

说企业故事 谈岗位心声 听职工歌唱

直播间传来“职工好声音”

本报记者 刘旭

10月17日12时,大连船舶重工集团公司4名职工走进大连新闻传媒集团FM106.7直播间。在节目主持人引介下,先是由企业发言人周巍向听众介绍大船的企业情况,之后,文静、丛林、王成文在麦克风前引吭高歌……

这是大连市总工会、大连新闻传媒集团主办,大连市职工文联、大连新闻传媒集团FM106.7音乐广播承办的《职工好声音》栏目,每周二、周四12时-13时直播,之后每周滚动播出6~8次。17日中午,大连船舶公司的节目是第20期。

以劳动筑梦为主题,让职工歌手和企业相关人员走进直播间,说企业故事、谈岗位心声,唱响“职工好声音”,弘扬爱党爱国爱大连爱企业的主旋律——这是大连市总工会尝试“工会+媒体+职工音乐文化品牌”模式,探索创新群众性精神文明创建的活动。

主持人先被感动了

FM106.7是一档音乐类节目,进直播间唱歌的、接受采访的主要专业歌手、演艺

明星等,这档节目的主持人从来没进过工厂,没有和普通职工打过交道的经历。按节目要求,主持人需要先采访企业、职工,然后写出文案。因此,4名策划和主持人走访20多家企业,采访了50多位职工歌手和职工。

“我们先被感动了。”大连新闻传媒集团FM106.7副总监陈智萍多次感慨。

主持人孙指宣,主持节目时用名阿韬,今年37岁,沈阳音乐学院音乐剧系毕业,毕业后就走进了直播间,从没去过车间。他先后采访了15家企业,所见所闻,均感新鲜。一说到核能,很多人难免害怕,可当阿韬走进红沿河核电站时,映入眼帘的是10万平方米的格桑花海,这是用国际最先进的核电技术建设的东北第一座核电站。美丽格桑花后的建设故事让人落泪。核电站选址在远离城市的海边,这里没有人烟,吃饭、休息就在一处四处透风的废弃老船厂厂房。老百姓送来几只活羊,他们舍不得吃,养着、看着。艰难困苦,玉汝于成。如今,红沿河核电站已经成为花园式小卫星城。

中铁建大桥工程局集团一公司修建大连第一座跨海大桥——星海湾大桥,大连市高层豪华建筑多由中建八局大连分公司建

造……阿韬说,建设领域的职工们为参与大连的建设而自豪,但他们的故事更感人。这里的职工为了保证工期,冬季施工搭暖棚搅拌水泥,昼夜奋战抱着水泥柱睡着了,因为倒班住在一个寝室的工友竟然半年没见过面……听得流泪了,可职工们说,这很平常。

主持人还请来了全国劳动模范、中车大连机车车辆公司的首席技师毛正石,全国劳动模范、大连港客运服务员王红和积极引导扶持年轻人创业的辽宁省劳动模范、大连创业工坊技术服务公司总经理胡剑峰等。

敬业、坚守、平凡,但又非凡。这是陈智萍对走进直播间的50多位劳模、职工的评价。《工人日报》记者旁听了10月15日、17日两次直播,记者现场看到,主持人们不仅耐心对职工歌手进行指导,轻声细语,和颜悦色,循循善诱;而且每位职工歌手一曲唱完,主持人都会为他们在直播间拍照留念。主人说,在他们心目中,这些平凡的职工,是最值得尊敬的人。

多姿多彩的职工故事

第一艘国产航母、第一艘万吨轮、第一艘出口轮船……大船公司创造了我国造船

行业80多个第一,因此,走进直播间的4位职工都透出一种自豪感。周巍参与了第一艘国产航母的建造,参与了《海军舰艇摇篮》一书的写作,骄傲、幸福都写在他脸上;今年36岁的总装二部调试员从林,把这艘航母照片挂在了家里,儿子时常问:“爸爸,这船是你造的吗?”没有参与航母制造的他说,自己的愿望就是能参与第二艘国产航母的建造,那时,他会更有底气地回答儿子的提问;负责造船下料设计的主任设计师文静,讲述了自己奋斗的故事,她19岁就进入企业,最羡慕的就是机房设计师,很想穿上设计师的白色工服,经过努力学习,她现在已是很有成就的主任设计师。

