

工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019

11月

26

日 星期二

农历己亥年 十一月初一

第20243期



中工网 http://www.workercn.cn

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5
工会干部派下去 资金项目送下去 工作手臂延伸下去
甘肃工会『亮出看家本领』助力脱贫攻坚
省总定点帮扶的五个贫困村整体摘帽,一百三十八户建档立卡贫困户全部脱贫

本报讯(记者康劲 通讯员周福宏)“省总工会为我们建起了占地160平方米的饲草加工厂,购置了揉丝机、打包机、收割机等机械设备,收割、加工饲草料方便多了,大家过上了脱贫致富的好日子。”说起工会组织的精准帮扶,甘肃陇西县云田镇杜家门村的栾树仁连连点赞。

甘肃省总工会是陇西县的省直帮扶牵头组长单位,定点帮扶云田镇杜家门村等5个贫困村。进入11月以来,喜讯接连传来——陇西县综合贫困发生率、贫困村退出比例、群众认可度三项指标均达到贫困县退出验收标准,由省总工会帮扶的138户建档立卡贫困户全部脱贫,杜家门村等5个贫困村实现了整体摘帽。

据悉,甘肃省总在陇西县马河镇杨营村、宏伟乡井儿村、宏伟乡文家集村、云田镇回岔村和杜家门村,共投入帮扶资金690万元,帮助贫困村发展集体经济,完善基础设施条件,扶持贫困户发展种养殖产业。来自甘肃省总机关的驻村工作队队长、第一书记等11名干部,协调整合多方资源解决当地用电、饮水难题,着力培育和发展扶贫产业,拓宽贫困户的增收和就业渠道。

“全省各级工会组织必须以坚持不懈的精神和不折不扣的作风,确保完成脱贫攻坚任务。”甘肃省总工会党组书记、常务副主席杨元忠表示。

近年来,甘肃各级工会坚持把精准扶贫作为重大政治任务,把工会干部派下去,把资金项目送下去,把工作手臂延伸下去,“亮出看家本领,决胜脱贫攻坚”。从黄河两岸到陇上江南,从黄土高原到戈壁大漠,形成了工会驻村干部拼劲十足,劳模工匠走进田间地头,助力乡村特色产业“遍地开花”的喜人景象。

甘肃工会深入开展“劳模精神对接精准扶贫”行动,组织劳动模范、陇原工匠、致富带头人到贫困乡村田间地头,为1.2万多名村文书、村主任、驻村帮扶干部和19万多名困难群众“传经送宝”。发挥组织建设和就业扶贫的优势,全省各级工会在“八大群体”中发展会员6036人,在县以上工会开展“尊法守法·携手筑梦”服务农民工法制宣传和公益法律服务活动,7万多名农民工在“四送”活动中得到了工会组织的关心和帮助。

已开展15年的职工素质提升工程,是甘肃工会的“工作品牌”。近年来,通过职工素质提升工程与脱贫攻坚的精准对接,甘肃省总在58个贫困县区补助资金1190万元,开展

困难农民工技能培训。在贫困地区开展技能竞赛1500余场次,参赛人数90多万,助力5000余人晋升技术等级,增加就业收入。今年以来,又将婴幼儿护理、插花、家政服务、快递业等纳入技能比赛内容。

困难农民工技能培训。在贫困地区开展技能竞赛1500余场次,参赛人数90多万,助力5000余人晋升技术等级,增加就业收入。今年以来,又将婴幼儿护理、插花、家政服务、快递业等纳入技能比赛内容。

潘美儿:最美青春献给“麻风村”

德耀中华

麻风病,是一种慢性传染病。20世纪初,我国有50万麻风病人。作为最早的麻风病院之一,上柏住院部里现有61位老人,其中一二级残疾37人,三四级残疾24人,平均年龄73岁左右,平均居住时间40多年。

上柏住院部环境幽静、古树参天,几乎与外界没有往来。潘美儿的工作就是照顾麻风病休养员。

“刚靠近病房就闻到一股刺鼻的气味,我只觉得反胃恶心,赶紧下意识地捂住鼻子。后来才知道,那是麻风溃烂散发出来的气味。”潘美儿如此回忆第一次巡查病房的经历,“坦白说,当时走进病房我很害怕,因为病人的身体大多是残缺的,很多人五官都不全。”

面对这样的工作环境,潘美儿心里不是没有退缩。但她被护理前辈们任劳任怨的奉献精神感染,也被麻风病人饱受病魔折磨的悲惨遭遇打动。她选择了留下,并主动申请去风险最高的现症病人区承担护理工作。

