

# 工会



周刊

责任编辑:罗 娟  
新闻热线:(010)84151054  
E-mail:grrbghzk@126.com

图说工会

有烦心事?  
找工会主席聊聊!

作为职工的“大家长”，职工在生活、工作上遇到烦心事总会先想到找工会主席聊聊。那么，企业工会主席如何产生，又是如何当好“娘家人”服务职工的呢?

如何成为工会主席?

《企业工会工作条例》第二十六条规定，工会主席应当具备下列条件：

政治立场坚定，热爱工会工作；

具有与履行职责相应的文化程度、法律法规和生产经营管理知识；

作风民主，密切联系群众，热心为会员和职工服务；

有较强的协调劳动关系和组织活动能力。

提醒：

工会主席、副主席可以由会员大会或会员代表大会直接选举产生，也可以由企业工会委员会选举产生。

职工200人以上的企业工会依法配备专职工会主席。由同级党组织负责人担任工会主席的，应配备专职工会副主席。

如何当好“娘家人”？

根据《企业工会工作条例》第二十七条，企业工会主席需要在以下方面认真履职：

负责召集工会委员会会议，主持工会日常工作。

参加企业涉及职工切身利益和有关生产经营重大问题的会议，反映职工的意愿和要求，提出工会的意见。

以职工方首席代表的身份，代表和组织职工与企业进行平等协商、签订集体合同。

代表和组织职工参与企业民主管理。

代表和组织职工依法监督企业执行劳动安全卫生等法律法规，要求纠正侵犯职工和工会合法权益的行为。

担任劳动争议调解委员会主任，主持企业劳动争议调解委员会的工作。

策划:王维现 制图:肖健婷

一周工报速读

## 哈尔滨成立工会法律援助服务团

10月29日,哈尔滨市工会法律援助服务团成立仪式在市职工服务中心举行。揭牌仪式后,召开了哈尔滨市工会法律援助服务团成立大会。会上,宣布了《哈尔滨市工会法律援助服务团成员名单》,哈尔滨市工会法律援助服务团团长、黑龙江率航律师事务所主任姜东代表全体成员发言。

据介绍,哈市工会法律援助服务团成立后,将履行以下职责:参与哈尔滨市工会组织开展的劳动争议调解、劳动法律监督等活动;为职工提供法律援助,代理职工劳动争议调解、仲裁或诉讼案件;代表职工方参与企业集体协商,指导职工签订劳动合同,提供相关法律服务等。(刘少伟)——摘自10月30日《黑龙江工人报》(张杨)

## 成都明年初启动筹建成都工匠学院

“明年初,成都市总工会将启动成都工匠学院筹建等相关工作。”成都市总工会相关负责人日前透露,未来5年,成都市总工会将持续推进“成都工匠”培育五年计划,培育评选市县两级工匠1万名。

未来五年,成都工会将继续实施职工技能素质提升行动和百万职工劳动和技能竞赛行动。同时,深化在职工万人免费技能提升培训,培训在职职工5万人次以上。推动建立一批具有辐射带动作用的高技能人才培训基地,组织高技能人才国际研修班,鼓励优秀技能人才参与国际技术交流活动,培养一批支撑成都产业高质量发展的“高精尖”技能人才。

——摘自10月29日《四川工人日报》(李丹青整理)

上海部分金融商贸楼宇里,白领职工“中午吃饭没食堂”,只能在外面对付一餐,贵且难合口味,还不安全,成为职工心中挥之不去的烦恼。工会了解情况后,当即投入力量倾情服务——

# 白领午餐“保胃战”是这样打响的

本报记者 钱培坚

“在黄金地段上班,看起来我是风风光光的白领。然而,吃午饭却是‘寻寻觅觅,冷冷清清’,到头来‘凄凄惨惨戚戚’……”一位名叫lucy的上海女白领在博客中表达心中渴望“‘安得食堂千万间,大庇天下白领俱欢颜’。我有一个念想,就是在商务楼边建一个大大的食堂,让像我一样的白领不再为吃饭犯愁。”

近日,上海市总工会的公众号“申工社”面向全市职工发起了一次职工午餐状况调查。调查显示,“楼宇经济”下催生的“多单位共享职工食堂”或称“白领食堂”,很好地解决了这一难题。有58.31%的职工对“白领食堂”感到满意,许多职工表示自己经常去吃。

