

说企业故事 谈岗位心声 听职工歌唱

直播间传来“职工好声音”

本报记者 刘 旭

10月17日12时,大连船舶重工集团公司4名职工走进大连新闻传媒集团FM106.7直播间。在节目主持人引介下,先是由企业发言人周巍向听众介绍大船的企业情况,之后,文静、丛林、王成文在麦克风前引吭高歌……

这是大连市总工会、大连新闻传媒集团主办,大连市职工文联、大连新闻传媒集团FM106.7音乐广播承办的《职工好声音》栏目,每周二、周四12时~13时直播,之后每周滚动播出6~8次。17日中午,大连船舶公司的节目是第20期。

以劳动筑梦为主题,让职工歌手和企业相关人员走进直播间,说企业故事,谈岗位心声,唱响“职工好声音”,弘扬爱党爱国爱大连爱企业的主旋律——这是大连市总工会尝试“工会+媒体+职工音乐文化品牌”模式,探索创新群众性精神文明创建的活动。

主持人先被感动了

FM106.7是一档音乐类节目,进直播间唱歌的、接受访谈的主要是专业歌手、演艺

明星等,这档节目的主持人从来没进过工厂,没有和普通职工打过交道的经历。按节目要求,主持人需要先采访企业、职工,然后写出文案。因此,4名策划和主持人走进20多家企业,采访了50多位职工歌手和职工。

“我们先被感动了。”大连新闻传媒集团FM106.7副总监陈智萍多次感慨。

主持人孙指奎,主持节目时用名阿韬,今年37岁,沈阳音乐学院音乐剧系毕业,毕业后就走进了直播间,从没去过车间。他先后采访了15家企业,所见所闻,均感鲜活感人。一说到核能,很多人难免害怕,可当阿韬走进红沿河核电站时,映入眼帘的是10万平方米的格桑花海,这是用国际最先进的核电技术建设的东北第一座核电站。美丽格桑花后的建设故事让人落泪。核电站选址在远离城市的海边,这里没有人烟,吃饭、休息就在一处四处透风的废弃老船厂厂房。老百姓送来几只活羊,他们舍不得吃,养着、看着。艰难困苦,玉汝于成。如今,红沿河核电站已经成为花园式小卫星城。

中铁建大桥工程局集团一公司修建大连第一座跨海大桥——星海湾大桥,大连市高层豪华建筑多由中建八局大连分公司建

造……阿韬说,建设领域的职工们为参与大连的建设而自豪,但他们的故事更感人。这里的职工为了保证工期,冬季施工搭暖棚搅拌水泥、昼夜奋战抱着水泥柱睡着了,因为倒班住在一个寝室的工友竟然半年没见过面……听得他流泪了,可职工们说,这很平常。

主持人们还请来了全国劳动模范、中车大连机车车辆公司的首席技师毛正石,全国劳动模范、大连港客运服务员王红和积极引导扶持年轻人创业的辽宁省劳动模范、大连创业工坊科技服务公司总经理胡剑峰等。

敬业、坚守、平凡,但又非凡。这是陈智萍对走进直播间的50多位劳模、职工的评价。《工人日报》记者旁听了10月15日、17日两次直播,记者现场看到,主持人们不仅耐心对职工歌手进行指导,轻声细语,和颜悦色,循循善诱;而且每位职工歌手一曲唱完,主持人都会为他们在直播间拍照留念。主持人说,在他们心目中,这些平凡的职工,是最值得尊敬的人。

多姿多彩的职工故事

第一艘国产航母、第一艘万吨轮、第一艘出口轮船……大船公司创造了我国造船

行业80多个第一,因此,走进直播间的4位职工都透出一种自豪感。周巍参与了第一艘国产航母的建造,参与了《海军舰艇摇篮》一书的写作,骄傲、幸福都写在他脸上;今年36岁的总装二部调试员丛林,把这艘航母照片挂在了家里,儿子时常问:“爸爸,这船是你造的吗?”没有参与航母制造的他 said,自己的愿望就是能参与第二艘国产航母的建造,那时,他会更有底气地回答儿子的提问;负责造船下料设计的主任设计师文静,讲述了自己的奋斗故事,她19岁就进入企业,最羡慕的就是机房设计师,很想穿上设计师的白色工服,经过努力学习,她现在已是很有成就的主任设计师。

