

在东北袜业纺织工业园，全产业链的技能培训，让职工走进课堂、走上培训台，提升自己、发展自己——

培训，让所有人尝到了“甜头儿”

本报记者 李丹青 彭冰

从工厂里的一线跟单员晋升为厂长，张恒喜只用了半年左右的时间。这其中不仅有他的个人努力，也与他所在的吉林东北袜业纺织工业园发展公司浓厚的学习与培训氛围密不可分。

纺织工业园地处吉林辽源，这是一座具有百年积淀的袜业名城。园区在带动5.2万人就业的同时，通过车间“小沟通”、周六课堂、职工夜校等多种形式，组织职工开展生产过程、现场管理、设备制造与维护、商品营销、电子商务全产业链的技能培训，让职工走进课堂、走上培训台，利用业余时间提升自己、发展自己，从而提高袜业生产效率，不仅形成产业的规模化、集约化，而且形成一支适应全产业链运行与发展的职工队伍。

在袜业园，最讲技艺的提高与传承，这从袜业园微信公众号日常推送的信息中可窥一二：

11月12日，研发接单工厂包装车间对礼盒袜子折叠方式及袜子配对进行培训，提高效率；

11月9日，日新工厂开展生产原料加工与配件车程课程培训，提升产品质量；

获得“合格”的结业证书

说起人们每天必穿的袜子，相信所有人都有自己的标准，经磨耐穿、美观大方、价格便宜……不一而足，但这些多是消费角度的结论；而对制作者而言，更关注的是生产的过程。编织、缝头、定型、包装，这是袜子生产的4个主要环节，也是每一位新入职员工必经的岗前培训。

去年3月刚入职时，张恒喜只是一名

车间跟单员，在这个最基层的生产岗位上，收入不高且不说，职业发展的前景也不明朗。是企业、园区、职院开设的初中职工需要的各种培训课程，让他看到了希望。他从不错过每一次学习机会，“熟悉每一道工序，更有助于了解产品生产及工厂运营。”

这样的培训学习机会，在东北袜业工业园俯拾即是，甚至形成制度贯穿于生产始终：每天下班前的半小时，各车间会结合当天生产过程中出现的问题，开展“小沟通”，通过交流碰撞出智慧的火花；每周六，工业园邀请老师傅授课，介绍生产工艺、原材料等袜子“周边”的知识。

每有培训，工业园负责培训的人力资源部门便会在各工厂的微信群里发通知。

培训，让张恒喜尝到了不少“甜头儿”。一次，出差见客户前参加的培训，老师讲到了如何报价能让客户接受并保证利润，刚好解决了客户提出的、让他觉得棘手的报价问题。

除了日常“小沟通”和周六课堂，工业园还开设有夜校课程。张恒喜的同事、包装工寇东旭便是受益者之一。

“我们可以结合本职工作，报名感兴趣的专业课程。”利用每晚下班后的一个半小时，寇东旭系统学习了包装质检的知识，包括生产过程中每道工序要注意的质量问题。

读夜校前，工业工程专业出身的寇东旭在做包装和质检实操时，对存在的质量细微问题还有些分辨不准。而在培训课上，老师傅不仅介绍质检的理论知识，还会“肢解”袜子讲它存在的具体问题，这让寇东旭受益匪浅。

聊起培训内容，寇东旭记忆犹新，“质量问题包括袜子织造中出现翻砂、嗑碎、花针；缝头时掉角、歪角、露洞；定型偏、定型打褶；包装不齐、包装辅料用错……”

经过三四个月的培训，在结业考试中，面

对工厂包装好的袜子成品箱，寇东旭能准确挑出哪些存在质量问题，哪些合格能发货。最终，他获得个人“合格”的结业证书。

记者了解到，工业园建园以来，已经培训技能人员达4万人次。

一个企业一个培训方案

在东北纺织袜业工业园，大大小小企业共有1210户。针对这些企业，工业园还采取一个企业一个培训方案的模式，开设企业管理人员培训班。

辽源市豫象袜业公司是园区里效益不错的企业。为实现正规经营、精细化管理，企业负责人联系工业园区寻求“培训支持”。

通过调研，人力资源部负责企业咨询的许拥胜发现了这家企业仍存在一些问题：生产现场较混乱，发货时找不到货让工作复杂低效；员工流失率较高，需频繁招工，新员工培训成本较高；计件工资制激励作用不明显，容易积压库存。

就这些问题，许拥胜一一开出“药方”。

“首先用3S整理、整顿和清扫的办法，对现场进行规范化管理，并科学规划生产工艺流程。”许拥胜告诉记者，通过指导将现场有用和无用的物品分类、结合物品的使用频率规范摆放位置，将物品定点定位，定容定量，统一标识，进而打造有序的生产环境。

