

为企业“拴心留人”,实现企业与职工共赢

# 泰州鼓励企业开展“能级工资”集体协商

主要包括创新创造类成果奖励、技术技能类津补贴、各级荣誉类的专项奖励和学历提升类津补贴的协商

**本报讯**(记者王伟)江苏省泰州市协调劳动关系三方委员会办公室日前印发《关于鼓励开展“能级工资”集体协商 健全产业工人分配激励机制的指导意见》(以下简称《意见》),推广该市高新区产业工人“能级工资”集体协商经验,鼓励开展“能级工资”集体协商,健全产业工人分配激励机制。

“能级工资”制是企业根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的工资制度。从实践来看,“能级工资”集体协商有利于企业“拴心留人”,实现企业与职工共赢,促进构建命运共同体。

《意见》指出,开展“能级工资”集体协商

是推进产业工人队伍建设改革、实施产业工人维权服务工程,提高技术工人、先进职工的经济待遇、政治待遇和社会地位,促进职工薪酬与技能绩效挂钩的一项举措,是建设技能型产业工人队伍的探索措施。

《意见》提出,要全面把握“能级工资”集体协商的核心内容,主要包括创新创造类成果奖励的协商、技术技能类津补贴协商、各级荣誉类的专项奖励协商和学历提升类津补贴协商。具体为:

——企业要力推职工群众性科技创新活动,对职工“五小”成果被采用且产生经济效益的,通过集体协商确定专项奖励标准。

对于职工在岗位上研发的科技创新成果、发明专利等,通过集体协商确定奖励办法或津补贴标准。

——企业重要关键工种一线职工技术技能等级提升,达到高级工、技师、高级技师职称的,通过集体协商确定给予技能津贴(补贴)发放的标准和办法。职工在各级各类岗位技能竞赛中获得较好名次的,通过集体协商确定相应的津贴(补贴)标准和发放办法。

——对职工荣获各级劳动模范(工匠)、五一劳动奖章,获得各级道德模范、最美(文明)职工、见义勇为先进个人的职工,通过集

体协商确定给予配套或专项奖励。

——对于到企业工作的全日制大学本科以上的技能型人才,通过集体协商确定人才津贴发放标准和办法;对于经过企业同意、在本职岗位上且岗位所需专业学历得到提升的技术工人,通过集体协商确定专项津贴的发放办法和标准。

《意见》要求严格规范“能级工资”集体协商机制程序,落实企业职代会的法定机制,健全集体合同履行督查机制。泰州市协调劳动关系三方委员会每年将选树一批集体协商星级示范企业(行业),并侧重奖励在“能级工资”集体协商探索创新的企业和行业。

## 甘肃工会健康幸福行动走基层进车间

为企事业单位职工提供精准贴心、高效的健康援助服务

**本报讯**(记者康劲 通讯员石杰)“工会组织将健康体检送进了扶贫车间,让我们真切感受到党和温暖。”11月13日,甘肃省工会互助保障助力脱贫攻坚“送健康”走基层进车间活动在临夏州东乡县启动。

据了解,近年来,甘肃工会深入推进健康幸福行动,着力建立健全职工职业病、健康管理、心理疾病的防治、咨询、诊疗专家库,到企业一线开展“健康幸福进一线”活动,为企事业单位职工提供精准贴心、高效的健康援助服务,促进安全型企业 and 健康型企业建设,成为企业欢迎、职工满意的品牌工作。

今年以来,中国职工医疗互助保障兰州办事处响应甘肃省总工会的号召,配合各级工会为困难企业职工、农民工、单亲女职工

等赠送互助医疗保险,成为颇具工会特色的“爱心礼包”。近期,该办事处开展互助保障助力脱贫攻坚“送健康”走基层进车间活动,面向临夏、酒泉、嘉峪关、张掖、武威和兰州的困难职工、驻村帮扶干部开展爱心公益体检活动。

此次“送健康”活动现场设在东乡县美佳雨具扶贫车间附近,武威市肿瘤医院医疗服务队开来体检车,现场为200多名来自厦门市驻东乡帮扶工作队(包括支医、支教人员)、兰州市西固区驻东乡县帮扶工作队、东西协作美佳雨具扶贫车间、老虎嘴电厂的职工进行公益健康体检。活动现场还为每名职工赠送两万元理赔额度的意外伤害保险。

“在脱贫攻坚冲刺清零的关键时期,奋战在一线的帮扶工作队队员,工作繁重,身心压力大,有的甚至病倒在岗位上,各级工会组织牵挂着他们的身心健康。”临夏州总工会党组书记、常务副主席赵继贤告诉记者,临夏州委州政府两办近日印发《临夏州开展职工互助保障工作的意见》的通知,动员全州各行各业干部职工踊跃参保,倡导各级工会组织加强对帮扶工作队队员的关爱,为他们至少购买两项互助保险。

