

农民工

周刊

责任编辑:甘哲
新闻热线:(010)84151613
E-mail:grbnmgzk@163.com迟迟不发工资,不安排工作内容,也不提出解除劳动合同
公司停运,快递小哥主动解除劳动合同获补偿

本报记者 杨召奎

快递企业拖欠工资迟迟不发,不安排工作内容,也不主动与快递小哥解除劳动合同,想以“拖字诀”让快递小哥主动离开,快递小哥该怎么办?《工人日报》记者近日获悉,有的快递小哥通过仲裁调解要回了工资,但也有快递小哥以快递企业欠薪为由,解除劳动合同并索要经济补偿,获得了法院支持。

公司停运遭遇欠薪

老家河南邓州的快递小哥张吉伟(化名)于2010年4月20日入职北京如风达快递公司(以下简称如风达公司),月工资6000元左右。据张吉伟反映,如风达公司自今年1月1日起,就没有支付他工资。与张吉伟有同样遭遇的快递小哥还有很多人。

记者注意到,今年1月底,如风达公司曾发出通知称暂停收取业务21天,并提到在2019年2月20日恢复运营。3月中旬,如风达快递官微又发布《关于暂停公司业务公告》称:“我司于2019年3月12日起暂停公司部分业务。如有其他问题,还请通过在线客服联系处理。”

张吉伟表示,在如风达公司发布暂停业务公告前,他们事先并没有得到消息。在索要工资无果后,有的快递小哥不愿意多等,在当地

仲裁委的调解下要回了工资,便离开了公司。不过,也有快递小哥觉得在公司干了很多年,企业欠薪本来就不对,还想不给经济补偿就要员工主动离职,明显不合理,张吉伟便是其中之一。

仲裁仅支持支付被欠工资

今年4月1日,张吉伟以如风达公司被申请人,向北京市丰台区劳动争议仲裁委员会提起仲裁申请,请求如风达公司支付其1月至3月的工资以及解除劳动合同的经济补偿等。

北京市丰台区法律援助中心为张吉伟指派的援助律师张志友告诉记者,根据《劳动合同法》第三十八条的规定,用人单位未及时足额支付劳动报酬的,劳动者可以解除劳动合同。另据《劳动合同法》第四十六条的相关规定,劳动者依照本法第三十八条规定解除劳动合同的,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。

在仲裁审理阶段,如风达公司表示同意支付拖欠张吉伟的工资,但并未解除与张吉伟的劳动合同,因此无需支付其解除劳动合同的经济补偿。但张吉伟表示,他已经口头跟公司负责人说过要解除劳动合同。

5月23日,北京市丰台区仲裁委作出仲裁裁决,对张吉伟主张如风达公司支付其自2019年1月21日至2019年3月30日期间工资的仲裁请求予以支持。不过,该仲裁委认为,张吉伟虽然声称口头告知如风达公司解除劳动合同,但未就其因如风达公司拖欠工资而离职的主张出具证据加以证明,故对其

提起仲裁,要求如风达公司支付应付工资14407.21元以及解除劳动合同经济补偿53718.3元。

7月29日,北京市丰台区人民法院作出一审判决,支持张吉伟依据仲裁裁决结果要求如风达公司支付2019年1月21日至2019年3月30日期间工资14407.21元的请求。法院作出的判决书指出,如风达公司作为用人单位应就张吉伟的任职时间承担举证责任,现其就此未提交证据,张吉伟因如风达公司未及时足额支付其劳动报酬而提出解除劳动合同,现其要求如风达公司支付解除劳动合同经济补偿53718.3元的主张,于法有据,予以支持。

不过,如风达公司不服一审判决,向北京市第二中级人民法院提起上诉。

北京市第二中级人民法院审理认为,用人单位未及时足额支付劳动报酬的,劳动者可以单方解除劳动合同,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。本案中,如风达公司在发布停止运营公告前,未依照劳动合同约定履行其义务,拖欠支付张吉伟工资,张吉伟以此为由申请劳动仲裁要求解除劳动合同,并在仲裁后向如风达公司邮寄了解除劳动合同通知,其行为符合法律规定。