同时，许拥胜还帮助企业梳理工艺流程、组织架构及各岗位职责，使每位员工明晰自己在岗位上应该做什么、怎么做。“这不但让员工工作思路更清晰，还让新入职员工有了快速上岗的‘工作说明书’。”

为实现员工和企业利益双“丰收”，许拥胜帮助公司引入全员绩效机制，制作日清表，让每个员工关注利润和效率，企业结合他们每天创造的利润合理分配收入。

培训主要针对公司中高层管理人员开展

培训。许拥胜认为，从管理层贯彻下去，效果比较好。

通过这样一个企业一个培训方案的模式，许拥胜以东北袜业工业园直属企业去年的经营“成绩单”，向记者展示培训效果，“去年，公司在未增加投入的基础上，产值较上一年提升了12%，利润增长了9.66倍。”

推动网络创业培训

这些培训的开展，有的是在车间操作台前，有的是在工厂办公室，更多的则是在工业园的吉林纺织工业技师学院。这是工业园投资兴建的一所省级职业技术学院，具有大专及中专学历教育资质。

走进学院，门口处白板上手写的几行字十分醒目，“培训的最高境界，说给他听，做给他看，然后再看着他做一遍。”

这和学院工学一体、产教结合的办学模式不谋而合。院长谢金田告诉记者，目前，学院主要设有纺织工业技术、电子商务、机电设备安装与维修等专业，并从多家合作企业聘请了工程技术人员、技能专家任教指导实训，“师傅带出了六成左右。”

此外，学院还对有创业意愿的高校毕业生、应届初高中毕业生、农村转移就业劳动者、城镇失业人员开展网络创业培训，免费培训、免费提供办公场所及办公设施。参加培训的学员每天还能获得50元的补助。

记者了解到，经过培训，大部分学员可以独立经营淘宝店铺。目前，已有2000多名经营效果显著的学员入驻工业园。

前不久，担任智慧工厂厂长的张恒喜还参加了学院组织的“抖商培训”，学习如何进行电商营销及产品推广，“技多不压身嘛。”

“推动惠及产业工人的各项政策措施落地见效”

本报记者 于灵歌

初冬的鹭岛，天气依然晴好、气候宜人。

今天上午，福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉一行来到厦门市象屿跨境电商产业园和厦门市总工会，调研产业工人队伍建设改革情况。

黄琪玉对此表示肯定：“产业工人队伍建设改革的一项重要内容，就是提升产业工人的技术技能素质。”职工学堂“很有特色，适应了新业态发展和职工提升自身技术技能的需求。”

随后，黄琪玉一行来到厦门市总工会，召开推进产业工人队伍建设改革调研座谈会，与自贸区工会、企业工会和劳模、一线工人代表交流。

座谈会上，黄琪玉了解到，今年初，为加强新时期产业工人队伍建设改革，厦门市委市政府及时出台相关意见和实施方案，有效推动了厦门产业工人队伍建设改革。

“推进产业工人队伍建设改革是全面深化改革的重要组成部分。”黄琪玉强调，各级工会要切实增强推进产业工人队伍建设改革的思想自觉、政治自觉和行动自觉；要认真总结产业工人队伍建设改革的成功经验，在职工思想政治引领、劳动和技能竞赛、服务职工体系、协调劳动关系等方面健全制度体系，不断推进产业工人队伍建设改革取得新进展、新成效。

“要把制度优势转化为治理效能，推动惠及产业工人的各项政策措施落地见效，努力造就一支有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大的产业工人队伍。”黄琪玉说。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清，厦门市委常委、市总工会主席倪超参加调研。

业技能，进而提升了业绩；而对于传统外贸企业老板，通过学习了解了跨境电商行业，为企业转型提供新思路、新方向。”亿丰商学院负责人介绍，“职工学堂”的课程推出后广受好评。

黄琪玉对此表示肯定：“产业工人队伍建设改革的一项重要内容，就是提升产业工人的技术技能素质。”职工学堂“很有特色，适应了新业态发展和职工提升自身技术技能的需求。”

走进产业园一楼的跨境商品体验中心，宽敞明亮的空间里，柜台中摆放着各式各样的国外商品。这些展示商品作为样品供消费者选购，实现线上线下同步购买。据介绍，自2014年正式揭牌以来，产业园致力于打造跨境电商产业基地，目前注册企业达495家，涵盖进出口电商平台及线上产品运营、物流通路、知识产权等多个类别服务商，带动电商创业就业人数达2200人。

