

为企业“拴心留人”，实现企业与职工共赢

# 泰州鼓励企业开展“能级工资”集体协商

主要包括创新创造类成果奖励、技术技能类津补贴、各级荣誉类的专项奖励和学历提升类津补贴的协商

本报讯(记者王伟)江苏省泰州市协调劳动关系三方委员会办公室日前印发《关于鼓励开展“能级工资”集体协商健全产业工人分配激励机制的指导意见》(以下简称《意见》),推广该市高港区产业工人“能级工资”集体协商经验,鼓励开展“能级工资”集体协商,健全产业工人分配激励机制。

“能级工资”制是企业根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的工资制度。从实践来看,“能级工资”集体协商有利于企业“拴心留人”,实现企业与职工共赢,促进构建命运共同体。

《意见》指出,开展“能级工资”集体协商

是推进产业工人队伍建设改革、实施产业工人维权服务工程,提高技术工人、先进职工的经济待遇、政治待遇和社会地位,促进职工薪酬与技能绩效挂钩的一项举措,是建设技能型产业工人队伍的探索措施。

《意见》提出,要全面把握“能级工资”集体协商的核心内容,主要包括创新创造类成果奖励的协商、技术技能类津补贴协商、各级荣誉类的专项奖励协商和学历提升类津补贴协商。具体为:

——企业要力推职工群众性科技创新活动,对职工“五小”成果被采用且产生经济效益的,通过集体协商确定专项奖励标准。

对于职工在岗位上研发的科技创新成果、发明专利等,通过集体协商确定奖励办法或津补贴标准。

——企业重要关键工种一线职工技术技能等级提升,达到高级工、技师、高级技师职称的,通过集体协商确定给予技能津贴(补贴)发放的标准和办法。职工在各级各类岗位技能竞赛中获得较好名次的,通过集体协商确定相应的津贴(补贴)标准和发放办法。

——对职工荣获各级劳动模范(工匠)、五一劳动奖章,获得各级道德模范、最美(文明)职工、见义勇为先进个人的职工,通过集体协商确定给予配套或专项奖励。

体协商确定给予配套或专项奖励。

——对于到企业工作的全日制大学本科以上的技能型人才,通过集体协商确定人才津贴发放标准和办法;对于经过企业同意、在本职岗位上且岗位所需专业学历得到提升的技术工人,通过集体协商确定专项津贴的发放办法和标准。

《意见》要求严格规范“能级工资”集体协商机制程序,落实企业职代会的法定机制,健全集体合同履约督查机制。泰州市协调劳动关系三方委员会每年将选树一批集体协商星级示范企业(行业),并侧重奖补在“能级工资”集体协商探索创新的企业和行业。

11月21日,河北省故城县爱心人士和衡德小学五(7)班的学生给杨思语(中)一起过生日。

当日,共青团故城县组织社会爱心人士到衡德小学开展“关爱贫困青少年、圆梦微心愿”活动。通过给孩子过生日、送礼物等形式,让他们感受社会温暖。今年以来,故城县建立“圆梦微心愿”微信对接帮扶平台,将贫困青少年与社会各界爱心人士结对帮扶。新华社记者李晓果摄

## 甘肃工会健康幸福行动走基层进车间

为企业事业单位职工提供精准贴心、高质高效的健康援助服务

本报讯(记者康劲 通讯员石杰)“工会组织将健康体检送进了扶贫车间,让我们真切感受到关心和温暖。”11月13日,甘肃省工会互助保障助力脱贫攻坚“送健康”走基层进车间活动在临夏州东乡县启动。

据了解,近年来,甘肃工会深入推进健康幸福行动,着力建立健全职工职业病、健康管理、心理疾病的防治、咨询、诊疗专家库,到企业一线开展“健康幸福进一线”活动,为企业事业单位职工提供精准贴心、高质高效的健康援助服务,促进安全型企业建设和健康型企业建设,成为企业欢迎、职工满意的品牌工作。

今年以来,中国职工医疗互助保障兰州办事处响应甘肃省总工会的号召,配合各级工会为困难企业职工、农民工、单亲女职工

等赠送互助医疗保险,成为颇具工会特色的“爱心礼包”。近期,该办事处开展互助保障助力脱贫攻坚“送健康”走基层进车间活动,面向临夏、酒泉、嘉峪关、张掖、武威和兰州的困难职工、驻村帮扶干部开展爱心公益体检活动。

