

基层声音

“挂职”应该当“任职”用

殷德标

当前,一些地方安排挂职干部存在应付上级要求,被动安排挂职对象和岗位,使挂职流于形式,不能充分发挥挂职干部应有作用的现象。对此,笔者认为应从以下几个方面加以改进优化。

一是解放思想转变观念。各地党委、政府在安排干部挂职时,一定要根据本地区、本部门的实际需求,选择和安排挂职干部的去向,克服为了挂职而挂职,更不能为了完成上级指标、任务而被动、应付式地安排干部挂职锻炼。同时,应尽量避免在甲地经济部门挂职到乙地政法部门任职的做法,最好能在挂职岗位就地任职。

二是科学设置挂职岗位。要根据岗位空缺情况和挂职干部个体特征,实行双向选择。组织人事部门应事先拿出空缺岗位进行公示,挂职干部应当结合自身实际,选择挂职岗位,最终组织部门按照人岗相适的原则,确定挂职干部及其锻炼岗位。一定要克服拿那些可有可无的岗位,或者莫须有的岗位来“挂职”。如果是这样,既起不到培养和锻炼挂职干部的作用,又不利于他们发挥主观能动作用和潜在能力,尤其会造成挂职干部处理复杂矛盾和独当一面综合能力得不到考验和提高。

三是权力适度倾斜挂职干部。要在制度上明确挂职干部的责任和权利,保证挂职干部能有相应的实权,能够独当一面承担责任。接受单位要将挂职干部与其他任职干部一视同仁,同分工、同支持、同要求、同考核。与此同时,还要设置挂职期限,明确挂职干部在挂职锻炼期限内,能胜任岗位的则任职提拔,若不能胜任的则应退回原单位“回炉再造”,避免出现能上不能下的问题。

身边故事

“抱团”脱贫记

新华社记者 王丽 刘智强 李惊亚

漂泊在外十几年的“月光族”袁明华,如今终于告别多年的打工生涯,安稳地回到了家乡——贵州省麻江县杏山街道靛冲村。去年,在党委政府帮助下,贫困袁明华回家乡流转土地种了25亩中药材和10亩蔬菜,让他没想到的是,当年,这几项产业就让他挣了3万多元。

靛冲村与相邻的青山村、小堡村,因地势偏远、交通不便,都曾是贵州省的深度贫困村。由于产业小、散、杂,土地撂荒严重,发展动力不足,这三个村一度是麻江县脱贫攻坚战中最难啃的“硬骨头”。

如何实现连片深度贫困村脱贫“突围”?麻江县从“单兵作战”变为“握拳出击”。2017年9月,麻江县结合这三个村地域关系、人文资源、产业发展都相近的特点,创新组建联合党委,整合人、财、物等资源,实行弱村“抱团”脱贫。

抱团后,联合党委按照“联产统一规划”的思路,先对土地资源进行整合。杏山街道工委副书记欧久华说,联合党委共整合三个村土地3870亩,通过以销定产、长短结合模式布局产业。

在他看来,成立联合党委既是凝心聚力,又是联动联产,从此打破“一亩三分地”的思维定式,三村拧成一股绳、劲往一处使,爆发出“拳头之力”。

蓝莓、蔬菜、中药材、花卉、生态养殖……多项高效、规模化的产业在三个深度贫困村生根开花,解决了一直以来因土地零碎、各自为战,导致产业难聚集、难发展的困局。

靛冲村第一书记莫兴诚说,一个村种几十亩或几百亩,三个村加起来规模就大了。“只有量上来了,才能算得上是产业,也更有利于走向市场。”

袁明华参与的中药材种植便是搭乘了“统一规划、共同发力”的“顺风车”。联合党委与中药材公司签订协议,公司不但提供种子、化肥和技术指导,还会保底收购。欧久华说,正是产业的集约化、规模化才吸引一些企业前来,为发展订单农业创造了条件。

两年多来,一个个项目推进会议让三个村“互动”多了,情谊也更加深厚。你追我赶、携手并进的思想深入人心,充分激发了群众的内生动力。

联合党委在品尝到“大抱团”的甜头后,还推出“十户一体”的“小抱团”发展模式,截至目前,组建联产业发展主体107个,联环境卫生主体136个,联社会治安主体57个,在三个村的覆盖率达100%。

“没有梧桐树,引不来金凤凰。”袁明华用一个巧妙的比喻描绘出自己如今的心情。今年40岁的他,做起了产业,不再“穷叮当”,明年春节就要迎娶新娘,告别“光棍”生活,实现“脱贫脱单”双喜临门。

