

这里周周有活动、月月有项目,“进家人会就有一种特别温馨的感觉”。市总工会深化共建共治共享机制,推动出租车行业建设温馨职工之家——

敦煌“的哥”有了“暖牌加油站”

本报记者 康 劲
本报通讯员 王兴兵

“能代表1000多名出租车驾驶员来演讲,我骄傲、我自豪……”近日,当“的姐”王桂玲穿着一袭旗袍惊艳登场时,甘肃省敦煌市职工演讲会总决赛的现场顿时响起热烈掌声。

走出驾驶室、登上演讲台,仅仅是王桂玲“人生出彩”的小片段。前不久,这位“的姐”还在敦煌市出租车司机技能大赛的S型转弯倒走、道路换胎等项目中力压群雄闯入决赛……

“我们有一个‘家’,那是保障我们奋力奔跑的‘暖牌加油站’。”王桂玲口中的这个“家”,就是敦煌市出租车行业工会。

据介绍,敦煌市现有4家出租汽车公司,980辆出租车,1648名从业人员。2018年8月,敦煌市总工会以联合制、代表制的形式组建市出租车行业工会,并以推进职工之家建设为平台,深化行业主管部门、基层党支部和工会组织“三抓共建”的共建共治共享机制,推动出租车行业工会“转起来、活起来、热起来”,让每一位出租车司机成为人人有责、人人尽责、人人享有的社会治理共同体的一分子,助推出租车成为“流动的城市名片”。

“低车价”跑出高素质队伍

“没有‘份子钱’、抵押金和各种杂费的压力,每月跑车收入都是自己的,让人感觉工作轻松愉快。”这是敦煌一位“的哥”的真

实感受。

5元起步,10元可以走全城——从2005年开始,敦煌的出租车就一直坚持“不涨起步价”。那么,“低车价”为何能跑出一支高素质的出租车驾驶员队伍?这背后,得益于敦煌市持续优化出租车管理服务机制和利益分配机制,通过不断减负减税将出租车运营成本降到最低——取消“份子钱”、没有抵押金,每年的各项服务费用仅为800元,系列举措为促进行业健康发展奠定了制度基础。

“出租车是许多游客接触敦煌的‘第一窗口’。”敦煌市运管所所长王银泉介绍说,该市通过行业主管部门、基层党组织和行业工会共同建设暖心的职工之家,开展一系列活动,鼓励和引导每一位司机自觉争当“敦煌形象的展示员”“敦煌文化的宣传员”“敦煌名胜古迹的导游员”“敦煌风情特产的讲解员”。

据不完全统计,自2018年至今,发生在敦煌市出租车驾驶员身上的各类好人好事累计达2200多件。

“这是我见过的最体面的城市,这里的出租车司机不推销包车、不介绍饭店,一路上只介绍城市的历史和旅游指导……”今年夏天,一位博主记录的敦煌“打车体验”短视频,在抖音上获得16万多次点赞。

“意见墙”背后的“三多工作法”

走进敦煌市出租车行业工会职工之家,一面“意见墙”引人注目,“墙”上插满一张张卡片,记录着各种各样的问题,全是出租车司机写下的建议和诉求。

“虽然我们有几个微信群、QQ群,沟通交流很方便,但大家还是希望能把意见贴在这面‘墙’上。”席忠胜是敦煌市公路运输管理所宣教办主任,后来成为行业工会主席候选人。当选出出租车行业工会主席后,他在行业管理与工会组织作用发挥上进行了许多探索,“意见墙”就是其中之一。在他看来,设置“意见墙”,就是为了更直观地了解出租车司机的所思所想。

在“三抓共建”过程中,敦煌市运管所和市总工会提出“三多”工作法——多了解出租车司机的想法、多关心出租车司机的生活、多解决出租车司机的困难。

“工会建家,就是让每一位司机都知道,你的意见有人听、你的困难有人管。”“的哥”吴德军因乐于助人、热心参与社会公益活动,当选为出租车行业工会副主席。

建会建家让许多出租车司机首次了解到送温暖活动,出租车行业工会在敦煌市总的支持下让这一活动实现常态化。慰问和走访特困出租车司机及家属,开展冬送温暖、夏送清凉、四季送安全等活动。一位“的姐”的丈夫患病住院,一位“的哥”发生意外事故,工会都迅速发出号召,组织大家捐款献爱心,互帮互助渡难关。

