

本报记者实地目击了泰州口岸船舶公司的一场集体协商。这场谈判为职工带来数百万元的红利,促进了职工薪酬与技能和贡献挂钩,探索了技术工人长效激励机制——

“能级工资”是怎么谈出来的

本报记者 王伟
本报通讯员 徐军霞 万进

10月14日,在江苏泰州高港区产业工人“能级工资”集体协商观摩会上,泰州口岸船舶公司一场含金量十足的协商,为公司劳模工匠、技能状元、文明职工、最美人物、安全标兵等各类获奖职工,带来了数百万元的红利。

“能级工资”制,是企业根据岗位评价因素、员工能力级别和工作绩效考核确认工资标准的工资制度。作为促进职工薪酬与技能和贡献挂钩、提高产业工人待遇的一项举措,此次“能级工资”集体协商,泰州市组织了该市及各区(区)协调劳动关系三方相关负责人到场观摩。

以公司工会主席居金文为首席代表的职工方代表和以郭朝义总经理为首席代表的企业方代表各7人,面对面开展协商。记者采摘了现场几个关键场景,以绘读者。

开场:背景及议题介绍

协商开始,居金文和郭朝义分别介绍相关情况。泰州口岸船舶公司现有各类从业人员近4000人,职工年人均收入约7.2万元。截至目前,公司手持船舶订单近30艘,约185万载重吨,生产任务排产至2022年上半年。

本次协商准备工作前后经过两个多月,公司工会前期进行了调查摸底、确定议题、推举代表、提出要约,最终职工方和企业方商定就增设焊工津贴、竞赛获奖特殊津贴、荣誉津

贴,提高学历津贴、职工工资收入等涉及职工切身利益的6个事项开展协商。

第一项议题:增设焊工津贴

居金文:首先谈增设焊工津贴议题。

职工方代表朱连兵:我们建议公司对取得手工牌Ⅲ类焊工证、CO2焊Ⅱ类焊工证的电焊工,每月发放300元的津贴,包括外包工队的焊工。

企业方代表王刚:这个提案很好。焊工是船舶建造不可或缺的主体工种,但焊工的技能水平参差不齐,发放焊工津贴不应该同一标准。

郭朝义:我算了一笔账,包括外包工队在內,公司现有一线持证焊工400多人,仅增发300元/月焊工津贴这一项,公司全年将增加支出150万元。我建议,手工牌Ⅲ类焊工每月给予300元的焊工津贴,CO2焊Ⅱ类焊工每月给予200元的焊工津贴。

职工方代表常秋萍:管道焊工5G、6G应该比照CO2焊Ⅱ类、手工焊Ⅲ类的标准。

王刚:发放的对象要限定在一线岗位从事有时定额的操作人员,在出勤率上也要有一定的保证。

经协商双方代表达成一致。

第二项议题:增设竞赛获奖特殊津贴

居金文:第二个议题:增设竞赛获奖特殊津贴。

职工方代表印永林:企业应该鼓励更多职工学技术、练技能,提升员工队伍的整体素

质。对在各级各类技能比赛中获奖的职工,不光要授予荣誉称号,更要让他们得到实惠。因此职工方建议,增设竞赛获奖特殊津贴。具体说来就是,获国家级奖项的,1~3名给予5000元/月,4~6名给予4000元/月,7~10名给予2000元/月……

职工方代表王海东:增加竞赛获奖特殊津贴非常有必要。公司被挖走技术人才不是个例,应引起企业重视。

企业方代表张涛:一个月四五千元的津贴,标准是不是有点高了?