将群团建设纳入党建工作总体部署
青海“工运理论进党校”成常态

本报讯(记者邢生祥)“从1925年到现在,无论是在风雨如磐的革命年代,如火如荼的建设时期,还是在激越奋进的改革开放征程上,工人阶级始终在工会组织的领导下,围绕党的纲领和不同历史时期工人运动的时代主题,奋勇拼搏,艰苦奋斗、建功立业,谱写了壮丽的篇章。”青海省总工会常务副主席陈忠志日前应邀到青海省委党校,分别为青海省中青年干部培训班、青年干部培训班学员讲授工运理论知识。

授课内容围绕工人阶级发展的历史沿革及在不同历史时期的任务使命,习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述以及新时期青海产业工人在参与社会治理、青海经济建设发挥的不可替代的强大作用等重点内容作了系统阐述,总结了工会引导职工群众听党话、跟党走的主体责任。

据介绍,“工运理论进党校”是青海工会干部培训教育工作的有力拓展,将群团建设纳入党建工作总体部署,纳入党委工作总体格局的“最直接、最有效、最生动”的体现。在党校开展工运理论授课,强化了对工运理论的宣传,加深了党政干部对工会工作的认识,在校学员中产生了强烈反响,引起了大家对工会理论的浓厚兴趣,开启了工运理论进党校教材、进党校课堂、进党校干部头脑的良好局面。



本报记者 尹晓燕

我们为什么要社交?
爱和归属

从前车马慢,书信远,一生只够爱一人。如今交通快,交通近,朋友圈空前膨胀。有人说,过去的社交是一句一句说出来的,现在的社交是一下一下敲出来的。

不管在哪个时代,社交都是被人们所需要,不可或缺的。社交始于人类渴望被认同、渴望被接纳,是人们给别人展现自己人设定位的手段。人类从群居生活开始,社交就产生了。一个人身处某个群体中,如果无法与同伴进行社交,就会被群体的其他成员排挤而无法在群体中立足。

现代社会,互联网给社交带来了更多的可能性。可以选择与熟人社交,也可以选择与陌生人社交;可以选择文字社交,也可以选择语音视频社交。无论社交方式如何变化,人们对于社交的本质需求和最终目的没有变化。

无论熟人社交,陌生人社交,还是职场社交,二次元社交,社交的本质始终是精神层面的需求,是感情上的需要,是爱和归属。

社交是人的一项基本需求,人需要依靠社会交往来获取信息、建立社会网络、消遣和实现自我价值。社交媒体的广泛应用将社交从线下带到线上,并且扮演越来越重要的角色。从短信、彩信,即时通讯,到实时视频,社交内容的密度和互动手段不断革新。无论是先看脸再聊天,还是先聊天再看脸,都是试图高效地解决社交关系的建立和维系。

一直热衷在朋友圈晒自拍、旅游、美食的李潇,最近居然把朋友圈设置为三天可见了,并且基本上不再发。“关闭朋友圈之后,我觉得自己解放了,再也不用时刻惦记着看谁给我点赞,也不用拍照五分钟,修图半小时。整个人轻松多了。我的生活不想被关注,也不想关注别人的日子。”

越来越密集的网络社交,在带给我们便捷的同时,也加剧了社交压力。QQ时代,从渴望着“滴滴”传来的声音到最后再也不把自己的头像点亮,一直设置为隐身状态。实质上是从一开始的新鲜感,到最后不再希望别人看到自己状态的心理变化。微信时代,从朋友圈评论点赞的火热,到后来朋友圈分组可见,三天可见,直到关闭退出,越来越多的人发现,朋友圈逐渐变成了炫人设的交际场所,每个人仿佛化身交际花,努力把自己包装精美,展现在大家眼中。人们开始质疑用社交网络里的标签去定义自己的价值,同时也用相同的眼光看待圈里的所有人。

从抖音的井喷式用户增长足以看出人们对于视频社交的喜爱,其产品经理表示:“我们希望创建一个无压且有温度的熟人社交产品。”

熟人社交能否做到无压?现在的网络社交中,熟人变成了“点赞之交”,陌生人又占据了太多的朋友圈空间。我们逐渐疏远了曾经熟识的朋友,但却并不能在那些不太熟的朋友里找到安全感。

如何让社交实现本质,帮助我们使自己更充实,找到属于自己的爱和归属感,而不是创造了一个巨大的空洞去靠他人填补,这将是未来社交产品需要面对和解决的。

5G 大幕将启,在这一时代,网

络社交将会变成

什么样?记者采访了

解到,5G时代的网络社交

方式将大维度地突破时间、空

间等因素束缚。纵使远隔千里,

依然能做到真实性、沉浸度的“面对

面”交流。4.0时代的社交媒体将是以 VR

2G时代有短信,3G时代有QQ,4G时代有微信,5G时代,我们将用什么方式社交?这种变化对未来生活、工作、思维方式将产生哪些影响?

