

市总吸纳有丰富企业工作经验的大型国企职工充实工会基层队伍

# 上海：26名“钢铁侠”被聘为工会社工

对宝武职工优先定向招聘，到2022年招录150名以上职业化工会工作者

本报讯

（记者钱培坚）

11月19日，在中

国宝武上海工会社工聘任仪式上，26名宝武

职工满怀期待地踏上了工会社工新岗位。

上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春，中国宝武钢铁集团公司总经理、党委副书记胡望明为受聘职工颁发聘书。

据介绍，在宝武集团产业转型升级中，大

量职工面临转型转岗。从2016年以来，上海

市总就主动跟宝武集团工会对接，创造性地推

出了“通过定向招聘方式，推动宝武职工转

型转岗到上海社区工作”。在市总牵头下，宝

山区总工会、杨浦区总工会探索出一条定向招录

宝武集团职工转型成为工会社工的新路径。

实践表明，宝武职工转型社工有着得天独厚的优势。2017年8月，宝武高级点检员卢江海转型成为黄浦区承兴里居委会党总支书记，小到邻里纠纷大到社区“留改拆”试点工程，他的热心热情获得了居民的交口称赞；在宝武干了30年的陈卫峰，转型成为虹口区凉城街道广居居民区党总支书记，他独特的柔情工作让居民打心底里认可。

记者获悉，为打造好宝武社工品牌，今后上海市总将多措并举，一方面创新建立工会社工“蓄水池”，即在市总指导下，宝武集团通过与相关区总联动，按照职工自愿报名、好中

士认为，新一批工会社工来自宝武，有着丰富的企业工作经验，还具备吃苦耐劳、踏实肯干的优秀品质，将成为基层工会干部队伍的有益补充。

工会社工这一职业也受到宝武职工青睐。宝武转型社工金国建告诉记者：“和我一样，很多转型职工都认为，工会社工是一个非常好的职业，是人生发展的一次新机遇。”

记者获悉，为打造好宝武社工品牌，今后上海市总将多措并举，一方面创新建立工会社工“蓄水池”，即在市总指导下，宝武集团通过与相关区总联动，按照职工自愿报名、好中

选优的原则，共同选拔既满足工会社工条件，又具有工作创新意识的职工，建设一支来自宝武的工会社工队伍，计划至2022年选录150名以上工会社工。另一方面，鼓励全市16个区有招录工会社工计划的，优先定向招聘宝武职工。

据悉，招聘的这批工会社工将被派到各区“小二级”工会组织，入职时将进行为期1个月的封闭式培训，系统地学习工会理论知识和工作方法，并通过相应的能力考试。此后，他们将定期参加继续培训，通过学习不断更新工会工作理论和方式方法。



扶贫车间进农家

11月26日，在广西柳州市鱼峰区白沙镇水山村就业扶贫车间，村民在学习组装汽车线束配件。近年来，鱼峰区大力推进就业扶贫车间建设，通过建设“合作社式”就业扶贫车间，引导贫困户以土地、资金等方式入股参与就业扶贫车间建设，吸引农村闲散富余劳动力就近就业和外出务工返乡创业，实现“挣钱顾家两不误”。  
黎寒池 摄（新华社发）

产业链上下游之间的技术交流可无缝衔接了

## 江苏26个石化劳模创新工作室“结盟”

首批加入联盟的26个劳模（技师）创新工作室，都是江苏劳模（技师）创新工作室的先进代表，领头人中有全国劳模田明，中石化感动人物焦义平、孙同根，还有两位博士。涉及的12家企业，都是规模以上化工企业，其中既有国有企业，也有外资企业和民营企业；既有采油企业，也有炼油化工企业，还有石化

行业的建设单位。

联盟提出，将搭建劳模先进领军、广大职工参与的创新平台，以“创新、共建、共享、共进”为活动原则，围绕石化行业安全环保、提质增效、技术创新等目标，开展联合攻关、技术交流、带徒比武、成果转化，打通上下游联系，实现创新工作室资源共享、优势互补、持续提升，

引领带动石化行业技能型人才技能提升，为石化企业提供技术支持和服务，发挥典型引领示范作用，助推企业高质量发展。

金陵石化公司技师工作室负责人孙同根说，以前在中石化系统企业之间也有一些自发的技术交流协作，建立联盟后，交流起来就更加密切顺畅了，而且还可以和上下游及其他相关企业展开交流协作，工作室的活动内容和范围大大拓展了。

石化产业是江苏优势产业之一。江苏省总工会副主席井良强表示，通过有效运作，将联盟打造成传承劳模工匠精神的新平台，解决行业生产技术难题的攻关站，推动企业技术创新的孵化器、高技能人才的练兵场，推动技术传帮带的大讲堂。

本

本报讯（记者毛浓曦）11月25日，陕西省“三秦工匠”表彰暨第五届职工科技节总结大会举行。陕西省委、省政府授予西安煤矿机械公司数控铣工、高级技师何亚军等20名职工2019年“三秦工匠”称号，颁发证书和奖章并给予奖励。

