

农民工

周刊

责任编辑:甘哲
新闻热线:(010)84151613
E-mail:grnbmgzk@163.com

危险化学品储存及运输安全常识

危险化学品储存的安全常识

1 危险化学品应当储存在专门地点,不得与其他物资混合储存。

2 危险化学品应该分类、分堆储存,堆垛不得过高、过密,堆垛之间以及堆垛与墙壁之间,应该留出一定间距、通道及通风口。

3 互相接触容易引起燃烧、爆炸的物品及灭火方法不同的物品,应该隔离储存。

4 遇水容易发生燃烧、爆炸的危险化学品,不得存放在潮湿或容易积水的地点。受阳光照射容易发生燃烧、爆炸的危险化学品,不得存放在露天或者高温的地方,必要时还应该采取降温 and 隔热措施。

5 容器、包装要完整无损。如发现破损、渗漏,必须立即进行安全处理。

6 性质不稳定、容易分解和变质,以及混有杂质而容易引起燃烧、爆炸危险的危险化学品,应该进行检查、测漏、化验,以防止自燃及爆炸。

7 不准在储存危险化学品的库房内或露天堆垛附近进行实验、分装、打包、焊接和其他可能引起火灾的操作。

危险化学品运输的安全常识

1 托运危险物品必须出示有关证明,到指定的铁路、交通、航运等部门办理手续。托运物品必须与托运单上所列的物品相符。

2 危险物品的装卸和运输人员,应按装运危险品的性质,佩戴相应的防护用品,装卸时必须轻装、轻卸,严禁摔、拖、重压和摩擦,不得损毁包装容器,并注意标示,堆放稳妥。

3 危险物品装卸前,应对车(船)进行必要的通风和清扫,不得留有残渣。对装有剧毒物品的车(船),卸车后必须洗刷干净。

4 装运易爆炸、剧毒、放射性物品或易燃液体、可燃气体等,必须使用符合安全要求的运输工具。禁止用电瓶车、翻斗车、铲车、自行车等运输易燃易爆物品。运输强氧化剂、爆炸品时,不宜用铁底板车及汽车挂车;禁止用叉车、铲车、翻斗车搬运易燃、易爆液化气体等危险物品;温度较高地区装运液化气体和易燃液体等危险物品,要有防晒设施;遇水燃烧物品及有毒物品,禁止用小型机帆船、小木船和水泥船承运。

5 运输易爆炸、剧毒和放射性物品,应指派专人押运,押运人员不得少于2人。

6 运输危险物品的车辆,必须保持安全车速,保持车距,严禁超车、超速和强行会车。按公安交通管理部门指定的路线和时间运输,不可在繁华街道行驶和停留。

7 运输易燃、易爆物品的机动车,其排气管应装阻火器,并悬挂“危险品”标志。

8 运输散装固体危险物品,应根据性质采取防火、防爆、防水、防粉尘飞扬和遮阳等措施。

整理:甘哲 制图:曲欣悦

工作常常紧张、时间集中,又有各种计件考核的压力

午休还是挣钱,一些农民工面临两难选择

本报记者 赵琛

“春困秋乏夏打盹,睡不够的冬三月”,工作疲劳时,很多劳动者都希望在午间能“眯一小会儿”。对于劳累体力消耗大的农民工来说,午休更为迫切。

记者在采访中发现,一些农民工受到没有固定的休息时间、公司规章制度约束和各种计件考核压力等因素的影响,并不能在午间“眯一小会儿”。同时,越来越多的新生代农民工,渴望在正常休息休假与加班多赚钱之间找到平衡。

“中午就想打个盹儿”

“中午只有一个小时的休息时间,吃完饭就直接来干活了,不午休。”10月25日,在北京市东城区某街道进行铺路施工的农民工王师傅说。与王师傅类似,受到没有固定休息时间、需要尽快完成手头工作等因素影响,部分农民工只能放弃甚至戒掉“中午就想打个盹儿”的习惯。

