

被产业升级浪潮推动向前，一线技术工人想学知识学技能提升自己却难觅合适的课堂。浙江德清县总工会服务新生代产业工人队伍有新招——

工会“微课堂”破解工人“成长的烦恼”

本报记者 邹倜然
本报通讯员 程 雪

被产业升级浪潮推动向前，一些工人技能跟不上产业转型升级，怎么办？

“当然是给企业职工送培训，这是工会服务职工的一项传统福利。”浙江德清县总工会经济部副部长刘慧说。

不过，在走访企业时，德清县总工会却发现“硬币的另一面”——很多一线工人都是计件算工资，他们愿意接受培训，但培训放在上班时间耽误挣钱，定在休息时间又影响顾家；不仅时间难以掌握，连课程安排也很难把控。许多工人遭遇“成长的烦恼”。

对此，浙江德清县总工会给出一套服务新生代产业工人队伍的新招：打造服务职工的双“HUI”品牌——“汇”与“惠”。

“汇”，就是汇合职工思想、技能、智慧、文化，引领职工向前发展。

“惠”，以惠学、惠游、惠助、惠购来“惠职工”，多维提升职工的获得感和幸福感。

刘慧说，像浙江科佳机械公司，大多数一线工人都从事数控工作，而在其他企业，从事数控工作的人比较分散，要照顾到每一位想学技能的职工，是一个难题。

“其实，可以用‘微课堂’的形式。”陈鸿叔是德清工会技术服务队成员，他提议德清县总工会联合工会技术服务队录制“微课堂”视频，上线“德清职工微家园”平台，让职工利用碎片化的时间学技能。这个提议，成为德清工会“汇职工”当中“汇·技能”的雏形。

身为德清有名的数控工匠，陈鸿叔担任数控类教学视频的技术指导，他在每条视频中排入10多个入门级知识点，让零基础的工人也看得懂。

当下，很多基层工会都推出了“微课堂”，但怎样把它做实、做到位还需要匠心和恒心。比如，后期制作时，刘慧发觉一条视频长近20分钟，实在考验观者的耐心。“我试着和陈老师沟通，能不能根据知识点，把视频分解成几个短视频。”她自己动手剪片子，把第一期数控铣工（加工中心）编程与操作

课程，根据基本操作、精准控制、注意事项3个方面，剪辑出3条视频，层层深入把铣工先进操作技术传达出来。刘慧调侃道，“为了做好教学视频，做拍摄策划、自学剪辑、研究视频特效，我都快成媒体人了。”

看完第一期“微课堂”的一线数控工人丰胜很有获得感，“视频由浅入深地介绍操作步骤，我也学到了很多知识，比如工件若从平口钳上卸下来测量就会影响精确性。”丰胜所在的湖州金工机械公司正开展机器换人的大革新，“科技在进步，工人也要不断学习充实自己。”

目前，“德清职工微家园”平台已推出数控操作、中式菜肴制作、传统手工制作等方面“微课堂”。接下来，德清县总计划推出办公软件操作“微课堂”，惠及企事业单位的广大行政人员。

今年初以来，“德清职工微家园”平台推出了一个系列（10期）的非遗文化宣传视频，其中既有世代相传的德清民间布艺、莫干黄芽制作技艺，也有全县支柱产业之一的淡水

珍珠传统养殖技艺。

“这个板块的名称叫‘惠·学’，是‘惠职工’的一部分。希望通过工会的‘窗口’，展示德清的艺术基因，唤醒人们的文化觉悟。”德清县总工会经济发展部部长张建峰告诉记者，这10期宣传视频中，有一部分是和当地广新局联合制作的，也有几个是工会自行挖掘的，手工箍桶制作技艺的传承人张年大就是其中之一。

几个月前，正在筹备推出非遗系列视频的张建峰和同事们，偶然听说有一位年过花甲、名叫张年大的师傅，是德清箍桶技艺的最后一传承人，因竞争不过性价比更高的塑料桶，这样高超的非遗手艺面临着失传的风险。随后，德清县总工会联络上了张师傅，并为其策划拍摄手工箍桶技艺视频。

