

图说劳动·保障

即使员工有过错
这5类情形难解聘!

是员工过错，用人单位可依据规章制度
劳动合同，对其进行处罚甚至解聘。
但在以下几种情况下，即使员工有过错，
单位也不能将其解聘。一起来看者。

孕期、产期、哺乳期女工不得解聘

《妇女权益保障法》规定，任何单位不得因
结婚、怀孕、产假、哺乳等情形，降低女职工的
工资，辞退女职工，单方解除劳动（聘用）合同
或者服务协议。

工伤丧失劳动能力员工不得解聘

按照《工伤保险条例》规定，
职工因工致残被鉴定为一级至六级伤残的，保留劳动关系，享受工伤待遇。

医疗期内停止工作员工不得解聘

《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》规定，医
疗期是指企业职工因患病或非因工负伤停止工作治病休息
不得解除劳动合同的时限。

工龄满15年且距退休不足5年不得解聘

《劳动合同法》规定，在本单位连续工作满
十五年，且距法定退休年龄不足五年的，用人单位
不能以企业转产、重大技术革新或者经营方式
调整等为由解聘或裁减对应员工。

疑似患职业病的员工不得解聘

《职业病防治法》规定，对从事接触职业病危害的作
业的劳动者，用人单位应按规定组织上岗前、在岗期间和
离岗时的职业健康检查。对未进行离岗前职业健康检查的
劳动者不得解除或终止与其订立的劳动合同。

策划:李丹青 制图:肖婕妤

吉林

提高工伤保险待遇标准

本报讯(记者柳婧婧)近日，吉林省人社厅印发通知，
明确自今年1月1日起，调整伤残津贴、供养亲属抚恤金、
生活护理费，确定住院伙食补助费和按月领取伤残补助
金标准，最高每月涨296元。

通知明确，从一级伤残到六级伤残，伤残津贴每月分
别增加228元、218元、208元、198元、188元和168元；供
养亲属抚恤金调整为配偶每月增加120元，其他供养亲属每
人每月增加109元；在生活护理费方面，按照生活完全不
能自理、大部分不能自理和部分不能自理，每月分别增加
296元、237元和178元；在新确定的住院伙食补助费支付
办法上，按有关规定，标准为每人每天22元；按月领取伤
残补助金的，一级伤残每月200元，二级到十级逐级递减，
十级伤残每月60元。

通知明确，从一级伤残到六级伤残，伤残津贴每月分
别增加228元、218元、208元、198元、188元和168元；供
养亲属抚恤金调整为配偶每月增加120元，其他供养亲属每
人每月增加109元；在生活护理费方面，按照生活完全不
能自理、大部分不能自理和部分不能自理，每月分别增加
296元、237元和178元；在新确定的住院伙食补助费支付
办法上，按有关规定，标准为每人每天22元；按月领取伤
残补助金的，一级伤残每月200元，二级到十级逐级递减，
十级伤残每月60元。

南昌

调整城乡居民基本医保政策

本报讯(记者卢翔)南昌市日前发文调整城乡居民基
本医保政策，明确每年10月1日至次年3月31日为办理次
年城乡居民基本医疗保险的参保缴费期。此外，2019年
度大病保险资金筹集标准由每人每年36元调整为71元，
且今后各年度实时调整。

在医保待遇方面，参保居民在异地探亲、旅游等期间
因突发性疾病在同一医院发生的与住院连续的门诊费用
合并入住院治疗费用，按南昌三级定点医疗机构的待遇
标准报销。参保居民因恶性肿瘤放化疗住院，一个医疗保险
年度内只承担一次起付标准，发生的费用视同住院医疗
费用，由住院统筹基金按规定支付。参保居民因
突发性疾病发生的门诊抢救留观费用，视同一次住院医疗
费用，由住院统筹基金按规定支付。

威海

成立高层次人才一站式服务中心

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍)近日，山东威海高
层次人才一站式服务中心成立，旨在通过整合服务资源，再
造服务流程，加快构建全方位、全周期的人才服务体系。

据介绍，服务内容涵盖人才引进、安居生活和创新创业
三方面。其中，人才引进服务主要围绕威海市七大
大千亿级产业集群和冲击新目标企业发展需求，全面摸
清人才需求的数量、方向、层次。建设绿色服务通道，以
“威海英才卡”为标识，为高层次人才提供出入境、子女入学
等30项服务。加大创新创业平台建设力度，注重建设
技师工作站、创新创业孵化基地等平台，在资金扶持、科技
服务等方面提供便利。

