

## ■新闻特写

## 入藏博物馆的工匠作品

本报记者 康 劲

“表达陇原各族人民对新中国成立70周年美好祝愿的这幅唐卡作品,在这里能得到妥善的保护和珍藏……”近日,陇原工匠交巴加布带着自己的唐卡作品——《和睦四瑞图》走进甘肃省博物馆。

这次捐赠活动,创造了甘肃省博物馆收藏历史上的诸多“第一”:首次收藏当代唐卡画师的作品,首次收藏陇原工匠的作品、首次收藏一位藏族艺术家祝福新中国成立70周年的作品……

交巴加布是国家非物质文化遗产甘南藏族唐卡传承人,在2017年获得首届“陇原工匠”称号,并获得甘肃省五一劳动奖章。今年,他用近5个月的时间,以“世代相传,千年不朽”的唐卡技艺绘制了《和睦四瑞图》。

这幅作品以藏族民间传说故事为原型,寓意民族团结、社会和谐。国庆前夕,这幅作品在庆祝新中国成立70周年“凝聚职工力量,同步建成小康”甘肃省职工书画展上首展成功。

在绘制这幅唐卡的过程中,交巴加布用一匹近7尺的棉布,经过洗净、晾晒,再用石粉拌着木胶,接受鹅卵石的多次打磨,然后再洗净、再晾晒、再打磨,直到纤维和纹理渐次褪尽,白布最终如婴儿的肌肤般光洁,如大理石一样坚硬。同时,交巴加布把金、银、珍珠、玛瑙、珊瑚、绿松石等矿物捣碎研磨,再调拌藏红花、大黄等植物,提取出独特的唐卡颜料。从构图起稿、勾线定型到着色染色、铺金描银,画面中的每一笔都倾注着他严谨细腻、敬心虔诚的工匠精神,唤起人们内心善良、感恩、团结、奋进的情怀。

捐赠仪式上,甘肃省总工会副主席包俊宗说,交巴加布为庆祝新中国成立70周年精心绘制的这幅作品,体现着新时代各族劳动人民大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的信念和决心,凝聚着对国家富强、民族振兴、人民幸福的美好祝愿。

“近年来,我们一直在推进工匠精神进校园、进文化展馆。”甘肃省教科文卫工会主席刘虎林介绍说,目前,交巴加布等多位“陇原工匠”已经接受多所高校和高职业院校的聘请,担任兼职教授,他们走进课堂、走进报告厅宣讲工匠精神,“今后,我们还将通过邀请‘陇原工匠’成立工作室、研究室等方式,大力弘扬劳模精神、工匠精神。”刘虎林说。

本报记者实地目击了泰州口岸船舶公司的一场集体协商。这场谈判为职工带来数百万元的红利,促进了职工薪酬与技能和贡献挂钩,探索了技术工人长效激励机制——

# “能级工资”是怎么谈出来的

本报记者 王伟  
本报通讯员 徐军霞 方进

10月14日,在江苏泰州高港区产业工人“能级工资”集体协商观摩会上,泰州口岸船舶公司一场含金量十足的协商,为公司劳模工匠、技能状元、文明职工、最美人物、安全标兵等各类获奖职工,带来了数百万的红利。

“能级工资”制,是企业根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的工资制度。作为促进职工薪酬与技能和贡献挂钩,提高产业工人待遇的一项举措,此次“能级工资”集体协商,泰州市组织了该市及各市(区)协调劳动关系三方相关负责人到场观摩。

以公司工会主席居金文为首首席代表的职工方代表和以郭朝义总经理为首首席代表的企业方代表各7人,面对面开展协商。记者采撷了现场几个关键场景,以飨读者。

## 开场:背景及议题介绍

协商开始,居金文和郭朝义分别介绍相关情况。泰州口岸船舶公司现有各类从业人员近4000人,职工年人均收入约7.2万元。截至目前,公司手持船舶订单近30艘,约185万载重吨,生产任务排产至2022年上半年。

本次协商准备工作前后经过两个多月,公司工会前期进行了调查摸底、确定议题、推举代表、提出要约,最终职工方和企业方商定就增设焊工津贴、竞赛获奖特殊津贴、荣誉津

贴,提高学历津贴、职工工资收入等涉及职工切身利益的6个事项开展协商。

### 第一项议题:增设焊工津贴

居金文:首先谈增设焊工津贴议题。

职工方代表朱连兵:我们建议公司对取得手工焊Ⅲ类焊工证、CO2焊Ⅱ类焊工证的电焊工,每月发放300元的津贴,包括外包工队的焊工。

企业方代表王刚:这个提案很好。焊工是船舶建造不可或缺的主体工种,但焊工的技术水平参差不齐,发放焊工津贴不应该同一标准。

郭朝义:我算了一笔账,包括外包工队在内,公司现有一线持证焊工400多人,仅增加300元/月焊工津贴这一项,公司全年将增加支出150万元。我建议,手工焊Ⅲ类焊工每月给予300元的焊工津贴,CO2焊Ⅱ类焊工每月给予200元的焊工津贴。

