

本报记者 吴铎思
本报通讯员 唐 英

“没想到我一个文盲能走上讲台,给同事们讲课!”从讲台上下来,王来来不仅长长地松了口气,也变得自信满满了。

王来来是新疆天富发电产业售电公司的一名输煤运行工,2014年以前,他是个放炮工。虽然都是跟煤炭打交道,不过以前在地下,现在在地上;以前挖煤,现在往炉膛输送煤炭。从以前简单的打眼放炮到现如今操作现代化的设备,环境、角色、的转换,让没进过一天课堂的王来来一时间难以适应。公司考虑到王来来的特殊情况,特意把他安排到经验丰富、技术力量较强的输煤四班吴先军班组,由班长手把手来教。

吴先军也感受到很大的压力。为了让王来来尽快上岗,他可没少想点子。不会写字,但是会说话啊,交流应该没问题。通过接触吴先军发现,王来来工作认真负责,接受能力强。于是每天上班,吴先军就带着王来到现场一点点熟悉设备,耐心讲解操作方法及注意事项。随着时间的推移,王来来逐渐掌握了各种设备的操作方法,虽不娴熟,但独立上岗已经没有问题了。

相处时间久了,职员之间的关系越来越融洽,大家从日常的闲聊中了解到王来来的家庭情况。原来,王来来有两个孩子,8岁小儿子患有严重脑瘫,他的妻子专门在家照顾儿子,养家糊口的重担落在了王来来一人肩上。几年间,为给孩子治病已花费10万余元,目前是负债累累。吴先军得知这一情况,私下叮嘱班员尽可能地帮助他,同时将他的情况如实汇报给公司。

同事们的关心帮助让王来来迅速融入这个新的大家庭中。他干活更拼了,实际操作水平逐步成为班组的佼佼者。

今年,为提高在岗员工的专业技能水平,天富售电公司燃运分场打破传统培训模式,由基层员工自己来讲课,确保全员教育培训工作取得实效。

“王来来,下次咱们班讲课,安排你上台,你准备一下,看讲什么课题?”班长吴先军话音还没落,王来来眼珠子瞪得老大,一下子从凳子上蹦了起来!“什么,我就是个大老粗,你让我讲课,这不是让大家看我笑话吗?说啥我也不干!”没想到平时老实巴交的王来来居然发了脾气。早知道王来来会有此反应,吴先军乐呵呵地说:“你就把平时跟大家聊天说设备时那股子劲拿出来,只不过这次听的人多一些就是了。”

吴先军的鼓励让王来来的内心有所动摇。大家都要讲,索性就硬着头皮上吧!

讲课的日子到了。王来来看着台下坐满分场各专业的兄弟姐妹和领导,紧张得手心直冒汗,两条腿都开始打哆嗦了。吴先军拍拍他,鼓励他上台。王来来拖着沉重的步伐一步步挪上讲台,一张嘴,说话就开始结巴了。台下有人开始窃窃私语。这让原本就紧张的王来来更是手脚都不知道如何安放,恨不能立刻找个洞钻进去。

吴先军带头给王来来鼓掌,缓解他的紧张情绪。同事们的掌声让王来来稍微平复了一下自己紧张的情绪。他转过头看着大屏幕,当熟悉的设备出现时,王来来顿时来了精神,忘记了紧张,开始一步步讲解碎煤机的工作原理及操作过程中的注意事项。

课讲完了,课堂响起掌声一片。
“随着国有企业体制改革步伐的加快,‘走出去’已经成了必然趋势,每一位基层员工都要做好准备,随时准备技术输出。”天富发电产业售电公司工会负责人告诉记者,技术输出需要练就一身硬本领,站在讲台能当老师,走下讲台能当师傅。

“最班组”全国短视频大赛拍摄手记

赵启芹

看到“最班组”全国短视频大赛的通知时已经比较晚,我作为班组一名综合岗职工,不会用相机,只会手机拍摄和制作,但我要参赛,想展示下我们的绿化班。

我们班有什么“最”呢?我们有的“累”别的绿化班都有,所以我就以“绿色守护”为主题,把大家平时干活的场景制作了一个短视频。

其实我很想把绿化工人的春夏秋冬展示给大家

家,但3分钟是肯定展示不完的。他们的工作虽然平凡,但时时震撼着我。

记得去年夏天,有一位职工干完活回来跟我说“冷”,我当时有点惊讶,天这么热怎么会冷?原来,干完活后工衣湿透,汗衣贴在后背,骑着三轮车在路上,就感觉冷。

记得一年冬天,那天特别冷,我出去在院子转了一下就冻得急忙回屋。当时我望着窗外,希望同事们快回来暖和一下,因为大家在外面抱着冰冷沉重的水龙带在浇水。我真担心他们被冻坏了。天黑时我终于见到他们,还好,没有有一个感冒。