印永林:这个标准看上去比较高,但实际上能够获得国家级或省部级比赛名次的,在全行业也是凤毛麟角,而且这些员工在企业技术攻关、发明创造方面做出的贡献不是用每个月四五千元能够衡量的。

郭朝义:我基本赞同这样的提议。

企业方代表任文艺:对享受的年限应做一个界定,不能一次获奖终身享受。

职工方代表王文龙:不能仅局限于焊工这个工种,其他工种参加比赛获得名次的也应该比照享受。

王海东:我觉得5年比较适宜。

双方代表一致同意。

第三项议题:增设荣誉津贴

居金文:第三个议题:增设荣誉津贴。

印永林:公司级劳动模范、技术标兵、安全标兵等享有奖励和荣誉津贴,而被评为省部级、市区级劳动模范、五一劳动奖章的人

员,反而没有享受到这个待遇。因此,我们建议,获得全国劳模的,给予一次性奖励1万元,并给予每月300元的荣誉津贴;获得省部级劳模、全国五一劳动奖章的,给予一次性奖励8000元,并给予每月250元的荣誉津贴;获得市区级劳模、五一劳动奖章的,给予一次性奖励6000元,并给予每月200元的荣誉津贴。

郭朝义:这个情况的确存在。我还有一个建议,在省市区各类技能比赛中获得第一名的员工,在内部评选的时候,直接举荐为公司劳模。

企业方代表丁霞琴:这些荣誉和成绩,在安全生产和产品质量方面要实行一票否决制。

朱连兵:我建议是不是对获得道德模范、文明职工、最美职工及见义勇为先进个人等荣誉的人员也给予适当奖励,以鼓励先进,弘扬新风尚?

王海东:是不是还可以对职工有发明创造、先进操作法及“五小”等科技创新成果的给予专项奖励?

郭朝义:这两个建议都非常好。

第四项议题:提高员工工资收入

居金文:下面我们讨论第四个议题:适当提高员工工资收入。职工方建议,要比照2018年员工工资收入的增长幅度执行。

郭朝义:增长16%,全年的工资支出就增加了1600万元。企业方对提高员工工资收入是同意的,但希望职工方能够理解企业面临的困难,增长的幅度不宜过高,企业方觉得维持在8%的水平线上比较合适。

王文龙:但是这两年,企业实施了“瘦身

减负”,人少了,工作负荷增加了,提高工资收入也是在情理之中。

常秋萍:我既是一个车间副主任,也是一个家庭主妇。我理解公司不容易,但是也请公司关心员工的生活需求。

郭朝义:工资是要涨的,但16%这个比例过高。请问劳资部门,政府颁布的工资增长指导线是多少?

王刚:大概在10%。

郭朝义:10%这个比例还是适中的,这样一年下来也要增加支出1000万元左右。职工方认为呢?

居金文:职工方申请集体商量一下。

(职工方代表现场交换意见,互相耳语15秒左右)

居金文:职工方代表表示同意。

企业方代表栾建春:我插一句,工资的调整,不能搞平均主义,要重点关注低收入人群、关键岗位人群和复合型人才。

居金文:对,要体现多劳多得。

双方代表一致同意。

协商结束后,江苏省总工会副主席张海涛点评说:开展“能级工资”集体协商,凸显技术技能价值,探索对技术工人长效激励机制,让技术工人享受促进科技成果转化的红利,实打实提高技术工人待遇。希望泰州各级协调劳动关系三方组织积极推广口岸船舶公司的经验,调动各方资源、凝聚合力,以更大力度、更实举措,锲而不舍地推动开展集体协商,提高技术工人待遇。



湖北“绿投杯”建筑业技能赛举办

本报讯(记者张聃 通讯员刘章蓉 程略)近日,由中建三局主办的湖北省“绿投杯”首届装配式技能大赛举办,来自湖北省的11个单位19支队伍,参与了模具组装、构件安装、套筒灌浆3个装配式项目的角逐。

湖北省住房和城乡建设厅副厅长张弘指出,举办此次比赛既是顺应国家对装配式建筑发展的要求,也是响应住建部关于大力发展装配式建筑号召的应时之举,还是推动新时期产业工人队伍建设的务实之措,对湖北省装配式建筑行业高质量发展有重要意义。

