

社交圈窄，新生代农民工相亲难，恋爱婚姻的道路不平坦

左手面包，右手爱情

专家建议：提供更多公平发展机会，从制度层面为其融入城市提供便利

本报记者 黄仕强

“这是我第5次相亲失败了。”前不久，来自重庆开州农村的彭军沮丧地告诉记者。

彭军4年前来到重庆城区务工，快年满30岁的他，个人问题成了一件棘手的事。“家里人催，自己也着急。”可是，随着一次次相亲失败，对他未来生活从最初的憧憬变成了迷茫。

记者调查发现，如今农民工群体呈现出年轻化趋势，年龄大多在25岁~30岁之间，正处于婚恋的黄金时期。他们渴望爱情，但通往婚姻的道路却并不平坦，彭军的遭遇正是当下新生代农民工群体婚恋状况的一个缩影。

现实：相亲会上的“弱势群体”

刚进城务工的头两年，彭军还没有考虑个人问题，一门心思挣钱。既会开挖掘机，又会操作塔吊的他收入并不差。“最开始春节回家，我还有些骄傲，每次大包小包提着年货，让很多人都羡慕。”彭军回忆道，那时家人也很高兴，脸上也有光。

但好景不长，从第3年春节开始，他就发现家人的态度有了变化。“直到有一次饭桌上，我妈念叨谁家的孩子结婚了，谁家的儿子带女朋友回来了，我才意识到父母不高兴的缘由。”彭军坦言，自己突然有些愧疚，仿佛辜负了父母。

随后，彭军一边打工一边开始考虑个人问题，但本身内向的他，又长期在工地上生活，社交圈窄，短时间内很难找到心仪的的对象。同宿

舍的工友给他支招，可以在婚恋交友APP上试试。

“选择去相亲也是一种无奈。”就这样，彭军开始了一次次的相亲。起初，约见的女孩都还能聊一聊，面谈过程中相处还算融洽。“只是见完面之后就没有了下文，而有的女孩则会委婉地表示想嫁一个城里人。”彭军叹气道。

彭军坦言，在交友软件个人资料上，他的确有意隐瞒了农民工的身份。“这也是工友们告诉我的，如果直接写明，可能会没有女孩愿意见。”彭军告诉记者，他身边有工友就遭遇过类似情况，注册了交友软件，资料上写明身份，几个月都没有女工理睬。

“我也很不解，要说我的收入并不比城里的白领低，难道只因为出身农村，就被避之远么？”彭军很苦恼，他觉得自己条件不差，为什么会一次次被拒绝。

记者了解到，新生代农民工相亲难、相亲成功率低的情况确实存在，很多人甚至自嘲是“相亲会上的‘弱势群体’”。

观念：催婚“紧箍咒”下的反抗

想交友没途径、想恋爱没人选，这是新生代农民工追求幸福道路上的真实写照。正因此，随着年龄增长，被催婚也成为了新生代农民工头上的“紧箍咒”。

家住重庆市荣昌区龙集镇的汪诚最近就被催婚弄得焦头烂额。“不管是打电话，还是聊微信，家人询问最多的就是有没有找到合适的女朋友，要么就是唠叨年龄不小了，该考虑婚姻大事了。”汪诚说，近一年多，逢年过节他都没有回家，“怕回去，怕被催婚。”

不仅在电话里催，汪诚父母还托三亲六戚帮忙介绍女孩，催着他去相亲。“去见过几个，但都没什么感觉。”汪诚坦言，他们这代年轻人在婚恋观念方面和父辈还是有所不同，“像我的父辈们结婚对象都是同村同乡，经人介绍就结婚了。但我们这一代更自主，希望自己去寻找伴侣。”

为此，汪诚在电话里和父母发生了一次争吵，他激动地说：“我的爱情我做主。”

记者走访中了解到，新生代农民工在婚恋观念上表现出更加以自我为中心、以自身感觉为主的态度，他们一方面受困于交际层面无法拓宽的苦恼，另一方面又不甘心向传统的婚恋模式妥协。

“我们在调查中也发现，催婚在新生代农民工群体中已经成为突出现象。”重庆市社科院的相关人士称，这和农村依然存在“成家要趁早”的传统观念有关。同时，调查结果也显示，新生代农民工面对父母催婚的反抗意识也越来越强烈。

也是因为这种反抗，在新生代农民工群体中滋生了一些偏激的观念。“平常的工作中，我们遇到过类似案例，有的年轻农民工存有‘跟着感觉走’‘非城里女孩不娶’的想法，从而对客观现实考虑得并不周全，给婚恋关系埋下了不稳定的种子。”有婚恋专家指出。