此次“送健康”活动现场设在东乡县美佳雨具扶贫车间附近,武威市肿瘤医院医疗服务队开来体检车,现场为200多名来自厦门市驻东乡帮扶工作队(包括支医、支教人员)、兰州市西固区驻东乡县帮扶工作队、东芝协作美佳雨具扶贫车间、老虎嘴电厂的职工进行公益健康体检。活动现场还为每名职工赠送两万元理赔额度的意外伤害保险。

“在脱贫攻坚冲刺清零的关键时期,奋战在一线的帮扶工作队队员,工作繁重,身心压力大,有的甚至病倒在岗位上,各级工会组织牵挂着他们的身心健康。”临夏州总工会党组书记、常务副主席赵继贤告诉记者,临夏州委州政府两办近日印发《临夏州开展职工互助保障工作的意见》的通知,动员全州各行各业干部职工踊跃参保,倡导各级工会组织加强对帮扶工作队员的关爱,为他们至少购买两项互助保险。

四川省总与移动共建爱心服务点

本报讯(记者李娜)近日,四川省总工会、四川移动共建的首家“爱心便民服务点”在成都高升桥营业厅揭牌。据悉,该服务点未来将陆续在四川移动全省21个市(州)分公司、天府新区分公司的186个自办营业厅全面铺开。

据介绍,“爱心便民服务点”主要服务环卫工人、快递员、送餐员、市政养护工等户外劳动者,意在解决他们面临的吃饭难、饮水难、充电难等问题。未来,四川工会将把爱心服务站点建设为改善户外劳动者劳动条件的平台、宣传和教育户外劳动者的阵地,彰显工会形象的品牌。

任县为户外劳动者建“避风港”

本报讯(记者李昱霏 通讯员孙素燕)河北省任县总工会联合县城管局按照户外劳动者集中、方便的建设原则,规划建设10座“劳动者驿站”,项目从立项到投标、建设,仅用两个多月时间便建成投用。

据悉,“劳动者驿站”主要为环卫工人、出租车司机、快递员等户外劳动者免费提供临时休息、饮水、饭菜加热、手机充电等服务。为保证驿站建成后的运行,县总为每个驿站配备专门的管理人员,并委托县城管局进行维护和服务,为户外劳动者营造一个良好的休息环境。

临沂举办职工相亲交友会

本报讯(记者丛民 通讯员惠光敏)日前,山东省临沂市委宣传部、市总工会等联合举办了“浪漫相约、情定沂蒙”第七届职工相亲交友大会暨职工婚介logo、吉祥物发布活动。来自该市各级机关、企事业单位的1100余名职工参与。

据悉,临沂市总已连续成功举办7届大型单身职工相亲交友活动。下一步,临沂市总还将依托职工相亲E平台,每两个月举行1次小型相亲见面会,推动婚介服务精准化、高效化、常态化。

大同站开展“三保三增”攻坚战

本报讯(通讯员张城君)大同车站在“三保三增”攻坚战中,找准工作角度和发力点,集中精力引好路、建好队、鼓好劲、服好务。

引导路。利用各种形式教育引导干部职工深刻领会当前面临的形势和任务,增强干部职工全员应战、全力决战的心理预期;建好队。

通过主题党日活动,教育引导党员以自己的模范行动影响和带动职工保安全、增效益;鼓好劲。开展技术练兵、职工标准岗、营销状元岗等活动,引导干部职工全力以赴保安全,聚精会神增收入;服好务。车站党委建立“谈心谈话”制度,及时加强与职工的沟通与交流,使干部职工身心健康,展现良好的精神风貌。

全国带电作业技能竞赛举行

11月21日,选手参加带电作业绝缘手套作业法竞赛。11月18日至22日,2019年全国电力行业10千伏线路带电作业技能竞赛在浙江湖州的国家电网配电线带电作业基地举行。本次竞赛代表了全国电力行业配电线带电作业(10千伏带电作业)专业的顶尖技能水平,竞赛历时5天,分理论考试和技能实操两部分,来自全国电力行业的26支代表队150多位参赛选手同台竞技。新华社记者徐景摄



督促企业依法经营 引导职工依法维权

## 锦州工会走进企业开展“法律体检”

名工会干部、3名劳动监察干部和3名律师组成,“体检”的内容包括劳动用工单位与职工签订的劳动合同是否符合《劳动合同法》规定、是否建立和贯彻落实集体合同制度、职工工作时间和休息休假是否符合法律规定等9个方面。目前已对20户企业进行“体检”。

