

市总吸纳有丰富企业工作经验的大型国企职工充实工会基层队伍

上海:26名“钢铁侠”被聘为工会社工

对宝武职工优先定向招聘,到2022年招录150名以上职业化工会工作者

**本报讯** (记者钱培坚)11月19日,在中国宝武上海工会社工聘任仪式上,26名宝武职工满怀期待地踏上了工会社工新岗位。上海市人大常委会副主任、市总工会主席莫负春,中国宝武钢铁集团公司总经理、党委副书记胡望明为受聘职工颁发聘书。

据介绍,在宝武集团产业转型升级中,大量职工面临转型转岗。从2016年以来,上海市总就主动跟宝武集团工会对接,创造性地推出了“通过定向招聘方式,推动宝武职工转型转岗到上海社区工作”。在市总牵头下,宝山区总工会、杨浦区总工会探索出一条定向招录

宝武集团职工转型成为工会社工的新路径。

实践表明,宝武职工转型社工有着得天独厚的优势。2017年8月,宝武高级点检员卢江海转型成为黄浦区承里居委会党总支副书记,小到邻里纠纷大到社区“留改拆”试点工程,他的热心热情获得了居民的交口称赞;在宝武干了30年的陈卫峰,转型成为虹口区凉城街道广粤居民区党总支书记,他独特的柔情工作法让居民打心底里认可。

目前,上海市共有1035名工会社工,但在当前的工会实践中,仍面临懂企业、懂工人、接地气的工会干部匮乏的状况。有关人

士认为,新一批工会社工来自宝武,有着丰富的企业工作经验,还具备吃苦耐劳、踏实肯干的优秀品质,将成为基层工会干部队伍的有益补充。

工会社工这一职业也受到宝武职工青睐。宝武转型社工金国建告诉记者:“和我一样,很多转型职工都认为,工会社工是一个非常好的职业,是人生发展的一次新机遇。”

记者获悉,为打造好宝武社工品牌,今后上海市总将多措并举,一方面创新建立工会社工“蓄水池”,即在市总指导下,宝武集团通过与相关区总联动,按照职工自愿报名、好中

选优的原则,共同选拔既满足工会社工条件,又具有工作创新意识的职工,建设一支来自宝武的工会社工队伍,计划至2022年选录150名以上工会社工。另一方面,鼓励全市16个区有招录工会社工计划的,优先定向招聘宝武职工。

据悉,招聘的这批工会社工将被派到各区“小二级”工会组织,入职时将进行为期1个月的封闭式培训,系统地学习工会理论知识和工作方法,并通过相应的能力考试。此后,他们将定期参加继续培训,通过学习不断更新工会工作理论和方法方式。



扶贫车间进农家

11月26日,在广西柳州市鱼峰区白沙镇水山村就业扶贫车间,村民在学习组装汽车线束配件。近年来,鱼峰区大力推进就业扶贫车间建设,通过建设“合作社式”就业扶贫车间,引导贫困户以土地、资金等方式入股参与就业扶贫车间建设,吸引农村闲散富余劳动力就近就业和外出务工返乡创业,实现“挣钱顾家两不误”。

黎寒池 摄(新华社发)

产业链上下游之间的技术交流可无缝衔接了

江苏26个石化劳模创新工作室“结盟”

**本报南京11月26日电** (记者王伟 通讯员吴亚东)今天上午,江苏省机冶石化系统石油化工企业劳模(技师)创新工作室联盟宣告成立。江苏省机冶石化负责人认为,这一跨地区、跨企业的劳模(技师)创新工作室联盟,为系统内企业全产业链上下游之间的职工技术创新提供了无缝衔接的交流协作平台。

首批加入联盟的26个劳模(技师)创新工作室,都是江苏劳模(技师)创新工作室的先进代表,领头人中有全国劳模田明,中石化感动人物焦义义、孙同根,还有两位博士。涉及的12家企业,都是规模以上化工企业,其中既有国有企业,也有外资企业和民营企业;既有采油企业,也有炼化化工企业,还有石化

行业的建设单位。

联盟提出,将搭建劳模先进领军、广大职工参与的创新平台,以“创新、共建、共享、共进”为活动原则,围绕石化行业安全环保、提质增效、技术创新等目标,开展联合攻关、技术交流、带徒比武、成果转化,打通上下游联系,实现创新工作室资源共享、优势互补、持续提升,