(下转第3版)

本报记者 邹倜然
本报通讯员 余思衍

在浙江德清县上柏金车山脚下一个偏僻山坳里,坐落着我国最早的麻风病院之一——浙江省皮肤病防治研究所上柏住院部。1996年,心怀济世救人梦想的潘美儿,从卫校毕业后被分配到这里,一干就是23年。

这23年,是与麻风病人朝夕相处的23年。

潘美儿以精湛的医技和勇于担当的责任感,协助医生治愈150多名身患麻风杆菌的病人,让这些被病魔折磨痛苦至极的患者,重新燃起生命的希望。她倡导的直接和患者肌肤接触护理,使“麻风村”成为我国麻风歧视干预理论的发源地。她用自己的宝贵青春,诠释了“燃烧自己,照亮别人”的白衣天使精神。



生态旅游助脱贫

这是广西凌云县浩坤湖景区风光(11月24日无人机拍摄)。
广西百色市凌云县伶站瑶族乡浩坤村曾经是一个极度贫困村,贫困发生率达到52.04%。2015年凌云县引导帮扶贫困群众参与发展民宿旅游等特色产业,多渠道促增收。生态旅游逐步成为周边群众脱贫摘帽的支柱产业,该村贫困发生率降至13.11%。新华社记者 张爱林

习近平会见统一俄罗斯党代表团

新华社北京11月25日电 (记者白洁)
中共中央总书记、国家主席习近平25日在人民大会堂会见由党的最高委员会主席格雷兹洛夫率领的俄罗斯统一俄罗斯党代表团。

习近平祝贺统一俄罗斯党成功举行第十九次代表大会,欢迎格雷兹洛夫率团来华参加中俄执政党对话机制第七次会议。习近平表示,今年是中俄建交70周年,我和普京总统共同宣布发展中俄新时代全面战略协作伙

伴关系,共同引领两国关系朝着守望相助、深度融通、开拓创新、普惠共赢的目标和方向迈进。当前中俄双方形成有力战略支撑,对维护世界和平与发展具有重大战略意义。

习近平表示,中国共产党和统一俄罗斯党作为各自国家的执政党,肩负着推动新时代中俄关系取得更大发展的责任和使命。希望双方与会代表充分交流沟通,为深化中俄新时代全面战略协作、促进世界和平与繁荣

贡献智慧和力量。
格雷兹洛夫祝贺中共十九届四中全会成功举行,感谢习近平会见统一俄罗斯党代表团,表示近年来中俄中关系达到了前所未有的高水平,两国各领域互利合作蓬勃发展,在解决国际及地区热点问题中协同努力,取得良好成效。统一俄罗斯党愿与中国共产党加强交流合作,推动中俄新时代全面战略协作伙伴关系进一步发展。

习近平向中日高级别人文交流磋商机制首次会议致贺信

新华社北京11月25日电 11月25日,国家主席习近平和日本首相安倍晋三分别致信祝贺中日高级别人文交流磋商机制首次会议在东京召开。

习近平指出,中日两国一衣带水,历史人文渊源深厚。在绵延2000多年的长期交往中,两国人民相互学习借鉴,促进了各自发展,也为亚洲文明进步作出了贡献。当今世

界正经历百年未有之大变局,人类应对共同挑战,迈向美好未来离不开文化的力量。世界各国人民应该把握大势、顺应潮流、加强交流,共同谱写人类文明新篇章。

习近平强调,当前,中日关系持续改善向好。希望中日双方共同利用好这一机制,推动人文交流,促进民心相通,为构建和发展契合新时代要求的中日关系提供人

文支撑。
安倍晋三在贺信中表示,日中高级别人文交流磋商机制是我同习近平主席大阪会晤达成的共识,目的是通过开展广泛交流,深化两国国民相互理解和友好感情。希望机制为双方构建契合新时代的日中关系夯实民意基础,为开创日中关系新的未来作出贡献。

我国防范化解金融风险取得积极进展

据新华社北京11月25日电 (记者吴雨)
中国人民银行25日公布报告称,过去的一年中,人民银行会同相关部门针对不同金融风险分类施策,在风险化解和处置过程中,把握政策节奏和力度,防范处置风险的风险,有效保障了金融市场和金融机构的平稳运行。

