

# 强化工会组织党的政治建设

■ 张晓辉 观点

坚持党的领导是工会的优良传统,是工会工作的准则和具体要求,坚持自觉接受党的领导是做好工会工作的根本政治原则和政治保证。工会组织必须把党的政治建设摆在首位,保持和增强政治性先进性群众性,把党的领导落实到工会工作各方面。

## 加强工会组织党的政治建设是实现党对工会领导的根本保证

提供了政治保证。工会是群众组织,更是政治组织、政治性是工会组织的灵魂。工会组织必须旗帜鲜明讲政治,把加强政治建设作为首要任务,不断夯实党的阶级基础,巩固党的执政地位,始终在政治立场、政治方向、政治原则、政治道路上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

夯实了思想根基。工会组织承担着引导亿万职工听党话跟党走的政治责任。这就要求工会必须要强化政治建设,始终把理论武装作为管根本、保方向的基础工作、灵魂工程来抓,使广大职工在理想信念、价值理念、道德观念上紧紧团结在一起,最大限度地把职工群众团结和凝聚在党的周围,把党对工会组织的领导转化为广大职工的政治自觉、思想自觉和行动自觉。

奠定了组织基础。党的力量来自组

织。工会党组织在实现党的领导、保持工会工作正确方向上具有独特地位和作用,这就要求工会必须加强党的政治建设,突出政治功能,强化政治引领,把工会组织建设的更加强有力,更加充满活力,充分发挥党的磅礴伟力。要坚持走中国特色社会主义工会发展道路,深化改革创新,切实承担起维权服务的基本职责,把实现党和国家确立的发展目标变成职工的自觉行动。

强化了行为规范。严明党的纪律,首先要严明政治纪律和政治规矩。这就要求工会组织必须紧紧围绕新时代党的建设总要求,以党的政治建设为统领,把制度建设贯穿于党的各项建设中,建立管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系,切实以政治上的加强推动工会组织全面从严治党向纵深发展。

## 加强工会组织党的政治建设是实现党对工会领导的基本要求

把坚定政治信仰作为首要前提。要以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,加强对工会干部的思想政治教育和职工群众的政治引领。要坚定执行党在社会主义初级阶段的基本路线,全面贯彻实施新时代中国特色社会主义基本方略,引导职工群众为实现“两个一百年”奋斗目标不懈努力。要坚决站稳政治立场,把政治性、先进性、群众性统一起来,切实履行维权服务的基本职责。

把坚持正确的政治方向作为关键所在。要发挥工会组织的思想政治引领作用,坚持党的基本理论、基本路线、基本方略,凝聚起建设和发展中国特色社会主义先进文化。要加强党风廉政建设和反腐败工作,引导工会党员干部明红线、知高线、守底线。

其他纪律严起来。要发展积极健康的党内政治文化,大力弘扬共产党人的价值观,弘扬革命文化、革命精神和社会主义先进文化。要加强党风廉政建设和反腐败工作,引导工会党员干部明红线、知高线、守底线。

## 加强工会组织党的政治建设是落实党对工会领导的主要途径

坚持带头做到“两个维护”。要增强“两个维护”的政治自觉,严肃党内政治生活,严守党的政治纪律和政治规矩,维护职工队伍稳定和工会组织团结统一。要增强“两个维护”的思想自觉,深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,在学懂弄通做实上下功夫,在深化转化上见实效。要增强“两个维护”的行动自觉,把“两个维护”的要求落实到工会工作的全过程全领域,体现在工会党员干部锤炼党性、用权律己、干事创业的各方面各环节。

坚决贯彻党中央决策部署。工会组织必须旗帜鲜明坚持党的领导,把贯彻落实党中央关于深化群团改革的决策部署作为政治任务,继续聚焦增强“三性”推动工会

改革走深走实,充分激发工会组织的生机和活力。要紧紧围绕建设一支宏大的知识型、技能型、创新型产业工人大军,扎实推进产业工人队伍建设改革,确保党中央决策部署落地生根、形成生动实践。

