

# 工人日报

WORKERS' DAILY

中华全国总工会主管主办 工人日报社出版

2019

11月

20

中工网 <http://www.workercn.cn>



日 星期三 农历己亥年 十月廿四  
第20237期 (今日八版)

国内统一刊号:CN11-0002 代号:1-5

江苏阜宁创新就业举措，兼顾特殊群体就业、生活

## 『陪读家长工坊』让两万闲置劳动力成上班族

该县有六十多家企业实行弹性工时制，五十多家企业在学校周边布设工坊

本报记者 王伟  
本报通讯员 王海军 周永祥  
《工人日报》记者近日在江苏省阜宁县云彩服饰制品厂“陪读家长工坊”遇到当地农村妇女小林，她正把已经完成的50套服装成品送来验收，再领50套材料回去加工。“我有两个孩子，大的读初中，小的读小学，原来除了陪读没事可做，想挣钱又走不开。现在好了，不但能陪孩子读书，自己每个月还能挣个两三千元的收入。”

这是该县实施鼓励闲置劳动力就近就地就业政策后的一个场景。

近年来，阜宁县紧盯县域就业的“短板”——陪读家长和贫困劳动力就业问题，努力提升社会整体就业水平。从2017年起，除每年正月初五举办大型招聘会外，又增添了两场春、秋学期县镇联动陪读家长和贫困劳动力就业专场招聘会，积极为企业与陪读家长牵线搭桥，推广建立“陪读家长工坊”。

今年初，为了加大力度推进闲置劳动力就近就地就业，阜宁县政府出台了《关于做好当前和今后一段时期就业创业工作的政策意见》，进一步加大对吸纳陪读家长就业的用主体的激励，积极开发适合陪读家长、建档立卡低收入农户等特殊群体的就业岗位，实行灵活工时制度，推广建立“陪读家长工坊”“扶贫车间”等就业载体，创建一批特殊群体就业示范基地。

《意见》明确，2019年1月1日后新上加工车间，吸纳10名以上陪读劳动力就业且占用工人数50%以上，或吸纳5名以上建档立卡贫困劳动力就业满6个月且年工资性收入不低于6000元的用主体作为县补贴对象，新上加工车间使用门市或住宅用房按照县城，其他镇区分别给予每年6000元、3000元的房租补贴；厂房按照县城、其他镇区分别给予每月5元/平方米、4元/平方米房租补贴，其中“陪读家长工坊”“扶贫车间”最高每户分别不超过5万元/年、1万元/年，另接2000元/年的标准给予水电补贴，补贴期限不超过2年。对低收入农户劳动力首次在县内稳定就业，且年工资性收入达6000元的，在其岗位适应期（按2个月计算）给予500元/月的工资性补贴。同时给予用主体按照陪读家长300元/人·月、低收入农户劳动力500元/人标准一次性岗位补贴。

据阜宁县人社局劳动就业管理中心工作人员介绍，“陪读家长工坊”有多种运作模式。如在学区附近企业中开设陪读家长车间，根据学校作息时间实行弹性工作制，保障陪读家长能够上班、陪读两不误；企业可在学校周边租赁厂房设立分车间，供陪读家长就近上班挣钱；陪读家长在学校附近租房，到企业领料（服装、锁扣、剪线头、制鞋、电子、绣花等）回家加工，按件计酬等。为使这一举措有序推进，取得实效，阜宁县选择了云彩服饰等10家企业为首批“陪读家长工坊”试点，分批推广。

“我们厂有300多名员工，其中263名都是陪读家长，这些人不仅工作认真仔细，踏实勤干，而且相比于其他员工稳定性高，离职率很低。”阜宁润椿塑料制品公司总经理孙月栋向记者介绍，该公司加工点紧邻实验小学石路校区，是劳动密集型企业，以往招工一直是个大问题，今年实行弹性工作制，对职工不设上下班时间要求或通过协商提前下班，着力保障陪读家长能够上班、陪读两不误，吸引了许多陪读家长前来报名，公司现在的用工需求也得到充分保障。

（下转第3版）

## “雪龙2”号即将迎来破冰能力大考

新华社“雪龙2”号11月19日电（记者刘诗平）中国第36次南极科学考察队搭乘的“雪龙2”号极地科考破冰船19日抵达南大洋普里兹湾浮冰区，即将迎来破冰能力大考，为我国另一艘极地科考破冰船“雪龙”号开道，帮助它突破陆缘冰阻挡，尽量靠近中山站，以便开展大规模海冰卸货。

这将是首航南极的“雪龙2”号首次进行陆缘冰的破冰。从北京时间19日15时许开始，“雪龙2”号在前、“雪龙”号跟随，“双龙”一道向中山站挺进。

中国第36次南极科学考察队领队夏立民说，按照计划，“雪龙”号到达合适的卸货地点后，“雪龙2”号将在中山站附近的普里兹密集冰区操作机动性也更强。

湾固定冰区进行破冰试验，验证其船向破平整冰、艉向破平整冰和平整冰中回转等冰区航行性能。

“雪龙2”号长122.5米、宽22.3米，排水量约1.4万吨，以极地水域科考为首要任务，兼具一定的极地科考破冰船功能。

“雪龙2”号总设计师吴刚说，与“雪龙”号相比，“雪龙2”号的破冰能力更强。在1.5米厚度冰加0.2米厚度雪的环境下，能以2节至3节航速连续破冰行驶。同时，采用双向破冰设计的“雪龙2”号在20米当年冰脊（含4米堆积层）中不会被卡住。“雪龙2”号在密集冰区操作机动性也更强。