G时代的朋友圈

阅读提示

在刚刚结束的世界互联网大会上,多位业界大咖表示,借助5G技术,将来每个人都是一个IP,人与人之间的联络与交往将更加快捷、便利、无时差。不管是朋友间、职场中,甚至相亲恋爱的交往方式,都将发生难以预料的聚变。思想政治工作是做人的工作,5G时代,人际交往关系将不断重构,思政工作的实现路径难免发生变革,了解这种变化,摸准时代脉搏,才能探索相应对策,实现思想政治工作这一“生命线”的再出发。

未来已来,你来不来?

火星文、表情包、语音通话

那些年,我们追过的网络社交

关于网络社交这件事,大多数人经历了PC端网络聊天室、网络社区到PC端QQ、手机端QQ、微信……多种不同形态网络社交方式的过渡。

这个过程伴随着翻天覆地的变化。除了越来越不受时间、空间等物理维度因素约束外,网络社交也拥有更多的包括文字、火星文、表情包、动态表情包、语音通话、视频通话等丰富的表达形式。

最早的1.0时代社交媒体是以PC互联网的QQ、贴吧、论坛等为代表,这是基于2G通信技术的社交媒体形态,用户可以通过文字、图片、表情符号来进行交流。虽然利用互联网技术突破了地域限制,建立了跨空间的人际沟通网络,但每个用户只能固定在电脑前进行文字符号的传递。

随后2.0时代的社交媒体

是以移动互联网的微信为代表,这是基于3G技术的社交媒体形态,用户可以采用语音、图片等符号进行移动空间的信息沟通,能够更加明确兴趣和需求进行一对一的社会关系建构。

3.0时代的社交媒体是以抖音、快手、秒拍等短视频产品为代表,这是建立在4G通信技术基础之上的社交媒体形态,用户之间可以直接进行视频交流,可以根据标签寻找有针对性的内容。

网络通讯技术的变革彻底颠覆了用户习惯,人际交往关系也在不断进行变革和重构。交往关系由对称性向非对称性拓展,传统的“点对点”交往方式逐渐被突破,形成了“主体间性”交往关系,即不同时空交往主体以通讯工具和计算机网络为中介,形成“人——机——人”的非面对面式交往关系。

在这个过程中,交往关系由互利状态向去功利性状态转变。心理学家王微华认为,互利是人际交往的一个基本原则。人际交往需求分为情感定向和功利定向

的不同层次。比如亲情、友情、爱情,即属于情感定向的人际交往;为实现某种功利目的而交往,即属于功利定向的人际交往。在现实交往中,这两种情况时常会自己自觉或不自觉地相互交织。有时候虽然是功利定向的交往,但也会有感情的沟通和反馈;有时候虽然是情感定向的交往,但也会有物质利益上的互相帮助和支持;有时是为了物质需求的满足,有时则是为了精神需求的满足。

网络时代,虚拟网络使人际交往以符号的形式呈现,熟悉的朋友抑或陌生网友之间的交往主要以情感或志趣为主,两种交往目的互相交错,使得人与人之间的交往总体上呈现出平衡互利的状态。

“现在已经习惯使用各种表情,离开了微信,都不知道该怎么表达情感了。”汪鹏对记者说,不知道算不算一种社交恐惧,离开了表情的加持,他现在特别害怕接打电话,听到电话响就恐惧拒绝,甚至当朋友面对面交流时,也不如隔着屏幕自如。



图为资料图片

5G时代的社交

交往个体的个性得以张扬,话语权得以凸显,人与人之间的平等交往格局得以呈现

社交为代表,建立在5G通信技术基础之上的传播形态。

VR社交与之前的社交媒体相比,特点明显。首先是社交高度沉浸化。当前,人与人之间的交流始终隔着终端的屏幕,人与机器之间只能是交互作用。但VR社交是用户戴上显示头盔和数据手套等交互设备,进入虚拟环境中并成为其中一员,可以和虚拟环境中的各种对象互动,就如同在现实世界中一样。VR设备封闭了用户的视觉和听觉,使用者全身心投入其中,产生身临其境的体验感。

其次是交互方式场景化。与当前基于文本、图像、音频、视频等表现形式的信息沟通与分享不同,VR社交的用户可以使用更加多样的交互方式,彼此之间可以进入场景中一起看电影、画画、做各种游戏,在虚拟场景中建立社会交往关系。

