

工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019

11月

23

中工网 http://www.workercn.cn



日 星期六 农历己亥年 十月廿七
第20240期 (今日四版)

帮 扶 村 摘 掉 贫 困 帽，让 帮 扶 成 果 经 得 起 时 间 检 验——
山西省总 主 动 担 当 全 力 投 入，不 断 推 出 扶 贫 新 点 子，使 定 点

帮 扶 帮 到 点 子 上

本报记者 刘建林
本报通讯员 李彦斌

前不久，山西岢岚县宋家沟村贫困户吴宝成给儿子定了亲。“年底办婚礼，现在家底掏了个空，全指望这几圈猪了。”老吴有点发愁地向上门道喜的山西省总工会驻村队员说。

驻村第一书记、山西省总扶贫干部杨涛当即把老吴家“急待销售农家生态猪”的信息发到了省总机关消费扶贫微信群。机关干部们你三斤我五斤一凑，第二天就向老吴下了订单，3000元猪肉钱当天到账。

“猪肉的销路不用发愁，省总已发文，职工节日福利要优先在贫困地区采购，过年过节时咱再集中销售。”杨涛的话让老吴吃了定心丸。

据了解，近两年来，山西省总机关干部通过“以买代帮”方式，先后购买了帮扶村土豆、羊肉、鸡蛋、鸡肉和各种小杂粮等农家产品。

今年9月12日，山西省总机关工会开展消费扶贫下发通知规定，基层工会在采购慰问品时，要优先购买贫困地区农副土特产品，且采购金额不低于职工福利费的30%。

此前，山西省总机关已先行一步，在今年春节和中秋节，拿出了30.55%的职工福利费，从帮扶村采购农副产品。

从干部自发行到工会制度发力，山西工会开展消费扶贫进入一个全新阶段。鼓励基层工会开展消费扶贫，是山西省总从定点扶贫的经验出发，利用工会系统资源投入脱贫攻坚战的又一生动实践。

近几年来，山西省总主动担当、全力投入，各种创新举措相继出炉，为工会组织助力脱贫攻坚作出了有益实践。

细致调研汇民情聚民心

今年7月，“不忘初心、牢记使命”主题教育开展之际，山西省总党组成员再次集体到5个帮扶村蹲点调研。在宋家沟村委会院，听到工会帮扶亲人到来，群众围拢过来，搬出小板凳，在院子里摆起龙门阵。

柳林湾村贫困户白喜平告诉大家，他在养猪项目上投入了17万元，年均收入12万元。去年，他又包地70亩，错峰种植新品西瓜、西葫芦等农产品，“致富得付出辛苦，也要敢冒风险。”他说。

宋家沟村贫困户周明则今年新学了编织拖鞋，每双拖鞋纯收入达58元。他说：“扶贫政策再好，也得自己干起来。”说着说着，周明则又唱了起来。每每看到游客多了，在村头守着手工编织品摊位的周明则就会

边编织、边高唱，成了村内一景。

那段时间，宋家沟村连续举办两场旅游活动，共吸引商户156个，其中本村村民经营42处，村民们在家门口吃上“旅游饭”，走上了致富路。

像这样的领导班子集体到帮扶村调研，山西省总每年都要进行两到三次。

去年8月，山西省总工会主席办公会暨党组会头一次开在了脱贫一线。今年，省总两次党组会又会在帮扶村召开。会前，党组成员总分头入户调研，像亲人回家一样，迈进群众家门槛，也“驻”进群众的心坎。会议还邀请了乡、村干部和村民代表参加，请他们就工会扶贫工作献计献策。

就在这个深秋，按照10月11日山西省总党组会要求，驻宋家沟村工作队到田间地头和村民算收入账，并摸排动员，计划明年帮扶宋家沟村5至10户农户发展农家乐……

(下转第2版)

山东首次发布十强产业人才需求

本报讯 (记者丛民)日前，山东省委组织部、省人力资源社会保障厅共同面向全省企事业单位征集了“十强”产业重点岗位高层次人才需求信息，共征集到全省626家单位1421条岗位信息，人才需求5100余名，并对外发布。

数据显示，从区域需求情况看，中央驻鲁及省属单位对高层次人才的需求最为旺盛，40家相关单位提报了467个岗位1371个高层次人才需求，分别占到全省总需求的32.9%和26.6%，是山东省高层次人才需求的主要来源。从各市分布看，济南、青岛、潍坊、济宁等地的高层次人才需求量较大，特别是潍坊市，有110家用人单位提报了1065个高层次人才需求，占全省总需求的20.6%。