始终服务党和国家工作大局。要提高政治站位,自觉在党和国家工作大局中谋划和推进工作,找准工作的结合点和着力点,团结动员职工群众为完成党的中心任务贡献力量。要围绕深化供给侧结构性改革、推动高质量发展,打好三大攻坚战,广泛组织职工参加“当好主人翁、建功新时代”主题劳动和技能竞赛,大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,展现新作为、作出新贡献。

发挥思想政治引领作用。要充分发挥密切联系职工群众的优势作用,多做统一思想、凝聚人心、化解矛盾、增进感情、激发动力的工作。要创新思想政治工作方式方法,坚持以社会主义核心价值观引领职工,增强传播力、引导力、影响力。要履行工会组织维权服务的基本职责,坚持以职工为中心的工作导向,努力让职工群众共享改革发展成果。

(作者为全国总工会机关党委常务副书记)

## 学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述

■ 李淑玲 王淑芬 徐智 观点

李淑玲  
王淑芬  
徐智

观点

劳动竞赛承载了新时代工会工作的重任,也是国之重任,竞赛活动要紧紧围绕中央关于经济社会发展的一系列重大战略部署,以创新为灵魂,以提高劳动者素质为根本任务,服务大局,服务企业、服务职工。劳动竞赛要在变革中深化、在创新里延伸,内容更加丰富、形式更加多样,效果不断呈现。

# 新时代劳动竞赛的新模式与趋势探析

把握我国工人运动的政治使命,在当前全面建成小康社会、实现中华民族伟大复兴新征程中,以竞赛引领职工听党话、跟党走,激发职工的主人翁精神,发挥主力军作用,做新时代的见证者、开创者、建设者,奏响“劳动光荣、创造伟大”的时代主旋律。

先进性体现在劳动竞赛造就了一支有理想守信念、懂技术创新、敢担当讲奉献的产业工人队伍。一方面,劳动竞赛巩固了“劳动最光荣、劳动最崇高、劳动最伟大、劳动最美丽”的观念,让更多劳动者焕发劳动热情、释放创造潜能;另一方面,劳动和技能竞赛不断拓宽职工成长成才渠道,培养出更多劳模、工匠。由此,2017年,劳动竞赛也演变为劳动和技能竞赛联动的说法。

群众性特点一方面体现在组织和吸引职工群众自愿地广泛参与,另一方面,在指导思想和各个环节上坚持相信群众、依靠群众的原则。劳动和技能竞赛一直坚持以职工为中心,面向基层、面向一线职工、面向普通劳动者,突出职工的主体地位,尊重职工的首创精神,为职工提供展示自我的平台。同时,竞赛也要维护职工的劳动就业、收入分配、安全卫生等权益,使其共享改革发展成果,并维护其发展权益。

## 劳动竞赛新时代目标的多元化

劳动和技能竞赛要实现习近平总书记提出的“见人、见物、见精神”活动目标。“见人”是培养人,提高职工的素质和能力,推动产业工人队伍建设;“见物”是推动经济建设和企业发展;“见精神”是以竞赛中选树的模范、先进为榜样,弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神,使之成为职工群众的共同追求,营造劳动光荣的社会风尚和精益求精的敬业风范。

企业劳动和技能竞赛绩效评估课题组的研究表明,劳动和技能竞赛的各方当事人都要从中受益才能有活动的持续性和广泛性,即好的竞赛必然要实现企业、职工、组织者的共赢。

## 劳动竞赛新时代勇创新风尚

劳动竞赛要“接地气、聚人气、成大器”。接地气就是劳动竞赛工作要满足企业的需求、符合基层一线的需求,要围绕立足一线岗位、组织一线职工、解决一线问题,鼓励职工开展小革新、小发明、小改造、小设计、小建议等“五小”活动。聚人气,就是职工要广泛而踊跃地参与,这既是劳动竞赛的生命力所在,也符合广大