在这里的职工之家,还有一项颇具特色的送文化活动,通过举办互教互唱敦煌歌曲、互学互咏敦煌诗词、学说几句日常英语等活动,陶冶出租车司机的情怀,提升出租车司机的素养。现在,80%以上的出租车司机都熟练掌握了敦煌市情和主要景点常识,做到无障碍服务。

让“家”持续释放活力

“进家人会就有一种特别温馨的感觉。”在“的哥”王克亮看来,正是周周有活动、月月有项目,让大家有了恋家、爱家的亲切感和凝聚力。

敦煌市出租车行业工会成立以来,行业主管部门、基层党组织和工会组织不断创新活动载体,丰富职工之家的活动内容,让每一位司机都能参与进来。今年,已组织了“迎新趣味运动会”“安顺杯出租车驾驶员篮球赛”“讲好敦煌故事弘扬敦煌文化庆祝新中国成立70周年演讲比赛”等活动。

同时,敦煌市组建“雷锋出租车队”“巾帼志愿车队”“文博会志愿服务车队”,开展一系列公益活动,展现敦煌出租车的新形象。慰问福利院的孤寡老人,在送去水果的同时,免费搭载老人到鸣沙山·月牙泉景区踏青郊游;在中考、高考期间,带领100余名出租车司机组成“爱心送考车队”,为考生提供免费送考服务,累计接送考生800余人次。

敦煌市长期开展以“安全星、文明星、卫生星、诚信星、守法星”为主要内容的“五星级驾驶员”评选活动,诞生了“先锋模范车”“共产党员车”“五星级出租车”等出租车榜样。

敦煌市出租车行业工会党支部书记李雅婷表示,职工之家是出租司机们心与心沟通的桥梁,业务学习的阵地,矛盾化解的平台、树立形象的窗口,在这道“最美的风景”里,每位司机都是文明出租的建设者和受益人。

刘少奇工运历程专题馆揭牌

本报长沙11月24日电(记者方大丰 通讯员吴静波)为纪念刘少奇同志诞辰121周年,深切缅怀刘少奇同志作为领导中国工人运动作出的突出贡献和卓著功勋,今天上午,在刘少奇同志纪念馆举行刘少奇工运历程专题馆揭牌仪式,湖南省人大常委会副主任、省总工会主席周农为专题馆揭牌,并向刘少奇同志铜像敬献花篮。长沙市委副书记朱健参加仪式并讲话。

据了解,刘少奇工运历程专题馆建筑面积330平方米,展览共分为六个部分,以刘少奇同志领导中国工人运动和工会工作的历程

为脉络,通过近200幅珍贵历史图片、100余件(套)文物、资料,采用雕塑、图表、艺术装置等多种形式,展现刘少奇同志作为我国工人运动和工会事业的开拓者、奠基者、创新者、理论集大成者,中国工人运动杰出领袖的卓著功勋和伟人风采。

朱健表示,在湖南省总工会支持下,刘少奇同志纪念馆利用丰富的资源优势,建设刘少奇工运历程专题馆、举办中国工人运动的杰出领袖刘少奇专题展,对于加强革命传统教育和红色工运历史教育,深化工运历史研究,具有十分重要的意义。

第十五届中国·企业社会责任论坛在京召开

造就适应时代需要的奋斗者 促进企业高质量发展

本报讯(记者郝赫)“工人运动的时代主题,正是团结动员亿万职工为实现中华民族伟大复兴的中国梦而奋斗。”11月23日下午,第十五届中国·企业社会责任论坛在京举行。围绕主题“致奋斗·跨越责任新周期”,数百位来自政府、企业、学术界的嘉宾齐聚一堂,共同探讨新形势下企业如何履行社会责任。

参加此次论坛的全总法律工作部相关负责人表示,作为构筑企业社会责任共同体的积极倡导者和重要推动者,中国工会始终致力于推动企业履行包括法律责任在内的企业社会责任,推动构建中国特色和谐劳动关系,促进经济社会持续健康发展。特别是工会始终将提升职工素质、增强职工职业竞争力作为维护职工劳动权益的具体体现。自2009年全面启动全国职工素质建设工程以来,各级工会建立了技能实训基地、网上练