山东推进化工园区工会组建

全省85家化工园区中已有25家建立园区工会

**本报讯** (记者田国奎 通讯员张洪逞)记者日前从山东省石油化学工会了解到,该工会通过加强工作对接、召开推进会、创新建会模式、强化督导检查等举措,推动化工园区工会组织建设,目前全省85家化工园区中已有25家建立园区工会。

2018年6月~2019年6月,山东省政府分4批公布了85家化工园区名单。针对化工园区组织程度高、集聚企业多、行业紧密性强、经营管理相似和集中化、关联化、共享化的特点,山东省石油化学工会出台《关于加强全省化工园区工会建设的意见》,主动与省化工行业转型升级办、省药品监管局、各市总工会等对接,摸清全省85家化工园区的基本情况,并组织召开由山东省16个地市总工会组织部部长参加的组织建设推

进会。

在推进过程中,山东省石油化学工会和各地市总工会结合园区实际,因地制宜总结出4种主要园区建会模式,即依托县(市、区)总工会建立、依托乡(镇、街)总工会建立、依托园区管委会建立、依托园区内骨干企业工会建立。这方面,淄博市总把全市化工医药产业所涵盖企业区分为紧密层、辐射层,理顺了全市化工医药产业工会的组织管理体系,加大与各区县总工会的沟通协调力度,推动具备条件的区县建立区县级化工医药产业工会。

此外,为强化督导检查,山东省石油化学工会对化工园区建会实行一季度一调度,各市总工会每季度报送一次化工园区工会组建情况调度统计表,并定期进行通报。

典型引路 强化服务

宜春建成66家基层工会示范点

**本报讯** (记者卢翔 通讯员熊渭林 易敏)记者近日从江西省宜春市总工会获悉,宜春市总工会开展“三联三促”转作风强基层活动以来,已建成基层工会示范点66家,基层工会组织活力明显增强。

2018年以来,宜春市总主动策应全市“产业兴市、工业强市”战略,在中心城区开展“三联三促”转作风强基层活动,即领导联系“四区”(袁州区、宜春经济技术开发区、宜阳新区、明月山风景名胜區)、部室联系企业(社区)工会、机关干部联系困难职工;促进基层工会规范化建设,促进工会服务阵地建设,促进机关干部作风转变,取得明显成效。

据了解,今年,宜春市总将这一做法推广到全市、市、县、企业三级联动,着力做强基层

(上接第1版)

**二、总体要求**

(一)指导思想。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中全会精神,认真落实党中央、国务院决策部署,紧紧围绕统筹推进“五位一体”总体布局和协调推进“四个全面”战略布局,牢固树立和贯彻新发展理念,紧扣处理好农民和土地关系这一主线,坚持农户家庭承包经营,坚持承包关系长久稳定,赋予农民更加充分而有保障的土地权利,巩固和完善农村基本经营制度,为提高农业农村现代化水平、推动乡村全面振兴、保持社会和谐稳定奠定制度基础。

**(二)基本原则**

——稳定基本经营制度。坚持农村土地农民集体所有,确保集体经济组织成员平等享有土地权益;不断探索具体实现形式,不搞土地私有化;坚持家庭承包经营基础性地位,不论经营权如何流转,不论新型农业经营主体如何发展,都不能动摇农民家庭土地承包地位、侵害农民承包权益。

——尊重农民主体地位。尊重农民意愿,把选择权交给农民,依靠农民解决好自己最关心、最现实的利益问题;尊重农民首创精神,充分发挥其主动性和创造性,凝聚广大农民智慧和力量,破解改革创新中的难题;加强示范引导,允许农民集体在法律政策范围内



爱心棉衣温暖环卫工

**本报讯** (记者刘建林 通讯员陈秋莲)山西焦煤西山煤电集团屯兰矿打造“点线面”高技能人才培训“套餐”,“点”上“一人一策”,“线”上“一专业一条线”,“面”上全员参与普及,建起了“纵向到底,横向到边”的立体式培训模式。

“点”是以技术人员为主体开展的“一人一策”精准培训,选取工作经验丰富、安全意识强的老职工与工龄短、安全意识相对薄弱的年轻职工结对师徒,从思想状况、安全作业、技术能力等方面入手,做到理论课堂和实训现场无缝对接。