职工实现成才成长的诉求。成大器体现在国家层面,即竞赛与党和国家的中心工作紧密相结合。近年来,各级工会积极探索新形势下开展劳动竞赛的新路子,创造出重大工程竞赛、促进区域发展竞赛、引领性竞赛、职业技能比赛、安康杯竞赛等充满时代气息的竞赛形式。

## 劳动竞赛新时代多种模式

新时代劳动和技能竞赛的内容丰富多彩,其中职工技术创新活动是核心组成。工创结合就是职工的日常工作与创新活动紧密结合。主要包括合理化建议、QC小组质量改进、劳模创新工作室建设、技术革新、技术攻关、技术协作、发明创造等活动。党的十八大以来,创新已经成为引领发展的第一动力。为此,劳动和技能竞赛一方面通过开展岗位练兵、技术比武等形式,引导职工树立终身学习的理念,借助赛前赛后的技术交流、技术培训帮助职工提升素质、增强创新能力;另一方面,借助师带徒竞赛活动,推广现代学徒制和企业新型学徒制,充分发挥师带徒在培养人才和技能传承方面的作用。同时,大力扶持职工(劳模)创新工作室,让它成为模范先进人物领衔团队协同创新的平台,集

聚人才、集智创新、技术攻关、技能传承。

## 劳动竞赛未来趋势

劳动和技能竞赛在新时代正从国企走向民企和外企,不仅受到职工的欢迎,更成为彰显企业精进的重要渠道。竞赛的内容和形式带着新环境的特征,互联网平台为竞赛推进提供了有效支持,线上线下比武练兵,虚实结合动静相宜。新一代技术工人在世界技能大赛不凡的表现,让竞赛走向了世界,吸引更多年轻人追逐技能巅峰。

劳动和技能竞赛的百年历程跌宕起伏,但未来光明无限,因为它是职工渴望的展示舞台,是企业期待的有利抓手,是工会组织义不容辞的职责。新时代应积极探索并创新竞赛的机制、载体、方式、平台等,降低竞赛门槛,扩展竞赛领域,提高参与量和覆盖面,把最广大职工群众吸引到竞赛活动中来,实现“广泛开展”;紧密结合国家发展战略和企业发展重点,设定目标、突出主题、丰富内涵、力求实效,实现“深入开展”;创新完善竞赛的组织领导、过程管理、绩效评估、奖励激励等机制,实现“持久开展”。

(作者为企业劳动和技能竞赛绩效评估课题组成员)

# 人工智能发展下劳动者知识技能重塑的建议

何勤 观点

人工智能将成为新一轮产业变革的核心驱动力。新科技革命到来,厘清技术、劳动力、知识的关系有其必要性。人工智能下亟须全社会劳动者知识技能转型升级,劳动者知识技能重塑势在必行,旨在实现新工作与知识技能结构的动态匹配,解决促进创新经济发展中面临的就业结构性矛盾和劳动力能力转型升级问题。

人工智能是指通过模型建立的机器模仿人的思维、感知、认知和行动的表达系统,具有在广泛应用环境范围内实现特定目标任务的能力。2018年12月,中央经济工作会议提出“加强人工智能、工业互联网、物联网等新型基础设施建设”,人工智能将成为新一轮产业变革的核心驱动力。

到2020年,我国人工智能技术与应用水平将发展至世界先进水平,核心产业规模超过1500亿元,人脸识别、计算机视觉、智能语音、深度学习等技术广泛应用于制造、物流、金融、医疗、教育、交通、安防、企业服务等领域。在产业迅速发展的同时,

部分重复性工作或将受到影响。根据以往的研究,具体的影响将体现在4个层面,一是人工智能发展造成“技术极化”现象凸显,中等技能岗位挤出效应明显,失业风险增加并将长期存在;二是就业“极化”将拉大收入差距,中低技能群体面临压力;三是劳动力素质与新型岗位需求不匹配,劳动力转换速度跟不上技术进步;四是技术失业引发劳动者的焦虑感和心理恐慌。从根