“公司规定,不能拒绝客户下单,中午有活就得干,没有固定的午休时间一说。”在北京一家美容机构工作的陈芳(化名)对记者说。来自安徽农村的她,每周单休,工作日每天有近10个小时“泡”在公司。她直言在公司规定与计件考核的压力下,“饭都经常得抽时间吃”,只能在不开待客户的时间段,短暂休息。

在采访中,记者发现很多80后、90后农民工与同龄人相似,找工作时除了关心岗位的薪资水平,“有没有年假”“双休还是单休”“有没有午休时间”等休息休假问题是他们普遍关心的。

“有午休时间更好,没有的话也能接受。”高中毕业后,来自湖北农村的李志磊(化名)放弃了学业,辗转深圳、合肥、武汉等多地打工,“进过厂、跑过销售、坐过办公室,也干过保安”的他直言,“好工作难找,饭碗更重要”。

记者调查发现,“宁弃加班费也要午休”“少午休多干活赚钱”成了很多农民工在工作

中需要做的“选择题”。在农民工比较集中的批发零售、住宿餐饮等第三产业,有些公司并没有对农民工的休息时间做出明确规定。在北京,很多接受采访的外卖员、快递员、商超送货员表示没有固定的午休时间,“少休息、多跑单”成了很多人的选择。

午休有利于下午更好工作

“中午不睡,下午崩溃”,很多人都有午睡习惯。尤其是对工作中体力消耗大的农民工来说,更希望在午间“歇一会、喘口气”。那么,午休是劳动者的合法权益吗?

劳动者依法享有休息休假权利是有法可依的。《中华人民共和国劳动法》规定,劳动者有休息休假的权利,并规定劳动者每日工作时间不超过8小时、平均每周工作时间不超过44小时的工时制度。用人单位应当保证劳动者每周至少休息一日。因特殊原因需要延长工作时间的,每月不得超过36小时。

“午休是劳动者恢复和增强劳动力的必要时间,给他们提供一定的工间休息供就餐补充能量和短暂休息,有利于下午更好地工作。”北京市道成律师事务所律师谢燕平表示,“午休”实际是“休息权”的一种体现,可以称之为“休息时间”的一部分。休息时间包括日常休息时间和休假,日常休息时间即工作日内不计入工作时间的间歇时间,比如用人单位给员工的午餐时间和午休时间。

但是,对于劳动者是否有午休、时间多长,法律上并没有明确的规定,一般来说由用人单位自行规定。

记者调查发现,在很多实行标准工时的公司,劳动合同或规章制度里一般会对“工作时间”和“休息时间”进行区分,但中午的休息时间并不专指午睡时间,普遍在半个小时到两个小时之间不等。不定时工作制和综合计算工时制下,午间休息的规定则更为弹性。

可设置弹性上下班时间

“有午休时间的都是大公司,小公司就没那么规范了,会在工作时间上‘做文章’。”让李志磊无奈的是,在有些有午休时间的公司,休息了就意味着晚上要加班干活,并且没有加班费;还有些公司,会故意



9月6日,在重庆朝天门广场,一名环卫工工余时间靠在楼梯边休息。

张涛 摄/视觉中国

推迟上班时间以减少工间休息时间。“把上班时间设置为11点,你还需要午休吗?”

记者在采访中发现,很多农民工表示,找份工作不容易,就算明知权益受到损害,也不敢轻易和公司“闹翻脸”。此外,在签订劳动合同时,一些公司没有明确工时制度,很多农民工对此也不甚清楚,导致工作时间与休息时间的界线相对模糊,休息休假权益容易受损。

“即便采取特殊工时制,也不能突破每周工作40小时的底线。”谢燕平指出。根据原劳动部《关于企业实行不定时工作制和综合计算工时工作制的审批办法》第六条,“对于实行不定时工作制和综合计算工时工作制等其他工作和休息办法的职工,企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上,采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式,确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。”

“相比于以前,现在农民工更懂法、也更注重权益,企业在管理上应该跟上。”中铁二局深圳分公司深圳地铁4号线4302标项目工会主席沈云峰向记者介绍,在8小时工作制的基础上,项目上设置了相对