### 四川省总与移动共建爱心服务点

**本报讯**(记者李娜)近日,四川省总工会、四川移动共建的首家“爱心便民服务点”在成都高升桥营业厅揭牌。据悉,该服务点未来将陆续在四川移动全省21个市(州)分公司、天府新区分公司的186个自办营业厅全面铺开。

据介绍,“爱心便民服务点”主要服务环卫工人、快递员、送餐员、市政养护等户外劳动者,意在解决他们面临的吃饭难、饮水难、充电难等问题。未来,四川工会将把爱心服务站建设为改善户外劳动者劳动条件的平台、宣传和教育户外劳动者的阵地、彰显工会形象的品牌。

### 任县为户外劳动者建“避风港”

**本报讯**(记者李昱霖 通讯员孙素燕)河北省任县总工会联合县城管局按照户外劳动者集中、方便的建设原则,规划建设10座“劳动者驿站”,项目从立项到投标、建设,仅用两个月时间便建成投用。

据悉,“劳动者驿站”主要为环卫工人、出租车司机、快递员等户外劳动者免费提供临时休息、饮水、饭菜加热、手机充电等服务。为保证驿站建成后的运行,县总为每个驿站配备专门的管理人员,并委托县城管局进行维护和服务,为户外劳动者营造一个良好的休息环境。

### 临沂举办职工相亲交友会

**本报讯**(记者丛民 通讯员袁光敏)日前,山东省临沂市委宣传部、市总工会等联合举办了“浪漫相约·情定沂蒙”第七届职工相亲交友大会暨职工婚介Logo、吉祥物发布活动。来自该市的各级机关、企事业单位的1100余名职工参与。

据悉,临沂市总已连续成功举办7届大型单身职工相亲交友活动。下一步,临沂市总还将依托职工相亲E平台,每两个月举行1次小型相亲见面会,推动婚介服务精准化、高效化、常态化。

### 大同站开展“三保三增”攻坚战

**本报讯**(通讯员张城君)大同站在“三保三增”攻坚战中,找准工作角度和发力点,集中精力引好路、建好队、鼓好劲、服好务。

引好路。利用各种形式教育引导干部职工深刻领会当前面临的形势和任务,增强干部职工全员应战、全力决战的心理预期;建好队。通过主题党日、教育引导党员以自己的模范行动影响和带动职工保安全、增效益、鼓好劲。开展技术练兵、职工标准岗、营销状元岗等活动,引导干部职工全力以赴保安全、聚精会神增收入、服好务。车站党支部建立“谈心谈话”制度,及时加强与职工的沟通与交流,使干部职工身心健康,展现良好的精神风貌。

### 全国带电作业技能竞赛举行

11月21日,选手参加带电作业绝缘手套作业法竞赛。

11月18日至22日,2019年全国电力行业10千伏线路带电作业技能竞赛在浙江湖州的国家电网配电带电作业基地举行。本次竞赛代表了全国电力行业配线路工(10千伏带电作业)专业的顶尖技能水平,竞赛历时5天,分理论考试和技能实操两部分,来自全国电力行业的26支代表队150多位参赛选手同台竞技。 新华社记者 徐昱摄



督促企业依法经营 引导职工依法维权

## 锦州工会走进企业开展“法律体检”

**本报讯**(记者刘旭)11月4日,辽宁省锦州市女儿河北控水务公司召开职工大会。大会的一项重要议程是针对锦州市总工会开出的劳动用工法律体检“药方”拿出整改措施,并经过讨论通过后形成企业规章制度。

从7月到9月末,锦州市总分3个组走进企业,进行“劳动用工法律体检”。每组由3

名工会干部、3名劳动监察干部和3名律师组成,“体检”的内容包括劳动用工单位与职工签订的劳动合同是否符合《劳动合同法》规定,是否建立和贯彻落实集体合同制度、职工工作时间和休息休假是否符合法律规定等9个方面。目前已对20户企业进行“体检”。

为了更好地让企业和职工了解劳动法

律法规,锦州市总印制了“劳动用工法律体检”手册100份、宣传单2000张向企业发放,并举办法律知识讲座7次。检查组进企业查阅职工档案、劳动合同700余份,企业规章制度150余份,企业保险凭证、工资凭证1000余份,出具“劳动用工法律体检”报告单20份。

检查组认为,这20户企业在劳动用工方

## 吴忠工会“四级联动”助职工维权

实现劳动争议处理“短平快”

**本报讯**(记者马学礼 通讯员郑建平)“结果满意,过程又快又省事。”近日,拿到4万元补偿款的宁夏回族自治区吴忠市某企业职工杨俊山说道。今年4月,杨俊山因病离岗后与企业发生劳动争议,企业工会多次调解未能达成一致。吴忠市总工会介入后迅速化解纠纷。据悉,这是吴忠市总“四级联动”调解劳动争议的一个成功案例。

