下的选举单位全部职工参加;50人以上可组成包括班组长、党政工团负责人、先进职工、普通职工等代表的评议小组,人数应不少于30人。

职工代表述职评议设优秀、称职、不称职3个档次。对评议为优秀的代表,采取物质和精神奖励相结合的方式进行的表彰,符合条件要求的,换届时优先推荐为代表连任人选;对评议结果中不称职票超过30%的代表,所在工会组织应对其进行约谈;不称职票超过50%的代表,上级工会组织可建议有关选举单位劝其辞去代表职务或按相关程

序依法罢免其代表资格,并按规定程序补选代表。

航空工业南京机电先后有112名职工代表,就充分发挥参政议政作用向职工工作述职报告;航空工业金城集团从5个方面量化代表述职评议制度,职工对职工代表满意率达95%以上。

“评议制度改变了部分职工代表履职只是‘开开会、举举手、鼓鼓掌’的现象。”南京市国防工会联合会负责人说,通过实施这项制度,职工代表进一步认清了他们的责任,自觉接受职工监督,增强了当好职工代言人的意识。

推进社会科学和工会工作协同发展

青海省总与省社科院建立合作平台

本报讯 (记者邢生祥)近日,青海省总工会、省社会科学院召开座谈会,双方就如何延长工作手臂、实现共赢发展进行交流,旨在构建优势互补协同发展的工作新格局。

青海省总工会党组书记、常务副主席陈志忠表示,希望省社科院能够从社会科学角度为工会的创新举措会诊把脉,从课题研究、理论指导、客观评价等方面给予有力支持。青海省社会科学院党组书记、院长陈玮表示,今后将充分发挥各自优势,加强协作、形成合力,推进社会科学和工会工作协同发展、实现共赢。

根据会议达成的协作发展共识,青海省总和省社科院将建立合作平台,充分发挥工

会组织健全、有广泛群众基础的优势和省社科院人力资源资源和科研优势,延长双方的工作手臂。一方面,工会组织向科研机构“借智”,借助省社科院的智力优势和载体优势,把工会牵头实施的改革创新、解困脱困、技能大赛等民生工作,上升到社会科学的高度,通过提炼总结形成理论成果。一方面,省社科院通过“借腿”工作,利用工会组织的体系优势,使理论与实践相结合,为青海社会科学的发展注入实践支撑。

此外,青海省总和省社科院还明确共性目标,聚焦共性任务,以课题为纽带,精心选择课题,深入调查研究,形成调研成果,着力构建优势互补、共赢发展的工作新格局。

担当脱贫攻坚“领头雁”

临朐:劳模“电小二”带动贫困户脱贫

本报讯 (记者丛民 通讯员李兴华)“我的目标是通过电商打通农产品销售的‘最初一公里’和‘最后一公里’,为乡亲们脱贫致富当好‘电小二’。”山东潍坊市劳动模范、临朐县九杰果蔬专业合作社理事、临朐县核桃协会会长张云庆在潍坊市创新创业大赛上这样说。

为抱团发展,共同致富,2010年张云庆成立九杰果蔬专业合作社,开始规模经营。2016年,张云庆承包了临朐县九杰村周围的荒山,整地200余亩,用于核桃树种植,并借助电商平台实现农产品销售。2017年,他联合多家合作社组建了联合社,优质核桃种植面积由开始的1000余亩发展到4000多亩。张云庆通过“合作社+农户”的合作方式,带动周边乡镇千余农民从事核桃种植,户均年增收2.5万元,460余名贫困户通过种

植核桃脱贫致富。

潍坊市劳模周金勇考虑到临朐县九山镇岸头村地处山区,离县城远的情况,成立了葡萄生产专业合作社。他多次带领社员们到平度、龙口、莱西等地考察葡萄种植情况,不定期举办葡萄种植培训班,邀请有关专家和技术人员为种植户讲课并进行现场指导。近几年来,他充分利用电商平台向种植户发布供求信息 and 种植技术信息,并自费到浙江、安徽等地的水果市场跑销路,与当地客户建立购销合同,在使本村葡萄供不应求的同时带动了整个镇和周边镇的葡萄销售。在他的带领下,1600余名葡萄种植户走上了致富路。

据统计,近年来临朐县各级劳模充分发挥劳模“领头雁”作用,甘当“电小二”,共带动2000名贫困户精准脱贫。

为了民族复兴·英雄烈士谱

刘瑛:和平年代的忠诚卫士

新华社长春11月27日电 (记者薛钦峰)长春市革命烈士纪念馆和和平年代的烈士名单中,有一位警察的名字:他叫刘瑛。1996年,在一次抓捕越狱逃犯的过程中,他与罪犯殊死搏斗,不幸中弹,英勇牺牲。