中国人民银行发布的《中国金融稳定报告(2019)》显示,通过一年多的集中整治和多措并举,防范化解金融风险方面取得积极进展,有效稳住了宏观杠杆率,平稳有序处置了包商银行等高风险机构,稳妥化解中小银行局部性、结构性流动性风险,有序处置民营企业债券违约事件,出台资管新规、系统重要性金融机构监管等相关指引文件……

报告分析,受内外部多重因素影响,我国金融风险正在呈现一些新的特点和演进趋势,重点机构和各类非法金融活动的增量风险得到有效控制,但存量风险仍需进一步化解,金融市场对外部冲击高度敏感,市场异常波动风险不容忽视。

4月1日后办理参保的为即时参保,无论集中参保,还是即时参保,保障截止日统一为起保之后的3月31日,从而方便基层单位和职工续保。

实行这一模式后,对职工的保障力度将进一步加强。基本保障层中,“在住院”最高给付金额由原来的4万元提高到10万元。在加强保障层中,分别随参保标准的提高而同步提高保障待遇水平,参保基本保障层3项保障项目,最高给付金额可达66.55万元。

据介绍,“上海职工互助保障项目2020”将全面实施。根据这一项目,上海职工互助保障最高给付金额将提升至66.55万元。

据介绍,2019年,在上海市总工会领导下,市职保会成立保障小组调查研究,最终建立了“三纵三横”的“上海职工互助保障项目

2020”。“三纵”,即三类保障组成职工补充互助医疗保障体系:在职住院、特种重病、意外伤害;“三横”,即三类保障都有基本保障层、加强保障层和个性化保障层。

据介绍,“上海职工互助保障项目2020”的3个层次层层递进,个性化精准服务进一步加强。组织职工参保的单位必须在“基本保障层”中的“在职住院保障”“特种重病保障”和“意外保障”三类保障项目中选择一项参保,也可同时参保三项;如果要加强保障力

度,可以在“加强保障层”中选择一项叠加参保。在参加基本保障层和加强保障层基础上,如果还需要进一步叠加保障力度,单位可按实际需求,选择“个性化保障层”,量身订制单位职工个性化的互助保障项目。

此外,这一模式下,参保方式更加便捷化。“上海职工互助保障项目2020”的参保统一在上海市总工会“申工通”网络工作平台上完成,不用到窗口办理;集中参保避免脱保。每年4月1日前基层单位进行线上集中参保,

时可创新、处处可创新、人人可创新”的职工创新理念,已成为企业转型发展的重要驱动力。

高标准建设,创新、育人两不误

“当当当……”11月5日清晨,清脆的敲击声在中原油田濮东采油厂准备大队井控车间内回响。黄海龙创新工作室的领衔人黄海龙正紧握扳手,对研制了近半年的闸板胶芯拆卸工具进行微调,为即将开始的创新成果厂级评审做冲刺。

2010年,中原油田工会提出将不同岗位的劳模和工匠人才组织起来,通过创建职工创新工作室破解生产难题的工作思路,并坚持有创新团队、有工作条件、有管理制度、有创新成果、有经费保障的“五有”高标准建设,以“成熟一个、命名一个、带动一批、影响一片”的原则带动工作室创建步入正轨。(下转第3版)

打破原有分散保障项目模式 架构“三纵三横”精准保障

上海职工互助保障最高给付可达66.55万元

本报讯 (记者钱培坚)记者从近日召开的上海市职工保障互助会第五届第二次会员大会获悉,明年4月起,上海职工互助保障原有的11项分散保障项目模式将彻底打破,一个“三纵三横”的“上海职工互助保障项目2020”将全面实施。根据这一项目,上海职工互助保障最高给付金额将提升至66.55万元。

据介绍,2019年,在上海市总工会领导下,市职保会成立保障小组调查研究,最终建立了“三纵三横”的“上海职工互助保障项目

2020”。“三纵”,即三类保障组成职工补充互助医疗保障体系:在职住院、特种重病、意外伤害;“三横”,即三类保障都有基本保障层、加强保障层和个性化保障层。

据介绍,“上海职工互助保障项目2020”的3个层次层层递进,个性化精准服务进一步加强。组织职工参保的单位必须在“基本保障层”中的“在职住院保障”“特种重病保障”和“意外保障”三类保障项目中选择一项参保,也可同时参保三项;如果要加强保障力

度,可以在“加强保障层”中选择一项叠加参保。在参加基本保障层和加强保障层基础上,如果还需要进一步叠加保障力度,单位可按实际需求,选择“个性化保障层”,量身订制单位职工个性化的互助保障项目。