近年来,吴忠市总不断加大职工维权工作力度,针对工作中各级工会单打独斗、特别是在劳动争议调处中,普遍存在职工跑路多、争议处理时间长等问题,于2018年9月下发《关于健全工会法律维权“四级网络”推行四项机制的通知》,从建立完善四级网络入手,通过“四级联动”着力改变这种状况。

据介绍,职工维权“四级网络”包括企业劳动争议调解委员会、乡镇、工农业园区、直属企业职工维权服务点、县(市、区)职工维权服务站和市总工会职工维权服务中心,下一

级向上一级报告、上一级对下一级负责。市总同步建立源头参与、限时报告、多方调解、联席会议四项制度,明确工作的内容、方法、时限,力争从速从快调处争议。

这项制度启动后迅速显现实效。2018年底,吴忠一家企业拖欠职工工资及欠缴社保近800万元,园区总工会启动“四级联动”,形成上下贯通的工作合力,各级网络分工明确、各司其职,分别与职工方、市劳动监察大队等部门沟通,很快提出解决办法。最终,吴忠市总法律顾问代理这起劳动争议案件,市总协助劳动监察执法局监督企业方将工资款打入劳动监察执法局账户,由园区总工会负责发放。

纵向到底、横向到边,覆盖吴忠市的劳动争议案件调处网络使得劳动争议处理实现“短平快”。一年来,全市各级工会接待受理职工诉求150多次,解答职工诉求100多起,调处各类劳动争议案件25起。

**本报讯**(记者车辉 通讯员冯玉珠)今年9月,航天信息股份公司第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育正式启动。航天信息工会突出行业特色,破解发展难题,着力提升班组战斗力,取得了较好成效。

航天信息工会要求干部职工通过学习增强本领,通过学习消除恐慌。倡导职工既眼睛向内,努力学业务,完善自身的知识体系,立足岗位做家里手;又眼睛向外,努力学习经验,拓宽视野,增强全局思维,吸收先进经验,博采众长、取长补短。

航天信息工会组织开展了以“提升班组战斗力,打赢指标关键战”为主题的班组劳动竞赛活动,让班组成为人才培育的摇篮。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,讲好公司不同岗位职工的“初心故事”,充分发挥劳模创新工作室的作用,让劳模精神成为奋斗者强大动力。

## 工会协作垫高职工成才阶梯

(上接第1版)

**聚焦行业职工技能晋级体系建设**

“积极推动技能晋级体系建设,是长三角工会达成的一项共识。”张刚介绍说,通过长三角地区职工技能竞赛,同步开展专项职业能力考核和技能等级认定,充分发挥大型央企、国企以及国家级行业协会的龙头作用。

在8月15日举行的首届中国长三角地区燃气职工劳动技能(燃气管道调压)创新立功竞赛总决赛赛场上,中国城市燃气协会、中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛组委会联合发布了《中国长三角地区燃气行业职工专项技能等级标准》,这也填补了国内燃气行业技能等级评价标准的缺失,为长三角地区的职工技术等级晋升提供了可靠的标准和依据。

据悉,此次劳动技能创新立功竞赛是首届中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛七大项目中的首个赛事项目,竞赛覆盖了沪苏浙皖燃气行业10万名职工。

值得关注的是,此次竞赛提出了培训、练兵、竞赛、晋级、激励等“五位一体”的劳动技

### ■新闻特写

## 一场拉家常式的座谈会

本报记者 彭 冰  
本报通讯员 刘长宇

“你们在工作中有哪些体会?平常都遇到了哪些难处?”11月12日下午,吉林省政协副主席、省总工会主席李龙熙一行来到长春市南湖街道办事处,调研职业化工会主席履职情况、把脉小型非公企业工会工作。

“13年来,我骑坏了3辆自行车。”在拉家常式的座谈会上,职业化工会主席张玉晶分享了他的工作经验和履职体会。

为了做好小型非公企业工会组建工作,张玉晶制作了一个小型非公企业分布图,走遍了辖区的每条街路,哪家街上有几家企业,经营状况如何,有多少员工,工会组织状况怎样,他都如数家珍。

通过在服务企业和职工上下功夫,张玉晶不断地推动小型非公企业建会并开展集体协商,从源头维护职工权益,使企业民

主管理氛围浓厚了,劳动关系和谐了,职工队伍也因此变得稳定了。在张玉晶的坚持和努力下,非公企业对建会及开展工会工作的态度,从当初的冷漠、拒绝,变成现在的热切、主动,辖区内非公企业建会率达到95%以上。近年来,张玉晶获得了吉林省五一劳动奖章、吉林省优秀职业化工会主席、长春好人等荣誉称号。