《长江之歌》《北京的金山上》《月光光》,文静、王成文、丛林每人唱了一首歌。先是坐着,唱到激动时站起来,一手拿话筒,一手打着拍子,身子也随着节奏晃动,唱得人陶醉了。

大连市总工会宣教部部长闫波,副部长邓守军,市总工会心连心艺术团团长王园,副团长、歌手赵刚,歌手赵琳琳、王宇龙也走进了直播间。工会干部介绍加入工会的好处及大病互助医疗、工会会员服务卡等工会

服务职工项目;王园介绍艺术团送演出、送培训等工作,歌手们献唱一曲。

主持人们感慨说,真感激工会为职工做了这么多的事实、好事,并且聚集了这么多艺术人才!

大连橡胶塑料机械公司工会副主席栗红告诉记者,这个节目既宣传了企业,也让员工展示了才艺,非常受企业和职工欢迎。她说,直播时间确定后,他们就通过网站、微信等发出通知,职工们都能听到,大家都很受鼓舞。

大连中远海运集装箱运输公司工会主席张伟等几位工会干部感慨,市总用这种方式服务企业、服务职工、服务振兴发展,企业受益,职工热捧,同时也开阔了工会干部的视野,启发了工会干部的工作思路。

陈智萍介绍说,这些节目央广网等中央和本地媒体都进行了报道,受欢迎,影响大,让我们非常高兴。

大连市总工会一位负责人表示,将会把《职工好声音》长期办下去,职工既是精神文化活动的消费者,更是文化活动的主体、参与者。工会组织应继续发挥引领作用,把这一栏目办成独具魅力的大连工会工作品牌。

福建劳模走进老区苏区帮教助学

本报福建泰宁10月29日电 (记者于灵歌)10月28日到29日,福建省总工会在三明泰宁举行“劳模老区苏区行”帮教助学活动,福建省人大常委会副主任、省总工会主席黄琪玉出席活动并讲话。

活动期间,两名劳模教师分别为泰宁县文昌小学、泰宁县第四中学学生授课。14名劳模、优秀教师代表与泰宁县7所中小学签订了结对协议,并考察了泰宁县岭下村红色传统文化教育基地。

在帮教助学座谈会上,黄琪玉强调,各级工会和广大劳动模范要以“不忘初心、牢记使命”主题教育为动力,带着感情,带着责任投入到“劳模老区苏区行”活动中来,为老

区苏区脱贫奔小康作出应有的贡献。要提高政治站位,饮水思源,不忘本、不忘根,坚守共产党人的初心使命,进一步增强服务老区苏区脱贫奔小康的思想自觉和行动自觉。要充分发挥劳模优势,根据老区苏区的需求和期盼,主动对接,积极工作,加大教育、医疗、科技等帮扶力度,增强老区苏区自我发展能力,让劳模精神、劳动精神、工匠精神在老区苏区更加绽放光彩。要积极主动作为,各级工会要通过服务项目在劳模与老区苏区之间搭起服务的桥梁,为劳模服务老区苏区创造有利条件。

福建省总工会党组书记、副主席丁文清出席活动

建立三级职工活动阵地网络

交口4万职工身边就有活动场所

本报讯 (记者刘建林 通讯员陈秋莲)晚上7时许,450平方米的山西交口县总工会乒乓球灯火通明,6个乒乓球台前都围着人,扣球声、叫好声不绝于耳。这样的场景是交口县职工活动阵地的常态,只要亮出会员证,就可以免费进入任何职工文体活动场所。

交口县城有3个大型职工活动阵地,覆盖全县9个系统工会的职工和位居县城的水头镇总工会职工,乒乓球馆、羽毛球场都在450平方米以上,还有1000多平方米的多功能职工活动中心;乡镇3个500平方米以上的职工活动阵地全部地处交通要道。