德州市总启动普惠职工爱心活动

本报讯(记者丛民 通讯员张圣祺)近日,山东省德州市总工会联合创维集团山东分公司,在德州市工人文化宫举行“奉献爱心·普惠职工”活动启动仪式。

据了解,创维集团将为德州市困难职工无偿捐赠价值50万元的空调、洗衣机、电冰箱等物资。活动现场,共为78名在档困难职工和两户市总驻村第一书记帮包贫困户捐赠80台洗衣机、冰箱。同时,创维集团向全市职工发放价值5000万元共计10万张“普惠补贴卡”,市民购买家电时可享受优惠。

汕头潮南区举办急救救护竞赛

本报讯(记者刘友婷)近日,广东省汕头市潮南区总工会和潮南区红十字会联合举办2019年急救救护技能竞赛,共计7支队伍参赛,竞赛由救护演讲、知识问答、场景演练3个环节组成。

据介绍,每个队伍仅有7分钟的演练时间,不仅要快速判断伤情,还要针对伤情快速采取急救措施,包括外伤包扎、心肺复苏等,既考验选手们的反应能力、救护技能,也考验团队的协调配合能力。

浙江一建湖北公司打造书香工地

本报讯(记者邹明强 通讯员沈张元)日前,记者从浙江一建湖北分公司获悉,该公司以工地书香文化为主线,以职工读书会为抓手,不断打造工人阅读矩阵。针对各项目工人流动性大、工地分布广等实际,该公司以“书本+故事分享”的形式,将红色文化、工匠理念、安全知识等内容带入工地,开展“寝室变教室、食堂变课堂、素材变教材,讲授变感受”读书活动等。

港口工匠赛绝活

10月22日,选手在进行焊工比武。

当日,山东港口首届技术安全大比武在山东港口集团青岛港前湾新港区开赛,从山东各港口选拔出的342名选手在桥吊、集装箱正面吊、装载机、挖掘机等项目中展开技能角逐。

新华社记者 李常恒 摄

来宾市总吹响全面服务“东融”号角

从维权服务、劳务输出、技能培训、消费扶贫等方面着手

本报讯(记者庞慧敏 通讯员章汉恩)近日,广西壮族自治区来宾市工会服务“东融”工作会议在武宣县召开,来宾市总工会动员全市职工开展服务,全面对接粤港澳大湾区(简称“东融”)工作,吹响来宾工会全面服务“东融”的号角。

今年初,来宾市总工会把武宣县作为全市工会服务“东融”的先行试点单位,然后在忻城、金秀两个贫困县推广,3个先行试点地区依托粤桂扶贫协作、商会等联络机制,与粤港澳大湾区相关部门建立交流合作关系。其中,武宣县总与广东江门蓬江区、茂名信宜市总工会签订交流合作协议,从4月开始在佛山、广州、深圳等地建立工会工作服务站。

武宣县赴广东的务工人员有8万多人,

今年7月,武宣县总成立职工(农民工)培训和就业指导中心,对接大湾区企业用工需求,推行“培训+技能证书+就业”模式,已开展3期叉车司机培训班;忻城县依托粤桂扶贫协作机制,开展“春风行动”招聘会,推介166名贫困劳动力到广东的企业就业,开展“粤菜师傅”贫困劳动力技能培训班,165人参加培训;

10月22日,河北遵化市总工会联合唐山市退管会银凤艺术团,为铁厂镇的农民工及亲属送去一场精彩演出。舞蹈、评剧、京剧、服装秀……多种形式的演出,赢得阵阵喝彩。

铁厂镇位于遵化市东南部的大山深处,是遵化外出务工人员最多的乡镇,现有农民工8000多名,他们工作在煤炭、钢铁等行业。据了解,送演出慰问农民工,是遵化工会送文化进基层活动的一个组成部分。

本报记者 李昱霖 本报通讯员 赵伟龙 摄

分类推进 以点带面 立体覆盖

西宁市总发展八大群体会员8000多名

本报讯(记者邢生祥)今年以来,西宁市总工会坚持多措并举、立体覆盖的工作原则,推进货车司机等八大群体入会工作,努力消除全市“两新组织”建会工作空白点。截至目前,西宁市总通过组建西宁市快递行业工会联合会、市“菜篮子”工会联合会等方式,新发展八大群体会员8000余名。

