

图说劳动·保障

即使员工有过错
这5类情形难解聘!

员工有过错,用人单位可依规章制度、劳动合同,对其进行处罚甚至解聘。但在以下几种情况下,即使员工有过错,单位也不能将其解聘。一起来看看。

孕期、产期、哺乳期女工不得解聘

《妇女权益保障法》规定,任何单位不得因结婚、怀孕、产期、哺乳等情形,降低女职工的工资、辞退女职工。单方解除劳动(聘用)合同或者服务协议。

工伤丧失劳动能力员工不得解聘

按照《工伤保险条例》规定,职工因工致残被鉴定为一级至六级伤残的,保留劳动关系,享受工伤待遇。

医疗期内停止工作员工不得解聘

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》规定,医疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息不得解除劳动合同的时限。

工龄满15年且距退休不足5年不得解聘

《劳动合同法》规定,在本单位连续工作满十五年,且距法定退休年龄不足五年的,用人单位不能以企业转产、重大技术革新或者经营方式调整等为由解聘或裁减对应员工。

疑似患职业病的员工不得解聘

《职业病防治法》规定,对从事接触职业病危害的作业的劳动者,用人单位应按规定组织上岗前、在岗期间和离岗时的职业健康检查。对未进行离岗前职业健康检查的劳动者不得解除或终止与其订立的劳动合同。

策划:李丹青 制图:肖健好

焦点关注

近8000亿元到账投资 累计收益额近200亿元

养老金“入市”近3年,保值增值“步履不停”

本报记者 李丹青

2016年12月以来,资本市场翘首以盼的养老金陆续“启程”,受托运营已近3年。截至9月底,已有18个省(区、市)政府与全国社会保障基金理事会签署基本养老保险基金委托投资合同,合同总金额9660亿元,其中7992亿元资金已经到账并开始投资。这组最新数据,让养老金“入市”话题再度升温。对于“入市”近3年来的表现,《工人日报》记者近日持续采访多位专家。他们表示,作为实现养老金保值增值的重要手段,养老金投资运营后步伐走得稳健。尽管受资本市场影响出现短期波动,这也是正常的。同时,未来还有较大增量空间。

收益额近200亿元

记者梳理发现,在2018年底、今年第一季度、二季度、三季度时,养老金委托运营到账资金分别是6050亿元、6248.69亿元、7062亿元、7992亿元。对比今年三个季度到账运营资金,较此前分别增长约199亿元、813亿元、930亿元。对于这一资金变化,中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉认为,它意味着养老金“入市”正在稳步推进,规模不断扩大,步伐有所加快,这与今年社保降费相挂钩。“降费后,要多渠道增加社保基金收入。投资运营基本养老保险基金便是其中一种渠道,有利于实现基金保值增值。”今年5月降费综合方案实施后,人社部养老

别慌,是波动不是下降

受托运营以来,记者注意到,2018年,基本养老保险基金投资收益率2.56%,相较于2017年5.23%的收益率,下降了2.67%。为何会下降?对于记者抛出的这一问题,房连泉进行了表述的修正,“是波动,不是下降。投资运营是市场行为,短期波动不可避免。”事实上,对于2.56%的收益成绩单,多位受访专家分析称其为正常的市场表现。“去年资本市场的总体运行情况并不十分景气,对基本养老金投资影响较大。整体来看,去年2.56%的收益还算正常。”中国养老金融50人论坛秘书长董克用告诉记者,基本养老保险基金投资运营存在一定周期,其考核和评价应以长期视角为主,而不应对短期收益率过度关注。对于收益率的波动,鲁金告诉记者,这也表明资本市场具有不确定性,存在包括经济下行压力加大、资本市场波动等在内的系统性风险。因此从长期来看,他认为需要建立风险对冲机制。“一些欧美国家在投资运营养老金时,多是平滑20年或30年的平均收益率,来规避系统性风险。”值得注意的是,不少人对于养老金市场化运营存在误解。事实上,它并非“炒股”,而是多元化、抗击通胀保值增值的投资组合,涵盖了20多种投资产品。投资股票、股票基金、混合基金、股票型养老金产品的比例,合计不得高于基金资产净值的30%。针对人们关心的“入市”会不会影响养老金待遇的问题,房连泉则指出,基本养老金的投资运营与个人的养老金待遇不直接挂钩,个人养老金的多少是依据相关的养老金计发办法而来。如果赚钱了,则基金总量提升,更有能力保障支付,结余更多,可持续性更强。

未来增量空间很大

从养老金的最新账单来看,今年1月至7月,全国企业职工基本养老保险基金收入2.2万亿元,支出2万亿元左右,收支结余2000多亿元,累计结余5万亿元左右。相较于累计结余,目前地方签约委托投资所占比例仍不足20%。对此,房连泉认为,还需加大力度推进基金归集,扩大委托投资规模。