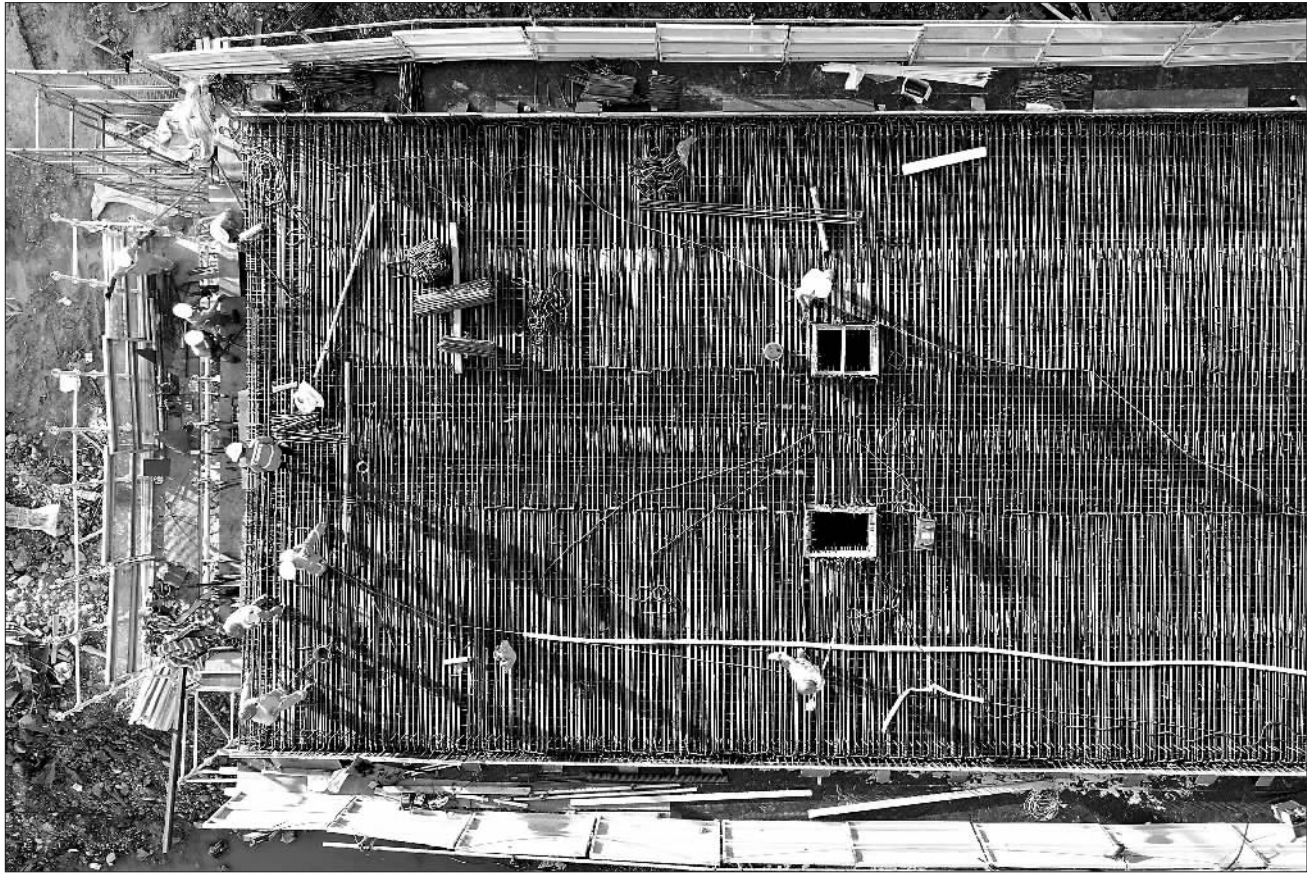
自2017年以来,交口县总大力加强职工文化阵地建设,形成了以县职工活动中心为龙头,县、乡六大职工文化阵地为骨干,机关企事业单位的职工文体活动场所为依托的三级职工活动阵地网络,实现了对全县4万余名职工的全覆盖。同时,交口县总创新对大型职工文化阵地的管理,无论是自有、划归还是代管,全部由县总拨出专项资金,购置乒乓球、台球、羽毛球、各类棋牌及健身器材,投资配备专职管理员。