《长江之歌》《北京的金山上》《白月光》,文静、王成文、丛林每人唱了一首歌。先是坐着,唱到激动时站起来,一手拿话筒,一手打着拍子,身子也随着节奏晃动,唱得人陶醉了。

大连市总工会宣教部部长闫波,副部长邓守军,市总工会心连心艺术团团长王园,副团长、歌手赵刚,歌手赵琳琳、王宇龙也走进了直播间。工会干部介绍加入工会的好处及大病互助医疗、工会会员服务卡等工会

服务职工项目;王园介绍艺术团送演出、送培训等工作,歌手们献唱一曲。

主持人们感慨说,真感激工会做了这么多的实事、好事,并且聚集了这么多艺术人才!

大连橡胶塑料机械公司工会副主席栗红告诉记者,这个节目既宣传了企业,也让员工展示了才艺,非常受企业和职工欢迎。她说,直播时间确定后,他们就通过网站、微信等发出通知,职工们都能听到,大家都很兴奋。

大连中远海运集装箱运输公司工会主席张伟等几位工会干部感慨,市总用这种方式服务企业、服务职工、服务振兴发展,企业受益,职工热捧,同时也开阔了工会干部的视野,启发了工会干部的工作思路。

陈智萍介绍说,这档节目央广网等中央和本地媒体都进行了报道,受欢迎,影响大,让我们非常高兴。

大连市总工会一位负责人表示,将会把《职工好声音》长期办下去,职工既是精神文明活动的消费者,更是文化活动的主体、参与者。工会组织应继续发挥引领作用,把这一栏目办成独具魅力的大连工会工作品牌。

■新闻特写

授书会里看英才

本报记者 康劲
本报通讯员 曾志

“今天的授书会,唤醒了我们的自豪,也唤醒了我们的责任……”日前,中国铁路兰州局集团公司嘉峪关供电段举行了一场特殊的授书会,为身边的“最美奋斗者”打Call!

从9月开始,经过近两个月的收集整理,嘉峪关供电段为全段获得各种技能人才称号的82名技术能手汇编了1册沉甸甸的《嘉供英才榜》。为了更好地弘扬工匠精神,又特意筹划了一场特殊的授书会。