“跨境电商是服务行业的新模式、新业态，当前有越来越多的年轻人投身这一朝阳行业，产业工人队伍结构也在相应发生变化。”黄琪玉说。

孵化课、全能班、卖家沙龙、专题班……这些丰富的电商培训课程，来自产业园6楼的亿丰电商学院“职工学堂”。自6月开班以来，亿丰电商学院已经开展培训活动23场，覆盖职工学员3000多人。

今年“五一”前夕，厦门市首批10家“职工学堂”正式挂牌，重点开展学历提升、职业技能培训、专业技能培训、岗位技能培训和文化素养培训5类教育培训，亿丰电商学院就是这首批10家“职工学堂”之一。截至10月底，全市“职工学堂”累计开班365场，参加学习培训的职工14299人次。

“许多刚接触跨境电商的职工掌握了职

昆明逾千家百人以上企业组建工会

市总紧盯薄弱环节和重点领域，多点发力推进

本报讯 (记者陈昌云)记者日前从云南省昆明市总工会获悉，截至9月30日，昆明市百人以上企业工会组建达到1058家，从业人员452809人中，有381903人加入工会，建会率和入会率分别达到89.60%和84.34%，目前这两个数字还在增长。

昆明市总工会常务副主席赵健吾告诉记者，针对近年来新产业新业态不断发展的形势，昆明市总工会紧盯工会薄弱环节和重点领域，以“吸引进来、组织起来、稳定下来”为目标，以“强督导、补短板、疏堵点”为主线，多点发力，指导各县市区各显其能，推进百人以上企业建会和货车司机等八大群体从业者入会。

为了保证工作实效，昆明市总从5个关键节点入手，即加强领导、健全机制，明确任务，责任压实，整合资源、形成合力，加大宣传、营造氛围，丰富载体、强化培训。同时，昆明市总通过党群工作联席会议制度等形式，把百人以上企业建会和八大群体入会工作纳入党建工作目标责任考核体系，有效形成党建带工建、工建服务党建的工作格局。

据介绍，安宁市、嵩明县等县区在昆明市总指导下，实行“一把手”责任制，形成主要领导亲自抓、分管领导具体抓、职能部门共同抓的局面。五华区、经开区等一些县区，通过联合调研、部署、发文、行动等“四联合”方式，集中发力方向，有效推进百人以上企业建会和八大群体入会工作。

此外，鉴于八大群体就业人员流动性大且企业多、规模小、分布散的特点，昆明市总侧重抓“有形”载体和“无形”载体建设。“有形”载体方面，主要是抓各种行业工会联合会建设，帮助八大群体解决生产、生活中遇到的困难，使之逐渐形成对工会组织的认知、认同并产生归属感；“无形”载体主要是技术技能竞赛、文体活动和走访慰问，把工会组织的温暖送到职工心坎上。这两种载体有机结合、交叉，或叠加，甚至交叉叠加同时运用，效果明显。

总与建设银行辽宁省分行合作，推出会员服务卡“周周抢”系列活动。持卡会员通过参与活动，可随机获得加油卡、餐饮券、电影票等多项会员福利。10期活动共计划提供3万余个免费名额，每周中奖率至少达到参加活动名额的10%以上。同时，印制《工会会员服务卡使用指南》，开展大宣讲大培训，提高了工会会员服务卡知晓率。

据了解，截至11月11日，持服务卡者已达127万人，占沈阳市工会会员总数的82.3%。2014年以来，向会员免费提供的组合保险项目累计理赔5249万元，惠及职工3.26万人次；搭载的大病保障、住院津贴及医疗互助项目共支付互助金1.15亿元，6.9万职工受益；近60万职工从加油、餐饮、购物、购票、金融服务等项目中受益。

“有难大家帮——慈善互济添保障”活动十载

镇江实现对环卫工大病救助全覆盖

本报讯 (记者王伟 通讯员范蔚)11月8日，江苏省镇江市影剧院里出现一片橙色的“海洋”，来自该市各环卫所、环卫公司的400多位环卫职工代表身着工装，欢聚一堂，参加主题为“风雨十载，与爱同行”的“有难大家帮——慈善互济添保障”活动十周年纪念大会。

会上，13家优秀组织奖的单位受到表彰，各环卫部门代表上台领取了今年最新的参保凭证。记者获悉，从今年开始，被保

深圳举办职工摄影大赛作品展

本报讯 (记者刘友婷 通讯员杜南星 焦慧茹 张云笛)近日，由深圳市总工会主办、市工人文化宫承办的“壮丽70年·建功新时代”深圳市第十三届职工摄影比赛优秀作品展在市图书馆开幕。展览共持续3天，展示了188幅优秀摄影作品。