在一场场被白领职工称为工作午餐“保胃战”中,白领们看到了工会忙碌的身影。其中,新虹街道总工会倾情打造的职工“易食堂”就是一个经典案例。

九成受访职工反映吃饭难

虹桥商务区是近年来上海发展最为迅猛的地区,现有超3700家企业、逾50000名白领职工聚集于此。谈起“吃饭难、吃饭贵”问题,新虹街道的一组调研数据证明了这一点。

“有超过9成的受访职工向我们反映吃饭难。”街道总工会副主席李明说,其中,79.5%的受

访职工表示最在意菜品价格;95%的受访职工表示菜品卫生最重要;98.4%的受访者表示在虹桥商务区经历过午餐排队。

网上曾流传着一个段子,占据午餐生态链顶端的白领,是公司有食堂的职工。很多人好不容易拿到了陆家嘴金融贸易区大公司的offer,却又特别遗憾地婉拒了,因为那里“没食堂”。据当地某些白领反映,陆家嘴地区高大上的美食很多,但能够在30元以内吃好午餐的地方,却少之又少。

李明说,当初陆家嘴遇到的问题,同样反映到在虹桥商务区。

李明说,在虹桥商务区,附近的餐饮店铺虽有700多家,但都比较分散,对于白领职工来说,中午1小时~1.5小时的就餐时间,不能走远。而且,这些餐饮店铺的消费水平普遍不低,就算是吃一份简餐,一不留神花费就会“超标”。

中午的这顿饭,成了虹桥商务区白领每天必须要好好盘算的一件事。

“如果仍由这种情况持续下去,势必会影响到正常工作,同时,对辖区的营商环境也是一种变形的打折。”李明说。

智解难题靠创新

如何打通堵塞的职工“就餐经脉”?不少白领职工提出,是不是可以办个职工食堂?对于这一想法,相关部门表示“比较难实现”。由于虹桥商务区80余平方公里的辖区内,企业和项目地块较为分散,每个项目区域若都建造一个食堂,显然有些浪费。

2010年,陆家嘴金融贸易区定下一个目标:让白领们不出大楼就能吃到价廉物美的午餐。2011年8月1日,集合了11家低价餐饮的饮食区在环球金融中心地下二层正式营业。继而,34家白领食堂陆续入驻上海中心、金砖大厦、中国金融信息中心等商务楼宇。苦于无处“觅食”的上班族有了一个好选择。

辖区内餐饮商户很多,既然有资源,为何不能直接利用呢?新虹街道总工会当起了协调者和引路人,通过签约“特约商户”的模式,为辖区职工的午餐提供折扣优惠。“新虹易食堂”的概念就此诞生。

“我们所说的易食堂,并不是说要去新开几家餐厅。而是将现有的餐饮资源整合利用。”李明介绍说,工会将在商务区的几个商圈里,根据一些标准,比如规模、口味和服务态度以及卫生条件等方面,每个商圈选定2~3家餐厅,作为“新虹易食堂”的特约商家,为工会职工提供就餐折扣和便利。目前,已经敲定了近20家餐厅挂牌“新虹易食堂”。

“易食堂”餐饮品种涵盖了女性喜欢的色拉简餐、冒菜、香锅,也有针对饭量大一些的男性的肉类、本帮菜系、川菜等。“职工基本能在30元左右吃到一顿性价比不错的午餐。”李明说。不仅如此,对于有团餐需求的企业,还可以通过街道工会的平台,与商户联系,定制个性化员工套餐。

忙碌的工会身影

“申工社”的调查表明,超过7成受访职工的单



## 虚位以待

11月3日,“选择济南 共赢未来”大型招聘会在济南山东国际会展中心开幕,700多家知名企业、外资企业、上市公司、品牌企业汇聚于此,为求职者提供3万多个就业岗位,吸引大批高校毕业生和求职者前来寻找就业机会。视觉中国 供图

## 把人口红利变为“红利”人口

专家建议,把发展的红利更多地反哺在劳动者身上,实现更高质量的就业

本报记者 张 菁

“当前,我国总体就业形势稳定,就业形势和经济发展是相匹配的。”10月28日,在《中国就业70年(1949—2019)》出版座谈暨主题研讨会上,中国劳动经济学会会长、社会科学院人口与劳动经济研究所所长张车伟对我国当前的就业形势作出了分析。

国家统计局近日发布的数据印证了如上分析。前三季度,全国城镇新增就业1097万人,完成全年目标任务的99.7%。

在就业形势稳定的当下,与会专家呼吁,加大就业培训,尤其是对新经济领域劳动者的职业培训,打造“红利”人口,赢得人才“红利”。

本报记者 李丹青

近日,中组部、人社部印发《事业单位人事管理回避规定》,明确建立统一的事业单位人事管理回避制度,对回避缘由、回避程序、回避事项和管理监督等方面,对事业单位人事回避进行了全面规范。

哪些关系需要回避?如何回避?近日,人社部有关司局负责人及专家对热点问题进行了解读。

回避什么?