宁夏同心县职业技术学校中餐烹饪专业的教师在给学生进行雕刻演示。同心县近年来采取“学校列单、学员点单、企业订单、政府买单”的培训方式,开展育婴师、挖掘机等培训,提升学生的职业技能水平和就业创业能力,让职业教育成为当地脱贫攻坚的有效方式。

杨植森 摄 (新华社发)

技能等级越高“薪情”越好

上海技能人才工资中位数突破10万元

本报记者 钱培坚

技能人才有多吃香?看看工资水平就知道。近日,上海发布企业技能人才工资价位,显示去年上海技能人才工资中位数为10.82万元,并且技能等级越高,工资越高。其中,电热气水生产及供应业、信息技术服务业、科技服务业的技能人才工资较高。据了解,企业技能人才市场工资价位数据来源于人社部统一部署开展的企业薪酬调查。今年,上海共调查企业2968户。调查对象为取得国家职业资格证书、在生产服务一线岗位工作、去年全年正常出勤的技能人才,包括高级技师、技师、高级工、中级工和初级工19.85万人。工资价位数据为去年取得的全部工资性收入,包括基本工资、绩效奖金、津贴补贴、加班工资等。记者了解到,去年上海技能人才工资平均数为12.14万元,而同期上海城镇单位就业人员平均工资

今年涉嫌恶意欠薪犯罪案件公布

恶意欠薪将被判刑,最高7年!

本报记者 罗娟

近日,人社部公布了今年涉嫌恶意欠薪犯罪案件。国务院根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室副主任王程介绍,恶意欠薪犯罪有个“学名”,叫拒不支付劳动报酬罪。如拒不支付劳动报酬数额较大,经责令支付仍不支付的,处三年以下有期徒刑或拘役,并处罚金;如造成严重后果的,可处三年以上七年以下有期徒刑。记者了解到,此次公布的案件中,建筑工程领域作为欠薪高发区占比高达六成,有相关负责人因欠薪被判处有期徒刑。——安徽省查处亳州市鑫元建筑劳务公司拖欠劳动报酬案。该公司在承建亳州唯康养老中心项目期间,欠薪209.8万元,且逾期未整改,法定代表人田纪福逃匿。9月,亳州市谯城区法院依法判决田纪福犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑7个月,并处罚金5万元。目前,所欠劳动报酬已支付。——浙江省查处平湖市林埭镇严佳服装修厂拖欠劳动报酬案。该厂拖欠劳动报酬75.4万元,且逾期未整改,相关负责人严玉玲逃匿。今年4月,平湖市人民法院判严玉玲犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑1年10个月,并处罚金3.5万元。当地政府部门已启用欠薪应急周转金垫付部分劳动报酬,剩余部分法院正在强制执行中。——云南省查处昆明伊萨卡假日酒店管理公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠劳动报酬71.3万元,且逾期未支付。今年7月,云南省安宁市法院作出一审判决,判决该公司犯拒不支付劳动报酬罪,并处罚金1万元;判决董堂犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑1年2个月,并处罚金1万元。——上海市查处上海渝纺纺织品公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠劳动报酬25.5万元,且逾期未整改,法定代表人李世全逃匿。6月,奉贤区法院依法判决李世全犯拒不支付劳动报酬罪,判处有期徒刑10个月,并处罚金2万元,责令退赔劳动者经济损失。——江苏省查处盐城九创装饰工程有限公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠劳动报酬206.4万元,且逾期未整改,法定代表人魏鹏飞逃匿。今年2月,公安

令人鼓舞的是,上海技能人才工资水平和增幅高于一般管理岗位。去年,一般管理岗位(如文秘、办事员等)的工资中位数为10.35万元,增幅为11.5%;技能人才10.82万元的工资中位数比一般管理岗位高0.47万元,增幅高2%。包括高级技师、技师和高级工在内的高技能人才工资中位数为14.5万元,比一般管理岗位高4.15万元,增幅为16%,比一般管理岗位高4.5%。从各行业技能人才工资水平看,电力热力燃气及水生产和供应业、信息传输软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业的工资水平较高,工资中位数分别为17.08万元、14.5万元和12.31万元,比市技能人才工资中位数高6.26万元、3.68万元和1.49万元。此外,制造业、交通运输仓储邮政业的技能人才数较多,占全部技能人数的比重为42.2%和25.5%,去年工资中位数分别为11.64万元和11.92万元,比全市技能人才工资中位数高0.82万元和1.1万元。