为了更好地让企业和职工了解劳动法

律法规,锦州市总印制了“劳动用工法律体检”手册100份,宣传单2000张向企业发放,并举办法律知识讲座7次。检查组进企业查阅职工档案、劳动合同700余份,企业规章制度150余份,企业保险凭证、工资凭证1000余份,出具“劳动用工法律体检”报告单20份。检查组认为,这20户企业在劳动用工方

面大部分能依法依规,但也存在不少问题,如工伤处理国家已有明文规定,但有的企业在工伤治疗费用、工伤护理等方面还搞了内部规定,职工权益打了折扣;个别企业自制劳动合同文本,不使用规范的制式文本,使合同内容不完全符合国家相关规定;有的企业对女职工劳动保护措施不明确,女职工劳动保护有随意性;有的企业集体合同没有明确规定工资收入标准;有的企业没规定职工试用期,签订劳动合同时间滞后等。针对发现的问题,检查组提出整改意见,企业行政均承诺整改。

这一活动得到不少企业肯定。锦州阳光能源公司总经理认为,“法律体检”对增强企业经营管理人员和职工法律意识有很好的促进作用,完善了企业劳动用工制度。

## 吴忠工会“四级联动”助职工维权 实现劳动争议处理“短平快”

本报讯(记者马学礼 通讯员郑建平)“结果满意,过程快又省事。”近日,拿到4万元补偿款的宁夏回族自治区吴忠市某企业职工杨俊山说道。今年4月,杨俊山因病离岗后与企业发生劳动争议,企业工会多次调解未能达成一致。吴忠市总工会介入后迅速化解纠纷。据悉,这是吴忠市总“四级联动”调解劳动争议的一个成功案例。

近年来,吴忠市总不断加大职工维权工作力度,针对工作中各级工会单打独斗,特别是在劳动争议调处中,普遍存在职工跑路多、争议处理时间长等问题,于2018年9月下发《关于健全工会法律维权“四级网络”推行四项机制的通知》,从建立完善四级网络入手,通过“四级联动”着力改变这种状况。

据介绍,职工维权“四级网络”包括企业劳动争议案件调处网络使得劳动争议处理实现“短平快”。一年来,全市各级工会接待受理职工诉求150多次,解答职工诉求100多起,调处各类劳动争议案件25起。



本报讯(记者车辉 通讯员冯玉珠)今年9月,航天信息股份公司第二批“不忘初心、牢记使命”主题教育正式启动。航天信息工会突出行业特色,破解发展难题,着力提升班组战斗力,取得了较好成效。

航天信息工会要求干部职工通过学习增强本领,通过学习消除恐慌。倡导职工既眼睛向内,努力学业务,完善自身的知识体系,立足岗位做行家里手;又眼睛向外,努力学经验,拓宽视野,增强全局思维,吸收先进经验,博采众长,取长补短。

航天信息工会组织开展了以“提升班组战斗力,打赢指标关键战”为主题的班组劳动竞赛活动,让班组成为人才培育的摇篮。大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,讲好公司不同岗位职工的“初心故事”,充分发挥劳模创新工作室的作用,让劳模精神成为奋斗者强大动力。

纵向到底、横向到边,覆盖吴忠市的劳动

争议案件调处网络使得劳动争议处理实现

“短平快”。一年来,全市各级工会接待受理

职工诉求150多次,解答职工诉求100多起,

调处各类劳动争议案件25起。

能竞赛育人模式,首创了“以赛促教、以赛促练、以赛促建、以赛促晋”的“四促”竞赛方法,即以赛促教,要求在竞赛流程设计中,抓好赛前学习培训;以赛促练,以竞赛为平台,搭建练兵、交流新平台;以赛促建,以竞赛活动为支撑,完善岗位技能等级评价体系;以赛促晋,为职工职业成长提供晋升通道,使“五位一体”竞赛育人机制落地生根。

据介绍,本次大赛后,四地各级工会纷纷组织各种创新型和技能型劳动竞赛,如上海金山区总工会与浙江嘉兴市总工会联合开展“守护共同的家园”劳动保护和技能竞赛;黄山市总工会将与杭州市总工会及新安江沿线市(区)总工会等联合开展绿色发展劳动和技能竞赛;浙江绍兴将陆续举办6项劳动技能创新立功竞赛。

值得关注的是,此次竞赛提出了培训、练习、竞赛、晋级、激励等“五位一体”的劳动技

能竞赛育人模式,首创了“以赛促教、以赛促练、以赛促建、以赛促晋”的“四促”竞赛方法,即以赛促教,要求在竞赛流程设计中,抓好赛前学习培训;以赛促练,以竞赛为