近日,该院作出终审判决,认定一审判决据此判决如风达公司向张吉伟支付解除劳动合同经济补偿金,并无不当,维持原判。如风达公司以其未收到解除劳动合同通知为由主张不予支付上述解除劳动合同经济补偿金,缺乏事实和法律依据。

今年5月底,张吉伟向北京市丰台区人民法院

补充证据后赢得补偿

事实上,在北京市丰台区仲裁委作出仲裁裁决的前一周,张吉伟就向“北京市大兴区亦庄经济开发区地盛北街1号35栋2号楼如风达”处邮寄《解除劳动合同通知书》(以下简称解除通知)。5月16日,该快递被签收,签收人为收发室。

解除通知载明:“本人张吉伟是贵公司的员工。因本人在贵公司上班期间,贵公司违反《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条之规定:未及时足额支付劳动报酬。故本人现依法向贵公司提出解除劳动合同。通知人:张吉伟2019年3月31日。”

张吉伟表示,上述地址是如风达公司在北京的办公地址。此前向公司口头提出过解除劳动合同,因公司在仲裁阶段称未收到解除劳动合同申请,故其在仲裁后又向公司邮寄了解除通知。

“经济补偿按劳动者在本单位工作的年限,每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的,按一年计算;不满六个月的,向劳动者支付半个月工资的经济补偿。月工资是指劳动者在劳动合同解除或者终止前十二个月的平均工资。张吉伟在公司工作9年,根据银行户口历史交易明细表信息,其月工资为5978.7元,因此公司应支付53718.3元。”张志友律师对记者说。

今年5月底,张吉伟向北京市丰台区人民法院

提起仲裁,要求如风达公司支付应付工资14407.21元以及解除劳动合同经济补偿53718.3元。

7月29日,北京市丰台区人民法院作出一审判决,支持张吉伟依据仲裁裁决结果要求如风达公司支付2019年1月21日至2019年3月30日期间工资14407.21元的请求。法院作出的判决书指出,如风达公司作为用人单位应就张吉伟的任职时间承担举证责任,现其就此未提交证据,张吉伟因如风达公司未及时足额支付其劳动报酬而提出解除劳动合同,现其要求如风达公司支付解除劳动合同经济补偿53718.3元的主张,于法有据,予以支持。

不过,如风达公司不服一审判决,向北京市第二中级人民法院提起上诉。

北京市第二中级人民法院审理认为,用人单位未及时足额支付劳动报酬的,劳动者可以单方解除劳动合同,用人单位应当向劳动者支付经济补偿。本案中,如风达公司在发布停止运营公告前,未依照劳动合同约定履行其义务,拖欠支付张吉伟工资,张吉伟以此为由申请劳动仲裁要求解除劳动合同,并在仲裁后向如风达公司邮寄了解除劳动合同通知,其行为符合法律规定。

近日,该院作出终审判决,认定一审判决据此判决如风达公司向张吉伟支付解除劳动合同经济补偿金,并无不当,维持原判。如风达公司以其未收到解除劳动合同通知为由主张不予支付上述解除劳动合同经济补偿金,缺乏事实和法律依据。

家政工总体工资水平不低但差异大

本报讯(记者兰德华)日前,由南京大学社会学系“互联网时代家政工人雇佣关系研究”课题组(以下简称课题组)撰写的《2019南京、无锡、广州、佛山家政工人问卷调查报告》(以下简称调查)出炉。调查显示,家政工人总体工资水平不低,但内部差异大。月嫂收入最高,平均为10311元,养老护理员的收入最低,仅有3835元。