刘瑛,1949年4月28日出生,中共党员,吉林省榆树市人,生前系吉林省榆树市公安局巡警队队长。据刘瑛同事介绍,刘瑛参加公安工作16年,先后13次受到表彰奖励,多次被评为先进工作者、优秀共产党员。

1996年1月14日3时许,榆树市看守所发生一起暴力越狱案,9名犯罪嫌疑人将2名看守人员捆绑,抢走六四式手枪1支、子弹5发后逃走。

刘瑛接到命令后,带领4名民警组成追捕小组前往抓捕。临出发前,他把队里仅有的4件防弹背心交给了追捕小组其他4位战友。

15日零时30分,刘瑛在一家旅店排查时得知,当晚有3个剃平头的男青年住进店内。感觉情况可疑的刘瑛当即指挥巡警封锁前后门窗。刘瑛与同事来到嫌疑人的房间门口,在店主打开房门的一瞬间,刘瑛第一个冲了进去。

这时,逃犯杨树开开了枪,子弹打中门框,面对疯狂的逃犯,刘瑛奋不顾身,迎着枪口扑向持枪逃犯,逃犯的第二颗子弹击中刘瑛的胸膛,但刘瑛不顾一切抱住逃犯,与其撞碎玻璃窗,在窗台上展开殊死搏斗。

危急时刻,守在窗外的巡警宋晓光对准负隅顽抗的歹徒,果断扣动手中微型冲锋枪的扳机,将被刘瑛压在身下的逃犯杨树成击毙。与此同时,紧跟刘瑛一起冲进屋里的两位民警将另外两名罪犯擒获。

在主要犯罪嫌疑人杨树成被击毙后,榆树市公安局又成功将暴力越狱案另外8名犯罪嫌疑人全部缉拿归案。而刘瑛因伤势过重,抢救无效,壮烈牺牲,年仅47岁。

1996年1月18日,刘瑛被批准为革命烈士。1996年1月21日,刘瑛被追授“一级英模”荣誉称号。

刘瑛牺牲时,他的女儿刘婕琳才17岁。后来,她通过公务员考试成为长春市公安局的一名人民警察。刘婕琳说,父亲是为了党和人民的利益,为了他热爱的公安事业献出了生命。



11月27日,在广西柳州市三江侗族自治县独侗镇唐朝村,侗族妇女在制作刺绣。

近年来,该自治县积极引导当地侗寨妇女在家门口就业创业,巧织侗乡“锦绣脱贫路”。

黎寒池 摄(新华社发)



农民工子弟赴京工业研学

沈阳市总多措并举促安全生产

职工报告、举报消除安全隐患千余项

本报讯 (记者刘旭)沈阳马勒汽车热系统公司职工李春光发现登高车升降机运行过程有夹人风险,于是提出改进建议,因此得到沈阳市总工会300元奖励。沈阳市总设立专项资金,奖励对提高企业安全生产有贡献的职工,截至11月25日,已有1000余名职工获奖,消除安全隐患1100余项。

沈阳是一座以装配制造为主的大工业城市。安全生产一直是沈阳工会的重点工作。为调动职工查隐患、提建议、促安全的主动性和积极性,2014年,沈阳市总制定下发《关于奖励职工报告、举报安全生产事故隐患和职业危害实施办法》,每

年设10万元专项资金,对于经核查属实的生产安全事故隐患第一报告人或合理化建议提出者,给予300元、500元、1000元三个等次的现金奖励。至今累计发放奖金30余万元。

在安全生产工作方面,沈阳市总还积极推动企业与职工参加“安康杯”竞赛,今年更将竞赛内容具体化为“七个一”,即签订一份安全生产责任状、建立一套安全生产教育培训档案、建立一项安全生产责任制考核制度、开展一组安全生产和职业病防治宣传教育活动、建强一支工会劳动保护工作队伍、阅读一本安全生产方面书籍,提

出一条安全生产合理化建议。再加上增加配套奖励办法,提高了企业及职工参赛积极性,共有7297家企业、77万多名职工报名参加。

《工教学检查要点》简称“工具包”,是提高中小企业安全生产水平的有效措施。沈阳市总从2015年开始试点“工具包”,现已在180家企业开展这项工作,每家拨付3万元作为专项改造资金,已使2700余个安全生产问题得到改进。

