

面对点多面广、职工队伍成分多样等特点,中铁上投集团公司工会通过精准服务,提升职工获得感、幸福感、安全感——

# 工地上建起“幸福之家”

本报记者 陈晓燕  
本报通讯员 杨志强 陈坤

所属各参建工地拥有包括农民工在内的7500多名员工,大多分布在位于南京、杭州、安徽芜湖等地的7个在建工程项目上;作为一家投资公司,同时也是中国中铁股份公司的二级子公司,常年管理众多工程项目,需处理好与不同建设单位和施工单位的关系……

建筑业具有的点多面广、多层次管理、员队伍成分多样等特点,给中国中铁(上海)投资集团有限公司(简称“中铁上投”)工会提出了一道考题:怎样兼顾不同职工群体的利益诉求,让每一名职工在企业大家庭里都能找到归属感?

“集团公司工会通过充分发挥工会职能作用,为职工提供‘适销对路’的精准服务,提升职工获得感、幸福感、安全感,激发了职工为推动企业高质量发展建功立业的劳动热情。”在近日的采访中,中铁上投集团公司党委书记、纪委书记、工会主席吴少华如是说。

## 劳动竞赛促发展

“通过不断的比赛和培训,我和队友们意识到工作中有些地方过于‘粗糙’了,为此我们不断练习,提高了测量的速度和精度。”10月29日,在南京地铁建设工程一线员工职业技能大赛决赛现场,刚从赛场上下来的测量工任权,一边擦着汗一边对记者说。

来自安徽宿州的任师傅是中铁上投所属的南京地铁7号线建设工程总承包项目部的一名职工。半个月前,他和3名队友在项目部选拔赛中脱颖而出,得以参加此次市级技能大赛决赛。

## 广东省总力推工人文化宫建设

### 新建、改建、扩建工人文化宫将得到工会补助

本报讯(记者叶小钟 通讯员赵婕)广东省总工会日前宣布,新建、改建、扩建工人文化宫将获得工会补助。近日印发的《广东省总工会关于工人文化宫建设改造经费补助暂行办法》(以下简称《办法》)对补助标准提出了要求:新建工人文化宫原则上不超过2000元/平方米;改建、扩建工人文化宫则

“这是总包部和各工区通过以赛代练、以赛促训,不断加强对员工和农民工的职业技能培训的结果,目的在于鼓励大家以精益求精的精神不断提升工程质量。”该工程总包部党委副书记、常务副总经理张彦红介绍道。

如今,劳动和技能竞赛已成了中铁上投所属各参建工地上的一道常态化的风景。中铁上投工会号召各项目结合自身特点开展劳动和技能竞赛,并对优胜单位和个人进行表彰奖励,得到各项目总包部积极响应。

2018年,中铁上投所属的杭州地铁7号线建设工程总承包项目部一工区开展“六比六创”劳动竞赛,掀起竞赛热潮,率先在全线9家参建单位中实现了首幅地连墙开工、首个10KV架空线路割接迁改、首家交通道改围挡封闭。

南京地铁7号线建设工程总承包项目部每季度组织全标段各工区开展劳动竞赛,将前台和后台的每一名职工都纳入项目施工管理中,调动了职工生产积极性,并持续增强了职工的职业技能和业务素质。

中铁上投工会还发挥“大学校”作用,督促各项目抓好各类培训。各项目总包部通过组织职工夜校、班前讲话、职工大会等平台,扎实有效开展培训,提升了一线作业人员的安全意识和技能水平。

### “家”的温暖,在工地流淌

走进中铁上投所属的南京地铁7号线建设工程总承包项目部五工区,只见二层小楼的职工宿舍内整洁明亮,门窗窗下时有绿植点缀;热水器、洗衣房、晾衣区、食堂,一应俱全;职工娱乐室里,几名职工正在打台球、健身;大会议室里,配有投影仪等学习器材;室

外,蜿蜒曲折的文化长廊,蓝紫相间的健身器材,零星点缀着鲜花的一丛花坛,为院子增添了几分生动……

“项目部着力为职工思想上解惑、精神上解忧、文化上解渴、心理上解压、生活上解困。”张彦红说。

这是中铁上投工会推动基层工会标准化、规范化建设,建设“幸福之家”的一个缩影。

在中铁上投工会推动下,类似的“幸福之家”在7个在建工程项目各工区都能见到。杭州地铁7号线建设工程总承包项目部一工区生活区有个悦心屋,分为谈心区、静心区、舒心区、开心区,装饰风格或温馨、或古典、或清新,或活泼,每晚19时至22时开放,7名志愿者轮流值服务,为职工打造了一个舒缓压力、放飞心灵的“港湾”。

南京地铁7号线建设工程总承包项目部成立了篮球、乒乓球、跑步、读书等兴趣小组,定期开展活动。近期总包部相继组织开展了国庆节乒乓球友谊赛、庆祝新中国成立70周年文艺演出、“祖国·你好”主题演讲比赛、中秋佳节茶话会等系列活动,深受职工欢迎。