焦点关注

近8000亿元到账投资 累计收益额近200亿元

养老金“入市”近3年，保值增值“步履不停”

本报记者 李丹青

2016年12月以来，资本市场翘首以盼的养老金陆续“启程”，受托运营已近3年。

截至9月底，已有18个省(区、市)政府与全国社会保障基金理事会签署基本养老保险基金委托投资合同，合同总金额9660亿元，其中7992亿元资金已经到账并开始投资。

这组最新数据，让养老金“入市”话题再度升温。对于“入市”近3年来的表现，《工人日报》记者近日持续采访多位专家。他们表示，作为实现养老金保值增值的重要手段，养老金投资运营后步伐走得稳健。尽管受资本市场影响出现短期波动，这也是正常的。同时，未来还有较大增量空间。

收益额近200亿元

记者梳理发现，在2018年底、今年第一季度、第二季度、第三季度时，养老金委托运营到账资金分别是6050亿元、6248.69亿元、7062亿元、7992亿元。对比今年三个季度到账运营资金，较此前分别增长约199亿元、813亿元、930亿元。

对于这一资金变化，中国社科院世界社保研究中心秘书长房连泉认为，这意味着养老金“入市”正在稳步推进，规模不断扩大，步伐有所加快，这与今年社保降费相挂钩。“降费后，要多渠道增加社保基金收入。投资运营基本养老保险基金便是其中一种渠道，有利于实现基金保值增值。”

今年5月降费综合方案实施后，人社部养老

保险司司长聂明隽日前表示，地方实施比较到位，所有养老保险单位费率高于16%的省份均已降到16%。截至9月底，企业养老保险、失业保险、工伤保险减费总额2725亿元。

按照2015年8月出台的《基本养老保险基金投资管理办法》，各省级政府作为养老基金委托投资的委托人，可结合当地养老基金结余额，预留一定支付费用后，确定具体投资额度，委托投资运营。

那么，收益如何？从受托机构全国社保基金理事会公布的养老金投资运营报告来看，截至2018年末，社保基金会先后与17个省(区、市)签署委托投资合同，均为委托期5年的承诺保底模式，累计投资收益额186.83亿元。

“养老金‘入市’后，步子走得较为稳健。”中国社会社会保障学会秘书长、中国人民大学副教授鲁全告诉记者，基本养老保险实行现收现付制，要明确拿去投资的养老金是统筹账户结余还是个人账户结余，“如果是个人账户结余，收益率要能跑赢工资增长率和通货膨胀率。”

别慌，是波动不是下降

受托运营以来，记者注意到，2018年，基本养老保险基金投资收益率2.56%，相较于2017年5.23%的收益率，下降了2.67%。

为何会下降？对于记者抛出的这一问题，房连泉进行了表述的修正，“是波动，不是下降。投资运营是市场行为，短期波动不可避免。”

事实上，对于2.56%的收益成绩单，多位受访专家分析称其为正常的市场表现。

“去年资本市场的总体运行情况并不十分景气，

对基本养老金投资影响较大。整体来看，去年2.56%的收益还算正常。”中国养老金50人论坛秘书长董克用告诉记者，基本养老保险基金投资运营存在一定周期，其考核和评价应以长期视角为主，而不应对短期收益率过度关注。

对于收益率的波动，鲁全告诉记者，这也表明资本市场具有不确定性，存在包括经济下行压力加大、资本市场波动等在内的系统性风险。因此从长期来看，他认为需要建立风险对冲机制。“一些欧美国家在投资运营养老金时，多是平滑20年或30年的平均收益率，来规避系统性风险。”

值得注意的是，不少人对于养老金市场化运营存在误解。事实上，它并非“炒股”，而是多元化、抗击通胀保值增值的投资组合，涵盖了20多种投资产品。投资股票、股票基金、混合基金、股票型养老金产品的比例，合计不得高于基金资产净值的30%。

针对人们关心的“入市”会不会影响养老金待遇的问题，房连泉则指出，基本养老金的投资运营与个人的养老金待遇直接挂钩，个人养老金的多少是依据相关的养老金计发办法而来。如果赚钱了，则基金总量提升，更有能力保障支付，结余更多，可持续性更强。

未来增量空间很大

从养老金的最新账单来看，今年1月至7月，全国企业职工基本养老保险基金收入2.2万亿元，支出2万亿元左右，收支结余2000多亿元，累计结余5万亿元左右。相较于累计结余，目前地方签约委托投资所占比例仍不足20%。对此，房连泉认为，还需加大力度推进基金归集，扩大委托投资规模。