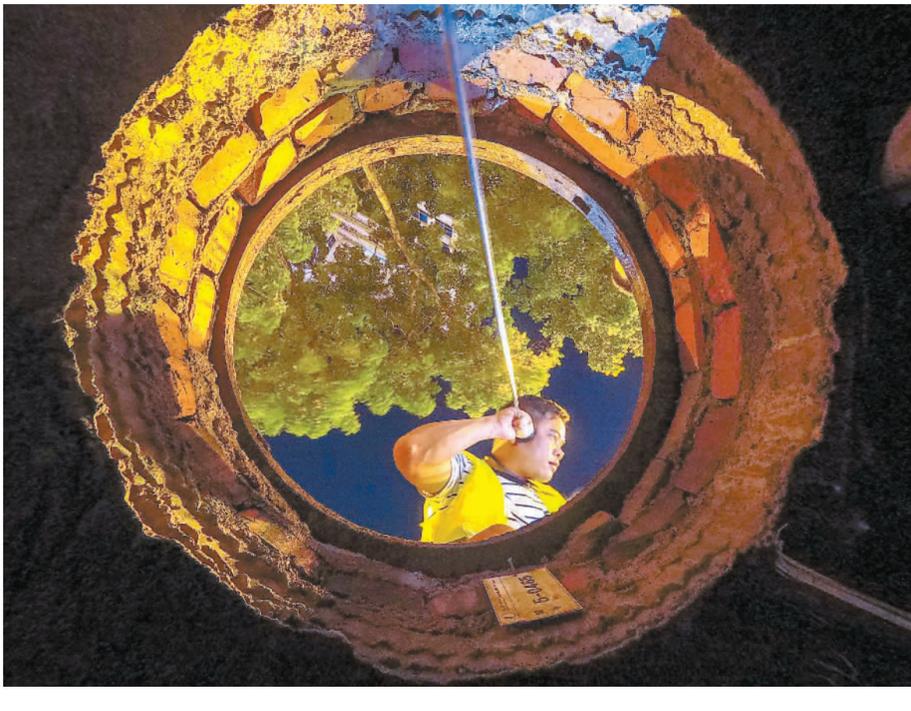
课题组于今年6月25日至8月4日,先后对南京、无锡、广州和佛山4个城市的1000多名家政工人进行了问卷调查。调查显示,4地家政工人以女性为主,他们年龄普遍偏大,受教育程度偏低;来源以省内劳动力转移为主;从事家政工作的平均年限约为8.5年。

在工资水平方面,4地家政工人的平均月工资水平接近4900元,但内部工资水平差异明显:月嫂收入最高,平均10311元;养老护理员的收入最低,仅有3835元,为月嫂收入的37%。调查发现,家政工人工资水平并不低。不论是月工资还是小时工资,4城市家政工人的工资水平均高于当地最低工资标准。南京和无锡的月平均工资达到5160元和5604元,超过当地私营企业就业人员月平均工资水平。

就劳动时间来看,家政工人普遍面临超长的工作时间。家政工人平均日工时为12小时,周工时为74小时。住家工人的日工时最长,平均超过15小时。其中,月嫂达到平均18小时/天和124小时/周。

在职业技能培训方面,约六成家政工人接受过至少一种家政技能培训。月嫂或育儿嫂接受过母婴护理、育婴师等照料培训的比例约五成;家务员或保洁员参加过家庭保洁等家务培训的比例约四成;养老护理员参加护理培训的比例不到三成。

袁琛摄/视觉中国



城市“啄木鸟”

城市中有一种职业——“特种设备检查员”。他们每天爬高塔、下深井、钻管道,为守护城市安全默默辛劳,被市民们称为“城市啄木鸟”。

图为城市供水管网的“听漏工”在工作。“听漏”是为了找到地下自来水管的漏点。20多年时间里,我这只耳朵起码“听回”了5000万吨水。”海口资格最老的70后听漏工王闻,指着右耳,颇为自豪地说。