此外,沈阳市总还投入160余万元,与市应急救护学会联合155期急救员培训班,培训应急急救骨干15000余名。

贴近生活 贴近实际 贴近工作

山西焦化实施安全生产“三贴近”工作法

本报讯 (通讯员朱俊郭 郭慧英 记者刘建林)近日,山西焦化集团焦化厂工会《女职工协管“三贴近”工作法》入选山西省思想政治工作研究会编制的《新时代思想政治工作创新案例》并得到推广。该工作法以女职工安全协管为切入点,注重“贴近生活、贴近实际、贴近工作”,通过巧打“亲情牌”增强企业思想政治工作的感染力,助力企业安全生产。

贴近生活,在艰苦岗位植入亲情管理。该厂第一炼焦车间设备老化、职工劳动强度大、情绪不佳,女职工协管安全工作站了解情况后,把28个关键、艰苦岗位的职工亲属请到岗位上,举办两次“高危关键岗位亲情座谈会”,倾听岗位职工的心声。同时,厂工会通过签订亲情互保协议、争当安全贤内助等方式,激励家属爱心助力保安

全。这种潜移默化的亲情激励举措收效明显,大部分“三违”职工实现由他律向自律转变,有效预防“三违”行为的发生。

贴近实际,在特殊岗位植入人文关怀。焦化厂存在着易燃易爆、高温高压、有毒有害的生产特点,一些关键岗位工作环境艰苦,职工偶尔会出现畏难情绪。这也成为安全生产的不利因素。女职工协管站把目光投向特殊岗位职工,尤其对困难职工给予关心与扶持,

建立特情特困职工动态档案,根据岗位特点,组织开展“一助一”结对子帮扶活动。

贴近工作,在高危岗位植入创先争优活动。焦化厂炼焦系统交换机岗位、干熄焦车间锅炉岗位等属于高温、高压、高危岗位,技术要求较高。为更好地发挥女职工协管站的作用,该厂还组织协管员开展“三比三看”活动,用榜样的力量推动高危岗位的安全管理上台阶。

扶贫车间在湖南省通道县独坡镇金坑村建起来后,曾经的深度贫困村忙碌起来了——

“我们在家门口找到了工作”

本报记者 方大丰
本报通讯员 黄雅群

地,订单多了,工人也增加了。正好赶上村里新修了学校,学生们都迁到了新校园,扶贫车间就搬了进来”。

她一人肩上。”通道县人社局党组书记、局长、金坑村联村党支部书记刘湘华在一旁介绍,车间离杨家很近,走路几分钟就到了。扶贫车间自开办以来,已吸纳9名贫困户,车间按件计工,每个电线圈8分钱。

力,并没有固定的上班时

最近,湖南省怀化市通道侗族自治县独坡镇金坑村希望小学搬了新校区,但在老校址的一间教室里,每天依然有人进出。这间教室并没有学生在上课,而是整齐摆放着12台机器,以及12名坐在机器前争分夺秒的女工人。从8月15日起,这间教室成为村里新建的扶贫车间。

“我们在家门口找到了工作”,村里人喜滋滋地说。

车间主要从事变压器小型线圈生产。“项目是从今年5月开始,当时工人不多,就在一位村民家中生产。”通道县人社局副局长、金坑村驻村扶贫队长陆志刚告诉记者,“慢慢

金坑村是通道县的深度贫困村,10个村民小组中有贫困户111户,共计474人。自县人社局驻村帮扶以来,一直想寻找“企业+扶贫车间+贫困户”模式,帮助村民实现就近就业。

“我每天跟孩子一起出门,他去上学,我来上班。”杨进娥刚从外地回乡不久,听说村里办了扶贫车间,便决定来试试。“我还在还没有‘老’工人熟练,一天大概能赚二三十元。”杨进娥的工位旁摆着一个盒子,里面放着她最近几天刚做好的几百个电线圈。她动作不快,但每个线圈都做得很细致。

“杨进娥家的老人身体不好,需要人照顾,两个小孩正在读书。生活的重担全压在

35岁的石海看就是一名“老”工人。她5月进入车间,现在每天能做1300个电线圈,“平均一天能挣到100元。”石海看告诉记者,给村里派生产订单的企业还专门派来技术人员,教大家怎么做电线圈,“熟能生巧,保证质量就行了。”

石海看的大儿子读初一,小儿子就在村里的小学读二年级。因为要照顾孩子,她无法再跟着丈夫外出打工。本以为家里收入会“少一大截”,但自打有了家门口的这份工作,她既能挣钱,又能顾家,“比去哪儿打工都强。”