“既不收费又建在职工集中的地方,真正让职工用得起用得好,充分发挥场馆的作用。工会服务职工就是要实实在在从职工的需求入手。”交口县人大常委会副主任、县总工会主席穆喜平表示,职工文化阵地已成为全县职工思想道德建设、弘扬社会主义先进文化和提升职工素质的重要阵地。

青岛举办首届集体协商竞赛

本报讯 (记者杨明清 通讯员张楠 匡润金)日前,山东省青岛市总工会首届集体协商竞赛(决赛)暨颁奖仪式举行。历时3个多月,共有16支工会队伍参与竞赛,8支参赛队伍分获一、二、三等奖,8个区市、企业工会获得“优秀组织奖”。

此次竞赛旨在以赛促训,加强工会集体协商人才队伍建设,推进集体协商提质增效。竞赛以给定案例为背景,分企业和职工方协商代表,围绕协商议题进行现场模拟集体协商,考察参赛者对法律法规的掌握、协商策略技巧的运用及处理劳动关系矛盾的能力水平。最终,市南区总工会代表队、青岛公交集团工会代表队获得一等奖。



秋高气爽施工忙

10月29日,工人在融河高速公路红岭互通施工现场作业(无人机拍摄)。连日来,广西柳州市融水苗族自治县秋高气爽,融河高速公路的建设者们紧抓有利的气候条件,积极施工建设。融水苗族自治县至河池市高速公路(融河高速公路)是广西重点推进项目,主线全长105公里,2017年6月开工建设,计划2020年12月通车。 新华社记者 黄孝邦 摄

乌鲁木齐稳岗补贴惠及46万人

2700余家企业获得1.54亿元稳岗返还补贴

总额的50%。

申领稳岗返还补贴的企业应具备3个条件:其一,生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整 and 环保政策;其二,依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费12个月以上;其三,上年度未裁员或裁员率低于统筹地区城镇登记失业率。

据悉,稳岗返还补贴主要用于职工生活补助、缴纳社会保险费、转岗培训、技能提升培训等稳定就业岗位的相关支出。享受政策的企业要充分发挥补贴资金的作用,积极

开展职工培训,提升职工队伍技能素质,为企业发展提供强有力的人力资源支撑。

目前,乌鲁木齐市稳岗返还补贴申请、审核、公示、发放等业务流程已实现全程信息化。符合条件的企业在网上办事大厅即可申请,系统将自动核对缴费信息、判断裁员率、核算补贴金额。下一步,该市人社部门将以提升为民服务为落脚点,对于符合条件但尚未提出申请的企业,同步在社保信息系统内进行数据筛查,及时推送消息,告知具体经办流程和申领方式,指导企业提出申请。

开展职工培训,提升职工队伍技能素质,为企业发展提供强有力的人力资源支撑。

目前,乌鲁木齐市稳岗返还补贴申请、审核、公示、发放等业务流程已实现全程信息化。符合条件的企业在网上办事大厅即可申请,系统将自动核对缴费信息、判断裁员率、核算补贴金额。下一步,该市人社部门将以提升为民服务为落脚点,对于符合条件但尚未提出申请的企业,同步在社保信息系统内进行数据筛查,及时推送消息,告知具体经办流程和申领方式,指导企业提出申请。

开展职工培训,提升职工队伍技能素质,为企业发展提供强有力的人力资源支撑。

目前,乌鲁木齐市稳岗返还补贴申请、审核、公示、发放等业务流程已实现全程信息化。符合条件的企业在网上办事大厅即可申请,系统将自动核对缴费信息、判断裁员率、核算补贴金额。下一步,该市人社部门将以提升为民服务为落脚点,对于符合条件但尚未提出申请的企业,同步在社保信息系统内进行数据筛查,及时推送消息,告知具体经办流程和申领方式,指导企业提出申请。