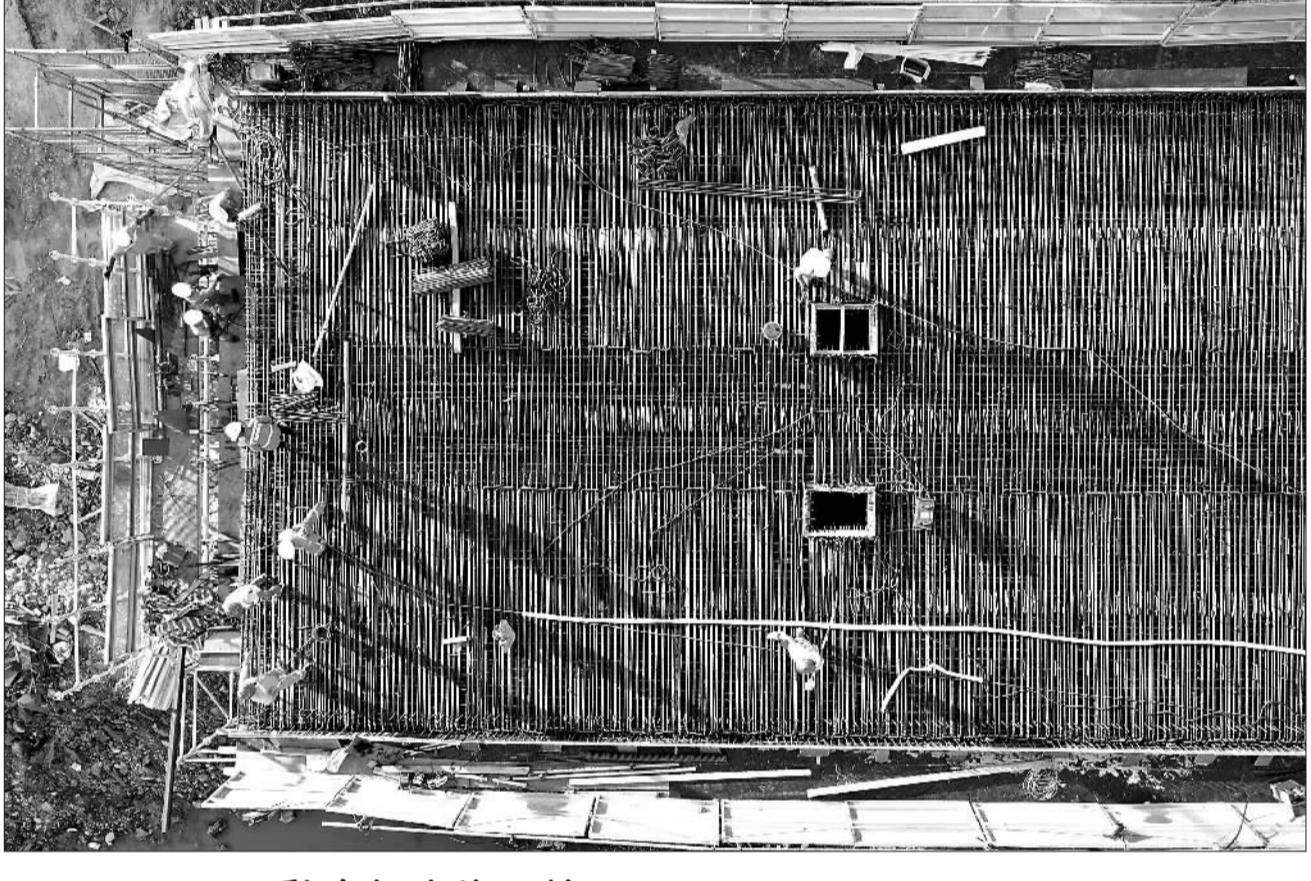
授书会会场,桌椅整齐划一,座签、矿泉水以及桌上国旗的摆放都井井有条,就连会场里的窗帘褶皱都被精心整理过,窗台上的绿植葱郁青翠,发言席上,装饰花把舞台装点得庄重美观;电子侧屏上,“人才兴技技能报国嘉供英才榜样力量”16字意义深远;主屏上,除了授书会标题,1本立体的《嘉供英才榜》也在背景图上旋转呈现;放在铺着金丝绒托盘里的画册,每1本都粘着彩色的丝带与礼花……

授书会以故事分享和授书环节穿插进行。全路技能能手、全局技能能手、甘肃省技术标兵、群众性技术创新人才等6位英才代表上台分享故事。他们或介绍成长经历,或用脱口秀的方式表达感恩,或一问一答谈体会说情怀,英才的故事赢来热烈掌声。

音乐响起,当6组英才代表从领导手里郑重地接过一本《嘉供英才榜》并将它们捧到胸前时,分外神圣。

作为整场授书会的最后1名故事分享者——甘肃省技术标兵刘小娟收获了满满的感动。当她提到因为工作忙,一直没有机会回到曾经工作过的嘉峪关变电所去观看时,主持人提示她看大屏幕。这时,一个精心制作的嘉峪关变电所由外及里、由物及人的短视频令现场很多人泪目;当她说到自己的成长离不开同样是技术能手的丈夫仲应龙的帮助时,她的丈夫被邀请上台,这对技能夫妻紧紧相拥的瞬间,长时间被定格在大屏幕上……

