



强化区域联动、资源整合、优势互补,沪苏浙皖三省一市总工会紧密合作推进长三角地区职工劳动技能竞赛——

工会协作垫高职工成才阶梯

本报记者 钱培坚

“长三角10万燃气行业职工有了技术等級标准”“以长三角G60科创走廊为平台,启动‘G60科创走廊九城市校企合作培育万名一线高技能人才计划暨职工劳动技能竞赛’”……一个个令人振奋的信息从长三角工会联手打造的“中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛”上传来。

长三角洲区域一体化发展上升为国家战略后,沪苏浙皖三省一市总工会积极响应,主动作为,自今年4月长三角区域一体化发展工会合作会议以来,牢牢把握“一体

化”核心内涵,强化区域联动、资源整合、优势互补,提升区域发展的整体效能和核心竞争力,已然形成了立功竞赛多点开花、齐头并进的良好局面。

搭建长三角劳模工匠交流平台

“首届中国长三角地区职工劳动技能创新立功竞赛办公室就设立在举办进博会的国家会展中心。”上海市总工会基层工作部部长张刚介绍说,由此,上海市总工会与苏浙皖三省总工会建立定期联络机制,共建信息交流平台。通过定期会晤、电话交流、网上联络、信息共享等方式,共同研讨、协调劳动和技能竞赛等事项中面临的共性和关键问题,督查

竞赛工作落实情况,共同促进长三角地区职工队伍建设。

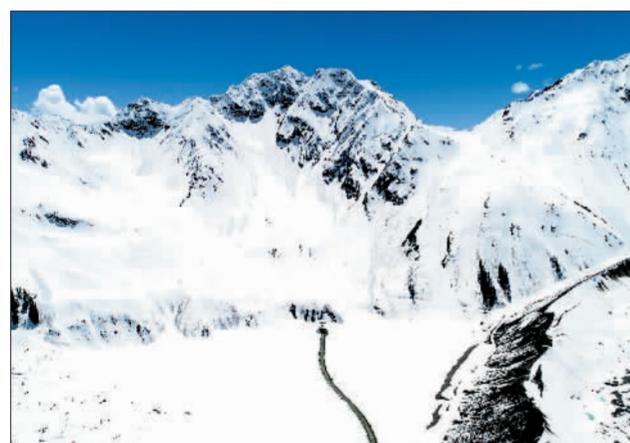
截至7月底,竞赛办公室不仅收到上海25家区局(产业)工会上报竞赛活动方案,还收到沪苏浙皖三省一市总工会上报劳模工匠(职工)创新工作室277个、创新成果项目271项,遍布三省一市各个城市,覆盖医药、基建、汽车、能源、航空、钢铁等产业。

日前,沪苏浙皖三省一市总工会联合主办“2019年首批中国长三角地区劳模和工匠人才创新工作室交流发布会”,邀请评选后备库中的66个劳模工匠(职工)创新工作室进行交流,发布创新项目和创新成果。现场评审由18名全国劳模代表、全国示范性劳模创新

工作室带头人、知名技师工匠、行业专家组成员,最终评选出54个创新工作室,命名为中国长三角地区劳模和工匠人才创新工作室。据悉,年内将再评选一批,实现总数达到100个。

同时,以这100个创新工作室为基础成立“中国长三角地区劳动和工匠(人才)创新工作室联盟”,搭建长三角劳模工匠交流平台,团结和动员长三角地区劳模工匠开展技术创新、科研攻关,最大限度实现创新工作室示范引领、集智创新、协同攻关、传承技能、培育精神等功能,促进一批创新项目孵化和成果转化,培育一批创新工作室领衔人才。

(下转第2版)



远去的马帮

——“莲花秘境”墨脱告别“高原孤岛”之路

喜马拉雅山脉东段南麓,一座座高耸入云的雪山合抱着西藏墨脱。雅鲁藏布江在此深情地凝望一眼,又向南奔流而去。这里山高崖深,地质复杂,千百年间几乎与世隔绝。大自然的鬼斧神工,同时赋予墨脱“莲花秘境”的雅号和“高原孤岛”的别称。

自1961年起的半个多世纪里,党和政府数次动工,终于在2013年筑成墨脱公路。自此,在这个中国最迟通公路的县,马帮的铃铛声渐成历史回响,世居于此的各族人民迎来亘古未有的命运改变。