职工方代表常秋萍:管道焊工5G、6G应该比照CO2焊Ⅱ类、手工焊Ⅲ类的标准。

王刚:发放的对象要限定在一一线岗位从事有工时定额的操作人员,在出勤率上也要有一定的保证。

经协商双方代表达成一致。

### 第二项议题:增设竞赛获奖特殊津贴

居金文:第二个议题,增设竞赛获奖特殊津贴。

印永林:公司级劳动模范、技术标兵、安全部门等享有奖励和荣誉津贴,而被评为省部级、市区级劳动模范、五一劳动奖章的人

员,反而没有享受到这个待遇。因此,我们建议,获得全国劳模的,给予一次性奖励1万元,并给予每月300元的荣誉津贴;获得省部级劳模、全国五一劳动奖章的,给予一次性奖励8000元,并给予每月250元的荣誉津贴;获得市区级劳模、五一劳动奖章的,给予一次性奖励6000元,并给予每月200元的荣誉津贴。

职工方代表王海东:增加竞赛获奖特殊津贴非常有必要。公司被挖走技术人才不是个例,应引起企业重视。

企业方代表张涛:一个月四五千元的津贴,标准是不是有点高了?

印永林:这个标准看上去比较高,但实际上能够获得国家级或省部级比赛名次的,在全行业也是凤毛麟角,而且这些员工在企业技术攻关、发明创造方面做出的贡献不是用每个月四五千元能够衡量的。

郭朝义:我基本赞同这样的提议。

企业方代表任文艺:对享受的年限应做一个界定,不能一次获奖终身享受。

职工方代表王文龙:不能仅局限于焊工这个工种,其他工种参加比赛获得名次的也应该比照享受。

王海东:我觉得5年比较适宜。

双方代表一致同意。

### 第三项议题:增设荣誉津贴

居金文:第三个议题,增设荣誉津贴。

印永林:公司级劳动模范、技术标兵、安全部门等享有奖励和荣誉津贴,而被评为省部级、市区级劳动模范、五一劳动奖章的人

员,反而没有享受到这个待遇。因此,我们建议,获得全国劳模的,给予一次性奖励1万元,并给予每月300元的荣誉津贴;获得省部级劳模、全国五一劳动奖章的,给予一次性奖励8000元,并给予每月250元的荣誉津贴;获得市区级劳模、五一劳动奖章的,给予一次性奖励6000元,并给予每月200元的荣誉津贴。

郭朝义:这个情况的确存在。我还有一个建议,在省市区各类技能比赛中获得第一名的员工,在内部评选的时候,直接举荐为公司劳模。

企业方代表丁霞琴:这些荣誉和成绩,在安全生产和产品质量方面要实行一票否决制。

朱连兵:我建议是不是对获得道德模范、文明职工、最美职工以及见义勇为先进人物等荣誉的人员也给予适当奖励,以鼓励先进,弘扬新风尚?

王海东:是不是还可以对职工有发明创造、先进操作法及“五小”等科技创新成果的给予专项奖励?

郭朝义:这两个建议都非常好。

### 第四项议题:提高员工工资收入

居金文:下面我们讨论第四个议题,适当提高员工工资收入。职工方建议,要比照2018年员工工资收入的增长幅度执行。

郭朝义:增长16%,全年的工资支出就增加了1600万元。企业方对提高员工工资收入是同意的,但希望职工方能够理解企业面临的困难,增长的幅度不宜过高,企业方觉得维持在8%的水平线上比较合适。

王文龙:但是这两年,企业实施了“瘦身

减负”,人少了,工作负荷增加了,提高工资收入也是在情理之中。

常秋萍:我既是一个车间副主任,也是一个家庭主妇。我理解公司不容易,但是也请公司关心员工的生活需求。

郭朝义:工资是要涨的,但16%这个比例过高。请问劳资部门、政府颁布的工资增长指导线是多少?

王刚:大概在10%。

郭朝义:10%这个比例还是适中的,这样一年下来也要增加支出1000万元左右。职工方认为呢?