活动落幕,全场起立,摇动小国旗,共同高唱《歌唱祖国》。在激昂的歌声中,一张张幸福的笑脸、一份份奋进的激情,诉说着“人才兴企技能报国”的美好情怀。



秋高气爽施工忙

10月29日,工人在融河高速公路红岭互通施工现场作业(无人机拍摄)。

连日来,广西柳州市融水苗族自治县秋高气爽,融河高速公路的建设者们紧抓有利的气候条件,积极施工建设。

融水苗族自治县至河池市高速公路(融河高速公路)是广西重点推进项目,主线全长105公里,2017年6月开工建设,计划2020年12月通车。新华社记者 黄孝邦 摄

长春杭州工会深化合作交流

将在搭建劳模工匠交流平台、开展务工人员关爱活动等方面优势互补

本报讯 (记者柳姗姗)继5月正式建立对口合作关系后,日前,长春和杭州两市总工会再次签订关于进一步深化交流合作的协议。今后,两市工会将在搭建两地劳模工匠互互联互学交流平台、开展两地交叉务工人员关心关爱活动、加强两地工会参与社会治理协作互动等6个方面强强联合、优势互补,更好发挥工会组织服务职工和企业的独特作用。

据介绍,两市工会建立对口合作关系,是贯彻落实国家东北地区与东部地区对口合作战略、吉林省与浙江省对口合作框架协议及两市党委政府关于对口合作工作要求的具体实践。按照本次签订协议内容,双方将搭建两地劳模工匠互互联互学交流平台,定期组织旅游经济和民营经济发展。在两地优势资源互补、发挥市场主体作用,完善对口合作机制上加大力度,依托企业工会畅通两地经济发展对接渠道,深化数字经济、先进制造业和消费扶贫等领域的全面合作。

为提升两地工会干部队伍业务能力素质,依托两地工会干校,整合社会资源,每年将有计划地组织工会干部进行对口业务培训、专题研讨和学习交流,共同促进两市工会事业发展互动交融、携手共进。

此外,两市工会还将充分挖掘整合两地自然资源、红色资源、人文资源,积极创造条件,通过组织职工疗休养,带动对口合作地区旅游资源和民营经济的发展。在两地优势资源互补、发挥市场主体作用,完善对口合作机制上加大力度,依托企业工会畅通两地经济发展对接渠道,深化数字经济、先进制造业和消费扶贫等领域的全面合作。

乌鲁木齐稳岗补贴惠及46万人

2700余家企业获得1.54亿元稳岗返还补贴

总额的50%。

申领稳岗返还补贴的企业应具备3个条件:其一,生产经营活动符合国家及所在区域产业结构调整和环保政策;其二,依法参加失业保险并足额缴纳失业保险费12个月以上;其三,上年度未裁员或裁员率低于统筹地区城镇登记失业率。

据了解,2018年~2020年,乌鲁木齐市实施了失业保险援企稳岗“护航行动”,适用范围为所有依法参保缴费的不裁员、少裁员的企业(不含个体工商户)。补贴标准为该企业及其职工上年度实际缴纳失业保险费

开展职工培训,提升职工队伍技能素质,为企业提供强有力的人力资源支撑。

目前,乌鲁木齐市稳岗返还补贴申请、审核、公示、发放等业务流程已实现全程信息化。符合条件的企业在网上办事大厅即可申请,系统将自动核对缴费信息,判断裁员率、核算补贴金额。下一步,该市人社部门将以提升为人民服务为落脚点,对于符合条件但尚未提出申请的企业,同步在社保信息系统内进行数据筛查,及时推送消息,告知具体经办流程和申领方式,指导企业提出申请。

滨海县工会选聘思政专员,在1236家企业建立职工“思想驿站”921个,通过说事、听事、议事、办事等,为职工答疑解惑、纾解心结——

思想的疙瘩“谈”开了

建立职工“思想驿站”的意见,要求各基层工会建立职工“思想驿站”,内设时政学习、谈心交心、报刊阅览、传统教育、技能培训等功能室,通过说事、听事、议事、办事等,为职工答疑解惑、纾解心结。