据记者了解，山东省将研究出台《山东省柔性引才办法》，支持用人单位通过规划咨询、项目合作、成果转化、联合研发、技术引进等灵活的方式，打破户籍、地域、身份、档案、人事关系等人才流动中的“刚性”制约，在不改变和影响人才与所属单位人事关系的前提下柔性引进人才，真正做到“不求所有，但求所用”。



习近平会见国际货币基金组织总裁格奥尔基耶娃

新华社北京11月22日电 (记者白洁)
国家主席习近平22日在人民大会堂会见国际货币基金组织总裁格奥尔基耶娃。

习近平欢迎格奥尔基耶娃女士作为国际货币基金组织总裁首次访华。习近平指出，当前全球经济增长趋缓，下行风险加大，保护主义抬头，多边主义和自由贸易面临严峻挑战。

国际社会对国际货币基金组织的作用有着更高期待。希望在你领导下，国际货币基金组织进一步完善国际货币及其治理体系，提高新兴市场国家和发展中国家代表性和发言权。

习近平指出，中方积极倡导共商共建共享的全球治理观，坚决反对保护主义，维护以世界贸易组织为核心的多边贸易体制。希望

国际货币基金组织继续在全球贸易议程中发挥积极作用，维护公平开放的全球金融市场，推动国际秩序朝着更加公正合理的方向发展。近年来，中国和国际货币基金组织在加强共建“一带一路”国家能力建设、提升营商环境方面开展了很好合作。中方愿同国际货币基金组织不断深化合作。(下转第2版)

习近平会见出席2019年“创新经济论坛”外方代表

新华社北京11月22日电 (记者白洁)
国家主席习近平22日在人民大会堂会见出席2019年“创新经济论坛”外方代表。

习近平指出，创新是当今时代的重大命题。世界正在经历百年未有之大变局，新一轮科技革命和产业变革迅猛发展。人类面临的共同挑战需要各国携手应对。没有一个国家可以成为独立的创新中心，或独享创

新成果。创新成果应惠及全球，而不应成为埋在山洞里的宝藏。中美等国都是创新大国，中国愿意和包括美国在内的世界各国开展创新合作，更好造福两国人民和世界人民。

习近平强调，中国是拥有五千年文明史的大国，历史上四大发明曾经为人类文明进步作出巨大贡献。鸦片战争以来，中国沦为半殖民地半封建社会，但中国人民并没有屈服，而是奋力探索民族复兴之路。新中国成立70年来，中国发生了翻天覆地变化，其根本原因在于我们找到了一条符合中国国情、顺应时代潮流，得到人民群众拥护支持的正确道路，这就是中国特色社会主义。今天，中国人民充满高度自信，将坚定不移沿着这条道路走下去。(下转第2版)

■ 标题新闻

□习近平会见美国前国务卿基辛格
(据新华社)



以更完善负面清单制度体系释放更大市场活力

——聚焦《市场准入负面清单(2019年版)》

新华社记者 安蓓

《市场准入负面清单(2019年版)》22日公布。这是我国全面实施市场准入负面清单制度以来首次年度修订，意味着市场准入负面清单制度体系更加健全。

去年底，我国发布《市场准入负面清单(2018年版)》。2019年版负面清单有哪些新

变化？实施一年来有何效果？持续破除市场准入壁垒，从哪些方面着力？记者采访了相关人士。

清单更短 事项缩减13%

养老机构设立许可，不再出现在2019年版负面清单中。

2018年9月，《中共中央 国务院关于完

力的若干意见》公布，强调全面放开养老服务市场。当年10月公布的《完善促进消费体制机制实施方案(2018—2020年)》明确，取消养老服务机构设立许可。

随后，广东、山东、四川、江苏等地相继取消养老机构设立许可，各类资本纷纷进入。

“市场准入负面清单制度既是现代市场体系的重要组成部分，也是当前稳投资、稳预期的重要抓手。”中国宏观经济研究院研究员郭丽岩说。

11月22日，2019年中国科学院和中国工程院两院院士增选结果揭晓。经过推荐、通信评审、公示、会议评审以及全体院士终选投票等程序，2019年共产生中国科学院院士64名，中国工程院院士75名。

新当选中国科学院院士中，平均年龄55.7岁，最小年龄42岁，最大年龄67岁，其中女性6名。今年共有5位候选人通过国防和国家安全领域的特别推荐机制，4名候选人通过新兴和交叉学科推荐评审机制当选为中国科学院院士。

图为11月22日，2019年新当选中国科学院院士座谈会在北京召开。

新华社记者 才扬 摄

郭丽岩说。

与2018年版负面清单相比，2019年版负面清单共列入禁止准入类和许可准入类事项131项，减少事项20项，缩减比例为13%。

国家发展改革委有关负责人说，2019年版负面清单将“消防技术服务机构资质审批”“职业技能考核鉴定机构设立审批”“社会福利机构设置许可”等十余项措施放开，进一步放宽市场准入。同时移出部分不符合清单定位的措施，梳理合并部分事项措施，进一步提升清单使用便捷性。