本上讲,产生上述问题的主要原因在于技术发展、人力资本水平、知识传播和分享错配。因此,新科技革命到来,厘清技术、劳动力、知识的关系有其必要性。

从前工业社会到后工业社会,技术技能人才的知识结构经历了从一维到四维的转变,四维知识结构包括经验型、实体型、方法型与理论型技术知识。如今,技能人才能力结构需求的变化体现在4个方面:

从简单工作任务处理能力向综合职业能

力转变,从单一的专业能力向多学科融合能力转变,从规模化生产操作能力向创新创意能力转变,从维持性学习能力向持续终身学习能力转变。随着人工智能的不断发展,“人机协同”工作是未来社会重要的发展趋势,人类在未来的工作中需要提升人机交互和协作的能力和效率。

人工智能技术进步下,3类技能在劳动力市场上的重要性与日俱增,即高级认知技能、社会行为技能、能够预测适应能力的技能组合。首先,对于技能岗位而言,掌握高尖端技术的人才池还需扩大,专业教育

体系需要革新。其次,对于非常规工作者来说,社交能力方面的工作仍然是人工智能所无法涉及和替代的。再次,对未来的工作岗位特征、技术适应性预测不足。人工智能下技能短缺的问题可能是劳动者获得了错误类型的技能,而不是普遍缺乏技能,关于新技术需要何种技能补充的具体信息很少。总之,人工智能下亟须全社会劳动者的知识技能大转型、大升级已成为共识,劳动者知识技能重塑势在必行,旨在实现新工作与知识技能结构的动态匹配,解决促进创新经济发展中面临的就业结构性矛盾和劳动力能力转型升级的问题。

第一,顶层设计考量人文关怀。既考虑技术因素,也考虑人本因素,倡导人工智能赋能人类,促进人的发展,将人类从劳累中解放出来,能够更优雅、幸福、更有尊严,更加智慧地生活的价值理念。既关注宏观层面对劳动力市场的冲击,也关注微观层面对劳动者的心理冲击,未来要特别关注“机器换人”引起的劳动者心理冲击以及人机合作对劳动者造成的心

理影响。

## 第二,教育体系调整定位精准

加大人力资本投资,通过人才培养,提高教育与劳动力市场的匹配度。在早期、初等和高等教育中构建智能化教育体系,从技能性教育向适应性教育转变,实现劳动者知识结构的重构与创新能力培养。在大学学科建设方面,构建智能科学与技术的二级学科,即脑认知基础、机器感知与模式识别、自然语言处理与理解、机器人与智能系统,并以此进行研究生导师和研究生学术方向分类。

第三,职业标准制定注重能力。完善职业技能教育体系,按照人工智能技术偏好的层次、类型、专业结构对技能人才进行有效供给,形成人工智能技能人才高地。通过职业标准体系引导企业将职业胜任力融入产业技工培养体系。还应建立组织知识管理标准体系,通过提供公共服务支持社会第三方机构从单纯的显性知识培训模式过渡到隐性知识传授,实现技术积累和能力积累并举,以间接方式促进劳动力市场的良性发展。

第四,企业知识管理明确目标。

在企业内部进行知识管理体系改革,从人

力资源、企业文化管理、技术管理等多层次入手,构建新型企业战略体系。对于企业而言,应加强战略和文化对员工的引导,树立企业知识观,将知识管理纳入企业战略,建立知识共享激励制度和组织支持文化,开发知识分享平台。同时,企业还应加强从知识获取、转移、应用到整合的过程管理,提供员工换岗训练服务和技能培训补贴,实现新工作与员工知识技能的动态匹配。