困境：城乡之间的情感隔膜

前不久，在广东虎门打工的颜华匆忙赶回重庆奉节县五马乡老家，和刚结婚两年多的妻子办理了离婚手续。

颜华常年在外打工，和妻子聚少离多，时间一长，夫妻之间有了感情隔膜。

“我在建筑工地做钢筋工，都是跟着项目走，这几年去过上海、浙江、山东，想带着妻子和女儿根本不现实。”颜华的话也道出了新生代农民工的苦衷，因为要挣钱养家不得不与新婚燕尔的另一半分居两地。

“游走于城乡之间造成的亲情阻隔，也是导致新生代农民工群体婚恋脆弱的现实原因。”重庆市总工会相关人士坦言，他们也关注到这一现象。

据了解，上一代农民工很多是早已成家，和另一半共同生活一段时间后才外出务工。而新生代农民工大多刚结婚完婚就要继续外出，这成为两代农民工在婚姻生活方面的一个区别。“夫妻双方聚少离多，甚至长期分居，缺乏必要的交流沟通，容易产生感情隔阂。另外，新生代农民工更加年轻化，他们进城后由于生活环境的巨大反差，眼界开阔之后，对婚姻会有新的认知。如果两人之前的感情基础不牢固的话，婚姻容易遭遇解体危机。”重庆嘉瑞百合缘婚恋网的工作人员说道。

和彭军在同一个项目务工的徐欢来自重庆市武隆区，年龄才28岁，已经有过两段婚史。徐欢坦言，“不能长期在一起”是两段婚姻结束的主要原因之一。

“夫妻长年分隔、就业条件差、子女受教育难等现实问题，都成为影响新生代农民工婚恋幸福的掣肘因素。”有专家在指出问题的同时也呼吁道：“有关职能部门应当高度重视这些问题，通过一些人性化的设计，为新生代农民工提供更多公平发展的机会，建立健全他们的社会保障体系等，从制度层面为他们融入城市提供便利，为他们的婚恋生活提供坚实保障。”（受访者均为化名）

零工经济报告显示：

“互联网+”类零工排名第一

本报讯（记者程莉莉）近日，58同城旗下的58同城联合清华大学社会科学学院县域治理研究中心对1.6万余名县域居民进行调研，发布《2019中国县域零工经济调查报告》（以下简称《报告》），发现女性零工占比达到52.2%，31~40岁青年人是零工“主力军”，互联网类零工工作占比35.11%。

据《报告》显示，零工经济的工作模式对女性吸引力更大，女性零工占比达52.2%。年轻化也是零工用工形态的显著特征，县域零工从业人群以21岁~50岁的中青年占比最高，达90%以上。其中，31岁~40岁的青年人占比38.57%，是县域零工的“主力军”。

与此同时，调研数据显示，县域零工从业者普遍学历不高，超过90%是本科以下学历。此外，超过60%的居民以相对不稳定工作为主，县域地区人员工作流动性较大，灵活就业劳动力相对较多。

从收入来源上看，虽然县域市场的劳动者依靠主业收入的人群占比最高，超过了总群体的三分之一，但零工收入依然在其中扮演了重要角色，有零工收入的人群达到了52.27%。

数据显示，35.11%的县域零工工作与互联网相关，如网约车、外卖、网店等职业。“互联网+”类零工在各种零工类型中排名第一。此外，建筑、装修、搬家、货运等生产型劳动，以及销售、餐饮、手工活等基础性零工工作，也吸引了大量的县域劳动者。



“双11”快递堆积如山
快递小哥分拣忙

11月16日，“双11”快递发放继续紧张忙碌。在广州一快递集中点，快递员们早上5点就已经开始忙着分拣快件。

几十台快递车进进出出，堆积如山的快递占据了半个停车场。
苏晓玲 摄/视觉中国

青岛 230 家企业“金秋送岗”

提供3000余个岗位，最高薪达1.2万元，外卖员起薪6000元

本报讯（记者杨明清 通讯员许梦婷）日前，青岛李沧区金秋送岗暨政策宣传招聘会在李沧文化公园广场举办。招聘会邀请230家企业，提供涉及酒店餐饮、物业管理、商贸服务、机械加工和家电维修等3000余个岗位。现场120余个岗位达成初步就业意向160人。