开展职工培训,提升职工队伍技能素质,为企业发展提供强有力的人力资源支撑。

目前,乌鲁木齐市稳岗返还补贴申请、审核、公示、发放等业务流程已实现全程信息化。符合条件的企业在网上办事大厅即可申请,系统将自动核对缴费信息、判断裁员率、核算补贴金额。下一步,该市人社部门将以提升为民服务为落脚点,对于符合条件但尚未提出申请的企业,同步在社保信息系统内进行数据筛查,及时推送消息,告知具体经办流程和申领方式,指导企业提出申请。

开展职工培训,提升职工队伍技能素质,为企业发展提供强有力的人力资源支撑。

长春杭州工会深化合作交流

将在搭建劳模工匠交流平台、开展务工人员关爱活动等方面优势互补

本报讯 (记者柳姗姗)继5月正式建立对口合作关系后,日前,长春和杭州市总工会再次签订关于进一步深化合作交流合作的协议。今后,两市工会将在搭建两地劳模工匠互联互通交流平台、开展两地交叉务工人员关心关爱活动、加强两地工会参与社会治理协作互动等6个方面强强联合、优势互补,更好发挥工会组织服务职工和企业的独特作用。

据介绍,两市工会建立对口合作关系,是贯彻落实国家东北地区与东部地区对口合作战略、吉林省与浙江省对口合作框架协议及两市委委政府关于对口合作工作要求的具体实践。按照本次签订协议内容,双方将搭建两地劳模工匠互联互通交流平台,定期组织两地劳模工匠交流流动,促进其互相学习,不断增强两地劳模工匠的影响力、引领力。

在务工人员群体服务方面,两市工会将开展两地交叉务工人员关心关爱活动,从技能培

■新闻特写

授书会里看英才

本报记者 康 劲
本报通讯员 曾 志

“今天的授书会,唤醒了我们的自豪,也唤醒了我们的责任……”日前,中国铁路兰州局集团公司嘉峪关供电段举行了一场特殊的授书会,为身边的“最美奋斗者”打Call!

从9月开始,经过近两个月的收集整理,嘉峪关供电段为全段获得各种技能人才称号的82名技术能手汇编了1册沉甸甸的《嘉供英才榜》。为了更好地弘扬工匠精神,又特意筹划了一场特殊的授书会。

授书会会场,桌椅整齐划一,座签、矿泉水以及桌上国旗的摆放都井井有条,就连会场里的窗帘褶皱都被精心整理过,窗台上的绿植郁郁青青;发言席上,装饰花把舞台装点得庄重美观;电子侧屏上,“人才兴段技能报国嘉供英才榜样力量”16字意义深远;主屏上,除了授书会标题,1本立体的《嘉供英才榜》也在背景图上旋转呈现;放在铺着金丝绒托盘里的画册,每1本都粘着彩色的丝带与礼花……

授书会以故事分享和授书环节穿插进行。全路技术能手、全局技术能手、甘肃省技术标兵、群众性技术创新人才等6位英才代表上台分享故事。他们或介绍成长经历,或用脱口秀的方式表达感恩、或一问一答谈体会说情怀,英才的故事赢来热烈掌声。

音乐响起,当6组英才代表从领导手里郑重地接过1本《嘉供英才榜》并将其捧到胸前时,分外神圣。

作为整场授书会的最后1名故事分享者——甘肃省技术标兵刘小娟收获了满满的感动。当她提到因为工作忙,一直没有机会回到曾经工作过的嘉峪关变电所去看时,主持人提示她看大屏幕。这时,一个精心制作的嘉峪关变电所由外及里、由物及人的短视频令现场很多人泪目;当她说到自己的成长离不开同班是技术能手的丈夫仲应龙的帮助时,她的丈夫被邀请上台,这对技能夫妻紧紧相拥的瞬间,长时间被定格在大屏幕上……