兵等平台,开展劳动和技能竞赛,实施农民工“求学圆梦行动”,选树培养工匠、技能带头人。据统计,2014年至2018年,有5亿多次参加了基层企事业单位开展的劳动技能竞赛。

据介绍,各级工会将持续发力,在造就适应时代需要的奋斗者、促进企业高质量发展方面发挥更重要的推动作用。

由中国新闻社、中国新闻周刊主办的“中国·企业社会责任论坛”已持续举办了15年,成为中国企业社会责任领域的重要风向标。本届论坛对过去1年在社会责任领域作出突出贡献的企业和个人分别颁发了“2019年度责任企业”“2019年度责任人物”荣誉。

湖北举办灾害治理技能竞赛

本报讯(记者张昀 通讯员张九红)近日,由湖北省总工会、省人社厅、省地质局联合举办的2019年“湖北工匠杯”地质灾害治理职工职业技能大赛在秭归举行,从全省地质灾害治理行业一线职工中选拔出来的92名选手同场竞技。

大赛设置理论知识考试、野外地质技能竞赛、资料综合整理等3个竞争项目。大赛旨在激励广大地质工作者在建设美丽湖北“生态修复、环境保护、绿色发展”的事业中提升技能,锤炼匠心、建功立业。

职保互助会长春办事处助学

本报讯(记者彭冰 通讯员刘长宇)近日,中国职工保险互助会长春办事处结合“不忘初心、牢记使命”主题教育,开展“爱心助学”,为30名困难会员子女每人发放助学金2000元。

据了解,多年来,中国职保互助会长春办事处精心打造让会员“病前有预防、病中有补助、病后有救助”的服务体系,为会员提供普惠化、精准化的互助保障服务,此次助学活动是“病后有救助”的体现,延伸了职工互助保障活动的服务触角,拓展了长春市金秋助学活动范围。

深圳开展建筑智能技能赛

本报讯(记者刘友婷 通讯员俞蓝飞)日前,由深圳市高技能人才公共实训管理服务中心主办的“同立方杯”建筑智能化虚拟仿真职业技能竞赛启动仪式在深圳高训大厦举行。本次竞赛大力推广“互联网+职业培训”新模式,首创以虚拟仿真操作为主导模式的线上竞赛。

据介绍,此次竞赛工种为智能楼宇管理员。在决赛环节,竞赛内容由理论知识、虚拟仿真操作两部分组成,包括智能楼宇管理员职业工种的设备监控系统、安全防范系统、消防自动化系统、通信网络系统和综合布线系统等5个模块内容。

(上接第1版)

“‘鸡蛋’里挑出的不是骨头,而是改革的含金量。”时任评估组组长、省社科院教授方向新感叹道。

在湖南,第三方评估几乎与全面深改同步。并跑5年来,湖南省委改革办坚持目标导向,从两方面着手,全方位、多角度用好第三方评估成果,发挥评估效应。“一方面,通过对评估成果的宣传,营造良好氛围,传导落实责任,形成示范效应。另一方面,高悬督察利剑,要求评估组提交评估报告时同步提供问题清单,根据问题清单建立整改台账,启动跟踪督办程序。”湖南省委改革办督察处处长陈若杨介绍道。

有效避免了以往调查评估的“自说自话”

据介绍,在每轮第三方评估工作评估阶段任务完成后,湖南省委改革办都会组织召开第三方评估情况反馈会,向改革事项牵头单位集中反馈评估意见,听取第三方评估专家建议,并提出整改落实要求。

“社会信用体系建设存在有数据、无共享的现象”“户籍制度改革缺乏统一的具有操作性的具体政策措施”“政府债务管理改革存在‘重控债、轻化债’倾向”……反馈会上,有评估组的专家直言不讳地指出当前改革还存在的问题。

“第三方评估有效避免了以往政府部门调查评估的‘自说自话’,摆脱了政府既当‘运动员’又当‘裁判员’的尴尬,使各项政策直面真问题,执行更有力。同时,让基层评判,让群众打分,可以更好地了解真实情况,发现平时难以触碰到、不易掌握的问题。”曾剑光介绍,本轮第三方评估将会更加注重问题导向,不断敲钟问响、跟踪问效,推动改革落地生根。