如今,当年的筑路人大多解甲归田,沉默的护路人也换了一茬又一茬,曾经闭塞的墨脱却已经脱胎换骨:全县整体脱贫,机动车迅速普及,旅游业蒸蒸日上,有机茶走俏市场……

上图:远眺墨脱县城(左)(4月10日手机全景拍摄)。

新华社记者 周锦帅 摄

左下:俯瞰嘎隆拉隧道(中)波密县一侧的墨脱公路(4月11日无人机拍摄)。

右下:曾在马帮路上背货的旦增江措在茶园采茶(4月8日摄)。

新华社记者 李鑫 摄

100个短缺职业排行公布

各类服务人员最为短缺

本报北京11月21日电 (记者李丹青)今天,中国就业培训技术指导中心发布2019年第三季度全国招聘求职100个短缺职业排行。这100个需求职业中,42个属于社会生产服务和生活服务人员,36个属于生产制造及有关人员,17个属于专业技术人员,这三类需求人员占比达95%。

记者了解到,排行表上,排在最前面

的职业需求短缺程度大于排在后面的职业。其中,最紧缺的前10种职业包括营销员、收银员、餐厅服务员、保安员、保洁员、商品营业员、家政服务员、车工、焊工、装卸搬运工。

同时,社会广泛关注的快递员、育婴员、养老服务员、社会工作者、幼儿教育教师等职业,也出现在这份短缺职业排行表上。

“这次发布的排行,是在采集102个定点监测城市公共就业服务机构人力资源市场招聘求职的动态需求,主要为正在推进实施的大规模职业技能培训工作服务,提升培训的针对性、实效性。同时也为用人单位招工和劳动者求职提供方向性指引。”

“下一步,全国层面初步考虑以半年为周期定期发布数据,同时推动各省、各城市结合实际建立定期收集发布本地区短缺职业(工种)目录或排行的制度。”这位负责人透露。

此次发布的排行内容中,除了职业名称、职业代码、职业定义,还有需求典型城市信息。这位负责人解释道,“这是填报该职业需求的具体城市名单,便于求职者了解该职业哪里短缺。”

据悉,此次招聘求职100个短缺职业排行的发布,及时搜集汇总反映人力资源市场招聘求职的动态需求,主要为正在推进实施的大规模职业技能培训工作服务,提升培训的针对性、实效性。同时也为用人单位招工和劳动者求职提供方向性指引。

“下一步,全国层面初步考虑以半年为周期定期发布数据,同时推动各省、各城市结合实际建立定期收集发布本地区短缺职业(工种)目录或排行的制度。”这位负责人透露。

800余网约送餐员签行业性集体合同,实现职工企业双受益

蚌埠外卖骑手摆脱“差评恐惧症”

本报讯 (记者陈华)在不少网约送餐企业面临“招工难”“留人难”困境时,安徽蚌埠市的网约送餐员队伍却由于一份行业性集体合同的签订而相对稳定。记者日前采访发现,这份行业性集体合同化解了外卖骑手在工作中面临的若干难题,企业和外卖骑手都因此受益。

合同于今年9月5日签订。当天,在蚌埠市总工会大楼里,由蚌埠市网约送餐行业工会联合会代表的职工方,与该市万捷、儒鑫、锐研3家网约送餐配送公司负责人现场签订了网约送餐行业集体合同。这3家网约送餐企业共有800余名职工,承担着市区85%以

上的网约送餐业务。

这份共有18条内容的集体合同“干货”满满:企业应按月发放职工工资,工资不得以实物、有价证券等形式抵付;有计划地对职工进行培训,提高职工整体素质;设立骑手高温补贴和暖冬补贴,定期发放防暑降温物品……

更重要的是,该集体合同确定,职工在法定工作时间内提供了正常劳动,其所得工资不得低于该市最低工资标准的120%。按照蚌埠市区现行最低工资标准,这意味着外卖送餐员每月工资将不低于1656元。一名送餐员告诉记者:“有了这一条规定,我们再也

不用担心‘意外因素’导致汗水白流。”