据了解,西宁市多次召开行业监管部门和各行业协会负责人参加的推进会,加强与各行业监管单位的沟通协调,合力推进八大群体建会入会工作。其中,依托市邮政管理局完成组建西宁市快递行业工会联合会,依托市交通运输综合行政执法监督局和市道路货物运输行业协会完成组建西宁市道路货物运输行业工会联合会,覆盖全市100%非公有制经济快递企业和26%非公有制经济道路货物运输物流企业。

据介绍,西宁市总根据不同领域、不同区域企业的特点,采取有针对性的措施,通过单独组建、派员组建、联合组建、行业统建等多种方式分类抓好组建工作。例如,通过组建西宁市“菜篮子”工会联合会,覆盖大型农产品集散中心;探索在城中区、城西区 and 城北区建立区级保安服务行业工会联合会,覆盖全市90%的保安企业。

同时,西宁市总还按照非公企业的实际,根据“先大后小、先易后难,成熟一个组建一个,组建一个带动一批”的思路,分类推进、全面突破。市总对于无法单独组建工会

金秀县举办茂南·金秀劳务协作技能培训班,帮助162名农民工到广东实现就业。

在推动消费扶贫方面,来宾工会通过协调合作,向粤港澳大湾区推介贫困地区的农产品,助力脱贫攻坚。其中,金秀县向茂名市茂南区推销沙糖桔和沃柑,拓宽贫困地区农产品的销路;忻城县在中国社会扶贫网向粤港澳大湾区推销贫困地区农产品。

来宾市人大常委会副主任、市总工会主席吴立呼吁全市各级工会将全面对接大湾区,服务“东融”工作作为工会系统解放思想、改革创新、扩大开放、担当实干,推动来宾市经济社会高质量发展的重要举措,把“东融”工作的成效作为“不忘初心、牢记使命”主题教育的“检验石”。

的,按照“行业相近、地域相邻、产业相通、工作方便”的原则,建立市级、区县级联合工会组织。

据悉,西宁市各级工会秉持“先服务后人会”“先活动覆盖再组织覆盖”等理念,根据行业特点制定工作方案,给予专项工作经费,派驻社会化工会工作者进行业务指导,包括开展工会组建、帮扶救助、维权、岗位练兵等全方面的服务,努力让覆盖八大群体的工会“建起来、转起来、活起来”。

荣成等三地工会携手帮女职工解难题

仅用1天便成功助怀孕女职工争取到权益

本报讯(记者杨明清 通讯员夏丽萍 陈凤高)“感谢‘娘家人’为我撑腰!”近日,山东省荣成市总工会与威海经区总工会、出口加工区园区工会分别收到一封来自职工感谢信。据悉,这3家工会通过联合行动,快速帮助职工于女士解决了一起维权难题。

据了解,9月2日,于女士在父亲陪同下来到荣成市总工会法律顾问处寻求法律援助。于女士是威海经区某食品厂职工,1个月前,她因怀孕请假休息1个月,这期间,食品厂没有给她发放工资,后来食品厂打电话告知她到厂签字并领取工资。8月29日,于女士来到食品厂,人事主管问其能否继续上班,如果不能就签字离职。于女士在不了解自己权利的情况下签了字。事

■新闻特写

入藏博物馆的工匠作品

本报记者 康 劲

“表达陇原各族人民对新中国成立70周年美好祝愿的这幅唐卡作品,在这里能得到妥善的保护和珍藏……”近日,陇原工匠交巴加布带着自己的唐卡作品——《和睦四瑞图》走进甘肃省博物馆。

这次捐赠活动,创造了甘肃省博物馆收藏历史上的诸多“第一”:首次收藏当代唐卡画师的作品、首次收藏陇原工匠的作品、首次收藏一位藏族艺术家祝福新中国成立70周年的作品……

交巴加布是国家非物质文化遗产产生南藏族唐卡传承人,在2017年获得首届“陇原工匠”称号,并获得甘肃省五一劳动奖章。今年,他用近5个月的时间,以“世代相传,千年不朽”的唐卡技艺绘制了《和睦四瑞图》。