这组视频上线后，在德清职工中掀起了“工匠热”，手工艺人受到更多的关注和尊重。“多亏了工会的宣传，越来越多的人了解箍桶手艺，今年我还获评了‘德清工匠’。”张年大欣喜地说道。

本报讯（记者张翀 通讯员谢文哲）11月12日，由湖北省“荆楚工匠”和“师德标兵”组成的报告团在武汉工人文化宫举行首场报告会。当天，10名能工巧匠结合自身经历，用真挚的情感和质朴的语言，阐释了追求极致、严谨创新、精益求精的工匠精神。湖北省委常委、省总工会主席尔肯江·吐拉洪在聆听报告会后指出，10位报告团成员的先进事迹彰显了新时代“荆楚工匠”的崇高精神，是工人阶级践行初心使命的鲜活教材，为全省广大职工树立了标杆、做出了示范。

尔肯江·吐拉洪强调，广大职工要对党忠诚，不忘初心、紧跟党走。要执着专注、苦干实干，担当工人阶级时代使命，争做湖北改革发展的建设者、开拓者。要锐意创新、追

求卓越，努力成为知识型、技术型、创新型的新时代劳动者。要勇立潮头、接续奋斗，用工人阶级的先进思想和模范行为影响带动全社会。

尔肯江·吐拉洪提出，湖北省各级工会要强化政治引领，引导广大职工不断增强对党的政治认同、思想认同、情感认同，用社会主义核心价值观培育新时代产业工人；要以荆楚工匠事迹巡讲活动为抓手，讲好工匠故事，释放榜样力量，激励广大职工为奋力谱写新时代湖北高质量发展新篇章贡献力量。

尔肯江·吐拉洪要求，全省广大职工要见贤思齐，学习和弘扬工匠精神，投身主战场、当好主力军，共同唱响新时代奋斗者之歌。

广东工会将开通17趟春节返乡专列

为劳模、困难农民工优先安排座次

本报讯（记者叶小钟）广东省总工会11月13日晚公布：为帮助在粤务工人员平安返乡，广东、福建、江西、湖南、广西、四川、贵州、云南等8省（区）总工会共同举办的2020年春节在粤外来务工人员“工会平安返乡号”专列和“农民工迎春团圆晚宴”活动正式启动。

据介绍，活动将于2020年春运期间启动。届时，广东省总工会将在中国铁路广

州局集团公司的支持下，组织协调7个省（区）总工会、省（区）政府驻粤办（驻穗办），联合开出17趟平安返乡专列，重点组织外来劳模、在档困难农民工以及快递小哥、环卫工、建筑工等一线岗位的农民工免费乘车。

据悉，17趟专列分别开往福建、江西、湖南、广西、四川、贵州、云南等7省（区）。活动采用省市结对的形式，专列开出前，7省（区）总工会将派工作人员来到广东，与广东省总工会、结对市总工会一起，欢送和迎接在粤务工人员免费乘坐专列平安返乡。

广东省总工会相关负责人告诉《工人日报》记者，“工会平安返乡号”活动专列将为粤劳动模范、在档困难农民工和生活困难外来务工人员等优先安排座次。7趟专列约6000个座位，在粤惠工APP上通过抢票活动进行分配。珠三角地区工会会员登录“粤惠工”APP实名认证后，即可参与返乡专列抢票活动。时间从1月1日上午9时开始，12月7日18时结束，每名外来务工人员可以抢两张票。

江苏举办智能制造物流管理技能竞赛

本报讯（记者王伟）近日，江苏省总工会、省人社厅、省国资委联合举办江苏“海企·中车数字杯”智能制造物流管理技能竞赛，来自全省26家智能制造物流企业及14家技师职业类院校代表队的150余名选手参加了比赛。

据介绍，此次比赛，通过探索校企联合新模式，实现生产供应上下对接、生产制造企业与销售流通企业紧密联合，具有集生产过程控制、信息化物流、智能化管理于一体，智能化水平高、参赛范围广、综合实践性强等特点，有利于智能制造物流领域高技能人才队伍建设。