居金文:职工方申请集体商量一下。

(职工方代表现场交换意见,互相耳语15秒左右)

居金文:职工方代表表示同意。

企业方代表栾建春:我插一句,工资的调整,不能搞平均主义,要重点关注低收入人群、关键岗位人群和复合型人员。

居金文:对,要体现多劳多得。

双方代表一致同意。

协商结束后,江苏省总工会副主席张海涛点评说,开展“能级工资”集体协商,凸显技术技能价值,探索对技术工人长效激励机制,让技术工人享受促进科技成果转化的红利,实打实提高技术工人待遇。希望泰州各级协调劳动关系三方组织积极推广口岸船舶公司的经验,调动各方资源、凝聚合力,以更大力度、更实举措,锲而不舍地推动开展集体协商,提高技术工人待遇。

## 分类推进 以点带面 立体覆盖

# 西宁市总发展八大群体会员8000多名

本报讯 (记者邢生祥)今年以来,西宁市总工会坚持多措并举、立体覆盖的工作原则,推进货车司机等八大群体会工作,努力消除全市“两新组织”建会工作空白点。截至目前,西宁市总通过组建西宁市快递行业工会联合会,依托市交通运输综合行政执法监督局和市道路货物运输行业协会完成组建西宁市道路货物运输行业工会联合会,覆盖全市100%非公有制经济快递企业和26%非公有制经济道路货物运输物流企业。

据了解,西宁市多次召开各行业监管部门和各行业协会负责人参加的推进会,加强与各行业监管单位的沟通协调,合力推进八大群体建会会工作。其中,依托市邮政管理局完成组建西宁市快递行业工会联合会,依托市交通运输综合行政执法监督局和市道路货物运输行业协会完成组建西宁市道路货物运输行业工会联合会,覆盖全市100%非公有制经济快递企业和26%非公有制经济道路货物运输物流企业。

据介绍,西宁市总根据不同领域、不同区域企业的特点,采取有针对性的措施,通过单独组建、派员组建、联合组建、行业组建等多种方式分类抓好组建工作。例如,通过组建西宁市“菜篮子”工会联合会,覆盖大型农产品集散中心;探索在城中区、城西区和城北区建立区级保安服务行业工会联合会,覆盖全市90%的保安企业。

同时,西宁市总还按照非公企业的实际,根据“先大后小、先易后难,成熟一个组建一个,组建一个带动一批”的思路,分类推进、全面突破。市总对于无法单独组建工会会

的,按照“行业相近、地域相邻、产业相通、工作方便”的原则,建立市级、区县级联合工会组织。

据悉,西宁市各级工会秉持“先服务后入会”“先活动覆盖再组织覆盖”等理念,根据行业特点制定工作方案,给予专项工作经费,派驻社会化工会工作者进行业务指导,包括开展工会组建、帮扶救助、维权、岗位练兵等全方位的服务,努力让覆盖八大群体的工会“建起来、转起来、活起来”。

## 荣成等三地工会携手帮女职工解难题

### 仅用1天便成功助怀孕女职工争取到权益

本报讯 (记者杨明清 通讯员夏丽萍 陈凤高)“感谢‘娘家人’为我撑腰!”近日,山东省荣成市总工会与威海经区总工会、出口加工区总工会分别收到一封来自职工的感谢信。

据悉,这3家工会通过联合行动,快速帮助职工于女士解决了一起维权难题。

据了解,9月2日,于女士在父亲陪同下来到荣成市总工会法律援助处寻求法律援助。于女士是威海经区某食品厂职工,1个月前,她因怀孕请假休息1个月,这期间,食品厂没有给她发放工资,后来食品厂打电话告诉她到厂签字并领取工资。8月29日,于女士来到食品厂,人事主管问其能否继续上班,如果不能就签字离职。于女士在不了解自己权利的情况下签了字。事

据记者了解,9月2日,于女士在父亲陪同下来到荣成市总工会法律援助处寻求法律援助。于女士是威海经区某食品厂职工,1个月前,她因怀孕请假休息1个月,这期间,食品厂没有给她发放工资,后来食品厂打电话告诉她到厂签字并领取工资。8月29日,于女士来到食品厂,人事主管问其能否继续上班,如果不能就签字离职。于女士在不了解自己权利的情况下签了字。事

对此,荣成市总工会联系职工法律服务团律师,就细节问题与于女士进行面对面交谈,经分析提出中肯的处理建议。同时,荣成市总还与威海经区总工会取得联系,告知于女士请求援助的原委及律师意见,并委托其进行核实和协调。经过威海经区总工会和出口加工区工会的沟通、核对,协调,食品厂答应给予于女士一定经济补偿,并许诺于女士休完产假后如想重新应聘可优先考虑。据介绍,此次维权行动仅用1天时间就取得了让职工满意的结果。



送文化进深山

本报记者 于灵歌  
本报通讯员 李润钊

今年7月,武宣县总成立职工(农民工)培训和就业指导中心,对接大湾区企业用工需求,推行“培训+技能证书+就业”模式,已开展3期叉车司机培训班;忻城县依托粤桂扶贫协作机制,开展“春风行动”招聘会,推介166名贫困劳动力到广东的企业就业,开展“粤菜师傅”贫困劳动力技能培训班,165人参加培训;

今年7月,武宣县总成立职工(农民工)培训和就业指导中心,对接大湾区企业用工需求,推行“培训+技能证书+就业”模式,已开展3期叉车司机培训班;忻城县依托粤桂扶贫