“移出部分不属于市场准入环节、不符合清单定位的管理措施，进一步突出‘边界法定’；在‘合法有效’前提下，把‘放管服’改革中已取消的市场准入管理措施及时删除，巩固动态调整的阶段性成果。”郭丽岩说。

(下转第2版)

问需设计 问需施策 问需落实

锦州市总深入调研更好服务职工

劳动模范、一线职工进行座谈，就工会普惠制服务、如何发挥8大行业工会联合会作用、落实职工福利、推动职工技术创新等进行调研，并在10月末形成调研报告。

针对调研发现的一些问题，锦州市总及时将已经形成的工作思路进行调整。

锦州市总原计划在沟帮子工业园区建立“民主管理指导站”，但在调研中发现，这个园区有98家企业，4742名职工，但却没有一处

文体活动场所。经过研究，决定在建“民主管理指导站”的同时，帮助园区建文体活动场所，丰富园区职工文化体育生活。

锦州市近年来已陆续建起149个“环卫工爱心驿站”，但在调研中发现，实际利用率不高，城区还有20家“爱心驿站”没有上下水和电。市总决定首先对城区的87个“爱心驿站”增加设施，扩建为“户外劳动者港湾”，同时为环卫工、快递员、外卖小哥、警察、汽车司机等户外劳动者服务。协调相关部门，解决了20个“爱心驿站”没有水、电问题。

锦州市有8大行业工会、26个工会工作站，他们在推动工会开展工资协商、技能竞赛、文体活动等工作发挥了很好作用。市总工会决定，在2020年加大对他们的经费投入。

此外，针对在调研中发现的没有将普制服务纳入工会工作、精细化服务还有较大差距及由于体制改革使一些县(市)区总工会事业编制分离，工会干部严重不足等问题，锦州市总决定加强普惠制服务顶层设计，探索实施电子工会会员服务卡，以互联网思维推动服务升级；决定招聘社会化工作者，解决基层工会干部严重不足问题。2020年，市总将推动多层次职工技能竞赛、加大对主导产业支持力度及探索职工创新工作室、职工创新示范岗联合创新、联合攻关新路。

济南二机床集团公司构建技能形成体系，建设高素质产业工人队伍，为老国企打入国际高端市场提供坚强支撑——

工人力量打造中国制造业品牌

推进产业工人队伍建设改革进行时

(济二)品牌。

“如果机床行业也有奥林匹克竞赛的话，济南二机床是能够为国家争得好名次的。”集团管理者曾多次自信地说。

这份自信，源于企业始终把高技能人才队伍建设纳入企业发展长远规划，着力构建技能形成体系，推动高技能人才成长，激发产业工人活力，打造出“JIER(济二)”品牌。

职业教育，筑牢人才“孵化池”

张亮锋，数控机床公司装配钳工、高级技师，1989年厂技校毕业；廖振军，焊接与铆接热公司热处理工、高级技师，1999年厂技校毕业；潘广东，机械加工公司D6大件作业

部数控班班长、高级技师，2001年厂技校毕业……采访中，记者发现来自不同岗位的技能“大咖”，多由济南二机床高级技工学校“出品”。

据济南二机床集团工会副主席孙义印介绍，20世纪80年代起，济南二机床改招工为招生，把培养技术工人延伸到职业教育，以集团自办技校作为企业人才的“孵化器”。同时，与高等职业院校开展校企合作，根据生产经营目标任务、产品发展方向，设立大专班、本科班、订单班等，定向为企业培养高等级技术工人。

为使教学能够紧密结合企业实际，济南二机床高级技工学校在教学中推行“三合一”教育，即：三年教学中，一年基础理论课，一年基本训练课，一年生产现场实习课，并相应地进行复合技能的培养。因此，

学生通过招聘进入公司后能很快适应岗位工作要求。

经过多年发展，济南二机床高级技工学校注重将传统优势与现代化办学理念融入结合，从推行“三合一”教育，发展到现在的新开设技师专业，实现了技能人才培养升至本科层次，达到了国家技能人才培养的最高学历，成为国家“首批现代学徒制试点单位”。

目前，企业40岁以下的技术工人全部为山东劳动职业技术学院、山东技师学院等职业院校和集团技工学校的毕业生，还有36名本科毕业生。近年来，企业还通过高校招聘和海内外加大招引人才力度。系统的职业教育，为这家技术密集型企业筑牢了人才“孵化器”。

(下转第2版)