中特科技工业（青岛）有限公司是一家专业研发生产智能全自动电机生产设备及生产线的国家高新

技术企业，由于订单量逐年增长，出现“蓝领工人”的缺口。现场，该企业提供了机械设计、设备调试和编程等多个岗位，最高月薪达1.2万元。

外卖送餐员也是招聘会上的高薪岗位，美团和饿了么都提供了每月6000元的起薪。“主要工作时间是中午和晚上的饭点，新人起薪6000元。人均每天30单以上，除了基础单价6元，还有距

离和天气补助。老骑手一天40~50单，每月至少可以赚8000~9000元。但是，这个工作辛苦，人员流动性大，招聘的需求也大。”美团的现场招聘经理说。

现场的众多餐饮企业也提供了服务员、前台和后勤等多个岗位，月薪3000元至4500元，其中一家餐饮企业招聘经理说：“今天，计划招聘二三十个服务员。我们还有分店，符合条件的话，来多少应聘的基本就要多少。”

青岛李沧区人社局相关负责人介绍，“守初心担使命促就业惠万家”政策宣传招聘会暨金秋送岗活动将持续至11月底。期间，还将组织各街道人社中心利用休息日在社区内至少组织3场送政策、送岗位、送培训、送服务，切实用人社干部的辛苦指数换取企业和群众的幸福指数。

今年以来，青岛李沧区坚守“稳就业”防线，深入实施“就业优先”战略，着力构建以精准诊断、精准施策、精准跟进、精准安置为骨架的公共就业精准服务体系。该区建立“企业吹哨、专员报到”响应制度，为重点园区、重点人才及全区334家规模以上企业、1570家吸纳10人以上就业的企业等各指定一名人社服务专员，做到第一时间送达最新政策，第一时间帮助解决就业创业、岗位招聘、人才服务等相关问题。

从农村娃到拥有发明专利的技术工人——

由“工”变“匠”的逆袭之路

国际会展中心项目等。并荣获江苏省工人先锋号、中建集团红旗班组等称号，以及被评为中建集团示范党支部、南京市学雷锋活动示范点等。

奋战一线的“抢险队长”

在国家级石化产业基地江苏瑞恒新材料一期装置项目上，35岁的刘金路正在巡检，轰隆的吊装声、尖利的电钻声掩盖了一切。

从清晨6:40的早班会开始，刘金路已连续工作4个多小时，对安全生产极其严格的刘金路，每

天2次的“例行巡检”必不可少。即使和工友们亲如兄弟，一旦工作出现一丁点差错也依旧十分严格，在工作群里点名批评，让大家引以为戒。如此“吹毛求疵”，正是源于刘金路“死里逃生”的真实经历。

2010年，刘金路在东北参建某石化项目，供应商送来的液化气缓冲罐上漏安装了一处盲板，导致阀门关闭不严，液化气泄漏，这意味着一丝静电即可带来爆炸。刘金路和项目经理冲到缓冲罐旁，顶着压力把盲板上紧，将阀门关闭。

事后，刘金路表示：“我们那么多的工友和家庭，一旦出现问题，谁能承受巨大的悲痛？谁能担责？”

抢险事件后，刘金路也“一战成名”。锦州、河北等地的石化项目随即找上门来，希望“工匠兄弟连”参建的项目从未发生过安全事故，这与刘金路和每一位工人多年来时刻用心呵护着“安全生产”的金字招牌密不可分。

锐意创新的蓝领“创客”

刘金路平时在工作上爱钻研、爱琢磨，想方设法节约成本、创新工艺。他带领工匠兄弟们以施工现场为载体，以“五小成果”为突破口，不断钻研基层技艺革新，已发明创新14项新技术，累计为企业项目管理降本增效超百万元。同时，刘金路利用碎片化时间充电、钻研，已获得2项实用新型专利，并且成为被企业第一个送进高校培养的农民工大学生。

刘金路不仅自己积极要求进步，还主动担

当起连里的“老师”。在他的影响下，又有3位表现出色的工友兄弟被企业选中送进大学深造。目前，这支队伍里有高级技师2人，中级工20人，中级工12人。刘金路感慨道：“这在以前，是农民工兄弟想都不敢想的事情，如今都变成了现实。”

2015年7月，刘金路成为一名正式党员，在工作上更加严格要求自己。他利用农闲业余学校、队伍早班会、晚班会等时间，进行政策宣讲、理论学习，积极开展各类党建活动。目前，“工匠兄弟连”已陆续发展农民工党员11名。

刘金路表示，作为新时代的产业工人，他和“工匠兄弟连”的弟兄们将不忘初心、牢记使命，努力钻研技术、忠实履行职责，向着成熟型技术工人和优秀党员的目标不断迈进。

▲劳动光荣·劳动圆梦
追梦·我的奋斗