未来，养老金投资空间较大。全国社保基金理事会副理事长王文灵指出，“2018年末基本养老保险结余资金达到5万多亿元，广东省结余就有1万亿元，现在委托投资1000亿元。北京结余2000亿元。可以看出，开展基本养老保险基金投资资金比重还有较大提升空间。”

记者了解到，目前到账投资的近8000亿元来自政府主导管理的基本养老保险，即我国现行养老保险体系中的“第一支柱”。伴随老龄化发展带来的养老金支付压力的增加，国家在建设养老保险制度“第二支柱”，即企业年金和职业年金，以及“第三支柱”个人储蓄型养老保险和商业养老保险方面持续发力，逐步推动三支柱养老保险制度体系完善。

“养老金‘入市’其实是一个综合概念，包含一二、三支柱投资资金。”董克用预测，未来第一支柱投资资金依然会遵循稳健原则，保持合理增长。短期内，第二、三支柱的“入市”资金暂时还无法超越第一支柱的“入市”资金。但随着中国养老制度的发展完善，养老金“入市”增量更大的空间其实在二、三支柱的“资金盘子”。

对于这一观点，鲁全表示认同。他认为，三支柱中，第一支柱基本养老保险要坚持现收现付、实现全体劳动者间的互助共济，而第二支柱和第三支柱采取完全积累制，这部分积累型资金要更多投向资本市场，在确保基金安全的前提下实现保值增值。

此外，10月30日，财政部网站发布了《财政部关于政协十三届全国委员会第二次会议第0613号(财税金融类038号)提案答复函的函》。回复函中，财政部提出，随着市场逐渐成熟及个人投资者经验逐步丰富，将会有越来越多的年金计划给予个人投资选择权。

湖南举报欺诈骗保奖励细则出台

最高可获10万元奖励

本报讯(记者方大丰)11月1日，湖南省出台《湖南省欺诈骗取医疗保障基金行为举报奖励实施细则(试行)》，对符合条件的举报人，最高可奖励10万元，以鼓励举报、严厉打击欺诈骗取医疗保障基金行为，切实保障医保基金安全。

根据《实施细则》，公民、法人或其他社会组织(以下简称举报人)可以来信、来电、来访、网络等方式，对涉嫌欺诈骗取医保基金行为进行举报。这里的医保基金是指医保部门管理的职工基本医疗保险(含离休干部医疗保障、大病互助、公务员医疗补助等)、城乡居民基本医疗保险(含大病保险等)、医疗救助、生育保险等医疗保障专项基金。《实施细则》还鼓励各级医保行政部门聘请社会监督员对欺诈骗取医疗保障基金行为进行监督举报。

通过对比国家文件，记者发现，除为参保人员提供虚假发票、挂名挂床住院等外，湖南针对协议医疗机构及其工作人员特别指出，“擅自减免个人自负费用，诱导参保人住院，冲击医保政策等行为”亦是举报重点。这种行为在湖南前期相关专项检查中也有发现。

《实施细则》强调，举报奖励坚持精神奖励与物质奖励相结合，根据举报证据与违法违规事实查证结果分三个等级，最高奖励额度不超过10万元。另外，举报人为协议医药机构的内部人员或原内部人员，或其竞争机构及其工作人员，并提供可靠线索的，可按奖励标准提高20%给予奖励。

令人鼓舞的是，上海技能人才工资水平和增幅高于一般管理岗位。去年，一般管理岗位(如文秘、办事员等)的工资中位数为10.35万元，增幅为11.5%；技能人才10.82万元的工资中位数比一般管理岗位高0.47万元，增幅高2%。包括高级技师、技师和高级工在内的高技能人才工资中位数为14.5万元，比一般管理岗位高4.15万元，增幅为16%，比一般管理岗位高4.5%。

从各行业技能人才工资水平看，电力热力燃气及水生产和供应业、信息传输软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业的工资水平较高，工资中位数分别为17.08万元、14.5万元和12.31万元，比全市技能人才工资中位数高6.26万元、3.68万元和1.49万元。

此外，制造业、交通运输仓储邮政业的技能人才数较多，占全部技能人才数的比重为42.2%和25.5%，去年工资中位数分别为11.64万元和11.92万元，比全市技能人才工资中位数高0.82万元和1.1万元。



职业教育助力脱贫攻坚

宁夏同心县职业技术学校中餐烹饪专业的教师在给学生进行雕刻演示。同心县近年来采取“学校列单、学员点单、企业订单、政府买单”的培训方式，开展育婴师、挖掘机等培训，提升学生的职业技能水平和就业创业能力，让职业教育成为当地脱贫攻坚的有效方式。