“线”是以满足实际需求需求开展的“一专业一条线”培训,按照“专业规划、区队实施”的思路,采取分专业培训、推广首席岗位工制度,建立职工创新工作室,设立实训基地,给带头人发放相应的技能职务津贴,发挥“传帮带”作用。

一人一策 一专业一条线 全员参与

屯兰矿“套餐化”培训打造高技能人才

“面”就是夯实全员培训基础,促进职工整体素质提升。屯兰矿坚持全员培训与矿井发展战略相结合,各部门制定实施全员培训操作细则,全体职工共同参与。

截至9月底,屯兰矿累计举办各类培训班169期,培训人员17296人次。该矿还自主开发微信培训考试系统,开设“微课堂”,职工可以随时随地学习考试;在培训过程中利用VR技术,还原职工在实际工作中的规范操

作方法及流程,做到理论和实践相结合。

3年来,屯兰矿累计培训专业人才300余人,30人取得高级技师资格,120多人取得中级技师资格,1人荣获“全国煤炭行业技能大师”称号,1人荣获山西省劳动模范和“三晋技术能手”称号,1人荣获“全国青年技术能手”称号。该矿职工完成的两个科技攻关项目均获得中国煤炭工业科学技术二等奖,其中1项产生直接经济效益7700万元。

新闻特写

送君送到  
隧道口

本报记者 康 勃

“冻得要死了,以后骑车记着戴手套!”11月21日下午,徐正红接到电话,骑上电动车就往东山隧道处赶,妻子易思群不放心,斜跨到车后座上一直送到隧道口。

这里海拔3800米,最高处接近4000米,是全国乃至世界上目前在建海拔最高的公路隧道,隧道入口在甘肃省肃南县,出了隧道就是青海省祁连县。徐正红是中铁四局肃祁项目部的一名电工。

“你到哪里干活,我就跟你到哪里。”夫妻俩来自云南,听说丈夫要去祁连山深处建隧道,妻子非要跟来。

“海拔那么高,听说1年只有两个季节,一个是冬季,另一个是大约在冬季,男人都费劲,你们女人跟来干什么?”

“我可以给你洗衣做饭搞卫生。”

2018年春节过后,夫妻俩俩上行行李,来到祁连山脉深处。隧道出口施工队的食堂正缺人手,易思群就此上岗,负责30多人吃饭和生活区的卫生管理。

“这简直就是一个无人区,幸好还搭建了一个‘工地氧吧’……”初到项目部,夫妻俩就被高原缺氧折腾惨了,睡着睡着就因缺氧被憋醒。

“你们夫妻俩居然是同年同月同日生,让人羡慕呦!”今年2月3日傍晚,施工队里的欢笑声,让寂静的大山深处喧嚣起来。易思群每次回忆起这事,都要激动地落泪,“今年,项目部和工友们专门给我俩过了一个生日,这是我最难忘,最美好的记忆。”

从此,每位工友的生日,易思群都忙前忙后地张罗,准备一大桌拿手好菜。

这里高海拔、低气压、低含氧,施工的机械设备经常“缺氧”。今年4月,山上大雪封山,供电线路受了“冻伤”。徐正红顶着风雪出门检查线路,一侧悬崖一侧峭壁,最深处的积雪超过两米多。易思群在屋子里,听着门外大雪伴大风的呼啸,手机打通却听不清声音,心提到了嗓子眼……

突然,微信一闪,是老徐传来的一张照片和一行短信——“终于找到信号了!”那一刻,易思群长长舒了一口气。

“以后给工友家属们发照片报平安都是我的任务喽……”易思群说。

(三)健全农村土地承包相关法律法规政策。按照党中央确定的政策,抓紧修改相关法律,建立健全实行“长久不变”、维护农户土地承包权益等方面的制度体系。在第二轮土地承包到期前,中央农办、农业农村部等部门应研究出台配套政策,指导各地明确第二轮土地承包到期后延包的具体办法,确保政策衔接、平稳过渡。

(四)高度重视政策宣传引导工作。各地区各有关部门要加大宣传力度,各新闻媒体要积极发挥作用,做好“长久不变”政策解读和业务培训,及时、充分、有针对性地发布信息,形成工作合力,健全齐抓共管的工作机制,维护好、实现好农民承包土地的各项权利,保证农村长治久安。