

工 会

周刊

责任编辑:罗 娟

新闻热线:(010)84151054

E-mail:grbgzhzk@126.com

图说工会

@职工，你参与过企业民主管理吗？

企业民主管理，指企业职工依照法律法规和政策规定，参与企业决策、管理和监督，企业的经营管理者尊重、支持和保证职工知情权、参与权、表达权、监督权等民主权利行使及落实的有组织的制度性、规范性活动。

企业民主管理的形式

职工代表大会制度（基本形式）

厂务公开制度

职工董事职工监事制度

平等协商集体合同制度

其它形式（民主议事会、劳资恳谈会、民主协商会等）

职工如何参与民主管理

职工作为企业实行民主管理的重要主体，可以通过以下方式参与民主管理：

1 职代会上行使民主权利

经过民主选举成为职工代表，通过职代会参与管理，行使知情权、建议权、决定权、监督权和选举权等民主权利。

2 多渠道知晓企业重大决定

通过厂务公开栏、厂情发布会等厂务公开的载体，了解关系企业发展的重要事项、涉及职工切身利益的有关问题等内容。

3 参与企业高层次决策和监督

通过职代会民主选举成为职工董事，进入公司董事会代表职工行使决策权利；通过职代会民主选举成为职工监事，进入公司监事会代表职工行使监督权利。

4 进行自主管理与自我监督

班组长职工通过班组长民主、班组民主评议会等组织形式对班组权限范围内的事务进行自我管理、自我监督。

5 参与集体协商对话老板

职工是集体协商的主角，职工方协商代表由职工民主选举产生，其履职情况向职代会报告并接受职工民主评议和监督。

策划:王维砚 制图:肖健好

一周工报速读

天津市经开区7000余项改善措施惠及20万职工

日前，天津市经开区总工会举行构建和谐劳动关系“三个一”10年行动成果发布会。据悉，经开区累计有700余家非公企业推行实施“倾听·沟通·改善——三个一”工作法，建立构建和谐劳动关系改善措施7000余项，覆盖职工20余万人，改善措施涉及生产生活条件、工资福利、社会保障体系等。

“三个一”工作法，即各基层企业工会要在年度工作中“听取一次职工意见、与行政进行一次沟通、建立一项改善劳动关系的措施”，以此来实现劳资共赢。深耕10年，经开区通过每年召开工作法评选活动，为基层工会搭建平台，推广可借鉴的做法，从而达到以考评促工会工作规范、提升服务的目的。

（王晓君）

——摘自11月18日《天津工人报》

黑龙江牡丹江举办职工技能大赛

11月19日，由黑龙江牡丹江市总工会等部门主办的“当好主人翁·建功新时代”热力、电焊工及电工职工技能大赛决赛举行，以深入推进当地产业工人队伍建设改革。截至目前，全市共有644个单位、近8.3万名职工参与其中，举办各类竞赛132场次，涌现创新成果72项。

本次竞赛共设热力部分、电工、一类焊工、二类焊工、煤化验、水化验等6个项目，旨在发挥职工技能竞赛在技术工人培养中的引领示范作用，推进全市高技能人才队伍建设，增强广大职工的创争意识和创新能力。当日，共有132名选手参加决赛，最终决出一等奖6名、二等奖14名、三等奖22名。

（刘少炜）

——摘自11月21日《黑龙江工人报》

好制度激励好员工

威海克莱特菲尔风机股份公司推行职工创新银行积分管理制度——

存入创新成果，取出福利奖励

实现了职工自我管理、自我激励、自我竞赛的自发创新形态

本报记者 杨明清 本报通讯员 夏丽萍

当下，招人难和留人难并存，越来越多的企业开始意识到，好制度才能激励出好员工。

现实中，在企业、产业工人、普通职工这一层面普遍缺少相应的激励和保障机制，他们缺乏展现自我价值的平台，创新创造也难以得到合理的回报。这些因素阻滞了他们的成长通道，影响了普通职工积极性主动性创造性的充分发挥，也影响了社会生产力中人力资源这一最积极最活跃要素的有效利用，形成了社会资源浪费。

不断改革与完善激励制度，搭建普通职工成才平台，提高高技能人才待遇，加大对技术工人创新创造的奖励力度，引导普通职工发挥主观能动性，就是为了让普通职工在提高技能、提升素质、不断创新中有所收获、增强信心、看到希望，从而激励普通职工创新创造、成长成才。

好的员工，是企业发展的基石，是企业发展的助推器。本刊选取几家企业运用激励制度鼓励职工畅所欲言、寻问探究、创新创造的生动实例，以飨读者。

——编者

从入驻研发，到成果转化，再到收益回馈，深圳供电局打造双创基地为职工提供“一条龙”服务——

“职工创客的成果转化路打通了”

本报记者 刘友婷 本报通讯员 杨晶晶 侯明哲

11月13日，中国国际高新技术成果交易会上，南方电网深圳供电局世祥劳模创新工作室的自主创新项目“电网继电保护现场整定值单智能核对数据提取装置”，以深圳高技能人才技术改造工程成果展第一名的成绩参展。