杨植森 摄(新华社发)

技能等级越高“薪情”越好

上海技能人才工资中位数突破10万元

本报讯(记者钱培坚)技能人才有多吃香？看工资水平就知道。近日，上海发布企业技能人才市场工资价位，显示去年上海技能人才工资中位数为10.82万元，并且技能等级越高，工资越高。其中，电热水生产及供应业、信息技术服务业、科技服务业的技能人才工资较高。

据了解，企业技能人才市场工资价位数据来源于人社部统一部署开展的企业薪酬调查。今年，上

海共调查企业2968户。调查对象为取得国家职业资格证书、在生产服务一线岗位工作、去年全年正常出勤的技能人才，包括高级技师、技师、高级工、中级工和初级工19.85万人。工资价位数据为去年取得的全部工资性收入，包括基本工资、绩效奖金、津补贴贴补、加班工资等。

记者注意到，去年上海技能人才工资平均数为12.14万元，而同期上海城镇单位就业人员平均工资

为10.52万元。这意味着，有超过一半的技能人才工资高出全市平均工资，技能人才的平均工资比全市平均工资高15.4%。同时，技能人才的工资增长较快，工资中位数增幅为13.5%。

从不同技能等级的工资水平看，去年高级技师的工资中位数为18.53万元，技师为14.19万元，高级工为13.15万元，中级工为10.99万元，初级工为7.43万元。随着技能等级的提升，技能人才工资水平也相应提高。

从行业技能人才工资水平看，电力热力燃气及水生产和供应业、信息传输软件和信息技术服务业、科学研究和技术服务业的工资水平较高，工资中位数分别为17.08万元、14.5万元和12.31万元，比全市技能人才工资中位数高6.26万元、3.68万元和1.49万元。

此外，制造业、交通运输仓储邮政业的技能人才数较多，占全部技能人才数的比重为42.2%和25.5%，去年工资中位数分别为11.64万元和11.92万元，比全市技能人才工资中位数高0.82万元和1.1万元。

今年涉嫌恶意欠薪犯罪案件公布

恶意欠薪将被判刑，最高7年！

剩余部分法院正在强制执行中。

——云南省查处昆明伊萨卡假日酒店管理公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠劳动报酬71.3万元，且逾期未支付。今年7月，云南省安宁市人民法院作出一审判决，判决该公司犯拒不支付劳动报酬罪，并处罚金1万元；判决董莹犯拒不支付劳动报酬罪，判处有期徒刑1年2个月，并处罚金1万元。

——上海市查处上海渝佳纺织品公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠劳动报酬25.5万元，且逾期未整改，法定代表人李世全逃匿。6月，奉贤区人民法院依法判决李世全犯拒不支付劳动报酬罪，判处有期徒刑10个月，并处罚金2万元，责令退赔劳动者经济损失。

——江苏省查处盐城九创装饰工程公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠劳动报酬206.4万元，且逾期未整改，法定代表人魏鹏飞逃匿。今年2月，公安

机关将犯罪嫌疑人魏鹏飞抓捕归案。目前，该公司已支付部分所欠劳动报酬，剩余部分正在支付过程中。

——贵州省查处桐梓县德利劳务公司拖欠劳动报酬案。今年7月，贵州省遵义市桐梓县人社局接到投诉，反映桐梓县德利劳务公司拖欠劳动报酬。经查，该公司在承建项目期间，拖欠116名劳动者劳动报酬共计607.2万元，且逾期未整改。9月6日，桐梓县人社局以涉嫌拒不支付劳动报酬罪依法将该案移送公安机关立案侦查。目前，该案正在侦办过程中。

——广东省查处海丰县金桔莱黄金珠宝首饰公司拖欠劳动报酬案。该公司拖欠218名劳动者劳动报酬233.1万元。海丰县梅陇镇政府已启动欠薪应急周转金垫付部分劳动报酬。目前，该案件已进入法院审理阶段。

——甘肃省查处重庆冉冉建筑劳务公司拖欠劳动报酬案。今年1月，甘肃省定西市安定区人社局接到投诉，反映重庆冉冉建筑劳务公司拖欠劳动报酬。经查，该公司在承建工程项目中，拖欠238名劳动者劳动报酬1126万元，且逾期未支付。1月31日，该案所拖欠劳动报酬全部支付完毕。3月14日，安定区人社局依法将该公司列入拖欠农民工工资“黑名单”。