此外,这一模式下,参保方式更加便捷化。“上海职工互助保障项目2020”的参保统一在上海市总工会“申工通”网络工作平台上完成,不用到窗口办理;集中参保避免脱保。每年4月1日前基层单位进行线上集中参保,

中原油田持续推进职工创新工作室建设,出成果、出人才、出效益——

“高颜值”工作室为企业注入高效能

推进产业工人队伍建设改革进行时

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 张迎亚 唐凯

11月8日晚间,热闹一天的中原油田创新成果孵化基地安静下来。在做完最后一遍检查后,井下作业首席技师杨相杰将基地批量“孵

化”的10套光纤润滑密封器和30个T型螺丝装配车,准备送往采油作业一线,接受实践检验。

鲜为人知的是,这位在夜色中忙碌的中年人刚拒绝了国外知名油服公司以100万元“买断”其研发的高效反循环堵钻头的诱惑,选择将创新成果共享企业。

在中原油田,像杨相杰这样会创新、讲奉献的技术工人,仅是企业职工创新“百花园”中的珍奇一朵。多年来,该油田持续推进职工创新工作室建设,不仅把工作室建得好、管得好,而且让工作室活力十足、“颜值”俱高。

据统计,2017年以来,中原油田近60个各级职工创新工作室累计解决生产技术难题810多个,推广实用技术创新成果507项,取得国家发明专利36项、实用新型专利565项。“时

网易前员工发文称企业“暴力裁员”

网易:将继续和当事人积极沟通推动事件妥善处理
律师:医疗期内不能以不胜任工作为由解除合同

本报记者 车 辉

11月24日,一篇称网易“暴力裁员”的文章在网络上被广泛转发。发文者自称是网易游戏前员工,在其生病后,网易采用各种方式希望其离职,避免进行N+1(每工作1年补偿1个月工资)的离职赔偿,其间遇到了“逼迫、算计、监视、陷害、威胁,甚至被保安赶出公司”。

当天和25日晚间,网易两次作出回应。24日晚间其第一次正式回应称:“对不起,我们做错了。”25日称“此事件处理过程长达8个月……夹杂众多沟通中的谅解误解、妥协议坚持、好心错事。”

对此,劳动法相关领域律师则称,企业在员工医疗期内不能以不胜任工作为由解除合同。即使员工不胜任工作,也要按一定程序解除合同并进行补偿。

前员工发文称“被逼迫”离职

网易在回应中已事实承认该发帖人为网易游戏事业部前员工。

该员工称自己2014年上海交大毕业后来到网易,“这5年里,除了某段时间经常在后半夜两三点钟下班,主管说第二天早上可以请病假晚到一会儿之外,我请病假的次数屈指可数。”

去年底身体不适后,期间他跟主管说是心

脏出了问题,没有因病减少或耽误工作。“3月底主管找我谈绩效,这次准备给我评D绩效,(他们说)因为我现在不适合在这里继续工作了”。

对被评D绩效,该员工并不认同,他称:

“组内的业绩排名基本是主管第一我第二。”

在随后“被逼离职”过程中,他称曾被威胁“影响下一份工作”(通常企业会询问新员工在上一家公司的表现)。他在文章详述了主管和人事部门相关人员对其进行威胁和逼迫的行为,主管甚至隐晦表达其如果不签字,“接下来就是保安和IT人员的事了”。

24日晚些时候,网易正式回应称,3月底,该员工主管因绩效原因向其提出解除劳动合同,文章展示的“业绩排名”,实际为工作量排名,不完全反映工作质量,经复核,其绩效确不合格。

网易同时称:“但反思我们的沟通和处理过程,相关人员确实存在简单粗暴、不近人情等诸多不妥行为。对此,我们向这位前同事和他的家人,以及因此受到影响的同事和公公致歉——对不起,我们做错了。”

(下转第3版)

理情况看,网易不应有如此不近人情的态度。

网易两度回应

24日晚些时候,网易正式回应称,3月底,该员工主管因绩效原因向其提出解除劳动合同,文章展示的“业绩排名”,实际为工作量排名,不完全反映工作质量,经复核,其绩效确不合格。

网易同时称:“但反思我们的沟通和处理过程,相关人员确实存在简单粗暴、不近人情等诸多不妥行为。对此,我们向这位前同事和他的家人,以及因此受到影响的同事和公公致歉——对不起,我们做错了。”

(下转第3版)