来到绿化班和绿化工人们相处的两年,我已渐渐

明白,忍耐和毅力是他们战胜严寒酷暑的盔甲。没有一定的忍耐力和毅力是无法在30℃以上的高温下穿着工服拔草打药的,如不穿厚工服,在地里会被蚊虫叮咬。

我想把同事们的辛苦都拍下来。可我年纪比较大,对相机和电脑操作都不太熟,今年4月刚刚学会在手机上做简单的短视频,其实主要是把拍摄的照片剪辑到一起。我做的第一个视频《遇见更好的他们》,是以走访一位残疾职工开头,展现我们这个班组最温暖的一面。全篇没有个工作场景,没想到发出后受到同事们的点赞,这也给我增加了做视频的勇气。就这样我又陆续做了五六个作品。



以赛促学

为提升职工技能水平,打造高技能人才队伍,中煤新集公司投生产管理、机电维修、通风地测、安全保障等四大类,进行25个工种的竞赛。图为该公司在举行钻机工操作技能竞赛。

许士卿 李根 摄

既“严实”又“能喝”的班组

宋 洋

9月底,在接到“最班组”全国短视频大赛活动通知时,我们班组正在沙特阿拉伯承建阿美重油管道施工项目。我兴奋地找到机组长徐辉,商量如何展现机组员工最好的一面,找出自己的特色。

徐辉为难地说:“我们这些粗人能找出啥特色来啊。干脆,你去机组体验几天,没准有新发现。”

没错,纸上得来终觉浅,须知此事要躬行。第二天凌晨4点半,我带着相机和采访本准时出现在机组驻地,徐辉张罗着让我抓紧吃饭,去现场的班车5点准时出发。

来到食堂后,馒头、包子、鸡蛋、稀饭、牛奶……还有各种口味的咸菜一应俱全。虽然与祖国相隔万里,但都是家乡的口味,后勤负责人李少翔告诉我:“厨师都是从国内来的,跟着我们机组去过很多地方,大家已经都离不开他们啦。”

吃完早饭,大伙儿开始往车上装桶装水、冰块。徐辉说:“这些水和冰只是一上午的量,中午送饭车还会补充一些。现场都是荒无人烟的沙漠,每人一天没有10升水,根本下不来。”从驻地前往现场的班车上,

大部分人都选择再眯一觉。

6点半,抵达作业点,迎面而来的热风瞬间“打开”了我全身的毛孔,而机组人员开始全副武装,套头面罩和护目镜,一样不少。尽管我心里早有准备,但现场还是结结实实给了我一个下马威。徐辉把手中的面罩和护目镜递给我说:“现在的温度还不算高,七八月份的时候能达到60℃,每天浑身都湿漉漉的,即使这样也得把全身捂得严严实实,不然皮肤很容易被晒伤。”

“注意吊管安全、设备行走,当心弧光伤眼……”每天班前会上,安全是徐辉必然要强调的内容。

在一望无际的沙漠中,有等待铺设、焊接的管道。这时机组人员有的开动吊管车,操作机械臂灵巧地将25米长、12吨重的管子吊起,再轻轻放入预定位置;有的戴上防护眼罩,举着焊枪,蹲在管道旁边,将它们头尾相接。看上去,这些动作或是铿锵有力,或是火花四溅。但事实上,它们简直是“绣花级别”的细致活儿。两根相连的管道,管口距离要精确到毫米。从去年开工以来,这个机组已经焊接完成80余公里任务,焊接合格率达到99.7%。

中午12点,午饭送到工地,小伙子们都是先喝上一碗绿豆汤,才开始吃饭。不到十分钟,午餐就结束

了。他们笑着跟我说:“你这吃饭速度太慢,若是赶上沙尘暴,肯定是一顿‘黄沙拌饭’。”饭后,有人眯会儿,有人会找找信号,跟远方的家人聊聊天……

从下午1点忙活到4点半,他们结束了一天的工作。在回营地的路上,徐辉跟我说:“现在干的这段管道幸好有伴行路,很多地方,大家都得走到作业点。”这些劳累了一整天的管道人每晚最期盼的,就是大伙儿围坐着,吃饭、聊天,像个和睦的大家庭一样。