第五,政府托底保障补齐短板。制定包括社保托底、终身学习、新工作创造等政策。为处于工作转换和技能培训期的劳动者制定社会援助、补贴性社会保险、过渡期支持等政策;建立终身学习制度,重点是“数字化、智能化技术”学习,研究制定职业培训补贴、技能补贴等政策;政府和市场共同创造新任务、新工作,分“弱人工智能时期”和“强人工智能时期”,设计新的任务和工作,以平衡对劳动力市场的冲击,包括短期由政府主导增加价值补偿性岗位,以及长期由市场调节实现技能依赖型岗位的充足供给。

(作者为北京联合大学教授)

# 国企工会深化改革应处理好四方面关系

谭同政 观点

工会改革是全面深化改革的重要组成部分,做好国企工会改革,应处理好坚持党的全面领导与工运定位的关系;处理好依法维权与企业依法治理的关系;处理好履行主业与围绕中心服务大局的关系;处理好工会深化改革与传承创新的关系。

工会改革是全面深化改革的重要组成部分,做好国企工会改革,应处理好以下四方面关系。处理好坚持党的领导与工运定位的关系。中国工会的性质决定了党的领导与工运定位。工会是党联系职工群众的桥梁和纽带,是国家政权的重要社会支柱,是职工利益的代表。中国工会的发展路线,是坚持走中国特色社会主义工会发展道路,是中国特色社会主义道路的重要组成部分,忠诚党的事业,竭诚服务职工,是工会的使命担当。中国工会的性质和发展道路,决定了国企工会改革中必须始终坚持党的领导和正确的政治方向。

同时,工会要坚持增“三性”去“四化”的改革要求。党中央关于群团工作改革的重要决策,要求工会坚持“三性”,破除“四化”,将民主管理纳入企业治理结构,有利于

实行有效监督。一是有利于坚持以职代会为基本形式的企业民主管理制度,确保职工依法参与企业民主管理,依法维护职工合法权益。二是有利于依法治企,通过对干部的民主评议和民主监督,有效遏制企业腐败行为,建立高效廉洁的企业管理机制,促进企业内部管理稳步健康发展。三是有利于履行主业与围绕中心服务大局的关系。服务职工与服务大局具有统一性。工会工作要在服务大局的同时更好地服务职工,做到两个服务相统一。服务职工,就是要充分调动职工积极性,更好地服务大局。四是有利于发挥职工的主观能动性和积极性,激发工作热情,更加主动地做好本职工作。同时,通过开展合理化建议活动,为企业管理和决策提供更多选择和参考。

作为自身的基本职责,把发挥广大职工积极性、主动性、创造性作为重要的基础工作。

还应认识到,服务职工符合去除“四化”的要求。机关化、行政化、贵族化、娱乐化现象影响了工会的履职能力,降低了工会对职工群众的动员力、号召力、影响力。因此,国企工会在履行维权主责的同时,要竭诚做好服务工作,不断创新职工服务载体,维护好、动员好、团结好广大职工,引导职工听党话、跟党走,为完成党的中心工作贡献力量。

处理好工会深化改革与传承创新的关系。在坚持增“三性”去“四化”的工会改革过程中,必须以唯物辩证法正确评价国企工会工作,坚持正确的传承和扬弃,传承国企工会好的传统和工作方法,使国企工会再现勃勃生机。

同时,在传承中创新才能激发国企工会

工作活力。一是坚定政治站位,当好桥梁和纽带。时刻不忘自己是党领导的工人阶级群众组织,是党联系职工群众的桥梁和纽带,团结职工听党话、跟党走,成为国家政权的重要社会支柱。二是牢记身份,当好职工的娘家人。时刻不忘自己是会员和职工利益的代表,去除“四化”,密切联系职工,切实维护好职工的合法权益。三是与时俱进,敢于做先行者。时刻不忘服务职工的主业,努力创新服务新模式新途径。按照职工的需求和“生物钟”,创建网上工会服务平台,方便会员网上办事;弘扬劳模精神工匠精神,建设一支知识型、技能型、创新型劳动者大军;开展业余、小型、多样、分散型文体活动,丰富职工业余文化生活,关心困难职工帮扶机制,使国企工会充满生机和活力。