“这一装置将人工核对需要的10分钟降低到5秒~10秒，有效提升核对效率和正确率，解放人力，且体积小、便于携带。”工作室负责人王世祥介绍。

记者了解到，在深圳供电局，“王世祥”们的创新创造能力被激发出来了，这得益于该局去年打造的鼓励全员创新创业的双创基地。根据该局制定的《双创基地管理办法》，企业不仅为职工提供从入驻研发，到成果转化，再到收益回馈的“一条龙”服务，还成立孵化器公司，打通职工创新成果转化通道。

孵化器公司总经理王少锋介绍，公司围绕涉电业务，以科技成果许可使用的方式，出资购买职工

创新成果使用权，并支持科研团队将初创成果产品化，通过内外资源整合，实现销售盈利。

“这条成果转化之路打通了！”回想起今年6月初，得知自己多年研制的专利项目“避震器带电测试仪”获得收益回馈6万多元时，深圳供电局职工黄伟昭振奋不已。和他一起“尝鲜”的还有17名职工，分别是小智机器人、智能低压分支配集仪、电网运行实时数据智能分析平台的研发者。据介绍，这4个项目均授权深圳供电局新兴业务企业进行成果转化，已在营配领域及设备厂家推广应用，为企业创造了180万元净利润，而参与创新的18名职工也因此获得奖励19.5万元。

“转化过程非常顺利，代工厂招标等流程均由负责成果转化的公司完成。”黄伟昭告诉记者，这一机制让专业的人做专业的事，创新人员能更专注地做好研发。

职工邓彬深有同感。为了提升变电站四通信息排查效率，2017年，他和团队成员利用业余时间自主开发了“电网运行实时数据智能分析平台”项目，去年得知企业建立了科技成果转化机制，马上报名参与。“团队付出不仅解决了工作难题，带来了

利润，还将为其它使用机构创造价值。”邓彬自豪地说道。

值得一提的是，除了打通成果转化通道，深圳供电局在成果培育方面也下了大功夫。硬件方面，双创基地为职工提供科技研发、成果展示平台；软件方面，试点灵活工作模式、回岗保障机制，同时鼓励创新、包容失败的容错机制。据介绍，获准进入双创基地的该局员工可以全职或兼职的方式从事研发工作。对于全职的双创团队成员，不但保留原岗位原职级，而且对工作地点和时间也不作强制性要求，保证他们每年投入研发的时间不少于6个月。

此外，供电局还成立创新服务中心，集中办理科技项目的经费报销、流程处理、会务服务等。有职工表示，这使他们有更多时间和精力从事研究。“这会激发更多同事参与到创新中来。”

王少锋介绍，下一步，孵化器公司还将开展相关的人聘培训、创业培训以及专业性服务，并创立投资基金，在政策允许的条件下对优质初创企业进行股权投资，引领新技术、新产品、新材料在能源产业的研发应用。

给老人免费健康体检

11月23日，在大厂回族自治县人民医院，医务人员为老年人测量血压。

近日来，河北省大厂回族自治县2019年度60周岁以上老年人免费体检工作正在开展。近年来，当地每年免费为全县60周岁以上的老年人进行一次血常规、心电图、胸透等20余项检查在内的健康体检。此项工作开展以来，大厂每年有近2万名城乡居民享受到这项惠民政策，有效提高了居民的健康意识，提升了老年人的健康水平。

新华社记者 李晓果 摄

为推进全县各行业工资集体协商打造“新样板”

安吉建立小散企业工资集体协商示范点

本报讯（记者邹偶然 通讯员周建巨）近日，浙江安吉县总工会在昌硕街道开展首次物流行业工资集体协商试点。协商现场，职工方与企业方代表经过6轮“唇枪舌剑”，最终协商一致通过了集体合同、工资集体协议、女职工专项协议和劳动卫生专项协议。据悉，该协议覆盖了安吉县昌硕街道联合工会辖区的54家物流企业，涉及1500名职工。

近年来，安吉县已建工会的企业工资协商建制率达到98%以上，但在集体协商中，一些小微企业职工与企业方存在着“地位不平等”“力量不匹配”“信息不对称”等问题，“职工不敢谈”“老板不愿谈”的现象依然存在。

“行业工资集体协商难在精细，贵在精准，安吉物流行业点多、线长，驾驶员频繁跳槽现象较为突出。如何维护好物流企业和员工的合法权益，一直是工会工作的重点、难点。”安吉县总工会相关负责人告诉记者。

职工方和企业方各派出5名代表参加此次协商，协商现场气氛紧张，双方你来我往，针对员工试

用期工资及正常工资、工资增长率、员工福利及女职工福利等方面进行了多轮对话。双方经过协商，最终就管理人员、驾驶员、装卸工等3个工种的基础工资标准等内容达成共识。

安吉县总工会副主席程瑞说：“大量商业服务业、劳动密集型非公企业因为规模有限、用工分散、流动性强等特点，单独建会有困难，更难与企业直接进行工资集体协商。这样的背景下，昌硕街道去年成立物流行业联合工会，今年首次在该行业推进工资集体协商，签订物流行业首份集体协议，为全县小型分散企业开展工资集体协商起到新的示范带动作用，有效防止了企业间劳务用工恶意竞争现象的发生。同时，也为推进安吉县各行业工资集体协商打造了‘新样板’，为进一步引导企业建立科学化、常态化的集体协商机制树立了标杆。”