回到办公室,我开始策划拍摄脚本,决定把他们定为“最严实”“最能喝”班组,主题就是跟着管道走遍万水千山,在每一处拥有能源的地方,就是他们的第二个家。

(作者系中国石油管道局职工)



更多精彩内容
请扫描二维码

【金牌班组】

她们有一个共同的信念,那就是坚守岗位,履行职责,确保安全

“五朵金花”和她们的“十八般武艺”

由跃媛 康宁

谁说女子不如男!在中国中铁吉林车辆段修制车间有这样一群女汉子,她们抡得了锤子,抬得动构件,80种零件个个如数家珍,10多种量具运用自如,在生产一线与男人一样挥洒着劳动的汗水。

王畅是一名90后,身为大学毕业生的她,褪去了学校里的稚气,坚守在空重车阀试验台岗位上。日常工作虽然忙碌,但她勤学好学,刻苦钻研技术业务,现已熟练掌握多个岗位技能,努力争当技能多面手。经过一段时间的锻炼,她在家中的“娇娇女”,迅速成长为能够独当一面的女汉子。

一个货车制动系统120主阀有11种不同尺寸的弹簧,一个120紧急阀有3种不同尺寸的弹簧,内制动班组制动钳工王艳霞每天需要配送54套主阀弹簧和54套紧急阀弹簧,需要从756个弹簧零件中挑拣、测量出合格的弹簧进行份额配送。对于已经进入退休倒计时的人来说,认真检测每一个弹簧,正确配送每一套控制阀,是她对岗位的坚守。她说:“我要负责到在岗的最后一分钟!”

小身材却有大量能。内制动班组制动钳工杨丽娜每天和制动阀打交道,她负责滑阀研磨和制动阀的返修,对制动阀的结构和通路早已烂熟于心,能够快速找到故障

原因并进行检修,是班组年轻人的“活规章”。作为班组的老大姐,重达五六十斤的制动阀天天搬过来抬过去,无论是酷暑还是严寒,几趟下来,后背的工作服都能被汗水打湿。这个活儿连男同志都不愿干,长相柔弱的她,却以一种追求完美的“工匠精神”坚守了20余年,而且从未发生过一起安全问题。

铁路信息化建设是管理提质增效的重头戏。轮对收入岗位上的高美玲,每天要用手持机收入216条轮轴,将轮轴信息录入“数字车统”系统。别看她岁数小,却以手速快、能够“盲录”而闻名,人送外号“快枪手”,经常以快人三倍以上的速度准确录入轮对信息,确保了每日任务的顺利完成。

轮径尺、内距尺、长脚游标卡尺,对别人来说是陌生的名字,却是轮轴班组车辆钳工刘爽运用自如的“秘密武器”,因为有了这几样“宝物”,就能精准测量轮对的尺寸。在检修库内,刘爽每天弯腰、蹲下、起身,用精益求精的标准,完成800多次的尺寸测量,她用一股男职工都自叹不如的拼劲,在岗位上专注地坚守。

在这个堪称“五朵金花”的群体中,个个都是巾帼不让须眉的女汉子。尽管有的是刚上班不足三年的年轻人,有的是即将退休的老职工,但她们有一个共同的信念,那就是坚守岗位,履行职责,确保安全。在她们之间传递传承的,是共同的坚毅品格,还有一代又一代铁路人始终如一的职业操守。

“火线”突击



(图为班组职工在集中检测)

的修理大线络绎不绝。

为了及时跟进野外施工,他们采用先进的检修设备和注塑新工艺,以组内两名党员为先鋒示范,全员开展“人机联动”劳动竞赛,相互间比检修数量、质量和服务,搭上了西充三维大项目提速提效的快车。

7个人几乎每天检修大线多达80根,吃饭轮流吃,时常忙到凌晨,他们为保高效采集使出了浑身解数。

连续几天达到满站激发,高效率的采集让项目各工序员工喜笑颜开。“专业的人干专业的事,他们的技术和服务给野外施工带来很大的便利。有了7人组的设备维修保障,满站排列的顺利布设才有可能实现。”第三排列工程队副队长冯帆这样评价道。

没有隆隆的炮声,没有壮观的场面,也没有舒适的工作环境,火线突击的“吉赛特”7人组用忘我的辛勤劳动使排列设备随时保持完好和整洁,为项目提速提效发挥着不可替代的作用。