更多精彩内容
请扫描二维码

弹性的上下班时间。“深圳夏季高温闷热,我们会稍微提早上班时间,例如6:30上班、10:30下班,15:00再开始上班。”中建五局总承包公司岳阳城陵矶综保区打印机项目岳城劳务负责人翁维说,公司采用灵活的午休时间规定,各项目根据劳务班组合同签订情况以及冬夏时节等因素规定农民工的休息时间。

谢燕平建议,执法部门应严格执法,对企业执行工作时间、保障职工休息休假权利的工作进行监督并依法惩处。作为用人单位,不应只盯着眼前利益,应保障好农民工休息休假权。同时,为了适应灵活用工的模式,建议制定区别于标准工时的更细规则,比如,加班费的支付、休息休假的安排、工资的计算方式等。

青海鼓励农民工接受高职教育

本报讯(记者那生祥)近日,青海省教育厅等8部门联合下发通知,全省8所高职院校通过免试录取的方式,鼓励和支持农民工、下岗失业人员等群体接受高等职业教育。

据介绍,通过高职扩招免试录取的农民工等高职学生,成绩合格达到学校毕业要求的,由学校进行学历电子注册并颁发普通专科毕业证书。

青海承担扩招和培养任务的8所高职院校,招生专业将按照“社会急需、适合培养、易于就业”的原则,优先考虑养老、护理、家政、烹饪、电子商务、物流、现代农业、焊接、汽车维修等在当地就业市场需求量大、适合农民工等群体招生对象的专业。

此次招生报名及考生网上完善个人信息时间为2019年11月4日至11月8日,考务审核考生信息截止时间为11月13日。符合报名条件农民工等群体完成报名后,被录取备案的学生于2020年春季随同2019级高职(专科)学生在第二学期初入学报到。

据了解,青海高职扩招教学模式按照“标准不降、模式多元、学制灵活”原则,结合农民工等社会人员实际,单独编班,分类编制专业人才培养方案,实行分类教学、分类管理,创新教学组织方式,实行工学交替、弹性学制和弹性学期制,采取“适合成人、方便就学、灵活多元”的教学模式,提高人才培养质量。

700余名山村孩子
吃上免费午餐

10月29日,江西九江,瑞昌市乐园学校学生正在吃午餐,对他们而言,这是特别的一天。当日,乐园乡正式启动免费午餐“3+1”全乡覆盖公益项目。

据悉,此项目可让地处偏远山区、交通不便的乐园学校710名山村孩子告别徒步回家吃饭或家长送饭的历史,在学校就能吃上热气腾腾的免费午餐。

洪永林 摄/视觉中国

进一步畅通仲裁“绿色通道”,适用简易程序的案件15个工作日内结案

四川“护薪”行动了却农民工“忧薪”事

本报讯(记者李娜)进一步畅通仲裁“绿色通道”,及时妥善处理农民工工资争议,对适用简易程序的农民工工资案件在15个工作日内结案……日前,四川省人社厅、省法院、省总工会等五部门联合发文升级农民工“护薪”行动,为了却农民工“忧薪”事再出实招。

“15个工作日的时限与国家规定的30个自然日相比,大大提升了办案效率。”四川省人社厅调解仲裁管理处负责人表示,快速高效处理好农民工工资争议案,是关心关爱农民工、依法维护其合法权益的举措之一。四川全省仲裁机构将加强与调解组

织的衔接,依法及时办理调解协议仲裁审查确认申请,对调解不成的争议案件,引导当事人进入仲裁程序。仲裁委员会对拖欠农民工工资争议实行全程优先处理,符合立案条件的在当日立案;当事人同意案前调解的,仲裁机构在5个工作日内完成调解。同时运用简易处理、一裁终局、先行裁决、裁决先予执行等法定程序和“巡回仲裁庭”“流动仲裁庭”等方式,缩短办理时限。据悉,该省目前正对超限拖欠农民工工资争议案进行逐件摸排,督促加快结案。