本报讯（记者张世光）“一周后基层工作部要把最新摸排数据报上来。”在11月13日召开的黑龙江省农民工暨八大群体入会工作推进会议上，黑龙江省人大常委会副主任、省总工会主席宋希斌在讲话中提出进一步核对全省八大群体人员基础数字的要求。

据了解，黑龙江省总工会此次召开会议就是要在全省范围内，总结交流各地工会推

## 王东明在中国能源化学地质工会调研时强调 以深入学习贯彻党的十九届四中全会精神为契机 狠抓落实开创产业工会工作新局面

本报北京11月19日电（记者郑莉 郭赫）全国人大常委会副委员长、中华全国总工会主席王东明今天前往中国能源化学地质工会，围绕深入学习贯彻党的十九届四中全会精神，学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述，以及能源化学地质系统工会落实工会十七大部署、推进产业工人队伍建设改革等情况进行调研。王东明强调，各级工会要以深入学习贯彻党的十九届四中全会精神为契机，聚焦重点任务，结合产

业实际，狠抓工作落实。

王东明一行先后赶赴京能集团京桥热电公司、国网电动汽车公司，实地了解企业运行、职工技术创新、企业文化工作等情况，慰问劳动模范和大国工匠代表，看望一线职工和基层干部，并召开座谈会。王东明对能源化学地质系统广大职工和各级工会取得的成绩给予充分肯定，向一线职工、劳动模范、工匠人才表示崇高敬意，向各级工会干部表示亲切问候。

王东明强调，工会作为党领导的工人阶级群众组织，更是政治组织，必须主动担当负责，引导亿万职工群众坚定不移听党指挥、矢志不渝跟党走，巩固党执政的阶级基础和群众基础。要切实加强对职工的思想政治引领，加强和改进新时代产业工人队伍思想政治工作，引导广大职工积极践行社会主义核心价值观。要组织动员广大职工为推动经济高质量发展建功立业，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，广泛深入持久开展

行业劳动和技能竞赛，深入开展“五小”等群众性经济技术创新活动，发挥好工会在坚持和完善社会主义基本经济制度中的重要作用。要切实履行维权服务基本职责，做好重点行业和重点群体的维权和服务工作，扎实推进困难职工解困脱困工作，发挥好工会组织在加强和创新社会治理中的重要作用，把“五个坚决”落到实处。要推进产业工人队伍建设改革，加快建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军；深化工会改革创新，加强基层工会组织建设和产业工会建设，推动产业工会工作不断迈上新台阶、开创新局面。

全总党组书记、副主席、书记处第一书记李玉赋主持座谈会，对学习贯彻党的十九届四中全会精神、做好产业工会工作提出要求。

全总兼职副主席高凤林，全总书记处书记许山松，北京市人大常委会副主任、市总工会主席刘伟，及全总有关部门负责同志等分别参加座谈和调研活动。

## 智能制造应用技术技能大赛决赛郑州开赛

本报讯（记者余嘉熙）11月18日，由人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国机械工业联合会共同主办的2019年中国技能大赛——第三届全国智能制造应用技术技能大赛决赛在郑州会展中心拉开帷幕。

此项大赛是我国面向智能制造领域规格最高、规模最大、综合性最强的国家级一类大赛，在社会上有着较高的关注度、参与度和认可度。经过层层选拔，来自27个省（区、市）及机械行业的361支参赛队伍的1015名选手将在未来4天内，分职工组、教师组、学生组三个组别展开激烈比拼，展示我国新时代先进制造业技能人才风采。

按照国家级一类大赛的奖励标准，获得职工组和教师组全国决赛双人团体赛项前3名、三人团体赛项前2名的选手将被授予“全国技术能手”荣誉称号。

与往届不同的是，本届大赛在前两届切削加工智能制造单元安装与调试、切削加工智能制造单元生产与管控赛项基础上，增加了精密模具智能制造单元综合应用、智能飞行器数字化设计与制造两个赛项，技术上形成一个有机整体，呈现装备制造业转型升级的新业态。



## 河北工会构建职工劳动争议多元调解机制

实现职工在线咨询、预约调解员、申请司法确认，方便职工“一网解纷”

本报讯（记者李显霖 通讯员刘伟青 张立凯）河北唐山某矿业公司一劳务派遣工，上班多年后发现，劳务派遣公司未给自己缴纳社会保险。随后，他到市劳动争议调解室反映诉求，调解室随即指派调解员与劳务派遣公司协商。最终，劳务派遣公司为存在同样情况的55名职工趸交了保费。如今在河北，越来越多权益受侵害的职工通过调解的方式解决劳动争议，少走了维权弯路。