——岗位回避和履职回避

“《回避规定》规定了两类回避。”这位负责人阐释道。

第一种是以亲属关系为界定标准实施的岗位回避。这位负责人表示,即事业单位工作人员(含拟聘人员)之间具有夫妻关系、直系血亲、三代以内旁系血亲及近姻亲等亲属关系的,不得在同一事业单位聘用至具有直接上下级领导关系的管理岗位,不得在其中一方担任领导人员的人事管理单位聘用至从事组织(人事)、纪检监察、审计、财务工作的岗位,也不得聘用至双方直接隶属于同一领导人员的从事组织(人事)、纪检监察、审计、财务工作的内设机构正职岗位。

第二种是以本人或本人亲属利害关系为主要界定标准实施的履职回避。这位负责人具体指出,即事业单位、主管部门的工作人员以及外请专家等相

关人员,参与岗位设置、公开招聘、聘用解聘(任免)、考核考察、奖励、处分、交流、人事争议处理、出国(境)审批、人事考试、职称评审、人才评价、招生考试、项目评审、成果评选、资金审批与监管等需要回避的履职活动时,如涉及本人或本人亲属利害关系,则应当回避,不得参加相关调查、考察、评议、投票、评分等活动,也不得以任何方式施加影响。

记者注意到,《回避规定》的适用范围,不仅限于事业单位工作人员,还包括了主管部门、事业单位人事综合管理部门工作人员甚至是外请专家等人员。

“这是为了防止回避制度出现‘死角’。”这位负责人透露,事业单位人事综合管理部门为机关,事业单位主管部门既有关,也有事业单位、企业和社团组织,同时事业单位人事管理工作还涉及外请专家及其他人员这一特殊群体,构成复杂。“事业单位人事管理延伸到哪里,《回避规定》就应覆盖到哪里。因此,《回

避规定》不仅限于规定事业单位工作人员的回避,而是定位于事业单位人事管理所有相关方的回避。”

如何回避?

——既要规范又要灵活

在中国人事科学研究院副院长、研究员李建忠看来,《回避规定》的重要意义,在于它填补了公职人员回避制度的最后一块“拼图”。

随着干部人事制度改革不断深化,我国党政领导干部、公务员执行《党政领导干部任职回避暂行规定》;公务员执行《公务员回避规定(试行)》;国有重要骨干企业领导人员执行《国有重要骨干企业领导人员任职和公务回避暂行规定》。

李建忠说,事业单位回避要求此前散列在聘用、考核、奖励等文件相关条款中。这导致执行中

书中指出,我国有9亿劳动者,每年有800多万名高校毕业生,受过高等教育和职业教育的高素质人才有1.7亿人,其中高技能人才有4791万人。可以说,我国拥有巨大的劳动者队伍。同时,通过不断积累的人力资本、劳动者受教育程度的不断提高等,正在推动形成人才红利。这些都为推动高质量发展提供了智力基础和支撑。

“把人口‘红利’变为‘红利’人口,即经济高质量发展的‘红利’更多地反哺在劳动者身上,这样才能实现更高质量的就业。”冯喜良建议。

事实上,劳动者对就业质量越来越重视。正如《中国就业70年(1949—2019)》一书中提到的,劳动者判断就业质量高低的主要因素包括工资待遇、工作环境、职业发展等。当下,收入分配、职业健康、福利待遇……这些涉及劳动者切身利益的问题正越来越成为热点话题。

因此,与会专家呼吁,提高就业质量,改善工作环境,提供良好的职业发展机会等,尤其是加大职业培训,打造“红利”人口,赢得人才“红利”,将成为激发社会创新能力的重要途径。

存在标准不统一、操作不规范、宽严把握差距较大等突出问题。有的事业单位简单参照《公务员回避规定(试行)》,用管理党政机关干部模式管理科研人员、教师、医生等专业技术人员,影响事业单位人事管理工作的规范开展。而《回避规定》的出台,有利于规范各级各类事业单位人事管理,推动人事管理工作规范化制度化。

《回避规定》明确,岗位回避授权省级以上事业单位人事综合管理部门、中央和国家机关各部门灵活执行。

“这一授权是针对实践中存在的一些特殊情况而设定的。”人社部这位负责人举例道,如气象、地震、海洋监测台站等基层事业单位工作性质特殊,经常分布于人迹罕至的高山、荒漠、海岛,依靠夫妻、父子等人员数十年如一日长期坚守的情形比较常见;同时,文物修复、“小剧种”表演等个别专业人才稀缺,依靠家族传承的情形也较多,有必要留出一定灵活把握的空间。