“家人来了,除了有探亲房可供住宿,还专门给陪家人游玩的带薪假;宿舍里该有的东西一样不缺,每季度还发日用品;食堂四菜一汤,尤其是早餐很丰富;工会每隔一段时间就组织团建,有室外烧烤、游船、钓鱼等活动……工地上的这个‘家’让我们感觉很温暖!”该项目部一工区电工纪小龙说。

不过,让吴少华更感欣慰的是,中铁上投所有员工都加入了工会组织,不管是正式职工,还是后勤人员,还是劳务派遣人员,都享受一样的工会福利待遇,工会一视同仁,“生病有探望、生日有祝福,家属探亲有问候、困难有帮扶,冬送温暖、夏送清凉等,实现了在

建项目全覆盖。”

### 维护职工合法权益

2019年2月27日,中铁上投召开职工代表大会,通过了一项事关职工切身利益的规章——《中铁(上海)投资集团有限公司补充医疗保险办法》。此前,为了充分征求职工对该办法草案的意见和建议,中铁上投工会提前将草案发放给各集团公司及各指挥部、总承包部员工,要求组织职工进行全面讨论,并组织召开了职工代表联席会。在职业会现场,各单位的意见和建议都得到充分表达。

中铁上投工会将民主管理作为维护职工权益的有效途径,在持续规范职代会召开程序的同时,进一步完善各项目总包部职工大会流程。中铁上投工会参与并指导了总包部职工大会的召开,让所有职工充分理解项目的各项管理,行使评议项目班子成员的民主权利。

与此同时,中铁上投工会推动在建项目部签订承包合同或协议,并开展年度《集体合同》履行情况检查,确保惠及职工利益的各项举措落实到位。

“我们要求各总包部及各工区严格落实按时足额发放农民工工资的要求,在每次检查中,把农民工工资发放情况作为一项重要内容。”据吴少华介绍,到目前为止,各在建项目未出现一例工资拖欠投诉。



更多精彩内容  
请扫描二维码

## 散工之家 温暖散工

11月19日,江西新余专新批发城的散工们正在市总工会建设的散工之家内休息。

新余市总工会为散工之家配备了空调、微波炉、饮水机、置物柜、应急医药箱、手机充电插座和就业登记簿等,可为散工提供各项服务。目前全市已建成两家散工之家。

刘志勇 摄



### 整合资源 学习借鉴

## 滨州沾化区工会“大手笔”打造工人文化宫

突出工人文化宫的公益性、服务性特点,投资200余万元,对原有场馆统一规划、整合改造,目前已建立了职工大讲堂、书画培训室、音乐合唱室等多个场馆。未来,沾化区总还

将对职工剧院舞台灯光进行扩建,着力提升场馆的文化气息,实现场馆向多功能、高标准职工文化精神家园转变。

沾化区总在文化宫举办各种文体活动,

扩大文化宫影响,增强文化宫的吸引力凝聚力。目前举办的“颂伟大时代 为祖国喝彩”主题职工书画摄影展,吸引了500余名职工前来观看。“如果有机会,俺也想来参加培训。”听到职工发出如此感慨,沾化区总工会主席牟忠振振奋地说:“这就是咱们职工自己的舞台,你有所需,我有所应,欢迎前来,一起学习。”

据悉,自文化宫免费对外开放后,平均每天吸引数百人前来,广大职工在点滴快乐和细微服务中不断提升幸福感获得感。

本报记者(记者丛民 通讯员李花英 张宝海)近日,在山东滨州市总工会重点工作现场会议上,一座位于滨州市沾化区,占地1.4万平方米的工人文化宫引来人群艳羡的目光。

沾化区工人文化宫是沾化区总工会和滨州市总工会2019年的重点工作之一。1年来,沾化区总工会和滨州市总工会对上寻求支持,对内整合资源、对外学习借鉴,在服务职工群众精神文化生活上甩出“大手笔”,赢得政府、企业和职工的好评。

沾化区总在实践中聚焦工会主责主业,

## 南瑞集团工会用大数据为职工办实事

切感受到实惠。”南瑞集团职工张晗说道。

在“十件实事”办理过程中,由工会组织牵头,相关部门协同配合,制定了科学详细的工作方案,细化目标分解和责任落实。每到年底,工会都组织基层职工代表通过听取汇报、现场答辩、检查台账等形式对实事办理情况进行验收,填写满意度调查表。对于验收不通过或职工不满意的项目,重新转交相关部门继续办理。“十件实事”满意度连续多年为100%。

南瑞集团工会副主席刘四元说:“利用大数据为职工办实事,就是要带着感情、带着责任服务职工,以自己多跑腿换取职工少跑路、以自己多辛苦换取职工少忧愁。”(卢斯泽)

本报记者 于灵歌  
本报通讯员 邓娜

乘坐游船、欣赏美景、观看表演、燃放烟花……近日,在福建厦门鹭江夜游的游船上,职工叶女士感觉特别温暖。这是她第一次带着患有自闭症的儿子游鹭江。看到儿子露出久违的笑容,她红了眼眶:“真的很感谢厦门市总工会为我们一家人安排的这次旅行。”