活动落幕,全场起立,摇动小国旗,共同高唱《歌唱祖国》。在激昂的歌声中,一张张幸福的笑脸、一份份奋进的激情,诉说着“人才兴企技能报国”的美好情怀。

滨海县工会选聘思政专员,在1236家企业建立职工“思想驿站”921个,通过说事、听事、议事、办事等,为职工答疑解惑、纾解心结——

思想的疙瘩“谈”开了

本报记者 王伟
本报通讯员 刘义昂

“今年初,因为没有专业技术,公司让我下岗。开始我想不通,准备约几个人找公司理论理论。”思想驿站”的李专员了解情况后先跟我聊,进行疏导,后又推荐我跟王师傅学习电焊技术。半年后,我不仅重新上岗,而且收入也提高了,现在的月工资有7000多元。”江苏省滨海县一公司的职工刘光耀日前对记者说。

这是滨海县职工“思想驿站”发挥作用的一个实例。该驿站建立1年来,共帮助1327名职工消除思想困惑,化解各类劳动争议137起,代办办办职工事务276件,牵手就业1134人,帮扶困难职工1323名,培训职工2456人次,有效地传递了正能量,架起了工会、企业与职工之间的连心桥。

选出思政专员进企业

2018年10月,滨海县总工会出台《关于

建立职工“思想驿站”的意见》,要求各基层工会建立职工“思想驿站”,内设时政学习、谈心交心、报刊阅览、传统教育、技能培训等功能室,通过说事、听事、议事、办事等,为职工答疑解惑、纾解心结。

滨海县总工会主席杨朝晖介绍,全县1236家企业建立职工“思想驿站”921个,选聘企业政工干部、法律工作者、职业学校教师等2637名思政专员,建立“六必谈”“五必访”工作制度,对存在无故旷工、家庭发生矛盾、对企业有意见等6种情况的职工进行约谈,对存在生活困难、下岗、受到处分、情绪波动、婚丧喜庆等5种情况的职工进行约谈。

思想工作做到实处

“有一名职工,原来工作认真、刻苦钻研,是机修工骨干。后来,工作消极,有时上班时间还离岗。”华宝纺织公司工会主席李林介绍,针对这一情况,思政专员小王约他到“思

想驿站”谈心,了解到他对公司半年总结表彰确定的人员有意见,认为自己今年以来为公司修理机械20多套合,使公司节省修理费用2万多元,但却没有评上先进。

小王了解情况后对这名职工进行开导,告诉他公司非常肯定他的成绩,但表彰名额有限,要考虑到其他方方面面,只要继续努力,下次肯定榜上有名。通过双方亲切交谈,这名职工消除了思想疙瘩,还像过去一样精神饱满地工作。最近,县总工会与人社局举办职工技能大赛,他获得全县纺织机械维修第3名。

去年以来,全县“思想驿站”的思政专员组织开展议事3327人次,评事4267人次,进行心理疏导1187人次,谈心2658人次,回访家访慰问职工3528人次,把职工思想工作做到了实处。

议出来的同舟共济

滨海县工会组织把“思想驿站”作为提高

职工思想素质的阵地。县澄纺公司由于市场疲软,处于半停产状态,公司工会在“思想驿站”组织开展“议企业话发展”大讨论,促进职工树立同舟共济的思想,原来有62名职工准备跳槽,后来改变了想法。张成等4名职工主动走出去帮助企业开拓市场,杨爱华等6名技术骨干,进行色染项目攻关,促进公司转型升级,经过半年顽强拼搏,公司生产出水洗不掉色布料,很受用户好评。张成等职工为公司签下了1500万元的订单,使公司正常生产。

是靠跳槽来涨工资,还是靠增长技能为企业增加效益来涨工资?天之依公司工会利用“思想驿站”,选择不同岗位的5名职工进行现身说法。一位职工说,“我以前经常跳槽,共在17家企业干过,想拿高工资却总不能如愿。从去年开始,我沉下心来学习服装加工技术,技术水平提高了,工资也上来了。”5位职工的讲述,在职工中产生了积极影响。