袁琛摄/视觉中国

路遇歹徒行凶 河南农民工见义勇为

本报记者 余嘉熙
本报通讯员 董君亚

今年国庆节假期期间,当全国人民上下欢度国庆之时,在江苏省常州市务工的河南人孙洪成用自己的实际行动谱写了一首见义勇为的赞歌。

孙洪成是河南省信阳市息县岗李店乡张新寨村的一名农民工。20年来,他和妻子在江苏常州市务工,以打零工为生。儿子随他们在常州上九年级。

9月30日晚,孙洪成的妻子带着孩子回了老家信阳,独自一人在常州街头闲逛的他,突然间被一阵激烈的叫喊声吸引了注意力。

孙洪成闻声去看,发现一歹徒与一名辅警正扭打在一起,歹徒身强力壮,明显占了上风。眼看着辅警体力不支,孙洪成毫不犹豫冲了上去。歹徒看到孙洪成冲过来,冲着他恶狠狠叫喊。但孙洪成并没有被吓退,他仍然冲上去死死地摁住了歹徒,在两个人的钳制下,歹徒死命挣扎仍未成功。

就在孙洪成松了一口气时,歹徒突然从身上抽出一把尖刀,刺向了孙洪成的脖子。剧烈的痛感让孙洪成不由得松开了双手,歹徒趁机又刺了孙洪成肚子一刀。

看着围观的市民越来越多,孙洪成害怕歹徒会伤人。“不能让他伤到别人!”正是这个信念的支撑,尽管已深受重伤,但他依然和辅警一起死死抱住歹徒。经过二人的奋力拖延,为警方赢得了宝贵的时

间,最终警方成功将歹徒控制。但这时,孙洪成却因为失血过多,昏迷倒在了血泊中。

再次醒来时,孙洪成已在了病床上,腹部缝合了将近30针。脖子上的伤更是凶险,动脉都被切断。要是伤口再深一点,命可能就没了。听说丈夫差点失去性命,妻子张玉霞心疼地直抹眼泪。她说,自己当时心里又是赞赏,又是埋怨,又是庆幸,总之五味杂陈,十分后怕。

孙洪成知道妻子心疼自己,但他并没有因此后悔。“我妻子和我姐妹知道消息后,有些埋怨我不该去多事,万一有生命危险呢,十分心疼我。儿子说的话却让我十分骄傲,他说我做对了,并一直在医院陪着我。”孙洪成说,当街袭击警察太可恶,下次遇到这样的事还会去管。

目前,农民工孙洪成危难时刻不顾安危、勇斗歹徒的事迹被常州当地媒体报道后,在常州和信阳两地引起了强烈反响。孙洪成被家乡人称赞为“县里最勇敢农民工”,同在常州务工的几名河南老乡听闻消息后特意到医院去照料他。

耿良是来自孙洪成老家息县岗李店乡的老乡,在得知孙洪成见义勇为的事迹后,自发来到医院照料孙洪成。“得知这个事情后,我们几名老乡都决定要来照料他。因为他是我们河南人的榜样,是我们的英雄。”耿良说。

谈及家乡人对他的点赞和关爱,孙洪成却有些不好意思,他不断地说:“我觉得自己没做什么,是出于本能反应就去抓歹徒。其他人碰到也会这样做,社会上还是好人多!”

本报记者 刘旭

“小小修脚刀,为你尽孝道……小小修脚刀,为你解烦恼……”身材不高、微胖的杨平,动情地唱起他们“朋朋修脚”公司之歌《小小修脚刀》。先是坐着唱,唱激动了站了起来,手持话筒,身体有节奏地摆动着……接着,她开始讲述自己的成长故事。

这是大连市总工会和大连新闻传媒集团合办,大连市职工文联、大连新闻传媒集团FM106.7音乐广播承办的“大连职工好声音”栏目,杨平参加的是第19期。《工人日报》记者被“特批”走进了直播间,看了杨平的演唱,听了她的成长故事,为杨平走过的不平凡之路而感动。

勤学苦练成“修脚大师”