职工维权的路走到哪里，工会的服务就跟进到哪里。自2018年起，河北省总工会与省高级法院联合印发推进劳动争议纠纷诉调对接工作的意见，全省各级工会从诉调对接入手，探索职工劳动争议多元调解机制建设。

诉调对接工作开展以来，河北全省11个设区市，全部建立了集职工劳动争议调解、法律援助、维权维稳等功能为一体的市级职工劳动争议调解中心或诉调对接工作室，打通

了工会服务职工的维权通道。同时，越来越多的县（市、区），建立了县、镇、基层三级劳动争议调解网络，形成了多部门联动的劳动争议调处格局。

诉调对接机制网络化的建立，让越来越多职工在权益得到维护的同时，极大减少了维权成本。

90后职工郭某在一纺纱厂工作期间，企业方拖欠了她一个月工资，迟迟不发。郭某

到县法院起诉，法院考虑到诉讼将牵扯当事人很多时间和精力，便把案件转到了县劳动争议调解中心，后经调解员成功调解。

为进一步加大诉调对接工作力度，河北省总日前召开全省工会劳动争议多元调解暨诉调对接工作推进会。河北省总工会副主席张书华表示，工会参与社会治理、协调利益关系、化解社会矛盾，重点在劳动关系领域。工会和法院开展诉调对接工作，是工会参与加强和创新社会管理的重要切入点和着力点，将诉的权威性、规范性和调的便利性、非对抗性结合起来，有利于企业和职工双方利益。

据了解，2019年，河北将有不少于20%的县（区）建立起诉调对接工作机制并开展工作，有条件的地方推进实现职工在线咨询、预约调解员、申请司法确认，真正方便职工“一网解纷”。

事、解难题，不断激发他们入会的内生动力，让他们实实在在感受到入会的好处。

据了解，黑龙江省各工会组织将从“找工作、学技能、维权权、送温暖、助上学、优消费、享福利、提素质、当先进、常陪伴”十个方面入手，通过一系列看得见的优惠和看不见的关怀，使基层工会变为八大群体信得过、靠得住、离不开的职工之家。

此外，此次会议还提出，黑龙江省将农民工暨八大群体纳入各级劳模、五一奖章评选范围并适当提高比例。

黑龙江省顺丰速运公司的农民工收派员肖大勇告诉记者，工会组织的成立让他们的生日有人惦记，琐事有人操心，难事有人帮忙。“作为一名快递小哥，我感到十分骄傲和自豪。”他说。

## 核实数 送实惠 求实效

## 黑龙江“实打实”推进八大群体入会

进货车司机、快递员、护工护理员、家政服务员、商场信息员、网约送餐员、房产中介员、保安员等八大群体建会入会工作经验，进一步摸清实际底数，送出实惠关怀，求得扎实效果。

考虑到这八大群体职业稳定性差、岗位流动性大的特点，黑龙江省总工会要求全省各市（地）、各产业工会要立即组织力量，积极与

工商、税务、住建、公安、人社等政府相关部门

特别是行业协会及相关企业沟通联系，多层次、多层级对本区域、本系统农民工暨八大群体情况集中摸排，切实做到逐个核查、底数明晰，摸清找准，根据实际明确重点群体和工作方向。

在摸清实际底数、建好基层组织的基础上，黑龙江省总工会将聚焦实际需求和利益诉求，切实为农民工暨八大群体办实事、做好

明确提出改革的新目标、时间表、路线图

## 国企改革三年行动方案加速酝酿

主任郝鹏指出，要落实好国有企业改革顶层设计，完善国资国企制度体系，抓紧制定国有企业改革三年行动方案，推动国有企业改革向纵深发展。

### “未来三年是关键历史阶段”

“未来三年是关键的历史阶段，要落实好国有企业改革顶层设计，抓紧研究制定国有企业改革三年行动方案，明确提出改革的新目标、时间表、路线图”……日前召开的国务院国有企业改革领导小组第三次会议对下一步国有企业改革做出了部署。

11月14日、15日，国资委召开了中央企业经济运行座谈会。会上，国资委党委书记、

据了解，国资委正在抓紧研究制定的国有企业改革三年行动方案，将在推进混合所有制改革、加强国资国企监管、增强研发创新能力、强化财务硬约束、削减和规范补贴、完善激励机制、提高劳动生产率和资金回报率等重点领域和关键环节，提出明确的任务举措，并提出可量化、可考核的具体指标。

“这些具体领域的改革进展与夯实企业高质量发展基础紧密相关。”业内专家认为，尽管近年来这些领域改革已经取得不少成效，但在一些地方、部分企业仍存在改革能力不足、意愿不强的问题。

### “混改”成国企改革重要突破口

在国务院国有企业改革领导小组第三次会议上，推进混合所有制改革被放在首要位置。作为国企改革的重要突破口，近年来国企混合所有制改革稳步推进。据统计，截至2018年底，中央企业实施混改3700多项，引入非公资本超过1万亿元，混合所有制企业户数占比超七成，比2012年底提高近20个百分点；央企资产总额的65%已进入上市公司，营业收入的61%、利润总额的88%来自上市公司。

（下转第3版）