“做好基层工会工作要有爱心、有恒心、有恒心、有恒心。”李龙熙指出,职业化工会主席很好地打通了工会工作的“最后一公里”。他倡议全省555名职业化工会主席向张玉晶学习,并表示省总将持续关注基层工会工作者,帮助他们解决工作中的难点问题。

座谈会上,李龙熙还与吉林科讯信息科技公司、长春富士华实业公司等几家小型非公企业负责人进行交流,详细询问了企业的生产经营管理和工会工作开展情况,鼓励小型非公企业职工有难处找工会,把工会当成“娘家”。

搭党工共建快车  
汇乡村振兴合力

## 蓬莱:工会服务播撒在“希望的田野”上

**本报讯**(记者杨明清 通讯员于风格 宋洁)近日,记者从山东省蓬莱市总工会了解到,在助推乡村振兴工作中,蓬莱市总搭上党工共建快车,汇聚乡村振兴合力,把工会组织建在希望的田野上。

在蓬莱市木兰沟党建示范点党建工作引领下,蓬莱市总对片区“五村七企”进行连片打造,适时在5个“美丽乡村”和6个酒庄、一个马场建立工会组织,将800多名农民工吸纳到工会组织中来,将工作模式定格在“一融两划”上,其中,“一融”即党工组织深度融合,酒庄已建党组织的,党组织负责人同时兼任工会主席;村庄中两委干部原则上提名为村庄工会干部人选,并通过选举,履行双重岗位职责。

2017年,蓬莱市大辛店镇党委将山谷片区的党支部联合起来成立党总支,蓬莱市总在2018年6月将山谷片区的工会组织联合起来,成立丘山山谷工会联合会,从而使在山谷中工作的酒庄产业工人和种植基地农民工不仅有了酒庄或村庄工会的“小家”,也有了山谷工会联合会这个“大家”。工会联合会成立后,建立工会干部与困难职工一对一联户机制,开展了工会会员志愿者服务等活动。

在党建工作引领下,山谷各级工会组织和工会干部致力于山谷振兴。弘辰百诺酒庄工会与济南大学泉城学院联系,在酒庄挂上ISNAB(中国葡萄酒学院实训基地和济南大学泉城学院实践教学基地牌子,同时,牵手葡萄酒学院将培训班办到田间地头,对基地会员免费开展技术培训。山谷村庄工会还将教育培训延伸到会员子女。

让班组成为人才培育的摇篮  
航天信息工会着力提升班组战斗力

工会还助力建立职工工资正常增长机制和支付保障机制,真正让职工“劳有所得”“干有所值”。引导职工在工作中严谨认真、精益求精、追求完美,让各个岗位都涌现出“大工匠”,让工匠精神成为新时代的主旋律。

此外,航天信息工会推出多重举措关心职工、服务职工,切实为职工办实事、做好事、解难事。开展职工之家建设、文化活动和送温暖活动,构建全方位多层次的服务职工工作体系,为职工提供精准化、精细化、普惠性服

务,职工满意度显著提升。规范各级职代会建设,定期开展职工代表提案和合理化建议活动,召开职工代表座谈会,向职工发放工作问卷调查,拓宽职工参与公司经营管理的渠道,使航天信息“以人为本”的家文化得到充分体现。

在坚强战斗力的保障下,航天信息本部1000余名研发人员和36个区域公司1万余名服务工程师协同作战,为全国700多万户一般纳税人全部完成了系统更新升级。

苏州市、杭州市、嘉兴市、金华市、湖州市、合肥市、芜湖市、宣城市等九城市相关院校将联合百家企业完成培育万名高技能人才目标。

“这个计划的实施,将有力推动院校和企业充分发挥各自资源优势,实现教产合作、校企一体的职工技能培训模式,在高技能人才的培育方面,走出一条新路。”张刚说,为此,相关院校新设一批专业,改造一批面向新经济的传统工科专业;探索“订单式”“冠名班”人才培养模式,实现高端应用型人才的精准供给。同时,充分发挥九城市相关院校的高端人才资源,抓实长三角一体化发展带来的产学研项目,在九城市跨界跨区域合作中培育高端技能人才。

据悉,为进一步盘活资源,为职工技能提升搭建更大平台,上海工程技术大学将申请与九城市相关院校发起成立“G60科创走廊高水平大学创新联盟”,实现资源共享、优势互补,推动实现九城市合作育人的联动效应。

在此过程中,充分发挥工会组织桥梁纽带作用和广大职工“娘家人”作用,组织九城市职工广泛开展劳动技能创新活动、工匠论坛、技术创新研讨、高技能人才交流、职业能力培训与职业等级提升等活动,优化高技能人才共育环境。