这幅作品以藏族民间传说故事为原型,寓意民族团结、社会和谐。国庆前夕,这幅作品在庆祝新中国成立70周年“凝聚职工力量、同步建成小康”甘肃省职工书画展上首展成功。

在绘制这幅唐卡的过程中,交巴加布用一匹近7尺的棉布,经过洗净、晾晒,再用石粉拌着水胶,接受鹅卵石的多次打磨,然后再洗净、再晾晒、再打磨,直到纤维和纹理渐次褪尽,白布最终如婴儿的肌肤般光洁,如大理石一样坚硬。同时,交巴加布把金、银、珍珠、玛瑙、珊瑚、绿松石等矿物捣碎研磨,再调拌藏红花、大黄等植物,提取出独特的唐卡颜料。从构图起稿,勾线定型到着色染色、铺金描银,画面中的每一笔都倾注着他严谨细腻、敬心虔诚的工匠精神,唤起着人们内心善良、感恩、团结、奋进的情怀。

捐赠仪式上,甘肃省总工会副主席包俊宗说,交巴加布为庆祝新中国成立70周年精心绘制的这幅作品,体现着新时代各族劳动人民大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神的信念和决心,凝聚着对国家富强、民族振兴、人民幸福的美好祝愿。

“近年来,我们一直在推进工匠精神进校园、进文化展馆。”甘肃省教科文卫工会主席刘虎林介绍说,目前,交巴加布等多位“陇原工匠”已经接受多所高校和高职院校的聘请,担任兼职教授,他们走进课堂,走进报告厅宣讲工匠精神,“今后,我们还将通过邀请‘陇原工匠’成立工作室、研究室等方式,大力弘扬劳模精神、工匠精神。”刘虎林说。



为梦想,不顾一切地追。”

上台分享时,石侯依旧穿着合唱团的团服。直到今天,石侯还会时常想起一次排练后,高至凡对合唱团员们说的话:“今晚大家很棒,未来每当音乐响起的时候,我就会想起大家。”石侯说:“他未唱完的旋律,我们要接着唱下去。”

宣讲团的分享让现场包括福州职业技术学院教师林雯静在内的不少师生动容。带着泪水,林雯静在教师微信群里发了一段感言。她说:“当音乐响起,我就会想起你——高至凡。”

“高至凡老师将其短暂的一生献给学校音乐教育事业,他虽然走了,但是他开拓创新、乐教爱生、爱岗敬业的精神、师风、师德永远留在我们心中,成为教育系统广大教育工作者的精神财富,更成为全省广大职工学习的榜样。”福建省总工会副主席郑翔在现场表示:“学习高至凡,愿我们的每一位老师都能成为一颗颗闪亮的星。”

“音乐响起,我就会想起你”

“合唱是什么?它是彩虹,每一个声部都是一道颜色,最后融合在一起,就是彩虹的样子。”高至凡对于合唱艺术的诠释,让厦门六中艺术团团长陈琦记忆极深。“在他的眼中,音乐是世界上最美的艺术。在他的音乐里,你能听到彩虹,感到挚爱,看到多彩。”

陈琦的讲述,让台下同样从事音乐教育的福州旅游职业学校教师朱红英颇为感动。“高老师热爱的是音乐本身,他带着爱让同学们在合唱中完成对音乐和世界的探索。也因为爱,他让孩子们遇见了合唱最美的模

师的同事们组成宣讲团,受邀为来自全省各地的师生代表讲述高至凡老师的感人事迹。

报告厅的背景屏幕上,播放着厦门六中合唱团演唱的《夜空中最亮的星》,轻快的节奏让人时不时跟着哼唱。在厦门六中执教的短短5年内,高至凡潜心音乐教育和合唱团建设,带领厦门六中合唱团以无伴奏的阿卡贝拉唱响全国。和以往演出不同的是,在宣讲现场的音乐不再只是表演的形式,它成为了宣讲团成员和现场300多名听众交流并向高至凡表达纪念的方式。