广西力推工会经费向基层倾斜

解决基层工会“无钱办事”“缺人干事”等问题

本报讯(记者庞慧敏 实习生冯玉丰)记者日前从广西壮族自治区总工会获悉,今年1月~9月,自治区已增加基层工会经费1.28亿元,预计全年增加基层工会经费1.5亿元,较好地解决了基层工会“无钱办事”“缺人干事”等问题,使基层工会转起来、活起来。

据介绍,为了加大工会经费向下倾斜力度,增强基层工会服务职工的实力,广西区总今年下发了关于调整基层工会经费分成比例的通知,从今年1月起,区总将全区税务代收和财政部门统一划拨的工会经费分成比例进行调整,调整后基层工会经费留成比例由60%提高到65%。按照“面向基层,把力量和资源向基层倾斜投放”的原则,广西区总主动作为,主要调减区总本级留成,适当调减市县级分成比例,增加基层工会经费留成。

广西区总在预算安排上优化经费支出结构,压缩一般性支出,统筹存量资金使用,加大经费向基层倾斜力度。补助乡镇(街道)、工业园区和社会化工会工作站建设,企事业单位职工之家建设,工会爱心驿站建设,基层工会法律服务律师团(站、点)建设,使职工有家的归属感;开展职工技术创新成果展示交流活动,组织产业工人装备制造技术培训和职业技能大赛等,提升职工素质;组织下岗失业人员、困难职工、农民工等开展技能培训,安排劳动模范和一线职工疗休养,为一线职工、困难职工和农民工免费体检等。

为了民族复兴·英雄烈士谱

温铎:用生命谱写英雄赞歌

新华社广州11月24日电(记者李雄鹰)中弹后,血流如泉,但他仍以无比坚强的毅力、超人的意志,坚持站着,向逃跑的犯罪嫌疑人连开三枪,并拼尽自己最后一口气大声对战友和在场的人们喊道:“一定要抓住他!”他就是温铎烈士。

温铎,1968年出生于广东省紫金县,1988年11月参加公安工作,在广东省紫金县公安局任民警。1990年加入中国共产党。1993年,被调到惠州市公安局南坛派出所任民警。

1995年11月19日早晨,温铎像往常一样按时到南坛派出所接班。当办公室的时钟指针指向10时10分时,一名青年男子急匆匆来报案说:有两个男子抢劫了一名妇女的金项链,跑去了横江二路。

民警温铎、刘西虎带着治安员巩志刚立即出警。他们随报案人迅速赶到横江二路。此时,两名作案人员已混入人群,伺机作案。

在抓捕过程中,两名犯罪嫌疑人拼死挣扎,负隅顽抗。丧心病狂的歹徒刘某七从裤袋里掏出子弹早已上膛的手枪,击中温铎的左胸和右肩膀。

温铎在身中两弹、口吐鲜血的情况下,仍以顽强的毅力开枪还击。但因失血过多,倒在血泊之中。1996年1月,温铎被广东省人民政府批准为革命烈士,并被公安部追授全国公安战线一级英模。

广东省惠州市公安局相关负责人说,温铎热爱本职工作,忠于职守,助人为乐,全心全意为人民服务。对于坏人坏事他敢抓敢管,敢于斗争,疾恶如仇,在强暴面前从不退缩。在与违法犯罪分子做斗争中,温铎表现出了英勇、顽强、不怕牺牲的英雄气概和革命的大无畏精神。他忠于党,忠于祖国,忠于人民,用青春和热血,树起了一座人生丰碑,是广大公安民警一面鲜艳的旗帜。



11月24日,志愿者教社区居民使用智能手机。当日,浙江省慈溪市钱海军志愿服务中心的志愿者来到虞波社区老年课堂,教老年人在智能手机上使用微信、网上购物、获取公交出行信息、缴纳水电费等。今年以来,服务中心志愿者每月都走进当地社区开展此项服务,受到社区居民好评。