本届科技节自4月开幕以来，完成9项省级活动项目，178项基层联动项目，全省参加活动的企业有500多家，参加活动的职工达到150多万人次，全省共申报职工技术创新成果1800余项。大会对608项优秀职工技术创新成果、264项陕西省职工先进操作（工

作）法等进行命名表彰。

据了解，陕西省职工科技节是2010年陕西省政府和省总工会第21次联席会议批准设立的，由省总、省科技厅等共同举办，每两年举办一届。

### 新闻特写

## 送君送到隧道口

本报记者 康 劲

“冻得要死了，以后骑车记着戴手套！”11月21日下午，徐正红接到电话，骑上电动车就往东山隧道处赶，妻子易思群不放心，斜跨到后座上一直送到隧道口。

这里海拔3800米，最高处接近4000米，是全国乃至世界上目前在建海拔最高的公路隧道，隧道入口在甘肃省肃南县，出了隧道就是青海省祁连县。徐正红是中铁四局肃祁项目部的一名电工。

“你到哪里干活，我就跟你到哪里。”夫妻二人来自云南，听说丈夫要去祁连山深处建隧道，妻子非要跟来。

“海拔那么高，听说1年只有两个季节，一个是冬季，另一个是大约在冬季，男人都会发愁，你们女人跟来干什么？”

“我可以给你洗衣做饭搞卫生。”

2018年春节过后，夫妻俩背上行李，来到祁连山脉深处。隧道出口施工队的食堂正缺人手，易思群就此上岗，负责30多人吃饭和生活区的卫生管理。

“这简直就是一个无人区，幸好还搭建了一个‘工地氧吧’……”初到项目部，夫妻俩就被高原缺氧折磨惨了，睡着睡着就因缺氧憋醒。

“你们夫妻俩居然是同年同月同日生，让人羡慕呦！”今年2月3日傍晚，施工队里的欢笑声，让寂静的大山深处暗腾起来。易思群每次回忆起这事，都要激动地落泪，“今年，项目部和工友们专门给我俩过了一个生日，这是我最难忘，最美好的记忆。”

从此，每位工友的生日，易思群都忙前忙后地张罗，准备一大桌拿手好菜。

这里海拔高，低压低，含氧量低，施工的机械设备经常“缺氧”。今年4月，山上大雪封山，供电线路受了“冻伤”。徐正红顶着风雪出门检查线路，一侧悬崖一侧峭壁，最深的积雪超过两米多。易思群在屋子里，听着门外大雪伴着风的呼啸，手机打通却听不清声音，心提到了嗓子眼……

突然，微信一闪，“是老徐传来的一张照片和一行短信——‘终于找到信号了！’那一刻，易思群长长舒了一口气。

“以后给工友家属们发照片报平安都是我的任务喽……”易思群说。

## 山东推进化工园区工会组建

全省85家化工园区中已有25家建立园区工会

记者

吴亚东

11月26日

在江苏省机冶石化系统石

油化工企业劳模（技师）创新工作室联盟宣告

成立。江苏省机冶石化负责人认为，这一跨

跨地区的劳模（技师）创新工作室联盟，

为系统内企全产业链上下游之间的职工技

术创新提供了无缝衔接的交流协作平台。

进会。

在推进过程中，山东省石油化学工会和各地市总工会结合园区实际，因地制宜总结出4种主要园区建会模式，即依托县（市、区）总工会建立，依托乡（镇、街）总工会建立，依托园区管委会建立，依托园区内骨干企业工会建立。这方面，淄博市总把全市化工医药产业所涵盖企业区分为紧密层、辐射层，理顺了全市化工医药产业工会的组织管理体系，加大与各区县总工会的沟通协调力度，推动具备条件的区县建立区县级化工医药产业工会。

此外，为强化督导检查，山东省石油化学工会对化工园区建会实行一季度一调度，各市总工会每季度报送一次化工园区工会组建情况调度统计表，并定期进行通报。



11月26日，安徽省亳州市魏武广场，爱心人士为环卫工人穿上新棉衣御寒。当日，亳州市爱心协会与爱心企业联合开展“情系环卫工·冬日送温暖”爱心捐赠活动，为在冬日辛勤工作的环卫工人捐赠1000件棉衣，让他们感受到浓浓暖意。  
刘勤利 摄/中新社

### 爱心棉衣温暖环卫工

## 宜春建成66家基层工会示范点

工会，提升工会规范化建设水平。

精心强“家”，打造基层工会示范点的样板工程。宜春市总聘请了62名职业化工会工作者重点抓非公企业工会工作，帮助和指导“六有”规范化建设，配置必要的办公设施、运动设施，较好地解决基层工会有管事、有文书、有场所有事、有章理事的问题。