滨州深化行业工资集体协商

本报讯（记者丛民 通讯员李花英 左丽华）山东滨州市总工会将深化行业性工资集体协商作为重点，推动全市集体协商工作不断提质扩面。到目前，全市2019年新签订行业、区域工资集体协议29份，涵盖1238家企业，覆盖职工13.5万多名。

据介绍，滨州市县两级总工会、人社局、工信局、工商联密切协作，形成了开展集体协商的良好局面。市总还通过微信平台、齐鲁工惠APP、工会网站对行业工资集体协商进行广泛宣传，以提高各界对行业、区域工资集体协商机制的认可度。

劳模检修 保障冬季供气

11月19日，为保证北京市冬季供气安全，北京燃气集团第五分公司的劳模倪志国（左一）、纪宛平在为燃气调压箱进行维护检修。

据了解，今冬明春的供暖季，北京燃气集团对天然气管网、设施进行网格化管理，并建立“红橙黄蓝”四色预警机制，协调相关单位平衡供需，保障天然气供应。 本报记者 王伟伟 摄



海南州“七大工程”力推困难职工解困脱困

建档困难职工已减为229户

优先安排城镇困难职工中的下岗失业人员。

“创业扶持工程”。该州对具有创业意愿、创业能力和创业条件的城镇困难职工及其家庭成员，按照州创业贷款担保的政策规定，可申请创业担保贷款并给予贴息，创业奖励、创业一次性补贴资金从就业创业专项资金中解决。

“社会保障制度工程”。全州企业新增就业岗位吸纳城镇困难职工的，按有关规定对企业缴纳的基本养老、基本医疗、失业保险给予补贴。对未就业的城镇困难职工实现灵活就业的，享受社会保险缴费补贴。已

纳入公益性岗位的困难职工，社保补贴单位部分，从就业专项资金中解决；社保补贴个人部分，由各级政府解决。

“医疗救助工程”。实施职工医疗互助保障计划，将大病致困职工纳入职工医疗互助保障范围，城镇困难职工互保金由各级工会从工会经费中统一安排缴纳。

“教育扶助工程”。充分利用教育、民政、残联等部门实施的教育救助制度，保障符合条件的城镇困难职工家庭子女享受相应资助政策，减轻困难职工家庭负担。

“住房保障工程”。该州对城镇低收入住房困难家庭，可申请住房租赁补贴，采取发放住房租赁补贴城镇低收入住房困难家庭，由所在地政府给予住房租金补贴；采取实物配租的低保和低收入住房困难家庭，实行公租房租金差别化管理和减免政策。

“兜底保障工程”。该州对符合城镇最低生活保障条件的困难职工及时纳入城镇最低生活保障，切实落实应保尽保。

纳入公益性岗位的困难职工，社保补贴单位部分，从就业专项资金中解决；社保补贴个人部分，由各级政府解决。

“医疗救助工程”。实施职工医疗互助保障计划，将大病致困职工纳入职工医疗互助保障范围，城镇困难职工互保金由各级工会从工会经费中统一安排缴纳。

“教育扶助工程”。充分利用教育、民政、残联等部门实施的教育救助制度，保障符合条件的城镇困难职工家庭子女享受相应资助政策，减轻困难职工家庭负担。

“住房保障工程”。该州对城镇低收入住房困难家庭，可申请住房租赁补贴，采取发放住房租赁补贴城镇低收入住房困难家庭，由所在地政府给予住房租金补贴；采取实物配租的低保和低收入住房困难家庭，实行公租房租金差别化管理和减免政策。

“兜底保障工程”。该州对符合城镇最低生活保障条件的困难职工及时纳入城镇最低生活保障，切实落实应保尽保。

芜湖市职工读书行活动受到越来越多企业和职工的追捧，在潜移默化中提振着职工的精气神——

书香满城润匠心

本报记者 陈 华

一个原本只是在女职工中开展的读书活动，逐渐扩大到全市所有职工参与；一个原本形式单一的读书分享活动，最终升华为职工提升素质、砥砺精神的励志行为。

安徽省芜湖市总工会正在开展的“书润匠心”全市职工读书行活动正受到越来越多企业和职工的追捧。因为读书，职工的精气神不一样了，企业里的面貌也发生了变化。

职工爱上读书

10月29日下午，芜湖市芜湖县雪影实业公司小会堂里飘出阵阵读书声。这家小微企业只有70多名职工，除了正在值班抽不开身的职工之外，其他所有职工悉数到场。他们聚集在此，正是为了一页读书分享活动。