四川省人社厅今年第三季度针对农民工工作

相关通报显示,按照“三查两清零”、欠薪问题“冬病夏治”和欠薪案件回头看要求,四川省已开展检查在建工程项目5229个,其中政府投资工程项目2482个、国企项目289个;对4个市州进行了督查调研,对个别县进行了暗访,为4000余名农民工追回工资6600余万元;公布重大欠薪违法案件5件,列入拖欠农民工工资“黑名单”5件,严肃查处了一批欠薪案件,曝光一批恶意欠薪行为。

“治欠保支已进入深水区,农民工欠薪问题进入了根治新阶段。”四川省人社厅劳动保障监察处负责人表示,近年来,随着四川省以源头治理

为主的全程欠薪治理体系的建成,治理农民工工资支付成效明显,全省欠薪案件、金额、人数呈下降态势。但仍存在在建工程项目工资支付保障制度落实不到位、小型、短期项目落实工资支付制度存在一定困难,各类工程争议纠纷引发的欠薪问题处置难等问题。

该负责人表示,下一步四川省将通过持续推进目标管理和专项考核、加大信用信息监管执法力度等工作,建立起预防和解决拖欠农民工工资问题的长效机制,确保实现2020年农民工工资基本无拖欠的目标。

加强“诉源治理”,完善“法院+工会”矛盾纠纷多元化解机制

广东新丰为32名农民工追讨欠薪

本报记者 叶小钟

本报通讯员 李治文 黄苏静
潘英勤 潘俊才

广东新丰加强“诉源治理”,不断完善“法院+工会”矛盾纠纷多元化解机制,日前成功为32名农民工追讨欠薪16万余元,受到当地群众好评。

老板经营不善玩失踪

2018年下半年,位于广东韶关市新丰县梅坑镇的某公司因杨某经营不善,导致拖欠30多名工人工资16万余元。工人多次催收,杨某一次次失信于人。新丰县人民法院、县总工会联合县劳动仲裁委员会、梅坑镇政府等工作人员一起来到涉案公司,却发现经营者杨某已不见踪影,电话也联系不上。

经过调查,法官发现杨某已于2018年11月将涉案公司经营权以140万元转让给了杨某妹妹和弟弟等3人。工作人员联系到日前公司管

理人员杨某弟弟,对其动之以情、晓之以理,要求其提供杨某联系方式和地址,并释法明理,说明法律后果。杨某弟弟意识到事情严重性后,提供了杨某的联系方式。然而,县法院潘法官多次联系杨某均无果。2019年9月初,潘法官再次联系,杨某终于接听了电话。电话里,依然只是口头上答应调解,敷衍了事。

法官辗转觅踪迹

为了确保该案可以顺利调解,9月23日,工作人员和梅坑镇政府、县劳动仲裁委员会等工作人员驱车来到佛山市南海区即杨某公司营业执照注册

地。到达后,潘法官一行人发现,杨某公司已人去楼空,杨某又不接听电话,该案再次陷入僵局。

千里迢迢来到南海区,潘法官不想就此放弃。于是,找到杨某公司附近其他人员打听杨某情况。功夫不负有心人,终于找到了一名与杨某熟悉的工人。后通过该工人联系,获得了杨某现居住地址。潘法官一行人马不停蹄又赶往杨某在顺德区的居住地。见到杨某后,潘法官面对面对其进行释法明理,说明其中的利害关系和法律后果。最后,杨某终于答应回新丰县梅坑镇进行调解。

9月27日,在县法院、县总工会、县劳动仲裁委员会、梅坑镇政府、村委会等工作人员主持下,杨某和32名工人在村委会进行了调解。

握手言和促发展

经过4个多小时的反复沟通,杨某最终承诺在2020年1月15日前支付拖欠的工资。对此,32名工人也表示认可。随即,法院工作人员当场制定出调解协议,双方当事人分别签下了自己名字。“要不是法院和工会,我们说不定就白干了!”拿到司法确认后,老李和其他工人心里踏实地说。

近年来,随着案件快速增长,特别是劳动关系纠纷呈现多元化趋势,新丰县职能部门不断深化矛盾纠纷多元化解决机制改革,积极借助工会组织力量,从源头上减少诉讼增量,构建和谐劳动关系。