强化服务，做好“三事”。创造条件高

标准建设职工之家，内设健身房、图书室、爱心超市等；开展工会干部业务培训、职工专场技

能培训、安全培训，提升职工素质；为有需求的职工提供法律援助，帮助困难职工解决实际困难等；为职工发放工会卡、送冲锋衣、大病住院医疗保障和人身意外医疗综合保障计划、开展走访慰问活动等。

据了解，今年，宜春市总将这一做法推广

到全市、市、县、企业三级联动，着力做强基层

工会，提升工会规范化建设水平。

精心强“家”，打造基层工会示范点的样板工程。宜春市总聘请了62名职业化工会工作者重点抓非公企业工会工作，帮助和指导“六有”规范化建设，配置必要的办公设施、运动设施，较好地解决基层工会有管事、有文书、有场所有事、有章理事的问题。

强化服务，做好“三事”。创造条件高

标准建设职工之家，内设健身房、图书室、爱心超市等；开展工会干部业务培训、职工专场技

能培训、安全培训，提升职工素质；为有需求的职工提供法律援助，帮助困难职工解决实际困难等；为职工发放工会卡、送冲锋衣、大病住院医疗保障和人身意外医疗综合保障计划、开展走访慰问活动等。

据了解，今年，宜春市总将这一做法推广

到全市、市、县、企业三级联动，着力做强基层

工会，提升工会规范化建设水平。

（本报记者卢翔 通讯员熊渭林 易敏）

记者近日从江西省宜春市总工会获悉，宜春

市总开展“三联三促”转作风强基层活动以来，已经建成基层工会示范点66家，基层工会组织活力明显增强。

2018年以来，宜春市总主动策应全市

“产业兴市、工业强市”战略，在中心城区开展

“三联三促”转作风强基层活动，即领导联系

“四区”（袁州区委、宜春经济技术开发区、宜阳新区、明月山风景名胜区），部室联系企业（社区）工会，机关干部联系困难职工；促进基层工会规范化建设、促进工会服务阵地建设、促进机关干部作风转变，取得明显成效。

据了解，今年，宜春市总将这一做法推广

到全市、市、县、企业三级联动，着力做强基层

工会，提升工会规范化建设水平。

（本报记者卢翔 通讯员熊渭林 易敏）

记者近日从江西省宜春市总工会获悉，宜春

市总开展“三联三促”转作风强基层活动以来，已经建成基层工会示范点66家，基层工会组织活力明显增强。

2018年以来，宜春市总主动策应全市

“产业兴市、工业强市”战略，在中心城区开展

“三联三促”转作风强基层活动，即领导联系

“四区”（袁州区委、宜春经济技术开发区、宜阳新区、明月山风景名胜区），部室联系企业（社区）工会，机关干部联系困难职工；促进基层工会规范化建设、促进工会服务阵地建设、促进机关干部作风转变，取得明显成效。

据了解，今年，宜春市总将这一做法推广

到全市、市、县、企业三级联动，着力做强基层

工会，提升工会规范化建设水平。

（本报记者卢翔 通讯员熊渭林 易敏）

记者近日从江西省宜春市总工会获悉，宜春

市总开展“三联三促”转作风强基层活动以来，已经建成基层工会示范点66家，基层工会组织活力明显增强。

2018年以来，宜春市总主动策应全市

“产业兴市、工业强市”战略，在中心城区开展

“三联三促”转作风强基层活动，即领导联系

“四区”（袁州区委、宜春经济技术开发区、宜阳新区、明月山风景名胜区），部室联系企业（社区）工会，机关干部联系困难职工；促进基层工会规范化建设、促进工会服务阵地建设、促进机关干部作风转变，取得明显成效。

据了解，今年，宜春市总将这一做法推广

到全市、市、县、企业三级联动，着力做强基层

工会，提升工会规范化建设水平。

（本报记者卢翔 通讯员熊渭林 易敏）

记者近日从江西省宜春市总工会获悉，宜春

市总开展“三联三促”转作风强基层活动以来，已经建成基层工会示范点66家，基层工会组织活力明显增强。

2018年以来，宜春市总主动策应全市

“产业兴市、工业强市”战略，在中心城区开展

“三联三促”转作风强基层活动，即领导联系

“四区”（袁州区委、宜春经济技术开发区、宜阳新区、明月山风景名胜区），部室联系企业（社区）工会，机关干部联系困难职工；促进基层工会规范化建设、促进工会服务阵地建设、促进机关干部作风转变，取得明显成效。

据了解，今年，宜春市总将这一做法推广

到全市、市、县、企业三级联动，着力做强基层

工会，提升工会规范化建设水平。

（本报记者卢翔 通讯员熊渭林 易敏）

记者近日从江西省宜春市总工会获悉，宜春

市总开展“三联三促”转作风强基层活动以来，已经建成基层工会示范点66家，基层工会组织活力明显增强。

2018年以来，宜春市总主动策应全市