这次出游计划是厦门市总工会新媒体粉丝节为职工实现的“微心愿”之一。今年5月,厦门市总举办新媒体粉丝见面会,线上、线下征集广大职工的“微心愿”,并从200多份征集到的心愿中抽出10位“幸运粉丝”,为他们实现心愿。

### 一次出游温暖一家人

“希望在儿子小叶眼睛还能看见的时候,一家人出门旅游。”叶妈妈的“微心愿”只有简单的一句话,却让厦门市总工会全媒体中心的小编心里莫名一紧。

这是一个怎样的孩子?他们又有着怎样的故事?小编立即与叶妈妈取得联系并得知小叶从小患有脑瘫,先天性耳聋,8岁时被诊断为自闭症。现在孩子20岁了,左眼失明,右眼的视力范围仅为0.5m,以后完全失明的可能性较大。

为了照顾患病的孩子,叶爸爸辞去工作照顾孩子的起居,一家人靠叶妈妈微薄的工资度日。然而,生活的拮据并没有阻挡父母对儿子的爱。叶爸爸说:“虽然孩子有缺陷,还是要带他多去见见太阳,感受外面的世界。”

为了帮叶妈妈完成心愿,小编几经周折联系了厦门市总工会特惠商家——厦门港务集团的成员企业厦门湾海上旅游客运公司。公司领导得知叶妈妈的家庭心愿后,当即表示可以无条件支持。考虑到小叶的身体情况,公司经过与叶妈妈及其家人协商,决定选择鹭江夜游,让孩子从不同的角度看这座生活了20年的小岛。

“自闭症的孩子感受不到外界的温暖,他的世界里只有爸爸妈妈是最亲的,所以一定要经常抚摸他,告诉他爸爸妈妈是爱他的。”叶妈妈说,每个孩子都需要被珍视,她希望小叶也能开心成长。

经过多日协调准备,叶妈妈一家的出游计划终于成行。鹭江两岸灯火璀璨,星光点点,游船徐徐行驶在港湾,叶妈妈不时地拿起手机与儿子拍照留念。“虽然只是一个小小的心愿,没想到‘娘家人’这么重视,很贴心地为我们一家人组织出游。”叶妈妈说,“一家人好久没有像现在这样高兴、放松地在一起了。”

### 为职工的工作生活“打call”

生日蛋糕、节假日礼品、纪念日花束……在“微心愿”活动中,像这样简单却有温度的小礼物还有很多,不仅为职工的生活增添情趣与温暖,也在为职工的工作“打call”。

“忙碌了一天,回到家中,我喜欢种多肉植物来调节心情,这世界再嘈杂,看着它们也就静了。我想把这份宁静分享给办公室的小姐妹们。”看到职工黄莲英的“微心愿”,厦门市总工会全媒体中心的小编当起了园丁,精心为其种植了20盆多肉盆栽。快递小哥把多肉植物送到黄莲英手中时,她的同事们感觉特别惊喜:“看着这些可爱的绿植,心情就会变好,工作起来格外有干劲儿。”

王振兰、许朝晖夫妇都是公交车司机,平日里,王振兰心疼丈夫每天凌晨两三点就得去上班,需要自己从家里带饭吃。“冬天一大早带去的饭,放到中午就凉了。”因此,她的“微心愿”是一个保温饭盒。“娘家人”为她寄去了保温桶和保温杯,令夫妻俩十分感动:“太好了,哪怕错过了饭点,也能吃上热乎的饭菜了。”

目前,10位幸运职工的“微心愿”已陆续实现。

“工会的礼物让我们多一份别样的喜悦,多一份被宠爱的幸运。”

“收到工会的花束,我们的新婚纪念日过得特别难忘。”

“这些都是厦门市总工会收到的来自‘幸运粉丝’的告白。”

“下一步,我们作为‘娘家人’,将一如既往地持续关爱职工,帮更多的厦门职工实现心愿,让他们从心底感受到爱与温暖。”厦门市总工会党组书记、常务副主席许毅青表示。

## 小小心愿,浓浓暖意

厦门市总工会举办新媒体粉丝见面会,征集职工的“微心愿”



## 工会信息 2019年第21期要目

- 勇担使命 砥砺奋进  
——全国各级工会开展“不忘初心、牢记使命”主题教育实录(五).....王汝
- 集体协商竞赛,我为你点赞.....郭稳才
- 在尽头处超越,在平凡中非凡.....
- 记淮柴动力股份有限公司一号工厂机修钳工王树军.....丁坤 谭晓林
- “工建”参与“融合党建”的路径及成效探究.....杨宗仁
- 江苏省总工会出台职工法律援助平台建设五年规划.....何应洋
- 山东省各级工会加强劳动关系领域社会组织联系引导工作.....吴兴波

## 工会信息 2019年第22期要目

- 新中国第一支公安部队.....叶慕燕
- 茅以升和戴传蕙的一世浓情.....冯晓蔚
- 试论中国传统文化的基本精神.....曹英
- 应县木塔:我国木结构古建的典范之作.....慕成因
- 山东职工画笔颂扬新中国70华诞.....吴华