大赛首次增设“手机及无人机组”组别，共征集到全市398家基层工会496位作者选送的1027幅(组)作品。据悉，深圳市职工摄影大赛旨在为该市职工搭建才华展示和艺术交流的平台。

烟台征求劳动保护合理化建议

本报讯 (记者杨明清 通讯员宋洁郭亚)近日，山东烟台市总工会面向基层、企业和广大职工征集隐患排查和劳动保护合理化建议，活动持续到11月30日。征集结束后，市总将组织安全生产专家进行综合评审，并对入围职工进行网上公示，由全市广大职工进行网上投票，选举产生本年度十佳“安全卫士”，同时对获奖职工进行通报表扬并奖励。

据悉，烟台市总已连续两年在全市组织开展“查保促”活动和劳动保护合理化建议征集活动。

长春朝阳区总为职工免费体检

本报讯 (记者柳姗姗 通讯员张阿明)日前，长春市朝阳区总工会、长春万佳职业病防治医院联合组织职业卫生体检活动。

体检项目包括血常规、肝功能、肺功能(职业)、职业健康等检查。医院将为参与活动职工开具职业健康体检报告，在建档备案的同时送达职工本人。朝阳区总工会常务副主席司学文说，区总将进一步发挥劳动法律监督作用，把劳动保护、安全生产监督工作做实做牢，维护职工安全健康权益。

怀化中方压实火灾责任

本报讯 为确保今冬明春防火形势持续平稳向好，湖南省怀化市中方消防救援大队全面开展火灾隐患排查整治工作。

近期，该大队集中对居民密集、商场市场、仓储物流等单位开展消防监督检查。检查采取“联合部门共同查”“大队主官带头查”“分片包点有效查”等形式，推动部门履行监管责任，督促单位落实主体责任。在检查过程中，检查人员按要求分别对单位的消防安全管理、安全疏散、消防控制室管理、消防设施器材等内容进行详细检查。(向麒麟)

沈阳工会会员服务卡内容再升级

“可以网上购物了，还有‘周周抢’活动”

■新闻特写

昆仑雪山下，周队长的“双11”

本报记者 吴铎思
本报通讯员 马惠玲

“啥，‘剁手节’？我现在冻得直跺脚。”近日，在青藏高原昆仑山脚下的扎6-H219井井场上，队长周洪君正搓着手检查柴油罐的电热带和毛毡有无破损。此时，柴达木盆地的最低气温已降至零下17摄氏度左右。

周洪君已接棒中国石油集团西部钻探工程公司青海钻井公司40905钻井队6年。在已经过去的6个“双11”里，他都忙于带着队伍打井，而每年的这个时候，也是他发愁之时。

“虽然网络差，但也忍不住想给老婆孩子买东西，尽力弥补一下作为父亲、丈夫的愧疚。”周洪君细细回忆着自己的“双11”经历。

最难忘的是2017年的“双11”。一早，周洪君刚刚回到驻地，手机铃声就大响，看到是妻子来电，他一阵窃喜。原来，为了给家里的“双11”送去惊喜，他提前网购了一套亲子装，以满足妻子的粉色少女情怀和女儿的蕾丝公主范，别人在忙着购物时，她娘俩的礼物已经到手。

不料，沉浸在得意之中的周洪君却被电话里妻子的“狮吼”震醒，“周队长，你玩穿越吧，粉色是10年前我们谈恋爱时我喜欢

的，女儿的运动裤中缝全是蕾丝条，还能上体育课吗……”惊喜泡汤了，周洪君顿时变成泄气的皮球。天天忙着和钻机打交道，他不知道妻子早已在柴米油盐和兼顾工作家庭中掩埋了自己喜爱的梦幻粉色，他不知道蕾丝和运动装的跨界混搭根本不适合一名小学生。

暖心的是2018年“双11”。有了上一年的深刻教训，周洪君这次改变了策略。想起女儿爱玩的吃鸡游戏，他果断网购了一把玩具枪。看到女儿手里拿着玩具枪大喊“爸爸，我爱死你了”的视频时，他的心里格外暖和。这一年，他在野外施工已300天。

周洪君说，“本来今年的‘双11’压力很大，实在想不出给‘两朵花’送啥礼物了，没想到她俩给了我一个‘惊吓’：啥也不要，直接给我钱。”

钻工们听着周队长讲述的“双11”故事，如同听相声，个个乐开了花。周洪君大手一挥，边打趣边鼓劲，“公司让咱们多打井、打好井，快打井，原来是有道理的啊！”

哈哈哈……一阵爽朗的笑声回响在雪域高原的夜空里。