滨海县总工会主席杨朝晖介绍,全县1236家企业建立职工“思想驿站”921个,选聘企业党政干部、法律工作者、职业学校教师等2637名思政专员,建立“六必谈”“五必访”工作机制,对存在无故旷工、家庭发生矛盾、对企业有意见等6种情况的职工进行约谈,对存在生活困难、下岗、受到处分、情绪波动、婚丧喜庆等5种情况的职工进行访谈。

思想工作做到实处

“有一名职工,原来工作认真、刻苦钻研,是机修工骨干。后来,工作消极,有时上班时间还离岗。”华宝纺织公司工会主席李林介绍,针对这一情况,思政专员小王约他到“思

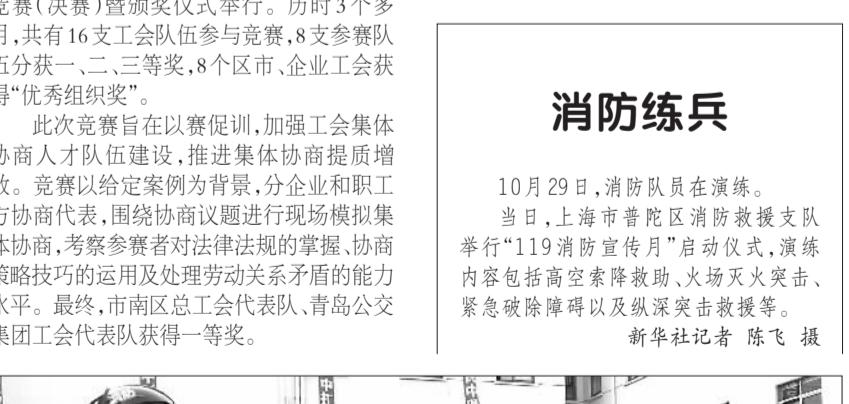
想驿站”谈心,了解到他对公司半年总结表彰确定的人员有意见,认为自己今年以来为公司修理机械20多台套,使公司节省修理费用2万多元,但却没有评上先进。

小王了解情况后对这名职工进行开导,告诉他公司非常肯定他的成绩,但表彰名额有限,要考虑到其他方方面面,只要继续努力,下次肯定榜上有名。通过双方亲切交谈,这名职工消除了思想疙瘩,还像过去一样精神饱满地干工作。最近,县总工会与人社局举办职工技能大赛,他获得全县纺织机械维修第3名。

去年以来,全县“思想驿站”的思政专员组织开展议事3327人次,评议4267人次,进行心理疏导1187人次,谈心2658人次,回访家访慰问职工3528人次,把职工思想工作做到了实处。

议出来的同舟共济

滨海县工会组织把“思想驿站”作为提高



消防练兵

10月29日,消防队员在演练。
当日,上海市普陀区消防救援支队举行“119消防宣传月”启动仪式,演练内容包括高空索降救援、火场灭火突击、紧急破拆障碍以及纵深突击救援等。

新华社记者 陈飞 摄

本报记者 王伟
本报通讯员 刘义昂

“今年初,因为没有专业技术,公司让我下岗。开始我想不通,准备约几个人找理论理论。”“思想驿站”的李专员了解情况后先跟我聊,进行疏导,后又推荐我跟王师傅学习电焊技术。半年后,我不仅重新上岗,而且收入提高了,现在的月工资有7000多元。”江苏省滨海县一家公司的职工刘光辉日前对记者说。

这是滨海县职工“思想驿站”发挥作用的一个实例。该驿站建立1年来,共帮助1327名职工消除思想困惑,化解各类劳动争议137起,代办帮办务工276件,牵手就业1134人,帮扶困难职工1323名,培训职工2456人次,有效地传递了正能量,架起了企业与职工之间的连心桥。

选出思政专员进企业

2018年10月,滨海县总工会出台《关于