主持人的串词显然经过精心设计，幻灯制作也非常精美，十几名职工逐个上台分享自己的读书心得。公司总经理张贺伟和其他没有上台的职工则一起坐在台下静静聆听。听到精彩处，观众席上总会情不自禁地爆发出一阵掌声。

一名来自销售部的职工与大家分享了一本描写华为任正非经营管理之道的书籍《除了胜利，我们已无路可走》。他最后总结：“无论企业销售形势如何，自己一定要保持忧患意识和危机意识，因为‘生于忧患，死于安乐’。”

另一名职工讲述了一个自己亲身经历的“读书改变生活”的故事。因为无法协调好工作与生活的关系，这名员工与爱人产生了矛盾，甚至差点离婚。在阅读《人性的优点》这本书过程中，这名员工逐渐在工作与生活中找到了一个平衡点，家庭也因此变得和谐。

“其实公司平时就有很多不同形式的读书活动，今天的活动算是个集成。”张贺伟对读书分享活动有自己的见解。在他看来，通过读书活动，可以发现价值目标相同的人，这样的人才能一起走得更远。

2015年，张贺伟大学毕业后创办了这家主要生产电动汽车充电设备和自动洗车设备的公司。4年时间，公司销售额从100多万元增加到2000多万元，公司职工也从一开始的3个人增加到70多人。

现在，公司70%以上的职工都是90后。

张贺伟说：“这里的读书氛围很浓，我也从读书中找到了企业不断前进的动力。”

企业总监参加活动后直言“震撼”

芜湖市“书润匠心”全市职工读书行系列活动从去年开始举办，起初只在女职工中开展，今年扩大到全市职工范围。虽然到今年刚刚举办第二届，但因其务实的做法、灵活多样的形式深受职工喜爱。企业方面也因为感受到了“学习的力量”而对职工读书活动大加支持。

在该县捷甬达公司工会开展的一次读书分享会活动中，该公司监事会主席陈杰来到现场。因为事务较多，陈杰本打算参加10分钟左右就提前离开。可是看着听着，陈杰改变了最初的想法，他不仅一直聆听，还在结束时激动地走上分享台自己的感受。

陈杰说他很震撼，原先认为读书分享活动只是丰富职工文化生活而已，没想到还可以作为一个发现人才、培养人才的平台。

“平时开会，很多职工一开口说话就脸红口吃，而今天很多职工站在台上脱稿侃侃而谈，让人刮目相看，而且他们分享的内容也积极向上，具有打动人心的力量。公司将支持

工会经常开展这样的活动。”陈杰说。

“在书中遇见美好的自己”

在5720工厂，有一个人人皆知的刻苦学习勇于创新的励志故事。该厂机械制造技术员陈卫林经过几百次实验后，成功攻克某新型螺栓的技术难题。他也因此获得全国五一劳动奖章。

该厂工会一边号召职工学习陈卫林的刻苦钻研精神，一边将芜湖市总工会开展的“书润匠心”活动作为载体，提出让所有职工在书中遇见美好的自己”。在一场比赛名为“书香5720”的读书分享活动结束后，有职工感悟：这种面对面的交流，能让人非常清晰地感受到同事们都在想什么、做什么，这种激励的力量非常强大。

今年，芜湖市总工会将“书润匠心”职工读书行系列活动作为服务职工年度“10件实事”之一。在芜湖市总工会党组书记、副主席曹锦平看来，活动引导职工多读书、读好书，让书香源源不断滋润职工内心，外化于行，内化于心，不断丰富职工的文化底蕴和文化修养，也能因此不断磨炼全市职工的工匠精神。