“这里的工人都是村里闲散的妇女劳动

时,并没有固定的上班时

暂时离开,只要确保完成每月的生产订单就行。”村党支部书记杨显彬介绍说,上个月,金坑村共收到订单3万件。

如今,扶贫车间的劳动力已趋于饱和。驻村扶贫队协同村两委发动村里分散的20多名劳动力,在家中从事其余无需机器运作的零件生产。

在村民杨玉秋的家

中国海员建设工会与挪威船东协会开展集体协商

经平等协商,中国海员最低基薪和死亡赔偿标准均有所增长

本报北京11月27日电 (记者张锐)今天下午,中国海员建设工会与挪威船东协会在北京举行2019年中挪海员集体协商。经过双方平等协商,未来两年中国海员最低基薪和死亡赔偿标准均有所增长。

3小时内,双方围绕中国海员最低工资标准、死亡赔偿标准等议题进行讨论并反复协商,最终就中国海员劳动标准增长达成一致意见。即:中国海员最低基薪,2020年在2019年基础上增长1%;2021年在2020年基础上增长2%。同时,中国海员最低死亡赔偿标准,2020年在2019年基础上提高2000美元;2021年在2020年基础上提高2%。新协议的有效期为2020年1月1日至2021年12月31日。

据悉,工资集体协商是市场经济条件下工会参与协调劳动关系的通行做法,也是我

国工会维护职工合法权益的重要手段。自上世纪80年代以来,伴随着国家的改革开放,中国海员开始参与到国际海员劳务市场的竞争,越来越多的中国海员在外国船东的船舶上工作。由于缺乏统一的劳动标准及管理不规范,出现了工资标准低、欠薪、虐待等海员权益受侵害的问题。

为促进外派海员市场规范运作,提升中国海员的劳动标准,保护海员合法权益,1999年,中国海员工会在全总国际部的支持下,借鉴国际海运业的惯例,与挪威船东协会建立了集体协商机制,定期开展集体协商、签订集体协议,内容涉及海员在船工作条件、工作时间、最低工资标准和伤亡赔偿标准等,协议覆盖所有挪威船东协会会员企业的船舶。2009年以来,已有数十家中国外派企业的上万人次中国海员从中受益。

11月23日,农民工子女参观航空航天展。11月26日,广东省江门市杜阮镇信志学校的20名农民工子女圆满完成在北京的航空航天工业研学活动。此次活动为期3天,由工信部工业文化发展中心指导,工信光耀(北京)文化发展有限公司和广东省江门市杜阮镇信志学校共同主办。

潘旭临 摄/中新社

新闻特写

奔波的管道工

本报记者 吴铎思
本报通讯员 藏玉霞

11月17日,河西走廊迎来第一场雪。冬天,这里寂寥宁静,被初冬第一场冰雪覆盖的戈壁荒漠、河道村落,总能看到一些红星点点晃动,红点晃近才看清,原来他们是奔波的管道工。

为了迎接即将开建的西四线工程,给运行10年以上的管道再来一次全方位的基础数据采集,西部管道酒泉分公司管道巡护冬季保供充分利用冬闲时期,提前迈开“冬巡”“冬训”同步走的步伐,全面排查沿线地质地貌状况、对管道三桩设施等基础数据进行全面统计,把3230公里管线用双脚一一丈量。

寒冬的到来,为管道线路地理位置复杂的“九九八十一难”又增添几分艰难。平时第一个到食堂的金俊文看到比他还早进来的刘圣伟和徐升强再次出发:

“今天怎么这么早?”

“下雪了,徒步巡线难度更大了,我俩早点出发,避免路上耽误时间。”短暂的交谈后,刘圣伟和徐升强再次出发。

管道组要赶在开春后3月初完成全部的徒步巡线,梳理出数据,方便第一批大修项目进行隐患整改。他们总是匆匆吃完早饭,然后熟练地把一大包设备装到车上,等不及雪化就要用脚步丈量出每一寸管道的安全情况。

来到茅阁河附近,灰蒙蒙的天空飘着雪花,刘圣伟和徐升强进行分工后,脚踩在雪地上沿着管道一直往东走。零星的小雪落下瞬间化成水,一上午时间,他们的棉衣前襟和肩膀都湿了一片,眉头和鼻子上却挂着一层细密的汗珠。

管道工李小鹏这样计算过:每个巡线工每天8点出门上线,晚上六七点回来,平均每天要走8公里~10公里。

管道沿线地处偏僻,吃饭不方便,为了减少路程耽误的时间,管道工早上出发时需要提前带上午饭。西北地区冬季气温低,雷迪的电池经常电量不足,他们每天都要备上3块蓄电池,以免中途无法测量管道数据。管线距离作业区较远时,他们每天的工作时间会更长,早出晚归,晚上再加班整理数据。

冬巡路上,磨破了袜子,湿透了裤管,磨穿了鞋底,拉伤了腿筋……都不能阻挡管道组排查管道风险的脚步。