付部分所拖欠劳动报酬,剩余部分正在支付过程中。——贵州省查处桐梓县德利劳务公司拖欠劳动报酬案。今年7月,贵州省遵义市桐梓县人社局接到投诉,反映桐梓县德利劳务公司拖欠劳动报酬。经查,该公司在承建项目期间,拖欠116名劳动者劳动报酬共计607.2万元,且逾期未整改。9月6日,桐梓县人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关立案查处。目前,该案正在侦办过程中。——甘肃省查处重庆冉冉建筑劳务公司拖欠劳动报酬案。今年1月,甘肃省定西市安定区人社局接到投诉,反映重庆冉冉建筑劳务公司拖欠劳动报酬。经查,该公司在承建工程项目中,拖欠238名劳动者劳动报酬1126万元,且逾期未支付。1月31日,该案由拖欠劳动报酬全部支付完毕。3月14日,安定区人社局依法将该公司列入拖欠农民工工资“黑名单”。

吉林 提高工伤保险待遇标准

本报讯(记者柳姗姗)近日,吉林省人社厅印发通知,明确自今年1月1日起,调整伤残津贴、供养亲属抚恤金、生活护理费,确定住院伙食补助费和按月领取伤残补助金标准,最高每月涨296元。

 通知明确,从一级伤残到六级伤残,伤残津贴每月分别增加228元、218元、208元、198元、188元和168元;供养亲属抚恤金调整为配偶每月增加120元,其他供养亲属每人每月增加109元;在生活护理费方面,按照生活完全不能自理、大部分不能自理和部分不能自理,每月分别增加296元、237元和178元;在新确定的住院伙食补助费支付办法上,按有关规定,标准为每人每天22元;按月领取伤残补助金的,一级伤残每月200元,二级到十级逐级递减,十级伤残每月60元。

南昌 调整城乡居民基本医保政策

本报讯(记者卢翔)南昌市日前发文调整城乡居民基本医保政策,明确每年10月1日至次年3月31日为办理次年城乡居民基本医疗保险的参保缴费期。此外,2019年度大病保险资金筹集标准由每人每年36元调整为71元,且今后各年度实时调整。

 在医保待遇方面,参保居民在异地探亲、旅游等期间因突发性疾病在同一家医院发生的与住院连续的门诊费用合并入住院治疗费用,按南昌三级定点医院机构的待遇标准报销。参保居民因恶性肿瘤放疗住院,一个医疗保险年度内只承担一次起付标准,发生的费用视同住院医疗费用,由住院统筹基金按规定支付。参保居民因突发性疾病发生的门诊抢救留观费用,视同一次住院医疗费用,由住院统筹基金按规定支付。

威海 成立高层次人才一站式服务中心

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日,山东威海高层次人才一站式服务中心成立,旨在通过整合服务资源,再造服务流程,加快构建全方位、全周期的人才服务体系。

 据介绍,服务内容涵盖人才引进、安居生活和创新创业三方面。其中,人才引进服务工作主要围绕威海市七大千亿级产业集群和冲击新目标企业发展需求,全面摸清人才需求的数量、方向、层次。建设绿色服务通道,以“威海英才卡”为标识,为高层次人才提供出入境、子女入学等30项服务。加大创新创业平台建设力度,注重建设技师工作站、创新创业孵化基地等平台,在资金扶持、科技服务等方面提供便利。

湖南举报欺诈骗保奖励细则出台 最高可获10万元奖励

本报讯(记者方大丰)11月1日,湖南省出台《湖南省欺诈骗取医疗保障基金行为举报奖励实施细则(试行)》,对符合条件的举报人,最高可奖励10万元,以鼓励举报、严厉打击欺诈骗取医疗保障基金行为,切实保障医保基金安全。

 根据《实施细则》,公民、法人或其他社会组织(以下简称举报人)可以来信、来电、来访、网络等方式,对涉嫌欺诈骗取医保基金行为进行举报。这里的医保基金是指由医保部门管理的职工基本医疗保险(含离休干部医疗保障、大病互助、公务员医疗补助等)、城乡居民基本医疗保险(含大病保险等)、医疗救助、生育保险等医疗保险专项基金。《实施细则》还鼓励各级医保行政部门聘请社会监督员对欺诈骗取医疗保障基金行为进行监督举报。

 通过对比国家文件,记者发现,除为参保人员提供虚假发票、挂名挂床住院等外,湖南针对协议医疗机构及其工作人员特别指出,“擅自减免个人自付费用,诱导参保人住院,冲击医保政策等行为”亦是举报重点。这种行为在湖南前期相关专项检查中也有发现。

 《实施细则》强调,举报奖励坚持精神奖励与物质奖励相结合,根据举报证据与违法违规事实查证结果分三个等级,最高奖励额度不超过10万元。另外,举报人为协议医药机构的内部人员或原内部人员,或其竞争机构及其工作人员,并提供可靠线索的,可按奖励标准提高20%给予奖励。