网约送餐员最担心的是顾客的“差评”,因为这会直接影响他们收入。按照现行的大多数网约送餐企业的计酬方式,送单数量和准点率是计算外卖骑手劳动报酬的主要参数。网约送餐员有时会感觉“冤枉”,因为常常遇到堵车、恶劣天气、地址不明、退单等“难以抗拒的意外”。顾客的“差评”极有可能让一名外卖骑手收入大幅下降甚至跌至最低工资标准以下。一名网约送餐员告诉记者,自己辛苦一个月,收入可能会因为“差评”而被扣得所剩无几。

万捷商品配送服务公司是蚌埠市一家规

模较大的外卖送餐企业。该公司首吃“螃蟹”,行政方与工会方于去年10月签订了一份包含最低工资标准、女职工特殊保护等内容在内的集体合同。这也是安徽省首份网约送餐员行业企业集体合同。该公司工会主席杜诚说,这份集体合同“不仅稳定了职工队伍,也为企业吸引了更多新人”。

蚌埠市政协副主席、市总工会主席杨金城说:“集体合同的签订是对送餐员权益的保护,是对他们劳动的尊重,也一定会引发正能量连锁效应。”他表示,下一步,蚌埠市总还将不断完善、推动集体协商工作在“三新”行业全面展开。

中共中央国务院印发《国家积极应对人口老龄化中长期规划》

新华社北京11月21日电 为积极应对人口老龄化,按照党的十九大决策部署,近日,中共中央、国务院印发了《国家积极应对人口老龄化中长期规划》(以下简称《规划》)。《规划》近期至2022年,中期至2035年,远期展望至2050年,是到本世纪中叶我国积极应对人口老龄化的战略性、综合性、指导性文件。

《规划》指出,人口老龄化是社会发展的主要趋势,是人类文明进步的体现,也是今后较长一段时期我国的基本国情。人口老龄化对经济运行全领域、社会建设各环节、社会文

化多方面乃至国家综合实力和国际竞争力,都具有深远影响,挑战与机遇并存。

《规划》强调,积极应对人口老龄化,是贯彻以人民为中心的发展思想的内在要求,是实现经济高质量发展的必要保障,是维护国家安全和社会和谐稳定的重要举措。要按照经济高质量发展的要求,坚持以供给侧结构性改革为主线,构建长治久安的制度框架,制定见实效的重大政策,坚持积极应对、共建共享、量力适度、创新开放的基本原则,走出一条中国特色应对人口老龄化道路。

《规划》明确了积极应对人口老龄化的战

略目标,即积极应对人口老龄化的制度基础持续巩固,财富储备日益充沛,人力资源不断提升,科技支撑更加有力,产品和服务丰富优质,社会环境宜居友好,经济社会发展始终与人口老龄化进程相适应,顺利建成社会主义现代化强国,实现中华民族伟大复兴的中国梦。到2022年,我国积极应对人口老龄化的制度框架初步建立;到2035年,积极应对人口老龄化的制度安排更加科学有效;到本世纪中叶,与社会主义现代化强国相适应的应对人口老龄化制度安排成熟完备。

(下转第3版)

增强制度自信,书写“中国之治”新篇章——学习贯彻党的十九届四中全会精神中央宣讲团宣讲活动综述

新华社记者

为更好地学习贯彻党的十九届四中全会精神,11月10日至17日,学习贯彻党的十九届四中全会精神中央宣讲团奔赴全国各地,就学习贯彻全会精神开展宣讲。

连日来,中央宣讲团在各地作报告32场,举办各种形式的互动交流活动近50场,直接听众近45万人,通过电视直播、网络转播等渠道间接收听收看的达1800多万人。

紧紧围绕习近平总书记在党的十九届四中全会上的重要讲话精神,中央宣讲团成员的现场宣讲深入浅出、通俗易懂,互动答疑切中肯綮,细致全面。广大党员干部群众表示深受教育鼓舞,要深刻领会宣讲活动的丰富内涵,坚持学用结合、知行合一,推动党的十九届四中全会精神落地落实,为实现“两个一百年”奋斗目标、实现中华民族伟大复兴的中国梦不懈奋斗。

认真学习备课 振起宣讲热潮

伟大宣示鼓舞人心,集中宣讲凝聚力量。为推动兴起学习宣传贯彻党的十九届四中全会精神热潮,中央决定由中央宣部会同中央有关部门组成中央宣讲团。11月7日,学习贯彻党的十九届四中全会精神中央宣讲团动员会在京召开,中央领导同志要求大家全面准确宣讲全会精神,推动全会精神深入人心。