杨平1986年9月出生在吉林省松原市一个农村家庭,因为家里穷,她16岁时就出来打工,饭店服务员、药房营业员,长春、沈阳、大连,因为没有一技之长,她在3个城市打工都是从事这些职业,工作辛苦,收入微薄。2004年,“朋朋修脚”开始在大连创业,她成了为数不多的“创始员工”之一。

灰指甲、脚气、甲沟炎、鸡眼、皲裂、脚癣、脚气感染……一入行才知道,脚病能有几十种,要想掌握修脚这门技术非常不容易。更让她尴尬

的是,来修脚的一看她是个小姑娘,根本不让地修。干了不到两个月,和她一起学徒的两个小伙子不辞而别。杨平没有走,几年的打工经历告诉她,要想多挣钱过好日子,必须有一技之长。

没人让她修,她就用萝卜练习刀法。白天需要在店里工作,她就晚上练,几乎天天练到半夜。手磨起了血泡,找来纱布和棉花,将伤口裹得厚厚的,继续练。稍稍熟练一些,就在父母脚上试,为亲友、老乡无偿修脚。日复一日的刻苦练习,她的修脚水平突飞猛进,成为公司的技术骨干。2014年被中国沐浴委员会评为第一批“中国修脚大师”。

随着时代的发展,从传统的修脚到医技结合已是时代发展的趋势。2017年6月,杨平又赴德深造,学习先进的足护理技术。经过努力,她顺利获得毕业证和国际ISO9001体系认证修脚证书。

好服务感动顾客

2008年,杨平生下双胞胎女儿。当时,他们的家只有8平方米。她和丈夫都是打工者,收入不高,有了两个孩子后,生活更加困难。因为孩子去不起

用萝卜练习刀法学习技艺 用心服务顾客获评劳模

从打工妹到“修脚大师”

托儿所,上班时就把孩子带到店里。然而,无论自己怎么困难,她的服务质量、服务态度始终不变。公司组织义务志愿服务活动350余次,杨平一次不落,先后为1000多人做义务修脚。

杨平的故事感动着大连人。杨平说,来修脚的大姐、阿姨、大妈们经常帮她照看孩子,有的还把自家孩子穿过、用过的还挺新的衣裤、鞋子、玩具送给她。有的故意多充值会员费,还把有脚病的亲朋好友拉来修脚,为的是让她业绩好些,收入高些。

今年1月17日下午,培训部来了一位阿姨,杨平请她坐下,给她倒了杯热水。这位阿姨刚一坐下就从包里掏出钱来,对杨平说:“你忘了你多次给我修脚。有一次,我要买一个修脚工具,需要500元,可我只带了100元。你说先拿去用吧,下次来再给。可后来体检时发现得了肺癌,住院做了手术,而你的店又搬走了,我好不容易找到你。”听阿姨一说,杨平想起来了,这是6年前的事儿。这么长时间阿姨还想着,还在找她还钱,杨平感动地流下眼泪。

杨平想起这些事儿时,一脸感动,不断称赞“大连人真好”。

3年培养400多名技师

“朋朋修脚”发展越来越快,亟须大批的熟练修脚技师。2016年7月,公司决定组建新员工培训基地,并将这个任务交给杨平。筹备教学设施、编写教材、练习讲课,一切从零开始。

学习修脚的多数来自农村,文化水平不高,不会记笔记,好一点的用手机录音。有的学员年纪小,贪玩,上课不注意听讲,喜欢玩手机;还有的学员性格内向,不喜欢与人打交道。杨平针对不同学员不同情况,采取不同办法因材施教,耐心细致,不厌其烦。赴德学习后,又把德国修脚师规范严谨、细致入微的工作方法和理念融入教学。3年来,已为公司培养出400余名修脚师。

如今,杨平在大连买了房子,上下班开上了私家车。今年“五一”前,她又被评为大连市劳动模范。杨平说,看到那么多患者因为我的工作免除了足部问题的困扰,从中看到了自己工作的价值。“我相信无论做什么工作,在什么岗位,只要用心播下春天的汗水,就一定会收获秋天的硕果!”