新华社记者 徐显 摄



留守儿童之家

11月24日,江苏省连云港市灌云县伊山镇,留守儿童在开展科技活动。

今年以来,灌云县采取“支部+”“校园+”等形式在全县建起集学习、娱乐于一体的留守儿童之家78个,对他们的学习、生活和健康状况进行了解,建立留守儿童个人档案与成长记录袋,实行台账式动态监管,使农村留守儿童关爱服务工作进入常态化。

灌晨光 摄/中新社

破解人员流失率高,企业招工难困境 淮安快递行业开展集体协商

本报讯(记者王伟 通讯员吴新宇 卢克余)11月11日,江苏省淮安市快递行业工会与市快递协会签订《淮安市快递行业集体合同》(以下简称《集体合同》),推进产业工人队伍建设改革的相关内容被写入其中。

据了解,目前,淮安市有快递企业259家,从业人员7000多人。由于快递员每天工作时间长、工作量大、精神压力大,从业人员数量较峰值期减少了30%,企业从业人员流失率平均达15%左右,企业招工难的困境日益凸显。对此,淮安市总进行专题调研,在推出医疗互助、爱心驿站等一系列关爱举措的同时,指导淮安市快递行业工会与快递协会开展集体协

商,通过充分讨论、反复沟通,最终达成一致,形成这份行业综合性集体合同文本。

这份《集体合同》共八章三十三条,对快递员的劳动报酬、工作时间和休息休假、保险福利、劳动安全卫生等工作生活以条款的形式做出约定,尤其是在第六章“行业工人队伍建设”方面,把推进产业工人队伍建设改革所提出的相关内容写入其中,成为最大亮点。

《集体合同》规定,企业除了要加强快递员的思想引领之外,还包括有技能提升、技术创新、优秀职工选树以及有关奖励和激励机制等内容,比如“行业协会和行业工会应当加强职工技能建设,组织开展各个层次的技

能培训、技能比武和技能竞赛”“企业应当制定技术改进和合理化建议奖励实施办法,推动职工的创新成果按要素参与分配。按照技高者多得、多劳者多得的原则,建立鼓励职工提高技能的激励机制”“行业协会和行业工会共同组织各个层次的劳动竞赛,选树表彰最美快递员、优秀职工等”。

淮安市总相关负责人表示,这份《集体合同》不仅有助于保护快速度行业职工的合法权益,彰显对快递小哥的关爱,使其更有职业荣誉感。同时,对于进一步提高邮政快递行业职工的专业技能和专业素养,规范行业用工秩序,推动企业健康发展等方面都将起到积极作用。

关于改进工作作风、密切联系群众的中央八项规定



新中国峥嵘岁月

新华社北京11月24日电(齐声)2012年12月4日,中共中央政治局会议审议通过《十八届中央政治局关于改进工作作风、密切联系群众的八项规定》,即“中央八项规定”。

规定要求,中央政治局全体同志要改进调查研究,切忌走过场、搞形式主义;要轻车

简从、减少陪同、简化接待。要精简会议活动,切实改进会风;提高会议实效,开短会、讲短话,力戒空话、套话。要精简文件简报,切实改进文风,没有实质内容、可发可不发的文件、简报一律不发。要规范出访活动,严格控制出访随行人员,严格按照规定乘坐交通工具。要改进警卫工作,减少交通管制,一般情况下不得封路、不清场闭馆。要改进新闻报道,中央政治局同志出席会议和活动期间根据工作需要、新闻价值、社会效果决定是否报道,进一步压缩报道的数量、字数、时长。要严格文稿发表,除中央统一安排外,

个人不公开出版著作、讲话单行本,不发贺信、贺电,不题词、题字。要厉行勤俭节约,严格执行住房、车辆配备等有关工作和生活待遇的规定。

党的十八大以来,以习近平同志为核心的党中央以强烈的历史担当和顽强的意志品质,从制定和执行中央八项规定破题,严字当头、刀刀向内,坚定不移推进全面从严治党,解决了许多过去认为不可能解决的问题,党风政风和社会风气发生了全面深刻、影响深远、鼓舞人心的变化。

2017年10月,十九届中央政治局首次会议审议通过了《中共中央政治局贯彻落实中央八项规定的实施细则》。实施细则的颁布,彰显了以习近平同志为核心的党中央持之以恒正风肃纪的鲜明态度和坚定决心,向全党全社会释放了一刻不停歇推动作风建设向纵深发展的强烈信号。