此外,社交具有了实时性。当前社交媒体脱离了人的情景,不论是文本还是图片都有一定的延迟性,发出信息到接收信息之间是有时间间隔

的,没办法即刻还原现实的情景。但利用VR可以达到和现实世界交往相同的感觉,比如用户在运动时,设备会捕捉跟踪到变化,在虚拟世界输出现实的实时变化场景。

最重要的一点是,VR社交可以进行非言语传播。现实生活中,人际交往的语言手段可以分为言语传播和非言语传播,心理学家研究发现,非言语传播的目光语、手势、身体姿势、面部表情、举止动作以及触觉等占了人际交流的70%,而言语传播只占30%。也就是说,当前的社交媒体只是完成了小部分的言语传播功能,无法进行更多信息的非言语传播。但在VR社交上,人面部细微的表情变化、身体姿势、动作等是可以被捕捉并实时呈现在虚拟社交场景中的,人的社交可以采用非言语传播方式进行。

“这下再也不用担心对方过于美貌,发生见光死的情况。她的容貌身材,一览无余。”陈铭以前在网上结交的几个女友都是因为开始看照片很美,可一约会见面,对方的颜值和身材都让他大失所望。

由于VR社交真正实现了“在场”,这种真实感既让人期待,也给不少网友带来了困惑。“以前跟哥们喝酒,还可以撒谎说加班开会,这以后即刻现身,我可就无处可藏了。”罗杰的烦恼在于,善意的谎言将来也许真的就没有了用武之地。

5G时代,如何面对自己、同事和亲人,恐怕都要有新的心理准备和转换。据介绍,在最早的1G时代,交往主体总会受地域、血缘、身份、地位、年龄、性别等不平等社会关系因素制约,人与人之间的交往关系表现出不平等的上下级关系、性别关系等。而随着通讯技术的发展,现实交往中的身份、地位、权力等不平等特征被网络交往的“去中心”和“去身份”等虚拟特征所取代。各交往主体的网络身份不断被电子文本化,然后以虚拟身份参与网络人际交往。中国政研会培训部主任张朋智认为,5G时代,交往个体的个性得以张扬,话语权得以凸显,人与人之间的平等交往格局得以呈现,思想政治工作将更加注重一人一事的实现路径。



社区食堂便民惠民

10月18日,家长带着孩子在合肥市包河区方兴社区食堂就餐。

当日,安徽省合肥市包河区方兴社区食堂正式对辖区居民开放。该社区食堂可同时容纳200人就餐,在市场化运营的基础上兼顾公益性,对辖区内的低保老人等特殊群体实行就餐优惠,为行动不便的老人提供免费送餐服务。

减轻了基层干部负担,规范了机关党建工作

昌吉上线国企党建智能管理系统

本报记者 吴锋思

“通过智能管理系统实时监控,有效提高了基层党建工作的规范化程度,并把信息技术覆盖到州直管、驻州国有企业10个党委、15个党支部的1253名党员。”新疆维吾尔自治区昌吉回族自治州国有企业党建智能管理系统于今年3月上线运行以来,以“互联网+”为动力,推动国有企业党建工作高效有序发展。

近年来,昌吉州把基层党建传统优势与现代信息技术结合起来,研发了基层党建智能管理系统,探索实施“互联网+党建”新模式,通过构建线上线下智能高效推进落实机制,在发展党员工作中探索走出了一条程序规范、指导精准、管用高效的新路子。通过“智慧党建”系统,全州党组织借助“智慧”力量,不断破解瓶颈,持续加强自身。

为规范发展党员工作程序,该州将发展党员5个阶段25个环节科学嵌入基层党建智能管理系统中,明确时间要求、操作流程、录入内容等,为基层发展党员工作绘制了详细的“施工表”“路线图”。

系统运行以来,各级党组织可以在线对每名党

员的发展过程“一键查看”,做到动态监管、随时掌握,有效避免了党组织在发展党员过程中流程不严格、程序不规范的现象。通过运用基层党建智能管理系统,发展党员工作不再复杂繁琐,按照系统设置的程序,可以及时在每一个节点规范完成任务,有效提高了党员的发展质量。

“以前,指导发展党员工作必须得下到乡镇一个村一个村看,现在系统就像一位24小时不休假的‘组织委员’,通过系统可以点对点指导成效更明显了。”昌吉州委组织部相关人士说。

“表格满天飞、档案到处堆、会议时时催”“天天放在一堆表格里,而且经常是‘立刻要、立马报、事不过夜’,加班加点填报表格是常有的事,压根挤不出时间去入户走访”……这是基层一些干部的日常工作状态。

为推进基层党建信息化建设,昌吉州充分利用“智慧党建”系统。在系统研发之初,着眼基层党建工作走上了标准化规范化轨道,研究制定了乡镇、街道、村、社区工作规范和档案规范,并将中央和自治区要求的基层党建34项工作,按照规范条目有机地放置到系统中,把线下落实规范与线上监督管理紧密结合,让基层党建有了立体感的计划表、任务书、流程图。