当天起,中央宣讲团成员就在京进行集体备课。大家深入学习领会习近平总书记在党的十九届四中全会上的重要讲话精神,学习领会全会精神,学习领会中央宣讲团动员会精神,根据全会《决定》《党的十八届四中全会精神宣讲提纲》精心备课,起草撰写宣讲稿,为赴各地宣讲做好充分准备。

7日下午,中央宣讲团在人民大会堂举行首场报告会。中央宣讲团成员、中共中央政治局委员、中宣部部长黄坤明介绍了十九届三中全会以来党和国家事业取得的重大成就,阐明了全会的重大意义,阐释了中国特色社会主义制度和国家治理体系的显著优势,围绕全会《决定》提出的总体要求、总体目标和重点任务进行了系统解读。报告运用生动鲜活的案例、数据、图表进行讲解,深入透彻、通俗易懂,帮助听众深化了对全会精神的理解。

10日起,中央宣讲团成员在全国各地开展宣讲。讲清楚《决定》是发扬党内民主、集中全党智慧的结晶,讲清楚中国特色社会主义制度和国家治理体系具有的显著优势,讲清楚坚持和完善中国特色社会主义制度、推进国家治理体系和治理能力现代化的总体要求和总体目标……从城市到农村,从机关、企业到社区、学校,中央宣讲团成员将全会精神娓娓道来,方向明确、重点突出,受到干部群众热烈欢迎。

(下转第3版)

国务院办公厅关于2020年部分节假日安排的通知

新华社北京11月21日电 国务院办公厅关于2020年部分节假日安排的通知,全文如下:

各省、自治区、直辖市人民政府,国务院各部委、各直属机构:

经国务院批准,现将2020年元旦、春节、清明节、劳动节、端午节、国庆节和中秋节放假调休日期的具体安排通知如下:

一、元旦:2020年1月1日放假,共1天。

二、春节:1月24日至30日放假调休,共7天。1月19日(星期日)、2月1日(星期六)上班。

三、清明节:4月4日至6日放假调休,共3天。

四、劳动节:5月1日至5日放假调休,共5天。4月26日(星期日)、5月9日(星期六)上班。

五、端午节:6月25日至27日放假调休,共3天。6月28日(星期日)上班。

六、国庆节、中秋节:10月1日至8日放假调休,共8天。9月27日(星期日)、10月10日(星期六)上班。

节假日期间,各地区、各部门要妥善安排好值班和安全、保卫等工作,遇有重大突发事件,要按规定及时报告并妥善处置,确保人民群众祥和平安度过节日假期。

国务院办公厅
2019年11月21日

2019年内蒙古关闭退出10家煤矿项目

本报讯 (记者李波)记者从内蒙古自治区工业和信息化厅了解到,为贯彻落实《国务院关于煤炭行业化解过剩产能实现脱困发展的意见》精神,切实做好内蒙古化解煤炭行业过剩产能工作,2019年内蒙古关闭退出10家煤矿项目,生产/设计产能共340万吨/年,拟安置职工人数371人。

关闭退出煤矿项目包括,包头市九原区海柳树大场新露天煤矿、牙克石安兴矿业开发总公司安兴煤矿、元宝山区平庄镇向阳一

矿、赤峰安定煤矿、赤峰市宁城县四龙煤矿、赤峰宝马矿业有限责任公司煤矿、鄂托克旗常洪口中山煤业有限公司、内蒙古宏胜煤炭有限公司、宁夏前进农场煤矿和阿拉善盟宏业煤炭有限责任公司煤矿。

据了解,内蒙古30万吨以下煤矿于2010年底全部退出市场,新建煤矿项目均为大型、高效现代化煤矿。截至2018年底,120万吨以上煤矿产能占总产能的89%,煤矿单井平均规模是全国平均水平的近3倍。

工信部:全国已开通5G基站11.3万个

2019世界5G大会11月21日在北京亦庄开幕,工业和信息化部部长苗圩在开幕式上表示

目前全国已经开通5G基站
11.3万个

预计到年底将达到
13万个

5G套餐签约用户
已有87万个

发展势头良好

随着5G应用范围的拓展,除了满足人与人之间的通信连接外,绝大多数应用将用于车联网、工业互联网等与物的连接。推进5G在产业发展、信息消费、公共服务、社会治理等领域的融合与应用,助力数字化转型。

新华社发(李铁军制图)